

Asianro 1008/01.01.00/2020

§ 192**Korvaavan työ vakanssin perustaminen**

Varhaiskasvatuksen johtaja Päivi Rantanen esittää:

Korvaavan työn järjestäminen työntekijän sairauspoissaolon sijaan

Raision kaupunginhallitus on hyväksynyt 3.12.2018 korvaavan työn mallin. Korvaava työ otetaan käyttöön silloin, kun työntekijä sairauden tai työtapaturman vuoksi ei kykene tekemään varsinaista työtään, mutta pystyy tekemään toisenlaista työtä tai omaa työtään osatyökykyisenä. Työntekijän ei tarvitse olla sairaana kotona, vaan hän voi tehdä työterveyslääkärin arvioiman työkyvyn mukaista työtä niin, ettei sairaudesta toipuminen vaarannu. Työtehtävän muokkaaminen työkuuntoon nähden sopivaksi on osa varhaista ammatillista kuntouttamista ja tukea.

Varhaiskasvatuksen avustaja on ollut sairauslomalla 7.9.2020 alkaen. Työterveyslääkärin näkemyksen mukaan työntekijä voi tehdä korvaavaa työtä, jos sellainen järjestyisi. Hän ei kuitenkaan voi vielä palata omaan työtehtäväänsä. Korvaava työ voisi olla esimerkiksi koronapandemiaan liittyvä jäljitystyö. Johtavan ylilääkärin Arto Raassinan mukaan jäljitystyössä tarvitaan lisäresursseja. Korvaavan työn ajalta työntekijälle maksetaan hänen perustyöstään maksettava palkka, jonka kustannukset tulevat varhaiskasvatuksen kuluiksi. Työnantajalle ei korvaavan työn ajalta makseta Kelan sairauspäivärahaa. Työnantaja saa kuitenkin työntekijän työpanoksen. Ja työntekijä pääsee palaamaan työhön.

Jos työntekijä tekee omaa työtään mukautettuna ja hänen tehtävänsä ei tarvita sijaista, hän jatkaa omalla vakanssillaan. Jos tehtävään vaaditaan sijainen, tai henkilö siirtyy toiseen tehtävään, perustaa kaupunginhallituksen konsernijaosto näitä tilanteita varten korvaavan työn vakansseja (Raision kaupungin korvaavan työn ohje, Raision kaupunginhallitus 3.12.2018 § 446). Tällaisia vakansseja ei vielä ole perustettu.

Edellä esitetyssä korvaavan työn järjestelyissä työntekijälle tarvitaan sijainen, joten esitän, että korvaavan työn toteuttamiseksi perustetaan vakanssi, joka sijoittuu koronapandemiaan kuuluvaan jäljitystyöhön sosiaali- ja terveyskeskuksen alaisuuteen.

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä:

Korvaava työ perustuu vapaaehtoisuuteen. Työ voi kestää 1 pv – 8 viikkoa, joka on KVTES:n mukainen aika, jolta voidaan maksaa tehtävästä riippumatta henkilön omaa palkkaa. Työstä tehdään työsopimus. Korvaavan työn tarkoi-

tuksena on parantaa henkilön mahdollisuuksia jatkaa työelämässä niin, ettei sairausloma pitkity.

Liitteenä korvaavan työn vakanssin perustietolomake

Liitteet 3 Vakanssin perustiedot, korvaavan työn vakanssi

Päätösehdotus Kaupunginjohtaja Eero Vainio

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää:

1. Raision kaupunkiin perustetaan korvaavan työn vakanssi ajalle 1.12.2020 – 31.1.2021. Vakanssin ensimmäinen sijoituspaikka on varhaiskasvatus.
2. Vakanssin palkkauksen ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät oheisen vakanssin perustiedot -lomakkeen mukaisesti.
3. Vakanssille annetaan täyttölupa.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi Leena Laakso, Sivistyskeskus
Päivi Rantanen, Varhaiskasvatus

