

§ 443**Ulpukan käyttö henkilöstölle**

Henkilöstöjohtaja Piia Syvänen, talousjohtaja Sanna Häkli ja liikunta- ja nuorisotoimen johtaja Karita Toivonen 8.12.2021:

Koronapandemia aiheuttaa edelleen kuormittumista ja jaksamisen haasteita monissa eri työtehtävissä. Lisäksi rekrytointivaikeudet ovat lisääntyneet mm. hoito-, hoiva- ja varhaiskasvatuksen sekä ruoka- ja puhdistuspalvelujen tehtävissä. Raision kaupunki työntajana haluaa ylläpitää ja tukea henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista sekä profiloitua henkilöstöstään huolehtivana ja vastuullisena työnantajana. Hyvä työnantajamaine on kilpailuetu työntekijöiden rekrytoinneissa. Henkilöstön hyvinvointi heijastuu monella toimialalla suoraan kuntalaisten hyvinvointiin palvelujen laadulla ja tuottavuudella. Henkilöstön kokemaa hyvinvointia korreloi sairauspoissaoloihin ja työhyvinvoinnin tukeminen mahdollistaa näin myös sairauspoissaolojen vähenemisen. Sairauspoissaolojen väheneminen pienentää sairauspoissaoloista aiheutuvia kustannuksia.

Jaksamisen tueksi kaupunki on kuluvalle vuodelle 2021 lisännyt Ulpukan uinti- ja kuntosalin käyttökertojen määrää. Aiemman kerran viikossa käyttökerran sijaan rajaton käyttö on ollut mahdollista vuoden 2021 loppuun.

Ulpukan käyttö on selvästi lisääntynyt rajattoman käyttömahdollisuuden myötä. 1.8.2020 – 30.11.2020 käyntejä oli 1175 ja 1.8.2021 – 30.11.2021 käyntejä oli 2260. Käyntimäärien tuplaantuminen kertoo siitä, että henkilöstö on lisännyt Ulpukan käyttöä, kun se tarjotaan rajattomasti ilman pääsymaksua. Ulpukan rajattoman käytön mahdollisuus tukee hyvin henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista.

Ulpukan käyntimaksu on 7 euroa ja kaupungin työntekijöille käyntimaksu on 6,36 euroa. Keskimääräiseksi kuukausittaiseksi henkilöstön käyntimääräksi on arvioitu yhdessä vapaa-aikapalveluiden kanssa noin 500 käyntikertaa. Uimahalli on vuoden aikana kiinni mm. huoltokatkosten vuoksi noin kuukauden. Näin ollen henkilöstön käyntikertoja vuodessa arvioidaan olevan noin 5500. Vuosikustannus kaupungille tulisi näin ollen olemaan noin 35 000 euroa.

Konsernipalvelut esittää kaupunginhallitukselle, että Ulpukan käyttöä rajattomasti voitaisiin tarjota jatkossakin henkilöstölle ja tällä tavoin tukea hyvinvointia ja jaksamista sekä parantaa työntajana kilpailukykyä sekä työnantajamainetta mm. rekrytoinneissa.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallitus päättää myöntää Raision kaupungin henkilöstölle rajattoman Ulpukan käytön 1.1.2022 alkaen toistaiseksi.

Päätös

Kaupunginjohtaja totesi, että esittelytekstin toiseksi viimeisen kappaleen viimeinen virke on muutettava kuulumaan ”Laskennallinen hinta kaupungille tulisi näin ollen olemaan noin 35.000 euroa.”

Kaupunginjohtaja muutti päätösehdotustaan siten, että kaupunginhallitus päättää myöntää Raision kaupungin henkilöstölle rajattoman Ulpukan käytön 1.6.2023 asti.

Kaupunginhallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Karita Toivonen, Liikunta- ja nuorisopalvelut
Henkilöstöpalvelut

