

Asianro 793/01.01.01/2020

§ 70

Valtuutettu Saira Rinteen ym. valtuutettujen aloite koskien anonyymien rekrytointiprosessin käyttöönottoa

Valtuutettu Saira Rintee jätti seuraavan aloitteen:

“Nimetön eli anonyymi rekrytointi yleistyy Suomessa sekä julkisella että yksityisellä sektorilla. Anonyymien rekrytoinnin kokeiluja on ollut ainakin Espoon, Helsingin, Vaasan ja Vantaan kaupungeissa. Muutama yritys on siirtynyt jo kokonaan nimettömään haastateltavien valintaan. Kokemukset anonyymistä rekrytoinnista ovat olleet positiivisia. Näiden nimettömästä rekrytoinnista saatujen kokemusten mukaan identifioivia tekijöitä, kuten hakijan nimeä, ikää, sukupuolta ja muuta sellaista ei tarvitse tietää, kun valitaan ihmisiä työhaastateluun. Anonyymissä rekrytointiprosessissa hakemuksista poistetaan näkyvistä hakijan tunnistetiedot, kuten nimi, ikä, sukupuoli, äidinkieli ja kuva. Menetelmän tarkoituksena on perustaa haastattelukutsupäätökset puhtaasti hakijan osaamiseen ja kyvykkyyteen ilman, että tunnistetiedoista muodostuvat ennakkokäsitykset vaikuttavat rekrytoijan mielikuvaan hakijasta.

Anonyymillä rekrytointiprosessilla on useita selkeitä ja painavia etuja:

1. Tasa-arvon sekä rekrytoinnin läpinäkyvyyden lisääminen ja syrjinnän vähentäminen

Työmarkkinoilla on edelleen merkittävän paljon erilaisiin tekijöihin liittyvää syrjintää. Lisäksi nimettömällä rekrytoinnilla voidaan välttää tilanteita, joissa saattaa herätä epäilyksiä tiettyjen hakijoiden suosimisesta viran- tai tehtävähakuprosessissa etenkin sellaisten työpaikkojen täyttämässä, joiden päätökset tehdään viranomaispäätöksinä.

2. Vastuullisuuden konkretisointi

Anonyymi rekrytointi on tehokas tapa lisätä tasa-arvoa ja kuntalaisten luottamusta kunnan toimintaan sekä vähentää kokemuksia syrjinnästä.

3. Passiivisten työnhakijoiden aktivointi

Monet jo työ- tai virkasuhteessa olevat eivät halua työnantajansa tietävän työpaikan vaihtoaikastaan. Anonyymien rekrytoinnin avulla saadaan osallistettua myös näitä passiivisia työnhakijoita.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Raision kaupunki siirtyy käyttämään anonyymia rekrytointiprosessia kaupungin virka- ja työsuhteita täytettäessä.

Raisiossa 7.9.2020

Saira Rintee
Eija Erasvuo

Pekka Heikkilä
Niko Toivonen

Kaupunginvaltuusto

07.09.2020

Emma Lindqvist
Kimmo Kosonen
Niina Äikäs”

Sari Suominen
Sirpa Ek

Päätös

Aloite merkittiin pöytäkirjaan ja lähetettiin kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

