

Asianro 818/00.01.02/2020

§ 140**Työhyvinvointityöryhmän ehdotus työhyvinvointia parantavista toimenpiteistä vuonna 2021**

Työhyvinvoinnin koordinaattori Jorma Uoti 15.9.2020:

Työhyvinvointityöryhmä on yksi viidestä sivistyskeskuksen kehittämistyöryhmästä. Se koostuu sivistyskeskuksen eri toimialojen edustajista, ja ryhmässä on sekä työntekijöiden että esimiesten edustajia. Työryhmän tavoitteena on miettiä konkreettisia toimenpiteitä työhyvinvoinnin edistämiseksi. Syksyn 2019 ja kevään 2020 aikana asiaa työstettiin erilaisilla toimintatavoilla. Näin saatiin kokoon lähes 20 mahdollista toimenpidettä. Jatkotyöstön ja yhdistelyn jälkeen mahdollisten toimenpiteiden määräksi muodostui 17, ja niistä laadittiin taulukko.

Huhti-toukokuun vaihteessa työryhmän jäseniä – yhteensä 16 – pyydettiin valitsemaan laaditusta taulukosta viisi mielestään tärkeintä kehittämiskohdetta. Kohteet ohjeistettiin asettamaan järjestykseen siten, että tärkein sai numeron 1, seuraavaksi tärkein numeron 2 ja niin edelleen. Työryhmän jäseniltä tuli yhteensä 11 vastausta.

Seuraavaksi annetut pisteet laskettiin yhteen seuraavalla tavalla: Tärkeimmäksi arvioidusta valinnasta annettiin 1 piste, toiseksi tärkeimmästä 0,5, kolmannesta 0,3, neljännestä 0,25 ja viidennestä 0,2. Oheismateriaalina olevassa taulukossa kehittämiskohde-ehdotukset on järjestetty pistemäärien mukaan tärkeysjärjestykseen.

Oheismateriaali 1 Tyhyesitys ohjausryhmälle 22052020

Päätösehdotus

Vs. Sivistysjohtaja Leena Laakso

Sivistyslautakunta merkitsee työhyvinvointityöryhmän ehdotuksen tiedokseen.

Seuraavat toimenpiteet merkitään toteutettaviksi:

Nuoriso- ja liikuntatoimi pilotoi palautekultuurin kehittämiseksi Fiilismittaria ja raportoi sen tuloksista sivistys- ja vapaa-aikalautakunnille keväällä 2021.

Lautakunta suosittaa työyhteisöille pelisääntöjen laatimista lukuvuonna 2020 – 2021 ja seuraa prosessin etenemistä. Työyhteisöjen pelisäännöt tuodaan lautakunnalle tiedoksi keväällä 2021.

Varahenkilöjärjestelmän kehittäminen varhaiskasvatuksessa esitellään sivistyslautakunnalle osana vuoden 2021 talousarvion valmistelua.

Työhyvinvoinnin koordinaattori tekee työyhteisöille työhyvinvointikyselyn elo-, marras- ja huhtikuussa, jotta työhyvinvoinnin kannalta huomiota herättäviin seikkoihin pystytään puuttumaan ajoissa.

Työhyvinvoinnin vuosikello otetaan työyhteisöissä käyttöön pelisääntöjen laadinnan yhteydessä.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Pöytäkirjaan merkittiin, että Jorma Uoti poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 19.05.

Tiedoksi

