

Asianro 968/00.01.00/2019

**§ 282****Konsernihallinnon organisaatiojärjestelyt**

Vs. kaupunginjohtaja Antti Korte 30.9.2020:

Kaupungissa on käynnistetty organisaatiouudistuksen selvitystyö (KH 7.10.2019 § 338). Organisaatiouudistuksen tilannetta on käsitelty kaupunginhallituksen iltakoulussa (KH 18.5.2020 § 146). FCG Konsultointi Oy:ltä kesällä 2020 tilatun sopeuttamistyön yhtenä osana on organisaatorakenteiden vertailu, jota on käsitelty kaupunginhallituksen seminaarissa 14.9.2020. Kaupungin virkamies- ja lautakuntarakennetta on tarkoitus tarkastella laajemmin myöhemmin. Sitä ennen kuitenkin joudutaan tarkastelemaan ja kohdistamaan konsernihallinnon resursseja määräaikaaisesti vastaamaan tämänhetkistä resurssitarvetta.

Konsernihallinnossa on ollut määräaikaista sijaisjärjestelyitä, jotka nyt puretaan. Kaupunginsihteerin virassa ollut henkilö on valittu kaupunginlakimieheksi. Konsernijaostossa on esitetty perustettavaksi uusi hallintoasiantuntijan vakanssi, johon vs. kaupunginsihteerin tehtävää hoitaneen henkilön on tarkoitus siirtyä. Hallintoasiantuntijalle siirtyy osa kaupunginsihteerin tehtävistä. Konsernijaostossa on käsitelty hallintoasiantuntijan ja hallintosihteerin vakansseja. Lisäksi on päädytty johtopäätökseen, että kaupungilla on tarpeen ottaa käyttöön hallintopäällikön vakanssi konsernihallinnon organisaatiomuutoksen eteenpäin viemisen ajaksi.

18.5.2020 kaupunginhallituksen seminaarissa esitetyn konsernihallinnon mallin ja 14.9.2020 kaupunginhallituksen seminaarissa vs. kaupunginjohtajan esittelemän malliluonnoksen pohjalta olisi tarkoituksenmukaista, että konsernihallinnon organisaatiota muokataan siten, että kaupungin strategiaa voitaisiin jalkauttaa tehokkaammin toimintokohtaisesti. Samalla konsernihallinnon organisaation rakennetta olisi syytä selkeyttää ja mataloittaa.

Tällä esityksellä valmisteilla olevaa konsernihallinnon organisaatiouudistusta viedään eteenpäin siltä osin, kun tämän hetkinen konsernihallinnon sijaistusten purkautuminen sitä edellyttää. Nyt tehtävässä muutoksessa organisaatorakennetta madalletaan siten, että konsernihallintojohtajaa ei enää määrätä. Kaupunginsihteerin vakanssia ei enää täytetä, koska osa tehtävistä siirretään hallintoasiantuntijalle. Konsernihallinnossa on edellä mainittujen muutosten seurauksena tarve hallintopäällikölle. Hallintopäällikön vakanssin tehtävänk kuva on määritelty konsernijaoston päätöksessä.

Nyt esitettävässä konsernihallinnon organisaatiojärjestelyssä talousjohtaja, hallintopäällikkö ja henkilöstöpäällikkö toimivat kukin suoraan kaupunginjohtajan alaisuudessa. Talousjohtaja toimii konsernihallinnon taloushallinnon esimiehenä (kirjanpitoapäällikkö alaisineen sekä muu taloushallinnon henkilöstö), henkilöstöpäällikkö toimii konsernihallinnon henkilöstöhallinnon henkilöstön

esimiehenä ja hallintopäällikkö toimii muun konsernihallinnon henkilöstön esimiehenä (hallinto, arkistop., viestintä, lakiasiat ja elinvoima). Kaupungin virkamies- ja lautakuntarakenteen tarkastelua jatketaan myöhemmin edelleen, mutta tässä vaiheessa esitetään tehtäväksi akuutteihin henkilöstöresursseihin liittyvät organisaatiojärjestelyt ja niiden vaatimat muutokset hallintosääntöön.

Sijaisuusjärjestelyjen purkautumisesta ja uusista tehtäväjärjestelyistä johtuen henkilöresursseja koskevat järjestelyt on syytä tehdä melko nopealla aikataululla. Tästä johtuen hallintopäällikön vakanssi täytetään määräaikaaisesti.

Teknisen keskuksen hallintopäällikkö Anne Rantala on antanut suostumuksensa siirtyä määräaikaaisesti konsernihallinnon hallintopäällikön virkaan kuitenkin siten, että hän hoitaa myös teknisen keskuksen talousasiat ja toimii palkanlaskennan esimiehenä. Teknisen keskuksen hallintopäällikön tehtäväjärjestelyistä määräaikaisuuden aikana päättää tekninen lautakunta. Anne Rantala hakee osittaista virkavapautta teknisen lautakunnan hallintopäällikön virasta siten että konsernihallinnon osuus on 80 % ja teknisen keskuksen osuus 20 % työtehtävistä. Määräaikaisen hallintopäällikön palkka jaetaan vastaavassa suhteessa konsernihallinnon ja teknisen keskuksen kesken.

Edellä esitetty organisaatiojärjestely ei vaikuta talousjohtajan ja henkilöstöpäällikön tämänhetkiseen palkkaukseen organisaatiojärjestelyn myötä tarkennettavien tehtävävastuualueiden vuoksi.

Tarvittavat muutokset hallintosääntöön esitetään omassa pykälässään.

Nyt esitetty organisaatiojärjestely ja tarvittavat hallintosääntömuutokset vietään asianmukaisesti yt-ryhmän käsiteltäväksi ennen hallintosääntömuutosten valtuustokäsittelyä.

Lisävalmistelu vs. kaupunginjohtaja Antti Korte 5.10.2020:

Kaupunginhallitus nimesi 1.6.2020 § 180 konsernihallintojohtajan kaupunginjohtajan 4. sijaiseksi. Koska nyt esitettävässä muutoksessa konsernihallintojohtajaa ei enää määrätä konsernihallinnon viranhaltijoista, on tarkoituksenmukaista päivittää myös kaupunginjohtajan 4. sijaisen määrittelyä. Talousjohtaja on toiminut konsernihallintojohtajana, joten esitetään, että kaupunginjohtajan 4. sijaiseksi nimetään talousjohtaja.

**Liitteet**

- 1 Eriävän mielipiteen perustelut\_Engström

**Päätösehdotus**

Vs. kaupunginjohtaja Antti Korte

Kaupunginhallitus päättää:

1. Merkitä organisaatiomuutoksen valmistelutilanteen tiedokseen.
2. Valita Anne Rantalan määräaikaiseksi (1.11.2020-31.3.2021) konsernihallinnon hallintopäälliköksi, mikäli kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä sille päätettäväksi esitettävät hallintosäntömuutokset ja mikäli tekninen lautakunta myöntää Anne Rantalalle osittaisen virkavapauden teknisen lautakunnan hallintopäällikön virasta.
3. Esittelytekstin mukainen organisaatiojärjestely ei vaikuta talousjohtajan ja henkilöstöpäällikön tämänhetkiseen palkkaukseen.

## Päätös

Kristiina Engström ehdotti, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi. Ehdotusta ei kannatettu, joten se raukesi.

Esittelijä teki seuraavan muutetun päätösehdotuksen:

Kaupunginhallitus päättää:

1. Merkitä organisaatiomuutoksen valmistelutilanteen tiedokseen.
2. Valita Anne Rantalan määräaikaiseksi (1.11.2020-31.3.2021) konsernihallinnon hallintopäälliköksi, mikäli kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä sille päätettäväksi esitettävät hallintosäntömuutokset ja mikäli tekninen lautakunta myöntää Anne Rantalalle osittaisen virkavapauden teknisen lautakunnan hallintopäällikön virasta.
3. Kaupunginhallitus päättää nimetä talousjohtajan kaupunginjohtajan 4. sijaiseksi.
4. Esittelytekstin mukainen organisaatiojärjestely ei vaikuta talousjohtajan ja henkilöstöpäällikön tämänhetkiseen palkkaukseen.

Kaupunginhallitus hyväksyi esittelijän tekemän muutetun päätösehdotuksen.

Kristiina Engström jätti päätöksestä eriävän mielipiteen. Eriävän mielipiteen perustelut ovat pöytäkirjan liitteenä.

Tämä pykälä käsiteltiin kokouksessa ennen §:ä 281 Konsernihallinnon organisaatiojärjestelyjen aiheuttamat muutokset hallintosäntöön.

Talousjohtaja Sanna Häkli, henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä ja hallintopäällikkö Anne Rantala poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyyden peruste hallintolain 28 § 1 mom. 1 kohta (osallisuusjäävi).

Puheenjohtaja keskeytti kokouksen tauon ajaksi tämä pykälän käsittelyn jälkeen klo 19.35-19.45.

