

Asianro 430/01.02.00/2021

§ 51**Paikallisen järjestelyerän 1.4.2021 edellyttämät palkantarkistukset**

Kunnallisissa virka- ja työehtosopimuksissa on ns. paikallinen järjestelyerä 1.4.2021. Erän suuruus on 0,8 %. Lääkärisopimuksessa kuitenkin 0,3 %. Lääkärisopimuksessa on lisäksi 0,5 %:n suuruinen erä, jonka käytöstä päätehtään keskitetysti. Tämäkin erä edellyttää paikallista soveltamista. Oheisessa liitteessä on käyty läpi keskuksittain, sopimuksittain ja liitteittäin korotusten suuruus.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa sopimuksissa asetetaan ensisijaiseksi tavoitteeksi paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyiden tukeminen. Samalla tulee huolehtia, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden hinnoittelemattomien palkkaus on oikeassa suhteessa alaistensa ja verrokkiryhmien palkkaan.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa tulee huomioida tasapuolinen kohtelu eri liitteiden palkkasummien välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat oman ryhmänsä.

Paikallista järjestelyerää voidaan käyttää sekä tehtäväkohtaisten että henkilökohtaisten palkanosien korotuksiin. Oheisessa liitteessä on huomioitu myös sopimusten mukaisten henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärän täyttyminen, niiltä osiin kuin sopimukseen sisältyy määrittely vähimmäismäärästä. Liitteestä käy ilmi myös tarve kohdentaa korotusvaraa henkilökohtaisiin osiin, sillä osin, kun vähimmäismäärä alittuu.

Paikallisesti tulee neuvotella työnantajan edustajien ja pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, johon kirjataan osapuolten näkemykset perusteluineen. Jos asiasta ei päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä.

Raision hallintosäännön 28 §:n mukaan konsernijaosto päättää linjauksista, joiden puitteissa lautakunnat päättävät olemassa olevan henkilöstön palkkausten tarkistamisesta. Oheisista linjauksista on käyty keskustelut sekä keskustusten johtajien että pääluottamusmiesten kanssa.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää oheisen liitteen mukaisesta linjauksesta paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta 1.4.2021 ja antaa keskusten tehtäväksi käydä neuvottelut järjestelyerän kohdentamisesta. Päätökset kohdentamisesta tekevät konsernijaosto ja lautakunnat neuvotteluiden pohjalta.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Keskukset
Ammattijärjestöt

