

Asianro 785/01.02.00/2019

§ 211

Oikaisuvaatimus työkokemuslisäpäätökseen

Sairaanhoitajan sijainen *** on jättänyt seuraavan oikaisuvaatimuksen henkilöstöpäällikön päätöksestä 170/2019 koskien työkokemuslisää:

Teen valituksen työkokemuslisän eväämistä kesän työsuhteessa Raision sairaalan akuuttiosastolla. Toimin sh sijaisena. Minulla on kuitenkin kunnallisella puolella pian 15v täynnä, Naantalin kaupungilta lähetin teille päätöksen 10 vuoden työkokemuslisän ansaitsemisesta. Tämän työkokemuslisän hakemuksen liitteenä oli todistus ja ajat, millä perusteella olen ikälisäni saanut. Teillä ei pitäisi olla mitään perusteita, millä yli 10 v työura hoitajana Naantalin kaupungilla muuttuu reiluksi kolmeksi ja puoleksi vuodeksi. Päätöksen asianumero on 58/2019.

Ystävällisesti vastausta ja korjausta odottaen

*** p. ***

Henkilöstöpäällikön päätös liitteineen sekä *** oikaisuvaatimuksen ohessa toimittama palvelussuhdetodistus Naantalin kaupungilta liitteenä.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen II luvun 12 §:n mukaan työkokemuslisään huomioidaan:

1. Oman kunnan /kuntayhtymän palvelu
2. Muun työnantajan palveluksessa virka-/työsuhteessa palveltu aika, josta on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä tai
3. Yritystoiminnassa muussa kuin virka-/työsuhteessa tehtävissä, joista on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä, enintään yhteensä 5 vuotta.

Raision päätös poikkeaa Naantalin päätöksestä sikäli, että Naantalissa palveltu aika laitospulaisena/osastopulaisena sekä päivähoidon tehtävissä tulee huomioiduksi oman kunnan palveluna. Raisiossa niistä ei ole katsottu olevan olennaista hyötyä sairaanhoitajan tehtävään.

Tammenkosken palvelulisähakemuksesta on kuitenkin jäänyt huomioimatta Naantalin kaupungilla perushoitajan palveltu aika 1.1.2009 lukien, josta kertyy palvelusaikaa 5 v 5 kk. Lisäksi toimitetusta palvelutodistuksesta kertyy perushoitajan palveltua aikaa 4 v 10 kk 28 pv. Näistä kertyy palvelusaikaa aiemmin hyväksytyin ajan kanssa yhteensä 13 v 10 kk 3 pv.

Työkokemuslisää kertyy 5 vuoden perusteella 3 % tehtäväkohtaisesta palkasta ja 10 vuoden perusteella 8 %. Täten *** tulee suorittaa 8 %:n työkokemuslisä 29.4.2019 alkaneen työsuhteen alusta lukien.

Liitteet 3 Henkilöstöpäällikön päätöspöytäkirja 170 § 2019 ja *** toimittama uusi työtodistus

Päätösehdotus Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää oikaista henkilöstöpäällikön päätöstä 170/2019 koskien *** työkokemuslisää siten, että hänen työkokemuslisäänsä huomioidaan työaikaa 29.4.2019 saakka 13 v 10 kk ja 3 pv. Hänelle myönnetään 29.4.2019 lukien 8 %:n työkokemuslisä.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

palkat

