

Ohjeet talkoovapaiden pitämisestä 2022

Mitä tarkoitetaan talkoovapaalla?

Talkoovapaa on harkinnanvarainen palkaton virka- tai työvapaa, jonka ajaksi henkilölle ei palkata sijaista. Talkoovapaa toteutetaan niin, että henkilö pitää yksittäisinä päivinä tai yhdenjaksoisesti neljä palkatonta vapaapäivää ja saa lisäksi yhden palkallisen vapaapäivän. Jos vapaat pidetään yhdenjaksoisina, niihin ei tarvitse liittää viikonlopun päiviä.

Kuka päättää talkoovapaan myöntämisestä?

Talkoovapaan myöntää sama esihenkilö, joka myöntää henkilölle muutkin harkinnanvaraiset alle 6 kk:n lomat. Esihenkilön tulee selvittää, voidaanko työtehtävät suorittaa, jos henkilölle ei palkata sijaista. Jos sijainen pitää palkata, ei talkoovapaata voida myöntää. Talkoovapaa ei myöskään saa johtaa muiden työntekijöiden ylitöihin. Talkoovapaat eivät myöskään saa vaikuttaa siihen, että lomiam siirretään normaalia enemmän vuodelle 2023.

Kenelle talkoovapaata voidaan myöntää?

Talkoovapaata voidaan myöntää sekä vakinaisille että määräaikaisille työntekijöille.

Mukaan laskettavat päivät?

1.1.2022 lukien pidetyt palkattomat työpäivät voidaan laskea pidetyiksi talkoovapaapäiviksi. Päätös on voimassa 31.12.2022 asti.

Montako talkoovapaata voi pitää?

Vuoden 2022 aikana voi pitää enintään 8 + 2 talkoovapaapäivää ellei painavasta syystä päätetä toisin.

Miten talkoovapaat merkitään ESS-järjestelmään?

Palkattomat päivät merkitään koodilla "Talkoovapaa", ja palkallinen päivä koodilla "Muu palkallinen virka/työvapaa", jonka lisäksi lisätietokenttään kirjoitetaan "Talkoovapaan palkallinen päivä".