

1. Sivistyslautakunnan vakanssiesitykset

1.1. Uudet vakanssit

| | |
|--|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sivistystoimiala/Sivistyslautakunta |
| Työyksikkö | Perusopetus tai lukio |
| | |
| Tehtävänimike | opinto-ohjaaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | _x_ vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 46 000 eur |
| Htv vaikutus | __1_ htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | Oppivelvollisuuden laajentamisen myötä (1.8.2021) oppilaan ohjauksen lisääminen. Vahvistetaan koulutuksen järjestäjien edellytyksiä toteuttaa oppilaan- ja opinto-ohjausta sekä perusopetuksessa, lukiossa, ammatillisessa koulutuksessa että nivelvaiheen koulutuksessa. |

| | |
|--|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sivistys- ja vapaa-aikatoimiala |
| Työyksikkö | Perusopetus, lukio ja ammatillinen oppilaitos |
| | |
| Tehtävänimike | Kuraattori |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | X vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 40 000 €/vuosi |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | Opetus- ja kulttuuriministeriössä on valmistelussa lakimuutosehdotus, jonka mukaan 1.1.2022 alkaen kuraattoreiden määrä tulee sidotuksi oppilasmäärän suhteen. Tavoitteen on opiskeluhuollon palveluiden tasa-arvoinen saatavuus. Raisiossa mitoituksen tarkastaminen tarkoittaa yhden kuraattorin lisäystä. |

Liite 1.

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sivistystoimiala/Sivistyslautakunta |
| Työyksikkö | Perusopetus |
| | |
| Tehtävänimike | erityisluokanopettaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | __x__ vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 46 500 eur (paikka täytetään 1.8.22 alkaen, kustannusvaikutus v.2022 18500 €) |
| Htv vaikutus | _1_ htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | Perusopetuksen oppilasmäärän kasvun myötä opetuksen lisääminen, erityisen tuen tarpeeseen vastaaminen. |

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sivistystoimiala/Sivistyslautakunta |
| Työyksikkö | Perusopetus |
| | |
| Tehtävänimike | erityisluokanopettaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | _x__ vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 46 500 eur (paikka täytetään 1.8.22 alkaen, kustannusvaikutus v.2022 18500 €) |
| Htv vaikutus | _1_ htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | Perusopetuksen oppilasmäärän kasvun myötä opetuksen lisääminen, erityisen tuen tarpeeseen vastaaminen. |

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sivistystoimiala/Sivistyslautakunta |
| Työyksikkö | Perusopetus |
| | |
| Tehtävänimike | erityisluokanopettaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | _x__ vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 46 500 eur (paikka täytetään 1.8.22 alkaen, kustannusvaikutus v.2022 18500 €) |
| Htv vaikutus | _1_ htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | Perusopetuksen oppilasmäärän kasvun myötä opetuksen lisääminen, erityisen tuen tarpeeseen vastaaminen. |

Liite 1.

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sivistystoimiala/Sivistyslautakunta |
| Työyksikkö | Perusopetus |
| | |
| Tehtävänimike | erityisluokanopettaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | __x__ vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 46 500 eur (paikka täytetään 1.8.22 alkaen, kustannusvaikutus v.2022 18500 €) |
| Htv vaikutus | _1_ htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | Perusopetuksen oppilasmäärän kasvun myötä opetuksen lisääminen, erityisen tuen tarpeeseen vastaaminen. |

| | |
|---------------------------------------|---|
| Toimiala/Lautakunta | Sivistystoimiala/Sivistyslautakunta |
| Työyksikkö | TOI-opetus |
| | |
| Tehtävänimike | erityisluokanopettaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | __x__ vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 46 500 eur (paikka täytetään 1.8.22 alkaen, kustannusvaikutus v.2022 18500 €) |
| Htv vaikutus | __1_ htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | Perusopetuksen oppilasmäärän kasvun myötä opetuksen lisääminen, erityisen tuen tarpeeseen vastaaminen. TOI-opetuksen oppilasmäärän lisääntyminen, yksi opetusryhmä lisää. |

| | |
|---------------------------------------|---|
| Toimiala/Lautakunta | Sivistystoimiala/Sivistyslautakunta |
| Työyksikkö | TOI-opetus |
| | |
| Tehtävänimike | koulunkäynninohjaaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | __x__ vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 25 400 eur (paikka täytetään 1.8.22 alkaen, kustannusvaikutus v.2022 10 600 €) |
| Htv vaikutus | __1_ htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | Perusopetuksen oppilasmäärän kasvun myötä opetuksen lisääminen, erityisen tuen tarpeeseen vastaaminen. TOI-opetuksen oppilasmäärän lisääntyminen, uuteen ryhmään tarvitaan oppilaille koulunkäynninohjaajia, yksi oppilasta kohden. |
| | |

Liite 1.

| | |
|---------------------------------------|---|
| Toimiala/Lautakunta | Sivistystoimiala/Sivistyslautakunta |
| Työyksikkö | TOI-opetus |
| | |
| Tehtävänimike | koulunkäynninohjaaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | __x_ vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 25 400 eur (paikka täytetään 1.8.22 alkaen, kustannusvaikutus v.2022 10 600 €) |
| Htv vaikutus | __1_ htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | Perusopetuksen oppilasmäärän kasvun myötä opetuksen lisääminen, erityisen tuen tarpeeseen vastaaminen. TOI-opetuksen oppilasmäärän lisääntyminen, uuteen ryhmään tarvitaan oppilaille koulunkäynninohjaajia, yksi oppilasta kohden. |

| | |
|---------------------------------------|---|
| Toimiala/Lautakunta | Sivistystoimiala/Sivistyslautakunta |
| Työyksikkö | TOI-opetus |
| | |
| Tehtävänimike | koulunkäynninohjaaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | __x_ vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 25 400 eur (paikka täytetään 1.8.22 alkaen, kustannusvaikutus v.2022 10 600 €) |
| Htv vaikutus | __1_ htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | Perusopetuksen oppilasmäärän kasvun myötä opetuksen lisääminen, erityisen tuen tarpeeseen vastaaminen. TOI-opetuksen oppilasmäärän lisääntyminen, uuteen ryhmään tarvitaan oppilaille koulunkäynninohjaajia, yksi oppilasta kohden. |

| | |
|---------------------------------------|---|
| Toimiala/Lautakunta | Sivistystoimiala/Sivistyslautakunta |
| Työyksikkö | TOI-opetus |
| | |
| Tehtävänimike | koulunkäynninohjaaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | __x_ vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 25 400 eur (paikka täytetään 1.8.22 alkaen, kustannusvaikutus v.2022 10 600 €) |
| Htv vaikutus | __1_ htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | Perusopetuksen oppilasmäärän kasvun myötä opetuksen lisääminen, erityisen tuen tarpeeseen vastaaminen. TOI-opetuksen oppilasmäärän lisääntyminen, uuteen ryhmään tarvitaan oppilaille koulunkäynninohjaajia, yksi oppilasta kohden. |

Liite 1.

| | |
|---------------------------------------|---|
| Toimiala/Lautakunta | Sivistystoimiala/Sivistyslautakunta |
| Työyksikkö | TOI-opetus |
| | |
| Tehtävänimike | koulunkäynninohjaaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | __x__ vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 25 400 eur (paikka täytetään 1.8.22 alkaen, kustannusvaikutus v.2022 10 600 €) |
| Htv vaikutus | __1__ htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | Perusopetuksen oppilasmäärän kasvun myötä opetuksen lisääminen, erityisen tuen tarpeeseen vastaaminen. TOI-opetuksen oppilasmäärän lisääntyminen, uuteen ryhmään tarvitaan oppilaille koulunkäynninohjaajia, yksi oppilasta kohden. |

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sivistystoimiala/Sivistyslautakunta |
| Työyksikkö | perusopetus |
| | |
| Tehtävänimike | koulunkäynninohjaaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | __x__ vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 25 400 eur |
| Htv vaikutus | __1__ htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | Perusopetuksen oppilasmäärän kasvun myötä opetuksen lisääminen, erityisen tuen tarpeeseen vastaaminen. |

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sivistystoimiala/Sivistyslautakunta |
| Työyksikkö | perusopetus |
| | |
| Tehtävänimike | koulunkäynninohjaaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | __x__ vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 25 400 eur |
| Htv vaikutus | __1__ htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | Perusopetuksen oppilasmäärän kasvun myötä opetuksen lisääminen, erityisen tuen tarpeeseen vastaaminen. |

Liite 1.

| | |
|--|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sivistystoimiala/Sivistyslautakunta |
| Työyksikkö | perusopetus |
| | |
| Tehtävänimike | koulunkäynninohjaaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | __x__ vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 25 400 eur |
| Htv vaikutus | __1__ htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | Perusopetuksen oppilasmäärän kasvun myötä opetuksen lisääminen, erityisen tuen tarpeeseen vastaaminen. |

Liite 1.

| | |
|--|---|
| Toimiala/Lautakunta | Sivistys- ja vapaa-aikatoimiala |
| Työyksikkö | Varhaiskasvatus |
| | |
| Tehtävänimike | Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | <input checked="" type="checkbox"/> vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 30 000 eur |
| Htv vaikutus | _1_ htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Perustelut:</p> <p>Varhaiskasvatuksessa on 6 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa varahenkilönä: Varpeen, Metsäaron – Vaisaaren, Petäsmäen – Kerttulan, Hakinmäki – Kaanaan, Pasalan – Pasalanpuisto ja Ihala – Konsa - Lapiokuja alueella.</p> <p>Hakinmäki – Kaanaan alue muodostuu kahdesta päiväkodista ja erillisestä esiopetusyksiköstä sekä kahdesta ryhmäpäiväkodista. Ryhmiä toimipaikoissa on yhteensä 13. Yksi varahenkilö ei riitä turvaamaan lain edellyttämää hoito- ja kasvatushenkilöstöä henkilökunnan poissaolojen aikana. Tämän lisäksi varahenkilöt puuttuvat Kuloisten ja Veitikanraitin sekä Leijapuiston päiväkodeista.</p> <p>Varhaiskasvatustilaa täsmennettiin lakimuutoksella 4.6.2021 (2021/453) siten, että poikkeaminen säädetystä henkilöstömitoituksesta ei saa missään olosuhteissa johtua henkilökunnan poissaoloista johtuvista syistä. Päiväkodissa voidaan poiketa 35 §:ssä tarkoitetuista suhdeluvuista, jos lasten keskimääräiset varhaiskasvatuspäivät ovat jatkuvasti huomattavasti vähäisemmät kuin toimintapäivät. Poikkeaminen voi tapahtua siten, ettei lapsia ole muutoin kuin lyhytaikaisesti yhtäaikaisesti päiväkodissa enempää kuin suhdeluku edellyttää.</p> <p>Käytännössä henkilökunnan poissaoloja on usein enemmän kuin yhden työntekijän kohdalla. Tällä hetkellä sijaisten saaminen on usein hyvin haasteellista ja vie paljon esihenkilöiden työaikaa iltaisin ja viikonloppuisin. Varahenkilöt mahdollistavat toiminnan järjestämisen turvallisesti ja varhaiskasvatustoiminnan toteuttamisen suunnitellusti.</p> <p>TP-2020 mukaisesti äitiys – ja sairauslomien sijaisuuksiin käytettiin ko. vuonna 400 996€. Tällä summalla olisi palkattavissa 11 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa koko vuodeksi. Varahenkilöiden määrän lisääminen ei kokonaan poista sijaistarvetta, mutta se vähentää sitä. Se myös antaa esihenkilöille enemmän aikaa muuhun työhön, kun sijaisia ei aina tarvitse hakea ulkopuolelta.</p> <p>Tehtävät:</p> <p>Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtävänä on lasten hyvinvoinnin ja kasvun tukeminen ja ryhmän toiminnan toteuttaminen yhteistyössä muun henkilöstön kanssa Ration varhaiskasvatussuunnitelman ja esiopetussuunnitelman mukaisesti.</p> <p>Tehtävä edellyttää siirtymistä yksiköstä toiseen hoito- ja kasvatushenkilöstön poissaolojen sijaistajana.</p> |

Liite 1.

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sivistys- ja vapaa-aikatoimiala |
| Työyksikkö | Varhaiskasvatus |
| | |
| Tehtävänimike | Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | <input checked="" type="checkbox"/> vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 30 000 eur |
| Htv vaikutus | _1_ htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Perustelut:</p> <p>Varhaiskasvatuksessa on 6 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa varahenkilönä: Varpeen, Metsäaron – Vaisaaren, Petäsmäen – Kerttulan, Hakinmäki – Kaanaan, Pasalan – Pasalanpuisto ja Ihala – Konsa - Lapiokuja alueella.</p> <p>Hakinmäki – Kaanaan alue muodostuu kahdesta päiväkodista ja erillisestä esiopetusyksiköstä sekä kahdesta ryhmäpäiväkodista. Ryhmiä toimipaikoissa on yhteensä 13. Yksi varahenkilö ei riitä turvaamaan lain edellyttämää hoito- ja kasvatushenkilöstöä henkilökunnan poissaolojen aikana. Tämän lisäksi varahenkilöt puuttuvat Kuloisten ja Veitikanraitin sekä Leijapuiston päiväkodeista.</p> <p>Varhaiskasvatustilaa täsmennettiin lakimuutoksella 4.6.2021 (2021/453) siten, että poikkeaminen säädetystä henkilöstömitoituksesta ei saa missään olosuhteissa johtua henkilökunnan poissaoloista johtuvista syistä. Päiväkodissa voidaan poiketa 35 §:ssä tarkoitetuista suhdeluvuista, jos lasten keskimääräiset varhaiskasvatuspäivät ovat jatkuvasti huomattavasti vähäisemmät kuin toimintapäivät. Poikkeaminen voi tapahtua siten, ettei lapsia ole muutoin kuin lyhytaikaisesti yhtäaikaaisesti päiväkodissa enempää kuin suhdeluku edellyttää.</p> <p>Käytännössä henkilökunnan poissaoloja on usein enemmän kuin yhden työntekijän kohdalla. Tällä hetkellä sijaisten saaminen on usein hyvin haasteellista ja vie paljon esihenkilöiden työaikaa iltaisin ja viikonloppuisin. Varahenkilöt mahdollistavat toiminnan järjestämisen turvallisesti ja varhaiskasvatustoiminnan toteuttamisen suunnitellusti.</p> <p>TP-2020 mukaisesti äitiys – ja sairauslomien sijaisuuksiin käytettiin ko. vuonna 400 996€. Tällä summalla olisi palkattavissa 11 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa koko vuodeksi. Varahenkilöiden määrän lisääminen ei kokonaan poista sijaistarvetta, mutta se vähentää sitä. Se myös antaa esihenkilöille enemmän aikaa muuhun työhön, kun sijaisia ei aina tarvitse hakea ulkopuolelta.</p> <p>Tehtävät:</p> <p>Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtävänä on lasten hyvinvoinnin ja kasvun tukeminen ja ryhmän toiminnan toteuttaminen yhteistyössä muun henkilöstön kanssa Rasion varhaiskasvatussuunnitelman ja esiopetussuunnitelman mukaisesti.</p> <p>Tehtävä edellyttää siirtymistä yksiköstä toiseen hoito- ja kasvatushenkilöstön poissaolojen sijaistajana.</p> |

Liite 1.

| | |
|---------------------------------------|---|
| Toimiala/Lautakunta | Sivistys- ja vapaa-aikatoimiala |
| Työyksikkö | Varhaiskasvatus |
| Tehtävänimike | Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | <input checked="" type="checkbox"/> vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 30 000 eur |
| Htv vaikutus | _1_ htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Perustelut:</p> <p>Varhaiskasvatuksessa on 6 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa varahenkilönä: Varpeen, Metsäaron – Vaisaaren, Petäsmäen – Kerttulan, Hakinmäki – Kaanaan, Pasalan – Pasalanpuisto ja Ihala – Konsa - Lapiokuja alueella.</p> <p>Hakinmäki – Kaanaan alue muodostuu kahdesta päiväkodista ja erillisestä esiopetusyksiköstä sekä kahdesta ryhmäpäiväkodista. Ryhmiä toimipaikoissa on yhteensä 13. Yksi varahenkilö ei riitä turvaamaan lain edellyttämää hoito- ja kasvatushenkilöstöä henkilökunnan poissaolojen aikana. Tämän lisäksi varahenkilöt puuttuvat Kuloisten ja Veitikanraitin sekä Leijapuiston päiväkodeista.</p> <p>Varhaiskasvatustilaa täsmennettiin lakimuutoksella 4.6.2021 (2021/453) siten, että poikkeaminen säädetystä henkilöstömitoituksesta ei saa missään olosuhteissa johtua henkilökunnan poissaoloista johtuvista syistä. Päiväkodissa voidaan poiketa 35 §:ssä tarkoitetuista suhdeluvuista, jos lasten keskimääräiset varhaiskasvatuspäivät ovat jatkuvasti huomattavasti vähäisemmät kuin toimintapäivät. Poikkeaminen voi tapahtua siten, ettei lapsia ole muutoin kuin lyhytaikaisesti yhtäaikaisesti päiväkodissa enempää kuin suhdeluku edellyttää.</p> <p>Käytännössä henkilökunnan poissaoloja on usein enemmän kuin yhden työntekijän kohdalla. Tällä hetkellä sijaisten saaminen on usein hyvin haasteellista ja vie paljon esihenkilöiden työaikaan iltaisin ja viikonloppuisin. Varahenkilöt mahdollistavat toiminnan järjestämisen turvallisesti ja varhaiskasvatustoiminnan toteuttamisen suunnitellusti.</p> <p>TP-2020 mukaisesti äitiys –ja sairauslomien sijaisuuksiin käytettiin ko. vuonna 400 996€. Tällä summalla olisi palkattavissa 11 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa koko vuodeksi. Varahenkilöiden määrän lisääminen ei kokonaan poista sijaistarvetta, mutta se vähentää sitä. Se myös antaa esihenkilöille enemmän aikaa muuhun työhön, kun sijaisia ei aina tarvitse hakea ulkopuolelta.</p> <p>Tehtävät:</p> <p>Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtävänä on lasten hyvinvoinnin ja kasvun tukeminen ja ryhmän toiminnan toteuttaminen yhteistyössä muun henkilöstön kanssa Rasion varhaiskasvatussuunnitelman ja esiopetussuunnitelman mukaisesti.</p> <p>Tehtävä edellyttää siirtymistä yksiköstä toiseen hoito- ja kasvatushenkilöstön poissaolojen sijaistajana.</p> |

1.2. Nimikemuutokset

Kolmen lastenhoitajan nimikemuutos lastentarhaopettajaksi

| | |
|--|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sivistys- ja vapaa-aikatoimiala |
| Työyksikkö | Varhaiskasvatus |
| | |
| Tehtävänimike | Varhaiskasvatuksen opettaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | <input checked="" type="checkbox"/> vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 3 x 12 284 eur/5kk |
| Htv vaikutus | __1__ htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Perustelut: Varhaiskasvatuslaki (540/2018) sisältää muutoksen päiväkotien henkilöstörakenteesta ja siirtymäsäännöksen, jonka kuluessa kuntien on muutokset toteutettava. Muutos koskee varhaiskasvatuksen opettajien ja sosionomien määrää lapsiryhmissä.</p> <p>Nimikkeiden muutoksia on toteutettu vuosina 2019 ja 2021 yhteensä viiden toimen osalta. Muutokset on toteutettu muuttamalla avoimina olleiden varhaiskasvatuksen lastenhoitajien toimia varhaiskasvatuksen opettajan toimiksi.</p> <p>Varhaiskasvatuksen opettajien lisätarve vuoteen 2030 mennessä nykyisen henkilöstörakenteen mukaisesti on 16. Nimikkeiden muuttamisen siirto tulevaisuuteen ei ole oikea ratkaisu. Se on tehtävä joka tapauksessa ja muutoksen tekeminen vuosittain 2 -3 toimen osalta on hallitumpaa kuin sen siirtäminen viimeisiin vuosiin. Myös kelpoisten työntekijöiden saaminen on jo nyt haaste. Vaikeutta lisää vielä varhaiskasvatuksen opettajien eläköityminen tulevina vuosina: 19 varhaiskasvatuksen opettajaa saavuttaa eläkeiän vuoteen 2030 mennessä, heistä seitsemän jo vuoteen 2025 mennessä. Lukuvuonna 2021 – 2022 varhaiskasvatuksen opettajia on 77.</p> <p>Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtäväkohtainen peruspalkka on 2 128,84€. Varhaiskasvatuksen opettajan tehtäväkohtainen peruspalkka on 2 516,92€.</p> <p>Tehtävät: Varhaiskasvatuksen opettajan päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä. Opettaja vastaa lapsiryhmänsä toimintakulttuurin ja oppimisympäristön rakentumisesta, pedagogisen toiminnan suunnittelusta, toteuttamisesta ja arvioinnista sekä lasten yksilöllisen oppimisen tukemisesta Raision varhaiskasvatussuunnitelman ja esiopetuksen opetussuunnitelman mukaisesti.</p> |

1. Vapaa-aikalautakunnan vakanssiesitys

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sivistys- ja vapaa-aikatoimiala, vapaa-aikalautakunta |
| Työyksikkö | Nuorisopalvelut |
| Tehtävänimike | Etsivä nuorisotyöntekijä |
| Tehtävä on | x määräaikainen ajalle 1.1.2022- 31.12.2022 (50%) |
| | ___ vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 14 200 eur |
| Htv vaikutus | __0,5_ htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Yhteisöpedagogi on toiminut aikaisemmin Raisiossa Nuorisovaltuuston ohjaajana. Hän siirtyy 18.10.2021 alkaen kouluvalmentajan määräaikaiseen tehtävään Vaisaaren yläkoulussa. Hänen tehtävänkuvansa muuttuu. Yhteisöpedagogin tilalle palkataan määräaikainen yhteisöpedagogi uudella tehtävänkuvalla Vaisaaren yläkouluun.</p> <p>Kuntalain 26 § mukaan kuntien on asetettava nuorisovaltuusto nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi. Nuorisovaltuustoille on annettava mahdollisuus vaikuttaa kaikkien kunnan toimialojen suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan.</p> <p>Nuorisovaltuuston työtehtävä on vaativa. Se edellyttää henkilöltä vahvaa työkokemusta, kehittämisotetta sekä hallinnon tuntemusta.</p> <p>Vakinaisessa työsuhteessa olevan etsivän nuorisotyöntekijän toimenkuvaa muutetaan niin, että hänen tehtävänkuvansa kuuluu nuorisovaltuuston tehtäviä (50% työajasta) sekä etsivän nuorisotyöntekijän työtehtäviä (50%).</p> <p>Etsivän nuorisotyöntekijän 50%:n työaika täydennetään määräaikaisella etsivällä nuorisotyöntekijällä.</p> <p>Vuosittain Raision kaupunki on saanut Lounais-Suomen aluehallintovirastolta taloudellista tukea etsivien nuorisotyöntekijöiden palkkakustannuksiin lähes 100%:a.</p> |

1. Sosiaali- ja terveyslautakunnan vakanssiesitykset

1.1. Vakituiset vakanssit

| | |
|--|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystoimiala / terveyspalvelut |
| Työyksikkö | Päihde- ja mielenterveysyksikkö |
| | |
| Tehtävänimike | Sairaanhoitaja |
| Tehtävä on | |
| | X vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 33.500 euroa |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Päihde- ja mielenterveysyksikön korvaushoitotiimi huolehtii STM:n asetuksen 33/2008 mukaisen opioidiriippuvaisten korvaus- ja vieroitushoidon järjestämisestä. Tiimissä on kaksi sairaanhoitajaa ja yksi ohjaaja sekä lisäksi osa-aikaisesti lääkäri ja sosiaalityöntekijä. Korvaushoidon potilaiden määrä on kasvanut viimeisen vuoden aikana reilusta 30 potilaasta 42 potilaaseen ja lisäksi on tiedossa, että on tulossa kaksi potilasta lisää. Kasvu tulee jatkumaan. Sairaanhoitajan tehtäviin kuuluu lääkehoidon toteutus sekä huumeeseulojen ja varmistusanalyysien ottaminen. Hän osallistuu myös potilaiden psykososiaaliseen kuntoutukseen yhdessä muun työryhmän kanssa. Hän toimii osalle potilaista omahoitajana ja osallistuu heitä koskeviin verkostopalaverihin.</p> <p>Tilanne korvaushoitotiimissä on jo useita vuosia ollut sairaanhoitaja-resurssin suhteen haavoittuva. Sijaisia ei saa lyhytaikaisiin poissaoloihin ja resurssi on alimitoitettu kaikkien ollessa paikalla.</p> <p>Tilanne johti kevään 2021 aikana tilanteeseen, jossa aluehallintovirasto on tehnyt selvityspyynnön korvaushoidon resursseista ja käsittelee asiaa valvonta-asiana. Vastauksessa on todettu yhden sairaanhoitajan lisäyksen tarve. Tilapäinen sairaanhoitajan toimi on saatu 8.8. - 31.12.2021 kiireellistä resurssivajausta korvaamaan.</p> |

Liite 3.

| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaispaalvelut | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|------------------|----------|---------------------|---------|-----------------------|------------------|----------|---------------------|-----------|--------|---------|---------|---------|---------|--------|--------|--------|--------|----------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------------------|--------|--------|--------|--------|----------------------|---------|---------|---------|---------|
| Työyksikkö | Hulvelan Paalvelukeskus, tehostetun palveluasumisen yksiköt | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja, varahenkilö äkillisiin poissaoloihin | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | x vakituinen | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Htv vaikutus | 1 htv | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Hoitohenkilökunnan erittäin vaikea saatavuus ongelma niin vakinaiisiin tehtäviin ja erityisesti äkillisiin poissaoloihin.</p> <p>Äkillisistä poissaoloista syntynttä henkilöstövajausta joudutaan jatkuvasti paikkaamalla olemassa olevalla hoitohenkilökunnalla, josta syntyneet hälytys- ja ylityökustannukset ovat nousseet räjähdysmäisesti. Tällä hetkellä on säännönmukaista, että sijaista ei saada ollenkaan, jolloin joudutaan samat työt tekemään pienemmällä henkilökuntamäärällä tai jättää tekemättä jotakin asiakkaan tarvitsemaa hoitoa, esimerkiksi siirtämään suihkutusta.</p> <p>Henkilökunnan jatkuva joustaminen aiheuttaa lyhyellä- ja pitkällä aikavälillä työuupumusta ja johtaa edelleen lisääntyneisiin sairauspoissaoloihin.</p> <p>Maksettuja hälytysraha- ja ylityökorvauksia tammi-heinäkuu 2021</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Yksikkö</th> <th>Maksetut hälytysrahat</th> <th>Maksetut ylityöt</th> <th>Yhteensä</th> <th>Ennuste vuodelle 21</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kotihoito</td> <td>69 160</td> <td>116 086</td> <td>185 246</td> <td>300 000</td> </tr> <tr> <td>Hulvela</td> <td>13 950</td> <td>40 201</td> <td>54 151</td> <td>92 000</td> </tr> <tr> <td>Sairaala</td> <td>9 270</td> <td>39 331</td> <td>48 601</td> <td>82 000</td> </tr> <tr> <td>Rusko</td> <td>11 580</td> <td>37 360</td> <td>48 940</td> <td>84 000</td> </tr> <tr> <td>Kehitysvammahuolto</td> <td>19 210</td> <td>29 168</td> <td>48 418</td> <td>80 000</td> </tr> <tr> <td>Yhteensä vuonna 2021</td> <td>123 210</td> <td>262 148</td> <td>385 358</td> <td>638 000</td> </tr> </tbody> </table> <p>Vuonna 2020 hälytysrahoja maksettiin 88 910 € ja ylityitä maksettiin 241 441 € yhteensä 330 352 €.</p> <p>Hulvelassa on kolme tehostetun palveluasumisen yksikköä ja senioriasumisen yksikkö. Henkilökuntaa Hulvelassa on yhteensä 84 vuonna 2022.</p> <p>Tällä hetkellä Hulvelassa on 4 varahenkilöä, joista 2 vuosilomiin ja 2 äkillisiin poissaoloihin.</p> <p>Lähihoitajan tehtävänä Hulvelan tehostetussa palveluasumisessa on asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta ja lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen.</p> | | | | Yksikkö | Maksetut hälytysrahat | Maksetut ylityöt | Yhteensä | Ennuste vuodelle 21 | Kotihoito | 69 160 | 116 086 | 185 246 | 300 000 | Hulvela | 13 950 | 40 201 | 54 151 | 92 000 | Sairaala | 9 270 | 39 331 | 48 601 | 82 000 | Rusko | 11 580 | 37 360 | 48 940 | 84 000 | Kehitysvammahuolto | 19 210 | 29 168 | 48 418 | 80 000 | Yhteensä vuonna 2021 | 123 210 | 262 148 | 385 358 | 638 000 |
| Yksikkö | Maksetut hälytysrahat | Maksetut ylityöt | Yhteensä | Ennuste vuodelle 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kotihoito | 69 160 | 116 086 | 185 246 | 300 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hulvela | 13 950 | 40 201 | 54 151 | 92 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sairaala | 9 270 | 39 331 | 48 601 | 82 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rusko | 11 580 | 37 360 | 48 940 | 84 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kehitysvammahuolto | 19 210 | 29 168 | 48 418 | 80 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Yhteensä vuonna 2021 | 123 210 | 262 148 | 385 358 | 638 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Liite 3.

| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaispaalvelut | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|------------------|----------|---------------------|---------|-----------------------|------------------|----------|---------------------|-----------|--------|---------|---------|---------|---------|--------|--------|--------|--------|----------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------------------|--------|--------|--------|--------|----------------------|---------|---------|---------|---------|
| Työyksikkö | Hulvelan Paalvelukeskus, tehostetun palveluasumisen yksiköt | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja, varahenkilö äkillisiin poissaoloihin | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | x vakituinen | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Htv vaikutus | 1 htv | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Hoitohenkilökunnan erittäin vaikea saatavuus ongelma niin vakinaisiin tehtäviin ja erityisesti äkillisiin poissaoloihin.</p> <p>Äkillisistä poissaoloista syntyneitä henkilöstövajausta joudutaan jatkuvasti paikkaamalla olemassa olevalla hoitohenkilökunnalla, josta syntyneet hälytys- ja ylityökustannukset ovat nousseet räjähdysmäisesti. Tällä hetkellä on säännönmukaista, että sijaista ei saada ollenkaan, jolloin joudutaan samat työt tekemään pienemmällä henkilökuntamäärällä tai jättää tekemättä jotakin asiakkaan tarvitsemaa hoitoa, esimerkiksi siirtämään suihkutusta.</p> <p>Henkilökunnan jatkuva joustaminen aiheuttaa lyhyellä- ja pitkällä aikavälillä työuupumusta ja johtaa edelleen lisääntyneisiin sairauspoissaoloihin.</p> <p>Maksettuja hälytysraha- ja ylityökorvauksia tammi-heinäkuu 2021</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Yksikkö</th> <th>Maksetut hälytysrahat</th> <th>Maksetut ylityöt</th> <th>Yhteensä</th> <th>Ennuste vuodelle 21</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kotihoito</td> <td>69 160</td> <td>116 086</td> <td>185 246</td> <td>300 000</td> </tr> <tr> <td>Hulvela</td> <td>13 950</td> <td>40 201</td> <td>54 151</td> <td>92 000</td> </tr> <tr> <td>Sairaala</td> <td>9 270</td> <td>39 331</td> <td>48 601</td> <td>82 000</td> </tr> <tr> <td>Rusko</td> <td>11 580</td> <td>37 360</td> <td>48 940</td> <td>84 000</td> </tr> <tr> <td>Kehitysvammahuolto</td> <td>19 210</td> <td>29 168</td> <td>48 418</td> <td>80 000</td> </tr> <tr> <td>Yhteensä vuonna 2021</td> <td>123 210</td> <td>262 148</td> <td>385 358</td> <td>638 000</td> </tr> </tbody> </table> <p>Vuonna 2020 hälytysrahoja maksettiin 88 910 € ja ylityitä maksettiin 241 441 € yhteensä 330 352 €.</p> <p>Hulvelassa on kolme tehostetun palveluasumisen yksikköä ja senioriasumisen yksikkö. Henkilökuntaa Hulvelassa on yhteensä 84 vuonna 2022.</p> <p>Tällä hetkellä Hulvelassa on 4 varahenkilöä, joista 2 vuosilomiin ja 2 äkillisiin poissaoloihin.</p> <p>Lähihoitajan tehtävänä Hulvelan tehostetussa palveluasumisessa on asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta ja lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen.</p> | | | | Yksikkö | Maksetut hälytysrahat | Maksetut ylityöt | Yhteensä | Ennuste vuodelle 21 | Kotihoito | 69 160 | 116 086 | 185 246 | 300 000 | Hulvela | 13 950 | 40 201 | 54 151 | 92 000 | Sairaala | 9 270 | 39 331 | 48 601 | 82 000 | Rusko | 11 580 | 37 360 | 48 940 | 84 000 | Kehitysvammahuolto | 19 210 | 29 168 | 48 418 | 80 000 | Yhteensä vuonna 2021 | 123 210 | 262 148 | 385 358 | 638 000 |
| Yksikkö | Maksetut hälytysrahat | Maksetut ylityöt | Yhteensä | Ennuste vuodelle 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kotihoito | 69 160 | 116 086 | 185 246 | 300 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hulvela | 13 950 | 40 201 | 54 151 | 92 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sairaala | 9 270 | 39 331 | 48 601 | 82 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rusko | 11 580 | 37 360 | 48 940 | 84 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kehitysvammahuolto | 19 210 | 29 168 | 48 418 | 80 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Yhteensä vuonna 2021 | 123 210 | 262 148 | 385 358 | 638 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|---|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut |
| Työyksikkö | Hulvelan Senioriasuminen |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | x vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Vanhusten palveluasumisen hoitajamitoitus tulisi olla 0,3-0,33 hoitajaa per asukas. Mitoituksessa tulee huomioida asiakkaiden hoitoisuus.</p> <p>Hulvelan Senioriasuminen on vanhusten palveluasumista, joka on välimuotoista asumista ennen tehostettua palveluasumisesta.</p> <p>Hulvelan Senioriasumisessa on 94 asuntoa, jotka sijaitsevat Hulvelan Palvelukeskuksen välittömässä läheisyydessä. Senioriasunnon asukkaille hoito- ja hoivatalvelut sekä toimintakykyä ylläpitävät talvelut tuotetaan Hulvelan kotihoidon tuottamana ympärivuorokautisesti.</p> <p>Hulvelan Senioriasumisen asukkaat ovat lähes kaikki paljon hoitoa ja huolenpitoa tarvitsevia ikäihmisiä. Jos kotihoidon talveluja ei olisi lähipalveluna ja ympärivuorokautisesti, suuri osa asukkaista tarvitsisi ympärivuorokautisen hoivakotipaikan tehostetusta palveluasumisesta.</p> <p>Hoitajamitoitus on tällä hetkellä 0,27.</p> <p>Lähihoitajan tehtävänä Hulvelan kotihoidossa on asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta ja lääkehoidon toteuttaminen.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|---|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut |
| Työyksikkö | Hulvelan Senioriasuminen |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | x vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Vanhusten palveluasumisen hoitajamitoitus tulisi olla 0,3-0,33 hoitajaa per asukas. Mitoituksessa tulee huomioida asiakkaiden hoitoisuus.</p> <p>Hulvelan Senioriasuminen on vanhusten palveluasumista, joka on välimuotoista asumista ennen tehostettua palveluasumisesta.</p> <p>Hulvelan Senioriasumisessa on 94 asuntoa, jotka sijaitsevat Hulvelan Palvelukeskuksen välittömässä läheisyydessä. Senioriasunnon asukkaille hoito- ja hoivatalvelut sekä toimintakykyä ylläpitävät talvelut tuotetaan Hulvelan kotihoidon tuottamana ympärivuorokautisesti.</p> <p>Hulvelan Senioriasumisen asukkaat ovat lähes kaikki paljon hoitoa ja huolenpitoa tarvitsevia ikäihmisiä. Jos kotihoidon talveluja ei olisi lähipalveluna ja ympärivuorokautisesti, osa asukkaista tarvitsisi sijoittamisen ympärivuorokautiselle hoivakotipaikalle, jos hoitohenkilöstön määrää ei lisätä.</p> <p>Hoitajamitoitus on tällä hetkellä 0,27.</p> <p>Lähihoitajan tehtävänä Hulvelan kotihoidossa on asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta ja lääkehoidon toteuttaminen.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|---|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut |
| Työyksikkö | Hulvelan Senioriasuminen |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | x vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Vanhusten palveluasumisen hoitajamitoitus tulisi olla 0,3-0,33 hoitajaa per asukas. Mitoituksessa tulee huomioida asiakkaiden hoitoisuus.</p> <p>Hulvelan Senioriasuminen on vanhusten palveluasumista, joka on välimuotoista asumista ennen tehostettua palveluasumisesta.</p> <p>Hulvelan Senioriasumisessa on 94 asuntoa, jotka sijaitsevat Hulvelan Palvelukeskuksen välittömässä läheisyydessä. Senioriasunnon asukkaille hoito- ja hoivatalvelut sekä toimintakykyä ylläpitävät talvelut tuotetaan Hulvelan kotihoidon tuottamana ympärivuorokautisesti.</p> <p>Hulvelan Senioriasumisen asukkaat ovat lähes kaikki paljon hoitoa ja huolenpitoa tarvitsevia ikäihmisiä. Jos kotihoidon talveluja ei olisi lähipalveluna ja ympärivuorokautisesti, osa asukkaista tarvitsisi sijoittamisen ympärivuorokautiselle hoivakotipaikalle, jos hoitohenkilöstön määrää ei lisätä.</p> <p>Hoitajamitoitus on tällä hetkellä 0,27.</p> <p>Lähihoitajan tehtävänä Hulvelan kotihoidossa on asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta ja lääkehoidon toteuttaminen.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|---|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut |
| Työyksikkö | Hulvelan Senioriasuminen |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | x vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Vanhusten palveluasumisen hoitajamitoitus tulisi olla 0,3-0,33 hoitajaa per asukas. Mitoituksessa tulee huomioida asiakkaiden hoitoisuus.</p> <p>Hulvelan Senioriasuminen on vanhusten palveluasumista, joka on välimuotoista asumista ennen tehostettua palveluasumisesta.</p> <p>Hulvelan Senioriasumisessa on 94 asuntoa, jotka sijaitsevat Hulvelan Palvelukeskuksen välittömässä läheisyydessä. Senioriasunnon asukkaille hoito- ja hoivatalvelut sekä toimintakykyä ylläpitävät talvelut tuotetaan Hulvelan kotihoidon tuottamana ympärivuorokautisesti.</p> <p>Hulvelan Senioriasumisen asukkaat ovat lähes kaikki paljon hoitoa ja huolenpitoa tarvitsevia ikäihmisiä. Jos kotihoidon talveluja ei olisi lähipalveluna ja ympärivuorokautisesti, osa asukkaista tarvitsisi sijoittamisen ympärivuorokautiselle hoivakotipaikalle, jos hoitohenkilöstön määrää ei lisätä.</p> <p>Hoitajamitoitus on tällä hetkellä 0,27.</p> <p>Lähihoitajan tehtävänä Hulvelan kotihoidossa on asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta ja lääkehoidon toteuttaminen.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|---|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut |
| Työyksikkö | Hulvelan Senioriasuminen |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | x vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Vanhusten palveluasumisen hoitajamitoitus tulisi olla 0,3-0,33 hoitajaa per asukas. Mitoituksessa tulee huomioida asiakkaiden hoitoisuus.</p> <p>Hulvelan Senioriasuminen on vanhusten palveluasumista, joka on välimuotoista asumista ennen tehostettua palveluasumisesta.</p> <p>Hulvelan Senioriasumisessa on 94 asuntoa, jotka sijaitsevat Hulvelan Palvelukeskuksen välittömässä läheisyydessä. Senioriasunnon asukkaille hoito- ja hoivatalvelut sekä toimintakykyä ylläpitävät talvelut tuotetaan Hulvelan kotihoidon tuottamana ympärivuorokautisesti.</p> <p>Hulvelan Senioriasumisen asukkaat ovat lähes kaikki paljon hoitoa ja huolenpitoa tarvitsevia ikäihmisiä. Jos kotihoidon talveluja ei olisi lähipalveluna ja ympärivuorokautisesti, osa asukkaista tarvitsisi sijoittamisen ympärivuorokautiselle hoivakotipaikalle, jos hoitohenkilöstön määrää ei lisätä.</p> <p>Hoitajamitoitus on tällä hetkellä 0,27.</p> <p>Lähihoitajan tehtävänä Hulvelan kotihoidossa on asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta ja lääkehoidon toteuttaminen.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|---|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut |
| Työyksikkö | Hulvelan Senioriasuminen |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | x vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Vanhusten palveluasumisen hoitajamitoitus tulisi olla 0,3-0,33 hoitajaa per asukas. Mitoituksessa tulee huomioida asiakkaiden hoitoisuus.</p> <p>Hulvelan Senioriasuminen on vanhusten palveluasumista, joka on välimuotoista asumista ennen tehostettua palveluasumisesta.</p> <p>Hulvelan Senioriasumisessa on 94 asuntoa, jotka sijaitsevat Hulvelan Palvelukeskuksen välittömässä läheisyydessä. Senioriasunnon asukkaille hoito- ja hoivatalvelut sekä toimintakykyä ylläpitävät talvelut tuotetaan Hulvelan kotihoidon tuottamana ympärivuorokautisesti.</p> <p>Hulvelan Senioriasumisen asukkaat ovat lähes kaikki paljon hoitoa ja huolenpitoa tarvitsevia ikäihmisiä. Jos kotihoidon talveluja ei olisi lähipalveluna ja ympärivuorokautisesti, osa asukkaista tarvitsisi sijoittamisen ympärivuorokautiselle hoivakotipaikalle, jos hoitohenkilöstön määrää ei lisätä.</p> <p>Hoitajamitoitus on tällä hetkellä 0,27.</p> <p>Lähihoitajan tehtävänä Hulvelan kotihoidossa on asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta ja lääkehoidon toteuttaminen.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|---|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut |
| Työyksikkö | Vahdon Jokitupa |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | x vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Ympäri vuorokautisen tehostetun palveluasumisen lakisääteinen (980/2012 § 20) hoitajamitoitus on 1.1.2022 alkaen 0,6 hoitajaa per asukas.</p> <p>Vahdon Jokitupa on 17 paikkainen hoivakoti.</p> <p>Lähihoitajan tehtävät vanhusten hoivakodissa, kuten asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta, lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan elämän loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen.</p> <p>Hoitajamitoituksesta tulee vähentää pois hoitajan suorittamat mahdolliset välilliset työt, esimerkiksi pyykinhuolto, ruokahuolto, siivous, tilausten tekeminen ja kokoukset/koulutukset.</p> |

Liite 3.

| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|------------------|----------------------|---------------------|---------|-----------------------|------------------|----------|---------------------|-----------|--------|---------|---------|---------|---------|--------|--------|--------|--------|----------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------------------|--------|--------|--------|--------|----------------------|---------|---------|---------|---------|---------|------------|------------|----------------------|----------------|---------|---------|---------|---------------|--------|--------|--------|
| Työyksikkö | Yhteistalvinta-alueen kotihoito | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja, varahenkilö äkillisiin poissaoloihin | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | x vakituinen | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Htv vaikutus | 1 htv | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Hoitohenkilökunnan erittäin vaikea saatavuus ongelma niin vakinaisiin tehtäviin ja erityisesti äkillisiin poissaoloihin.</p> <p>Äkillisistä poissaoloista syntynttä henkilöstövajausta joudutaan jatkuvasti paikkaamalla olemassa olevalla hoitohenkilökunnalla, josta syntyneet hälytys- ja ylityökustannukset ovat nousseet räjähdysmäisesti.</p> <p>Tällä hetkellä on säännönmukaista, että sijaista ei saada ollenkaan, jolloin joudutaan samat työt tekemään pienemmällä henkilökuntamäärällä tai jättää tekemättä jotakin asiakkaan tarvitsemaa hoitoa, esimerkiksi siirtämään suihkutusta. Kotihoidossa tämä tarkoittaa sitä, että jo valmiiksi hoitajan täynnä oleva työlista täyttyy entisestään.</p> <p>Henkilökunnan jatkuva joustaminen aiheuttaa lyhyellä- ja pitkällä aikavälillä työuupumusta ja johtaa edelleen lisääntyneisiin sairauspoissaoloihin.</p> <p>Maksettuja hälytysraha- ja ylityökorvauksia tammi-heinäkuu 2021</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Yksikkö</th> <th>Maksetut hälytysrahat</th> <th>Maksetut ylityöt</th> <th>Yhteensä</th> <th>Ennuste vuodelle 21</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kotihoito</td> <td>69 160</td> <td>116 086</td> <td>185 246</td> <td>300 000</td> </tr> <tr> <td>Hulvela</td> <td>13 950</td> <td>40 201</td> <td>54 151</td> <td>92 000</td> </tr> <tr> <td>Sairaala</td> <td>9 270</td> <td>39 331</td> <td>48 601</td> <td>82 000</td> </tr> <tr> <td>Rusko</td> <td>11 580</td> <td>37 360</td> <td>48 940</td> <td>84 000</td> </tr> <tr> <td>Kehitysvammahuolto</td> <td>19 210</td> <td>29 168</td> <td>48 418</td> <td>80 000</td> </tr> <tr> <td>Yhteensä vuonna 2021</td> <td>123 210</td> <td>262 148</td> <td>385 358</td> <td>638 000</td> </tr> </tbody> </table> <p>Vuonna 2020 hälytysrahoja maksettiin 88 910 € ja ylityitä maksettiin 241 441 € yhteensä 330 352 €.</p> <p>Lisäksi kotihoidossa ovat käyntimäärät kasvaneet, joka edellyttäisi myös perushenkilökunta määrän lisäämistä.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Suorite</th> <th>Vuosi 2019</th> <th>Vuosi 2020</th> <th>Vuosi 2021 (ennuste)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Käynnit</td> <td>155 287</td> <td>159 167</td> <td>182 956</td> </tr> <tr> <td>Tunnit</td> <td>47 675</td> <td>50 195</td> <td>57 258</td> </tr> </tbody> </table> <p>Henkilökuntaa kotihoidossa on yhteensä 78, joista 4 on varahenkilöä, 2 vuosilomiin ja 2 äkillisiin poissaoloihin.</p> <p>Lähihoitajan tehtävänä kotihoidossa on asiakkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), kuntouttavan hoitotyön toteuttaminen ja lääkehoidon toteuttaminen.</p> | | | | Yksikkö | Maksetut hälytysrahat | Maksetut ylityöt | Yhteensä | Ennuste vuodelle 21 | Kotihoito | 69 160 | 116 086 | 185 246 | 300 000 | Hulvela | 13 950 | 40 201 | 54 151 | 92 000 | Sairaala | 9 270 | 39 331 | 48 601 | 82 000 | Rusko | 11 580 | 37 360 | 48 940 | 84 000 | Kehitysvammahuolto | 19 210 | 29 168 | 48 418 | 80 000 | Yhteensä vuonna 2021 | 123 210 | 262 148 | 385 358 | 638 000 | Suorite | Vuosi 2019 | Vuosi 2020 | Vuosi 2021 (ennuste) | Käynnit | 155 287 | 159 167 | 182 956 | Tunnit | 47 675 | 50 195 | 57 258 |
| Yksikkö | Maksetut hälytysrahat | Maksetut ylityöt | Yhteensä | Ennuste vuodelle 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kotihoito | 69 160 | 116 086 | 185 246 | 300 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hulvela | 13 950 | 40 201 | 54 151 | 92 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sairaala | 9 270 | 39 331 | 48 601 | 82 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rusko | 11 580 | 37 360 | 48 940 | 84 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kehitysvammahuolto | 19 210 | 29 168 | 48 418 | 80 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Yhteensä vuonna 2021 | 123 210 | 262 148 | 385 358 | 638 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Suorite | Vuosi 2019 | Vuosi 2020 | Vuosi 2021 (ennuste) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Käynnit | 155 287 | 159 167 | 182 956 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tunnit | 47 675 | 50 195 | 57 258 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Liite 3.

| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|--|------------------|----------------------|---------------------|---------|-----------------------|------------------|----------|---------------------|-----------|--------|---------|---------|---------|---------|--------|--------|--------|--------|----------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------------------|--------|--------|--------|--------|-----------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------|------------|------------|----------------------|----------------|---------|---------|---------|---------------|--------|--------|--------|
| Työyksikkö | Yhteistalvinta-alueen kotihoito | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja, varahenkilö äkillisiin poissaoloihin | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | x vakituinen | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Htv vaikutus | 1 htv | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Hoitohenkilökunnan erittäin vaikea saatavuus ongelma niin vakinaisiin tehtäviin ja erityisesti äkillisiin poissaoloihin.</p> <p>Äkillisistä poissaoloista syntynttä henkilöstövajausta joudutaan jatkuvasti paikkaamalla olemassa olevalla hoitohenkilökunnalla, josta syntyneet hälytys- ja ylityökustannukset ovat nousseet räjähdysmäisesti.</p> <p>Tällä hetkellä on säännönmukaista, että sijaista ei saada ollenkaan, jolloin joudutaan samat työt tekemään pienemmällä henkilökuntamäärällä tai jättää tekemättä jotakin asiakkaan tarvitsemaa hoitoa, esimerkiksi siirtämään suihkutusta. Kotihoidossa tämä tarkoittaa sitä, että jo valmiiksi hoitajan täynnä oleva työlista täyttyy entisestään.</p> <p>Henkilökunnan jatkuva joustaminen aiheuttaa lyhyellä- ja pitkällä aikavälillä työuupumusta ja johtaa edelleen lisääntyneisiin sairauspoissaoloihin.</p> <p>Maksettuja hälytysraha- ja ylityökorvauksia tammi-heinäkuu 2021</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Yksikkö</th> <th>Maksetut hälytysrahat</th> <th>Maksetut ylityöt</th> <th>Yhteensä</th> <th>Ennuste vuodelle 21</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kotihoito</td> <td>69 160</td> <td>116 086</td> <td>185 246</td> <td>300 000</td> </tr> <tr> <td>Hulvela</td> <td>13 950</td> <td>40 201</td> <td>54 151</td> <td>92 000</td> </tr> <tr> <td>Sairaala</td> <td>9 270</td> <td>39 331</td> <td>48 601</td> <td>82 000</td> </tr> <tr> <td>Rusko</td> <td>11 580</td> <td>37 360</td> <td>48 940</td> <td>84 000</td> </tr> <tr> <td>Kehitysvammahuolto</td> <td>19 210</td> <td>29 168</td> <td>48 418</td> <td>80 000</td> </tr> <tr> <td>Yhteensä vuonna 2021</td> <td>123 210</td> <td>262 148</td> <td>385 358</td> <td>638 000</td> </tr> </tbody> </table> <p>Vuonna 2020 hälytysrahoja maksettiin 88 910 € ja ylityitä maksettiin 241 441 € yhteensä 330 352 €.</p> <p>Lisäksi kotihoidossa ovat käyntimäärät kasvaneet, joka edellyttäisi myös perushenkilökunta määrän lisäämistä.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Suorite</th> <th>Vuosi 2019</th> <th>Vuosi 2020</th> <th>Vuosi 2021 (ennuste)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Käynnit</td> <td>155 287</td> <td>159 167</td> <td>182 956</td> </tr> <tr> <td>Tunnit</td> <td>47 675</td> <td>50 195</td> <td>57 258</td> </tr> </tbody> </table> <p>Henkilökuntaa kotihoidossa on yhteensä 78, joista 4 on varahenkilöä, 2 vuosilomiin ja 2 äkillisiin poissaoloihin.</p> <p>Lähihoitajan tehtävänä kotihoidossa on asiakkaan yksilöllisestä päivästä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatehtaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), kuntouttavan hoitotyön toteuttaminen ja lääkehoidon toteuttaminen.</p> | | | | Yksikkö | Maksetut hälytysrahat | Maksetut ylityöt | Yhteensä | Ennuste vuodelle 21 | Kotihoito | 69 160 | 116 086 | 185 246 | 300 000 | Hulvela | 13 950 | 40 201 | 54 151 | 92 000 | Sairaala | 9 270 | 39 331 | 48 601 | 82 000 | Rusko | 11 580 | 37 360 | 48 940 | 84 000 | Kehitysvammahuolto | 19 210 | 29 168 | 48 418 | 80 000 | Yhteensä vuonna 2021 | 123 210 | 262 148 | 385 358 | 638 000 | Suorite | Vuosi 2019 | Vuosi 2020 | Vuosi 2021 (ennuste) | Käynnit | 155 287 | 159 167 | 182 956 | Tunnit | 47 675 | 50 195 | 57 258 |
| Yksikkö | Maksetut hälytysrahat | Maksetut ylityöt | Yhteensä | Ennuste vuodelle 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kotihoito | 69 160 | 116 086 | 185 246 | 300 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hulvela | 13 950 | 40 201 | 54 151 | 92 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sairaala | 9 270 | 39 331 | 48 601 | 82 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rusko | 11 580 | 37 360 | 48 940 | 84 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kehitysvammahuolto | 19 210 | 29 168 | 48 418 | 80 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Yhteensä vuonna 2021 | 123 210 | 262 148 | 385 358 | 638 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Suorite | Vuosi 2019 | Vuosi 2020 | Vuosi 2021 (ennuste) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Käynnit | 155 287 | 159 167 | 182 956 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tunnit | 47 675 | 50 195 | 57 258 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Liite 3.

| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|------------------|----------------------|---------------------|---------|-----------------------|------------------|----------|---------------------|-----------|--------|---------|---------|---------|---------|--------|--------|--------|--------|----------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------------------|--------|--------|--------|--------|----------------------|---------|---------|---------|---------|---------|------------|------------|----------------------|----------------|---------|---------|---------|---------------|--------|--------|--------|
| Työyksikkö | Yhteistalvinta-alueen kotihoito | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja, varahenkilö äkillisiin poissaoloihin | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | x vakituinen | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Htv vaikutus | 1 htv | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Hoitohenkilökunnan erittäin vaikea saatavuus ongelma niin vakinaisiin tehtäviin ja erityisesti äkillisiin poissaoloihin.</p> <p>Äkillisistä poissaoloista syntynttä henkilöstövajausta joudutaan jatkuvasti paikkaamalla olemassa olevalla hoitohenkilökunnalla, josta syntyneet hälytys- ja ylityökustannukset ovat nousseet räjähdysmäisesti.</p> <p>Tällä hetkellä on säännönmukaista, että sijaista ei saada ollenkaan, jolloin joudutaan samat työt tekemään pienemmällä henkilökuntamäärällä tai jättää tekemättä jotakin asiakkaan tarvitsemaa hoitoa, esimerkiksi siirtämään suihkutusta. Kotihoidossa tämä tarkoittaa sitä, että jo valmiiksi hoitajan täynnä oleva työlista täyttyy entisestään.</p> <p>Henkilökunnan jatkuva joustaminen aiheuttaa lyhyellä- ja pitkällä aikavälillä työuupumusta ja johtaa edelleen lisääntyneisiin sairauspoissaoloihin.</p> <p>Maksettuja hälytysraha- ja ylityökorvauksia tammi-heinäkuu 2021</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Yksikkö</th> <th>Maksetut hälytysrahat</th> <th>Maksetut ylityöt</th> <th>Yhteensä</th> <th>Ennuste vuodelle 21</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kotihoito</td> <td>69 160</td> <td>116 086</td> <td>185 246</td> <td>300 000</td> </tr> <tr> <td>Hulvela</td> <td>13 950</td> <td>40 201</td> <td>54 151</td> <td>92 000</td> </tr> <tr> <td>Sairaala</td> <td>9 270</td> <td>39 331</td> <td>48 601</td> <td>82 000</td> </tr> <tr> <td>Rusko</td> <td>11 580</td> <td>37 360</td> <td>48 940</td> <td>84 000</td> </tr> <tr> <td>Kehitysvammahuolto</td> <td>19 210</td> <td>29 168</td> <td>48 418</td> <td>80 000</td> </tr> <tr> <td>Yhteensä vuonna 2021</td> <td>123 210</td> <td>262 148</td> <td>385 358</td> <td>638 000</td> </tr> </tbody> </table> <p>Vuonna 2020 hälytysrahoja maksettiin 88 910 € ja ylityitä maksettiin 241 441 € yhteensä 330 352 €.</p> <p>Lisäksi kotihoidossa ovat käyntimäärät kasvaneet, joka edellyttäisi myös perushenkilökunta määrän lisäämistä.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Suorite</th> <th>Vuosi 2019</th> <th>Vuosi 2020</th> <th>Vuosi 2021 (ennuste)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Käynnit</td> <td>155 287</td> <td>159 167</td> <td>182 956</td> </tr> <tr> <td>Tunnit</td> <td>47 675</td> <td>50 195</td> <td>57 258</td> </tr> </tbody> </table> <p>Henkilökuntaa kotihoidossa on yhteensä 78, joista 4 on varahenkilöä, 2 vuosilomiin ja 2 äkillisiin poissaoloihin.</p> <p>Lähihoitajan tehtävänä kotihoidossa on asiakkaan yksilöllisestä päivästä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatehtaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), kuntouttavan hoitotyön toteuttaminen ja lääkehoidon toteuttaminen.</p> | | | | Yksikkö | Maksetut hälytysrahat | Maksetut ylityöt | Yhteensä | Ennuste vuodelle 21 | Kotihoito | 69 160 | 116 086 | 185 246 | 300 000 | Hulvela | 13 950 | 40 201 | 54 151 | 92 000 | Sairaala | 9 270 | 39 331 | 48 601 | 82 000 | Rusko | 11 580 | 37 360 | 48 940 | 84 000 | Kehitysvammahuolto | 19 210 | 29 168 | 48 418 | 80 000 | Yhteensä vuonna 2021 | 123 210 | 262 148 | 385 358 | 638 000 | Suorite | Vuosi 2019 | Vuosi 2020 | Vuosi 2021 (ennuste) | Käynnit | 155 287 | 159 167 | 182 956 | Tunnit | 47 675 | 50 195 | 57 258 |
| Yksikkö | Maksetut hälytysrahat | Maksetut ylityöt | Yhteensä | Ennuste vuodelle 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kotihoito | 69 160 | 116 086 | 185 246 | 300 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hulvela | 13 950 | 40 201 | 54 151 | 92 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sairaala | 9 270 | 39 331 | 48 601 | 82 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rusko | 11 580 | 37 360 | 48 940 | 84 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kehitysvammahuolto | 19 210 | 29 168 | 48 418 | 80 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Yhteensä vuonna 2021 | 123 210 | 262 148 | 385 358 | 638 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Suorite | Vuosi 2019 | Vuosi 2020 | Vuosi 2021 (ennuste) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Käynnit | 155 287 | 159 167 | 182 956 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tunnit | 47 675 | 50 195 | 57 258 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaispaalvelut |
| Työyksikkö | Ruskon Maunu |
| | |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | x vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Ympäri vuorokautisen tehostetun palveluasumisen lakisääteinen (980/2012 § 20) hoitajamitoitus on 1.1.2022 alkaen 0,6 hoitajaa per asukas.</p> <p>Ruskon Maunu on 40 paikkainen hoivakoti, jossa on lisäksi 3 intervalliasiakkaan paikkaa.</p> <p>Lähihoitajan tehtävät vanhusten hoivakodissa, kuten asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta, lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan elämän loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen.</p> <p>Hoitajamitoituksesta tulee vähentää pois hoitajan suorittamat mahdolliset välilliset työt, esimerkiksi pyykkihuolto, ruokahuolto, siivous, tilausten tekeminen ja kokoukset/koulutukset.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut |
| Työyksikkö | Ruskon Maunu |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | x vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Ympäri vuorokautisen tehostetun palveluasumisen lakisääteinen (980/2012 § 20) hoitajamitoitus on 1.1.2022 alkaen 0,6 hoitajaa per asukas.</p> <p>Ruskon Maunu on 40 paikkainen hoivakoti, jossa on lisäksi 3 intervalliasiakkaan paikkaa.</p> <p>Lähihoitajan tehtävät vanhusten hoivakodissa, kuten asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta, lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan elämän loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen.</p> <p>Hoitajamitoituksesta tulee vähentää pois hoitajan suorittamat mahdolliset välilliset työt, esimerkiksi pyykkihuolto, ruokahuolto, siivous, tilausten tekeminen ja kokoukset/koulutukset.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut |
| Työyksikkö | Ruskon Maunu |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | x vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Ympäri vuorokautisen tehostetun palveluasumisen lakisääteinen (980/2012 § 20) hoitajamitoitus on 1.1.2022 alkaen 0,6 hoitajaa per asukas.</p> <p>Ruskon Maunu on 40 paikkainen hoivakoti, jossa on lisäksi 3 intervalliasiakkaan paikkaa.</p> <p>Lähihoitajan tehtävät vanhusten hoivakodissa, kuten asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta, lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan elämän loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen.</p> <p>Hoitajamitoituksesta tulee vähentää pois hoitajan suorittamat mahdolliset välilliset työt, esimerkiksi pyykkihuolto, ruokahuolto, siivous, tilausten tekeminen ja kokoukset/koulutukset.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut |
| Työyksikkö | Ruskon Maunu |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | x vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Ympäri vuorokautisen tehostetun palveluasumisen lakisääteinen (980/2012 § 20) hoitajamitoitus on 1.1.2022 alkaen 0,6 hoitajaa per asukas.</p> <p>Ruskon Maunu on 40 paikkainen hoivakoti, jossa on lisäksi 3 intervalliasiakkaan paikkaa.</p> <p>Lähihoitajan tehtävät vanhusten hoivakodissa, kuten asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta, lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan elämän loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen.</p> <p>Hoitajamitoituksesta tulee vähentää pois hoitajan suorittamat mahdolliset välilliset työt, esimerkiksi pyykkihuolto, ruokahuolto, siivous, tilausten tekeminen ja kokoukset/koulutukset.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut |
| Työyksikkö | Ruskon Maunu |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | x vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Ympäri vuorokautisen tehostetun palveluasumisen lakisääteinen (980/2012 § 20) hoitajamitoitus on 1.1.2022 alkaen 0,6 hoitajaa per asukas.</p> <p>Ruskon Maunu on 40 paikkainen hoivakoti, jossa on lisäksi 3 intervalliasiakkaan paikkaa.</p> <p>Lähihoitajan tehtävät vanhusten hoivakodissa, kuten asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta, lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan elämän loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen.</p> <p>Hoitajamitoituksesta tulee vähentää pois hoitajan suorittamat mahdolliset välilliset työt, esimerkiksi pyykkihuolto, ruokahuolto, siivous, tilausten tekeminen ja kokoukset/koulutukset.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut |
| Työyksikkö | Hulvelan Päivänpaiste |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | x vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Ympäri vuorokautisen tehostetun palveluasumisen lakisääteinen (980/2012 § 20) hoitajamitoitus on 1.1.2022 alkaen 0,6 hoitajaa per asukas.</p> <p>Hulvelan Päivänpaiste on 21 paikkainen ryhmämuotoinen hoivakoti, jossa on lisäksi 8 intervalliasiakkaan paikkaa.</p> <p>Lähihoitajan tehtävät vanhusten hoivakodissa, kuten asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta, lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan elämän loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen.</p> <p>Hoitajamitoituksesta tulee vähentää pois hoitajan suorittamat mahdolliset välilliset työt, esimerkiksi pyykkihuolto, ruokahuolto, siivous, tilausten tekeminen ja kokoukset/koulutukset.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut |
| Työyksikkö | Hulvelan Päivänpaiste |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | x vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Ympäri vuorokautisen tehostetun palveluasumisen lakisääteinen (980/2012 § 20) hoitajamitoitus on 1.1.2022 alkaen 0,6 hoitajaa per asukas.</p> <p>Hulvelan Päivänpaiste on 21 paikkainen ryhmämuotoinen hoivakoti, jossa on lisäksi 8 intervalliasiakkaan paikkaa.</p> <p>Lähihoitajan tehtävät vanhusten hoivakodissa, kuten asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta, lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan elämän loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen.</p> <p>Hoitajamitoituksesta tulee vähentää pois hoitajan suorittamat mahdolliset välilliset työt, esimerkiksi pyykkihuolto, ruokahuolto, siivous, tilausten tekeminen ja kokoukset/koulutukset.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaistalvelut |
| Työyksikkö | Hulvelan Päivänpaiste |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | x vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Ympäri vuorokautisen tehostetun palveluasumisen lakisääteinen (980/2012 § 20) hoitajamitoitus on 1.1.2022 alkaen 0,6 hoitajaa per asukas.</p> <p>Hulvelan Päivänpaiste on 21 paikkainen ryhmämuotoinen hoivakoti, jossa on lisäksi 8 intervalliasiakkaan paikkaa.</p> <p>Lähihoitajan tehtävät vanhusten hoivakodissa, kuten asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta, lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan elämän loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen.</p> <p>Hoitajamitoituksesta tulee vähentää pois hoitajan suorittamat mahdolliset välilliset työt, esimerkiksi pyykinhuolto, ruokahuolto, siivous, tilausten tekeminen ja kokoukset/koulutukset.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaispaalvelut |
| Työyksikkö | Ruskon tehostettu palveluasuminen, Jokitupa ja Maunu |
| Tehtävänimike | Apulaisosastonhoitaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | x vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 37.700 euroa |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Ruskon tehostettu palveluasuminen muodostuu kahdesta erillisestä hoivakodista Vahdon Jokituvasta ja Ruskon Maunusta, yksiköiden välimatka noin 10 km.</p> <p>Tällä hetkellä Ruskon tehostetussa palveluasumisessa on yksi esimies, osastonhoitaja. Hänen poissaoloja on sijaistanut Raision ikäihmisten avokuntoutuksen osastonhoitaja.</p> <p>Ruskon tehostetussa palveluasumisessa on henkilökuntaa tällä hetkellä 37 ja vuonna 2022 johdettavien määrä nousee 42 työntekijään.</p> <p>Toukokuussa 2020 vammaispaalvelut siirrettiin organisaatiomuutoksessa hoidon- ja hoivan palvelualueelle, jonka seurauksena kehitysvammahuollon Kotikullasta (sis. Nallin yksikön) tuli kolmas työyksikkö, jossa on vain yksi lähiesimies.</p> <p>Jatkossa avokuntoutuksen osastonhoitaja tulee sijaistamaan Kotikullan esimiestä ja näin ollen Ruskon tehostetun palveluasumisen osastonhoitajan poissaoloihin ei ole osoitettavista sijaista Raision yksiköistä.</p> <p>Lisäksi henkilökunnan lisääntymisen myötä, on 42 työntekijää, liikaa yhdelle esimiehelle ja erityisesti, kun kyse on kahdesta erillään sijaitsevasta kolmivuorotyön yksiköistä.</p> <p>Apulaisosastonhoitaja osallistuu ison yksikön päivittäiseen hoitohenkilöstön johtamiseen, rekrytointiin, työsopimusten laatimiseen ja asiakasmaksupäätösten tekemiseen sekä kehittämiseen yhteistyössä osastonhoitajan kanssa.</p> <p>Apulaisosaston tehtävänä on sijaistaa osastonhoitajaa. Lisäksi apulaisosastonhoitaja sijaistaa vastuu sairaanhoitajaa äkillisissä poissaoloissa sekä talvi/kevätlomien aikana.</p> |

Liite 3.

| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta / Hoito- ja vammaispaalvelut | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|--|------------------|----------|---------------------|---------|-----------------------|------------------|----------|---------------------|-----------|--------|---------|---------|---------|---------|--------|--------|--------|--------|----------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------------------|--------|--------|--------|--------|----------------------|---------|---------|---------|---------|
| Työyksikkö | Ruskon tehostetun palveluasumisen yksiköt, Jokitupa ja Maunu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tehtävänimike | Lähihoitaja, varahenkilö äkillisiin poissaoloihin | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | x vakituinen | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.800 euroa (summassa huomioitu maksettavat erilliskorvaukset, sijaisuudet yms.) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Htv vaikutus | 1 htv | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Hoitohenkilökunnan erittäin vaikea saatavuus ongelma niin vakinaisiin tehtäviin ja erityisesti äkillisiin poissaoloihin.</p> <p>Äkillisistä poissaoloista syntyneitä henkilöstövajasta joudutaan jatkuvasti paikkaamalla olemassa olevalla hoitohenkilökunnalla, josta syntyneet hälytys- ja ylityökustannukset ovat nousseet räjähdysmäisesti. Tällä hetkellä on säännönmukaista, että sijaista ei saada ollenkaan, jolloin joudutaan samat työt tekemään pienemmällä henkilökuntamäärällä tai jättää tekemättä jotakin asiakkaan tarvitsemaa hoitoa, esimerkiksi siirtämään suihkutusta.</p> <p>Henkilökunnan jatkuva joustaminen aiheuttaa lyhyellä- ja pitkällä aikavälillä työuupumusta ja johtaa edelleen lisääntyneisiin sairauspoissaoloihin.</p> <p>Maksettuja hälytysraha- ja ylityökorvauksia tammi-heinäkuu 2021</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Yksikkö</th> <th>Maksetut hälytysrahat</th> <th>Maksetut ylityöt</th> <th>Yhteensä</th> <th>Ennuste vuodelle 21</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kotihoito</td> <td>69 160</td> <td>116 086</td> <td>185 246</td> <td>300 000</td> </tr> <tr> <td>Hulvela</td> <td>13 950</td> <td>40 201</td> <td>54 151</td> <td>92 000</td> </tr> <tr> <td>Sairaala</td> <td>9 270</td> <td>39 331</td> <td>48 601</td> <td>82 000</td> </tr> <tr> <td>Rusko</td> <td>11 580</td> <td>37 360</td> <td>48 940</td> <td>84 000</td> </tr> <tr> <td>Kehitysvammahuolto</td> <td>19 210</td> <td>29 168</td> <td>48 418</td> <td>80 000</td> </tr> <tr> <td>Yhteensä vuonna 2021</td> <td>123 210</td> <td>262 148</td> <td>385 358</td> <td>638 000</td> </tr> </tbody> </table> <p>Vuonna 2020 hälytysrahoja maksettiin 88 910 € ja ylityitä maksettiin 241 441 € yhteensä 330 352 €.</p> <p>Ruskolla on kaksi tehostetun palveluasumisen yksikköä. Henkilökuntaa Ruskon tehostetussa palveluasumisessa on yhteensä 42 vuonna 2022.</p> <p>Tällä hetkellä Ruskolla on 2 varahenkilöä, joista 1 vuosilomiin ja 1 äkillisiin poissaoloihin.</p> <p>Lähihoitajan tehtävänä Ruskon tehostetussa palveluasumisessa on asukkaan yksilöllisestä päivittäisistä toiminnoista huolehtiminen ja avustaminen (peseytyminen, vaatettaminen, liikkumisessa avustaminen, riittävästä ravinnon saamisesta huolehtiminen), toimintakykyä ylläpitävä toiminta ja lääkehoidon toteuttaminen sekä asukkaan loppuvaiheen hoitotyö ja omaisten tukeminen.</p> | | | | Yksikkö | Maksetut hälytysrahat | Maksetut ylityöt | Yhteensä | Ennuste vuodelle 21 | Kotihoito | 69 160 | 116 086 | 185 246 | 300 000 | Hulvela | 13 950 | 40 201 | 54 151 | 92 000 | Sairaala | 9 270 | 39 331 | 48 601 | 82 000 | Rusko | 11 580 | 37 360 | 48 940 | 84 000 | Kehitysvammahuolto | 19 210 | 29 168 | 48 418 | 80 000 | Yhteensä vuonna 2021 | 123 210 | 262 148 | 385 358 | 638 000 |
| Yksikkö | Maksetut hälytysrahat | Maksetut ylityöt | Yhteensä | Ennuste vuodelle 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kotihoito | 69 160 | 116 086 | 185 246 | 300 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hulvela | 13 950 | 40 201 | 54 151 | 92 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sairaala | 9 270 | 39 331 | 48 601 | 82 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rusko | 11 580 | 37 360 | 48 940 | 84 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kehitysvammahuolto | 19 210 | 29 168 | 48 418 | 80 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Yhteensä vuonna 2021 | 123 210 | 262 148 | 385 358 | 638 000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta |
| Työyksikkö | Perhe- ja sosiaalipalvelut |
| | Perhekeskus |
| Tehtävänimike | psykiatrisen sairaanhoitaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | __X__ vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 53.000 euroa |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Käsiteltäessä vakanssiesityksiä, Heikki Laine esitti, että perhe- ja sosiaalipalveluihin perustetaan ylä- ja alakouluihin jalkautuvan psykiatrisen sairaanhoitajan uusi vakanssi (palkka sivukuluineen noin 65.000 euroa) ja perhe- ja sosiaalipalvelujen palveluiden ostoista tehdään vastaavan suuruinen vähennys. Risto Murtosaari kannatti Heikki Laineen esitystä.</p> <p>Koska kokouksessa oli tehty käsittelyn pohjana olevasta sosiaali- ja terveysjohtajan ehdotuksesta poikkeava ehdotus, jota oli kannatettu, asiasta oli äänestettävä. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: Ne, jotka kannattavat sosiaali- ja terveysjohtajan päätösehdotusta, äänestävät jaa, ja ne, jotka kannattavat Heikki Laineen esitystä, äänestävät ei. Äänestysesitys hyväksyttiin yksimielisesti.</p> <p>Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä ei annettu jaa-ääniä ja yksitoista ei-ääntä (Koivusalo, Laine, Murtosaari, Mylly, Koivikko, Reunanen, Salonen, Savola, Suominen-Suvisaari, Tiitta-Nieminen ja Tyyskänen), sekä kolme tyhjää-ääntä (Hurula, Kiiski ja Rusi). Lautakunnan puheenjohtaja totesi, että sosiaali- ja terveysjohtajan ehdotuksesta poikkeavasta ehdotuksesta tuli lautakunnan päätös, eli uusi vakanssi perustetaan ja ostopalveluja vähennetään vastaavansuuruisella summalla.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen toimiala |
| Työyksikkö | Perhe- ja sosiaalipalvelut |
| | Perhe- ja sosiaalipalveluiden hallinto |
| Tehtävänimike | Koordinaattori |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | X vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 40.000 euroa |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Hyväksytyjen sopeutustoimenpiteiden, kohta 30 (kotiin vietävä intensiivinen perhetyö omana työnä) ja kohta 31 (kodin ulkopuolisten sijoitusten ostetut laitossijoitukset) (Kaupunginvaltuusto. Pöytäkirja 12.04.2021/pykälä52) sopeuttamistavoitteet pystytään saavuttamaan keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä ottamalla käyttöön koko Perhe- ja sosiaalipalveluissa systeeminen toimintamalli. Systeemisen toimintamallin käyttöönotto on luonnollinen ja välttämätön jatkotoimenpide Perhe- ja sosiaalipalveluiden yhdistämisessä. Merkittävänä vaarana ilman uutta, koko palvelualueetta yhdistävää toimintamallia on uudistuksesta saatavan taloudellisen ja asiakasarvon merkittävä lasku.</p> <p>Systeeminen toimintamalli mahdollistaa omien resurssien tehokkaamman ja vaikuttavamman käytön perhetyön sekä sosiaalityön osalta. Systeeminen toimintamalli on lähtöisin Englannista, Hackneystä ja sillä on ollut palveluiden laadun, työntekijöiden hyvinvoinnin, asiakkaiden saaman palvelun sekä kustannusten hillinnän kannalta positiivisia vaikutuksia.</p> <p>Koordinaattori on tärkeä systeemisen toimintayksikön jäsen. Koordinaattorin tehtävänä on vapauttaa sosiaalityöntekijöiden aikaa kohtaavaan asiakastyöhön ja olla asiakkaiden tavoitettavissa. Koordinaattori huolehtii dokumentoinnista, hoitaa ajanvaraukset ja kutsut tapaamisiin, ennakoi ja muistuttaa sosiaalityöntekijöitä määräajoista, valmistelee lausuntopyyntöjä, postittaa asiakirjoja, varmistaa tiedon siirtymisen työntekijöiden välillä, ja päivystää puhelinta perheiden ja yhteistyökumppaneiden yhteydenottoja varten. Ollakseen helposti tavoitettavissa koordinaattorin on oltava täysipäiväisesti töissä, mutta voi palvella useita tiimejä/ yksiköitä. Koordinaattorilla tulee olla ymmärrystä lastensuojelutyöstä. Koordinaattorilta edellytetään sosiaalialan koulutusta, jotta hän kykenee suoriutumaan asiakas- ja kirjaamistyöstä itsenäisesti ja itseohjautuvasti ja hallitsee asiakastietojen luovuttamiseen liittyvän lainsäädännön.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen toimiala |
| Työyksikkö | Perhe- ja sosiaalipalvelut |
| | Perhe- ja sosiaalipalveluiden hallinto |
| Tehtävänimike | Perheterapeutti |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | X vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 50.000 euroa |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Hyväksytyjen sopeutustoimenpiteiden, kohta 30 (kotiin vietävä intensiivinen perhetyö omana työnä) ja kohta 31 (kodin ulkopuolisten sijoitusten ostetut laitossijoitukset) (Kaupunginvaltuusto. Pöytäkirja 12.04.2021/pykälä52) sopeuttamistavoitteet pystytään saavuttamaan keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä ottamalla käyttöön koko Perhe- ja sosiaalipalveluissa systeeminen toimintamalli. Tällä hetkellä toimintamalli on käytössä vain lastensuojelussa ja perheterapeutti on ostopalveluna (12 500 €/vuosi) ja hän ei ole pystynyt osallistumaan asiakasprosesseihin tiimin ulkopuolella, joka olisi välttämätöntä. Systeemisen toimintamallin käyttöönotto on luonnollinen ja välttämätön jatkotoimenpide Perhe- ja sosiaalipalveluiden yhdistämisessä. Merkittävänä vaarana ilman uutta, koko palvelualueetta yhdistävää toimintamallia on uudistuksesta saatavan taloudellisen ja asiakasarvon merkittävä lasku.</p> <p>Systeeminen toimintamalli mahdollistaa omien resurssien tehokkaamman ja vaikuttavamman käytön perhetyön sekä sosiaalityön osalta. Systeeminen toimintamalli on lähtöisin Englannista, Hackneystä ja sillä on ollut palveluiden laadun, työntekijöiden hyvinvoinnin, asiakkaiden saaman palvelun sekä kustannusten hillinnän kannalta positiivisia vaikutuksia.</p> <p>Perheterapeutti on välttämätön osa systeemisen toimintamallin käyttöönotossa. Perheterapeutti osallistuu viikkokokoukseen tiimin jäsenenä, ei ulkopuolisena konsulttina. Perheterapeutti toimii sosiaalityöntekijöiden reflektiokumppanina sekä tarvittaessa työparina ja tukee ja ohjeistaa työntekijöitä käyttämään systeemisiä menetelmiä ja välineitä oikein. Perheterapeuttinen osaaminen vahvistaa sosiaalihuollon työntekijöiden ymmärrystä asiakkuuksien taustalla olevista tekijöistä, tuo ymmärrystä vaikeiden työsuhteiden taustalla olevista tunteista ja monipuolistaa asiakasprosessien suunnittelua. Reflektoimalla perheterapeutin kanssa ja punnitsemalla eri vaihtoehtoja, miten tehdä tuloksellista työtä perheen kanssa, työntekijä saa tukea ja vahvistusta työn jatkamiseksi asetettuja tavoitteita kohden.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|---|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalouden toimiala |
| Työyksikkö | Perhe- ja sosiaalipalvelut |
| | Lastensuojelu |
| Tehtävänimike | Ammatillinen tukihenkilö |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | X vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 35.000 euroa |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Hyväksytyjen sopeutustoimenpiteiden (Kaupunginvaltuusto. Pöytäkirja 12.04.2021/pykälä52) valossa ammatillisella tukihenkilöllä pystytään saavuttamaan sekä lyhyellä, että pitkällä aikavälillä kaupungin talouteen positiivisia vaikutuksia.</p> <p>Lyhyen aikavälin säästöt muodostuvat uusien ostopalveluiden vähenemisellä ja ihanteellisessa tilanteessa niiden loppumisella ja vanhojen asiakkuuksien siirrosta omaan tuotantoon. Pitkän aikavälin säästöt muodostuvat lasten ja nuorten syrjäytymisen ehkäisemisestä 1 200 000€/lapsi/nuori.</p> <p>Ammatillinen tukihenkilötyö on yksi lastensuojelun sosiaalityöntekijän käytössä olevista palveluista, jonka käyttömäärät ovat kasvaneet, muiden erityispalveluiden kuten lasten ja nuorten psykiatrisen hoidon puutteen vuoksi. Tällä hetkellä lastensuojelun ammatillinen tukihenkilötyö joudutaan käytännössä kokonaisuudessaan hankkimaan ostopalveluina. Ammatillinen tukihenkilötyö maksaa asiakasta kohden vähintään 1000€/kk, jolla saamme suoraa asiakastyötä noin 12h/kk, tuntihinnaksi muodostuu näillä realistisilla luvuilla hieman yli 80€. Omana työnä tuotettuna palvelun tuntihinta jää alle puoleen tästä. Kohtuullisen arvion mukaan ammatillisella tukihenkilöllä voi olla noin 10 asiakasta kerrallaan, tämän lisäksi tulevat kirjaamiseen, kehittämiseen, yhteisiin palavereihin osallistuminen.</p> <p>Omana palveluna tuotettu tukihenkilötoiminta lisää palveluiden ketteryyttä ja joustavuutta, kun tukihenkilö voi osallistua yhteisiin palaverihin ja olla osa työyhteisöä. Sen lisäksi yhteistyö perhetyön kanssa voisi olla tiiviimpää, jolloin ei tehdä päällekkäistä työtä ja tätä kautta saisimme resurssimme tehokkaampaan käyttöön.</p> <p>Ammatillisen tukihenkilön työpanosta tullaan seuraamaan asiakasmäärällä (kohtuullinen asiakasmäärä on noin 10), sekä suoraan asiakastyöhön käytetyllä tuntimäärällä/tuntihinnalla ja nämä tiedot tullaan antamaan lautakunnalle tiedoksi säännöllisesti sopeuttamistoimen vaikuttavuuden seuraamiseksi.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|---|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta |
| Työyksikkö | Terveystalvelut |
| | Suun terveydenhuolto |
| Tehtävänimike | Hammashoitaja 50 %:n muutos 100 %:n vakanssiksi |
| Tehtävä on | |
| | X vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 17.500 € |
| Htv vaikutus | 0,5 htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Hammashoitajan 50 %:n vakanssin muuttaminen 100 %:n vakanssiksi. Perusteluna lisääntynyt toimistotyö. Ostopalvelujen kirjaaminen ja laskutus suurimpana ja työläimpänä. 1.7.2021 voimaan astuneen asiakasmaksulain mukaan yksityiset toimijat eivät voi enää laskuttaa omavastuuosuuksia ostopalvelujen asiakkailta. Laskutus on tehtävä nyt kunnan toimesta. Jo aiemmin suun terveydenhuoltoon on siirtynyt mm. päivystysten laskutus. Vaihtoehtoisesti työpanos joudutaan ottamaan asiakastyöstä. Tällöin menetetään myös maksutuloja. Hammashoitaja voi tarvittaessa toimia myös hammashoitajan poissaolojen korvaajana sekä tehdä potilaan hoidontarpeen arvion.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|---|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystoimiala / terveyspalvelut |
| Työyksikkö | Ruskon terveysasema |
| Tehtävänimike | Terveyskeskuslääkäri |
| Tehtävä on | |
| | X vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 65.500 euroa |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Ruskon terveysasemalle esitetään uutta terveyskeskuslääkäri virkaa. Viran perustaminen tuo maksutuloja arviolta 10 000€/vuosi, joten nettokustannus sivukuluineen on 70 000 €/vuosi.</p> <p>Ruskolla on tällä hetkellä 3 terveyskeskuslääkäriin vakanssia ja ylilääkäriin vakanssi. Ruskon terveyspalveluihin on lisätty lääkäriresurssia viimeksi vuonna 2011, kymmenen vuotta sitten. Rusko on muuttovoittoinen, vahvasti kasvava kunta. Kunnan asukasmäärä on lisääntynyt noin 10 % v:sta 2011 ollen nyt 6356.</p> <p>Syntyvien lasten lukumäärä on enemmän kuin kaksinkertaistunut. Vuonna 2011 syntyi n 30 lasta, vuonna 2019 jo 60. Vuonna 2021 kuuden ensimmäisen kuukauden aikana on jo syntynyt 32 lasta.</p> <p>Ruskolla iäkkäiden 75 vuotta ja vanhempien kuntalaisten määrä on lisääntynyt yli 30 %:lla viimeisen 10 vuoden aikana. Vanhemmissa ikäryhmissä esiintyy erilaisia perussairauksia, jotka tarvitsevat säännöllistä hoitoa ja seurantaa. Ikäihmiset käyttävät erityisesti terveyskeskuksen lääkäripalveluita ja palvelujen tulee olla säännöllisiä ja oikea aikaisia.</p> <p>Toimiva perusterveydenhuolto on yhdenvertaisen ja kustannustehokkaan terveydenhuoltojärjestelmän edellytys. Pysyvät hoitosuhteet, kokeneet ja sitoutuneet terveyskeskuslääkärit vähentävät tehokkaimmin yhteispäivystyksen käyntejä, erikoissairaanhoidon läheteitä ja tarpeettomien tutkimusten määrää ja näin saavutetaan kustannussäästöjä. Ilman oikeaan aikaan hoitoon pääsyä pitkäaikaissairaudet ja akuutit sairaudet pahenevat ja kustannukset moninkertaistuvat. Erikoissairaanhoidon kustannus on merkittävästi suurempi ja esim. ympärivuorokautisen tehostetun palveluasumisen vuosikustannus 45 000€/asiakas.</p> <p>Kymmenen vuoden aikana perusterveydenhuollon toimintaympäristö on muuttunut huomattavasti. Lainsäädännön tuomat uudet tehtävät ovat lisääntyneet, tutkimusmahdollisuudet ovat lisääntyneet ja erikoissairaanhoidosta on siirretty uusia potilasryhmiä perusterveydenhuollon hoitoon.</p> <p>Lääkäriresurssin vähyys on johtanut useaan ongelmaan:</p> <p>Riittämättömän lääkäriresurssin takia lääkärin ajanvaraus-vastaanoton jono on pidentynyt. Kevään 2021 kiireettömän lääkärinvastaanoton jono oli 53 kalenteripäivää, lähes 8 viikkoa.</p> <p>Ruskon kotihoidon asiakkaiden lääkäripalvelut ovat tällä hetkellä täysin alimitoitettut, vain 10% tarpeesta. Kotihoidossa voidaan hoitaa vain kiireelliset ,akuutit tilanteet.</p> <p>Ruskon tehostetun palveluasumisen yksiköissä lääkäri resurssi on alimitoitettu. Ennakoivat hoitosuunnitelmat eivät pysty olemaan ajan</p> |

tasalla ja vuosittain tehtäviä laajempia terveystarkastuksia ei pystytä toteuttamaan.

Äitiys-, lastenneuvola ja kouluterveydenhuollossa on alimitoitettu lääkäriresurssi, alla taulukko. Pystymme tekemään lakisääteisiä perusterveystarkastuksia. Sosiaali- ja terveysministeriön ohje, Valtioneuvoston julkaisussa; Neuvolassa pitäisi lääkärin huolehtia sairauksien ja kehityspoikkeamien seulonnasta, jatkohoidon suunnittelusta, perheiden tukemisesta ongelmassa ja huolissa, yksilöllisestä terveyden edistämisestä ja terveystarkastuksesta. Lääkärin tulisi osallistua myös neuvolapalvelujen suunnitteluun, arviointiin ja kehittämiseen sekä moniammatilliseen yhteistyöhön. Luottamuksen syntyminen ja perheiden mahdollisuus saada aikaa lääkärille neuvolaikäisten erilaisissa pulmissa on suosituksessa.

Kouluterveydenhuollossa toteutuvat lakisääteiset terveystarkastukset. Resurssi ei nyt riitä mm. moniammatillisiin yhteistyöverkostoihin ym ,mitkä jatkossa välttämättömiä.

Ruskon terveysaseman kaikkien **4 lääkärin ylityöt** ajalla tammi-heinäkuu 2021 on noin 310 tuntia, mikä tarkoittaa **1/3** lääkärin vuotuista työpanosta. Ylikuormituksen haitat ja mahdollinen poislähtö sen seurauksena tulisi kalliiksi. Nyt asiantuntevat ,kokeneet erikoislääkärit viroissa. **Vetovoima? Lähipalvelun säilyvyys?**

Alla olevassa taulukossa terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen minimiresurssi lääkäripalveluille eri sektoreille henkilötyövuosina suositukseen suhteutettuna Ruskon tämänhetkisiin asiakasmääriin.

| toiminto Ruskolla | nykyinen lääkäri-resurssi | THL minimi suositus | lisätarve /htv |
|--------------------------|---------------------------|---------------------|----------------|
| äitiysneuvola | 0,08 | 0,21 | 0,13 |
| perhesuunnittelu-neuvola | 0,08 | 0,10 | 0,02 |
| lastenneuvola | 0,165 | 0,23 | 0,065 |
| kouluterveydenhuolto | 0,18 | 0,38 | 0,20 |
| kotihoito | 0,02 | Raisio 0,22 | 0,20 |
| yhteensä | | | 0,615 |
| muut tarpeet | nyky-tilanne | tavoite | lisätarve /htv |
| tehost.palv.asunnot | 0,078 | 0,12 | 0,042 |
| ylityöt pois | 0,30 | 0 | 0,30 |
| jonojen purku | 53 pv | 7 pv | 0,756 |
| kaikki yhteensä | | | 1,713 |

1.2. Määräaikaiset vakanssit

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta |
| Työyksikkö | Terveystalvelut / Kuntoutustalvelut / apuvälinepalvelut |
| Tehtävänimike | Apuvälinehuoltaja oppisopimus |
| Tehtävä on | Määräaikainen ajalle 1.1.2022 – 30.6.2022 |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 10.800 €, josta Kela maksaa kunnalle korvauksen 8.000 €, netto 2.800 € |
| Htv vaikutus | 0,4 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Määräaikaisen 85 % oppisopimusvakanssin jatkaminen puolella vuodella. Apuvälinepalveluissa on ollut vuoden määräaikainen apuvälinehuoltajan vakanssi (225021) ajalla 1.1.2021 - 31.12.2021 apuvälinehuoltajan kouluttamiseksi oppisopimuksella. Opiskelua ei ole saatu suoritettua tässä ajassa ja määräaikaa tulee jatkaa 30.6.2022 asti. Vakituinen apuvälinehuoltaja on jäämässä eläkkeelle ensi vuonna. Lakisääteistä apuvälintoimintaa ei ole mahdollista toteuttaa ilman omaa huoltajaa. Toiminta on merkittävästi kasvanut viime vuosina; väestö ikääntyy ja asuu pidempään kotona. Apuvälinehuollon tehtäviin kuuluvat kaikkien raisiolaisen hallussa olevien apuvälineiden asennukset koteihin, puhdistukset, korjaukset ja huollot. Apuvälineet ja varaosat tulevat Alueellisesta apuvälinekeskuksesta, mutta edellä mainitut toiminnot toteutetaan terveystalveluksessa. Apuvälinehuoltaja palvelee lainaamon lisäksi kaikkia muitakin Raision yksiköitä. Tehtävään ei ole valmista koulutuskokonaisuutta, vaan se toteutetaan oppisopimuksella eri alojen opintokokonaisuuksia yhdistelemällä. Oppisopimuskoulutusta toteutetaan Rasekon kanssa. KELA maksaa tässä tapauksessa tukea työnantajalle, jolloin puolen vuoden vakanssista kulut kaupungille nettona ovat 2.800 €.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|---|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystoimiala / terveyspalvelut |
| Työyksikkö | Raision terveysasema |
| | |
| Tehtävänimike | Sairaanhoitaja ja/tai lähihoitaja 8 kpl 6 kuukautta |
| Tehtävä on | X määräaikaiset ajalle 1.1.2022 -31.12.2022 |
| | |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 120.000 euroa |
| Htv vaikutus | 4 htv |
| | |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Raision terveysasemalle esitetään yhteensä 8 tilapäistä sairaanhoitajan tai lähihoitajan vakanssia puolen vuoden ajaksi koronaepidemian hoitoon. Vuonna 2020-2021 Raision terveysaseman toiminta muuttui merkittävästi koronapandemian takia. Terveysasemalle erotettiin hengitystieinfektiovastaanotto väliseinällä, ja resursseja jouduttiin kohdistamaan koronapotilaiden testaukseen, jäljitykseen, seurantaan ja hoitoon. Hoitajat toimivat koronanäytteiden otossa, hengitystieinfektiovastaanotolla, koronapotilaiden jäljityksessä ja koronarokotusten antamisessa. koronajäljitys toimii 7 päivänä viikossa.</p> <p>Epidemian laajuus vuonna 2022 ei ole vielä tiedossa. Koronarokotusten toinen kierros saadaan valmiiksi tämän vuoden aikana. Kolmatta rokotuskierrosta valmistellaan, mutta päätöksiä ei ole tehty. Samanaikaisesti kaikki muu lakisääteinen toiminta pitää tehdä. Mm. hoidon tarpeen arvio puhelimesa on lisääntynyt merkittäväksi koronaepidemian aikana. Puhelinruuhkia, näytteenottoa ja jäljitystä on jatkuvasti jouduttu tekemään ylitöinä iltaisin ja viikonloppuisin. Esitetty resurssi on selkeästi pienempi kuin vuoden 2021 toteutunut tarve.</p> <p>Valtio on tähän asti korvannut kunnille koronapandemiasta johtuvat ylimääräiset kulut.</p> |

Liite 3.

| | |
|--|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystoimiala / terveyspalvelut |
| Työyksikkö | Raision terveysasema |
| Tehtävänimike | Terveyskeskuslääkäri |
| Tehtävä on | X määräaikainen ajalle 1.1.2022 -31.12.2022 |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 65.500 euroa |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Raision terveysasemalle esitetään määräaikainen terveyskeskuslääkäri vuoden 2022 ajaksi koronaepidemian hoitoon. Vuonna 2020-2021 Raision terveysaseman toiminta muuttui merkittävästi koronapandemian takia. Terveysasemalle erotettiin hengitystieinfektiovastaanotto väliseinällä, ja resursseja jouduttiin kohdistamaan koronapotilaiden testaukseen, jäljitykseen, seurantaan ja hoitoon.</p> <p>Vuonna 2022 tämä poikkeuksellinen toiminta jatkuu. Lääkärijonot ovat pidentyneet, kun 2 lääkäriä on irrotettu normaalista vastaanotto toiminnasta hengitystieinfektio poliklinikalle. Yksi terveyskeskuslääkäri tekee koko ajan koronapotilaiden karanteeni- ja eristys päätöksiä ja avustaa jäljityksessä ja rokotusten suunnittelussa. Yhden terveyskeskuslääkäriin työpanosta lasketaan tarvittavan koko vuoden ajan ruuhkan purkamiseen. Valtio on tähän asti korvannut kunnille koronapandemiasta johtuvat ylimääräiset kulut.</p> |

Liite 3.

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta |
| Työyksikkö | Työllisyystalvelut, Alhaisten paja |
| Tehtävänimike | Ohjaaja |
| Tehtävä on | X määräaikainen ajalle 1.1.2022 - 31.12.2022 |
| | ___ vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 28.800 euroa |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Alhaisten työpaja tekee avustavia työtehtäviä kaupungin eri hallintokunnille, erityisesti tekniselle toimialalle. Asiakkaat on jaettu ryhmiin ja heillä on samaan aikaan eri työtehtäviä ympäri kaupunkia. Näissä tilanteissa korostuvat esimerkiksi työturvallisuuteen ja ohjaamiseen liittyvät vastuu kysymykset.</p> <p>Jotta toimintaa voidaan toteuttaa nykyisessä laajuudessaan, tarvitaan ryhmille ohjaaja.</p> |
| Toimiala/Lautakunta | Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta |
| Työyksikkö | Työllisyystalvelut |
| Tehtävänimike | Urasuunnittelija |
| Tehtävä on | X määräaikainen ajalle 1.1.2022 - 31.12.2022 |
| | ___ vakituinen |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 33.560 euroa |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita on vuonna 2022 tarkoitus sijoittaa aiempaa enemmän myös Raison kaupungin eri hallintokuntiin. Tämä vaatii kuitenkin ammattitaitoisen ohjausresurssin, jotta asiakkaiden laissa säädetyt oikeudet toteutuvat (laki kuntouttavasta työtoiminnasta).</p> <p>Jos asiakkaita pystytään sijoittamaan näin, voidaan saada säästöä aikaan ostopalveluiden käytön osalta. Kyseinen vakanssi on asetettu sopeuttamisohjelmassa säästöjen aikaansaamisen välineeksi.</p> <p>Uraohjaaja vastaa asiakkaiden sijoittumisesta kaupungin eri hallintokuntiin. Hän myös tarjoaa näin sijoitetuille asiakkaille tuen ja ohjauksen heidän kuntoutumisprosessissaan.</p> |

1.3. Määräaikaisten vakinaistamiset

| | |
|---------------------------------------|--|
| Toimiala/lautakunta | Sosiaali- ja terveystieteiden lautakunta |
| Työyksikkö | Työllisyyspalvelut, opinnollistaminen ja yritys yhteistyö |
| Tehtävänimike | Ohjaaja |
| Tehtävä on | ___ määräaikainen ajalle _____ - _____ |
| | X vakituinen (määräaikaisen vakinaistaminen) |
| Palkkakustannukset (ilman sivukuluja) | 25.600 euroa |
| Htv vaikutus | 1 htv |
| Perustelut ja tehtävät | <p>Raision kaupungin työllisyyspalvelut on opinnollistanut työpajatoimintonsa.</p> <p>Tarkoituksena on tarjota koulutusta työelämän ulkopuolella ja heikossa työmarkkina-asemassa oleville asiakkaille. Usein he ovat ilman tutkintoa tai heillä on puutteellinen koulutus ja ovat vaarassa näin pudota työelämästä.</p> <p>Tässä mallissa oppimista ja tutkintojen osia tai koko tutkintoja voi suorittaa epämuodollisessa oppimisympäristössä, kuten työpajoilla ja yrityksissä.</p> <p>Tämän toiminnon ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi tarvitaan ohjaaja, joka tukee ja valmentaa asiakasta opinnoissa. Hän on myös linkkinä yrityksissä tapahtuvaan oppimiseen.</p> <p>Tässä tehtävässä on ollut työntekijä vuodesta 2017 alkaen perättäisissä työsuhteissa, tämän työntekijän työpanokselle on pysyvä tarve olemassa.</p> |