

Asianro 251/01.01.01/2014

§ 14**Vakanssien täyttölupamenettely**

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen:

Raisiossa on ollut vuodesta 2009 käytössä menettely, jossa on edellytetty konsernijaoston lupa vakanssien täytölle ennen johtosäännön mukaista palkkaus päätöstä. Aluksi lupamenettely koski kaikkia vakinaisia tehtäviä ja yli kuuden kuukauden sijaisuuksia. Kahtena edellisenä vuotena käytössä on ollut toimintatapa, jossa kaikki muodostettavat kaupungin kokoaikaiset työsuhteet tuodaan konsernijaoston käsiteltäviksi ennen johtosääntöjen mukaisesti tehtävää palkkaus päätöstä. Ainoastaan äkilliset lyhytaikaiset rekrytoinnit sallitaan suoraan viranhaltijoiden toimesta, mikäli palvelun lakisääteisyys, henki- ja terveys, omaisuusarvot tai toiminnan kokonaistaloudellisuus vaarantuu tai muutoin lyhytaikainen palkkaaminen on luokiteltavissa force majeure -toimenpiteeksi. Sosiaali- ja terveystoimen hoito- ja hoivapalveluiden tulosalueen ei ole tarvinnut hakea täyttölupaa alle kuuden viikon mittaisiin työsuhteisiin.

Kaupunginvaltuusto päätti talousarviossa 2020 asetettavasta 650.000 euron henkilöstösäästöstä. Lisäksi pidemmällä aikavälillä henkilöstökustannuksia tulisi saada pysyvästi alaspäin. Nykyinen täyttölupamenettely ei välttämättä ole toimivin mahdollinen menettely nykyistä tilannetta ajatellen. Päätös tulisi tehdä siellä, missä työ suoritetaan ja missä on vastuu myös talouden toteutuksesta. Konsernijaoston rooli on tarkoituksenmukaisempaa tehdä henkilöstösäästöjen osalta valvovaksi elimeksi, joka seuraa tilannetta, antaa ohjeita ja tarvittaessa raportoi asiasta kaupunginhallitukselle. Tarkoitus on tuoda seuraavaan hallituksen kokoukseen selvitys, millä tavoin henkilöstösäästöt aiotaan keskuksittain toteuttaa.

Tarkoituksenmukaisempi menettely täyttölupien osalta on, että vakanssien täytöt suoritetaan keskuksissa ja keskukseltaan tekevät tarvittavat muutokset ja täyttämättä jättämiset talousarviotavoitteiden edellyttämällä tavalla ja että toteutusta raportoidaan säännöllisestä konsernijaostoa.

Hallintosääntö edellyttää, että konsernijaosto perustaa uudet vakanssit. Muilta osin esitetään, että konsernijaosto käsitelisi edelleen täyttötulvat pidempiaikaisten, yli vuoden mittaisten työsuhteiden osalta.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallitus päättää, että yli vuoden kestävät kaupungin kokoaikaiset työsuhteet tuodaan konsernijaoston käsiteltäviksi ennen johtosääntöjen mukaisesti tehtävää palkkaus päätöstä. Mikäli työsuhde on määräaikaisena kestänyt tai kestää yhteenlasketut määräajat huomioon ottaen yhtäjaksoisesti yli

Kaupunginhallitus

20.01.2020

vuoden, on työsuhde tuotava konsernijaoston käsiteltäväksi ennen johtosääntöjen mukaan tehtävää palkkauspäätöstä.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Keskukset
Jarmo Niitynperä, Konsernihallinto
Mirja Arola, Konsernihallinto

