

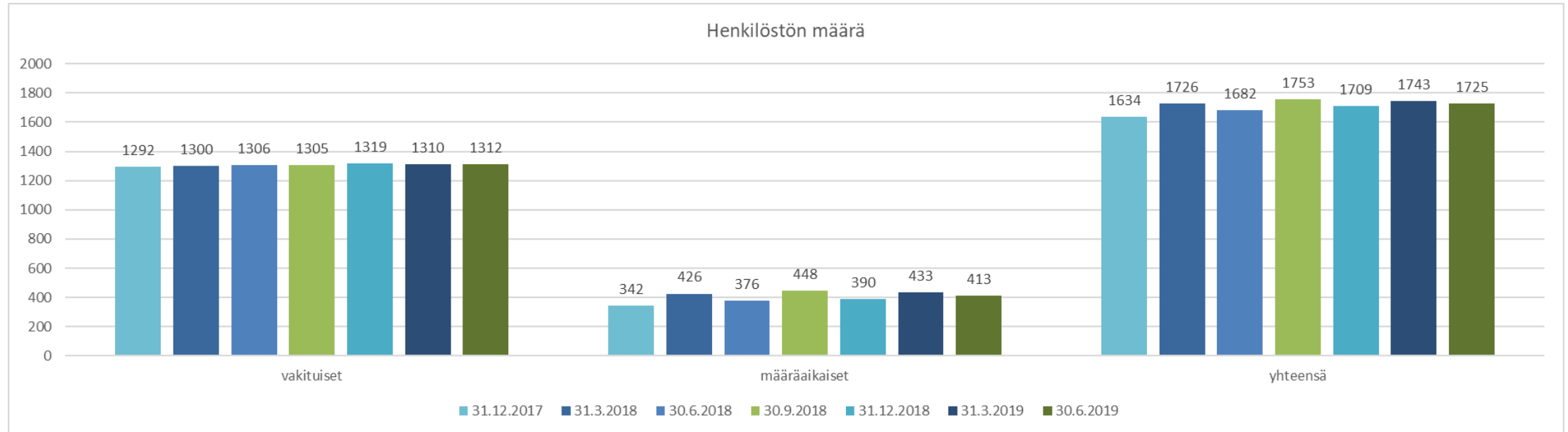
# Raision kaupungin henkilöstön yleisesittely

Tarkastuslautakunta 11.9.2019

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä

**raisio**

# Raision henkilöstön kokonaismäärä



# Raision vakinainen henkilöstö

## Vakituiset

## Muutos

31.12.18/30.6.19

	31.12.17	31.3.18	30.6.18	30.9.18	31.12.18	31.3.19	30.6.19	
• Konsernihallinto	20	20	21	21	21	20	20	-1
• Sivistyslautakunta	472	470	466	472	483	476	47	-10
• Sosiaali- ja terveyslautak.	524	530	540	538	542	541	546	4
• Tekninen lautakunta	204	207	207	202	201	201	200	-1
• Vapaa-aikalautakunta	57	58	58	58	59	58	59	0
• Ympäristölautakunta	15	15	14	14	13	14	14	1
• Raision kaupunki yhteensä	1292	1300	1306	1305	1319	1310	1312	-7

# Raision määräaikainen henkilöstö

## Määräaikaiset

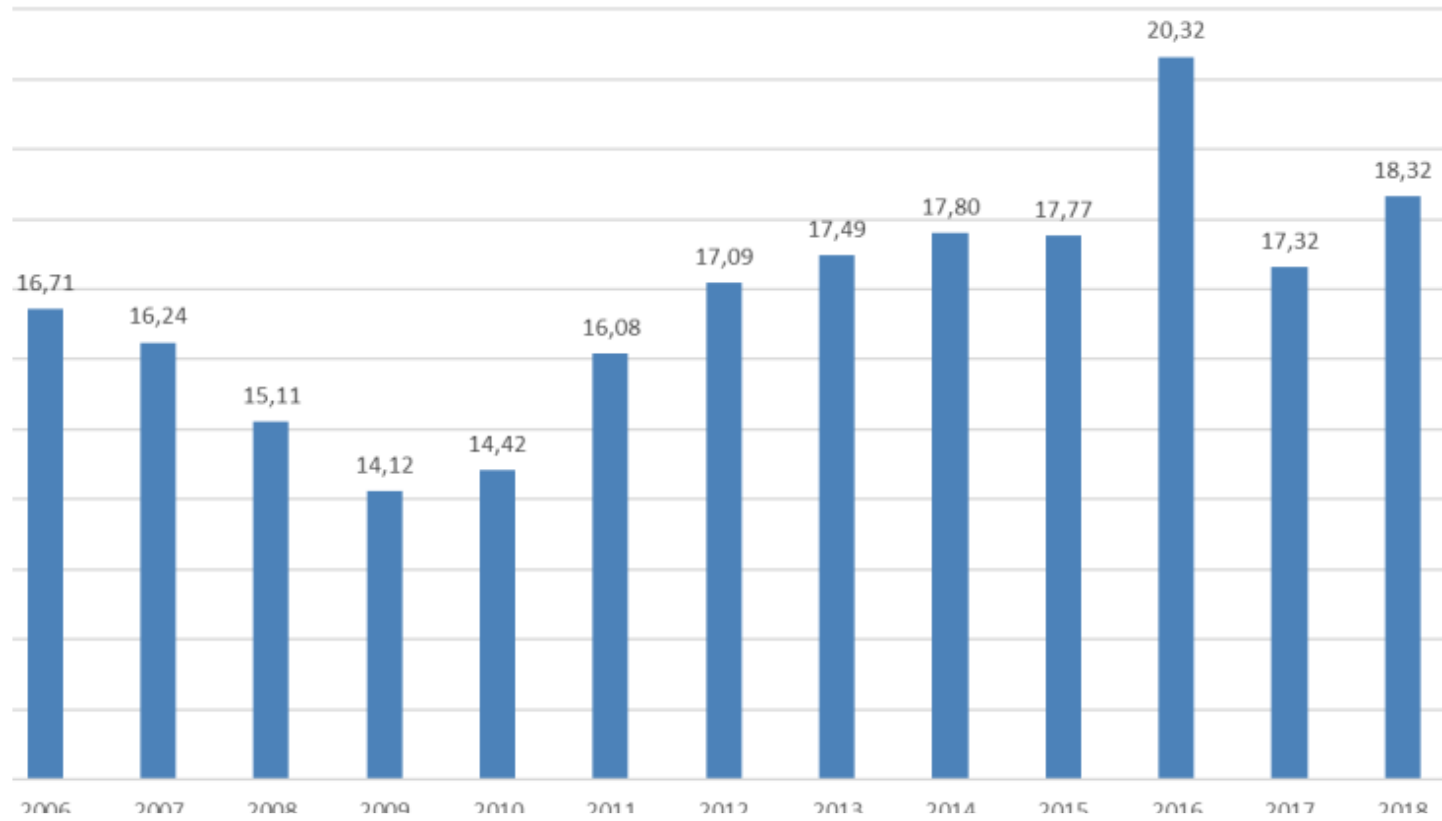
## Muutos

31.12.18/30.6.19

	31.12.17	31.3.18	30.6.18	30.9.18	31.12.18	31.3.19	30.6.19	
• Konsernihallinto	1	3	2	5	5	4	5	0
• Sivistyslautakunta	98	179	43	204	114	195	72	-42
• Sosiaali- ja terveyslautak	190	184	254	180	205	165	255	50
• Tekninen lautakunta	13	17	33	21	23	25	32	9
• Vapaa-aikalautakunta	38	41	41	35	39	41	46	7
• Ympäristölautakunta	2	2	3	3	4	3	3	-1
• Raision kaupunki yhteensä	342	426	376	448	390	433	413	23

# Sairauspoissaolot

Sairaus- ja tapaturmapoissaolot 2006-2018 poissaolot pv/htv (Kunta10, TTL)



# Toimenpiteitä sairauspoissaolojen johdosta

- Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskuksen juoksukouluhanke pilottina, kohderyhmä kotipalvelu.
- Rasion ja Nokian yhteishanke ”Tunnista ajoissa, toimi aktiivisesti”. Mielen hyvinvoinnin tukeminen ja mielenterveyden häiriöihin perustuvien sairauslomien vähentäminen. Yhtistyökumppanina Työterveyslaitos. KEVA myöntänyt avustuksen. Omarahoitusosuus ratkeaa talousarviossa.
- Työterveysyhteistyö alkanut Pihlajalinnan kanssa 2.9. Tarkoitus parantaa tiedonsaantia sairauksista.

# Kunta10 - tulosten läpikäynti

- 36 työyhteisöä merkinnyt kehittämiskohteensa hankeen porttaaliin.
- Työmittareihin liittyviä kehittämiskohteita 46 ( työstressi, väkivalta, työnhallinta, työnimu )
- Työyhteisömittareihin liittyviä kehittämiskohteita 26 ( yhteistyökyky, ilmapiiri syrjintä ja kiusaaminen, innovatiivisuus ja kehitysmuutosmyönteisyys)
- Johtamisen mittarit kehittämiskohteita 15 ( kehityskeskustelut, tuki lähiesimieheltä ja esimiehelle )

# Henkilökunnan päivä 17.9.2019

- Tom Pöysti, 2 luentoa
- InBody-mittaus kaupungintalolla
- Lyömäsoitin-workshop
- Äänimaljarentoutus
- Hyvinvointi, jaksaminen ja sen ylläpitäminen luento
- Työyhteisökisa
- Vesijumppa
- Käsityöpajat
- Kävely ja makkara
- Irti maasta
- Reeni rapuissa
- Ajankohtaista eläkelaitokselta
- Uinti ja kuntosali
- Työturvallisuusnäyttely



# Henkilökunnan rekrytoinnit

	Vakinaiset	Määräaikaiset	Yhteensä
Konserni	1	1	2
Sike	30	15	45
Sote	44	44	88
Teke	13	18	31
Yhteensä	88	78	166