

Yhteenvetoa työhyvinvointityöstä

Kesäkuu 2021

Jorma Uoti

raisiO

Työhyvinvointityöryhmän toimenpide-ehdotuksia työhyvinvoinnin parantamiseksi:

- Palautekulttuurin kehittäminen
 - Fiilismittarin käyttöönotto
 - (Nuoriso- ja liikuntapalveluiden pilotti)
 - Säännölliset työhyvinvointikyselyt työyksiköihin
 - (elo-, marras- ja huhtikuussa)
- Työyhteisön pelisääntöjen laatiminen
 - (lukuvuoden 2020-2021 aikana, raportointi lautakunnille keväällä 2021)
- Varahenkilöjärjestelmän kehittäminen varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa
 - (palkataan lisää varahenkilöitä varhaiskasvatukseen)
- Työhyvinvoinnin vuosikellon käyttöönotto
 - (työyhteisön pelisääntöjen laadinnan yhteydessä)

Sivistyskeskuksen työhyvinvoinnin vuosikello



Työhyvinvointityöryhmän jatkotoimenpide-ehdotuksia työhyvinvoinnin parantamiseksi:

- Työnohjausjärjestelmän luominen
- Rekrytointivaikeuksista kärsivien toimialojen (esim. varhaiskasvatus) palkitsemisjärjestelmän luominen
 - palkitaan työnantajaan sitoutumisesta (esim. 2 v – 5 v)
- Hyvästä työsuorituksesta palkitseminen
 - TSA-järjestelmän päivittäminen
- Työyhteisön viestintä- ja palaverikäytäntöjen kehittäminen ja tehostaminen
- Esimiehille työhyvinvointiin liittyvää velvoittavaa koulutusta

Kiitos

raisio