

## KOULUNKÄYNNINOHJAAJAN TEHTÄVÄKUVAUS JA TEHTÄVÄN VAATIVUUDEN ARVIOINTI

TEHTÄVÄN PERUSTIEDOT	
Tehtävän nimike	Koulunkäynninohjaaja
KVTES palkkahinnoittelu	05KOU060 Koulun hoito- ja ohjaustyön ammattitehtävät
Koulutustaso	Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto, koulunkäynninohjaaja Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto, lähihoitaja
Työpaikka	Raision kaupunki, sivistystoimi, perusopetus
Henkilön nimi	
TEHTÄVÄKUVAUS	
Tehtävän tarkoitus	Koulunkäynninohjaajan tehtävänä on oppilaan kasvun tukeminen, oppilaan ohjaaminen ja oppilaan toimintakyvyn ylläpitäminen vahvistamalla itsetuntoa, itsetuntemusta ja omatoimisuutta.
Keskeiset tehtäväkokonaisuudet	<ol style="list-style-type: none"> <li>Koulunkäynninohjaaja perusopetuksessa opettajan työparina                             <ul style="list-style-type: none"> <li>osallistuminen oppilaan kasvatukseen ja ohjaukseen</li> <li>oppilaan henkisen kasvun tukeminen, käyttäytymisen ohjaaminen, itsetunnon vahvistaminen, itsetuntemuksen ohjaaminen, omatoimisuuden tukeminen</li> </ul> </li> <li>Koulunkäynninohjaaja aamu- ja iltapäivätoiminnassa                             <ul style="list-style-type: none"> <li>monipuolisen toiminnan järjestäminen ja toiminnan ohjaaminen</li> <li>yhteistyö huoltajien kanssa</li> </ul> </li> </ol>
Tehtävän vaativuudessa huomioitava lisätehtävä tai lisävastuu (henk.koht. tehtävän vaativuustekijät kirjataan tähän)	
VAATIVUUSTEKIJÄT	
Osaaminen	Tietojen osalta arvioidaan työn edellyttämää koulutus, taitojen osalta osaamisen syvyyttä ja monipuolisuutta, harkinnan osalta itsenäisen harkinnan tasoa.
Tietojen ja taitojen syvyys, laajuus ja monipuolisuus Tehtävässä vaadittavan itsenäisen harkinnan taso	<input type="checkbox"/> Perustutkinnon antamat valmiudet riittävät tehtävään, jossa on selkeät ohjeet ja menettelytavat. <input type="checkbox"/> Työhön liittyy tehtäviä, jotka edellyttävät lisä- tai erityisosaamista <input type="checkbox"/> Työ edellyttää erilaisten tehtäväkokonaisuuksien hallintaa ja tavoitteenasettelua

<b>Työn vaikutukset ja vastuu</b>	Työn vaikutukset ja vastuu kuvaavat niitä vaikutuksia ja sitä merkitystä, joka työllä on asiakkaiden ja työyhteisön fyysisiin, psyykkisiin, sosiaalisiin ja taloudellisiin olosuhteisiin.
Tehtävän vaikutusten laajuus (erilaisuus, määrä) ja vaikutusten pysyvyys (pitkäkestoisuus, muutettavuus)	<input type="checkbox"/> Tehtävään ei kuulu olennaisesti vastuuta suunnittelusta tai kehittämisestä muun kuin oman työn toteuttamisen ja sujumuuden osalta. <input type="checkbox"/> Vastuu oman työn kehittämisestä samaa työtä tekevien kanssa. <input type="checkbox"/> Tehtävään kuuluu jonkin verran vastuuta palveluiden tason tai saatavuuden suunnittelussa ja kehittämisessä.
<b>Yhteistyötaidot</b>	Vuorovaikutuksen osalta arvioidaan työn edellyttämää viestinnän ja kommunikoinnin oma-aloitteisuutta tavoitteellisuutta. Ihmissuhdevaatimusten osalta arvioidaan vaatimusta asettua toisen ihmisen tilanteeseen.
Vuorovaikutustaidot: työn edellyttämä viestinnän ja kommunikoinnin oma-aloitteisuus ja tavoitteellisuus Työn edellyttämät ihmissuhdevaatimukset	<input type="checkbox"/> Tehtävä edellyttää oppilaiden ohjaamista ja neuvomista sekä päivittäisen tiedon vastaanottamista ja jakamista työyhteisön sisällä. Työ vaatii taitoa asettua toisen ihmisen asemaan.  <input type="checkbox"/> Tehtävä edellyttää oppilaiden ohjaamista ja motivointia sekä päivittäisen tiedon vastaanottamista ja jakamista työyhteisön sisällä. Työ vaatii taitoa asettua toisen ihmisen asemaan, käsitellä ongelmatilanteita ja osallistua niiden ratkaisuun.  <input type="checkbox"/> Tehtävissä vuorovaikutus on oppilaiden sekä oman työyhteisön ohjaamista ja motivointia, jolla vaikutetaan yksilön tai yhteisön toimintaan. <input type="checkbox"/> Tehtävä sisältää toistuvasti kontakteja, jotka edellyttävät toisen tilanteen kokonaisvaltaista ymmärtämistä sekä edellyttää taitoa käsitellä ongelmatilanteita ja osallistua niiden ratkaisuun.
<b>Työolosuhteet</b>	Työolosuhteissa ilmenevät rasitustekijät, joita ei voida työsuojelullisilla toimenpiteillä poistaa.
Työhön liittyy tavanomaisesta poikkeavia henkisiä tai fyysisiä rasitustekijöitä	<input type="checkbox"/> Työssä ei esiinny tavanomaisesta poikkeavia fyysisiä tai psyykkisiä rasitustekijöitä. <input type="checkbox"/> Työssä esiintyy satunnaisesti tavanomaisesta poikkeavia fyysisesti tai psyykkisesti rasittavia tilanteita. <input type="checkbox"/> Työssä esiintyy säännöllisesti tavanomaisesta poikkeavia fyysisesti tai psyykkisesti rasittavia tilanteita.
<b>Henkilön muut työtehtävään liittyvät vastuut</b>	<i>Kirjataan kyseisen henkilön vastuut ensimmäisellä tarkastelukerralla, jatkossa vuosittaiset muutokset kirjataan Primukseen.</i>

Allekirjoitukset ja päiväys	
____ / ____ 20____	
_____	_____
esimies	työntekijä