

§ 135

Oikaisuvaatimus päiväkodinjohtajan päätökseen

Varhaiskasvatuksen johtaja Päivi Rantanen 24.8.2020:

*** on toimittanut 27.5.2020 oikaisuvaatimuksen lomautuspäätökseen ajalle 26.5. – 8.6.2020 (9§/2020). Hän esittää oikaisuvaatimuksessa saman työyhtiön työntekijöiden tasavertaista kohtelua lomautuspäätösten muuttamisessa.

***le on tehty ensimmäinen lomautuspäätös ajalle 25.5. – 7.6.2020 (5§/2020). Päätös on korjattu (lomautusilmoitus 17.4.2020) ajanjaksolle 26.5. – 8.6.2020, kun päätöksissä tuli ilmi virhe, joka aiheutui ohjeistuksessa olleesta puutteesta lomautusajanjakson määrittämisessä. Lomautusajankohdat oli kaikille laitettu alkamaan maanantaina ja päätymään sunnuntaina. KVTES 8 Luku 2 § mukaan lomautus ei kuitenkaan voi alkaa eikä päättyä työntekijän vapaapäivänä.

Varhaiskasvatuksessa muutettiin kaikkien niiden lomautuspäätökset, joille uusi lomautusilmoitus voitiin antaa vähintään kuukautta ennen virheellisen ajankohdan alkamista (KVTES 8 Luku 2§). Muiden osalta lomautusjakso muutettiin päätymään perjantaipäivään, sillä lomautusten siirtäminen myöhempään ajankohtaan ei ollut mahdollista.

Varhaiskasvatuksessa lomautuksen pituuteen edellä mainitusta syystä tulleet muutokset koskivat osaa työntekijöistä jokaisella työpaikalla. Kyseessä ei ollut vain yhtä työpaikkaa koskeva eripituinen lomautusjakso. Jo alkaneita lomautusjaksoja ei voitu siirtää toiseen ajankohtaan, sillä niiden toteuttaminen myöhemmin keväällä tai kesällä ei ollut mahdollista, kun suositus lasten hoitamisesta kotona päättyi toukokuussa. Lomautusten toteuttaminen syyskaudelle ei myöskään ole varhaiskasvatuksessa mahdollista. Jotta lomautukset lähtökohtaisesti koskisivat koko henkilöstöä, jo alkaneet lomautukset muutettiin päättyväksi perjantaina. Tämä aiheutti sen, että osa lomautetuista menetti 12 päivän palkan ja osa 14 päivän. Lomautusten toteuttamisen aikana osa lomautuksista myös peruttiin kokonaan ja osa henkilökunnasta kutsuttiin takaisin töihin lomautuksen jo alettua.

Kaikille samanpituinen lomautusjakso ei ole toteutunut yhdessäkään varhaiskasvatuksen toimipaikassa, joten oikaisuvaatimus ***n esittämään yhden työpaikan työntekijöiden lomautusten muuttamiseen samanpituiseksi työyhteisön tasavertaisen kohtelun vuoksi ei ole mahdollista.

Sivistyslautakunta päättää hylätä ***n tekemän oikaisuvaatimuksen päiväkodinjohtajan lomautuspäätökseen (9§/2020).

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Varhaiskasvatus

