

Asianro 1199/01.00.00/2019

§ 22**Raision kaupungin henkilöstöstrategia 2020-2022**

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä:

Raision kaupungin strategian yhtenä painopisteenä on tasapainoin talous ja hyvinvoiva henkilöstö. Henkilöstön osalta on todettu, että Raision kaupungilla on maine hyvänä työnantajana ja kaupunki edistää henkilöstön työhyvinvointia. Tavoitteet on kohdistettu henkilöstön hyvinvoinnin edistämiseen ja sairauspoissaolojen vähentämiseen. Lisäksi on todettu, että yksityiskohtaisemat ohjeet määritellään henkilöstöstrategiassa.

Strategiaa on valmisteltu henkilöstöhallinnon toimesta. Tämän jälkeen sitä on käsitelty ns. laajennetun johtoryhmän ja pääluottamusmiesten yhteisessä tilaisuudessa. Lisäksi sitä on käsitelty yhteistyöryhmän toimesta. Lopullinen muoto on käyty läpi kaupunginjohtajan ja keskusten johtajien kanssa.

Strategiassa on esitetty kaupungin henkilöstöpolitiikan visio, keskeiset tavoitteet, sekä niihin liittyvät toimenpiteet ja mittarit. Toimenpiteiden osalta on todettu, että niitä voidaan täydentää strategiakaudella. Mittarit ovat pääasiassa kunta 10-tutkimukseen liittyviä mittareita.

Raision kaupungin henkilöstöstrategia 2020 – 2022 esityslistan oheismateriaalina.

Oheismateriaali 1 Raision kaupungin henkilöstöstrategia 2020 -2022

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää esittää oheismateriaalin mukaisen Raision kaupungin henkilöstöstrategian 2020 – 2022 kaupunginhallituksen ja valtuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi päätösehdotuksen siten lisätynä, että kaupunginhallituksen kokoukseen edellytetään selvitystä sairauspoissaolojen määrään ja siihen liittyviin asioihin.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

