



KÄYTTÖOHJEET (/KUNTA10/KAYTTOOHJEET/)



KIRJAUDU ULOS (/LOGOUT/)



ETUSIVU (/KUNTA10/) &gt; TYÖYKSIKÖRAPORTIT: VUOSIVERTAILU



## TYÖYKSIKÖRAPORTIT: VUOSIVERTAILU

## TULOKSET

TAULUKOSSA KÄYTETYT VÄRIT JA LYHENTEET

# = Liian vähän vastanneita  
## = Ei mitattu= Alin 10 % joukko  
= Ylin 10 % joukko

LATAA TAULUKKO EXCELIIN (/KUNTA10/STUDY/C/EXCEL?2016=01140&amp;2018=011406&amp;)

Väreillä ilmaistaan tarkasteltavan yksikön tuloksen sijoittuminen kaikkien työyksiköiden joukossa.

2016: RAISIO, Tekninen keskus, Kuntatekniset palvelut  
2018: RAISIO, Tekninen keskus, Kuntatekniset palvelut

Aihealueet	2016	2018	Kuvaus
Kyselyyn vastanneita	21 (55%)	21 (57%)	
Työ			
Voi vaikuttaa työaikoihinsa	2,8	2,62	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Kokee usein työn imua	##	61,9	kyllä, %
Kokee työpaineita	3,12	3,04	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Työn hallinta	3,53	3,4	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Kokee työstressiä: paljon työpaineita, vähän työn hallintaa	4,8	23,8	kyllä, %
Panostaa työhönsä	##	3,48	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Työn palkitsevuus	##	2,42	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Kokee työstressiä: paljon panostusta, vähän palkitsevuutta	##	4,8	kyllä, %
Työmäärän lisääntyminen yli sietokyvyn	28,6	28,6	kyllä paljon, %
Työn jatkuvuuteen liittyy epävarmuutta	3,35	2,92	mitä suurempi arvo sitä enemmän

LATAA TAULUKKO EXCELIIN (/KUNTA10/STUDY/C/EXCEL?2016=011406&amp;2018=011406&amp;)



2016: RAISIO, Tekninen keskus, Kuntatekniset palvelut

2018: RAISIO, Tekninen keskus, Kuntatekniset palvelut


  
(/KUI


Aihealueet	2016	2018	Kuvaus
Kokee muutokset työssä myönteisiksi	28,6	25,0	kyllä, %
Työn eettinen kuormitus: joutuu usein pohtimaan eettisesti haastavia tilanteita	##	38,1	kyllä, %
Työn eettinen kuormitus: joutuu usein toimimaan sääntöjen ja normien vastaisesti	##	5,0	kyllä, %
Työn eettinen kuormitus: joutuu usein toimimaan omien arvojen vastaisesti	##	20,0	kyllä, %
Kokenut väkivalta- tai uhkatilanteita asiakkaan taholta	28,6	28,6	kyllä, %
Kokenut vähintään viikoittain väkivalta- tai uhkatilanteita	##	9,5	kyllä, %
Kokenut tavaroiden heittelemistä asiakkaan taholta	0,0	9,5	kyllä, %
Kokenut henkistä väkivaltaa asiakkaan taholta	28,6	28,6	kyllä, %
Kokenut lyömistä tai potkimista asiakkaan taholta	0,0	4,8	kyllä, %
Kokenut aseella uhkaamista asiakkaan taholta	0,0	4,8	kyllä, %
Työyhteisö			
Työyhteisötaidot: Työyhteisö on yhteistyökykyinen	3,19	3,19	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Työyhteisötaidot: Työyhteisö on innovatiivinen	2,71	2,87	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Työyhteisötaidot: Työyhteisö on tavoitteellinen	3,14	3,23	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Työyhteisötaidot: Työyhteisö on kehittämismyönteinen	3,11	3,0	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Työpaikan ilmapiiri	3,2	3,18	mitä suurempi arvo sitä parempi
Työyhteisössä on sosiaalista pääomaa	3,15	3,23	mitä suurempi arvo sitä enemmän
On itse kokenut syrjintää (yhdenvertaisuuslaki)	>0	>0	kyllä, mistä tahansa syystä %
On itse kokenut syrjintää (5 syytä)	>0	>0	kyllä, mistä tahansa syystä %
On itse kokenut syrjintää: ikä	>0	>0	kyllä, %
On itse kokenut syrjintää: sukupuoli	>0	>0	kyllä, %
On itse kokenut syrjintää: koulutus	>0	>0	kyllä, %
On itse kokenut syrjintää: mielipide	>0	>0	kyllä, %
On itse kokenut syrjintää: asema	>0	>0	kyllä, %
On itse kokenut syrjintää: ilmoitettu työnantajalle	##	0	kyllä, %
On itse kokenut työpaikkakiusaamista	>0	>0	kyllä, %
On itse kokenut työpaikkakiusaamista: ilmoitettu työnantajalle	##	>0	kyllä, %
On itse kokenut seksuaalista häirintää	##	>0	kyllä, %
On itse kokenut seksuaalista häirintää: ilmoitettu työnantajalle	##	0	kyllä, %

LATAA TAULUKKO EXCELIIN (/KUNTA10/STUDY/C/EXCEL?2016=011406&amp;2018=011406&amp;)



2016: RAISIO, Tekninen keskus, Kuntatekniset palvelut  
2018: RAISIO, Tekninen keskus, Kuntatekniset palvelut



Aihealueet	2016	2018	Kuvaus
Johtaminen			
Lähiesimieheltä saa tukea työhön	2,94	2,99	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Työyhteisö tukee esimiestyötä	3,17	3,13	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Lähiesimiehen toiminta koetaan oikeudenmukaiseksi	3,29	3,37	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Päätöksenteko koetaan oikeudenmukaiseksi	2,64	3,07	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Valmentava johtaminen: Lähiesimies vahvistaa työntekijöiden kyvykkyyttä	##	41,3	kyllä, %
Valmentava johtaminen: Lähiesimies kannustaa työntekijöitä yhteistyöhön	##	34,9	kyllä, %
Valmentava johtaminen: Lähiesimies kannustaa työntekijöitä itsenäiseen työskentelyyn	##	39,7	kyllä, %
Yksilökehityskeskustelu käyty	100,0	38,1	kyllä, %
Pitää yksilökehityskeskustelua hyödyllisenä	33,3	#	hyödyllisenä, %
Yksilö- ja/tai ryhmäkehityskeskustelu käyty	95,2	38,1	kyllä, %
Täydennyskoulutus on ollut riittävää	45,0	52,4	riittävää, %
Kokee työnsä mielekkäänä	4,42	4,33	mitä suurempi arvo sitä enemmän
Ei vaikutusmahdollisuuksia muutoksiin töissä	47,6	47,6	ei vaikutusmahdollisuuksia, %
Työssä jatkaminen			
Uskoo jatkavansa eläkeikään saakka	76,2	71,4	kyllä, %
On harkinnut eläkkeelle jäämistä	14,3	23,8	kyllä, %
On harkinnut työnantajan vaihtamista	>0	>0	kyllä, %
Suosittelisi työnantajaa ystävilleen	76,2	57,1	suosittelisi, %
YHTEENVETO: prosentuaalinen sijoittuminen Kunta10-työyksiköiden joukossa (1-100)			
TYÖ-mittarit	47,0	35,0	sijoittuminen (100=paras)
TYÖYHTEISÖ-mittarit	10,0	7,0	sijoittuminen (100=paras)
JOHTAMISEN mittarit	26,0	17,0	sijoittuminen (100=paras)
KUNTA10-kokonaissijoitus	28,0	20,0	sijoittuminen (100=paras)
LATAA TAULUKKO EXCELIIN (/KUNTA10/STUDY/C/EXCEL?2016=011406&2018=011406&)			

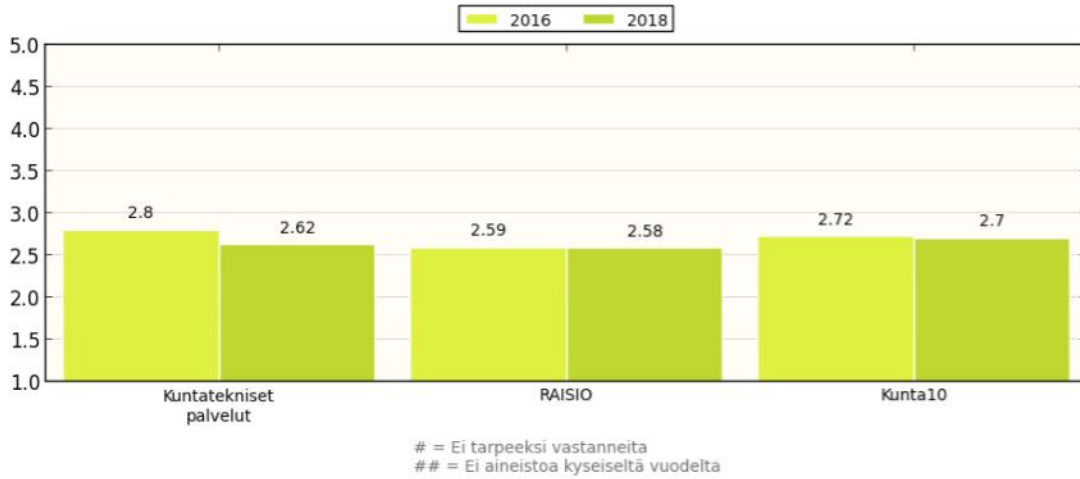




↑  
(/KUI



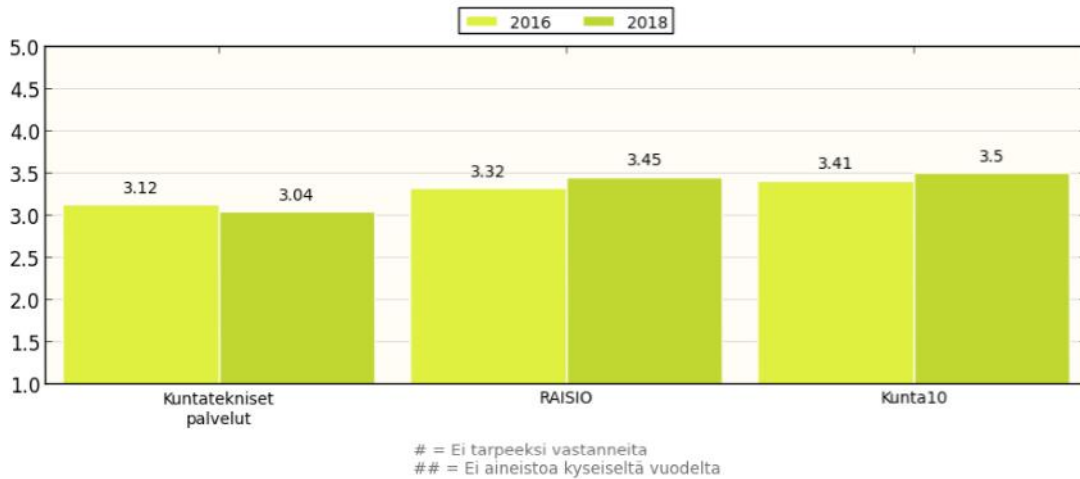
**Voi vaikuttaa työaikoihinsa**  
mitä suurempi arvo sitä enemmän



**Kokee usein työn imua**  
kyllä, %



**Kokee työpaineita**  
mitä suurempi arvo sitä enemmän



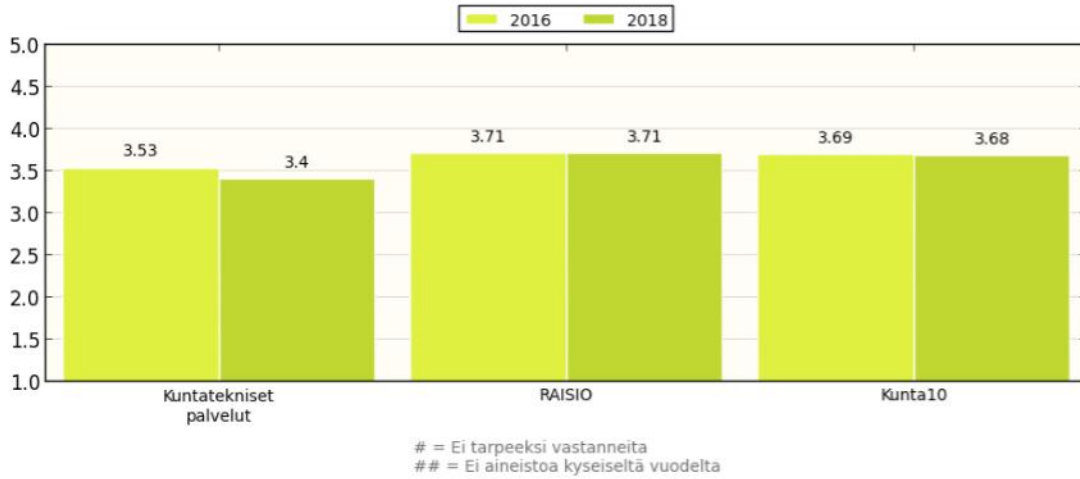


↑  
(/KUI



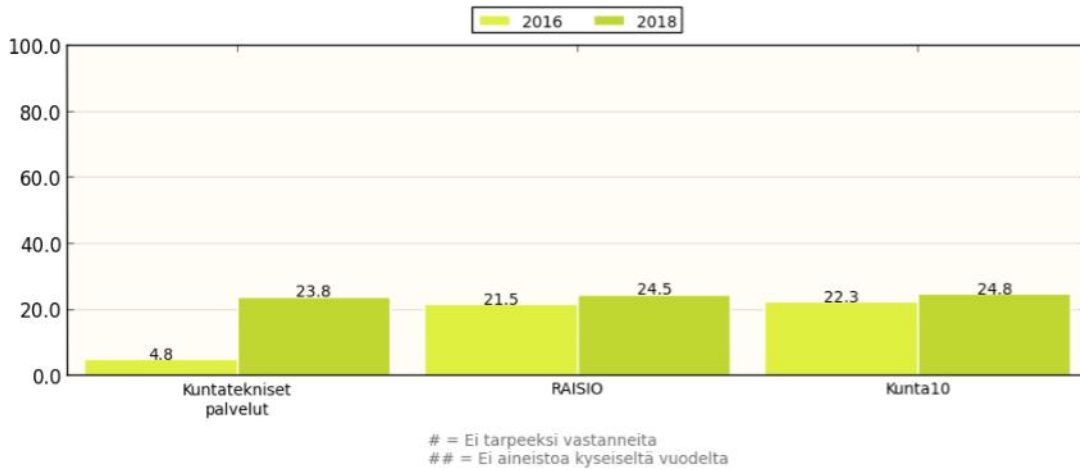
### Työn hallinta

mitä suurempi arvo sitä enemmän



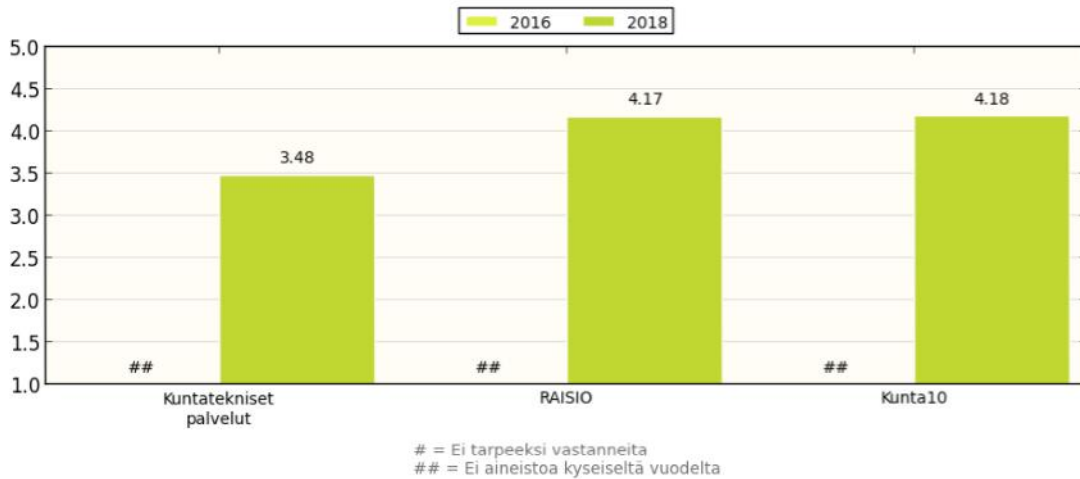
### Kokee työstressiä: paljon työpaineita, vähän työn hallintaa

kyllä, %



### Panostaa työhönsä

mitä suurempi arvo sitä enemmän



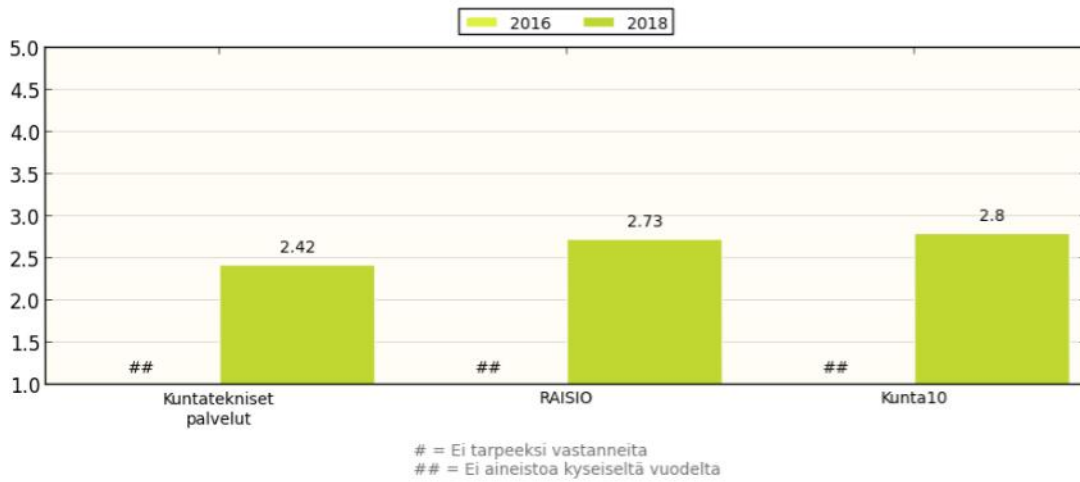


↑  
(/KUI



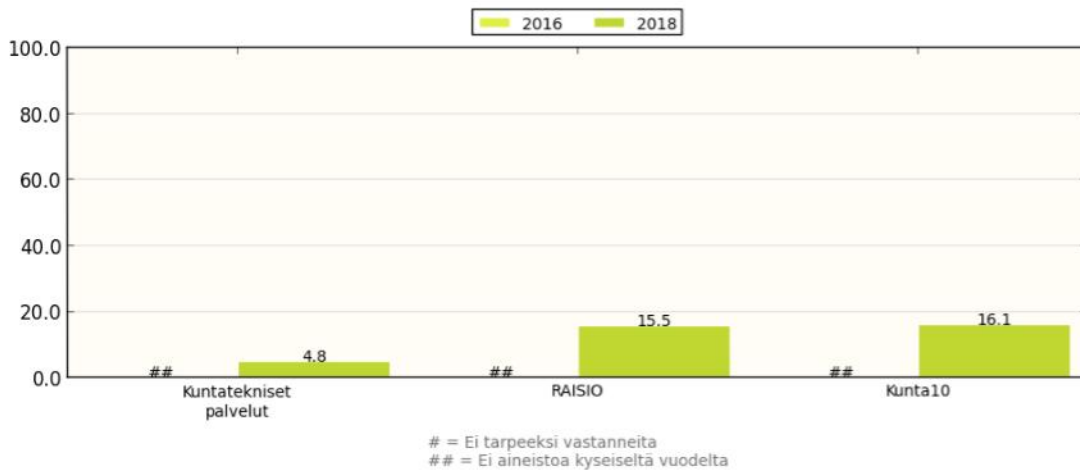
### Työn palkitsevuus

mitä suurempi arvo sitä enemmän



### Kokee työstressiä: paljon panostusta, vähän palkitsevuutta

kyllä, %



### Työmäärän lisääntyminen yli sietokyvyn

kyllä paljon, %



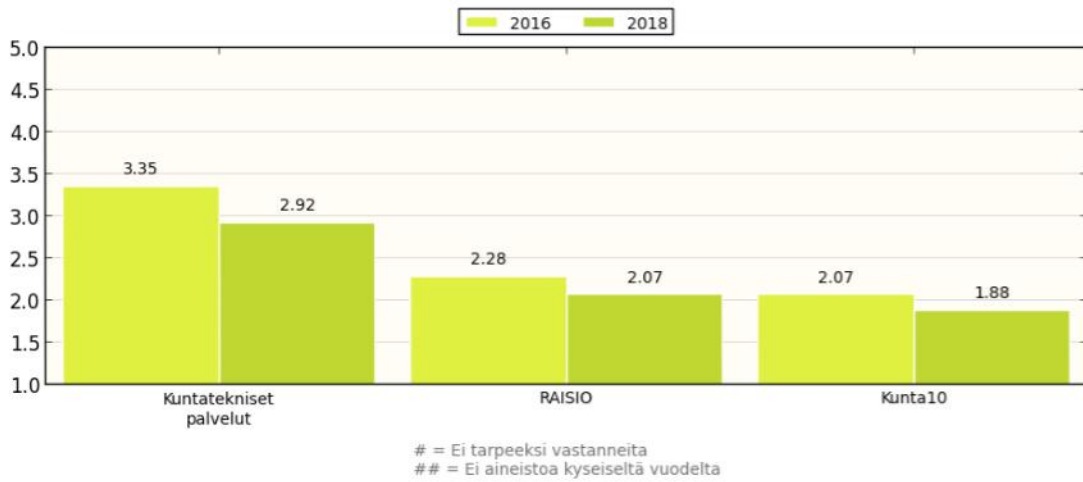


↑  
(/KUI



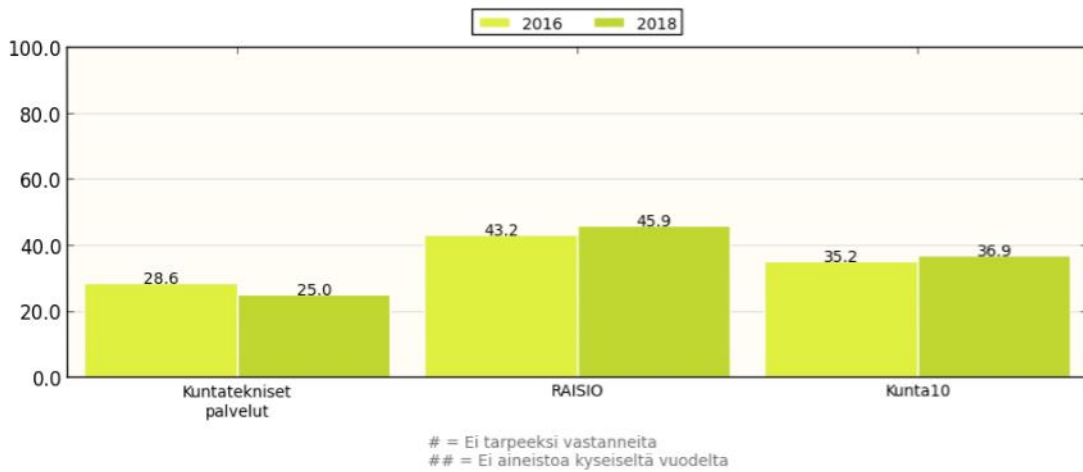
### Työn jatkuvuuteen liittyy epävarmuutta

mitä suurempi arvo sitä enemmän



### Kokee muutokset työssä myönteisiksi

kyllä, %



### Työn eettinen kuormitus: joutuu usein pohtimaan eettisesti haastavia tilanteita

kyllä, %

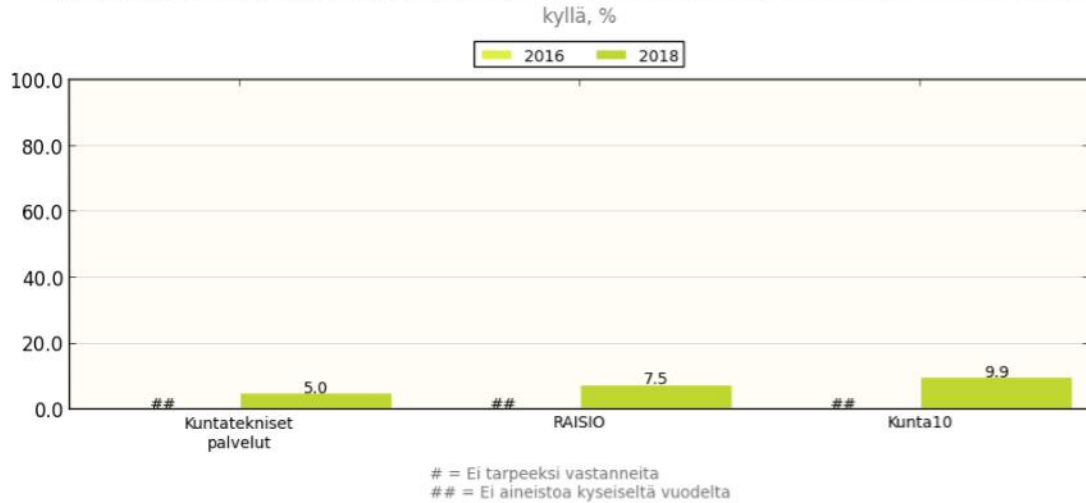




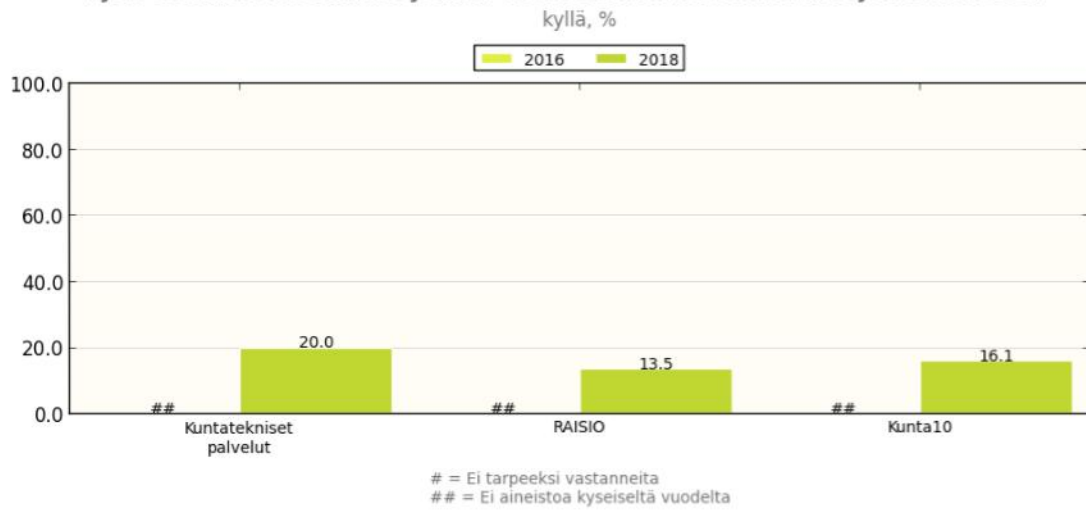
↑  
(/KUI



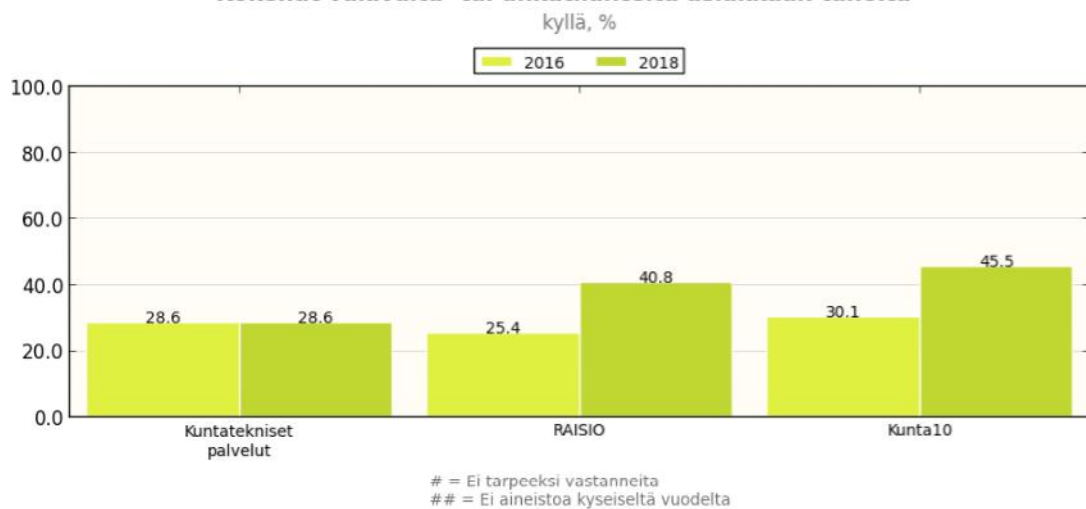
**Työn eettinen kuormitus: joutuu usein toimimaan sääntöjen ja normien vastaisesti**



**Työn eettinen kuormitus: joutuu usein toimimaan omien arvojen vastaisesti**



**Kokenut väkivalta- tai uhkatilanteita asiakkaan taholta**







↑  
(/KUI



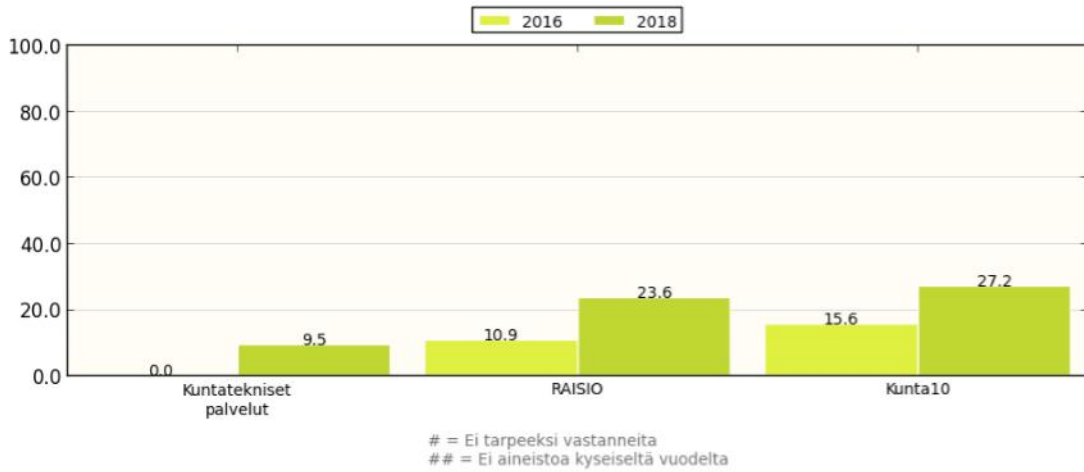
### Kokenut vähintään viikoittain väkivalta- tai uhkatilanteita

kyllä, %



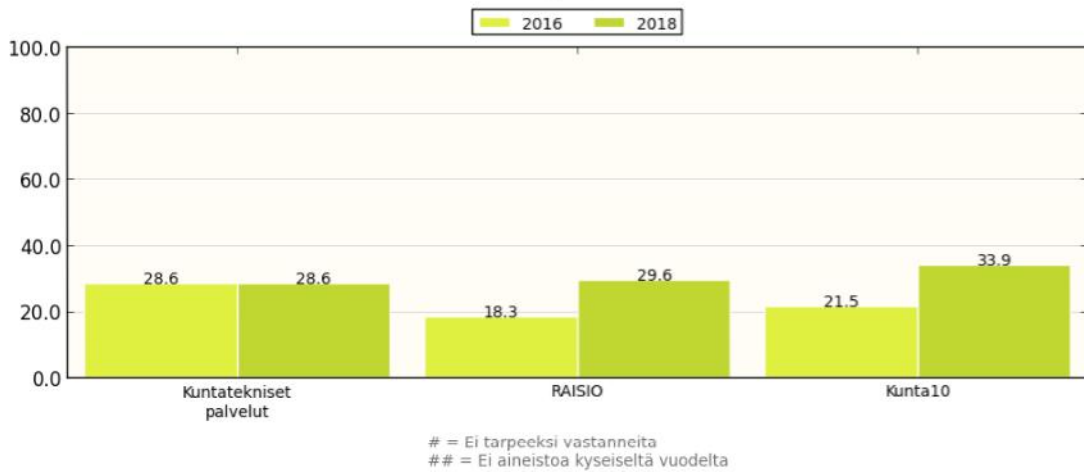
### Kokenut tavaroiden heittelemistä asiakkaan taholta

kyllä, %



### Kokenut henkistä väkivaltaa asiakkaan taholta

kyllä, %





↑  
(/KUI



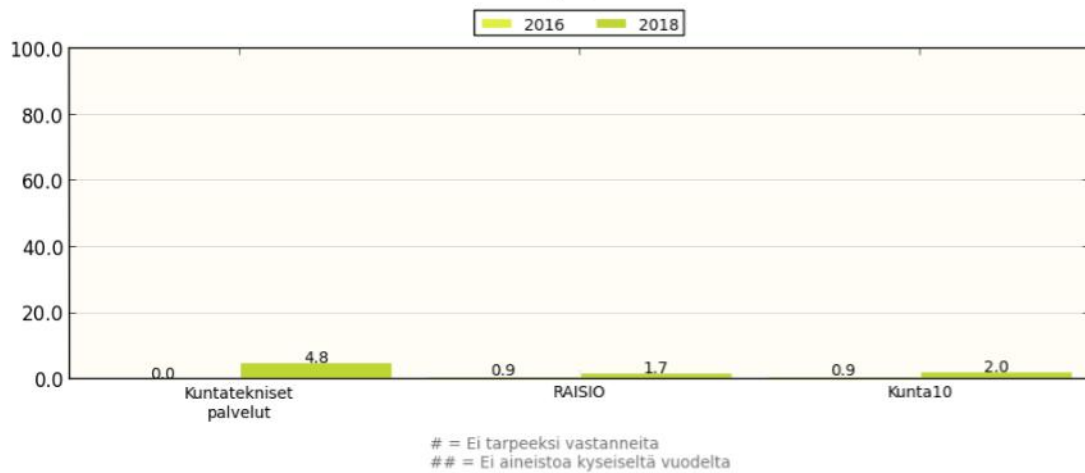
### Kokenut lyömistä tai potkimista asiakkaan taholta

kyllä, %



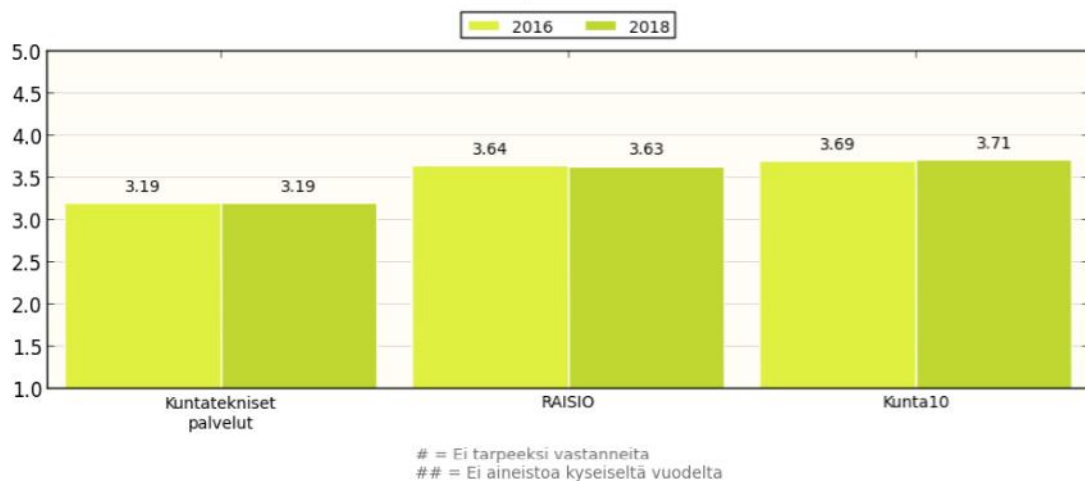
### Kokenut aseella uhkaamista asiakkaan taholta

kyllä, %



### Työyhteisötaidot: Työyhteisö on yhteistyökykyinen

mitä suurempi arvo sitä enemmän



< >



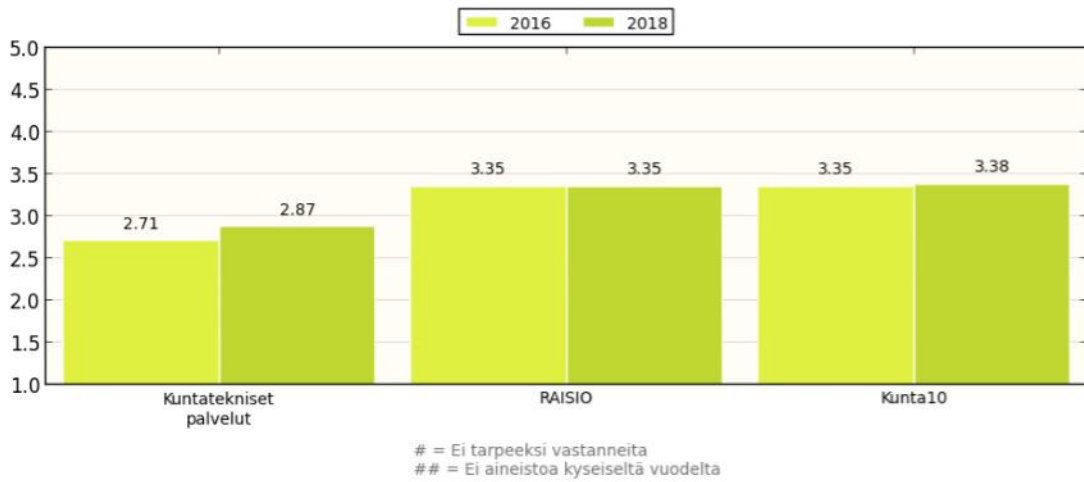


↑  
(/KUI



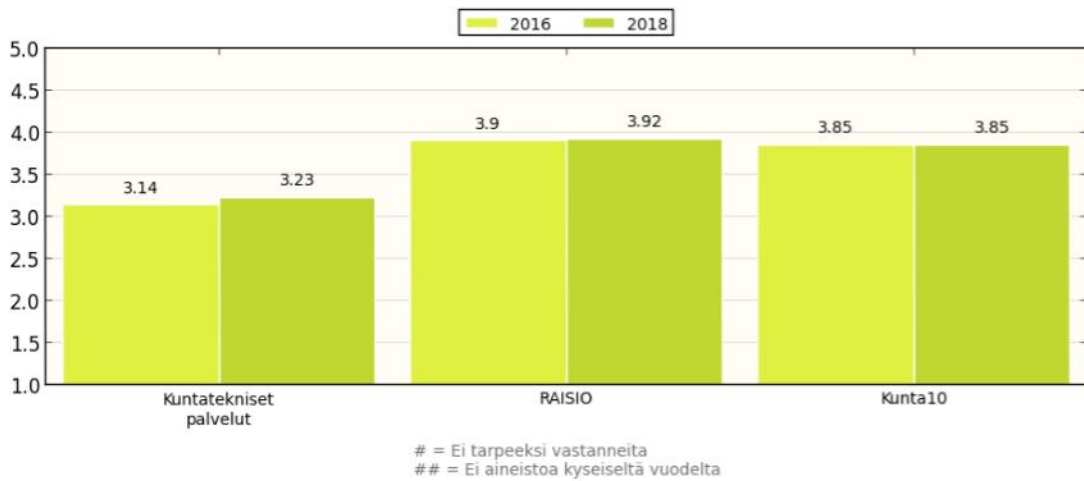
### Työyhteisötaidot: Työyhteisö on innovatiivinen

mitä suurempi arvo sitä enemmän



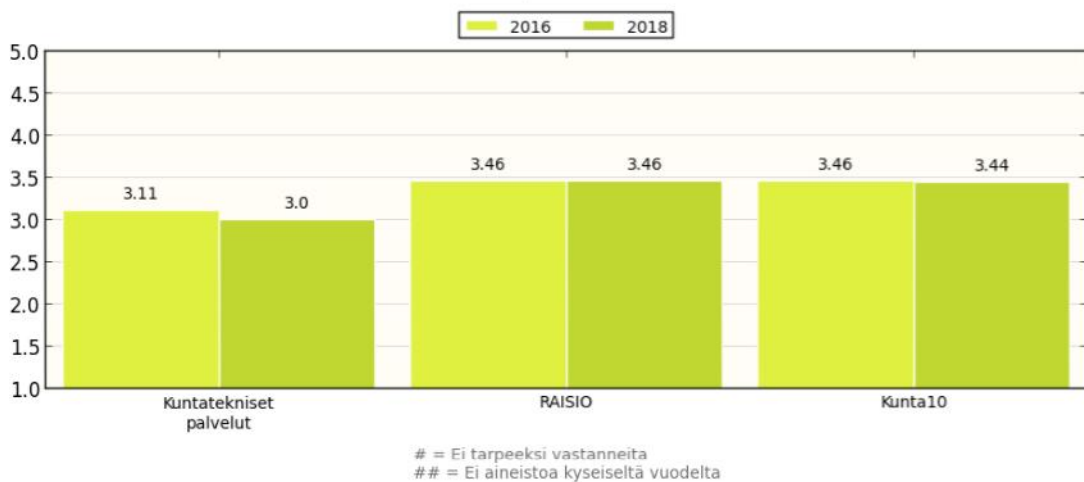
### Työyhteisötaidot: Työyhteisö on tavoitteellinen

mitä suurempi arvo sitä enemmän



### Työyhteisötaidot: Työyhteisö on kehittämismyönteinen

mitä suurempi arvo sitä enemmän



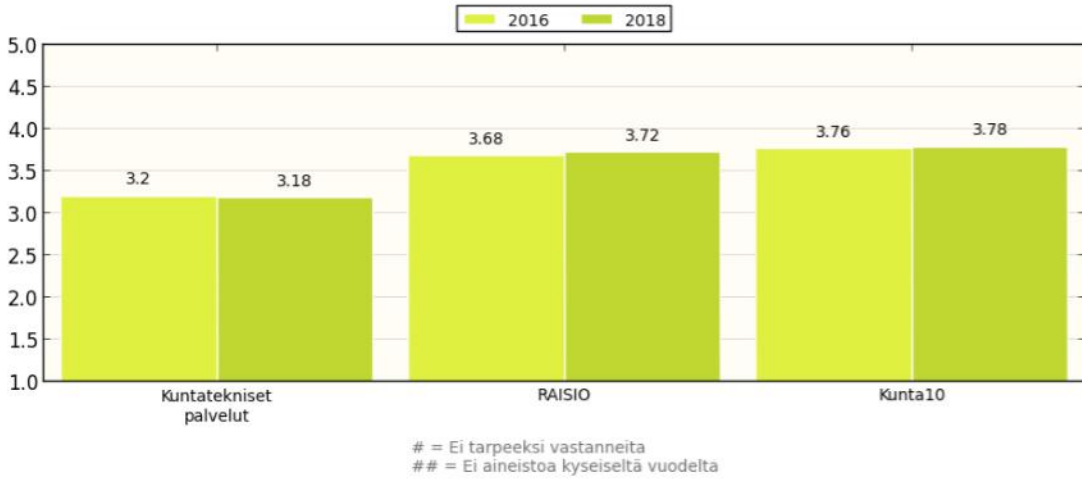


↑  
(/KUI



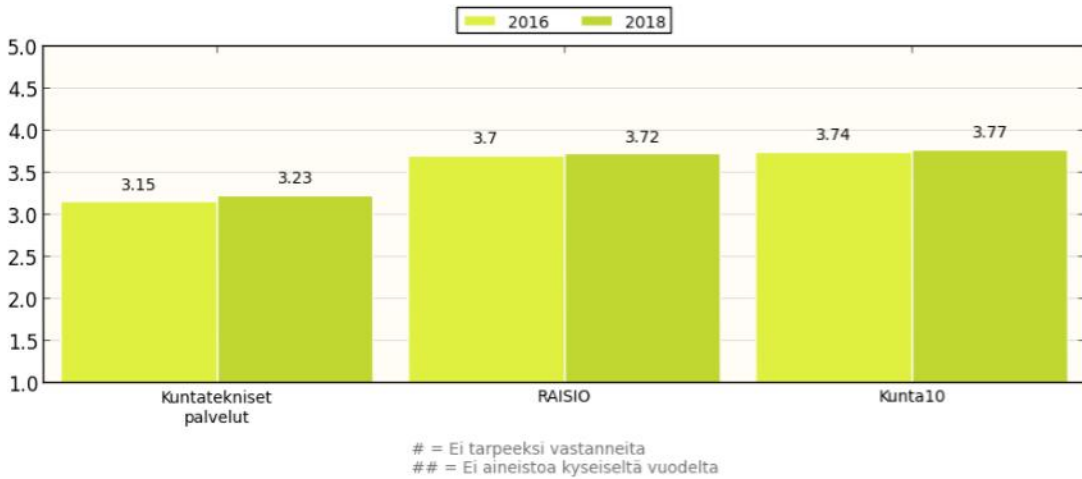
### Työpaikan ilmapiiri

mitä suurempi arvo sitä parempi



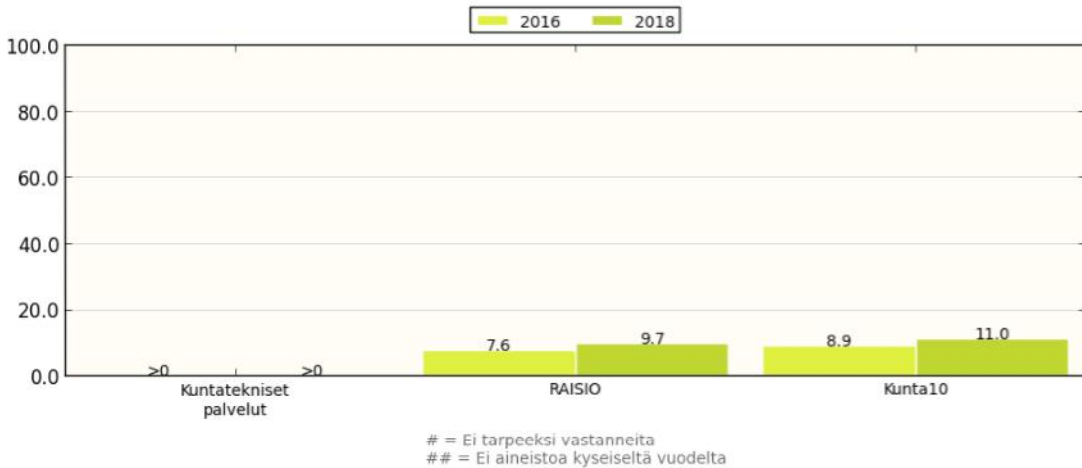
### Työyhteisössä on sosiaalista pääomaa

mitä suurempi arvo sitä enemmän



### On itse kokenut syrjintää (yhdenvertaisuuslaki)

kyllä, mistä tahansa syystä %



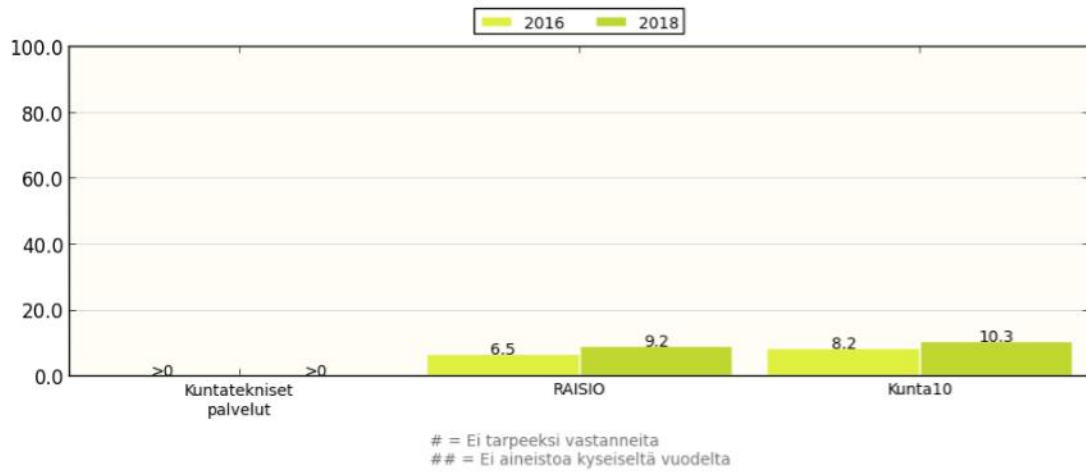


↑  
(/KUI



### On itse kokenut syrjintää (5 syytä)

kyllä, mistä tahansa syystä %



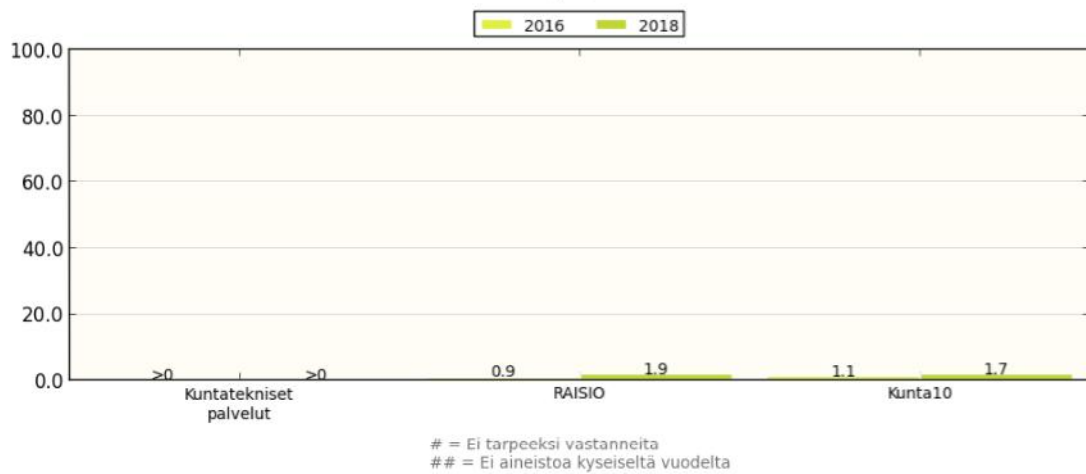
### On itse kokenut syrjintää: ikä

kyllä, %



### On itse kokenut syrjintää: sukupuoli

kyllä, %



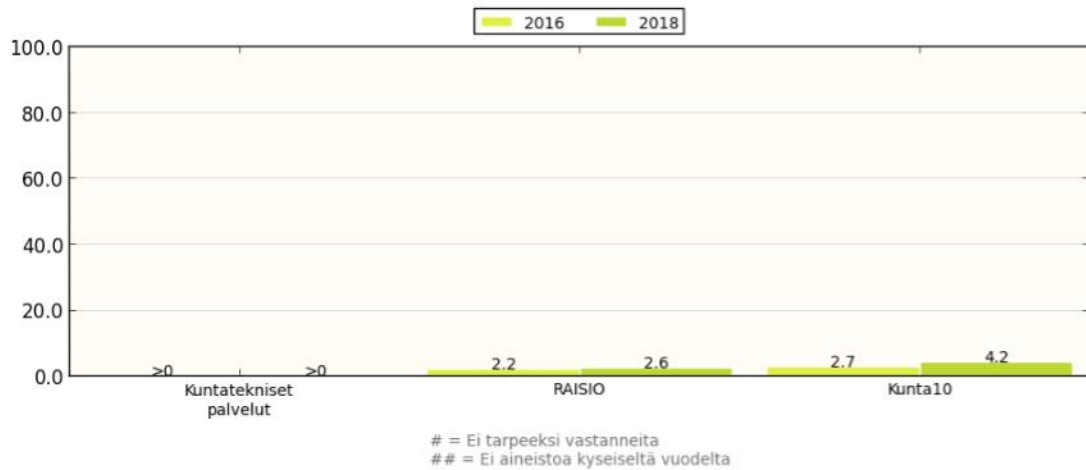


(/KUI



### On itse kokenut syrjintää: koulutus

kyllä, %



### On itse kokenut syrjintää: mielipide

kyllä, %



### On itse kokenut syrjintää: asema

kyllä, %



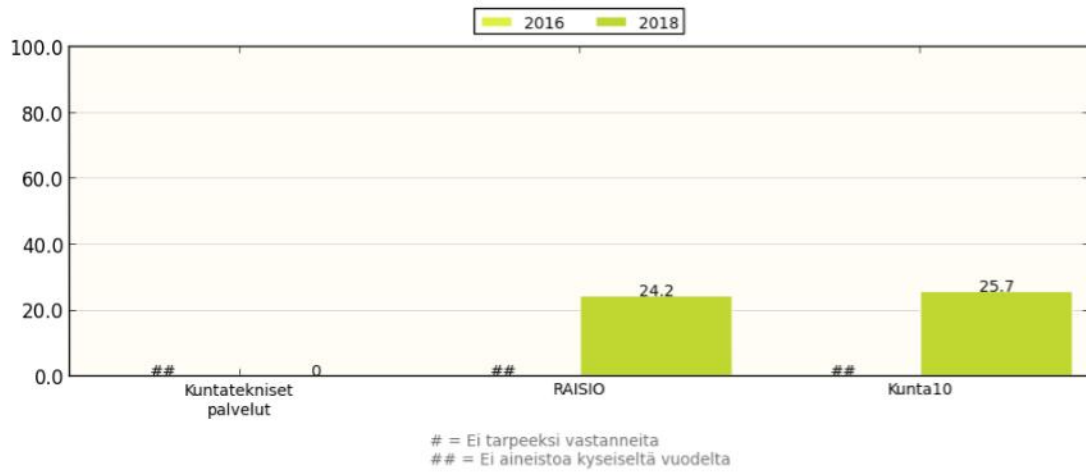


↑  
(/KUI



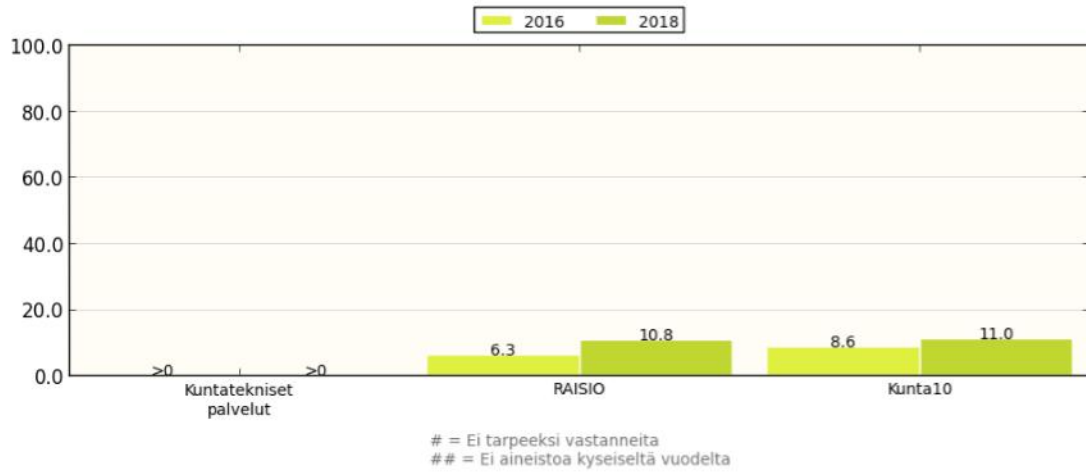
### On itse kokenut syrjintää: ilmoitettu työnantajalle

kyllä, %



### On itse kokenut työpaikkakiusaamista

kyllä, %



### On itse kokenut työpaikkakiusaamista: ilmoitettu työnantajalle

kyllä, %



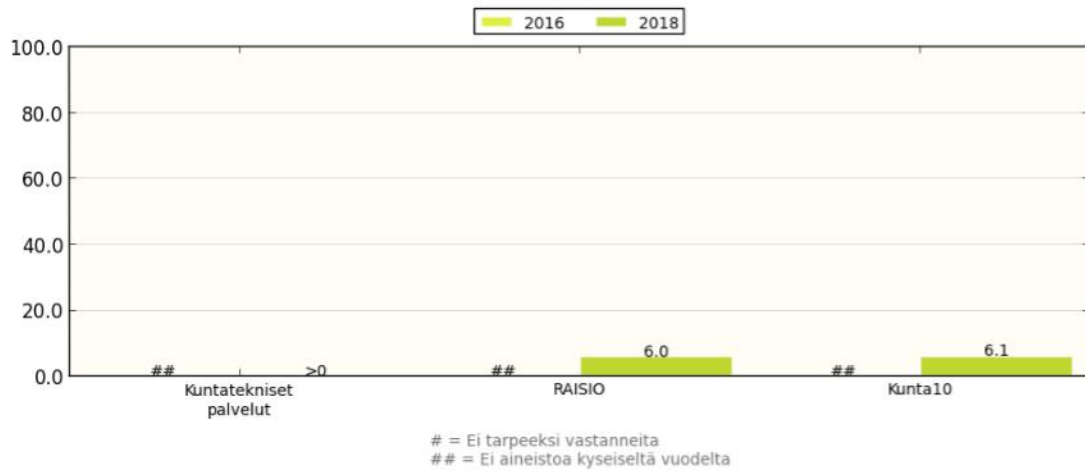


↑  
(/KUI



### On itse kokenut seksuaalista häirintää

kyllä, %



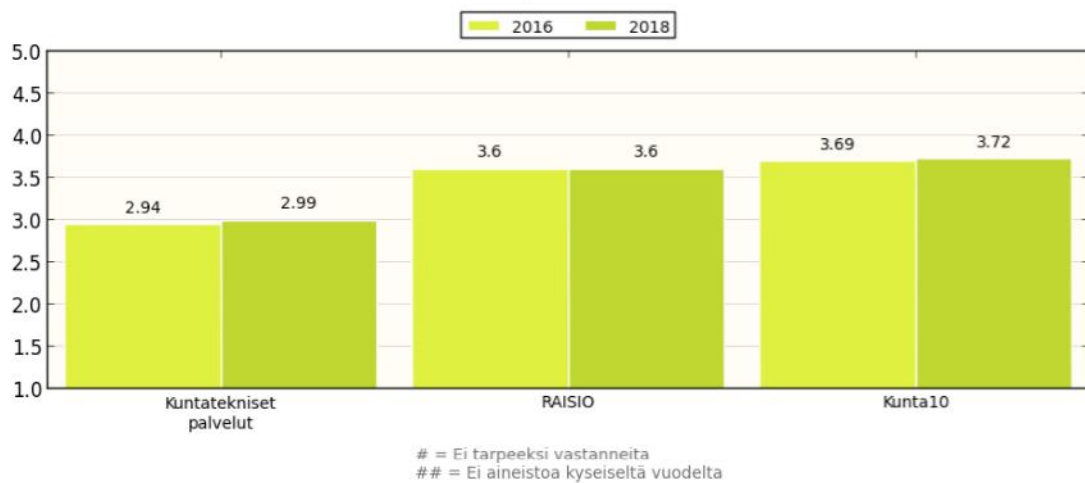
### On itse kokenut seksuaalista häirintää: ilmoitettu työnantajalle

kyllä, %



### Lähiesimieheltä saa tukea työhön

mitä suurempi arvo sitä enemmän





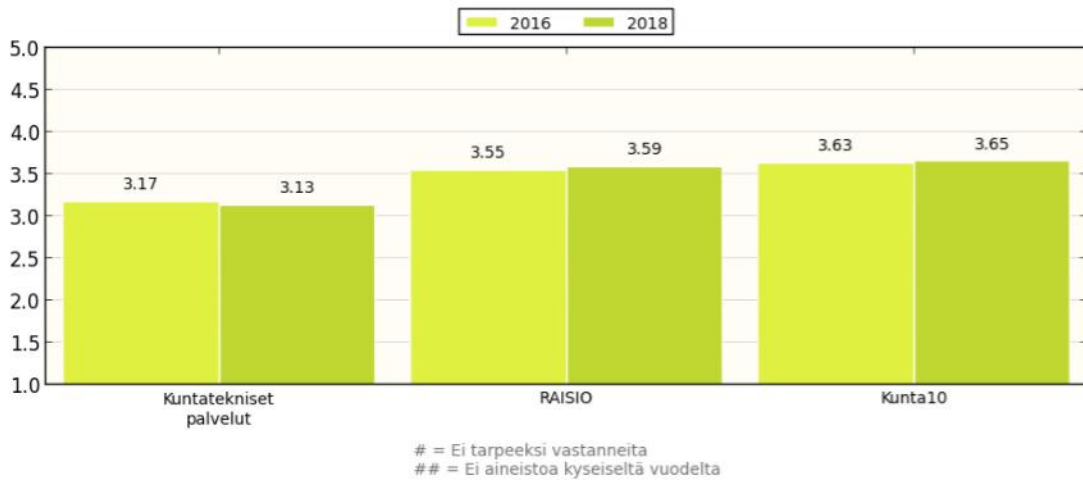


↑  
(/KUI



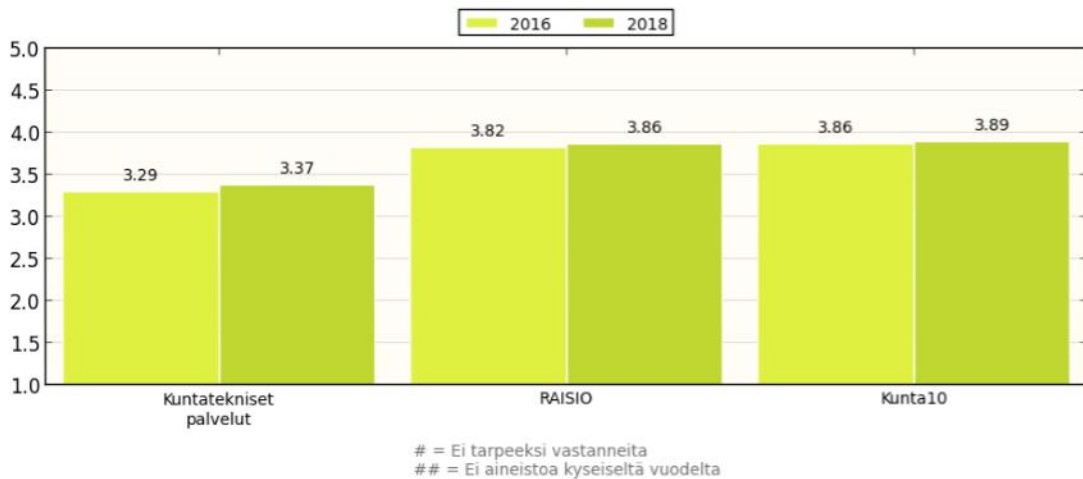
### Työyhteisö tukee esimiestyötä

mitä suurempi arvo sitä enemmän



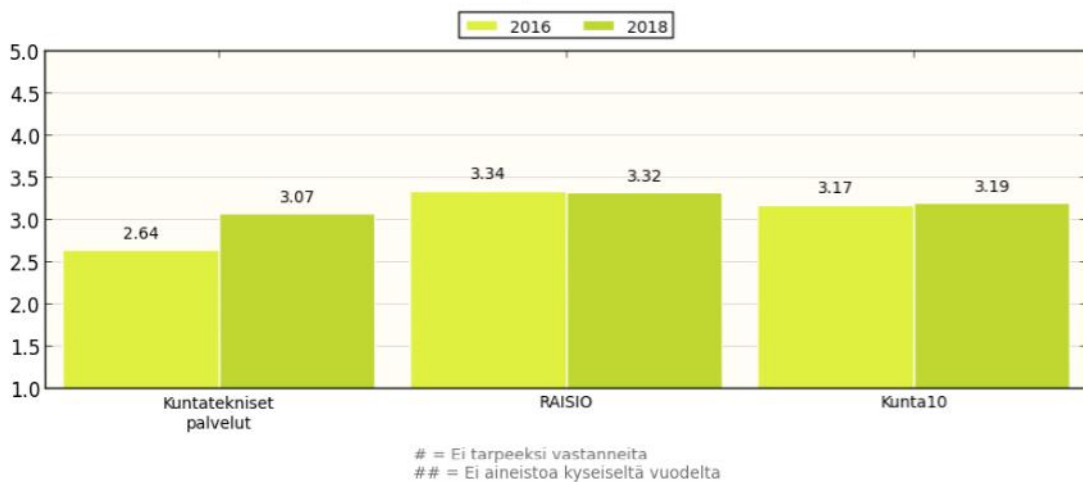
### Lähiesimiehen toiminta koetaan oikeudenmukaiseksi

mitä suurempi arvo sitä enemmän



### Päätöksenteko koetaan oikeudenmukaiseksi

mitä suurempi arvo sitä enemmän



< >

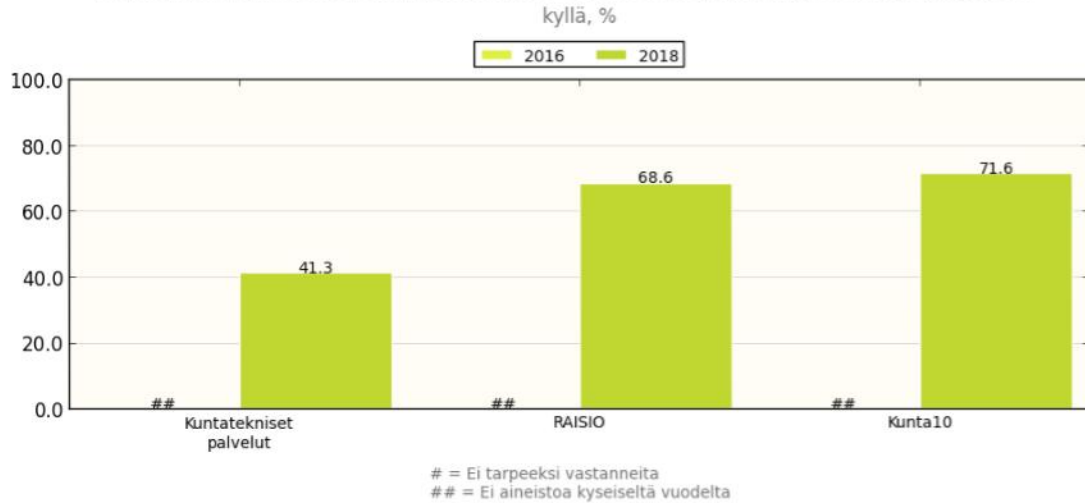




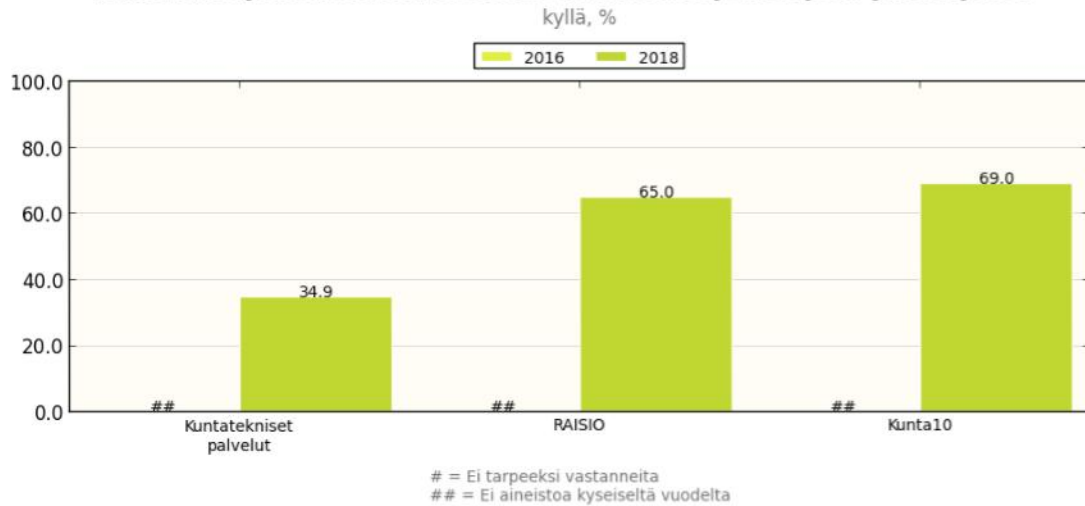
↑  
(/KUI



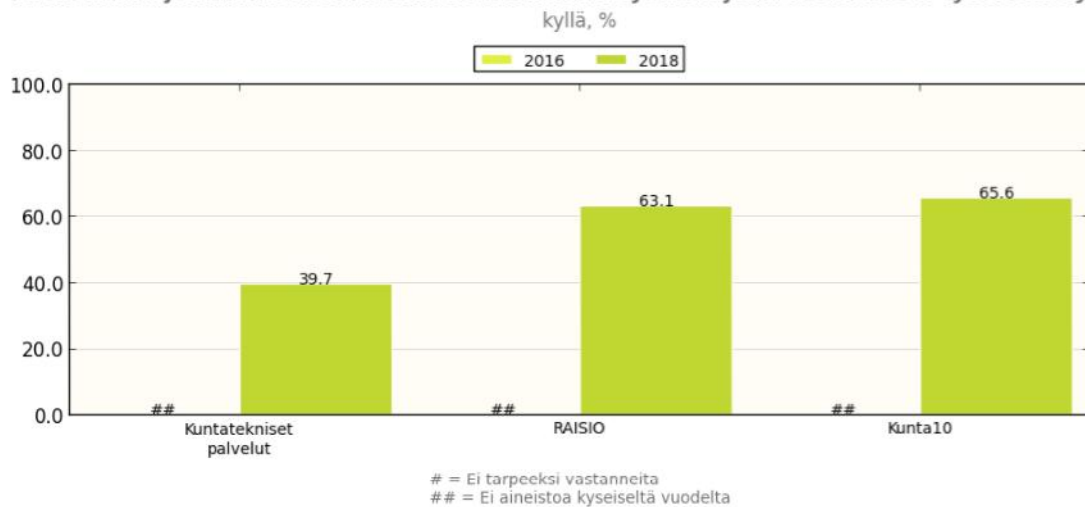
### Valmentava johtaminen: Lähiesimies vahvistaa työntekijöiden kyvykkyyttä



### Valmentava johtaminen: Lähiesimies kannustaa työntekijöitä yhteistyöhön



### Valmentava johtaminen: Lähiesimies kannustaa työntekijöitä itsenäiseen työskentelyyn



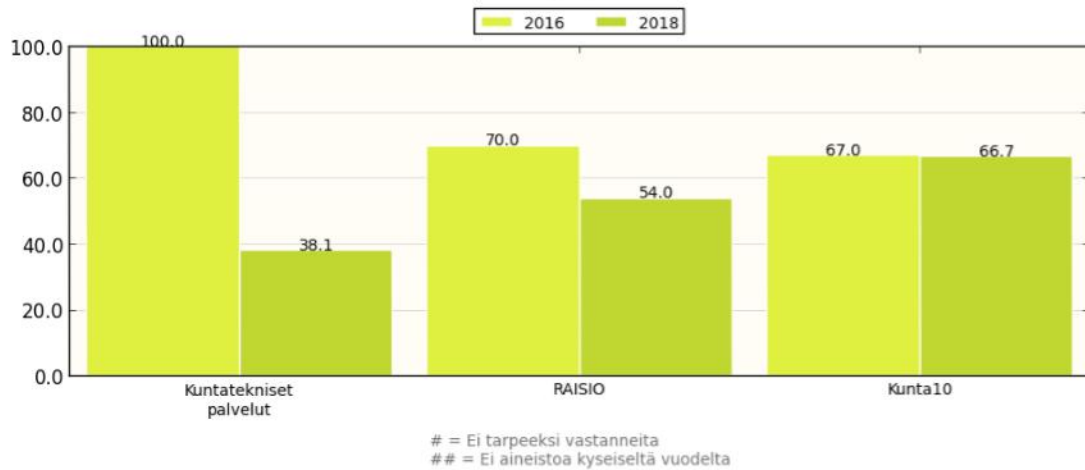


↑  
(/KUI



### Yksilökehityskeskustelu käyty

kyllä, %



### Pitää yksilökehityskeskustelua hyödyllisenä

hyödyllisenä, %



### Yksilö- ja/tai ryhmäkehityskeskustelu käyty

kyllä, %

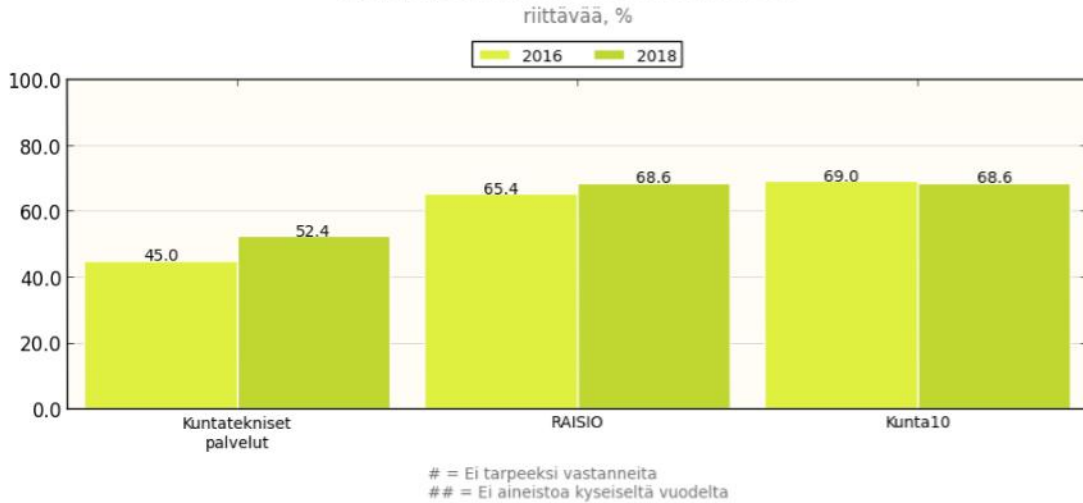




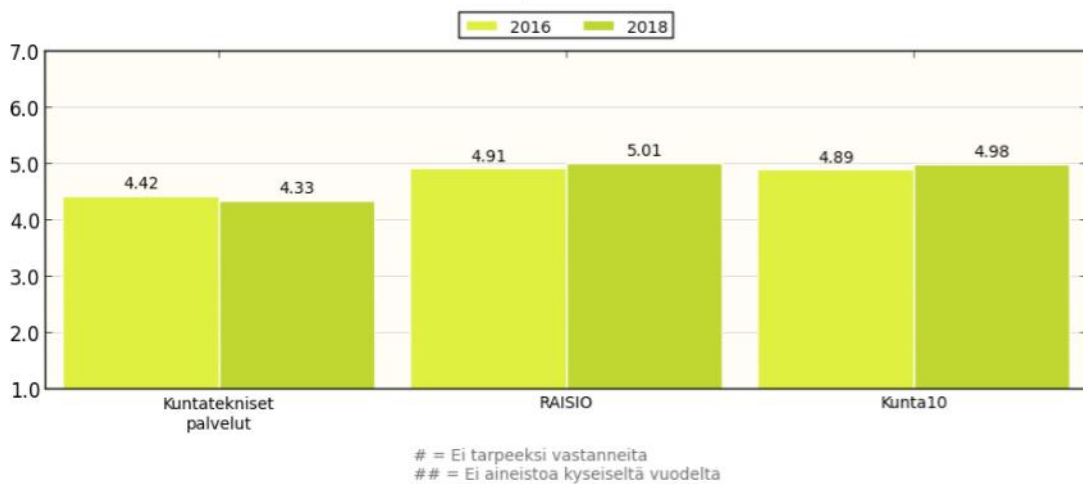
↑  
(/KUI



### Täydennyskoulutus on ollut riittävää



### Kokee työnsä mielekkäänä



### Ei vaikutusmahdollisuuksia muutoksiin töissä



< >



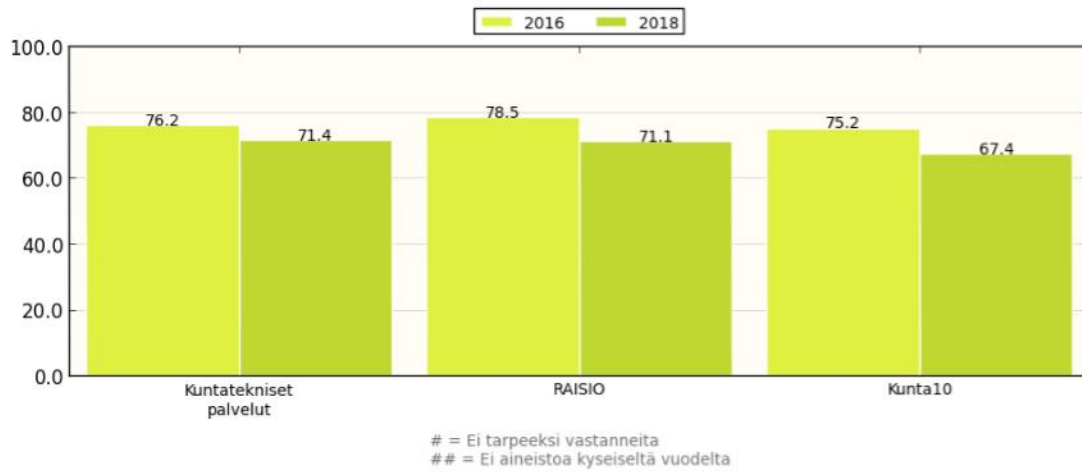


↑  
(/KUI



### Uskoo jatkavansa eläkeikään saakka

kyllä, %



### On harkinnut eläkkeelle jäämistä

kyllä, %



### On harkinnut työnantajan vaihtamista

kyllä, %



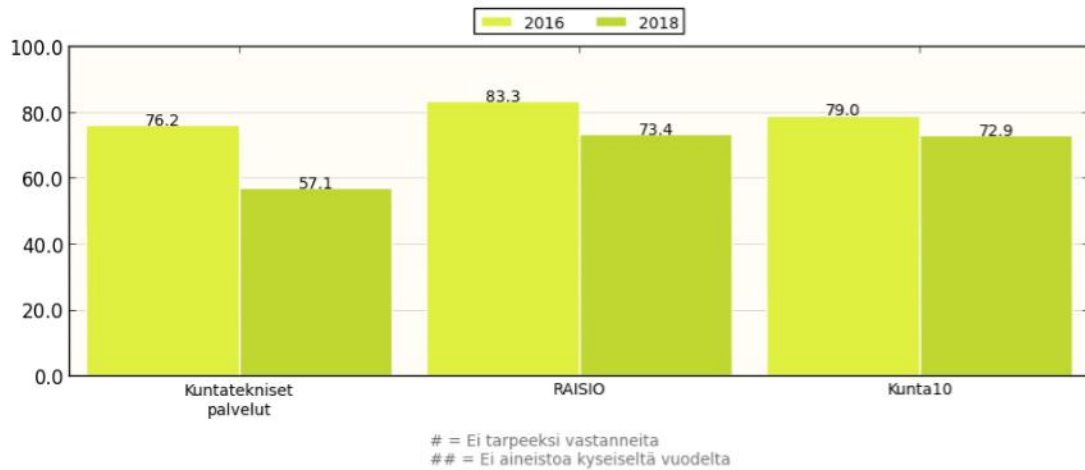


↑  
(/KUI



### Suosittelisi työnantajaa ystävilleen

suosittelisi, %



### TYÖ-mittarit sijoittuminen (100=paras)



### TYÖYHTEISÖ-mittarit sijoittuminen (100=paras)



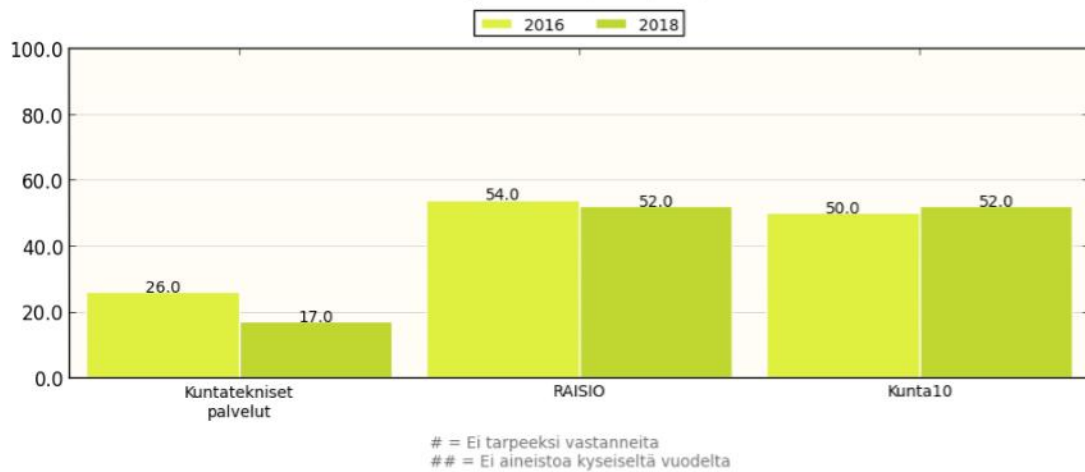


↑  
(/KUI



### JOHTAMISEN mittarit

sijoittuminen (100=paras)



### KUNTA10-kokonaissijoitus

sijoittuminen (100=paras)

