



KÄYTTÖOHJEET (/KUNTA10/KAYTTOOHJEET/)



KIRJAUDU ULOS (/LOGOUT/)



ETUSIVU (/KUNTA10/) > TYÖYKSIKKÖRAPORTIT: VUOSIVERTAILU



TYÖYKSIKKÖRAPORTIT: VUOSIVERTAILU

TULOKSET

TAULUKOSSA KÄYTETYT VÄRIT JA LYHENTEET

= Liian vähän vastanneita

= Ei mitattu

= Alin 10 % joukko
= Ylin 10 % joukko

LATAA TAULUKKO EXCELIIN (/KUNTA10/STUDY/C/EXCEL?2016=0114060&

Väreillä ilmaistaan tarkasteltavan yksikön tuloksen sijoittuminen kaikkien työyksiköiden joukossa.

2016: RAISIO, Tekninen keskus, Kuntatekniset palvelut, Tuotanto ja logistiikka
2018: RAISIO, Tekninen keskus, Kuntatekniset palvelut, Tuotanto ja logistiikka

Aihealueet	2016	2018	Kuvaus
Kyselyyn vastanneita	11 (41%)	14 (50%)	
Työ			
Voi vaikuttaa työaikoihinsa	2,54	2,36	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Kokee usein työn imua	##	59,5	kyllä, %
Kokee työpaineita	3,09	2,81	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Työn hallinta	3,47	3,15	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Kokee työstressiä: paljon työpaineita, vähän työn hallintaa	9,1	14,3	kyllä, %
Panostaa työhönsä	##	3,21	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Työn palkitsevuus	##	2,37	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Kokee työstressiä: paljon panostusta, vähän palkitsevuutta	##	0,0	kyllä, %
Työmäärän lisääntyminen yli sietokyvyn	27,3	28,6	kyllä paljon, %
Työn jatkuvuuteen liittyy epävarmuutta	3,3	3,09	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Kokee muutokset työssä myönteisiksi	36,4	30,8	kyllä, %

LATAA TAULUKKO EXCELIIN (/KUNTA10/STUDY/C/EXCEL?2016=01140605&2018=01140604&)



2016: RAISIO, Tekninen keskus, Kuntatekniset palvelut, Tuotanto ja logistiikka
 2018: RAISIO, Tekninen keskus, Kuntatekniset palvelut, Tuotanto ja logistiikka



Aihealueet	2016	2018	Kuvaus
Työn eettinen kuormitus: joutuu usein pohtimaan eettisesti haastavia tilanteita	##	35,7	kyllä, %
Työn eettinen kuormitus: joutuu usein toimimaan sääntöjen ja normien vastaisesti	##	7,1	kyllä, %
Työn eettinen kuormitus: joutuu usein toimimaan omien arvojen vastaisesti	##	28,6	kyllä, %
Kokenut väkivalta- tai uhkatilanteita asiakkaan taholta	27,3	28,6	kyllä, %
Kokenut vähintään viikoittain väkivalta- tai uhkatilanteita	##	14,3	kyllä, %
Kokenut tavaroiden heittelemistä asiakkaan taholta	0,0	14,3	kyllä, %
Kokenut henkistä väkivaltaa asiakkaan taholta	27,3	28,6	kyllä, %
Kokenut lyömistä tai potkimista asiakkaan taholta	0,0	7,1	kyllä, %
Kokenut aseella uhkaamista asiakkaan taholta	0,0	7,1	kyllä, %

Työyhteisö

Työyhteisötaidot: Työyhteisö on yhteistyökykyinen	3,11	3,05	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Työyhteisötaidot: Työyhteisö on innovatiivinen	2,61	2,88	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Työyhteisötaidot: Työyhteisö on tavoitteellinen	3,27	2,97	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Työyhteisötaidot: Työyhteisö on kehittämismyönteinen	3,03	2,88	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Työpaikan ilmapiiri	3,01	2,96	mitä suurempi arvo sitä parempi
Työyhteisössä on sosiaalista pääomaa	3,15	3,08	mitä suurempi arvo sitä enemmän
On itse kokenut syrjintää (yhdenvertaisuuslaki)	>0	>0	kyllä, mistä tahansa syystä %
On itse kokenut syrjintää (5 syytä)	>0	>0	kyllä, mistä tahansa syystä %
On itse kokenut syrjintää: ikä	>0	>0	kyllä, %
On itse kokenut syrjintää: sukupuoli	>0	>0	kyllä, %
On itse kokenut syrjintää: koulutus	>0	>0	kyllä, %
On itse kokenut syrjintää: mielipide	>0	>0	kyllä, %
On itse kokenut syrjintää: asema	>0	>0	kyllä, %
On itse kokenut syrjintää: ilmoitettu työnantajalle	##	0	kyllä, %
On itse kokenut työpaikkakiusaamista	>0	>0	kyllä, %
On itse kokenut työpaikkakiusaamista: ilmoitettu työnantajalle	##	>0	kyllä, %
On itse kokenut seksuaalista häirintää	##	>0	kyllä, %
On itse kokenut seksuaalista häirintää: ilmoitettu työnantajalle	##	0	kyllä, %

Johtaminen

Lähiesimieheltä saa tukea työhön	3,02	2,96	mitä suurempi arvo sitä enemmän
----------------------------------	------	------	---------------------------------

LATAA TAULUKKO EXCELIIN (/KUNTA10/STUDY/C/EXCEL?2016=01140605&2018=01140604&)



2016: RAISIO, Tekninen keskus, Kuntatekniset palvelut, Tuotanto ja logistiikka
 2018: RAISIO, Tekninen keskus, Kuntatekniset palvelut, Tuotanto ja logistiikka



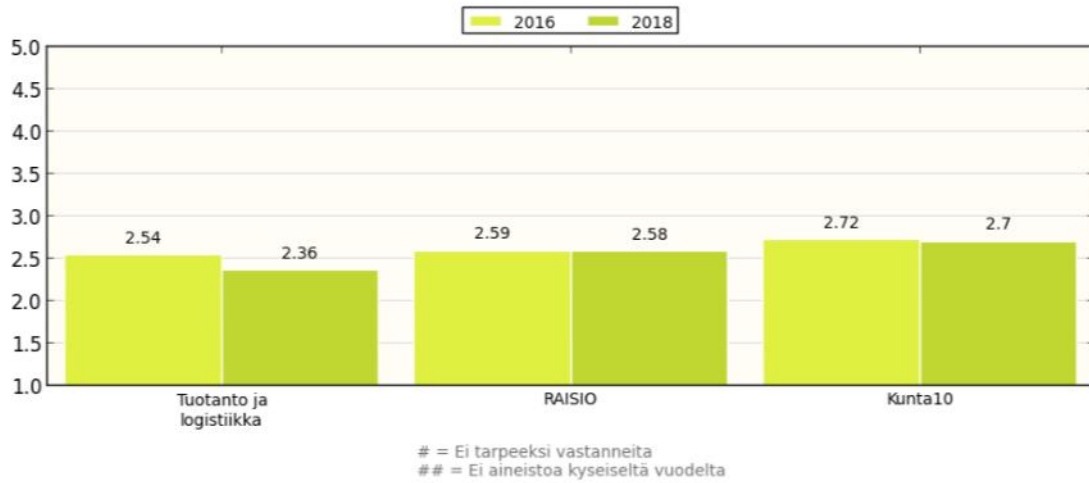
Aihealueet	2016	2018	Kuvaus
Työyhteisö tukee esimiestyötä	3,14	2,93	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Lähiesimiehen toiminta koetaan oikeudenmukaiseksi	3,24	3,23	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Päätöksenteko koetaan oikeudenmukaiseksi	2,59	2,93	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Valmentava johtaminen: Lähiesimies vahvistaa työntekijöiden kyvykkyyttä	##	35,7	kyllä, %
Valmentava johtaminen: Lähiesimies kannustaa työntekijöitä yhteistyöhön	##	26,2	kyllä, %
Valmentava johtaminen: Lähiesimies kannustaa työntekijöitä itsenäiseen työskentelyyn	##	35,7	kyllä, %
Yksilökehityskeskustelu käyty	100,0	21,4	kyllä, %
Pitää yksilökehityskeskustelua hyödyllisenä	27,3	#	hyödyllisenä, %
Yksilö- ja/tai ryhmäkehityskeskustelu käyty	90,9	21,4	kyllä, %
Täydennyskoulutus on ollut riittävää	45,5	42,9	riittävää, %
Kokee työnsä mielekkäänä	4,57	4,0	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Ei vaikutusmahdollisuuksia muutoksiin töissä	54,5	50,0	ei vaikutusmahdollisuuksia, %
Työssä jatkaminen			
Uskoo jatkavansa eläkeikään saakka	81,8	57,1	kyllä, %
On harkinnut eläkkeelle jäämistä	18,2	28,6	kyllä, %
On harkinnut työnantajan vaihtamista	>0	>0	kyllä, %
Suosittelisi työnantajaa ystävilleen	81,8	42,9	suosittelisi, %
YHTEENVETO: prosentuaalinen sijoittuminen Kunta10-työyksiköiden joukossa (1-100)			
TYÖ-mittarit	48,0	36,0	sijoittuminen (100=paras)
TYÖYHTEISÖ-mittarit	6,0	4,0	sijoittuminen (100=paras)
JOHTAMISEN mittarit	23,0	11,0	sijoittuminen (100=paras)
KUNTA10-kokonaissijoitus	26,0	17,0	sijoittuminen (100=paras)
LATAA TAULUKKO EXCELIIN (/KUNTA10/STUDY/C/EXCEL?2016=01140605&2018=01140604&)			



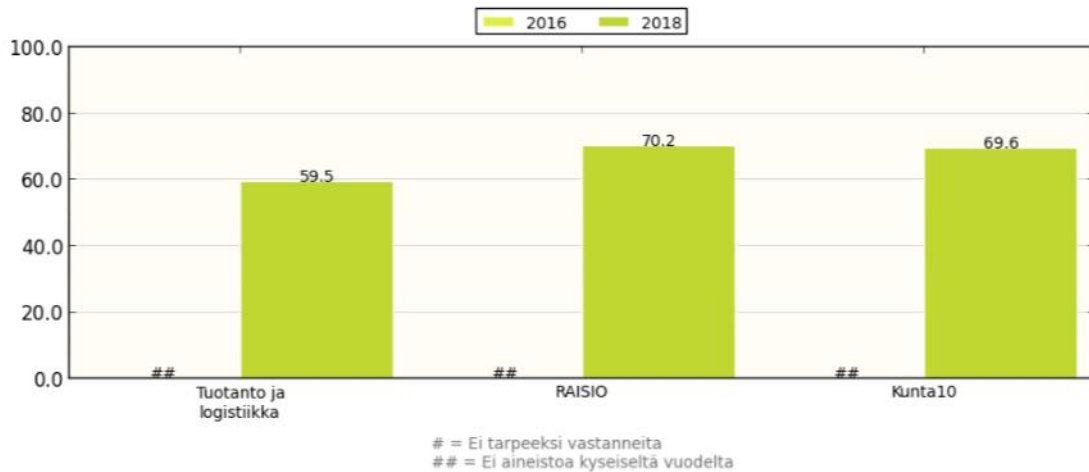
↑
(/KUI



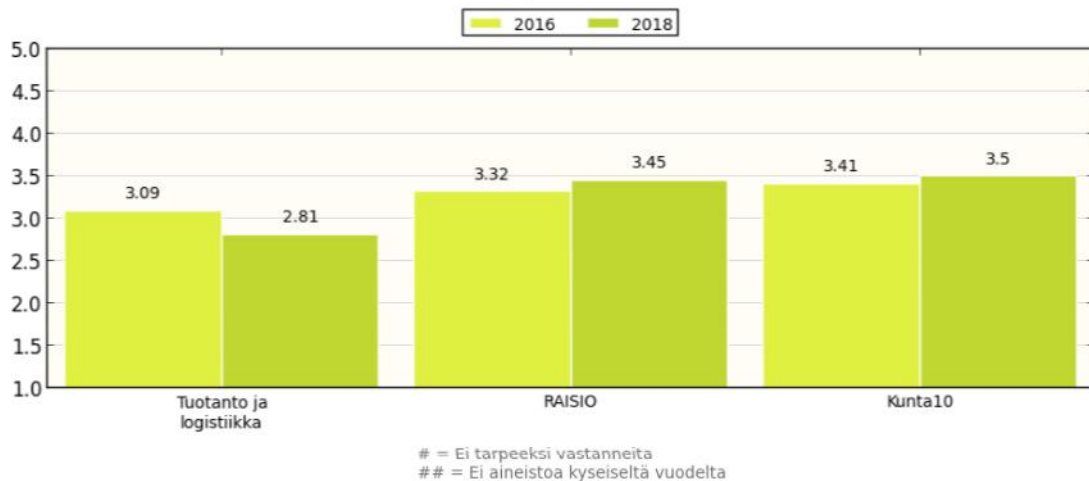
Voi vaikuttaa työaikoihinsa mitä suurempi arvo sitä enemmän



Kokee usein työn imua kyllä, %



Kokee työpaineita mitä suurempi arvo sitä enemmän



< >



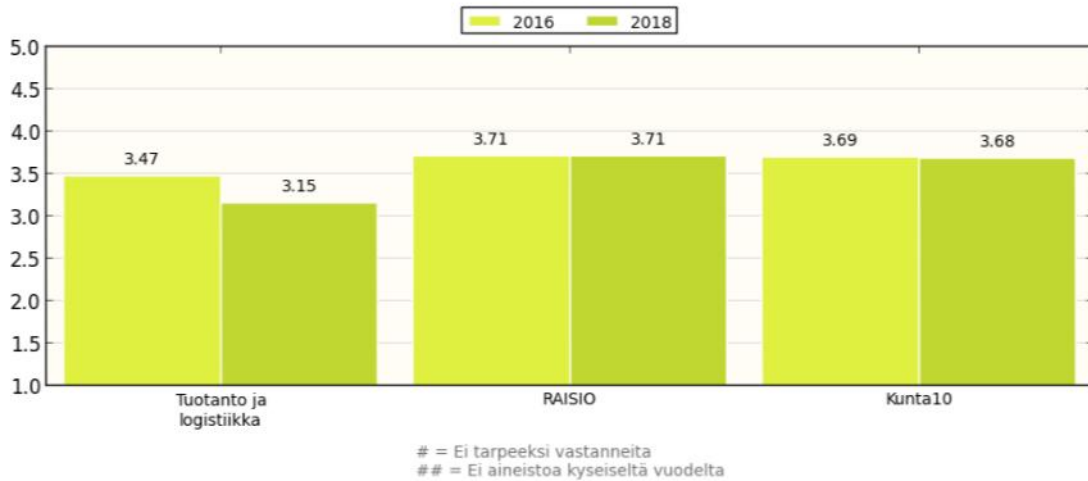


🏠
(/KUI



Työn hallinta

mitä suurempi arvo sitä enemmän



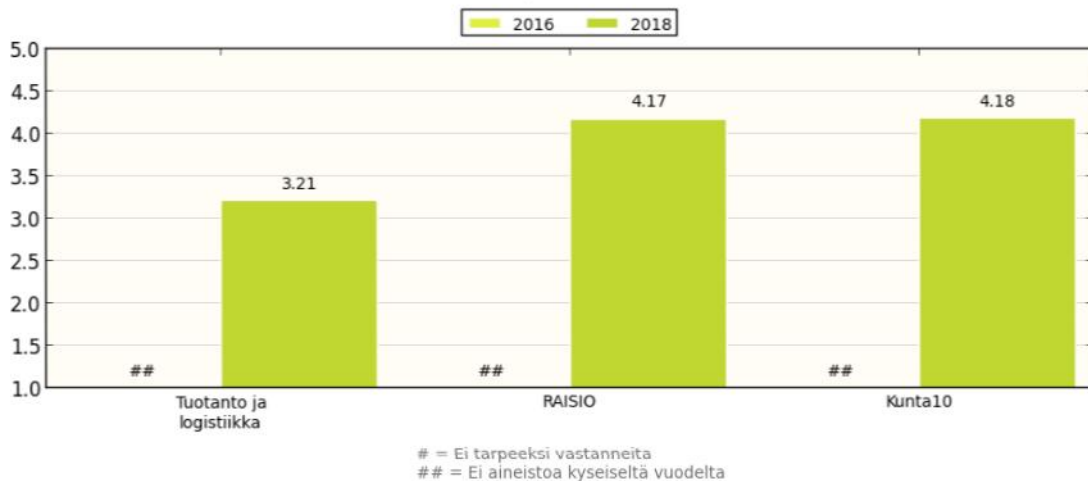
Kokee työstressiä: paljon työpaineita, vähän työn hallintaa

kyllä, %



Panostaa työhönsä

mitä suurempi arvo sitä enemmän



< >



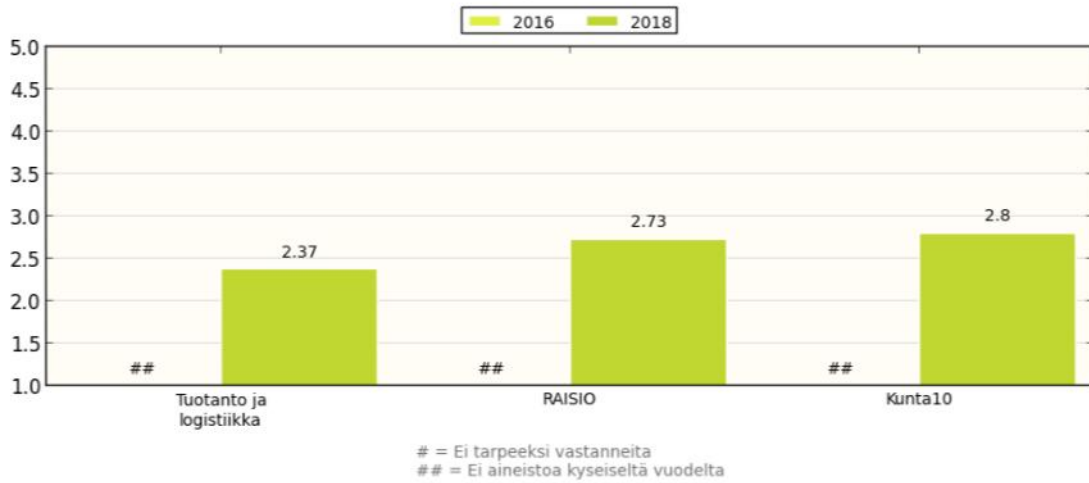


🏠
(/KUI



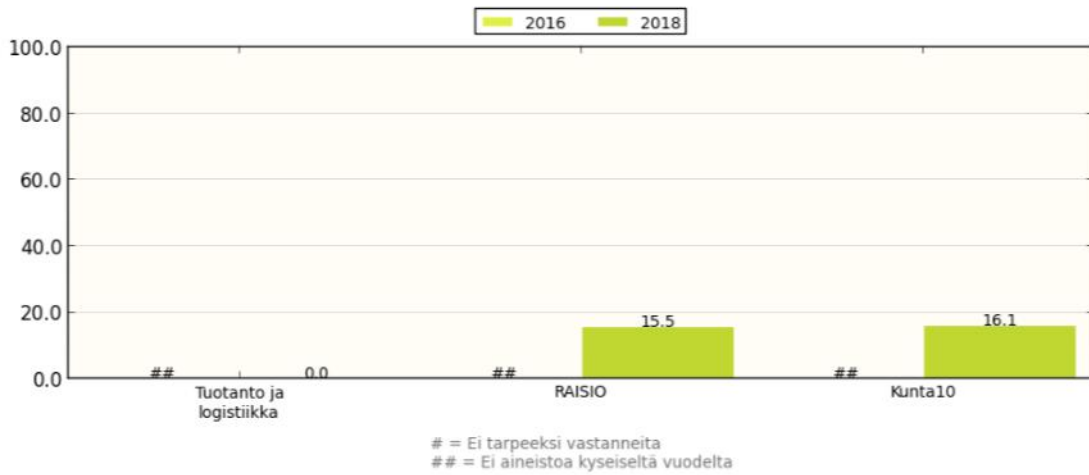
Työn palkitsevuus

mitä suurempi arvo sitä enemmän



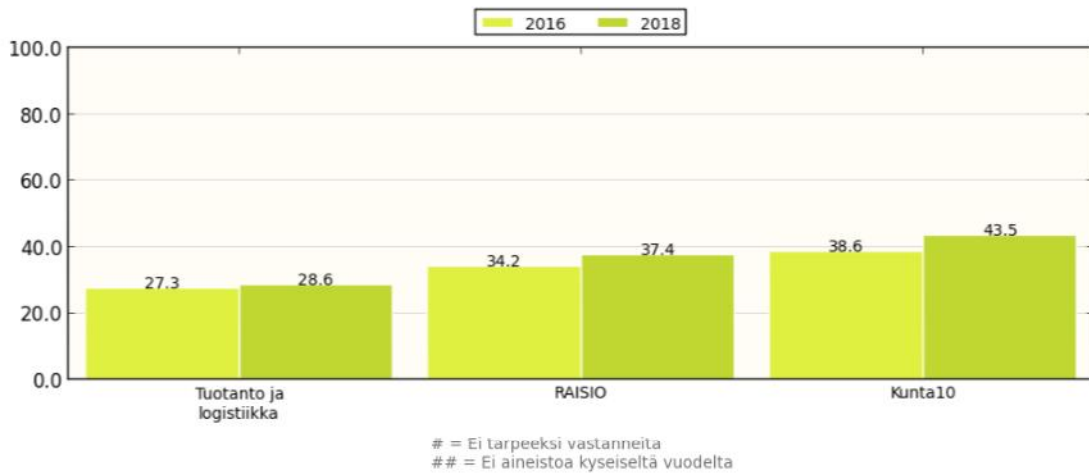
Kokee työstressiä: paljon panostusta, vähän palkitsevuutta

kyllä, %



Työmäärän lisääntyminen yli sietokyvyn

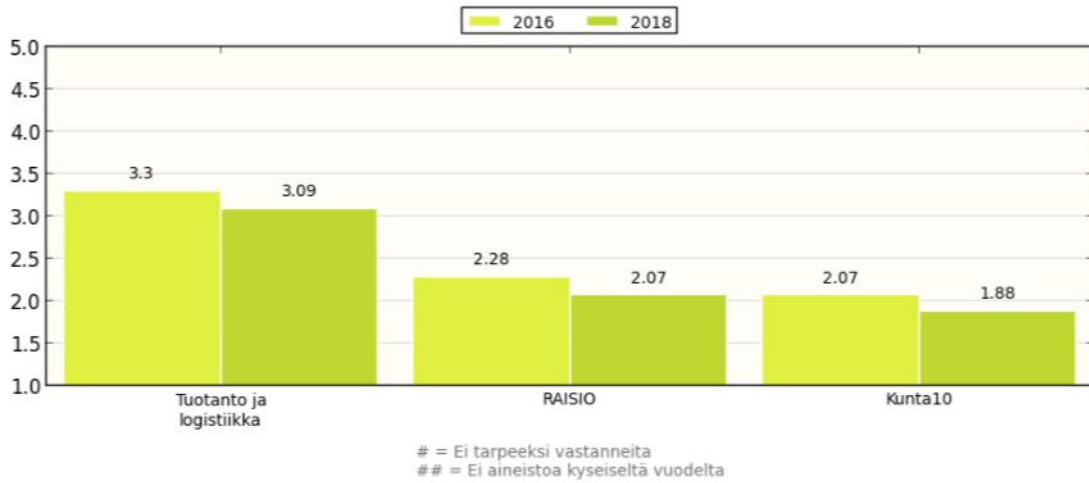
kyllä paljon, %





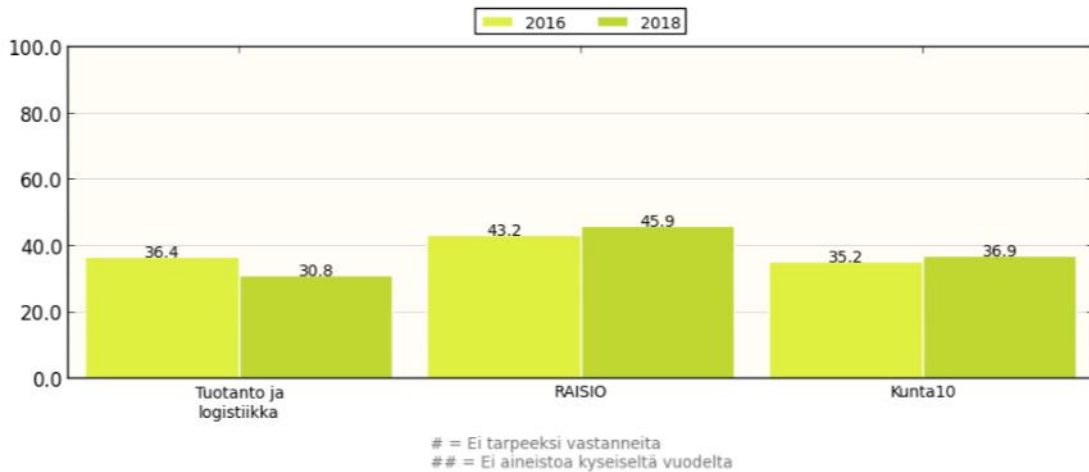
Työn jatkuvuuteen liittyvä epävarmuutta

mitä suurempi arvo sitä enemmän



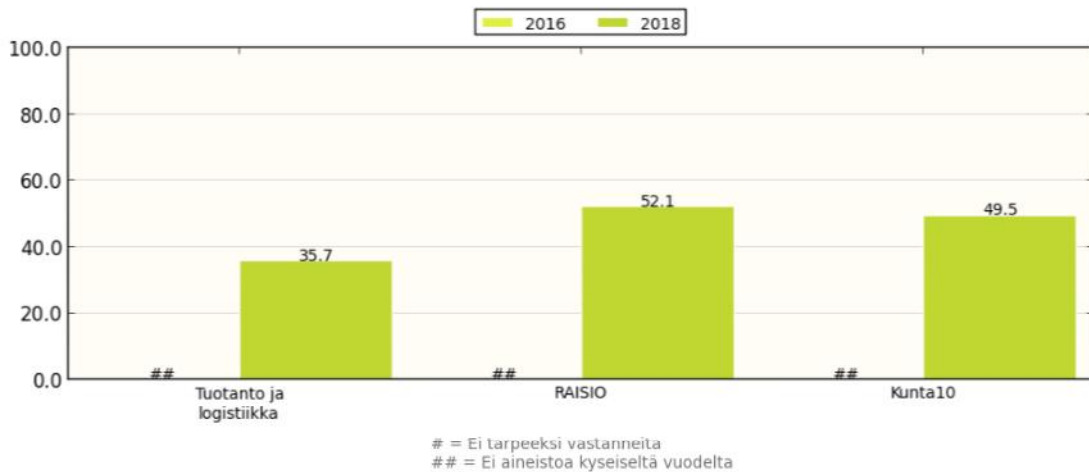
Kokee muutokset työssä myönteisiksi

kyllä, %



Työn eettinen kuormitus: joutuu usein pohtimaan eettisesti haastavia tilanteita

kyllä, %



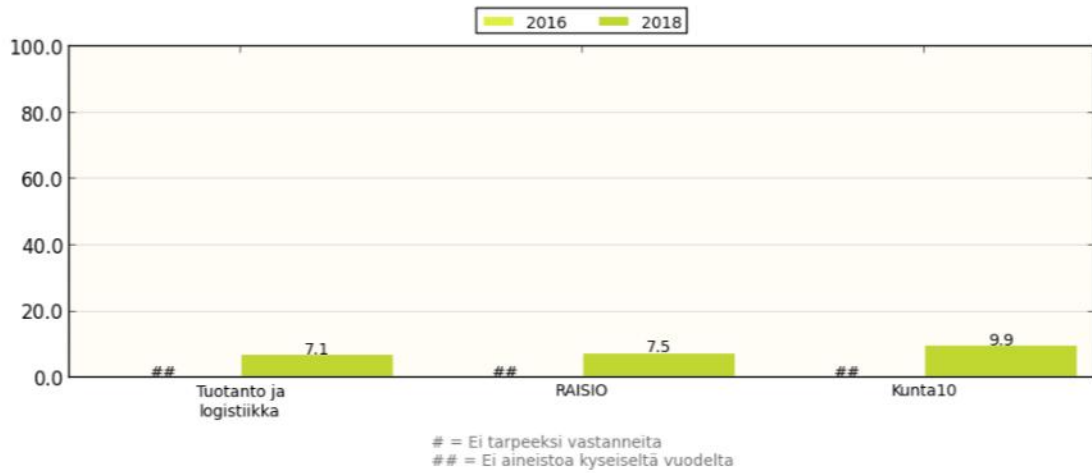


Home icon
(/KUI



Työn eettinen kuormitus: joutuu usein toimimaan sääntöjen ja normien vastaisesti

kyllä, %



Työn eettinen kuormitus: joutuu usein toimimaan omien arvojen vastaisesti

kyllä, %



Kokenut väkivalta- tai uhkatilanteita asiakkaan taholta

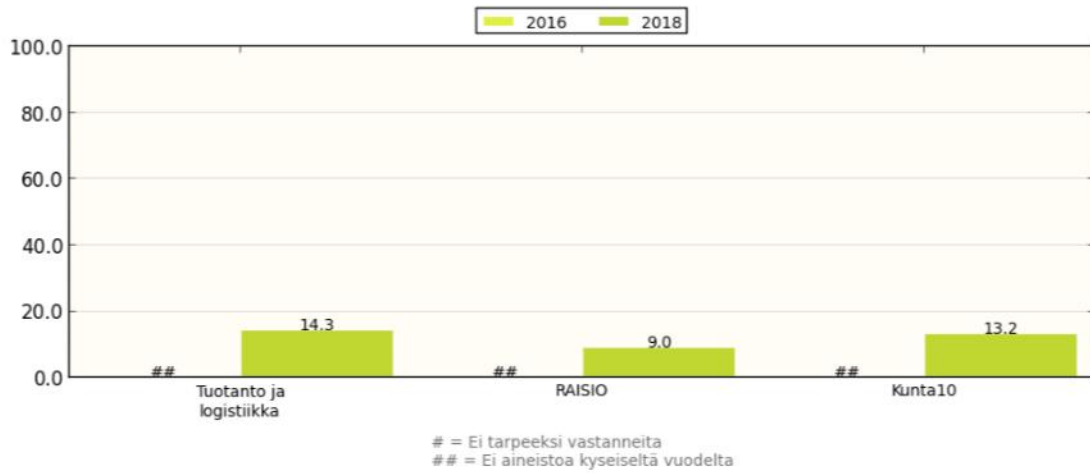
kyllä, %





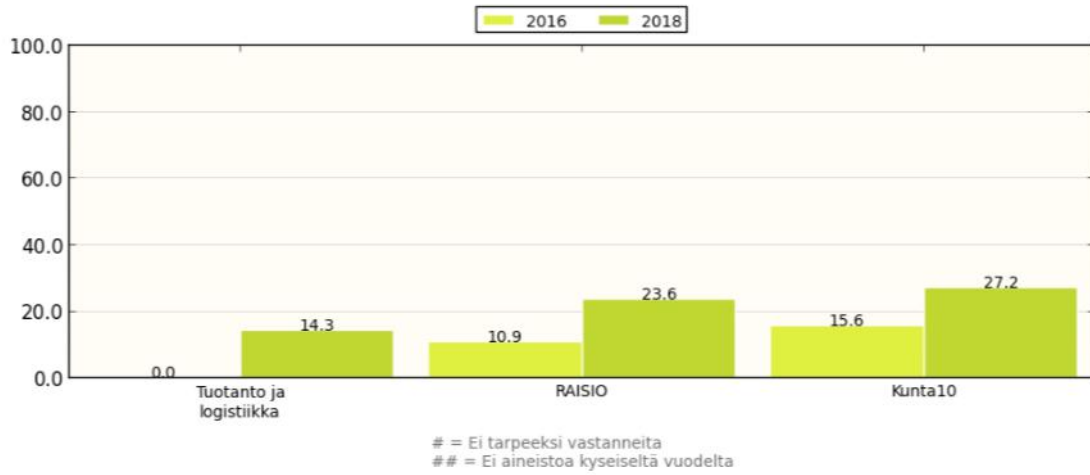
Kokenut vähintään viikoittain väkivalta- tai uhkatilanteita

kyllä, %



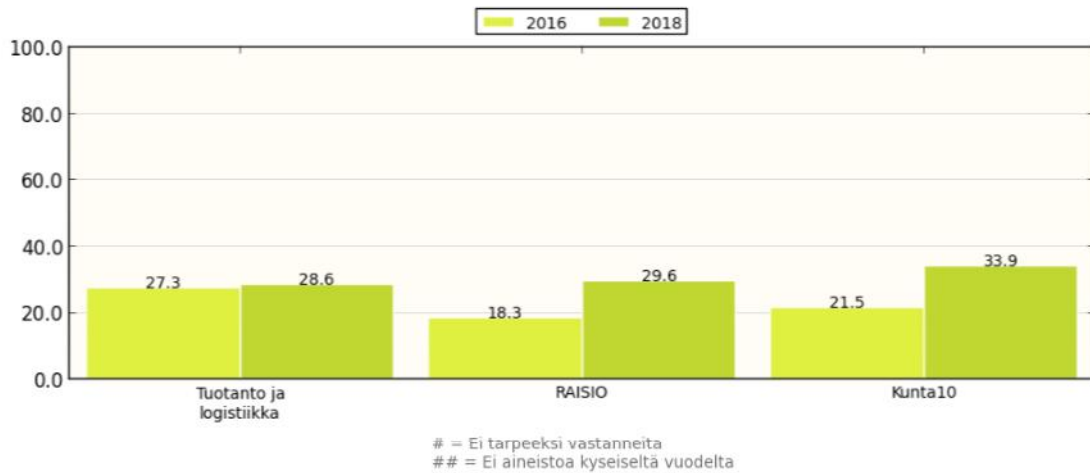
Kokenut tavaroiden heittelemistä asiakkaan taholta

kyllä, %



Kokenut henkistä väkivaltaa asiakkaan taholta

kyllä, %



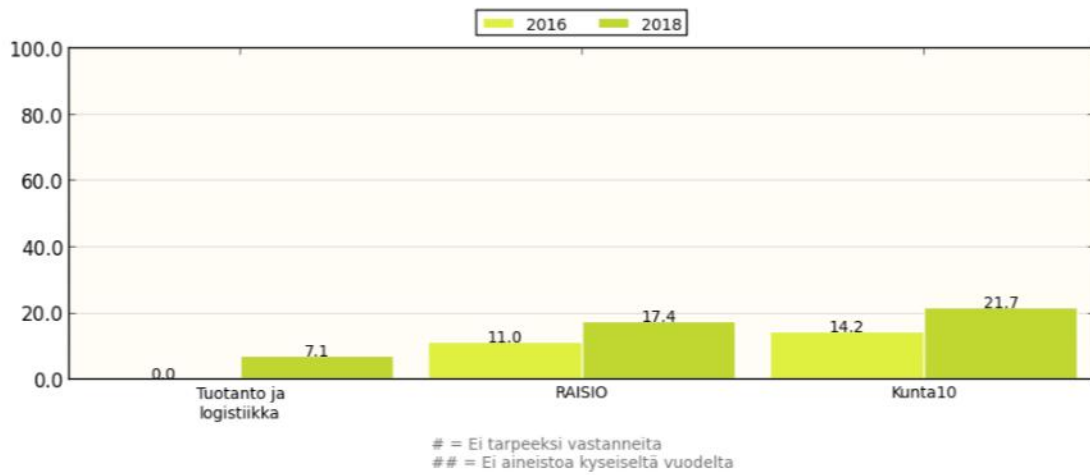


🏠
(/KUI



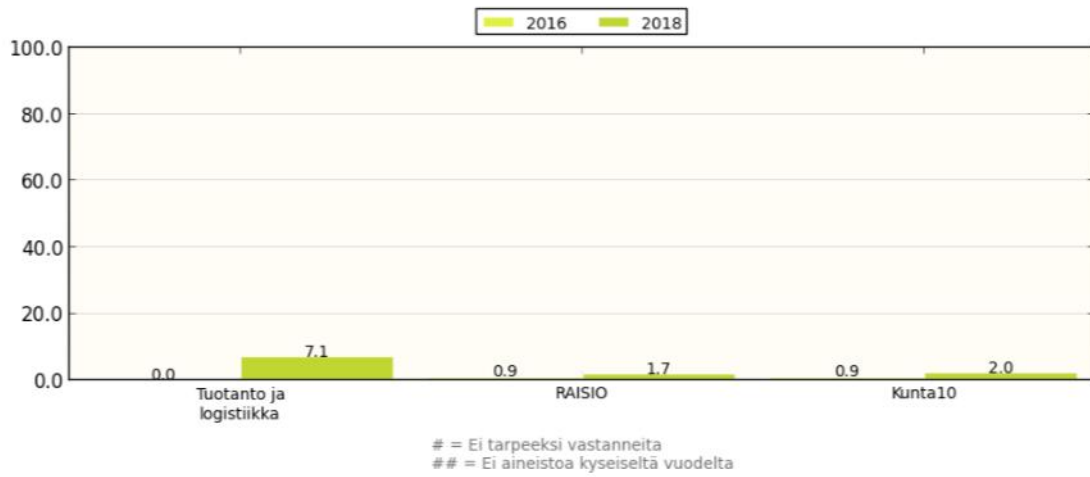
Kokenut lyömistä tai potkimista asiakkaan taholta

kyllä, %



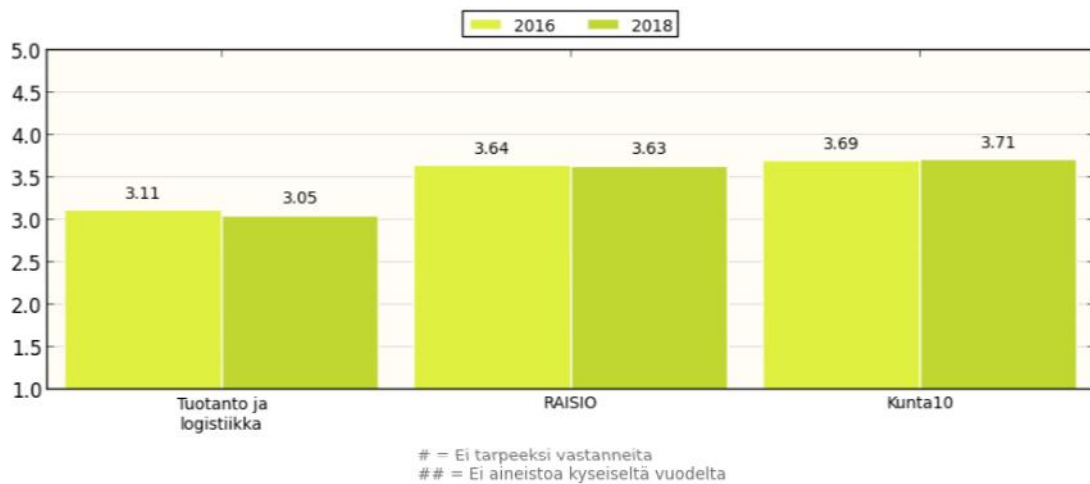
Kokenut aseella uhkaamista asiakkaan taholta

kyllä, %



Työyhteisötaidot: Työyhteisö on yhteistyökykyinen

mitä suurempi arvo sitä enemmän



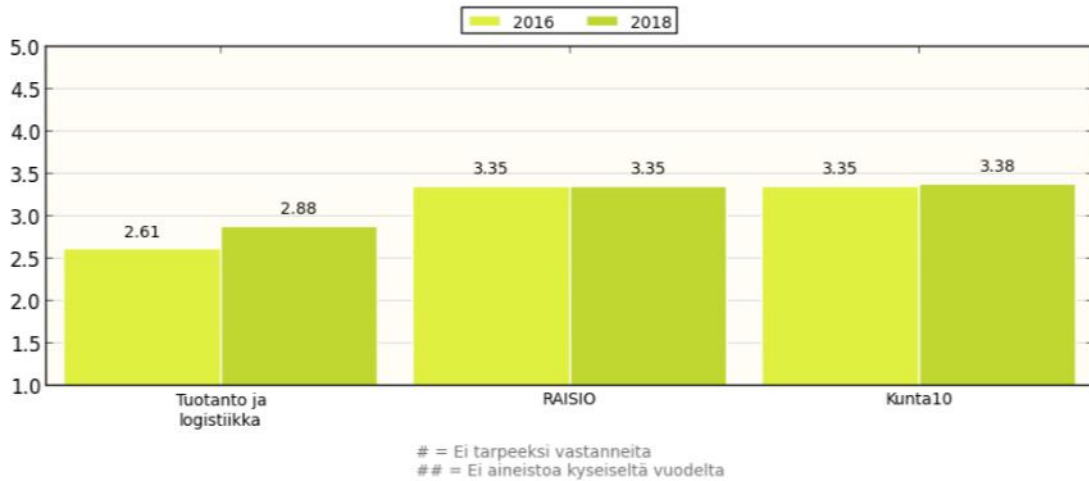


🏠
(/KUI



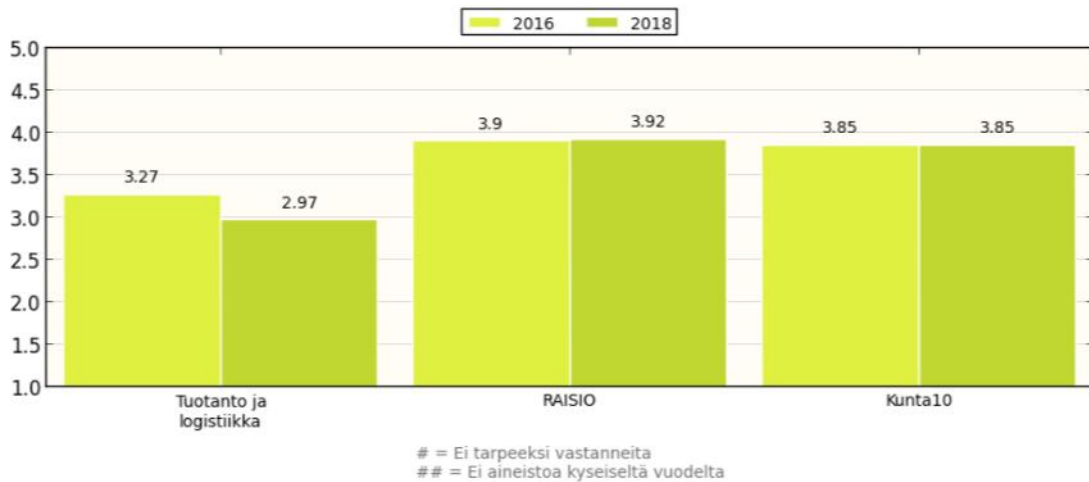
Työyhteisötaidot: Työyhteisö on innovatiivinen

mitä suurempi arvo sitä enemmän



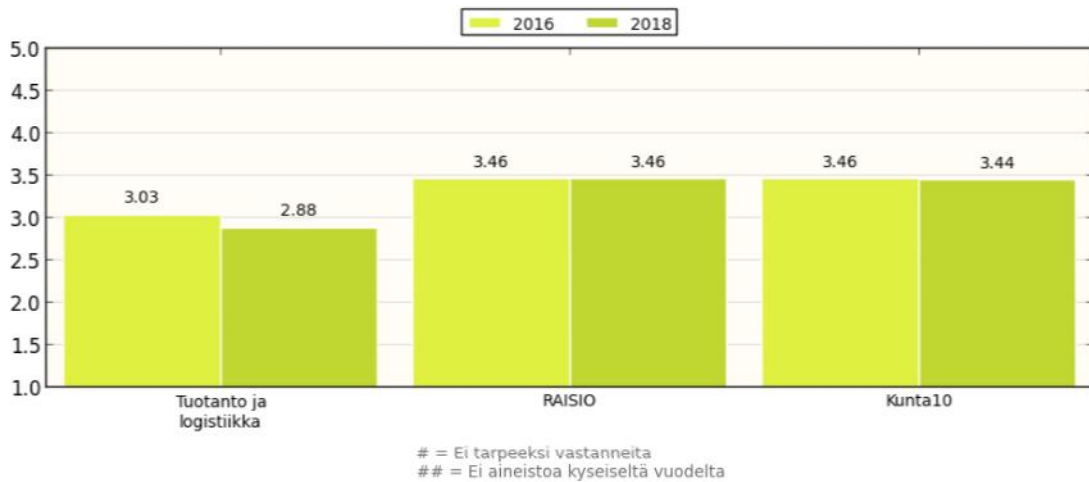
Työyhteisötaidot: Työyhteisö on tavoitteellinen

mitä suurempi arvo sitä enemmän



Työyhteisötaidot: Työyhteisö on kehittämismyönteinen

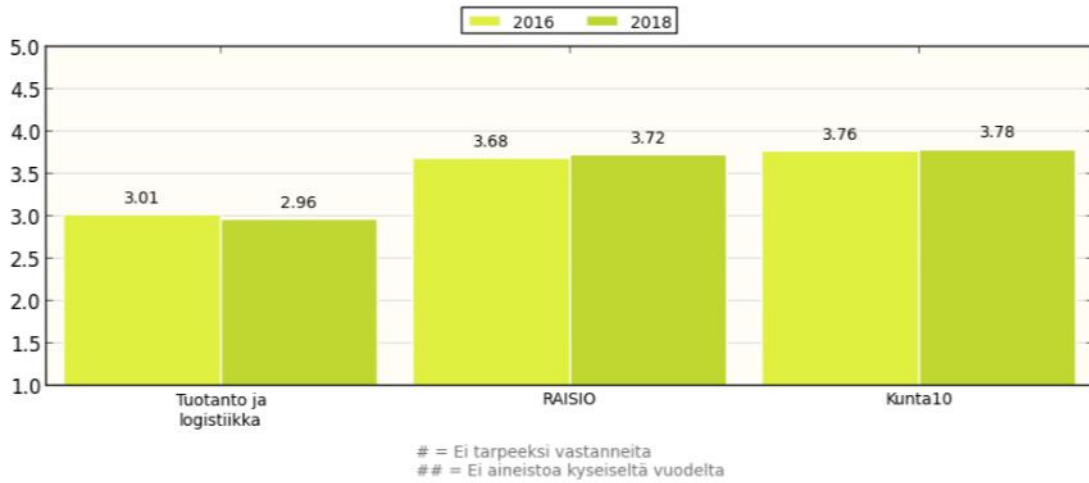
mitä suurempi arvo sitä enemmän





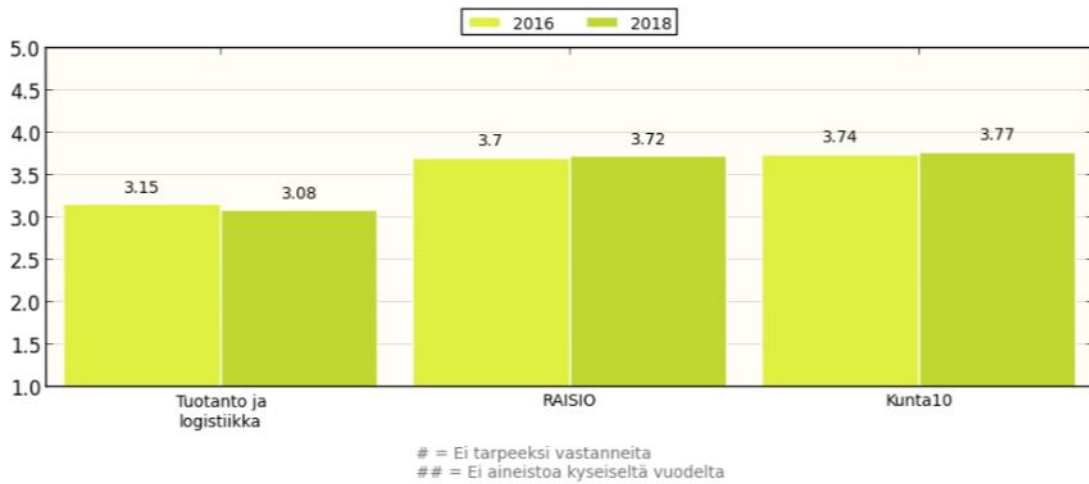
Työpaikan ilmapiiri

mitä suurempi arvo sitä parempi



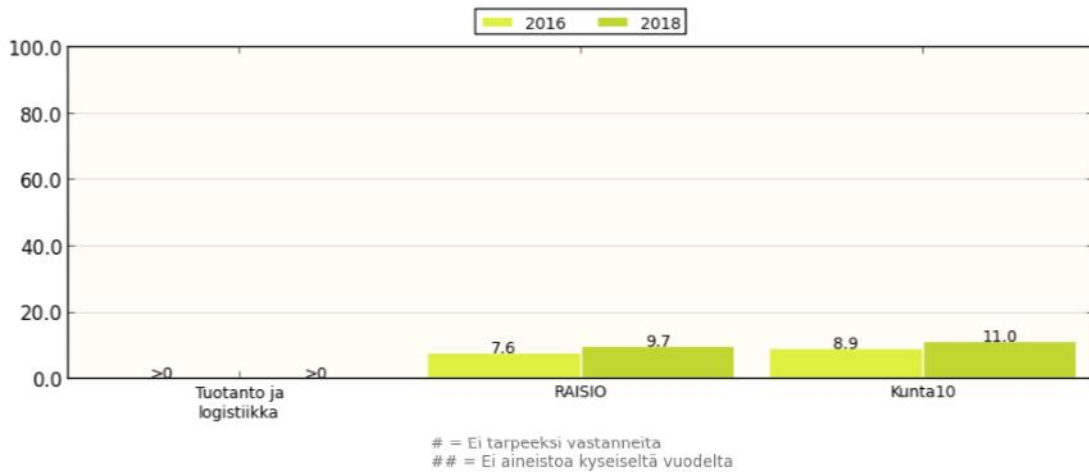
Työyhteisössä on sosiaalista pääomaa

mitä suurempi arvo sitä enemmän



On itse kokenut syrjintää (yhdenvertaisuuslaki)

kyllä, mistä tahansa syystä %



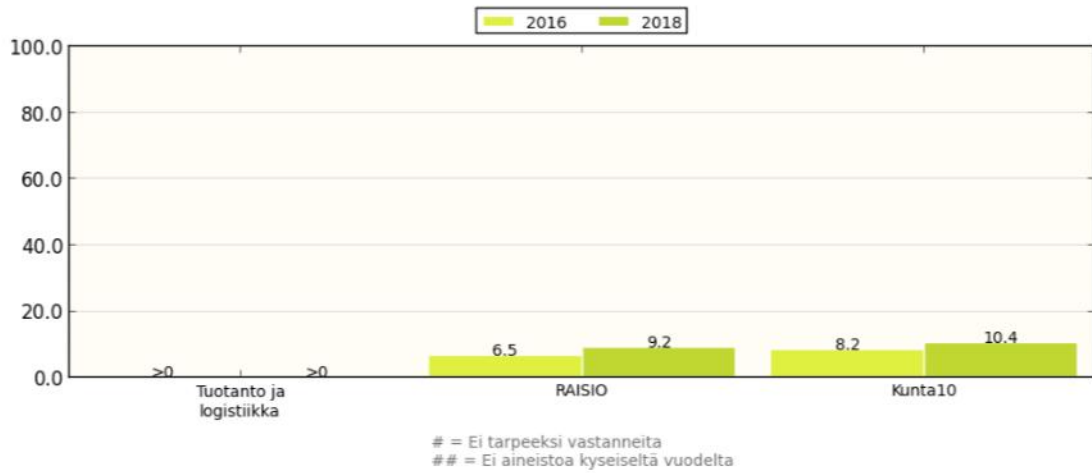


(/KUI



On itse kokenut syrjintää (5 syytä)

kyllä, mistä tahansa syystä %



On itse kokenut syrjintää: ikä

kyllä, %



On itse kokenut syrjintää: sukupuoli

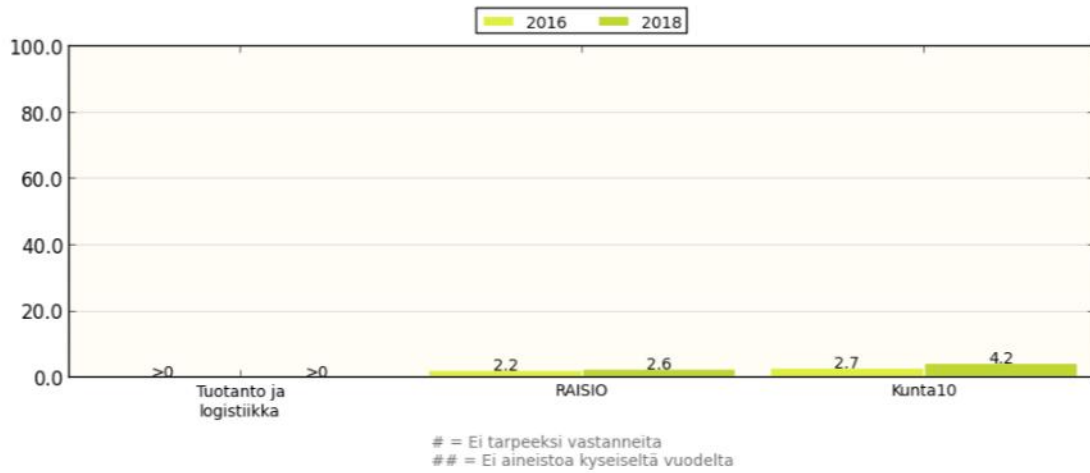
kyllä, %





On itse kokenut syrjintää: koulutus

kyllä, %



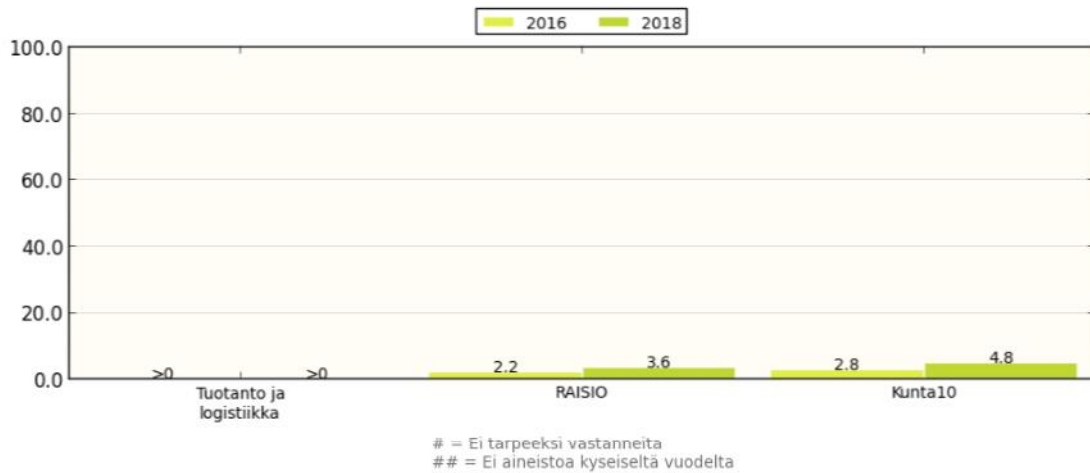
On itse kokenut syrjintää: mielipide

kyllä, %



On itse kokenut syrjintää: asema

kyllä, %





Home icon
(/KUI



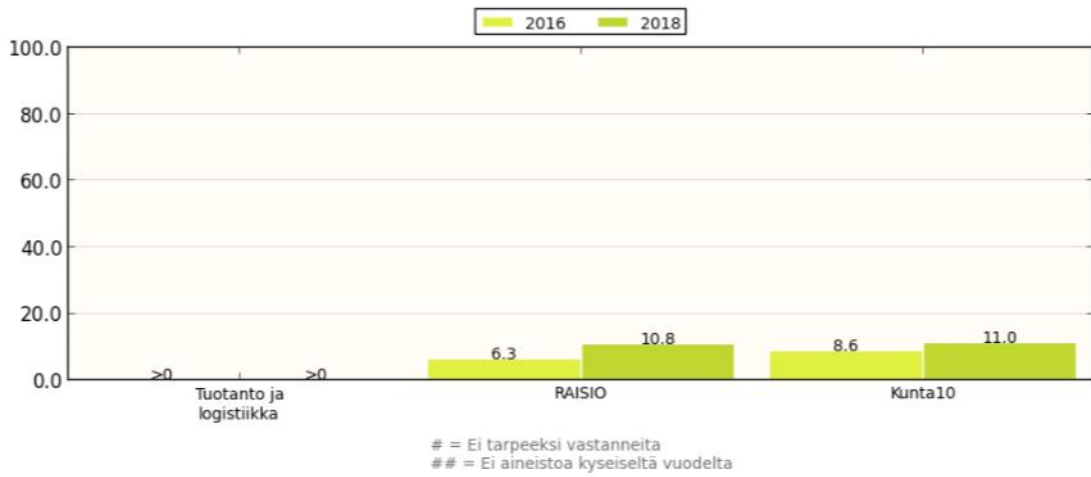
On itse kokenut syrjintää: ilmoitettu työnantajalle

kyllä, %



On itse kokenut työpaikkakiusaamista

kyllä, %



On itse kokenut työpaikkakiusaamista: ilmoitettu työnantajalle

kyllä, %



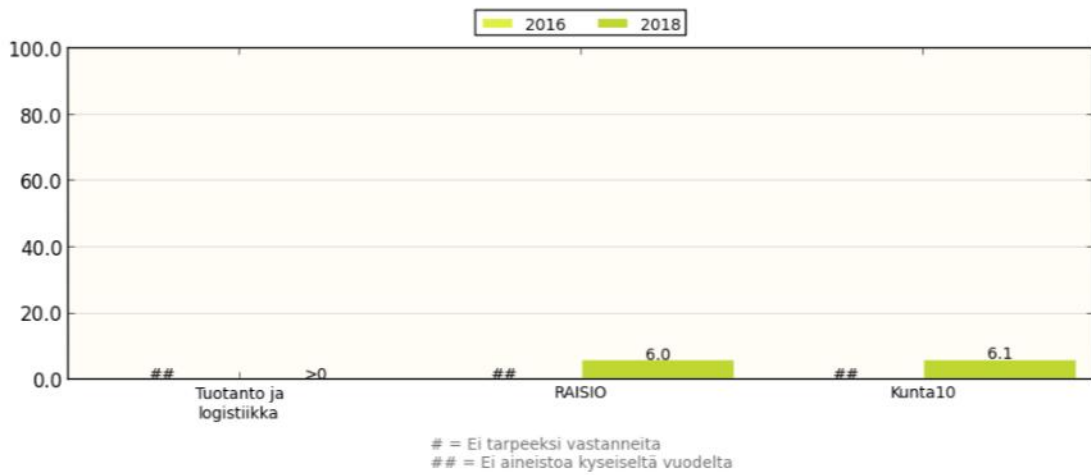


🏠
(/KUI



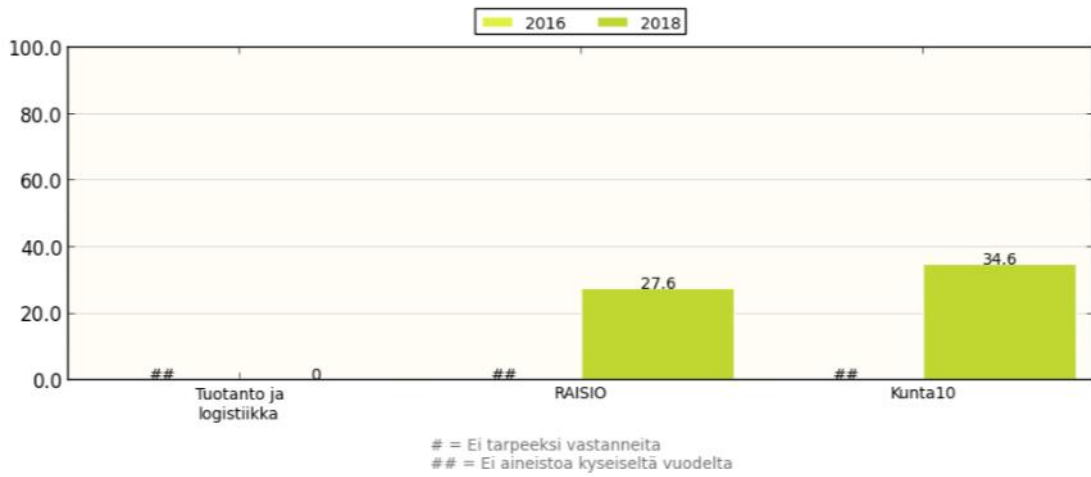
On itse kokenut seksuaalista häirintää

kyllä, %



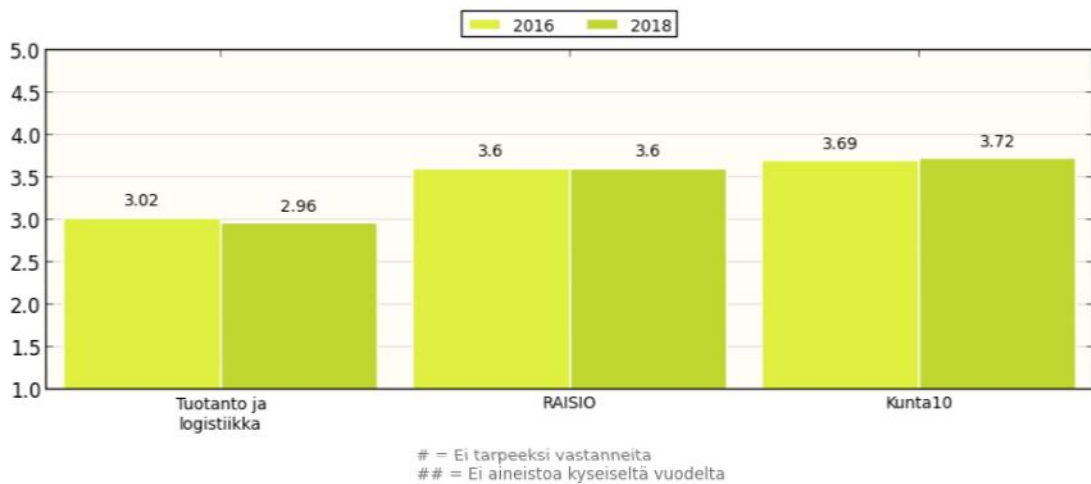
On itse kokenut seksuaalista häirintää: ilmoitettu työnantajalle

kyllä, %



Lähiesimieheltä saa tukea työhön

mitä suurempi arvo sitä enemmän



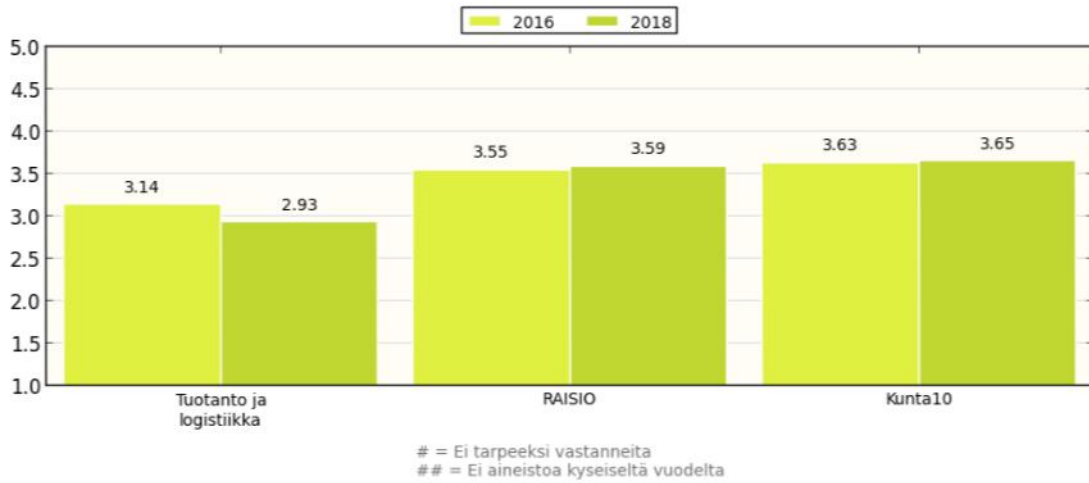


🏠
(/KUI



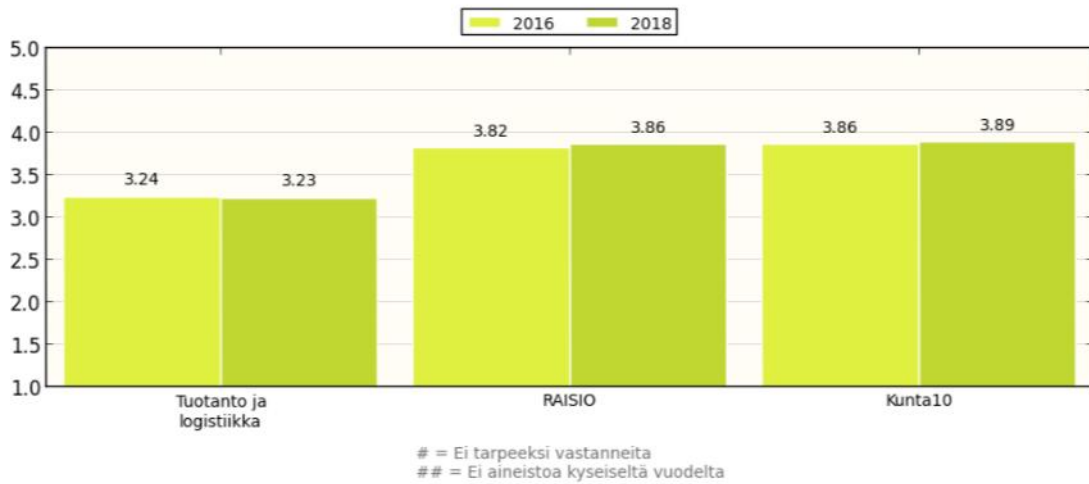
Työyhteisö tukee esimiestyötä

mitä suurempi arvo sitä enemmän



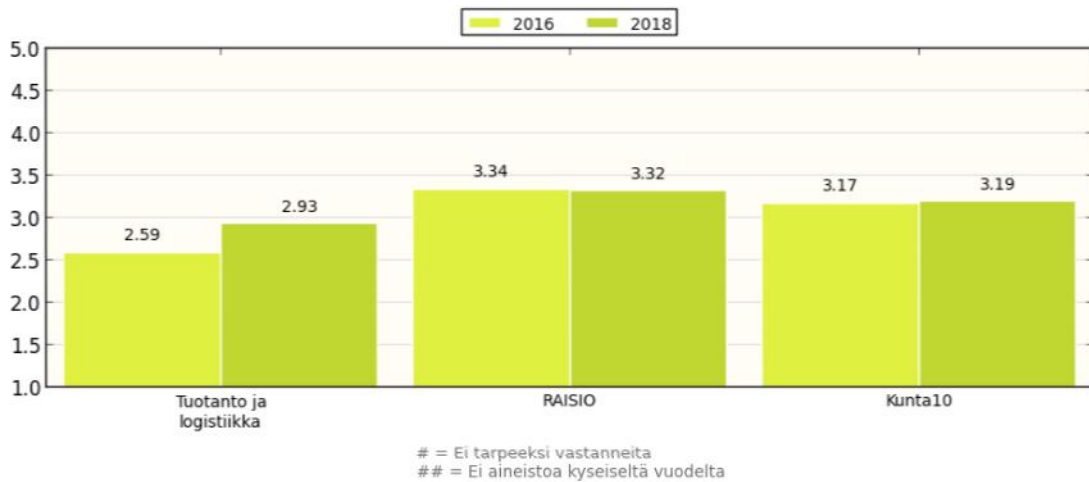
Lähiesimiehen toiminta koetaan oikeudenmukaiseksi

mitä suurempi arvo sitä enemmän



Päätöksenteko koetaan oikeudenmukaiseksi

mitä suurempi arvo sitä enemmän



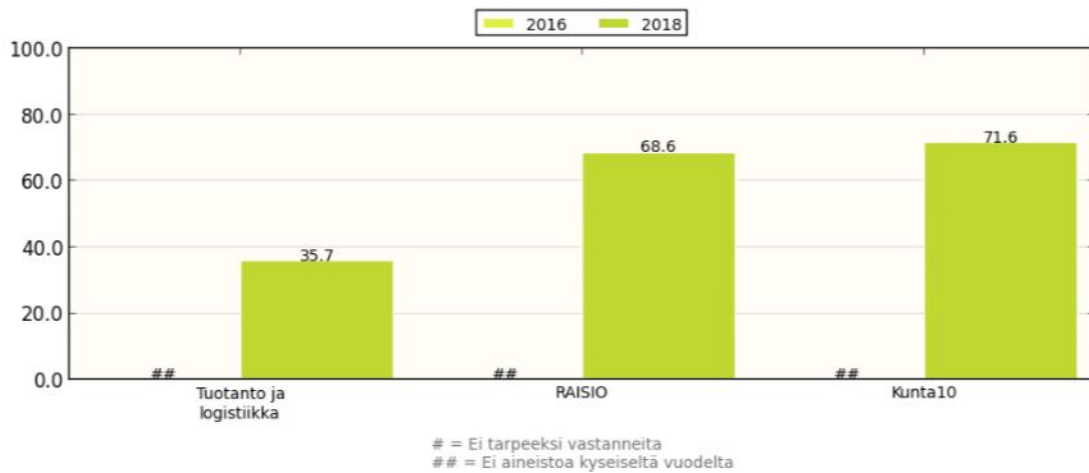


🏠
(/KUI



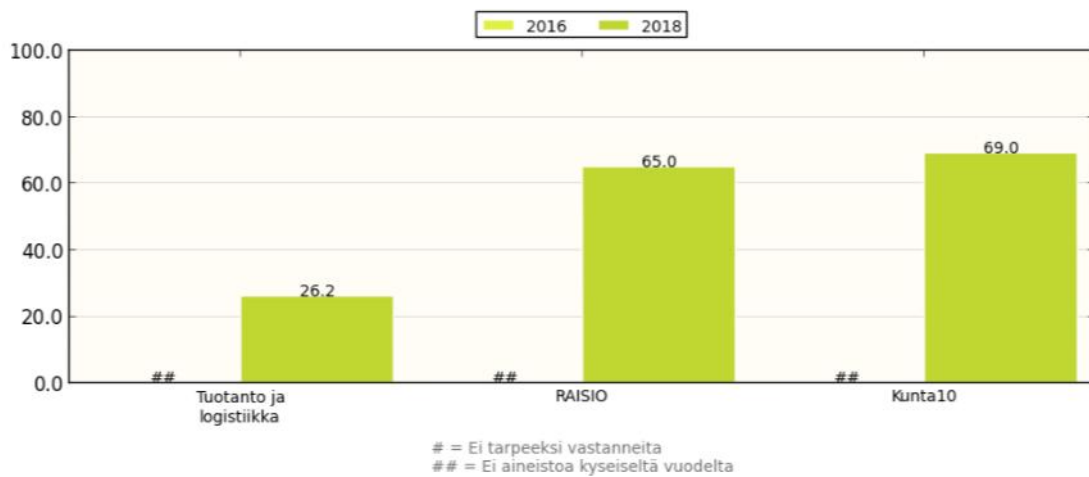
Valmentava johtaminen: Lähiesimies vahvistaa työntekijöiden kyvykkyyttä

kyllä, %



Valmentava johtaminen: Lähiesimies kannustaa työntekijöitä yhteistyöhön

kyllä, %



Valmentava johtaminen: Lähiesimies kannustaa työntekijöitä itsenäiseen työskentelyyn

kyllä, %



< >



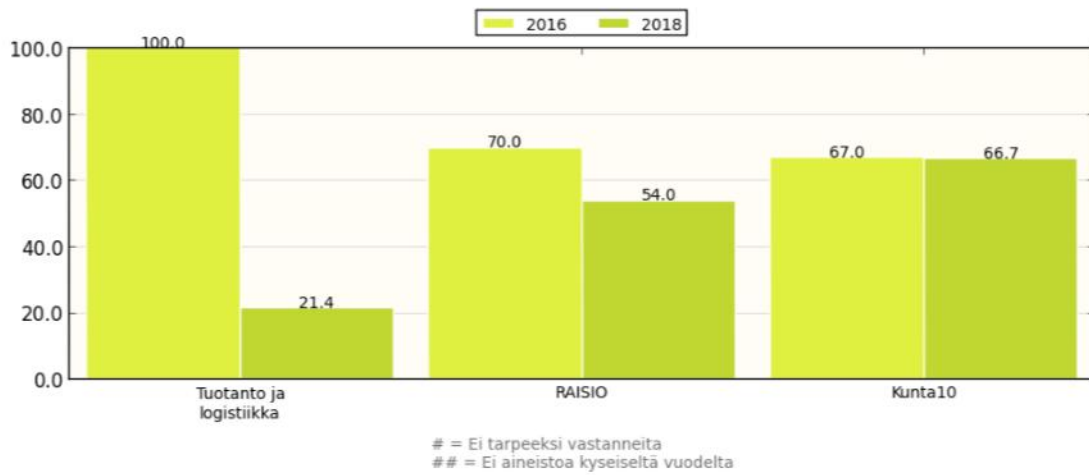


↑
(/KUI



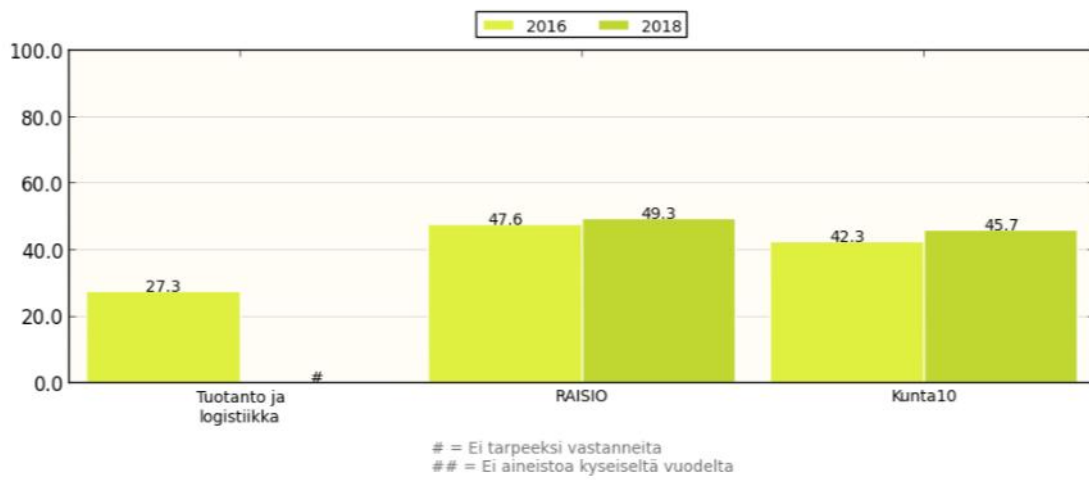
Yksilökehityskeskustelu käyty

kyllä, %



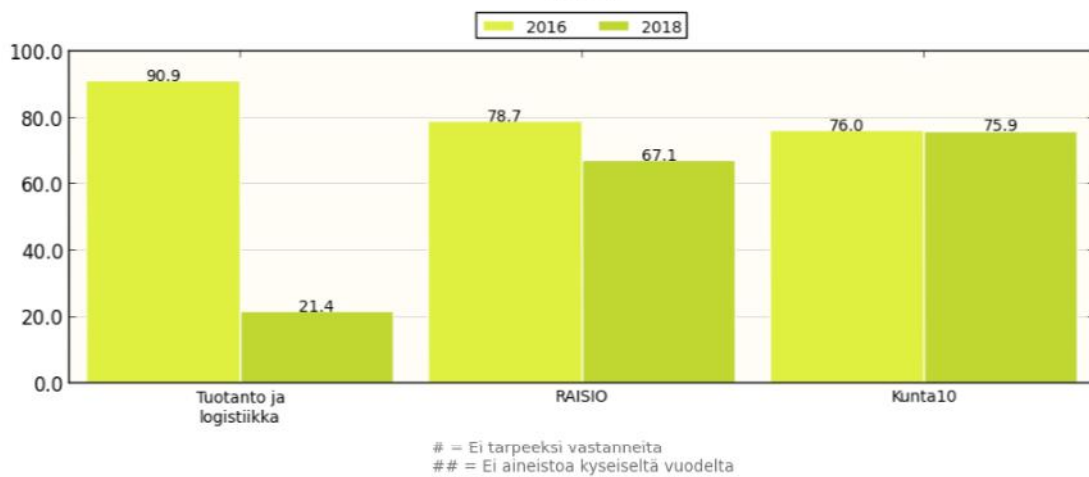
Pitää yksilökehityskeskustelua hyödyllisenä

hyödyllisenä, %



Yksilö- ja/tai ryhmäkehityskeskustelu käyty

kyllä, %



< >

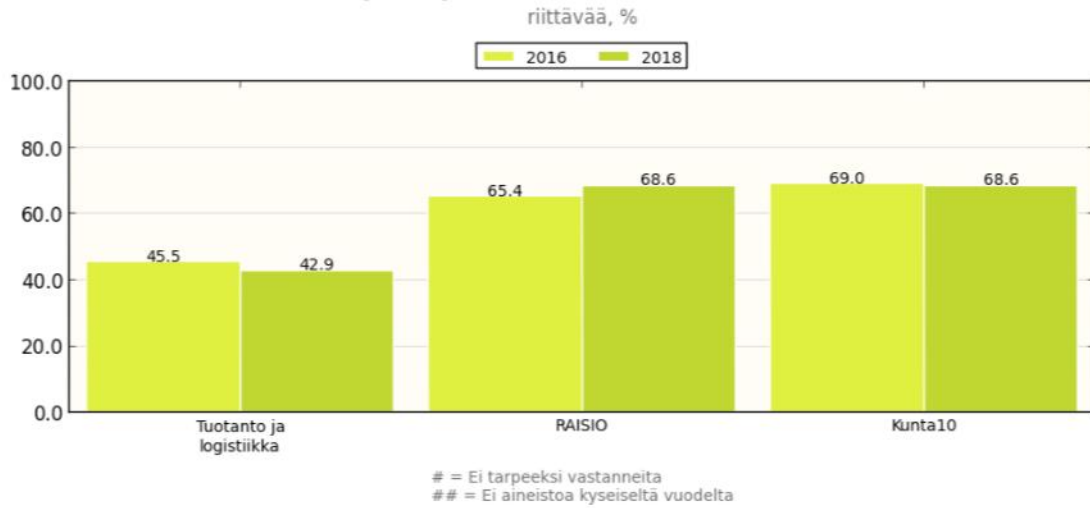




🏠
(/KUI



Täydennyskoulutus on ollut riittävää



Kokee työnsä mielekkäänä



Ei vaikutusmahdollisuuksia muutoksiin töissä



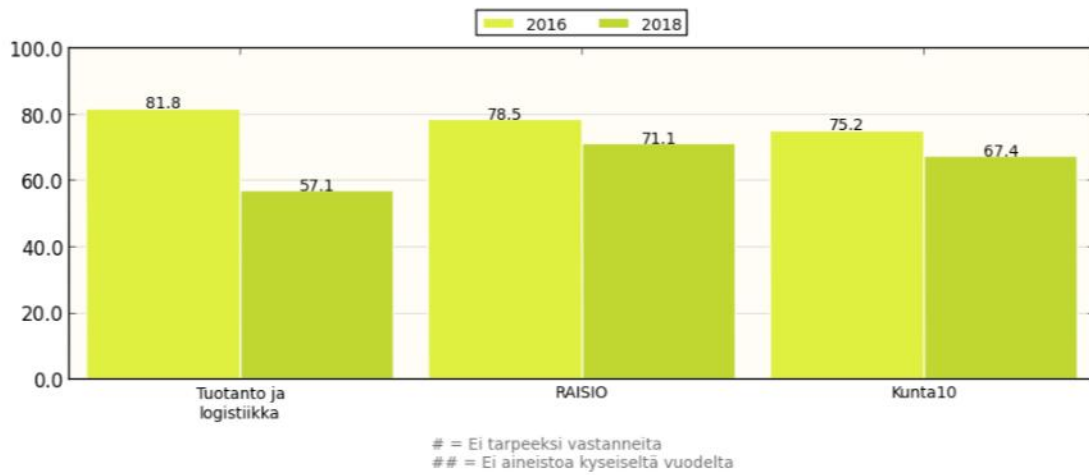


🏠
(/KUI



Uskoo jatkavansa eläkeikään saakka

kyllä, %



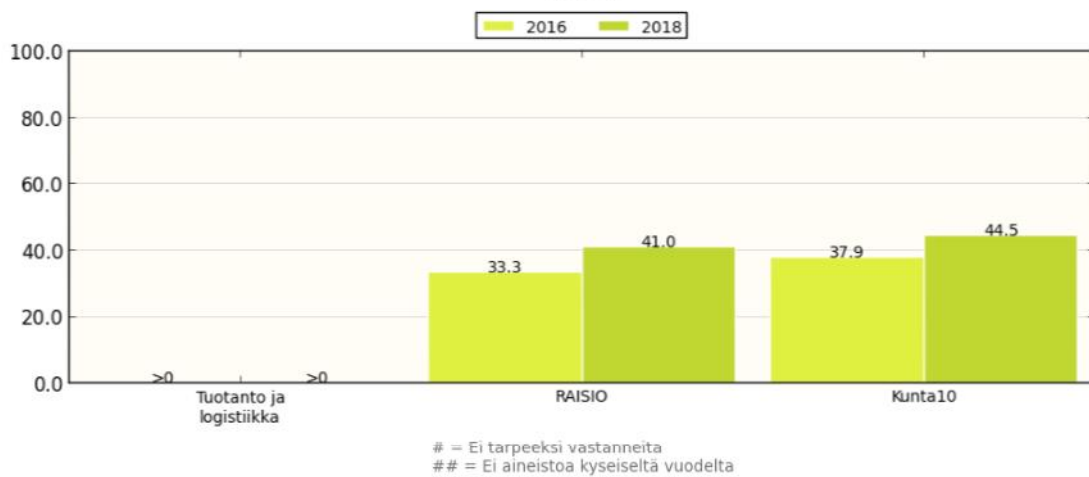
On harkinnut eläkkeelle jäämistä

kyllä, %



On harkinnut työnantajan vaihtamista

kyllä, %



< >



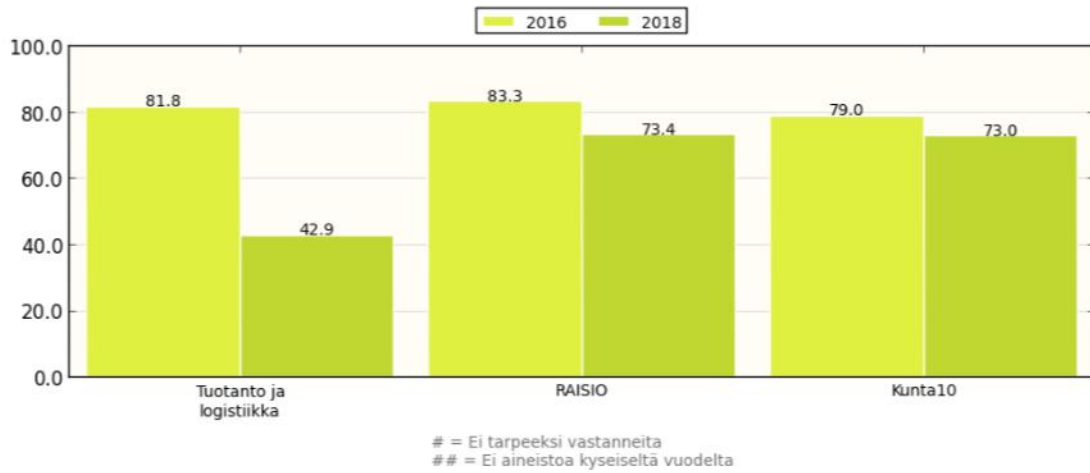


🏠
(/KUI

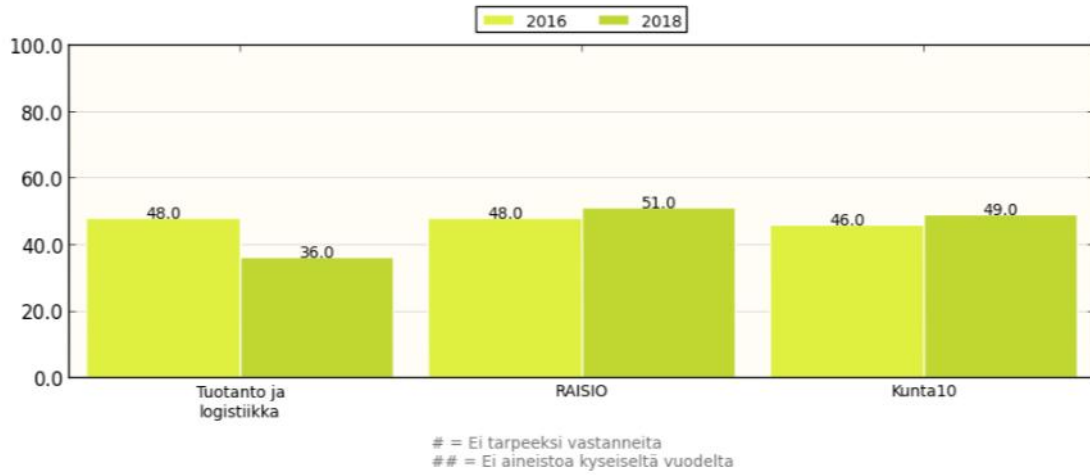


Suosittelisi työnantajaa ystävilleen

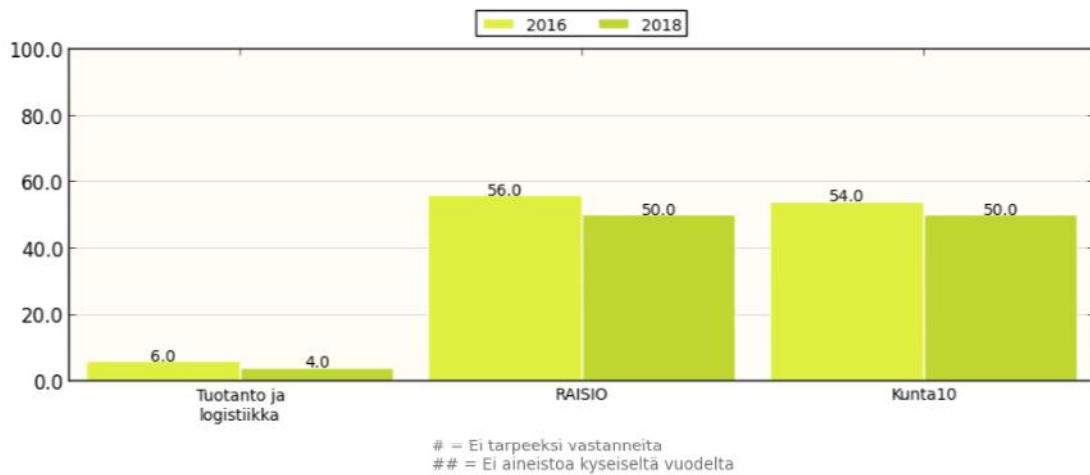
suosittelisi, %



TYÖ-mittarit sijoittuminen (100=paras)



TYÖYHTEISÖ-mittarit sijoittuminen (100=paras)



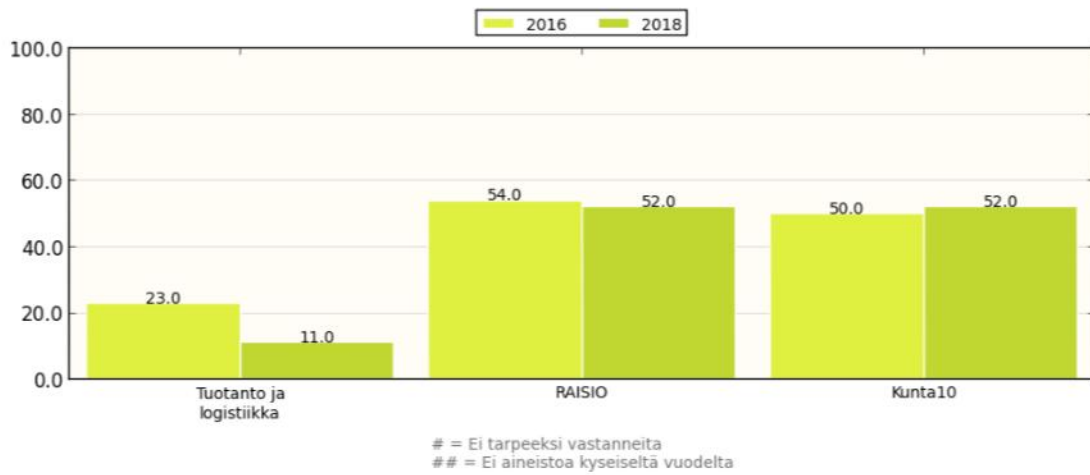


🏠
(/KUI



JOHTAMISEN mittarit

sijoittuminen (100=paras)



KUNTA10-kokonaissijoitus

sijoittuminen (100=paras)

