

§ 56

Työhyvinvointityöryhmän ehdotus sivistyskeskuksen lautakunnille työhyvinvointia parantavista toimenpiteistä budjettivuonna 2021

Jorma Uoti 15.9.2020:

Työhyvinvointityöryhmä on yksi viidestä sivistyskeskuksen kehittämistyöryhmästä. Se koostuu sivistyskeskuksen eri toimialojen edustajista, ja ryhmässä on sekä työntekijöiden että esimiesten edustajia. Työryhmän tavoitteena on miettiä konkreettisia toimenpiteitä työhyvinvoinnin edistämiseksi. Syksyn 2019 ja kevään 2020 aikana asiaa työstettiin erilaisilla toimintatavoilla. Näin saatiin kokoon lähes 20 mahdollista toimenpidettä. Jatkotyöstön ja yhdistelyn jälkeen mahdollisten toimenpiteiden määräksi muodostui 17, ja niistä laadittiin taulukko.

Huhti-toukokuun vaihteessa työryhmän jäseniä – yhteensä 16 – pyydettiin valitsemaan laaditusta taulukosta viisi mielestään tärkeintä kehittämiskohdetta. Kohteet ohjeistettiin asettamaan järjestykseen siten, että tärkein sai numeron 1, seuraavaksi tärkein numeron 2 ja niin edelleen. Työryhmän jäseniltä tuli yhteensä 11 vastausta.

Seuraavaksi annetut pisteet laskettiin yhteen seuraavalla tavalla: Tärkeimmäksi arvioidusta valinnasta annettiin 1 piste, toiseksi tärkeimmästä 0,5, kolmannesta 0,3, neljännestä 0,25 ja viidennestä 0,2. Liitteenä olevassa taulukossa kehittämiskohde-ehdotukset on järjestetty pistemäärien mukaan tärkeysjärjestykseen.

Oheismateriaali 1 Tyhyesitys.pdf

Päätösehdotus

Vs. Sivistysjohtaja Leena Laakso

Vapaa-aikalautakunta merkitsee työhyvinvointiryhmän ehdotuksen tiedokseen. Seuraavat kehittämistoimenpiteet merkitään toteutettaviksi:

Nuoriso- ja liikuntatoimi pilotoi palautekultuurin kehittämiseksi Fiilismittaria ja raportoi sen tuloksista sivistys- ja vapaa-aikalautakunnalle keväällä 2021. Lautakunta suosittaa työyhteisöille pelisääntöjen laatimista lukuvuonna 2020-2021 ja seuraa prosessin etenemistä. Työyhteisöjen pelisäännöt tuodaan lautakunnalle tiedoksi keväällä 2021.

Vapaa-aikalautakunta

22.09.2020

Varahenkilöjärjestelmän kehittäminen varhaiskasvatuksessa esitellään sivistyslautakunnalle osana vuoden 2021 talousarvion valmistelua.

Työhyvinvoinnin koordinaattori tekee työyhteisöille työhyvinvointikyselyn elo-, marras- ja huhtikuussa, jotta työhyvinvoinnin kannalta huomiota herättäviin seikkoihin pystytään puuttumaan ajoissa.

Työhyvinvoinnin vuosikello otetaan työyhteisöissä käyttöön pelisääntöjen laadinnan yhteydessä.

Päätös

Vapaa-aikalautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti lisäyksellä, että vapaa-aikalautakunta päätti esittää valtuustolle henkilöstön omaehtoisen työhyvinvointitoiminnan tukemista.

Jorma Uoti ja Heli Isolehto poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

