

Asianro 793/01.01.01/2020

§ 86

Valtuutettu Saira Rinteen ym. valtuutettujen aloite koskien anonyymien rekrytointiprosessin käyttöönottoa**Päätöshistoria**

Kaupunginvaltuusto 7.9.2020 70 §

Valtuutettu Saira Rintee jätti seuraavan aloitteen:

“Nimetön eli anonyymi rekrytointi yleistyy Suomessa sekä julkisella että yksityisellä sektorilla. Anonyymien rekrytoinnin kokeiluja on ollut ainakin Espoon, Helsingin, Vaasan ja Vantaan kaupungeissa. Muutama yritys on siirtynyt jo kokonaan nimettömään haastattelujen valintaan. Kokemukset anonyymistä rekrytoinnista ovat olleet positiivisia. Näiden nimettömästä rekrytoinnista saatujen kokemusten mukaan identifiointia tekijöitä, kuten hakijan nimeä, ikää, sukupuolta ja muuta sellaista ei tarvitse tietää, kun valitaan ihmisiä työhaastatteluun. Anonyymissä rekrytointiprosessissa hakemuksista poistetaan näkyvistä hakijan tunnistetiedot, kuten nimi, ikä, sukupuoli, äidinkieli ja kuva. Menetelmän tarkoituksena on perustaa haastattelukutsupäätökset puhtaasti hakijan osaamiseen ja kyvykkyyteen ilman, että tunnistetiedoista muodostuvat ennakkokäsitykset vaikuttavat rekrytoijan mielikuvaan hakijasta.

Anonyymillä rekrytointiprosessilla on useita selkeitä ja painavia etuja:

1. Tasa-arvon sekä rekrytoinnin läpinäkyvyyden lisääminen ja syrjinnän vähentäminen

Työmarkkinoilla on edelleen merkittävän paljon erilaisiin tekijöihin liittyvää syrjintää. Lisäksi nimettömällä rekrytoinnilla voidaan välttää tilanteita, joissa saattaa herätä epäilyksiä tiettyjen hakijoiden suosimisesta viran- tai tehtävähakuprosessissa etenkin sellaisten työpaikkojen täyttämässä, joiden päätökset tehdään viranomaispäätöksinä.

2. Vastuullisuuden konkretisointi

Anonyymi rekrytointi on tehokas tapa lisätä tasa-arvoa ja kuntalaisten luottamusta kunnan toimintaan sekä vähentää kokemuksia syrjinnästä.

3. Passiivisten työnhakijoiden aktivointi

Monet jo työ- tai virkasuhteessa olevat eivät halua työnantajansa tietävän työpaikan vaihtoaikastaan. Anonyymien rekrytoinnin avulla saadaan osallistettua myös näitä passiivisia työnhakijoita.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Raision kaupunki siirtyy käyttämään anonyymia rekrytointiprosessia kaupungin virka- ja työsuhteita täytettäessä.

Kaupunginvaltuusto

07.06.2021

Raisiossa 7.9.2020

Saila Rintee	Pekka Heikkilä
Eija Erasvuo	Niko Toivonen
Emma Lindqvist	Sari Suominen
Kimmo Kosonen	Sirpa Ek
Niina Äikäs	

Päätös

Aloite merkittiin pöytäkirjaan ja lähetettiin kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 14.9.2020 250 §

- - - Kaupunginhallitus lähettää valtuutettu Saila Rinteen aloitteen koskien anonyymien rekrytointiprosessin käyttöönottoa konsernihallinnon valmisteltavaksi. - - -

Kaupunginhallitus 31.5.2021 185 §

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä ja henkilöstösuunnittelija Mirja Arola 20.5.2021:

Kaupunginvaltuusto on lähettänyt Saila Rinteen ym. valtuutettujen aloitteen koskien anonyymien rekrytointiprosessin käyttöönottoa Raision kaupungilla konsernihallinnon valmisteltavaksi.

Anonyymien rekrytointiprosessin tavoitteet vaihtelevat työntajittain. Useimmin pyritään mm.

- Syrjintäolettaman ehkäisemiseen: hakijoiden ikä, sukupuoli tai muut vastaavat taustatiedot eivät ole vaikuttamassa arvioinnissa
- Olennaisten tietojen korostamiseen: vain tehtävän kannalta olennaiset kompetenssitiedot ovat käytettävissä haastatteluvalintojen perustana
- Hakijoiden yhdenvertaisuus: hakijoita verrataan keskenään samojen kompetenssitietojen perusteella
- Henkilöstön monimuotoisuuteen: valituksi voi tulla helpommin erilaisia henkilöitä ikä, sukupuoli- tai muiden taustatekijöiden suhteen, mikä voidaan nähdä etuna organisaation menestykselle.

Anonyymien rekrytointiprosessissa hakijan nimi, syntymäaika, sukupuoli, yhteystiedot, äidinkieli, asuinpaikka ja kuva pysyvät salassa haastatteluvalintoihin asti. Hakijan valmistumisvuodesta ja työkokemuksen määrästä voi paljastua ikä jossain määrin hakuprosessin aikana, anonyymiteetistä huolimatta. Myös hakijan itsensä täytyy muistaa, ettei kerro itsestään esim. ikää vapaamuotoisissa hakemuksissa.

Anonyymissa rekrytoinnissa teknistä toteutusta tärkeämpää on rekrytoijan oma asenne, ja pyrkimys tasavertaiseen ja syrjimättömään rekrytointiin. Hakijan kelpoisuus ja pätevyys tehtävään tulee olla ensisijaisia kriteereitä, toteutetaan rekrytointi sitten perinteisesti tai anonyymisti.

Anonyymien rekrytoinnin voidaan katsoa olevan merkittävä osa työnantajakuvaan. Anonyymillä rekrytoinnilla näytetään ulospäin, että työnantaja toimii tasapuolisesti hakijoita kohtaan ja korostaa osaamista. Työnantajakuvaan vaikuttaa vahvasti myös mm. rekrytointiprosessin yleinen sujuminen, hakijaviestintä ja perehdytyksen hoitaminen. Raision kaupungilla nämä rekrytoinnin perustehtävät ovat vaihtelevalla tasolla johtuen rekrytoinnin hajauttamisesta keskuksiin, osaamisen epätasaisuudesta ja aliresurssoidusta rekrytoinnin tuesta.

Raision kaupungin käyttämässä Kuntarekry-rekrytointiohjelmassa on tekninen tuki anonyymien rekrytoinnin toteuttamiselle. Anonyymien rekrytoinnin lisäosan käyttö tulisi maksamaan 300 e/kk. Kuntarekryn veloitukset perustuvat käyttäjätunnusten määrään. Nykyinen Kuntarekryn perusveloitus on ollut viime laskuilla noin 390 e/kk. Anonyymien rekrytoinnin käyttöönotto vaatii myös henkilöresursseja itse tekemiseen sekä käyttäjien koulutukseen ja tukemiseen.

Henkilöstöhallinto esittää, että anonyymiä rekrytointia ei oteta tällä hetkellä käyttöön, vaan ensin varmistetaan Kuntarekryn varma peruskäyttö, kaikkien hyötyjen tunteminen ja hyödyntäminen, sijaisrekrytoinnin tehokäyttö, rekrytointimarkkinoinnin hyödyntäminen ja kaikenlainen ohjelman parempi käyttö sekä paremman työnantajakuvaan rakentaminen. Anonyymi rekrytointi on tätä päivää ja tulevaisuutta, ja siihen siirrytään, kun se rekrytoinnin kehittämisen prosessissa on mielekästä ja siihen on varattu niin taloudelliset kuin henkilöstöresurssit.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallitus merkitsee aloitteeseen annetun vastauksen tiedokseen ja esittää valtuustolle, että

- anonyymien rekrytoinnin käyttöönottoon valmistaudutaan Raision kaupungissa, kun Kuntarekry järjestelmän perusominaisuuksien käyttö on saatu varmalle tasolle.
- valtuusto toteaa aloitteen loppuunkäsitellyksi.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan heti.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

esittää valtuustolle, että

- anonyymien rekrytoinnin käyttöönottoon valmistaudutaan Raision kaupungissa, kun Kuntarekry järjestelmän perusominaisuuksien käyttö on saatu varmalle tasolle.
- valtuusto toteaa aloitteen loppuunkäsittelyksi.

Päätös

Kaupunginhallituksen tekemä ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Varavaltuutettu Tuula Muukkonen saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 20.23.

Tiedoksi

Saila Rintee

