

Asianro 1064/00.04.01/2020

**§ 386****Turun Seudun Kehitys Oy:n palvelumyöntisopimus**

Hallintopäällikkö Anne Rantala ja kaupunginlakimies Sari Vahtera 4.12.2020:

**Toimitusjohtajuutta koskeva palvelumyöntisopimus**

Raision kaupunki on myynyt Turun seudun kehitys Oy:lle toimitusjohtajapalvelua 1.1.2020 alkaen. TSK Oy:n toimitusjohtajana on toiminut Raision kaupungin elinvoimapäällikkö Samu Mattila. Palvelua koskevan palvelumyöntisopimuksen valmistelu aloitettiin kaupunginhallituksen päätöksellä 7.10.2019 § 346. Päätöksen mukaisesti kaupunginhallitus oikeutti kaupunginjohtajan allekirjoittamaan palvelumyöntisopimuksen TSK Oy:n kanssa yhtiölle tuotettavista palveluista edellistä toimitusjohtajaa koskevan palvelumyöntisopimuksen pohjalta. Samassa päätöksessä kaupunginhallitus oikeutti elinvoimapäällikön toimimaan 2 päivää viikossa TSK Oy:n toimitusjohtajana. Raision kaupungin ja TSK Oy:n 13.12.2020 allekirjoittama sopimus on liitteenä. Sopimuksen voimassaoloaika on 1.1.2020 – 31.12.2021.

Liite: TSK Oy:n palvelumyöntisopimus

Asian valmisteluun liittyy kaupunginhallituksen konsernijaoston päätös 16.12.2019 § 314 elinvoimapäällikön määräaikaisesta palkantarkistuksesta toimitusjohtajuuden ajaksi.

**Siirtyminen palvelumyöntisopimuksesta kahden työnantajan malliin**

TSK Oy:n tilintarkastusyhteisö on esittänyt näkemyksensä, että yhtiön toimitusjohtajuutta ei jatkossa enää voida järjestää palvelumyöntisopimuksella. Asiaan on haettu myös verottajan ennakkoratkaisu. Tilintarkastusyhteisön kannan ja verottajan ennakkoratkaisun perusteella on päädytty esittämään palvelumyöntisopimuksen raukeamista 31.12.2020 ja siirtymistä 1.1.2021-31.12.2021 väliseksi ajaksi kahden työnantajan malliin. TSK Oy:n hallitus käsittelee asiaa kokouksessaan 11.12.2020. Ote pöytäkirjasta liitetään tämän asian liitteeksi em. kokouksen jälkeen.

Liite: Ote TSK Oy:n hallituksen pöytäkirjasta.

Raision kaupungin näkökulmasta kahden työnantajan malli tarkoittaa sitä, että elinvoimapäällikkö Mattila toimii 1.1.-31.12.2021 Raision kaupungin elinvoimapäällikkönä osa-aikaisesti siten, että viran osa-aikaprosentti on 60 %. Mattila työskentelee Raision kaupungin virassa kolme työpäivää viikossa. Raision kaupungin elinvoimapäällikön viran lisäksi Mattila työskentelee TSK Oy:n toimitusjohtajana kaksi työpäivää viikossa eli 40 % viikkotyöajastaan. Järjestelyllä ei ole vaikutusta Mattilan nykyiseen kokonaispalkkaan, eikä elinvoimapäällikön virkasuhteen ehtoihin. Kumpikin työnantaja maksaa palkan ja suorittaa

ennakonpidätykset Mattilan tämän hetkisestä kokonaispalkasta omalta osaltaan prosenttiosuuksiensa mukaisesti siten, että Raision kaupungin osuus on 60 % ja TSK Oy:n 40 %. Kumpikin työnantaja vastaa työntekijänsä kulukorvauksista omalta osaltaan. Molemmat työnantajat huolehtivat osaltaan työhön liittyvistä puhelin-, tietoliikenne-, matka-, ja toimistokuluista sekä työvälineistä.

Elinvoimapäällikkö työskentelee Raision kaupungin palveluksessa maanantaista keskiviikkoon ja TSK Oy:n palveluksessa torstaista perjantaihin. Elinkeinopäällikön työntekimispaiikka on Raision kaupungintalo ja TSK Oy:n toimitusjohtajan yhtiön toimitilat.

Mattilan elinvoimapäällikön viran osalta noudatetaan Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen ehtoja sekä Raision kaupungin määräyksiä ja ohjeita. Toimitusjohtajuuden osalta TSK Oy ja Samu Mattila solmivat keskenään toimitusjohtajasopimuksen. Toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti toimitusjohtajan toimi on määräaikainen ja päättyy ilman erillistä ilmoitusta. Sopimus päättyy kuitenkin ennen edellä mainitun määräajan päättymistä, mikäli toimitusjohtajan virkasuhde elinvoimapäällikkönä Raision kaupungin palveluksessa päättyy. Toimitusjohtajasopimuksen päättyessä ennen määräajan täyttymistä tai määräajan päätyttyä elinvoimapäällikön virka palautuu alkuperäiselle kokoaikaiselle tasolle.

Luonnos TSK Oy:n toimitusjohtajasopimuksesta on liitteenä (salainen: julkisuuslaki 24.1 § 20). TSK Oy:n toimitusjohtajasopimuksen hyväksyy yhtiön hallitus.

**Liitteet**

- 6 Palvelumyyntisopimus, Turun Seudun Kehitys Oy (TSK Oy)
- 7 Toimitusjohtajasopimus 1.1.2021 (salainen JulkL § 24, 1 mom. kohta 20)
- 8 Turun Seudun Kehitys Oy, pöytäkirjaote 11.12.2020

**Päätösehdotus**

Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallitus

- päättää, että 13.12.2019 hyväksytty Turun Seudun Kehitys Oy:n kanssa tehty toimitusjohtajan palvelua koskeva palvelumyyntisopimus raukeaa 31.12.2020, mikäli TSK Oy:n hallitus on hyväksynyt 11.12.2020 sopimuksen raukeamisen omalta osaltaan.
- päättää, että Samu Mattila toimii määräaikaisesti osa-aikaisena (60 %) kaupungin elinvoimapäällikkönä 1.1. – 31.12.2021. Elinvoimapäällikön virka palautuu alkuperäiselle kokoaikaiselle tasolle toimitusjohtajasopimuksen päättyessä ennen määräajan täyttymistä tai määräajan päätyttyä.
- merkitsee Turun Seudun Kehitys Oy:n toimitusjohtajasopimuksen tietoonsa saatetuksi ja toteaa, että sillä ei ole huomautettavaa sopimuksesta.

**Päätös**

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

