

Asianro 413/01.01.03/2020

§ 68**Työskentelypaikan ja työtehtävien muuttaminen**

Kuntatyönantajat on ohjeistanut:

Työnantaja määrää työnjohto- ja valvontaoikeutensa perusteella paikasta, jossa työ- ja virkatehtävät suoritetaan, ellei työsopimuksessa ole rajoitettu tätä työnantajan oikeutta. Työnantaja voi myös yksipuolisesti tehdä töiden asianmukaisen järjestelyn kannalta tarpeellisia muutoksia tehtäviin sekä järjestellä työtehtäviä ja työaikoja siten, että työt tulevat tehdyksi myös muuttuneissa olosuhteissa.

Työntekijä voidaan myös KVTES:n I luvun 10 §:n mukaisesti siirtää enintään kahdeksaksi viikoksi kerrallaan muihinkin tehtäviin, joita voidaan hänen koulutuksensa ja kokemuksensa perusteella pitää hänelle sopivina. Tehtäviin, jotka olennaisesti poikkeavat työntekijän työsopimuksen mukaisista tehtävistä, työntekijä voidaan siirtää pidemmäksi ajaksi vain sopimalla asiasta työntekijän kanssa tai jos työnantajalla on olemassa irtisanomisperuste.

KVTES:n 1 luvun 10 §:n mukaan työntekijän tehtävien muuttuessa vaativammiksi hänelle suoritetaan uusien tehtävien mukainen palkka muutoksesta luki palkan ollessa uusissa tehtävissä korkeampi ja 8 viikon kuluttua palkan ollessa pienempi.

Raisiossa on kartoitettu henkilöstön osaamista ja mahdollisuutta siirtyä sosiaali- ja terveydenhoidon kriittisiin tehtäviin. Varhaiskasvatuksessa on lasten määrä vähentynyt ja sieltä ollaan määräämässä oheismateriaalin mukaisesti henkilöitä sosiaali- ja terveystoimen tehtäviin.

Oheismateriaali 1 Varhaiskasvatuksesta soteen

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto merkitsee asian tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Sosiaali- ja terveyskeskus
Sivistyskeskus
Juha-Pekka Lehmus, Sivistyskeskus
Päivi Rantanen, Varhaiskasvatus

