

KAUPUNGINJOHTAJASOPIMUS (LUONNOS)

1. Sopimuksen tarkoitus

Johtajasopimus perustuu kaupunginvaltuuston päätökseen Raision kaupunginjohtajan valinnasta (KV 7.9.2020 § 69).

2. Sopijapuolet

Raision kaupunki (jäljempänä ”kaupunki”)

Kaupunginjohtaja Eero Vainio (jäljempänä ”kaupunginjohtaja”)

Yhdessä jäljempänä ”sopijapuolet”.

3. Virantoimituksen alkaminen

Kaupunginjohtajan virantoimitus alkaa 1.11.2020 ja virkasuhde on voimassa toistaiseksi. Virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien, asetusten ym. säännösten sekä kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sekä kaupungin omia säännöksiä ja päätöksiä.

Eero Vainio on ilmoittanut ottavansa kaupunginjohtajan viran vastaan ilmoituksellaan 19.10.2020 ja toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen 19.10.2020 terveydentilastaan. Virassa noudatetaan 6 kk koeaikaa.

4. Kaupunginjohtajan asema ja tehtävät sekä toiminnalliset tavoitteet

Kaupunginjohtajan toimivallasta on säädetty kuntalain (410/2015) 38 § ja 41 §:ssä sekä kaupungin hallintosäännössä. Kaupunginjohtajan tehtävät perustuvat lisäksi kaupunginvaltuuston ja -hallituksen tekemiin päätöksiin.

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisuudessa kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kaupunginjohtaja toimii kaupunginhallituksen esittelijänä. Kaupunginhallitus voi hallintosäännön 10§ mukaan erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Kaupunginjohtaja edustaa Raision kaupunkia ja hoitaa kaupungin suhteita yhteistyötahoihin raportoiden niistä tarvittavassa laajuudessa kaupunginhallituksen puheenjohtajalle, kaupunginhallitukselle tai valtuustoryhmien puheenjohtajille.

Kaupunginjohtaja antaa ennen viranhoidon alkamista ilmoituksen sidonnaisuuksistaan ja hän on velvollinen ilmoittamaan viipymättä, jos sidonnaisuuksissa tapahtuu muutoksia. Kaupunginjohtajan sivutoimiin sovelletaan kunnallisesta viranhaltijasta annettua lakia ja säännöksiä sekä kaupungin hallintosäännön määräyksiä. Sivutoimiluvan myöntää sekä sivutoimen vastaanottamisen tai pitämisen kieltämisestä päättää kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajalla on oikeus vastaanottaa kaupungin toiminnan kannalta hyödyllisiä luottamustoimia ja työryhmjäsenyyksiä, joista hän hoitaa ennakoilmoituksen kaupunginhallitukselle.

5. Kaupunginjohtajan työnjako poliittisen johdon kanssa

Kaupungin hallinto ja johtaminen perustuvat luottamushenkilö- ja viranhaltijajohdon avoimeen ja luottamukselliseen yhteistyöhön sekä selkeään työnjakoon ammatillisen ja poliittisen johdon välillä.

Kaupunginjohtaja vastaa virkaorganisaation johtamisesta ja edunvalvonnasta kuntalain ja kaupungin hallintosäännön mukaisesti sekä henkilöstöpolitiikasta työnantajan edustajana. Sopijaosapuolet kunnioittavat sitä periaatetta, että kaupungin henkilöstöpolitiikka työnantajapuolelta johdetaan myös vakiintuneita työnantajan ja työntekijäjärjestöjen käytäntöjä noudattaen ja niitä edelleen kehittäen.

Kaupungin johtamisessa kaupunginjohtajan tukena toimii kaupunginjohtajan asettama kaupungin johtoryhmä. Kaupunginjohtajan tulee olla pääsääntöisesti johtoryhmän jäsenten ja kaupunginhallituksen puheenjohtajan tavoitettavissa asioiden sujuvan hoidon järjestämiseksi, varmistaen myös mahdollisuuksien mukaan riittävän fyysisen työpaikalla läsnäolon.

Kaupunginjohtaja on velvollinen pitämään kaupunginhallituksen puheenjohtajaa ja kaupunginhallitusta ajan tasalla sen päätäntävaltaan kuuluvista tai muutoin kaupungin, kaupunkiseudun tai muun kunta- ja yritys yhteistyön kannalta merkittävistä asioista ja tapahtumista.

Kaupunginjohtajan tehtävänä on sen lisäksi, mitä kuntalain 41§:ssä sekä kaupungin hallintosäännössä on mainittu, olla läsnä tai huolehtia siitä, että kaupungin edustaja on läsnä kaupungin edustustilaisuuksissa, sekä edustaa tai määrätä joku edustamaan kaupunkia kokouksissa ja neuvotteluissa, jollei kaupunginhallitus toisin päättä. Edustamisen perusteet on päätetty tarkemmin kaupunginhallituksen 7.5.2018 kokouksessa §157.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista päätöksentekoprosessia ja kaupunginhallituksen työskentelyä. Kaupunginhallitus ja sen puheenjohtaja sekä kaupunginjohtaja huolehtivat siitä, että tehtävänjakoa poliittisten prosessien johtamisen ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja toimii kaupunginjohtajan hallinnollisena ja operatiivisena esimiehenä. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja edustaa kaupunginhallitusta ja vastaa kaupunginhallituksen poliittisesta yhteistyöstä. Kaupunginhallituksen puheenjohtajan muista tehtävistä on säädetty kuntalaissa ja kaupungin hallintosäännössä.

Kaupunginjohtaja toimii virkatoimissaan niin, että hän on tasapuolisesti kuntalaisten ja poliittisten valtuustoryhmien käytettävissä. Kaupunginvaltuuston puheenjohtajien ja kaupunginhallituksen puheenjohtajien sekä valtuustoryhmien puheenjohtajien kanssa muodostetaan säännöllinen kokouskäytäntö toimivan ja luontevan vuorovaikutuksen sekä kaupunginjohtajan tehtävässä tarvittavan poliittisen tuen varmistamiseksi.

6. Kaupunginjohtajan työn arviointimenettely

Kaupunginjohtajan toiminnan strategiset painopisteet sekä toiminnalliset tavoitteet sovitaan osana kaupungin strategiaa sekä talous- ja toimintasuunnitelmia. Operatiiviset tavoitteet sekä tarkemmat työn ja yhteistyön painopisteet sovitaan kaupunginhallituksen puheenjohtajan johdolla vuosittain käytävän luottamuksellisen kehityskeskustelun yhteydessä. Kehityskeskusteluun voi tarpeen vaatiessa osallistua myös kaupunginhallituksen puheenjohtajisto. Virkasuhteen alussa kehityskeskustelu pidetään 6 kk:n sisällä viran vastaanottamisesta.

Kehityskeskustelussa arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen. Kehityskeskustelun yhteydessä käydään läpi vähintään seuraavat asiat:

- edellisessä kehityskeskustelussa asetettujen tavoitteiden toteutuminen
- tulevan kauden tavoitteiden asettaminen
- vuorovaikutuksen toimivuus työntekijöihin ja poliittiseen johtoon
- luottamushenkilötuen tarve
- koulutus- ja kehittämistarpeet
- palkitseminen / tulospalkkaus

Luottamuksellisesta keskustelusta laaditaan muistio, jonka osapuolet / kaikki osapuolet allekirjoittavat ja jonka keskeisen sisällön kaupunginhallituksen puheenjohtaja antaa kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Kaupunginjohtaja on velvollinen käymään vuosittaiset kehityskeskustelut välittömien alaistensa kanssa.

7. Palkkaus ja luontoisedut sekä vuosiloma

Kaupunginjohtajan viran palkka virkasuhteen alkaessa 1.11.2020 on 9 950 €/kk. Palkka on kokonaispalkka, jonka lisäksi ei suoriteta työaikakorvauksia (esim. lisä- ja ylityökorvauksia). Palkkaa tarkistetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaisilla yleiskorotuksilla. Luontaisetuna kaupunginjohtajalla on matkapuhelinetu, josta peritään verotusarvon mukainen kuukausikorvaus. Toimielinten kokouksista maksettavat kertapalkkiot määräytyvät Raision kaupungin viranhaltijoiden ja työntekijöiden kokouspalkkiopäätöksen mukaisesti. Kaupunginjohtajalla on oikeus virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaiseen yhtämittäiseen 35h viikkolepoon.

Kaupunki sitoutuu huolehtimaan siitä, että kaupunginjohtajan palkka säilyy kuntasektoriin verrattuna kilpailukykyisenä. Kehityskeskusteluissa arvioidaan palkantarkistuksen edellytykset. Kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan palkasta.

Kaupunginjohtajan käytössä on lisäksi kannettava tietokone mobiiliyhteydellä, ulkoinen näyttö ja telakka kotityöskentelyä varten, puhelin ja kaupungin luottokortti. Luottokortin käytöstä sovitaan talousarvion määrärahojen puitteissa ja kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa, joka myös hyväksyy luottokorttilaskut.

Kaupunginjohtajan vuosiloma määräytyy kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräysten mukaan ja eläke-edut määräytyvät kunnallisen eläkelain (KuEl) mukaisesti. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja hyväksyy kaupunginjohtajan vuosilomat ja myöntää sellaisen virkavapauden ja työvapaan, jonka saamiseen kaupunginjohtajalla on lainsäädännön tai virkaehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus. Kaupunginhallituksella on oikeus myöntää virkavapautta kaupunginjohtajalle enintään kolmeksi (3) kuukaudeksi. Tätä pidemmän virkavapaan myöntää valtuusto.

Vuoden 2021 osalta sovitaan, että kaupunginjohtajan ei tarvitse olla virkapaikallaan myöhemmin päätettynä heinäkuun kesäseisokkina. Hänen tulee kuitenkin olla tavoitettavissa matkapuhelimella, asioiden sujuvan hoidon järjestämiseksi. Tähän ajanjaksoon sijoitetaan myös hänelle loman määräytymisvuodelta 2020-2021 kertyneet lomat. Huhtikuusta 2021 alkaen kertyvät vuosilomapäivät voidaan pitää muuna ajankohtana

Sopijaosapuolet ovat sopineet, että kaupunginjohtajalla on oikeus pitää KVTES:n mukaan määräytyvän lomaoikeuden lisäksi palkatonta lomaa, jonka käytöstä sovitaan erikseen.

Kaupunginjohtaja perehtyy ennen viran vastaanottamista Rasion kaupungin toimintaan kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja kaupunginjohtajan johtoryhmän jäsenten kanssa erikseen sovittuina ajankohtina. Toteutuneiden perehtymispäivien osalta kaupunginjohtajalle ei makseta erillistä palkanluonteista korvausta, mutta kaupunginjohtaja saa pitää vapaana perehtymiseen käytetyn ajan. Vapaan ajankohdasta sovitaan erikseen kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Kaupunginjohtaja kuuluu Rasion kaupungin hallinnon vastuuvakuutuksen, tapaturmavakuutuksen ja työterveyshuollon piiriin.

8. Koulutus ja matkat

Kaupunginjohtajalla on velvollisuus pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Kaupunginjohtajalla on oikeus osallistua harkintansa mukaan talousarviomäärärahojen puitteissa virka-asemaansa vastaavaan ammattitaidon kehittämiseen liittyvään täydennys- ja ajankohtaiskoulutukseen (esim. kuntajohtajakoulutus) ja työhöjaukseen, joista informoidaan ennakkoon kaupunginhallituksen puheenjohtajaa. Erityisen arvokkaasta ja pitkäkestoisesta koulutuksesta sovitaan kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa erikseen ja ne viedään kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Kaupunginjohtajan virka- ja virantoimitusmatkoista maksetaan korvaukset KVTES:n mukaisesti. Kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää koulutus- ja virkamatkoilla omaa autoa talousarvion määrärahojen puitteissa. Kuukausittain laskutetut matkakustannusten korvaukset hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Kaupunginjohtajalla on oikeus osallistua sellaisen yhteisön kotimaan matkalle, josta voidaan katsoa olevan hyötyä kaupungille tai kaupunkikonsernille. Tällaisten matkojen suunnitelmat ja kustannukset hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja antaa kaupunginjohtajalle virkamatkamääräyksen tai osallistumisoikeuden koulutus- ja virkamatkoihin kotimaassa, Pohjoismaissa ja Baltiassa. Muilta osin osallistumisoikeuden ulkomaille suuntautuviin koulutus- ja virkamatkoihin antaa kaupunginhallitus.

9. Irtisanomisaika ja virkasuhteen päättämiseen liittyvä korvaus

Irtisanomisaikojen osalta noudatetaan lakia kunnallisesta viranhaltijasta.

Mikäli kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja yhdessä toteavat, ettei kaupunginjohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, kaupunginjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan yhdeksän (9) kuukauden rahapalkkaa vastaavaa erokorvausta vastaan. Erokorvaus sisältää irtisanomisajan palkkaa vastaavan korvauksen. Ilmoitus irtisanoutumisesta on tehtävä kaupunginhallitukselle viimeistään viikon kuluessa neuvottelujen päättymisestä.

Johtajasopimuksen mukainen menettely on vaihtoehto kuntalain 43 §:n mukaiselle kaupunginjohtajan irtisanomismenettelylle ja edellytys erokorvauksen maksamiselle. Oikeutta erokorvaukseen ei ole, mikäli kaupunki joutuu turvautumaan kuntalain 43 § mukaiseen menettelyyn. Kaupunginjohtajan on irtisanouduttava vapaaehtoisesti välttääkseen 43 §:n mukaisen irtisanomismenettelyn ja saadakseen

erokorvauksen. Erokorvaus maksetaan luottamuspujan johdosta vapaaehtoisesti irtisanoutuvalle kaupunginjohtajalle.

Irtisanoutuessaan tämän sopimusmääräyksen johdosta kaupunginjohtajan virkasuhde ja viranhoitovelvollisuus päättyy välittömästi. Kaupunginhallitus tekee asiasta tarpeelliset päätökset. Kaupunginjohtajalla on tällöin oikeus viranhaltijalain mukaisiin korvauksiin pitämättömistä vuosilomistaan.

Erokorvaus maksetaan osapuolten sopimana ajankohtana. Erokorvauksen maksamisen edellytyksenä on lisäksi, ettei kumpikaan osapuoli riitautaa asiaa tahollaan.

Oikeutta edellä mainittuun erokorvaukseen ei ole, mikäli kaupunginjohtajan luottamuspujan tai irtisanomismenettelyn perusteena ovat kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 35 § ja 41 § tarkoitetut virkasuhteen irtisanomis- tai purkamisperusteet. Oikeutta erokorvaukseen ei myöskään ole virkasuhteen päättyessä koeajalla.

10. Sopimuksen voimaantulo ja hyväksyminen

Kaupunginjohtajasopimus on voimassa ehdollisena siihen saakka, kunnes kaupunginvaltuuston sopimuksen hyväksymistä koskeva päätös on saanut lainvoiman.

Kaupunginjohtajasopimus tulee voimaan, kun kaupunginvaltuusto on päätöksellään sen hyväksynyt ja se on sopijaosapuolten osalta allekirjoitettu.

11. Muuta

Raision kaupunginvaltuusto on hyväksynyt tämän sopimuksen **XX.XX.2020 § XX**. Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimusta voidaan tarkistaa molempien osapuolten yhtäpitävällä suostumuksella.

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kaupungissa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

12. Päiväys ja allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Raisiossa **xx.xx.2020**

Eero Vainio
kaupunginjohtaja

Elisa Vuorinen
kaupunginhallituksen puheenjohtaja