

Asianro 1046/01.00.00/2018

**§ 109****Valtuutettu Emma Lindqvistin ym. valtuutettujen aloite koskien vastentahtoisten nollatuntisopimusten kieltämistä Raision kuntakonsernissa ja tilaajavastuun korostamista kaupungin kilpailutuksissa****Päätöshistoria**

Kaupunginvaltuusto 15.10.2018 133 §

Valtuutettu Emma Lindqvist jätti seuraavan aloitteen:

”Nollatuntisopimus on puhekielen sana, jota käytetään tarvittaessa töihin kutsuttavista ja vaihtelevaa työaikaa noudattavista työntekijöistä. Nollatuntisopimus voi parhaimmillaan olla lisätienestimahdollisuus esimerkiksi opiskelijalle; pahimmillaan se on vastentahtoista ja muuttaa työntekijän elämän epävarmaksi ja näköalattomaksi. Vaihtelevan työajan sopimus vaikeuttaa elämän suunnittelua ja työssäoloehdon määrittelyä sekä saattaa pahimmillaan kannustaa käymään töissä sairaana, sillä sairausajan palkan määräytyminen on epävarmaa. Nollatuntisopimuksilla on tutkitusti todettu olevan yhteys työntekijän mielenterveyteen ja yleiseen terveydentilaan. Vaikka nollatuntisopimukset on kielletty kaupan ja ravintola-alalla, esimerkiksi hoitotyössä ja sanelunpurkajien keskuudessa nollasopimukset ovat vielä arkipäivää. Erityisesti kuntien kilpailutusten on todettu lisäävän määräaikaista ja vaihtelevan työajan työsuhteita, heikentävän työehtoja ja kasvattavan työn kuormittavuutta.

Me Raision Vasemmiston valtuutetut esitämme:

- että Raision kaupunki varmistaa, ettei kunnan ja kuntakonsernin työntekijöiden keskuudesta löydy vastentahtoisia nollatuntisopimuksia.
- että kaupunki korostaa tilaajavastuutaan kaupungin kilpailutuksissa vaatimalla alan työehtosopimusten noudattamista ja vastentahtoisten nollatuntisopimusten välttämistä.

Raisiossa 15.10.2018

Kaupunginvaltuutettu Emma Lindqvist (Vas.) Ja Raision Vasemmiston valtuustoryhmä

Juha Jormanainen  
Eija Nurmi  
Jyrki Yrttiaho  
Jari Pulkkinen  
Annika Aaltonen”Aarre Lehtonen  
Sari Suominen  
Susanna Mäntysaari  
Sari Packalén

Kaupunginvaltuusto

14.10.2019

---

Päätös Aloite merkittiin pöytäkirjaan ja lähetettiin kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 29.10.2018 383 §

”- - - Kaupunginhallitus lähettää - - - valtuutettu Emma Lindqvistin aloitteen koskien vastentahtoisten nollatuntisopimusten kieltämisestä Raision kuntakonsernissa ja tilaajavastuun korostamista kaupungin kilpailutuksissa konsernihallinnon valmisteltavaksi - - -”

Kaupunginhallitus 7.10.2019 331 §

**”Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä 23.9.2019:**

Työsopimuslain 1 luvun 11 § koskee vaihtelevan työajan ehtoja työsuhteessa. Niillä tarkoitetaan työaikajärjestelyjä, joissa työntekijän työaika määrätynä ajanjaksona vaihtelee työsopimuksen mukaisen vähimmäismäärän ja enimmäismäärän välillä taikka työjärjestelyä, jossa työntekijä sitoutuu tekemään työnantajalle työtä erikseen kutsuttaessa. Sopimuksia voi olla kolmenlaisia. Voidaan sopia työajasta, jossa ei ole sovittu vähimmäistyöaikaa, mutta on sovittu työajan enimmäismäärä (esim. 0 – 38.45 h/vk). Voidaan sopia myös säännöllisen työajan vähimmäis- ja enimmäismäärästä (esim. 15 – 35 h/vk). Taikka voidaan sopia, että henkilö kutsutaan erikseen työhön ja ei ole sovittu säännöllistä työaikaa.

Vaihtelevasta työajasta ei saa työnantajan aloitteesta sopia, jos sopimuksella katettava työnantajan työvoimatarve on kiinteä.

Raision kaupungissa tämän tyyppisiä tehtäviä on Uintikeskus Ulpukassa ja kirjastossa, jotka ovat auki useampana kuin viitenä päivänä viikossa ja työvoimaa tarvitaan vapaapäivien sekä lomien ja mm. sairauslomien tekemiseen. Lisäksi kulttuuritoimessa on mm. näyttelyiden valvontaan ja kokoamiseen liittyviä tehtäviä, jotka eivät ole säännöllisiä. Näissä tehtävissä on määritelty kiinteä työaika tarpeen mukaan ja sovittu lisätyöstä henkilöiden kanssa, kun siihen on tarvetta.

Kaupunkikonserniin kuuluvilla tytäryhtiöillä ei niiden ilmoituksen mukaan ole työsopimuksia, joissa on vaihteleva työaika.

Raision kaupungin hankintaohjeet mahdollistavat kohdan 2.4.4. mukaan tarjouspyynnössä selvityksen, mitä työehtosopimusta tarjoaja soveltaa taikka selvityksen keskeistä työehdoista. Sopimuksissa tarjoajan edellytetään selvittävän, mitä työehtosopimusta hänen omiin työntekijöihinsä sovelletaan ja millä perusteella. Muilta osin edellytettävät tiedot vaihtelevat sopimuksissa osin myös alakohtaisten sopimus pohjien ja vastaavien tekijöiden vuoksi. Hankintaohjeen oheen on syytä valmistella yhtenäinen ohjeistus hankintasopimuksissa edellytettävistä kohdan 2.4.4. mukaisista tiedoista.

Kaupunginvaltuusto

14.10.2019

---

**Päätösehdotus**

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallitus päättää

- merkitä aloitteeseen annetun vastauksen tiedokseen,
- saattaa sen valtuuston tietoon ja esittää valtuustolle, että se toteaa aloitteen loppuunkäsittelyksi.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan heti.

**Päätös**

Esittelijä teki seuraavan muutetun päätösehdotuksen:

Esittelytekstin viimeinen lause muutetaan muotoon ”Hankintaohjeen oheen valmistellaan yhtenäinen ohjeistus hankintasopimuksissa edellytettävistä kohdan 2.4.4. mukaisista tiedoista.”

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti muutettu päätösehdotus mukaan lukien.”

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus

ehdottaa valtuustolle, että valtuusto merkitsee aloitteeseen annetun vastauksen tiedokseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuunkäsittelyksi.

**Päätös**

Kaupunginhallituksen tekemä ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tiedoksi

Emma Lindqvist

