

1. Sosiaali- ja terveyslautakunnan vakanssiesitykset

1.1. Vakituiset vakanssit

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystoimiala / terveyspalvelut
Työyksikkö	Päihde- ja mielenterveysyksikkö
Tehtävänimike	Sairaanhoitaja
Tehtävä on	
	X vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	33.500 euroa
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Päihde- ja mielenterveysyksikön korvaushoitotiimi huolehtii STM:n asetuksen 33/2008 mukaisen opioidiriippuvaisten korvaus- ja vieroitushoidon järjestämisestä. Tiimissä on kaksi sairaanhoitajaa ja yksi ohjaaja sekä lisäksi osa-aikaisesti lääkäri ja sosiaalityöntekijä. Korvaushoidon potilaiden määrä on kasvanut viimeisen vuoden aikana reilusta 30 potilaasta 42 potilaaseen ja lisäksi on tiedossa, että on tulossa kaksi potilasta lisää. Kasvu tulee jatkumaan. Sairaanhoitajan tehtäviin kuuluu lääkehoidon toteutus sekä huumeeseulojen ja varmistusanalyysien ottaminen. Hän osallistuu myös potilaiden psykososiaaliseen kuntoutukseen yhdessä muun työryhmän kanssa. Hän toimii osalle potilaista omahoitajana ja osallistuu heitä koskeviin verkostopalaveriinhin. Tilanne korvaushoitotiimissä on jo useita vuosia ollut sairaanhoitaja-resurssin suhteen haavoittuva. Sijaisia ei saa lyhytaikaisiin poissaoloihin ja resurssi on alimitoitettu kaikkien ollessa paikalla. Tilanne johti kevään 2021 aikana tilanteeseen, jossa aluehallintovirasto on tehnyt selvityspyynnön korvaushoidon resursseista ja käsittelee asiaa valvonta-asiana. Vastauksessa on todettu yhden sairaanhoitajan lisäyksen tarve. Tilapäinen sairaanhoitajan toimi on saatu 8.8. - 31.12.2021 kiireellistä resurssivajasta korvaamaan.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaispaalvelut																																						
Työyksikkö	Hulvelan Paalvelukeskus, tehostetun palveluasumisen yksiköt																																						
Tehtävänimike	Lähihoitaja, varahenkilö äkillisiin poissaoloihin																																						
Tehtävä on	___ määraaikainen ajalle _____ - _____																																						
	x vakituinen																																						
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)																																						
Htv vaikutus	1 htv																																						
Perustelut ja tehtävät	Hoitohenkilökunnan erittäin vaikea saatavuus ongelma niin vakinaisiin tehtäviin ja erityisesti äkillisiin poissaoloihin. Äkillisistä poissaoloista syntynttä henkilöstövajausta joudutaan jatkuvasti paikkaamalla olemassa olevalla hoitohenkilökunnalla, josta syntyneet hälytys- ja ylityökustannukset ovat nousseet räjähdysmäisesti. Tällä hetkellä on säännönmukaista, että sijaista ei saada ollenkaan, jolloin joudutaan samat työt tekemään pienemmällä henkilökuntamäärällä tai jättää tekemättä jotakin asiakkaan tarvitsemaa hoitoa, esimerkiksi siirtämään suihkutusta. Henkilökunnan jatkuva joustaminen aiheuttaa lyhyellä- ja pitkällä aikavälillä työuupumusta ja johtaa edelleen lisääntyneisiin sairauspoissaoloihin. Maksettuja hälytysraha- ja ylityökorvauksia tammi-heinäkuu 2021 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Yksikkö</th><th>Maksetut hälytysrahat</th><th>Maksetut ylityöt</th><th>Yhteensä</th><th>Ennuste vuodelle 21</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kotihoito</td><td>69 160</td><td>116 086</td><td>185 246</td><td>300 000</td></tr> <tr> <td>Hulvela</td><td>13 950</td><td>40 201</td><td>54 151</td><td>92 000</td></tr> <tr> <td>Sairaala</td><td>9 270</td><td>39 331</td><td>48 601</td><td>82 000</td></tr> <tr> <td>Rusko</td><td>11 580</td><td>37 360</td><td>48 940</td><td>84 000</td></tr> <tr> <td>Kehitysvammahuolto</td><td>19 210</td><td>29 168</td><td>48 418</td><td>80 000</td></tr> <tr> <td>Yhteensä vuonna 2021</td><td>123 210</td><td>262 148</td><td>385 358</td><td>638 000</td></tr> </tbody> </table> Vuonna 2020 hälytysrahoja maksettiin 88 910 € ja ylitöitä maksettiin 241 441 € yhteensä 330 352 €. Hulvelassa on kolme tehostetun palveluasumisen yksikköä ja senioriasumisen yksikkö. Henkilökuntaa Hulvelassa on yhteensä 84 vuonna 2022. Tällä hetkellä Hulvelassa On 4 varahenkilöä, joista 2 vuosilomiin ja 2 äkillisiin poissaoloihin. Lähihoitajan tehtävänä Hulvelan tehostetussa palveluasumisessa on asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta ja lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen.				Yksikkö	Maksetut hälytysrahat	Maksetut ylityöt	Yhteensä	Ennuste vuodelle 21	Kotihoito	69 160	116 086	185 246	300 000	Hulvela	13 950	40 201	54 151	92 000	Sairaala	9 270	39 331	48 601	82 000	Rusko	11 580	37 360	48 940	84 000	Kehitysvammahuolto	19 210	29 168	48 418	80 000	Yhteensä vuonna 2021	123 210	262 148	385 358	638 000
Yksikkö	Maksetut hälytysrahat	Maksetut ylityöt	Yhteensä	Ennuste vuodelle 21																																			
Kotihoito	69 160	116 086	185 246	300 000																																			
Hulvela	13 950	40 201	54 151	92 000																																			
Sairaala	9 270	39 331	48 601	82 000																																			
Rusko	11 580	37 360	48 940	84 000																																			
Kehitysvammahuolto	19 210	29 168	48 418	80 000																																			
Yhteensä vuonna 2021	123 210	262 148	385 358	638 000																																			

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut																																						
Työyksikkö	Hulvelan Talvelukeskus, tehostetun talveluasumisen yksiköt																																						
Tehtävänimike	Lähihoitaja, varahenkilö äkillisiin poissaoloihin																																						
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____																																						
	x vakituinen																																						
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)																																						
Htv vaikutus	1 htv																																						
Perustelut ja tehtävät	Hoitohenkilökunnan erittäin vaikea saatavuus ongelma niin vakinaisiin tehtäviin ja erityisesti äkillisiin poissaoloihin. Äkillisistä poissaoloista syntynttä henkilöstövajausta joudutaan jatkuvasti paikkaamalla olemassa olevalla hoitohenkilökunnalla, josta syntyneet hälytys- ja ylityökustannukset ovat nousseet räjähdysmäisesti. Tällä hetkellä on säännönmukaista, että sijaista ei saada ollenkaan, jolloin joudutaan samat työt tekemään pienemmällä henkilökuntamäärällä tai jättää tekemättä jotakin asiakkaan tarvitsemaa hoitoa, esimerkiksi siirtämään suihkutusta. Henkilökunnan jatkuva joustaminen aiheuttaa lyhyellä- ja pitkällä aikavälillä työuupumusta ja johtaa edelleen lisääntyneisiin sairauspoissaoloihin. Maksettuja hälytysraha- ja ylityökorvauksia tammi-heinäkuu 2021 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Yksikkö</th><th>Maksetut hälytysrahat</th><th>Maksetut ylityöt</th><th>Yhteensä</th><th>Ennuste vuodelle 21</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kotihoito</td><td>69 160</td><td>116 086</td><td>185 246</td><td>300 000</td></tr> <tr> <td>Hulvela</td><td>13 950</td><td>40 201</td><td>54 151</td><td>92 000</td></tr> <tr> <td>Sairaala</td><td>9 270</td><td>39 331</td><td>48 601</td><td>82 000</td></tr> <tr> <td>Rusko</td><td>11 580</td><td>37 360</td><td>48 940</td><td>84 000</td></tr> <tr> <td>Kehitysvammahuolto</td><td>19 210</td><td>29 168</td><td>48 418</td><td>80 000</td></tr> <tr> <td>Yhteensä vuonna 2021</td><td>123 210</td><td>262 148</td><td>385 358</td><td>638 000</td></tr> </tbody> </table> Vuonna 2020 hälytysrahoja maksettiin 88 910 € ja ylitöitä maksettiin 241 441 € yhteensä 330 352 €. Hulvelassa on kolme tehostetun talveluasumisen yksikköä ja senioriasumisen yksikkö. Henkilökuntaa Hulvelassa on yhteensä 84 vuonna 2022. Tällä hetkellä Hulvelassa On 4 varahenkilöä, joista 2 vuosilomiin ja 2 äkillisiin poissaoloihin. Lähihoitajan tehtävänä Hulvelan tehostetussa talveluasumisessa on asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta ja lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen.				Yksikkö	Maksetut hälytysrahat	Maksetut ylityöt	Yhteensä	Ennuste vuodelle 21	Kotihoito	69 160	116 086	185 246	300 000	Hulvela	13 950	40 201	54 151	92 000	Sairaala	9 270	39 331	48 601	82 000	Rusko	11 580	37 360	48 940	84 000	Kehitysvammahuolto	19 210	29 168	48 418	80 000	Yhteensä vuonna 2021	123 210	262 148	385 358	638 000
Yksikkö	Maksetut hälytysrahat	Maksetut ylityöt	Yhteensä	Ennuste vuodelle 21																																			
Kotihoito	69 160	116 086	185 246	300 000																																			
Hulvela	13 950	40 201	54 151	92 000																																			
Sairaala	9 270	39 331	48 601	82 000																																			
Rusko	11 580	37 360	48 940	84 000																																			
Kehitysvammahuolto	19 210	29 168	48 418	80 000																																			
Yhteensä vuonna 2021	123 210	262 148	385 358	638 000																																			

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut
Työyksikkö	Hulvelan Senioriasuminen
Tehtävänimike	Lähihoitaja
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	x vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Vanhusten palveluasumisen hoitajamitoitus tulisi olla 0,3-0,33 hoitajaa per asukas. Mitoituksessa tulee huomioida asiakkaiden hoitoisuus. Hulvelan Senioriasuminen on vanhusten palveluasumista, joka on välimuotoista asumista ennen tehostettua palveluasumisesta. Hulvelan Senioriasumisessa on 94 asuntoa, jotka sijaitsevat Hulvelan Palvelukeskuksen välittömässä läheisyydessä. Senioriasunnon asukkaille hoito- ja hoivatalvelut sekä toimintakykyä ylläpitävät talvelut tuotetaan Hulvelan kotihoidon tuottamana ympärivuorokautisesti. Hulvelan Senioriasumisen asukkaat ovat lähes kaikki paljon hoitoa ja huolenpitoa tarvitsevia ikäihmisiä. Jos kotihoidon talveluja ei olisi lähipalveluna ja ympärivuorokautisesti, suuri osa asukkaista tarvitsisi ympärivuorokautisen hoivakotipaikan tehostetusta palveluasumisesta. Hoitajamitoitus on tällä hetkellä 0,27. Lähihoitajan tehtävänä Hulvelan kotihoidossa on asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta ja lääkehoidon toteuttaminen.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut
Työyksikkö	Hulvelan Senioriasuminen
Tehtävänimike	Lähihoitaja
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	x vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Vanhusten palveluasumisen hoitajamitoitus tulisi olla 0,3-0,33 hoitajaa per asukas. Mitoituksessa tulee huomioida asiakkaiden hoitoisuus. Hulvelan Senioriasuminen on vanhusten palveluasumista, joka on välimuotoista asumista ennen tehostettua palveluasumisesta. Hulvelan Senioriasumisessa on 94 asuntoa, jotka sijaitsevat Hulvelan Palvelukeskuksen välittömässä läheisyydessä. Senioriasunnon asukkaille hoito- ja hoivatalvelut sekä toimintakykyä ylläpitävät talvelut tuotetaan Hulvelan kotihoidon tuottamana ympärivuorokautisesti. Hulvelan Senioriasumisen asukkaat ovat lähes kaikki paljon hoitoa ja huolenpitoa tarvitsevia ikäihmisiä. Jos kotihoidon talveluja ei olisi lähipalveluna ja ympärivuorokautisesti, osa asukkaista tarvitsisi sijoittamisen ympärivuorokautiselle hoivakotipaikalle, jos hoito henkilöstön määrää ei lisätä. Hoitajamitoitus on tällä hetkellä 0,27. Lähihoitajan tehtävänä Hulvelan kotihoidossa on asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta ja lääkehoidon toteuttaminen.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut
Työyksikkö	Hulvelan Senioriasuminen
Tehtävänimike	Lähihoitaja
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	x vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Vanhusten palveluasumisen hoitajamitoitus tulisi olla 0,3-0,33 hoitajaa per asukas. Mitoituksessa tulee huomioida asiakkaiden hoitoisuus. Hulvelan Senioriasuminen on vanhusten palveluasumista, joka on välimuotoista asumista ennen tehostettua palveluasumisesta. Hulvelan Senioriasumisessa on 94 asuntoa, jotka sijaitsevat Hulvelan Palvelukeskuksen välittömässä läheisyydessä. Senioriasunnon asukkaille hoito- ja hoivatalvelut sekä toimintakykyä ylläpitävät talvelut tuotetaan Hulvelan kotihoidon tuottamana ympärivuorokautisesti. Hulvelan Senioriasumisen asukkaat ovat lähes kaikki paljon hoitoa ja huolenpitoa tarvitsevia ikäihmisiä. Jos kotihoidon talveluja ei olisi lähipalveluna ja ympärivuorokautisesti, osa asukkaista tarvitsisi sijoittamisen ympärivuorokautiselle hoivakotipaikalle, jos hoito henkilöstön määrää ei lisätä. Hoitajamitoitus on tällä hetkellä 0,27. Lähihoitajan tehtävänä Hulvelan kotihoidossa on asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta ja lääkehoidon toteuttaminen.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut
Työyksikkö	Hulvelan Senioriasuminen
Tehtävänimike	Lähihoitaja
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	x vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Vanhusten palveluasumisen hoitajamitoitus tulisi olla 0,3-0,33 hoitajaa per asukas. Mitoituksessa tulee huomioida asiakkaiden hoitoisuus. Hulvelan Senioriasuminen on vanhusten palveluasumista, joka on välimuotoista asumista ennen tehostettua palveluasumisesta. Hulvelan Senioriasumisessa on 94 asuntoa, jotka sijaitsevat Hulvelan Palvelukeskuksen välittömässä läheisyydessä. Senioriasunnon asukkaille hoito- ja hoivatalvelut sekä toimintakykyä ylläpitävät talvelut tuotetaan Hulvelan kotihoidon tuottamana ympärivuorokautisesti. Hulvelan Senioriasumisen asukkaat ovat lähes kaikki paljon hoitoa ja huolenpitoa tarvitsevia ikäihmisiä. Jos kotihoidon talveluja ei olisi lähipalveluna ja ympärivuorokautisesti, osa asukkaista tarvitsisi sijoittamisen ympärivuorokautiselle hoivakotipaikalle, jos hoito henkilöstön määrää ei lisätä. Hoitajamitoitus on tällä hetkellä 0,27. Lähihoitajan tehtävänä Hulvelan kotihoidossa on asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta ja lääkehoidon toteuttaminen.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut
Työyksikkö	Hulvelan Senioriasuminen
Tehtävänimike	Lähihoitaja
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	x vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Vanhusten palveluasumisen hoitajamitoitus tulisi olla 0,3-0,33 hoitajaa per asukas. Mitoituksessa tulee huomioida asiakkaiden hoitoisuus. Hulvelan Senioriasuminen on vanhusten palveluasumista, joka on välimuotoista asumista ennen tehostettua palveluasumisesta. Hulvelan Senioriasumisessa on 94 asuntoa, jotka sijaitsevat Hulvelan Palvelukeskuksen välittömässä läheisyydessä. Senioriasunnon asukkaille hoito- ja hoivatalvelut sekä toimintakykyä ylläpitävät talvelut tuotetaan Hulvelan kotihoidon tuottamana ympärivuorokautisesti. Hulvelan Senioriasumisen asukkaat ovat lähes kaikki paljon hoitoa ja huolenpitoa tarvitsevia ikäihmisiä. Jos kotihoidon talveluja ei olisi lähipalveluna ja ympärivuorokautisesti, osa asukkaista tarvitsisi sijoittamisen ympärivuorokautiselle hoivakotipaikalle, jos hoitohenkilöstön määrää ei lisätä. Hoitajamitoitus on tällä hetkellä 0,27. Lähihoitajan tehtävänä Hulvelan kotihoidossa on asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta ja lääkehoidon toteuttaminen.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut
Työyksikkö	Hulvelan Senioriasuminen
Tehtävänimike	Lähihoitaja
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	x vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Vanhusten palveluasumisen hoitajamitoitus tulisi olla 0,3-0,33 hoitajaa per asukas. Mitoituksessa tulee huomioida asiakkaiden hoitoisuus. Hulvelan Senioriasuminen on vanhusten palveluasumista, joka on välimuotoista asumista ennen tehostettua palveluasumisesta. Hulvelan Senioriasumisessa on 94 asuntoa, jotka sijaitsevat Hulvelan Palvelukeskuksen välittömässä läheisyydessä. Senioriasunnon asukkaille hoito- ja hoivatalvelut sekä toimintakykyä ylläpitävät talvelut tuotetaan Hulvelan kotihoidon tuottamana ympärivuorokautisesti. Hulvelan Senioriasumisen asukkaat ovat lähes kaikki paljon hoitoa ja huolenpitoa tarvitsevia ikäihmisiä. Jos kotihoidon talveluja ei olisi lähipalveluna ja ympärivuorokautisesti, osa asukkaista tarvitsisi sijoittamisen ympärivuorokautiselle hoivakotipaikalle, jos hoito henkilöstön määrää ei lisätä. Hoitajamitoitus on tällä hetkellä 0,27. Lähihoitajan tehtävänä Hulvelan kotihoidossa on asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta ja lääkehoidon toteuttaminen.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut
Työyksikkö	Vahdon Jokitupa
Tehtävänimike	Lähihoitaja
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	x vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Ympäriuurokautisen tehostetun palveluasumisen lakisääteinen (980/2012 § 20) hoitajamitoitus on 1.1.2022 alkaen 0,6 hoitajaa per asukas. Vahdon Jokitupa on 17 paikkainen hoivakoti. Lähihoitajan tehtävät vanhusten hoivakodissa, kuten asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta, lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan elämän loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen. Hoitajamitoituksesta tulee vähentää pois hoitajan suorittamat mahdolliset välilliset työt, esimerkiksi pyykkihuolto, ruokahuolto, siivous, tilausten tekeminen ja kokoukset/koulutukset.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut																																																		
Työyksikkö	Yhteistalvinta-alueen kotihoito																																																		
Tehtävänimike	Lähihoitaja, varahenkilö äkillisiin poissaoloihin																																																		
Tehtävä on	___ määrääikainen ajalle _____ - _____																																																		
	x vakituinen																																																		
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)																																																		
Htv vaikutus	1 htv																																																		
Perustelut ja tehtävät	Hoitohenkilökunnan erittäin vaikea saatavuus ongelma niin vakinaisiin tehtäviin ja erityisesti äkillisiin poissaoloihin. Äkillisistä poissaoloista syntynttä henkilöstövajausta joudutaan jatkuvasti paikkaamalla olemassa olevalla hoitohenkilökunnalla, josta syntyneet hälytys- ja ylityökustannukset ovat nousseet räjähdysmäisesti. Tällä hetkellä on säännönmukaista, että sijaista ei saada ollenkaan, jolloin joudutaan samat työt tekemään pienemmällä henkilökuntamäärällä tai jättää tekemättä jotakin asiakkaan tarvitsemaa hoitoa, esimerkiksi siirtämään suihkutusta. Kotihoidossa tämä tarkoittaa sitä, että jo valmiiksi hoitajan täynnä oleva työlista täyttyy entisestään. Henkilökunnan jatkuva joustaminen aiheuttaa lyhyellä- ja pitkällä aikavälillä työuupumusta ja johtaa edelleen lisääntyneisiin sairauspoissaoloihin. Maksettuja hälytysraha- ja ylityökorvauksia tammi-heinäkuu 2021 <table><tr><th>Yksikkö</th><th>Maksetut hälytysrahat</th><th>Maksetut ylityöt</th><th>Yhteensä</th><th>Ennuste vuodelle 21</th></tr><tr><td>Kotihoito</td><td>69 160</td><td>116 086</td><td>185 246</td><td>300 000</td></tr><tr><td>Hulvela</td><td>13 950</td><td>40 201</td><td>54 151</td><td>92 000</td></tr><tr><td>Sairaala</td><td>9 270</td><td>39 331</td><td>48 601</td><td>82 000</td></tr><tr><td>Rusko</td><td>11 580</td><td>37 360</td><td>48 940</td><td>84 000</td></tr><tr><td>Kehitysvammahuolto</td><td>19 210</td><td>29 168</td><td>48 418</td><td>80 000</td></tr><tr><td>Yhteensä vuonna 2021</td><td>123 210</td><td>262 148</td><td>385 358</td><td>638 000</td></tr></table> Vuonna 2020 hälytysrahoja maksettiin 88 910 € ja ylityitä maksettiin 241 441 € yhteensä 330 352 €. Lisäksi kotihoidossa ovat käyntimäärät kasvaneet, joka edellyttäisi myös perushenkilökunta määrän lisäämistä. <table><tr><th>Suorite</th><th>Vuosi 2019</th><th>Vuosi 2020</th><th>Vuosi 2021 (ennuste)</th></tr><tr><td>Käynnit</td><td>155 287</td><td>159 167</td><td>182 956</td></tr><tr><td>Tunnit</td><td>47 675</td><td>50 195</td><td>57 258</td></tr></table> Henkilökuntaa kotihoidossa on yhteensä 78, joista 4 on varahenkilöä, 2 vuosilomiin ja 2 äkillisiin poissaoloihin. Lähihoitajan tehtävänä kotihoidossa on asiakkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatehtaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), kuntouttavan hoitotyön toteuttaminen ja lääkehoidon toteuttaminen.				Yksikkö	Maksetut hälytysrahat	Maksetut ylityöt	Yhteensä	Ennuste vuodelle 21	Kotihoito	69 160	116 086	185 246	300 000	Hulvela	13 950	40 201	54 151	92 000	Sairaala	9 270	39 331	48 601	82 000	Rusko	11 580	37 360	48 940	84 000	Kehitysvammahuolto	19 210	29 168	48 418	80 000	Yhteensä vuonna 2021	123 210	262 148	385 358	638 000	Suorite	Vuosi 2019	Vuosi 2020	Vuosi 2021 (ennuste)	Käynnit	155 287	159 167	182 956	Tunnit	47 675	50 195	57 258
Yksikkö	Maksetut hälytysrahat	Maksetut ylityöt	Yhteensä	Ennuste vuodelle 21																																															
Kotihoito	69 160	116 086	185 246	300 000																																															
Hulvela	13 950	40 201	54 151	92 000																																															
Sairaala	9 270	39 331	48 601	82 000																																															
Rusko	11 580	37 360	48 940	84 000																																															
Kehitysvammahuolto	19 210	29 168	48 418	80 000																																															
Yhteensä vuonna 2021	123 210	262 148	385 358	638 000																																															
Suorite	Vuosi 2019	Vuosi 2020	Vuosi 2021 (ennuste)																																																
Käynnit	155 287	159 167	182 956																																																
Tunnit	47 675	50 195	57 258																																																

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut																																																		
Työyksikkö	Yhteistalvinta-alueen kotihoito																																																		
Tehtävänimike	Lähihoitaja, varahenkilö äkillisiin poissaoloihin																																																		
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____																																																		
	x vakituinen																																																		
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)																																																		
Htv vaikutus	1 htv																																																		
Perustelut ja tehtävät	Hoitohenkilökunnan erittäin vaikea saatavuus ongelma niin vakinaisiin tehtäviin ja erityisesti äkillisiin poissaoloihin. Äkillisistä poissaoloista syntynttä henkilöstövajausta joudutaan jatkuvasti paikkaamalla olemassa olevalla hoitohenkilökunnalla, josta syntyneet hälytys- ja ylityökustannukset ovat nousseet räjähdysmäisesti. Tällä hetkellä on säännönmukaista, että sijaista ei saada ollenkaan, jolloin joudutaan samat työt tekemään pienemmällä henkilökuntamäärällä tai jättää tekemättä jotakin asiakkaan tarvitsemaa hoitoa, esimerkiksi siirtämään suihkutusta. Kotihoidossa tämä tarkoittaa sitä, että jo valmiiksi hoitajan täynnä oleva työlista täyttyy entisestään. Henkilökunnan jatkuva joustaminen aiheuttaa lyhyellä- ja pitkällä aikavälillä työuupumusta ja johtaa edelleen lisääntyneisiin sairauspoissaoloihin. Maksettuja hälytysraha- ja ylityökorvauksia tammi-heinäkuu 2021 <table><tr><td>Yksikkö</td><td>Maksetut hälytysrahat</td><td>Maksetut ylityöt</td><td>Yhteensä</td><td>Ennuste vuodelle 21</td></tr><tr><td>Kotihoito</td><td>69 160</td><td>116 086</td><td>185 246</td><td>300 000</td></tr><tr><td>Hulvela</td><td>13 950</td><td>40 201</td><td>54 151</td><td>92 000</td></tr><tr><td>Sairaala</td><td>9 270</td><td>39 331</td><td>48 601</td><td>82 000</td></tr><tr><td>Rusko</td><td>11 580</td><td>37 360</td><td>48 940</td><td>84 000</td></tr><tr><td>Kehitysvammahuolto</td><td>19 210</td><td>29 168</td><td>48 418</td><td>80 000</td></tr><tr><td>Yhteensä vuonna 2021</td><td>123 210</td><td>262 148</td><td>385 358</td><td>638 000</td></tr></table> Vuonna 2020 hälytysrahoja maksettiin 88 910 € ja ylityitä maksettiin 241 441 € yhteensä 330 352 €. Lisäksi kotihoidossa ovat käyntimäärät kasvaneet, joka edellyttäisi myös perushenkilökunta määrän lisäämistä. <table><tr><td>Suorite</td><td>Vuosi 2019</td><td>Vuosi 2020</td><td>Vuosi 2021 (ennuste)</td></tr><tr><td>Käynnit</td><td>155 287</td><td>159 167</td><td>182 956</td></tr><tr><td>Tunnit</td><td>47 675</td><td>50 195</td><td>57 258</td></tr></table> Henkilökuntaa kotihoidossa on yhteensä 78, joista 4 on varahenkilöä, 2 vuosilomiin ja 2 äkillisiin poissaoloihin. Lähihoitajan tehtävänä kotihoidossa on asiakkaan yksilöllisestä päivästä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), kuntouttavan hoitotyön toteuttaminen ja lääkehoidon toteuttaminen.				Yksikkö	Maksetut hälytysrahat	Maksetut ylityöt	Yhteensä	Ennuste vuodelle 21	Kotihoito	69 160	116 086	185 246	300 000	Hulvela	13 950	40 201	54 151	92 000	Sairaala	9 270	39 331	48 601	82 000	Rusko	11 580	37 360	48 940	84 000	Kehitysvammahuolto	19 210	29 168	48 418	80 000	Yhteensä vuonna 2021	123 210	262 148	385 358	638 000	Suorite	Vuosi 2019	Vuosi 2020	Vuosi 2021 (ennuste)	Käynnit	155 287	159 167	182 956	Tunnit	47 675	50 195	57 258
Yksikkö	Maksetut hälytysrahat	Maksetut ylityöt	Yhteensä	Ennuste vuodelle 21																																															
Kotihoito	69 160	116 086	185 246	300 000																																															
Hulvela	13 950	40 201	54 151	92 000																																															
Sairaala	9 270	39 331	48 601	82 000																																															
Rusko	11 580	37 360	48 940	84 000																																															
Kehitysvammahuolto	19 210	29 168	48 418	80 000																																															
Yhteensä vuonna 2021	123 210	262 148	385 358	638 000																																															
Suorite	Vuosi 2019	Vuosi 2020	Vuosi 2021 (ennuste)																																																
Käynnit	155 287	159 167	182 956																																																
Tunnit	47 675	50 195	57 258																																																

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut																																																		
Työyksikkö	Yhteistalvinta-alueen kotihoito																																																		
Tehtävänimike	Lähihoitaja, varahenkilö äkillisiin poissaoloihin																																																		
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____																																																		
	x vakituinen																																																		
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)																																																		
Htv vaikutus	1 htv																																																		
Perustelut ja tehtävät	Hoitohenkilökunnan erittäin vaikea saatavuus ongelma niin vakinaisiin tehtäviin ja erityisesti äkillisiin poissaoloihin. Äkillisistä poissaoloista syntynttä henkilöstövajausta joudutaan jatkuvasti paikkaamalla olemassa olevalla hoitohenkilökunnalla, josta syntyneet hälytys- ja ylityökustannukset ovat nousseet räjähdysmäisesti. Tällä hetkellä on säännönmukaista, että sijaista ei saada ollenkaan, jolloin joudutaan samat työt tekemään pienemmällä henkilökuntamäärällä tai jättää tekemättä jotakin asiakkaan tarvitsemaa hoitoa, esimerkiksi siirtämään suihkutusta. Kotihoidossa tämä tarkoittaa sitä, että jo valmiiksi hoitajan täynnä oleva työlista täyttyy entisestään. Henkilökunnan jatkuva joustaminen aiheuttaa lyhyellä- ja pitkällä aikavälillä työuupumusta ja johtaa edelleen lisääntyneisiin sairauspoissaoloihin. Maksettuja hälytysraha- ja ylityökorvauksia tammi-heinäkuu 2021 <table><tr><td>Yksikkö</td><td>Maksetut hälytysrahat</td><td>Maksetut ylityöt</td><td>Yhteensä</td><td>Ennuste vuodelle 21</td></tr><tr><td>Kotihoito</td><td>69 160</td><td>116 086</td><td>185 246</td><td>300 000</td></tr><tr><td>Hulvela</td><td>13 950</td><td>40 201</td><td>54 151</td><td>92 000</td></tr><tr><td>Sairaala</td><td>9 270</td><td>39 331</td><td>48 601</td><td>82 000</td></tr><tr><td>Rusko</td><td>11 580</td><td>37 360</td><td>48 940</td><td>84 000</td></tr><tr><td>Kehitysvammahuolto</td><td>19 210</td><td>29 168</td><td>48 418</td><td>80 000</td></tr><tr><td>Yhteensä vuonna 2021</td><td>123 210</td><td>262 148</td><td>385 358</td><td>638 000</td></tr></table> Vuonna 2020 hälytysrahoja maksettiin 88 910 € ja ylityitä maksettiin 241 441 € yhteensä 330 352 €. Lisäksi kotihoidossa ovat käyntimäärät kasvaneet, joka edellyttäisi myös perushenkilökunta määrän lisäämistä. <table><tr><td>Suorite</td><td>Vuosi 2019</td><td>Vuosi 2020</td><td>Vuosi 2021 (ennuste)</td></tr><tr><td>Käynnit</td><td>155 287</td><td>159 167</td><td>182 956</td></tr><tr><td>Tunnit</td><td>47 675</td><td>50 195</td><td>57 258</td></tr></table> Henkilökuntaa kotihoidossa on yhteensä 78, joista 4 on varahenkilöä, 2 vuosilomiin ja 2 äkillisiin poissaoloihin. Lähihoitajan tehtävänä kotihoidossa on asiakkaan yksilöllisestä päivästä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), kuntouttavan hoitotyön toteuttaminen ja lääkehoidon toteuttaminen.				Yksikkö	Maksetut hälytysrahat	Maksetut ylityöt	Yhteensä	Ennuste vuodelle 21	Kotihoito	69 160	116 086	185 246	300 000	Hulvela	13 950	40 201	54 151	92 000	Sairaala	9 270	39 331	48 601	82 000	Rusko	11 580	37 360	48 940	84 000	Kehitysvammahuolto	19 210	29 168	48 418	80 000	Yhteensä vuonna 2021	123 210	262 148	385 358	638 000	Suorite	Vuosi 2019	Vuosi 2020	Vuosi 2021 (ennuste)	Käynnit	155 287	159 167	182 956	Tunnit	47 675	50 195	57 258
Yksikkö	Maksetut hälytysrahat	Maksetut ylityöt	Yhteensä	Ennuste vuodelle 21																																															
Kotihoito	69 160	116 086	185 246	300 000																																															
Hulvela	13 950	40 201	54 151	92 000																																															
Sairaala	9 270	39 331	48 601	82 000																																															
Rusko	11 580	37 360	48 940	84 000																																															
Kehitysvammahuolto	19 210	29 168	48 418	80 000																																															
Yhteensä vuonna 2021	123 210	262 148	385 358	638 000																																															
Suorite	Vuosi 2019	Vuosi 2020	Vuosi 2021 (ennuste)																																																
Käynnit	155 287	159 167	182 956																																																
Tunnit	47 675	50 195	57 258																																																

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaispaalvelut
Työyksikkö	Ruskon Maunu
Tehtävänimike	Lähihoitaja
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	x vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Ympäri vuorokautisen tehostetun palveluasumisen lakisääteinen (980/2012 § 20) hoitajamitoitus on 1.1.2022 alkaen 0,6 hoitajaa per asukas. Ruskon Maunu on 40 paikkainen hoivakoti, jossa on lisäksi 3 intervalliasiakkaan paikkaa. Lähihoitajan tehtävät vanhusten hoivakodissa, kuten asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta, lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan elämän loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen. Hoitajamitoituksesta tulee vähentää pois hoitajan suorittamat mahdolliset välilliset työt, esimerkiksi pyykinhuolto, ruokahuolto, siivous, tilausten tekeminen ja kokoukset/koulutukset.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut
Työyksikkö	Ruskon Maunu
Tehtävänimike	Lähihoitaja
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	x vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Ympäriuurokautisen tehostetun palveluasumisen lakisääteinen (980/2012 § 20) hoitajamitoitus on 1.1.2022 alkaen 0,6 hoitajaa per asukas. Ruskon Maunu on 40 paikkainen hoivakoti, jossa on lisäksi 3 intervalliasiakkaan paikkaa. Lähihoitajan tehtävät vanhusten hoivakodissa, kuten asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta, lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan elämän loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen. Hoitajamitoituksesta tulee vähentää pois hoitajan suorittamat mahdolliset välilliset työt, esimerkiksi pyykkihuolto, ruokahuolto, siivous, tilausten tekeminen ja kokoukset/koulutukset.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut
Työyksikkö	Ruskon Maunu
Tehtävänimike	Lähihoitaja
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	x vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Ympäriuurokautisen tehostetun palveluasumisen lakisääteinen (980/2012 § 20) hoitajamitoitus on 1.1.2022 alkaen 0,6 hoitajaa per asukas. Ruskon Maunu on 40 paikkainen hoivakoti, jossa on lisäksi 3 intervalliasiakkaan paikkaa. Lähihoitajan tehtävät vanhusten hoivakodissa, kuten asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta, lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan elämän loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen. Hoitajamitoituksesta tulee vähentää pois hoitajan suorittamat mahdolliset välilliset työt, esimerkiksi pyykinhuolto, ruokahuolto, siivous, tilausten tekeminen ja kokoukset/koulutukset.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut
Työyksikkö	Ruskon Maunu
Tehtävänimike	Lähihoitaja
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	x vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Ympäriuurokautisen tehostetun palveluasumisen lakisääteinen (980/2012 § 20) hoitajamitoitus on 1.1.2022 alkaen 0,6 hoitajaa per asukas. Ruskon Maunu on 40 paikkainen hoivakoti, jossa on lisäksi 3 intervalliasiakkaan paikkaa. Lähihoitajan tehtävät vanhusten hoivakodissa, kuten asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta, lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan elämän loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen. Hoitajamitoituksesta tulee vähentää pois hoitajan suorittamat mahdolliset välilliset työt, esimerkiksi pyykkihuolto, ruokahuolto, siivous, tilausten tekeminen ja kokoukset/koulutukset.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut
Työyksikkö	Ruskon Maunu
Tehtävänimike	Lähihoitaja
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	x vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Ympäriuurokautisen tehostetun palveluasumisen lakisääteinen (980/2012 § 20) hoitajamitoitus on 1.1.2022 alkaen 0,6 hoitajaa per asukas. Ruskon Maunu on 40 paikkainen hoivakoti, jossa on lisäksi 3 intervalliasiakkaan paikkaa. Lähihoitajan tehtävät vanhusten hoivakodissa, kuten asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta, lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan elämän loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen. Hoitajamitoituksesta tulee vähentää pois hoitajan suorittamat mahdolliset välilliset työt, esimerkiksi pyykinhuolto, ruokahuolto, siivous, tilausten tekeminen ja kokoukset/koulutukset.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut
Työyksikkö	Hulvelan Päivänpaiste
Tehtävänimike	Lähihoitaja
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	x vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Ympäri vuorokautisen tehostetun palveluasumisen lakisääteinen (980/2012 § 20) hoitajamitoitus on 1.1.2022 alkaen 0,6 hoitajaa per asukas. Hulvelan Päivänpaiste on 21 paikkainen ryhmämuotoinen hoivakoti, jossa on lisäksi 8 intervalliasiakkaan paikkaa. Lähihoitajan tehtävät vanhusten hoivakodissa, kuten asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta, lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan elämän loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen. Hoitajamitoituksesta tulee vähentää pois hoitajan suorittamat mahdolliset välilliset työt, esimerkiksi pyykinhuolto, ruokahuolto, siivous, tilausten tekeminen ja kokoukset/koulutukset.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut
Työyksikkö	Hulvelan Päivänpaiste
Tehtävänimike	Lähihoitaja
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	x vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Ympäri vuorokautisen tehostetun palveluasumisen lakisääteinen (980/2012 § 20) hoitajamitoitus on 1.1.2022 alkaen 0,6 hoitajaa per asukas. Hulvelan Päivänpaiste on 21 paikkainen ryhmämuotoinen hoivakoti, jossa on lisäksi 8 intervalliasiakkaan paikkaa. Lähihoitajan tehtävät vanhusten hoivakodissa, kuten asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta, lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan elämän loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen. Hoitajamitoituksesta tulee vähentää pois hoitajan suorittamat mahdolliset välilliset työt, esimerkiksi pyykkihuolto, ruokahuolto, siivous, tilausten tekeminen ja kokoukset/koulutukset.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut
Työyksikkö	Hulvelan Päivänpaiste
Tehtävänimike	Lähihoitaja
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	x vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Ympäri vuorokautisen tehostetun palveluasumisen lakisääteinen (980/2012 § 20) hoitajamitoitus on 1.1.2022 alkaen 0,6 hoitajaa per asukas. Hulvelan Päivänpaiste on 21 paikkainen ryhmämuotoinen hoivakoti, jossa on lisäksi 8 intervalliasiakkaan paikkaa. Lähihoitajan tehtävät vanhusten hoivakodissa, kuten asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta, lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan elämän loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen. Hoitajamitoituksesta tulee vähentää pois hoitajan suorittamat mahdolliset välilliset työt, esimerkiksi pyykkihuolto, ruokahuolto, siivous, tilausten tekeminen ja kokoukset/koulutukset.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut
Työyksikkö	Ruskon tehostettu palveluasuminen, Jokitupa ja Maunu
Tehtävänimike	Apulaisosastonhoitaja
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	x vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	37.700 euroa
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Ruskon tehostettu palveluasuminen muodostuu kahdesta erillisestä hoivakodista Vahdon Jokituvasta ja Ruskon Maunusta, yksiköiden välimatka noin 10 km. Tällä hetkellä Ruskon tehostetussa palveluasumisessa on yksi esimies, osastonhoitaja. Hänen poissaoloja on sijaistanut Raision ikäihmisten avokuntoutuksen osastonhoitaja. Ruskon tehostetussa palveluasumisessa on henkilökuntaa tällä hetkellä 37 ja vuonna 2022 johdettavien määrä nousee 42 työntekijään. Toukokuussa 2020 vammaistalvelut siirrettiin organisaatiomuutoksessa hoidon- ja hoivan palvelualueelle, jonka seurauksena kehitysvammahuollon Kotikullasta (sis. Nallin yksikön) tuli kolmas työyksikkö, jossa on vain yksi lähiesimies. Jatkossa avokuntoutuksen osastonhoitaja tulee sijaistamaan Kotikullan esimiestä ja näin ollen Ruskon tehostetun palveluasumisen osastonhoitajan poissaoloihin ei ole osoitettavista sijaista Raision yksiköistä. Lisäksi henkilökunnan lisääntymisen myötä, on 42 työntekijää, liikaa yhdelle esimiehelle ja erityisesti, kun kyse on kahdesta erillään sijaitsevasta kolmivuorotyön yksiköistä. Apulaisosastonhoitaja osallistuu ison yksikön päivittäiseen hoitohenkilöstön johtamiseen, rekrytointiin, työsopimusten laatimiseen ja asiakasmaksupäätösten tekemiseen sekä kehittämiseen yhteistyössä osastonhoitajan kanssa. Apulaisosaston tehtävänä on sijaistaa osastonhoitajaa. Lisäksi apulaisosastonhoitaja sijaistaa vastuu sairaanhoitajia äkillisissä poissaoloissa sekä talvi/kevätlomien aikana.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut																																						
Työyksikkö	Ruskon tehostetun talveluasumisen yksiköt, Jokitupa ja Maunu																																						
Tehtävänimike	Lähihoitaja, varahenkilö äkillisiin poissaoloihin																																						
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____																																						
	x vakituinen																																						
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.)																																						
Htv vaikutus	1 htv																																						
Perustelut ja tehtävät	Hoitohenkilökunnan erittäin vaikea saatavuus ongelma niin vakinaisiin tehtäviin ja erityisesti äkillisiin poissaoloihin. Äkillisistä poissaoloista syntynttä henkilöstövajausta joudutaan jatkuvasti paikkaamalla olemassa olevalla hoitohenkilökunnalla, josta syntyneet hälytys- ja ylityökustannukset ovat nousseet räjähdysmäisesti. Tällä hetkellä on säännönmukaista, että sijaista ei saada ollenkaan, jolloin joudutaan samat työt tekemään pienemmällä henkilökuntamäärällä tai jättää tekemättä jotakin asiakkaan tarvitsemaa hoitoa, esimerkiksi siirtämään suihkutusta. Henkilökunnan jatkuva joustaminen aiheuttaa lyhyellä- ja pitkällä aikavälillä työuupumusta ja johtaa edelleen lisääntyneisiin sairauspoissaoloihin. Maksettuja hälytysraha- ja ylityökorvauksia tammi-heinäkuu 2021 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Yksikkö</th><th>Maksetut hälytysrahat</th><th>Maksetut ylityöt</th><th>Yhteensä</th><th>Ennuste vuodelle 21</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kotihoito</td><td>69 160</td><td>116 086</td><td>185 246</td><td>300 000</td></tr> <tr> <td>Hulvela</td><td>13 950</td><td>40 201</td><td>54 151</td><td>92 000</td></tr> <tr> <td>Sairaala</td><td>9 270</td><td>39 331</td><td>48 601</td><td>82 000</td></tr> <tr> <td>Rusko</td><td>11 580</td><td>37 360</td><td>48 940</td><td>84 000</td></tr> <tr> <td>Kehitysvammahuolto</td><td>19 210</td><td>29 168</td><td>48 418</td><td>80 000</td></tr> <tr> <td>Yhteensä vuonna 2021</td><td>123 210</td><td>262 148</td><td>385 358</td><td>638 000</td></tr> </tbody> </table> Vuonna 2020 hälytysrahoja maksettiin 88 910 € ja ylityitä maksettiin 241 441 € yhteensä 330 352 €. Ruskolla on kaksi tehostetun talveluasumisen yksikköä. Henkilökuntaa Ruskon tehostetussa talveluasumisessa on yhteensä 42 vuonna 2022. Tällä hetkellä Ruskolla on 2 varahenkilöä, joista 1 vuosilomiin ja 1 äkillisiin poissaoloihin. Lähihoitajan tehtävänä Ruskon tehostetussa talveluasumisessa on asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta ja lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen.				Yksikkö	Maksetut hälytysrahat	Maksetut ylityöt	Yhteensä	Ennuste vuodelle 21	Kotihoito	69 160	116 086	185 246	300 000	Hulvela	13 950	40 201	54 151	92 000	Sairaala	9 270	39 331	48 601	82 000	Rusko	11 580	37 360	48 940	84 000	Kehitysvammahuolto	19 210	29 168	48 418	80 000	Yhteensä vuonna 2021	123 210	262 148	385 358	638 000
Yksikkö	Maksetut hälytysrahat	Maksetut ylityöt	Yhteensä	Ennuste vuodelle 21																																			
Kotihoito	69 160	116 086	185 246	300 000																																			
Hulvela	13 950	40 201	54 151	92 000																																			
Sairaala	9 270	39 331	48 601	82 000																																			
Rusko	11 580	37 360	48 940	84 000																																			
Kehitysvammahuolto	19 210	29 168	48 418	80 000																																			
Yhteensä vuonna 2021	123 210	262 148	385 358	638 000																																			

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta
Työyksikkö	Perhe- ja sosiaalipalvelut
	Perhekeskus
Tehtävänimike	psykiatrinen sairaanhoitaja
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	__X__ vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	53.000 euroa
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Käsiteltäessä vakanssiesityksiä, Heikki Laine esitti, että perhe- ja sosiaalipalveluihin perustetaan ylä- ja alakouluihin jalkautuvan psykiatrisen sairaanhoitajan uusi vakanssi (palkka sivukuluineen noin 65.000 euroa) ja perhe- ja sosiaalipalvelujen palveluiden ostoista tehdään vastaavan suuruinen vähennys. Risto Murtosaari kannatti Heikki Laineen esitystä. Koska kokouksessa oli tehty käsittelyn pohjana olevasta sosiaali- ja terveysjohtajan ehdotuksesta poikkeava ehdotus, jota oli kannatettu, asiasta oli äänestettävä. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: Ne, jotka kannattavat sosiaali- ja terveysjohtajan päätösehdotusta, äänestävät jaa, ja ne, jotka kannattavat Heikki Laineen esitystä, äänestävät ei. Äänestysesitys hyväksyttiin yksimielisesti. Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä ei annettu jaa-ääniä ja yksitoista ei-ääntä (Koivusalo, Laine, Murtosaari, Mylly, Koivikko, Reunanen, Salonen, Savola, Suominen-Suvisaari, Tiitta-Nieminen ja Tyyskänen), sekä kolme tyhjää-ääntä (Hurula, Kiiski ja Rusi). Lautakunnan puheenjohtaja totesi, että sosiaali- ja terveysjohtajan ehdotuksesta poikkeavasta ehdotuksesta tuli lautakunnan päätös, eli uusi vakanssi perustetaan ja ostopalveluja vähennetään vastaavansuuruisella summalla.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen toimiala
Työyksikkö	Perhe- ja sosiaalipalvelut
	Perhe- ja sosiaalipalveluiden hallinto
Tehtävänimike	Koordinaattori
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	X vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	40.000 euroa
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Hyväksyttyjen sopeutustoimenpiteiden, kohta 30 (kotiin vietävä intensiivinen perhetyö omana työnä) ja kohta 31 (kodin ulkopuolisten sijoitusten ostetut laitossijoitukset) (Kaupunginvaltuusto. Pöytäkirja 12.04.2021/pykälä52) sopeuttamistavoitteet pystytään saavuttamaan keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä ottamalla käyttöön koko Perhe- ja sosiaalipalveluissa systeeminen toimintamalli. Systeemisen toimintamallin käyttöönotto on luonnollinen ja välttämätön jatkotoimenpide Perhe- ja sosiaalipalveluiden yhdistämisessä. Merkittävänä vaarana ilman uutta, koko palvelualueetta yhdistävää toimintamallia on uudistuksesta saatavan taloudellisen ja asiakasarvon merkittävä lasku. Systeeminen toimintamalli mahdollistaa omien resurssien tehokkaamman ja vaikuttavamman käytön perhetyön sekä sosiaalityön osalta. Systeeminen toimintamalli on lähtöisin Englannista, Hackneystä ja sillä on ollut palveluiden laadun, työntekijöiden hyvinvoinnin, asiakkaiden saaman palvelun sekä kustannusten hillinnän kannalta positiivisia vaikutuksia. Koordinaattori on tärkeä systeemisen toimintayksikön jäsen. Koordinaattorin tehtävänä on vapauttaa sosiaalityöntekijöiden aikaa kohtaavaan asiakastyöhön ja olla asiakkaiden tavoitettavissa. Koordinaattori huolehtii dokumentoinnista, hoitaa ajanvaraukset ja kutsut tapaamisiin, ennakoi ja muistuttaa sosiaalityöntekijöitä määräajoista, valmistelee lausuntopyyntöjä, postittaa asiakirjoja, varmistaa tiedon siirtymisen työntekijöiden välillä, ja päivystää puhelinta perheiden ja yhteistyökumppaneiden yhteydenottoja varten. Ollakseen helposti tavoitettavissa koordinaattorin on oltava täysipäiväisesti töissä, mutta voi palvella useita tiimejä/ yksiköitä. Koordinaattorilla tulee olla ymmärrystä lastensuojelutyöstä. Koordinaattorilta edellytetään sosiaalialan koulutusta, jotta hän kykenee suoriutumaan asiakas- ja kirjaamistyöstä itsenäisesti ja itseohjautuvasti ja hallitsee asiakastietojen luovuttamiseen liittyvän lainsäädännön.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen toimiala
Työyksikkö	Perhe- ja sosiaalipalvelut
	Perhe- ja sosiaalipalveluiden hallinto
Tehtävänimike	Perheterapeutti
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	X vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	50.000 euroa
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Hyväksyttyjen sopeutustoimenpiteiden, kohta 30 (kotiin vietävä intensiivinen perhetyö omana työnä) ja kohta 31 (kodin ulkopuolisten sijoitusten ostetut laitossijoitukset) (Kaupunginvaltuusto. Pöytäkirja 12.04.2021/pykälä52) sopeuttamistavoitteet pystytään saavuttamaan keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä ottamalla käyttöön koko Perhe- ja sosiaalipalveluissa systeeminen toimintamalli. Tällä hetkellä toimintamalli on käytössä vain lastensuojelussa ja perheterapeutti on ostopalveluna (12 500 €/vuosi) ja hän ei ole pystynyt osallistumaan asiakasprosesseihin tiimin ulkopuolella, joka olisi välttämätöntä. Systeemisen toimintamallin käyttöönotto on luonnollinen ja välttämätön jatkotoimenpide Perhe- ja sosiaalipalveluiden yhdistämisessä. Merkittävänä vaarana ilman uutta, koko palvelualueetta yhdistävää toimintamallia on uudistuksesta saatavan taloudellisen ja asiakasarvon merkittävä lasku. Systeeminen toimintamalli mahdollistaa omien resurssien tehokkaamman ja vaikuttavamman käytön perhetyön sekä sosiaalityön osalta. Systeeminen toimintamalli on lähtöisin Englannista, Hackneystä ja sillä on ollut palveluiden laadun, työntekijöiden hyvinvoinnin, asiakkaiden saaman palvelun sekä kustannusten hillinnän kannalta positiivisia vaikutuksia. Perheterapeutti on välttämätön osa systeemisen toimintamallin käyttöönotossa. Perheterapeutti osallistuu viikkokokoukseen tiimin jäsenenä, ei ulkopuolisena konsulttina. Perheterapeutti toimii sosiaalityöntekijöiden relfektikumppanina sekä tarvittaessa työparina ja tukee ja ohjeistaa työntekijöitä käyttämään systeemisiä menetelmiä ja välineitä oikein. Perheterapeuttinen osaaminen vahvistaa sosiaalihuollon työntekijöiden ymmärrystä asiakkuuksien taustalla olevista tekijöistä, tuo ymmärrystä vaikeiden työsuhteiden taustalla olevista tunteista ja monipuolistaa asiakasprosessien suunnittelua. Reflektoimalla perheterapeutin kanssa ja punnitsemalla eri vaihtoehtoja, miten tehdä tuloksellista työtä perheen kanssa, työntekijä saa tukea ja vahvistusta työn jatkamiseksi asetettuja tavoitteita kohden.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen toimiala
Työyksikkö	Perhe- ja sosiaalipalvelut
	Lastensuojelu
Tehtävänimike	Ammatillinen tukihenkilö
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	X vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	35.000 euroa
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Hyväksyttyjen sopeutustoimenpiteiden (Kaupunginvaltuusto. Pöytäkirja 12.04.2021/pykälä52) valossa ammatillisella tukihenkilöllä pystytään saavuttamaan sekä lyhyellä, että pitkällä aikavälillä kaupungin talouteen positiivisia vaikutuksia. Lyhyen aikavälin säästöt muodostuvat uusien ostopalveluiden vähenemisellä ja ihanteellisessa tilanteessa niiden loppumisella ja vanhojen asiakkuuksien siirrosta omaan tuotantoon. Pitkän aikavälin säästöt muodostuvat lasten ja nuorten syrjäytymisen ehkäisemisestä 1 200 000€/lapsi/nuori. Ammatillinen tukihenkilötyö on yksi lastensuojelun sosiaalityöntekijän käytössä olevista palveluista, jonka käyttömäärät ovat kasvaneet, muiden erityispalveluiden kuten lasten ja nuorten psykiatrisen hoidon puutteen vuoksi. Tällä hetkellä lastensuojelun ammatillinen tukihenkilötyö joudutaan käytännössä kokonaisuudessaan hankkimaan ostopalveluina. Ammatillinen tukihenkilötyö maksaa asiakasta kohden vähintään 1000€/kk, jolla saamme suoraa asiakastyötä noin 12h/kk, tuntihinnaksi muodostuu näillä realistisilla luvuilla hieman yli 80€. Omana työnä tuotettuna palvelun tuntihinta jää alle puoleen tästä. Kohtuullisen arvion mukaan ammatillisella tukihenkilöllä voi olla noin 10 asiakasta kerrallaan, tämän lisäksi tulevat kirjaamiseen, kehittämiseen, yhteisiin palavereihin osallistuminen. Omana palveluna tuotettu tukihenkilötoiminta lisää palveluiden ketteryttä ja joustavuutta, kun tukihenkilö voi osallistua yhteisiin palaverihin ja olla osa työyhteisöä. Sen lisäksi yhteistyö perhetyön kanssa voisi olla tiiviimpää, jolloin ei tehdä päällekkäistä työtä ja tätä kautta saisimme resurssimme tehokkaampaan käyttöön. Ammatillisen tukihenkilön työpanosta tullaan seuraamaan asiakasmäärällä (kohtuullinen asiakasmäärä on noin 10), sekä suoraan asiakastyöhön käytetyllä tuntimäärällä/tuntihinnalla ja nämä tiedot tullaan antamaan lautakunnalle tiedoksi säännöllisesti sopeuttamistoimen vaikuttavuuden seuraamiseksi.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta
Työyksikkö	Terveystalvelut
	Suun terveydenhuolto
Tehtävänimike	Hammashoitaja 50 %:n muutos 100 %:n vakanssiksi
Tehtävä on	
	X vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	17.500 €
Htv vaikutus	0,5 htv
Perustelut ja tehtävät	Hammashoitajan 50 %:n vakanssin muuttaminen 100 %:n vakanssiksi. Perusteluna lisääntynyt toimistotyö. Ostopalvelujen kirjaaminen ja laskutus suurimpana ja työläimpänä. 1.7.2021 voimaan astuneen asiakasmaksulain mukaan yksityiset toimijat eivät voi enää laskuttaa omavastuuosuuksia ostopalvelujen asiakkailta. Laskutus on tehtävä nyt kunnan toimesta. Jo aiemmin suun terveydenhuoltoon on siirtynyt mm. päivystysten laskutus. Vaihtoehtoisesti työpanos joudutaan ottamaan asiakastyöstä. Tällöin menetetään myös maksutuloja. Hammashoitaja voi tarvittaessa toimia myös hammashoitajan poissaolojen korvaajana sekä tehdä potilaan hoidontarpeen arvion.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystoimiala / terveyspalvelut
Työyksikkö	Ruskon terveysasema
Tehtävänimike	Terveyskeskuslääkäri
Tehtävä on	
	X vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	65.500 euroa
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Ruskon terveysasemalle esitetään uutta terveyskeskuslääkäri virkaa. Viran perustaminen tuo maksutuloja arviolta 10 000€/vuosi, joten nettokustannus sivukuluineen on 70 000 €/vuosi. Ruskolla on tällä hetkellä 3 terveyskeskuslääkäriin vakanssia ja ylilääkäriin vakanssi. Ruskon terveyspalveluihin on lisätty lääkäriresurssia viimeksi vuonna 2011, kymmenen vuotta sitten. Rusko on muuttovoittoinen, vahvasti kasvava kunta. Kunnan asukasmäärä on lisääntynyt noin 10 % v:sta 2011 ollen nyt 6356. Syntyvien lasten lukumäärä on enemmän kuin kaksinkertaistunut. Vuonna 2011 syntyi n 30 lasta, vuonna 2019 jo 60. Vuonna 2021 kuuden ensimmäisen kuukauden aikana on jo syntynyt 32 lasta. Ruskolla iäkkäiden 75 vuotta ja vanhempien kuntalaisten määrä on lisääntynyt yli 30 %:lla viimeisen 10 vuoden aikana. Vanhemmissa ikäryhmissä esiintyy erilaisia perussairauksia, jotka tarvitsevat säännöllistä hoitoa ja seurantaa. Ikäihmiset käyttävät erityisesti terveyskeskuksen lääkäripalveluita ja palvelujen tulee olla säännöllisiä ja oikea aikaisia. Toimiva perusterveydenhuolto on yhdenvertaisen ja kustannustehokkaan terveydenhuoltojärjestelmän edellytys. Pysyvät hoitosuhteet, kokeneet ja sitoutuneet terveyskeskuslääkärit vähentävät tehokkaimmin yhteispäivystyksen käyntejä, erikoissairaanhoidon lähetteitä ja tarpeettomien tutkimusten määrää ja näin saavutetaan kustannussäästöjä. Ilman oikeaan aikaan hoitoon pääsyä pitkäaikaissairaudet ja akuutit sairaudet pahenevat ja kustannukset moninkertaistuvat. Erikoissairaanhoidon kustannus on merkittävästi suurempi ja esim. ympärivuorokautisen tehostetun palveluasumisen vuosikustannus 45 000€/asiakas. Kymmenen vuoden aikana perusterveydenhuollon toimintaympäristö on muuttunut huomattavasti. Lainsäädännön tuomat uudet tehtävät ovat lisääntyneet, tutkimusmahdollisuudet ovat lisääntyneet ja erikoissairaanhoidosta on siirretty uusia potilasryhmiä perusterveydenhuollon hoitoon. Lääkäriresurssin vähyys on johtanut useaan ongelmaan: Riittämättömän lääkäriresurssin takia lääkärin ajanvaraus-vastaanoton jono on pidentynyt. Kevään 2021 kiireettömän lääkärinvastaanoton jono oli 53 kalenteripäivää, lähes 8 viikkoa. Ruskon kotihoidon asiakkaiden lääkäripalvelut ovat tällä hetkellä täysin alimitoitettut, vain 10% tarpeesta. Kotihoidossa voidaan hoitaa vain kiireelliset ,akuutit tilanteet. Ruskon tehostetun palveluasumisen yksiköissä lääkäri resurssi on alimitoitettu. Ennakoivat hoitosuunnitelmat eivät pysty olemaan ajan

tasalla ja vuosittain tehtäviä laajempia terveystarkastuksia ei pystytä toteuttamaan.

Äitiys-, lastenneuvola ja kouluterveydenhuollossa on alimitoitettu lääkäriresurssi, alla taulukko. Pystymme tekemään lakisääteisiä perusterveystarkastuksia. Sosiaali- ja terveysministeriön ohje, Valtioneuvoston julkaisussa; Neuvolassa pitäisi lääkärin huolehtia sairauksien ja kehityspoikkeamien seulonnasta, jatkohoidon suunnittelusta, perheiden tukemisesta ongelmassa ja huolissa, yksilöllisestä terveyden edistämisestä ja terveystarkastuksesta. Lääkärin tulisi osallistua myös neuvolapalvelujen suunnitteluun, arviointiin ja kehittämiseen sekä moniammatilliseen yhteistyöhön. Luottamuksen syntyminen ja perheiden mahdollisuus saada aikaa lääkärille neuvolaikäisten erilaisissa pulmissa on suosituksessa.

Kouluterveydenhuollossa toteutuvat lakisääteiset terveystarkastukset. Resurssi ei nyt riitä mm. moniammatillisiin yhteistyöverkostoihin ym ,mitkä jatkossa välttämättömiä.

Ruskon terveysaseman kaikkien **4 lääkärin ylityöt** ajalla tammi-heinäkuu 2021 on noin 310 tuntia, mikä tarkoittaa **1/3** lääkärin vuotuista työpanosta. Ylikuormituksen haitat ja mahdollinen poislähtö sen seurauksena tulisi kalliiksi. Nyt asiantuntevat ,kokeneet erikoislääkärit viroissa. **Vetovoima? Lähipalvelun säilyvyys?**

Alla olevassa taulukossa terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen minimiresurssi lääkäripalveluille eri sektoreille henkilötyövuosina suositukseen suhteutettuna Ruskon tämänhetkisiin asiakasmääriin.

toiminto Ruskolla	nykyinen lääkäri-resurssi	THL minimi suositus	lisätarve /htv
äitiysneuvola	0,08	0,21	0,13
perhesuunnittelu-neuvola	0,08	0,10	0,02
lastenneuvola	0,165	0,23	0,065
kouluterveydenhuolto	0,18	0,38	0,20
kotihoito	0,02	Raisio 0,22	0,20
yhteensä			0,615
muut tarpeet	nyky-tilanne	tavoite	lisätarve /htv
tehost.palv.asunnot	0,078	0,12	0,042
ylityöt pois	0,30	0	0,30
jonojen purku	53 pv	7 pv	0,756
kaikki yhteensä			1,713

1.2. Määräaikaiset vakanssit

Toimiala/lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta
Työyksikkö	Terveystalvelut / Kuntoutustalvelut / apuvälinepalvelut
Tehtävänimike	Apuvälinehuoltaja oppisopimus
Tehtävä on	Määräaikainen ajalle 1.1.2022 – 30.6.2022
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	10.800 €, josta Kela maksaa kunnalle korvauksen 8.000 €, netto 2.800 €
Htv vaikutus	0,4 htv
Perustelut ja tehtävät	Määräaikaisen 85 % oppisopimusvakanssin jatkaminen puolella vuodella. Apuvälinepalveluissa on ollut vuoden määräaikainen apuvälinehuoltajan vakanssi (225021) ajalla 1.1.2021 - 31.12.2021 apuvälinehuoltajan kouluttamiseksi oppisopimuksella. Opiskelua ei ole saatu suoritettua tässä ajassa ja määräaikaa tulee jatkaa 30.6.2022 asti. Vakituinen apuvälinehuoltaja on jäämässä eläkkeelle ensi vuonna. Lakisääteistä apuvälintoimintaa ei ole mahdollista toteuttaa ilman omaa huoltajaa. Toiminta on merkittävästi kasvanut viime vuosina; väestö ikääntyy ja asuu pidempään kotona. Apuvälinehuollon tehtäviin kuuluvat kaikkien raisiolaisen hallussa olevien apuvälineiden asennukset koteihin, puhdistukset, korjaukset ja huollot. Apuvälineet ja varaosat tulevat Alueellisesta apuvälinekeskuksesta, mutta edellä mainitut toiminnot toteutetaan terveyskeskuksessa. Apuvälinehuoltaja palvelee lainaamon lisäksi kaikkia muitakin Raision yksiköitä. Tehtävään ei ole valmista koulutuskokonaisuutta, vaan se toteutetaan oppisopimuksella eri alojen opintokokonaisuuksia yhdistelemällä. Oppisopimuskoulutusta toteutetaan Rasekon kanssa. KELA maksaa tässä tapauksessa tukea työnantajalle, jolloin puolen vuoden vakanssista kulut kaupungille nettona ovat 2.800 €.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystoimiala / terveyspalvelut
Työyksikkö	Raision terveysasema
Tehtävänimike	Sairaanhoitaja ja/tai lähihoitaja 8 kpl 6 kuukautta
Tehtävä on	X määräaikaiset ajalle 1.1.2022 -31.12.2022
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	120.000 euroa
Htv vaikutus	4 htv
Perustelut ja tehtävät	Raision terveysasemalle esitetään yhteensä 8 tilapäistä sairaanhoitajan tai lähihoitajan vakanssia puolen vuoden ajaksi koronaepidemian hoitoon. Vuonna 2020-2021 Raision terveysaseman toiminta muuttui merkittävästi koronapandemian takia. Terveysasemalle erotettiin hengitystieinfektiovastaanotto väliseinällä, ja resursseja jouduttiin kohdistamaan koronapotilaiden testaukseen, jäljitykseen, seurantaan ja hoitoon. Hoitajat toimivat koronanäytteiden otossa, hengitystieinfektiovastaanotolla, koronapotilaiden jäljityksessä ja koronarokotusten antamisessa. koronajäljitys toimii 7 päivänä viikossa. Epidemian laajuus vuonna 2022 ei ole vielä tiedossa. Koronarokotusten toinen kierros saadaan valmiiksi tämän vuoden aikana. Kolmatta rokotuskierrosta valmistellaan, mutta päätöksiä ei ole tehty. Samanaikaisesti kaikki muu lakisääteinen toiminta pitää tehdä. Mm. hoidon tarpeen arvio puhelimesta on lisääntynyt merkittäväksi koronaepidemian aikana. Puhelinruuhkia, näytteenottoa ja jäljitystä on jatkuvasti jouduttu tekemään ylitöinä iltaisin ja viikonloppuisin. Esitetty resurssi on selkeästi pienempi kuin vuoden 2021 toteutunut tarve. Valtio on tähän asti korvannut kunnille koronapandemiasta johtuvat ylimääräiset kulut.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystoimiala / terveyspalvelut
Työyksikkö	Raision terveysasema
Tehtävänimike	Terveyskeskuslääkäri
Tehtävä on	X määräaikainen ajalle 1.1.2022 -31.12.2022
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	65.500 euroa
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Raision terveysasemalle esitetään määräaikainen terveyskeskuslääkäri vuoden 2022 ajaksi koronaepidemian hoitoon. Vuonna 2020-2021 Raision terveysaseman toiminta muuttui merkittävästi koronapandemian takia. Terveysasemalle erotettiin hengitystieinfektiovastaanotto väliseinällä, ja resursseja jouduttiin kohdistamaan koronapotilaiden testaukseen, jäljitykseen, seurantaan ja hoitoon. Vuonna 2022 tämä poikkeuksellinen toiminta jatkuu. Lääkärijonot ovat pidentyneet, kun 2 lääkäriä on irrotettu normaalista vastaanottotoiminnasta hengitystieinfektiopoliklinikalle. Yksi terveyskeskuslääkäri tekee koko ajan koronapotilaiden karanteeni- ja eristyspäätöksiä ja avustaa jäljityksessä ja rokotusten suunnittelussa. Yhden terveyskeskuslääkärin työpanosta lasketaan tarvittavan koko vuoden ajan ruuhkan purkamiseen. Valtio on tähän asti korvannut kunnille koronapandemiasta johtuvat ylimääräiset kulut.

Liite 3.

Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta
Työyksikkö	Työllisyyspalvelut, Alhaisten paja
Tehtävänimike	Ohjaaja
Tehtävä on	X määräaikainen ajalle 1.1.2022 - 31.12.2022
	___ vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	28.800 euroa
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Alhaisten työpaja tekee avustavia työtehtäviä kaupungin eri hallintokunnille, erityisesti tekniselle toimialalle. Asiakkaat on jaettu ryhmiin ja heillä on samaan aikaan eri työtehtäviä ympäri kaupunkia. Näissä tilanteissa korostuvat esimerkiksi työturvallisuuteen ja ohjaamiseen liittyvät vastuu kysymykset. Jotta toimintaa voidaan toteuttaa nykyisessä laajuudessaan, tarvitaan ryhmille ohjaaja.
Toimiala/Lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta
Työyksikkö	Työllisyyspalvelut
Tehtävänimike	Urasuunnittelija
Tehtävä on	X määräaikainen ajalle 1.1.2022 - 31.12.2022
	___ vakituinen
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	33.560 euroa
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita on vuonna 2022 tarkoitus sijoittaa aiempaa enemmän myös Rasion kaupungin eri hallintokuntiin. Tämä vaatii kuitenkin ammattitaitoisen ohjausresurssin, jotta asiakkaiden laissa säädetyt oikeudet toteutuvat (laki kuntouttavasta työtoiminnasta). Jos asiakkaita pystytään sijoittamaan näin, voidaan saada säästöä aikaan ostopalveluiden käytön osalta. Kyseinen vakanssi on asetettu sopeuttamisohjelmassa säästöjen aikaansaamisen välineeksi. Uraohjaaja vastaa asiakkaiden sijoittumisesta kaupungin eri hallintokuntiin. Hän myös tarjoaa näin sijoitetuille asiakkaille tuen ja ohjauksen heidän kuntoutumisprosessissaan.

1.3. Määräaikaisten vakinaistamiset

Toimiala/lautakunta	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta
Työyksikkö	Työllisyystalvelut, opinnollistaminen ja yritysyhteistyö
Tehtävänimike	Ohjaaja
Tehtävä on	___ määräaikainen ajalle _____ - _____
	X vakituinen (määräaikaisen vakinaistaminen)
Palkkakustannukset (ilman sivukuluja)	25.600 euroa
Htv vaikutus	1 htv
Perustelut ja tehtävät	Raision kaupungin työllisyystalvelut on opinnollistanut työpajatoimintonsa. Tarkoituksena on tarjota koulutusta työelämän ulkopuolella ja heikossa työmarkkina-asemassa oleville asiakkaille. Usein he ovat ilman tutkintoa tai heillä on puutteellinen koulutus ja ovat vaarassa näin pudota työelämästä. Tässä mallissa oppimista ja tutkintojen osia tai koko tutkintoja voi suorittaa epämuodollisessa oppimisympäristössä, kuten työpajoilla ja yrityksissä. Tämän toiminnon ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi tarvitaan ohjaaja, joka tukee ja valmentaa asiakasta opinnoissa. Hän on myös linkkinä yrityksissä tapahtuvaan oppimiseen. Tässä tehtävässä on ollut työntekijä vuodesta 2017 alkaen perättäisissä työsuhteissa, tämän työntekijän työpanokselle on pysyvä tarve olemassa.