



Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta

15.05.2019

Kokoustiedot

Aika 15.05.2019 keskiviikko klo 18:00 - 19:00

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Saapuvilla olleet jäsenet

Heikki Laine, puheenjohtaja
Niina Äikäs, varapuheenjohtaja
Marko Hurula
Jenny Jalo
Seppo Kalliotie
Anneli Kiiski
Katja Koivusalo
Niina Puoskari
Jukka Rantala
~~Tero Reunanen~~
Leena Rihko
Timo Suro
Maria Virko
Turo Vuorenhela

Muut saapuvilla olleet

Vesa Parantainen kaupunginhallituksen edustaja
Juha Sandberg, Sosiaali- ja terveyskeskus esittelijä
Sami Koskikallio Sosiaali- ja terveyskeskus, pöytäkirjanpitäjä
hallintopalvelut

Asiat 60 - 80 §

Allekirjoitukset

Heikki Laine
puheenjohtaja

Sami Koskikallio
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Raisio, 21.5.2019

Turo Vuorenhela

Niina Äikäs

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä

Raisio, 22.5.2019

Sami Koskikallio
Pöytäkirjanpitäjä

Käsiteltyt asiat

Nro	§	Liite	Otsikko	Sivu
1	60 §		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
2	61 §		Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen	4
3	62 §		Esityslistan hyväksyminen	5
4	63 §		Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan ilmoitusasiat 15.5.2019	6
5	64 §		Valtuutettu Eija Nurmen ym. valtuutettujen aloite koskien Hulvelan palvelutalon ilmastoinnin ja tilojen parantamista	8
6	65 §		Sosiaaliasiamiehen selvitys 2018	12
7	66 §		Kansalliseen UNA Kaari -hankkeeseen liittyminen	14
8	67 §		Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan lausunto arviointikertomuksesta vuodelta 2018	16
9	68 §		Intime-raportti talousarvion toteutumisesta 31.3.2019	18
10	69 §	1	Raision liittyminen alueelliseen apuvälinekeskukseen vuonna 2020	20
11	70 §	2	Yleislääketieteen koulutussopimus Turun yliopiston lääketieteellisen tiedekunnan ja sosiaali- ja terveystalvelukeskuksen välillä	24
12	71 §		Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan saatavien poistot 15.5.2019	26
13	72 §		Valtuutus vaikeavammaisten asumistalveluiden hankintaan	27
14	73 §		Vastaus Ruskon vanhus- ja vammaisneuvoston kyselyyn	29
15	74 §		Työllisyystalveluiden urasuunnittelijan ja sosiaalityöntekijän määräaikaiset palkantarkistukset	35
16	75 §		Sosiaali- ja terveystalvelukeskuksen viranhaltijapäätökset 15.5.2019	36
17	76 §		Työterveyshuolto Aurinkoristeyksen liiketoiminnan myyntiin liittyvä yhteistoimintamenettely	37
18	77 §		Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan salaiset ilmoitusasiat	
19	78 §		Hoito- ja hoivatalveluiden asia	
20	79 §		Hoito- ja hoivatalveluiden asia	
21	80 §		Sosiaalitalveluiden asia	

Muutoksenhaku

60-80 §	Muutoksenhakuohje pöytäkirjaan	39
---------	--	----

60 §**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen****Päätösehdotus**

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

61 §**Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen**

Päätösehdotus	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta valitsee tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Turo Vuorenhelan ja Niina Äikkään.
Päätös	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

62 §**Esityslistan hyväksyminen**

Päätösehdotus	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta käsittelee asiat laaditun esityslistan mukaisessa järjestyksessä.
Päätös	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti. Asiana 17 käsiteltiin työterveyshuolto Aurinkoristeyksen liiketoiminnan myyntiin liittyvä yhteistoimintamenettely.

Asianro 26/00.02.02/2019

§ 63

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan ilmoitusasiat 15.5.2019

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg:

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusluontoiset asiat:

1. Sosiaali- ja terveystalvelujen johtajan ajankohtaiskatsaus (suullinen)
2. Raision kaupunginhallitus www.raisio.fi
 - Pöytäkirjaote 15.4.2019 § 121: Valtuuston päätösten täytäntöönpano/25.3.2019
 - Pöytäkirjaote 15.4.2019 § 122: Talousarvion toteutuminen helmikuu 2019
3. Aluehallintovirasto www.avi.fi
 - Päätös: Lupa yksityisen terveydenhuollon talvelujen antamiseen / Mingel Oy
4. Ilmoitus yksityisten sosiaalitalvelujen tuottamisesta www.avi.fi
 - Aito Apu Tiimi Oy
5. Valvira www.valvira.fi
 - Päätös: Yksityisen terveydenhuollon talvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen / KotiHammas Oy
 - Päätös: Yksityisen terveydenhuollon talvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen / Terveysten Tuottajat Oy
 - Päätös: Yksityisen terveydenhuollon talvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen / Saaristolaislääkärit Oy – Skärgårdsdoktorn Ab
 - Päätös: Yksityisen terveydenhuollon talvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen / Coronaria Contextia Oy
 - Päätös: Yksityisen terveydenhuollon talvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen / Medishare Oy
 - Päätös: Lupa yksityisen terveydenhuollon talvelujen antamiseen / Kasvunpolku Oy

- Ilmoitus: Yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan alkamisesta / Kasvunpolku Oy
- Ilmoitus: Yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan lopettaminen / PDL-Palvelut Oy

6. Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri www.vsshp.fi

- hallituksen kokouksen 23.4.2019 pöytäkirja

VSSH:n tiedotteet internetissä: <http://www.vsshp.fi/fi/sairaanhoitopiiri/media-tiedotteet-viestinta/tiedotteet/>

7. Varsinais-Suomen erityishuoltopiirin kuntayhtymä, www.v-suomenehp.fi

- hallituksen kokouksen 17.4.2019 pöytäkirja

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystjohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää merkitä ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Sosiaali- ja terveystalouden lautakunta

15.05.2019

Kaupunginvaltuusto

§ 153

12.11.2018

Asianro 1141/10.03.02.00/2018

§ 64

Valtuutettu Eija Nurmen ym. valtuutettujen aloite koskien Hulvelan palvelutalon ilmastoinnin ja tilojen parantamista**Päätöshistoria**

Kaupunginvaltuusto 12.11.2018 153 §

Valtuutettu Eija Nurmi jätti seuraavan aloitteen:

”Vasemmistoliiton valtuutetut ovat jo pitkään huolestuneita ikä-ihmisten lippulaiva Hulvelan ilmastoinnin toimivuudesta, etenkin yhteis- ja hoivataloissa.

Hulvelan palvelutalon ensimmäinen vaihe rakentui 1992 ja alkaa olla auttamattomasti vanhanaikainen.

Kulunut kesä oli poikkeuksellisen kuuma ja hyvin tukala. Hulvelan asukkaat, asiakkaat ja sen henkilökunta joutui kovalle koetukselle mm. puutteellisen ilmastoinnin takia.

Työntekijät, niiden vähyyden vuoksi eivät voineet pitää lakisääteisiä hellelatakoja. Tuuletus, ristivedon saamiseksi on mahdotonta, sillä ovet ja ikkunat pitää olla suljettuina muistisairaiden asukkaiden vuoksi.

Myös yleiset sauna- ja allastilat vaativat päivittämistä, valaistuksen, kaiteiden ja pukukaappien osalta.

Vasemmistoliiton valtuutetut edellyttävät kaupunkia pikaisesti neuvottelemaan Hulvelan palvelutalon säätöön kanssa, että jo tulevana kesänä 2019 asukkaat ja henkilökunta voi toimia raikkaassa ympäristössä.

12.11.2018

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä

Eija Nurmi

Pekka Närhinen

Jyrki Yrttiaho

Sari Suominen

Annika Aaltonen

Niina Äikäs

Juha Jormanainen

Aarre Lehtonen

Emma Lindqvist

Vesa Parantainen

Jari Pulkkinen

Sari Packalén”

Päätös

Aloite merkittiin pöytäkirjaan ja lähetettiin kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 26.11.2018 § 415

” - - -

Kaupunginhallitus lähettää - - - valtuutettu Eija Nurmen aloitteen koskien Hulvelan palvelutalon ilmastoinnin ja tilojen parantamista sosiaali- ja terveyskeskuksen valmisteltavaksi, - - -”

Sosiaali- ja terveystalouden lautakunta 15.5.2019

Johtava hoitaja Sari Tanninen 2.5.2019:

Kaupunginhallitus on lähettänyt Eija Nurmen ym. valtuutettujen aloitteen koskien Hulvelan palvelutalon ilmastoinnin ja tilojen parantamista.

Hulvelan Palvelukeskus on iso eri tilojen ja eri palvelujen kokonaisuus. Ikään-tyneet tilat tarvitsevat jatkuvia pienempiä saneeraustoimenpiteitä sekä suurempia ja kalliimpia priorisoitavia korjaustoimenpiteitä. Lisäksi tarvitaan uutta ajattelutapaa ja suunnittelua liittyen Hulvelan palvelukeskuksen tiloihin ja toimintaan, jolla pyritään vastaamaan muuttuvaan toimintaympäristöön, ikäihmisten määrän kasvamiseen ja sitä kautta erilaisten palvelujen tarpeeseen.

Hulvelan Ruskakoti (entinen hoivaosasto) on valmistunut 1999 ja se on täydellisesti peruskorjattu nykyiseen käyttöön soveltuvaksi 2006. Kanervakoti on valmistunut 2007 ja Päivänpaisteen ryhmäkodit ovat valmistuneet 2009.

Hulvelan palvelutalossa sijaitsevia eri tiloja saneerataan vuosittain eri tavalla. Tilojen pintoja, kuten seiniä maalataan useasti silloin, kun asukas vaihtuu. Myös lattiapintoja on uusittu tarvittaessa. Tehostetussa palveluasumisessa on yhteisten tilojen ilmettä pyritty muuttamaan erilaisella värimaailmalla, erilaisilla sisustuselementeillä sekä uusilla kalusteilla. Tuetun asumisen (senioritalojen) tiloja on saneerattu keittiötiloja uusimalla.

Hulvelan palvelukeskuksen sauna- ja allastilat on saneerattu vuonna 2010. Pukukaappeja, lähinnä niiden lukitusta/avaimia päivitetään aina tarvittaessa. Sauna- ja allastilojen kuntoa ja turvallisuutta tarkastetaan vuosittain ja sen pohjalta tehdään korjaussuunnitelmat. Seuraava tarkastus on 10.5.2019.

Palvelutalosaatiön talousarviossa huomioituja suurempia korjaustöitä vuonna 2019 ovat tuetun asumisen (senioriasunnot) kerrostalojen 16 ja 24 sprinklereiden asentaminen, joka on paloviranomaisen määräämä korjaustoimenpide.

Lisäksi vuoden 2019 aikana tulee korjattavaksi talon 20 (Päivänpaisteen yksiköiden) hissien korjaus.

Hulvelan palvelukeskuksen tehostetun palveluasumisen yksiköiden Päivänpaisteen ryhmäkötien (4 ryhmäkotiä), Ruskakodin ja Kanervakodin ilmastoinnin/viilennyksen suunnittelu on aloitettu niin, että jokaiseen yksikköön on pyydetty ja saatu kustannusarviot. Urakkaneuvottelut ja toteuttaminen on sovittu Ruskakodin sekä Päivänpaisteen 2A ja 3A kotien osalta. Päivänpaisteen ryhmäkoteihin tulee ilmalämpöpumput. Ruskakotiin ja Kanervakotiin tulee keskitetyt viilennysjärjestelmät.

Tarkoituksena on edetä vaiheittain, kokeillaan ensin ja kokeilun myötä siirrytään laajentamaan viilennystä seuraaviin yksikköihin. Tehostetun palveluasumisen yksiköiden viilennyksessä tarvitsee huomioida asukkaat ja miten he kokevat viilennyksestä syntyneen vedon tunteen. Iäkäs ihminen palelee herkemmin kuin nuorempi ihminen. Tästä syystä viilennykset tullaan yksiköissä keskittämään yhteisiin tiloihin, ei asukkaiden asuntoihin.

Ilmastoinnin/viilennyksen toteuttaminen on aloitettu seuraavalla tavalla.

- Päivänpaisteen kahteen ryhmäkotiin (2A ja 3A) asennetaan viilennyslaitteet kesäkuussa 2019
- Päivänpaisteen kahteen muuhun (2B ja 3B) asennetaan viilennyslaitteet edellisten yksiköiden käyttökokemuksen perusteella, viimeistään ennen kesää 2020
- Lisäksi Päivänpaisteen patteritermostaatit on uusittu ja sisälämpötilaa on pudotettu hieman
- Ruskakotiin asennetaan keskitetty viilennysjärjestelmä kesäkuussa 2019
- Kanervakodin viilennysjärjestelmän suunnittelu aloitetaan Ruskakodin käyttökokemuksen jälkeen, toteutus viimeistään ennen kesää 2020.

Palvelutalosaatiön toiminta perustuu heidän talousarvioonsa. Palvelutalosaatiön Hulvelan palvelukeskukseen suunnittelema korjaus- ja saneeraustyöt tarvitsee huomioida Palvelutalosaatiön talousarviossa, mutta myös Raision kaupungin hoito- ja hoivapalvelujen talousarviossa. Erityisesti mittavammat korjaustoimenpiteet vaikuttavat tai tulevat vaikuttamaan vuokran suuruuteen. Raision kaupunki maksaa vuokraa Palvelutalosaatiölle ja Hulvelassa asuvat asukkaat maksavat vuokraa Raision kaupungille. Raision kaupunki vastaa irtokalusteiden hankinnasta, joka vaatii myös budjetointia talousarviossa.

Raision kaupunki tekee tiivistä yhteistyötä Palvelutalosaatiön kanssa. Sosiaali- ja terveysjohtaja sekä johtava hoitaja osallistuvat säätiön hallituksen kokouksiin 1-2 kuukauden välein. Kokouksessa käsitellään nimenomaan Hulvelan palvelutaloon liittyviä asioita. Lisäksi Hulvelan osastonhoitaja Satu Jätinvuori tekee tiivistä (viikoittain) yhteistyötä säätiön ja heidän huoltomiehensä kanssa. Yhteistyö on koettu hyväksi.

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta antaa valtuustaloitteeseen edellä olevan vastauksen.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

§ 65

Sosiaaliasiamiehen selvitys 2018

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg 23.4.2019:

Sosiaaliasiamies on toimittanut Raision kaupungille raporttinsa vuoden 2018 osalta.

Laki sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista (812/2000) sisältää asiakkaan oikeusturvaan, kohteluun ja osallistumiseen liittyvät keskeiset periaatteet. Lain tarkoituksena on turvata asiakkaan oikeus laadultaan hyvään sosiaalihuoltoon ja kohteluun ilman syrjintää, vahvistaa asiakkaan osallisuutta ja itsemääräämisoikeutta sekä lisätä asiakassuhteen luottamuksellisuutta. Sosiaalihuollon asiakkaalla on oikeus saada selvitys eri toimenpidevaihtoehdoista asiassaan ja asiakasta on neuvottava sosiaalipalveluiden hakemisessa. Selvitys ja neuvonta on annettava asiakkaalle ymmärrettävällä tavalla. Asiakkaalle haetuista sosiaalihuollon palvelusta on tehtävä kirjallinen, muutoksenhakukelpoinen päätös, josta selkeästi ilmenee mitä ja miten palvelua on myönnetty tai jätetty myöntämättä sekä päätöksen asiaperustelut. Sosiaalihuoltoa toteutettaessa on ensisijaisesti otettava huomioon asiakkaan etu ja asiakkaan oikeus osallistua häntä koskevien palveluiden suunnitteluun. Sosiaalihuollon asiakkuudesta syntyvien tietojen dokumentoinnissa ja asiakirjojen laatisemisessa on noudatettava hyvää hallintotapaa ja sosiaalihuollon asiakasasiakirjoista annettua lakia (254/2015, voimaan asteittain 1.4.2015 lähtien). Sosiaalihuollon asiakkaalla on oikeus tehdä asiakaslain mukainen muistutus saamastaan kohtelusta ja muistutukseen on vastattava kirjallisesti kohtuullisessa ajassa.

Laissa sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista (812/2000) 24 §:ssä säädetään sosiaaliasiamiestoiminnan järjestämisestä ja asiamiehen tehtävistä. Jokaisella kunnalla on oltava sosiaaliasiamies; kahdella tai useammalla kunnalla voi olla yhteinen asiamies. Sosiaaliasiamiehen tehtävänä on:

- 1) neuvoa asiakasta asiakaslain soveltamiseen liittyvissä tehtävissä;
- 2) avustaa asiakasta muistutuksen tekemisessä;
- 3) tiedottaa asiakkaan oikeuksista ja toimia muutenkin asiakkaan oikeuksien edistämiseksi ja toteuttamiseksi; sekä
- 4) toimia muutenkin asiakkaan oikeuksien edistämiseksi ja toteuttamiseksi; sekä
- 5) seurata asiakkaiden oikeuksien ja aseman kehitystä kunnassa ja antaa siitä selvitys vuosittain kunnanhallitukselle.

Sosiaaliasiamiehelle laissa säädettyjen tehtävien johdosta kysymyksessä on korostetusti oikeusturvatehtävä, jota hoidettaessa korostuu tehtäviä hoitavan henkilön oikeudellinen asiantuntemus. Sosiaaliasiamiehen puolueettomuuden

ja riippumattomuuden turvaamiseksi asiamies ei saa toimia sosiaalihuollon asiakastyössä tai päätöksiä tekemässä.

Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy Vasso Ab on tuottanut vuonna 2018 sosiaaliasiamiespalvelut kahdelletoista kunnalle/kaupungille; Kaarina, Koski Tl, Kustavi, Laitila, Lieto, Raisio, Rusko, Sauvo, Somero, Tavassalo, Uusikaupunki ja Vehmaa.

Sosiaali- ja potilasasiamiehen tehtävää hoitaa yksi päätoiminen asiamies. Tehtävää hoitaa Kati Lammi, jolla on ylempi oikeustieteen korkeakoulututkinto (OTM).

Sosiaaliasiamiehellä oli Raision ja Ruskon sosiaali- ja terveystalvelujen yhteistoiminta-alueen osalta yhteydenottoja vuonna 2018 81 kpl (64/2017). Yhteydenotot kohdistuivat yleisimmin toimeentulotukeen (28), ikääntyneiden palveluihin (18) ja vammaispalveluihin (9).

Oheismateriaali 1 SAM selvitys 2018-1.pdf

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää merkitä sosiaaliasiamiehen raportin vuodelta 2018 tiedokseen ja saattaa sen edelleen kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Ruskon kunta
Kaupunginhallitus

Asianro 570/02.05.02/2019

§ 66

Kansalliseen UNA Kaari -hankkeeseen liittyminen

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg ja johtava ylilääkäri Arto Raassina
29.4.2019:

UNA on 1.10.2016 solmitun yhteistyösopimuksen nojalla käynnistynyt valtakunnallinen julkisten sosiaali- ja terveystalvelujen yhteistyöhanke. UNA-hankkeen projektit ja tehtävät siirtyivät 1.11.2018 UNA Oy:n vastuulle. UNA Oy vastaa yhteistyössä sovittujen kehittämistoimenpiteiden suunnittelusta, johtamisesta ja resurssoinnista. Yhteishankintojen kautta tapahtuvan uudistamisen lisäksi UNA-yhteistyöllä vahvistetaan ja varmistetaan kansallista yhteistyötä, sekä ohjataan yhteen toimivien toimintamallien ja yhtenäisen arkkitehtuurin kehittymistä. Uudistamista viedään eteenpäin tiiviissä yhteistyössä nykyisten sote-ict-toimijoiden sekä pääkaupunkiseudun ja Keski-Suomen asiakas- ja potilastietojärjestelmähankeiden kanssa. Ratkaisut toteutetaan kansallisia ja alueellisia arkkitehtuurilinjauksia (kuten JHKA, SoteKA, VAKAVA) tukien, laajassa yhteistyössä sidoshankkeidensa kanssa.

Hankinnan lopputulokset tulevat käyttöön sairaanhoitopiirien sekä jäsenkuntien ja -kaupunkien sosiaali- että terveydenhuollossa, jolloin kyetään integroidaan sosiaali- ja perusterveydenhuollon talvelut huomioiden kuitenkin kullakin hetkellä voimassa oleva lainsäädäntö, sen mukaiset organisaatiokohtaiset rekisterinpitäjyydet ja tietosuojavaatimukset.

Varsinais-Suomen kuntien ja kuntayhtymien johtavien viranhaltijoiden kokous päätti 1.2.2019, että johtavat viranhaltijat ilmaisevat myönteisen tahtotilansa osallistua UNA Oy:n kautta organisoitavaan maakunnallisen asiakas- ja potilastietojärjestelmän kilpailutukseen ja että Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri pyytää alueen kunnilta ja sote-kuntayhtymiltä virallisen valtuutuksen toteuttaa hankintaprosessi niiden puolesta. Hanke on sittemmin saanut nimen Kaari-hanke.

Kaari-hankkeessa on valmisteltu yhtenäisen ja alueellisesti kattavan sosiaali- ja terveydenhuollon asiakas- ja potilastietojärjestelmän kilpailuttamista. Kyseessä on kaikkien kilpailutukseen osallistuvien hankintayksiköiden yhteinen hanke, jonka lisäksi jokaisella alueella on oma alueellinen projekti. Alueellisen projektin myötä kunkin alueen hankintayksiköt voivat vaikuttaa hankinnan sisältöön ja ehtoihin.

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiriin ja UNA Oy:n lakimiehet ovat valmistelleet yhteisen sopimusluonnoksen käytettäväksi koko UNA-yhteisössä omistajasairaanhoitopiirien ja niiden jäsenkuntien välisen sitoumuksen osoittamiseksi. Sopijapuolet sopivat tällä sopimuksella Kaari-hankkeen toteuttami-

sesta yhdessä ja muodostavat tätä tarkoitusta varten hankintarenkaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain 21 §:n mukaisesti.

Yhteishankinnan hankintamenettelynä tulee olemaan neuvottelumenettely, jossa yhteistyösopimusten kautta hankkeeseen kiinnostuksensa ilmaisseet toimijat määrittävät hankkeen alustavan laajuuden. Vaatimusmäärittelyjen tul-
tua hyväksytyiksi voidaan hankintailmoitus julkaista ja edetä neuvotteluihin ehdokkaiden kanssa. Sairaanhoidopiiri tulee neuvottelujen jälkeen tekemään alueensa kunnille ja kuntayhtymille esityksen kustannuksista ja niiden jakautumisesta ennen lopullisen tarjouspyynnön toimittamista. Kunnilla ja kuntayhtymillä on oikeus irtisanoa yhteistyösopimus ennen lopullisen tarjouspyynnön toimittamista. Mikäli kunta tai kuntayhtymä ei irtisano sopimusta edellä kuvatussa määräajassa, kilpailutuksen lopputulos sitoo kuntaa/kuntayhtymää.

Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakas- ja potilastietojärjestelmä on erittäin tärkeä toimintaa ohjaava järjestelmä, jonka toimivuus on kriittinen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutoiminnalle. Projektia on valmisteltu tähän asti Varsinais-Suomen sairaanhoidopiirin ja Turun kaupungin yhteistyöllä. Raisen sosiaali- ja terveyskeskus ei ole ollut mukana tässä valmistelussa. Raisen sosiaali- ja terveyskeskus edellyttää, että pääsemme mukaan hankkeen ohjausryhmään ja projektiryhmään, jotta pienten ja keskisuurien kuntien näkökulma saadaan valmisteluun mukaan. Tässä vaiheessa sitoudutaan mukaan kilpailutuksen valmisteluun. Tarjouspyyntöön mukaan meneminen päätetään siinä vaiheessa, kun esitys tarjouspyynnöstä valmistuu.

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveysjohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että Sopimus yhteistyöstä sosiaali- ja terveydenhuollon asiakas- ja potilastietojärjestelmän hankinnassa hyväksytään.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Asianro 265/00.03.01/2019

§ 67

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan lausunto arviointikertomuksesta vuodelta 2018

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg:

Tarkastuslautakunta antaa 10.5.2019 arviointikertomuksensa vuodelta 2018. Kaupunginhallitus antaa lausuntopyynnöt lautakunnille 13.5.2019 kokoukseen. Sosiaali- ja terveystalvelujen keskuksen viranhaltijat valmistelevat mahdollisesti tarkastuskertomuksesta esiin nousevat kysymykset lautakunnan kokoukseen.

Oheismateriaali 2 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2018.pdf

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta on tutustunut tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2018. Lautakunta toteaa lausunnossaan seuraavaa:

Tarkastuslautakunnan sosiaali- ja terveystalvelujen keskukselta koskeva osio on pääsääntöisesti toteavaa tekstiä vuoden 2018 tilinpäätöksestä. Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta haluaa kuitenkin lausunnossaan kommentoida kolmea arviointikertomuksessa esitettyä väittämää:

Aikaisemmin tarkastuslautakunta kiinnitti huomiota sosiaali- ja terveystalvelujen palveluostojen laadunvalvontaan ja sopimusten noudattamiseen. Tarkastuslautakunnan mukaan palvelujen sisältöä koskevan laadunvalvonnan toteuttamiseksi ei ole riittävää ostopalveluja koskevien laskujen tekninen tarkastaminen ja hyväksyminen.

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta toteaa tähän seuraavaa:

Laadunvalvontaa tehdään sosiaali- ja terveystalvelujen keskuksessa muullakin keinoin kuin laskuja asiataarkastamalla ja hyväksymällä. Laadunvalvonta alkaa jo palvelun hankintavaiheessa tarjouspyynnön laatimisella niin, että laatu, laadunvalvonta ja sopimusten noudattaminen tehdään molempia osapuolia sitovaksi ja jokapäiväiseksi toiminnaksi. Mahdolliset reklamaatiot tehdään välittömästi sopimuksen yhteystalvelun henkilölle.

Lisäksi tarkastuslautakunta arviointikertomuksessaan on kiinnittänyt huomiota lautakunnan vuoden 2018 talousarviossa olleeseen 1,1 milj. euron kohdenta-

mattomaan menoleikkaukseen. Tarkastuslautakunnan mukaan erikoissairaanhoidon ostopalvelujen toteutumaan ei kuitenkaan voi paljoakaan vaikuttaa omalla toiminnalla, joten menoleikkauksen kohdistaminen erikoissairaanhoidon alle ei perustu suunnitelmallisiin säästötoimiin.

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta toteaa tähän seuraavaa:

Päätös menoleikkauksen kohdentamisesta erikoissairaanhoidon alle tehtiin lautakunnan kokouksessa 22.8.2018 § 131. Päätös tehtiin lautakunnan ja keskuksen johdon sillä hetkellä käytössä olleen tiedon pohjalta.

Tarkastuslautakunta kiinnitti lisäksi huomiota palvelujen ostomenojen osalta määrärahavarausten realistisiin perusteisiin.

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta toteaa tähän seuraavaa:

Talousarvioehdotusta tehtäessä lähtökohtana on budjetin ja erityisesti palveluostojen määrärahojen realistisuus. Talousarvioehdotukseen tehtävät budjetitkirjaukset perustuvat palvelualuejohtajan näkemykseen seuraavan vuoden kehityksestä. Budjetin realistiset perusteet pienentävät riskiä talousarviovuoden aikaisille yllätyksille.

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää antaa yllä mainitun lausunnon tarkastuslautakunnan arviointikertomuksesta vuodelta 2018.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

§ 68

Intime-raportti talousarvion toteutumisesta 31.3.2019

Taluspäällikkö Sami Koskikallio 23.4.2019:

Talousarvion noudattamista koskevien ohjeiden mukaan talousarvion toteutumisesta seurataan toimielimissä kuukausittain. Kaupunginvaltuustolle laaditaan talouden toteutuman raportti maaliskuun lopun, kesäkuun lopun ja syyskuun lopun tilanteesta.

Sosiaali- ja terveystalouden lautakunnan käyttötalouden toteutuma 31.3.2019 on palvelualueittain esitetty oheismateriaalina. Sosiaali- ja terveystalouden lautakunnan toimintatuottojen toteutuma maaliskuun lopussa oli 6.794.641 euroa toteutumaprosentin ollessa 25,9 %. Vuoden 2018 vastaavaan ajankohtaan verrattuna toimintatuottoja kertyi 674.326 euroa enemmän. Vuoden 2019 talousarvion laskennalliseen toteutumaan verrattuna toimintatuotot ylittyivät 231.701 eurolla.

Lautakunnan toimintakulujen toteutuma maaliskuun lopussa oli 25.897.712 euroa toteutumaprosentin ollessa 24,3 %. Vuoden 2018 vastaavaan ajankohtaan verrattuna toimintakuluja kertyi 375.901 euroa enemmän. Vuoden 2019 talousarvion laskennalliseen toteutumaan verrattuna toimintakulut alittuivat 779.996 eurolla.

Laskennallinen toteutuma 31.3. on 25 %.

Nettotoimintakuluiksi muodostui 19.103.070 euroa toteutumaprosentin ollessa 23,7 %.

Erikoissairaanhoidon laskutuspoikkeamat tasaerälaskutuksesta ajalla tammi-kuu – maaliskuu 2019 ovat Raision osalta 11 % ja Ruskon osalta -2,6 %.

Intime-raportti 1-3 2019 sekä talousarvion seurantataulukko 1-3 2019 seuraavat oheismateriaaleina.

Oheismateriaali	3	Intime-raportti 1-3 2019
	4	TA-seuranta 1-3 2019

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalouden johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalouden lautakunta merkitsee Intime-raportin 1-3 2019 tiedokseen ja lähettää sen edelleen kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta

15.05.2019

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta

§ 9

6.2.2019

Asianro 186/06.07.01/2019

§ 69**Raision liittymisen alueelliseen apuvälinekeskukseen vuonna 2020****Päätöshistoria**

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta 6.2.2019 9 §

Osastonhoitaja, kuntouttavien talvelujen yksikön johtaja Tiina Virtanen ja johtava ylilääkäri Arto Raassina 18.1.2019:

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiriin (VSSH) alueellinen apuvälinekeskus aloitti toiminnan 1.1.2007. Alueellisen apuvälinekeskuksen tehtävänä on keskitetysti järjestää ja koordinoida apuvälinepalveluita koko sairaanhoitopiiriin alueella. Sairaanhoitopiiri kilpailuttaa apuvälineet ja tekee hankintasopimukset. Alueellinen apuvälinekeskus hankkii apuvälineet ja toimittaa niitä edelleen terveyskeskusten paikallisvarastoihin. Alueellisessa apuvälinekeskuksessa toteutetaan vaativien apuvälineiden arviot, sovitukset, käytön opetukset ja vaativammat huoltotyöt. Ei vaativien ja perusapuvälineiden arviot, sovitukset, huollot ym. toteutetaan terveyskeskuksissa. Terveyskeskuksissa toteutetaan myös vaativia arvioita, mikäli asiantuntijuutta on riittävästi. Sähköiset, näön, kuulon ja kommunikaation apuvälineiden arviointi ja toteutus on keskitetty erikoissairaanhoitoon.

Suurin osa kunnista liittyi mukaan alueellisen apuvälinekeskuksen toimintaan kokonaisuudessaan ja osa kunnista rajatusti kuten Raisio. Raisio noudattaa sairaanhoitopiiriin hankintasopimuksia ja alueellisia toimintakäytäntöjä, mutta muilta osin järjestää toiminnan itsenäisesti Kuntoutuspalveluista käsin. Raisio omistaa hankkimansa apuvälineet ja ne ovat rekisteröitynä omassa potilastietojärjestelmässä.

Raision apuvälinetoiminnan kustannukset

Kaikki kunnat maksavat sairaanhoitopiirille alueellisesta apuvälinepalvelusta tietyn summan / asukas / vuosi. Asukasperusteisen summan suuruuteen vaikuttaa se, onko toiminnassa mukana kokonaan vai rajatusti. Raision tämän hetkinen kustannus (rajatussa mallissa) vuodelle 2019 on 11,56 euroa/asukas. Vuonna 2008 vastaava kustannus oli 7,62 €/ asukas. Kustannukset ovat tasaisesti nousseet.

Raision hankkimien apuvälineiden kustannukset / potilasmäärä viime vuosilta:

- 184.166 € / 702 potilasta (2015) 262 €/potilas
- 138.684 € / 627 potilasta (2016) 221 €/potilas
- 133.431 € / 545 potilasta (2017) 245 €/potilas
- n. 162.314 € (2018 TP ei vielä valmistunut)

Vuonna 2015 Raision Kerttulakoti (vanhainkoti) lopetettiin ja potilaat siirtyivät tehostettuun palveluasumiseen, jolloin apuvälineitä hankittiin tavanomaista enemmän lääkinällisenä kuntoutuksena. Seuraavat vuodet ovat olleet tasaisempia. Tulevaisuudessa ikäihmisten määrän ja kodinomaisen hoidon lisääntyessä tulevat apuvälineiden hankintakustannukset lisääntymään.

Raision liittyminen Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin alueelliseen apuvälinekeskukseen vuonna 2020

Kunnat, jotka alueellisen apuvälinekeskuksen toiminnan alussa toimivat rajatulla mallissa kuten Raisio, ovat joko liittyneet tai liittymässä alueelliseen apuvälinekeskukseen kokonaan. Myös mahdollinen sote-uudistus edellyttää sitä. Liittyminen pitää ilmoittaa sairaanhoitopiirille vähintään puoli vuotta ennen suunniteltua liittymistä, jotta sen vaatimat järjestelyt päästään toteuttamaan ajoissa.

Alueelliseen apuvälinepalveluun liittyminen kokonaisuudessaan lisää erikoissairaanhoidon kustannuksia Raisiolle arviolta noin 131.444 € vuodessa (laskettu nykytilanteen mukaan; asukasmäärä 24 207 ja VSSHP hinta 5,43 euroa / kunnan asukas vuonna 2019). Kustannuksiin vaikuttavat VSSHP:n vuosittain ilmoittama hinta ja kunnan asukasmäärä. Raision omien apuvälineiden hankintakustannukset ovat olleet edellisinä vuosina samaa luokkaa kuin asukasperusteinen lisäkustannus VSSHP:lle kokonaisuudessa mukana olosta. Raision kokonaiskustannukset ovat vuonna 2018 selkeästi nousseet, joten liittyminen VSSHP alueelliseen apuvälinekeskukseen kokonaisuudessaan on kannattavaa pidemmällä tähtäimellä. Rajatussakin toiminnassa raisiolaiset ovat saaneet tarvitsemansa apuvälineet, mutta toimintamallia on pidetty sekavana, varsinkin kun yhteistoiminta-alueemme Rusko on kuulunut kokonaisuudessa alueellisen apuvälinekeskuksen toimintaan. Yhteistoiminta-alueen asukkaat ovat saaneet palvelut eri tavalla toteutettuna. Liittymistä VSSHP alueelliseen apuvälinekeskukseen tukee myös se, että Raision apuvälinepalveluiden käytössä olevan Effic Kunto -sovelluksen ylläpito päättyy 1.2.2019 ja käytön tuki loppuu 31.1.2020.

Liittymisen yhteydessä Raision apuvälineet siirtyvät apuvälinekeskukselle ilman korvausta. Apuvälinetarpeen arviointi, sovitus, käytös opetus ja seuranta sekä apuvälineiden puhdistus ja perushuolto jäävät edelleen kunnan hoidettavaksi. Apuvälineiden rekisteri siirtyy VSSHP rekisteriin Effectoriin, mutta rekisterin käyttö säilyy kunnassa ja henkilökunta koulutetaan. Molemmissa osallistumismalleissa apuvälinekeskus laskuttaa asukasperusteisen hinnan lisäksi lisäpalveluista kuten tähänkin asti sovitun hinnaston mukaisesti.

Ehdotamme Raision liittymistä Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin alueellisen apuvälinekeskuksen toimintamalliin kokonaisuudessaan 1.1.2020 alkaen.

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyy Raision liittymisen Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiriin apuvälinekeskukseen 1.1.2020 alkaen.

Päätös

Esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavaksi:

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää käynnistää neuvottelut Raision liittymisestä Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiriin apuvälinekeskukseen 1.1.2020 alkaen.

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta 15.5.2019

Johtava ylilääkäri Arto Raassina 2.5.2019:

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiriin kanssa on käyty neuvottelut apuvälinekeskukseen liittymisestä Raision osalta. Raisio on käyttänyt valtakunnallisia käytäntöjä apuvälineiden luovutuksessa, joten siirtyminen ei muuta apuvälineiden luovutuskäytäntöä. Muutosta tulee apuvälineiden hankintaprosessiin, jossa käytetään sairaanhoitopiiriin järjestelmää. Apuvälineiden rekisteri siirtyy VSSH rekisteriin Effectoriin, mutta rekisterin käyttö säilyy kunnassa ja henkilökunta koulutetaan.

Liitteenä on sopimus pohja, joka on vakimuotoinen koko sairaanhoitopiiriin alueella. Sopimuksen liitteenä on toimintakäsikirja ja valtakunnalliset apuvälineiden luovutusten perusteet.

Kustannuksissa saadaan säästöä. Vuoden 2018 apuvälineiden hankintakustannukset Raisiossa olivat 167 500€. Sairanhoitopiiriin vuoden 2019 budjetin mukaan lisäkustannus liittymisestä on 5,43€/asukas eli noin 130 000€. Asukasperusteinen hinta on sama koko sairaanhoitopiiriin alueella.

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta

15.05.2019

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyy Raision liittymisen Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiriin apuvälinekeskukseen 1.1.2020 alkaen ja valtuuttaa sosiaali- ja terveystalvelujen johtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

VSSHHP apuvälinekeskus
Tiina Virtanen, Terveystalvelut

Asianro 581/06.00.00/2019

§ 70

Yleislääketieteen koulutussopimus Turun yliopiston lääketieteellisen tiedekunnan ja sosiaali- ja terveyskeskuksen välillä

Johtava ylilääkäri Arto Raassina 25.4.2019:

Erikoislääkärikoulutus on muuttunut kuluvan vuoden alusta. Koulutukseen hyväksytään vastedes hakumenettelyn kautta. Kun aiemmin nimikkeenä oli erikoislääkäritutkinto, jossa intressit ja velvoitteet kuuluivat enemmänkin koulutajataholle, nyt nimike on erikoislääkärikoulutus, jossa intressit kuuluvat enemmänkin työntekijälle ja työnantajalle. Raisen kaupungin, Turun yliopiston ja Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin välille tarvitaan koulutuksen muutoksesta johtuen uusi valtakunnallinen koulutussopimus koskien erikoislääkärikoulutusta. Erikoislääkärikoulutuksen uudistus tähtää perusterveydenhuollossa siihen, että suurin osa terveyskeskuslääkäreistä olisi suorittanut yleislääketieteen erikoislääkäritutkinnon. Siten laadukas hoito olisi nykyistä paremmin kaikkien kansalaisten yhdenvertainen oikeus. Koulutussopimus on edellytys sille, että terveyskeskus voi toimia koulutusta antavana yksikkönä ja yliopiston hyväksymänä koulutusterveyskeskuksena.

Koulutussopimus on valtakunnallisesti yhtenäinen, joten siihen ei ole mahdollista tehdä kuntakohtaisia muutoksia. Mikäli kunta ei ole tehnyt koulutussopimusta, lääkäri ei voi käyttää 1.8.2019 alkaen solmittuja työsuhteita osana kouluttautumistaan. Koska yleislääketieteen erikoislääkäreistä on pulaa valtakunnallisesti, terveyskeskuksiin rekrytoitavista lääkäreistä suurin osa on koulutusvaiheessa. Ilman koulutussopimusta vaarantuu käytännössä myös kaiken lääkärisijaistyövoiman saaminen terveyskeskuksiin.

Sopimus koskee

- yleislääketieteen erikoislääkärikoulutukseen sisältyvää koulutusjaksoa
- muihin erikoislääkärikoulutuksiin sisältyvää 9 kk koulutusjaksoa terveyskeskuksessa
- yleislääketieteen erityiskoulutukseen (YEK) sisältyvää koulutusjaksoa.

Koulutussopimus on tärkeä, koska se varmistaa terveyskeskuslääkärien saannin sijaisuuksiin ja vakituisiin virkoihin. Raisen terveyskeskuksessa on koko ajan 5-10 yleislääketieteen erikoistuvaa tai yleislääketieteen erityiskoulutukseen osallistuvaa. Jos sopimusta ei tehdä, koulutusoikeus lakkaa 1.8.2019 alkaen. Raisen terveyskeskus on suosittu koulutuspaikka ja hyvällä koulutustuella olemme saaneet hyvin lääkäreitä virkoihin ja sijaisuuksiin.

Aluehallintovirasto maksaa korvausta lääkärien koulutuksesta vuosittain asetuksella määrättävän määrän. Tästä koulutuskorvauksesta ohjataan koulutussopimuksen perusteella 25 % Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin perusterveydenhuollon yksikölle, joka järjestää koulutusta ohjaajille sekä koulutuksessa oleville lääkäreille yhteistyössä Turun yliopiston yleislääketieteen op-pialan kanssa. Nämä ovat siis uuden erikoislääkärikoulutuksen kriteerien mukaisia pakollisia koulutuksia, joita kunnan ei ole mahdollista itse järjestää ja joihin ei voi osallistua, ellei kunta ole tehnyt koulutussopimusta.

Koulutuskorvauksen määrä on vaihdellut 60 000-80 000 €/vuosi, joten maksettava osuus on 15 000-20 000 €/vuosi. Vuonna 2019 korvaus olisi tästä noin puolet, koska sopimuksen on tarkoitus tulla voimaan vasta 1.8.2019. Tarkka euromäärä riippuu koulutuskorvauksille määritellystä tasosta sekä erikoistuvien ja YEK-vaiheen lääkärien määrästä.

Liitteet 2 Sopimus yleislääketieteen koulutuksesta.pdf

Oheismateriaali 5 Liite 1.pdf
6 Tietosuojailmoitus.pdf

Päätösehdotus Sosiaali- ja terveysjohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää hyväksyä yleislääketieteen koulutussopimuksen sopimukseen liittyvine korvauksineen Turun yliopiston ja Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin kanssa ja valtuuttaa sosiaali- ja terveysjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi Turun yliopiston lääketieteellinen tiedekunta, yleislääketieteen laitos

Asianro 29/02.06.01/2019

§ 71**Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan saatavien poistot 15.5.2019**

Taloustäällikkö Sami Koskikallio 7.5.2019:

Kirjanpitolain 5 luvun 2 §:n mukaan saamiset merkitään taseeseen enintään todennäköiseen arvoonsa. Täten saamiset, joiden kertyminen on epätodennäköistä, tulee poistaa taseesta kirjaamalla ne tilivuoden luottotappioiksi.

Oheismateriaalina seuraavaan salassa pidettävään luetteloon on koottu sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan saamiset vuosilta 2017 - 2019. Saamia ei perintä- ja ulosottoimenpiteistä huolimatta ole saatu perittyä, joten ne tulee poistaa kirjanpidosta. Oheismateriaali on nähtävänä kokouksessa.

Saamisten kokonaissumma on 1206,22 euroa.

Saamisten määrään vaikuttaa se, että kunnan tulee muun muassa terveydenhuoltolain 24 §:ssä ja sosiaalihuoltolain 12 §:ssä säädettyjen hoito- ja huolenpitovelvoitteiden nojalla antaa jokaiselle maksukyvyistä riippumatta hänen tarvitsemansa hoito- ym. palvelut siinä laajuudessa kuin lainsäädännössä tarkemmin säädetään.

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää poistaa oheismateriaaliin sisältyvät saamiset kirjanpidosta.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Armi Peltonen, Konsernihallinto
Tiina Peltola, Konsernihallinto
Maarit Seppänen, Sosiaali- ja terveystalvelujen hallintopalvelut

Asianro 606/02.08.00/2019

§ 72

Valtuutus vaikeavammaisten asumistalveluiden hankintaan

Taloustalvällikkö Sami Koskikallio 6.5.2019:

Raision kaupunki on yhdessä Kaarinan kaupungin, Liedon kunnan, Naantalin kaupungin sekä perusturvakuntayhtymä Akselin kanssa kilpailuttanut erityisryhmien asumistalvelut. Kilpailutuksen hoiti Raision kaupunki. Kilpailutuksessa mukana olleet kunnat ja kuntayhtymä valtuuttivat Raision kaupungin tekemään kilpailutuksen ja hankintapäätöksen. Päätös hankinnasta tehtiin lautakunnan 15.6.2016 § 98 kokouksessa. Hankintapäätökseen liittyvä korjaus käsiteltiin lautakunnan 28.6.2016 § 118 kokouksessa.

Sopimuskausi alkoi 1.10.2016 ja päättyi 31.12.2018. Tilaajalla oli oikeus jatkaa sopimuksen voimassaoloa kahdella vuoden pituisella optiokaudella. Raision sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnassa päätettiin 10.10.2018 § 184 muiden mukana olevien kuntien ja kuntayhtymän valtuuttamina käyttää sopimuksen mahdollistama ensimmäinen optiokausi ajalle 1.1.2019 – 31.12.2019.

Erityisryhmien asumistalveluihin sisältyvät mielenterveyskuntoutujille, päihdekuntoutujille sekä vaikeavammaisille tarkoitettut asumistalvelut. Raision kaupunki on ilmoittanut sitoutuvansa Turun kaupungin järjestämään mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumistalveluiden hankintaan seutuhankintana ajalle 1.1.2020 – 31.12.2021. Hankinnassa on lisäksi mahdollisuus kahteen yhden vuoden pituiseen optiokauteen. Raision sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta on päättänyt seutuhankintaan osallistumisesta 14.3.2019 § 28.

Näin ollen erityisryhmien asumistalveluiden voimassa olevasta sopimuksesta ei ole mahdollista käyttää toista optiokautta vuodelle 2020. Tämä tilanne koskee Raision lisäksi myös muita kilpailutukseen osallistuneita kuntia. Tämän johdosta Kaarinan kaupunki on ilmaissut halukkuutensa kilpailuttaa vaikeavammaisten asumistalvelut.

Hankinta on tarkoitus toteuttaa hankintalain 21 §:n mukaisena hankintayksiköiden yhteishankintana ja se toteutetaan puitejärjestelyinä. Hankinta on suunniteltu tehtäväksi ajalle 1.1.2020 – 31.12.2021 sekä optiot vuosille 2022 ja 2023.

Kaarinan sosiaali- ja terveystalvautakunta pyytää muun muassa Raision kaupungilta tietoa siitä, sitoutuuko Raision kaupunki yhteishankintaan ja valtuuttaako Raision kaupunki Kaarinan kaupungin sosiaali- ja terveystalvautakunnan tekemään hankintapäätöksen. Yhteishankinnassa on tarkoituksenmukaista, että hankintaprosessia hoitaa kokonaisuudessaan yksi taho. Kuntien edustajat osallistuvat aktiivisesti asian valmisteluun. Kaarinan kaupunki veloittaa kultaikin hankintaan osallistuvalla kunnalla kilpailutuksesta, hankintaprosessin hoitamisesta sekä sopimus pohjan laadinnasta 850 euroa.

Sitoumus on voimassa siihen asti, kunnes hankintasopimus on allekirjoitettu tai muusta perustellusta syystä hankinta on keskeytetty.

Raision kaupungin hallintosäännön 8 luvun 66 §:n mukaan lautakunta päättää toimialallaan 70.000 euron ylittävistä hankinnoista. Lautakunta voi myös siirtää toimivaltaansa ko. summan ylittävistä hankinnoista harkintansa mukaan. Tässä tapauksessa toimivallan siirtäminen on perusteltua suuremman volyymin mihyödyn saamiseksi.

Oheismateriaali 7 Kaarinan sosiaali- ja terveystalvelukunnan pöytäkirjaote 23.4.2019 § 37

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujohtaja Juha Sandberg

Raision kaupungin sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää:

1. osallistua vaikeavammaisten asumistalveluiden seudulliseen kilpailutukseen,
2. valtuuttaa Kaarinan kaupungin sosiaali- ja terveystalvelukunnan kilpailuttamaan vaikeavammaisten asumistalvelut ja tekemään hankintapäätöksen sekä
3. olla käyttämättä erityisryhmien asumistalvelujen voimassaolevan hankintasopimuksen mahdollistamaa toista yhden vuoden pituista optiokautta vuodelle 2020.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Hannele Leppänen, Sosiaalipalvelut
Anna Mikola, Sosiaalipalvelut
Kaarinan kaupunki

Asianro 404/05.17.00/2019

§ 73

Vastaus Ruskon vanhus- ja vammaisneuvoston kyselyyn

Johtava hoitaja Sari Tanninen 6.5.2019:

Ruskon vanhus- ja vammaisneuvosto (tekstissä jatkossa Ruskon neuvosto) on laatinut Rasion sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnalle tiedustelun, joka liittyy Ruskon Maunun ja Vahdon Jokituvan ikäihmisten tehostetun palveluasumisen yksiköihin. Ruskon neuvosto tiedustelee

- yksiköiden hoitajamitoituksia
- hoitajien tekemää tukitöiden määrää
- laitoshuoltajien tehtäväkuvauksia
- laitoshuoltajien/tukityötä tekevien työpanoksen määrää ja työaikoja.

Lisäksi Ruskon neuvosto haluaa tietää, mitä toimenpiteitä sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta asioiden korjaamiseksi tekee.

Ruskon Maunu

Ruskolla sijaitseva Maunu on 40 paikkainen ikäihmisille tarkoitettu tehostetun palveluasumisen yksikkö. Lisäksi yksikössä on kolme lyhytaikaisen hoidon (intervalli)paikkaa.

Maunut tilat sijaitsevat rakennuksessa, josta osan omistaa Ruskon kunta ja osan Maununkoti-säätiö. Maunu on tilojen suhteen jaettu Maununkotiin ja Maununtupaan, mutta organisatorisesti ja taloudellisesti Maunu on yksi toiminnallinen kokonaisuus. Maunun yksikön palvelun tuottamisesta vastaa Rasion sosiaali- ja terveystalvelukeskuksen hoito- ja hoivatalvelut.

Maunulla on 40 tehostetun palveluasumisen paikkaa ja kolme lyhytaikaishoidon (intervalli)paikkaa, joista Maununtuvalla on 13 ja Maununkodilla 30 (tehostettua palveluasumista 27 ja intervalli 3). Lisäksi Maunun tiloissa toimii Ruskon ikäihmisten päivä kuntoutus, jossa on oma henkilökunta.

Maunun henkilökunta koostuu seuraavasti

1 osastonhoitaja (ei lasketa mitoitukseen)

2 sairaanhoitajaa

20 lähi- tai perushoitajaa

1 laitoshuoltaja (ei lasketa mitoitukseen, vaikka joiltakin osin osallistuu myös hoivatyöhön)

0,4 fysioterapeuttia (ei lasketa mitoitukseen)

Tällä hoitohenkilökuntarakenteella ja määrällä hoitajamitoitus on Maunulla 0,51 hoitajaa per asukas (22 hoitajaa/43 = 0,51).

Maunulla hoitohenkilökuntaa eri vuoroissa on seuraavasti:

Hoitaja- määrä	Arki aamu	Arki ilta	Viikonloppu/ arkipyhä aamu	Viikon- loppu/ arkipyhä ilta	Yö vuoro
Maunu	7-9	5-6	6	5	2

Huomioitavaa on, että jotkut työtehtävät on organisoitu tehtäväksi arkipäivinä, esimerkiksi suunnitellut suihkutukset ja pyykkihuoltoon liittyvät tehtävät.

Maunulla siivoustyötä tekee laskennallisesti 1,5 työntekijää. Yksi (38,75 tuntia/viikko) on Raision kaupungin palkkaama laitoshuoltaja ja noin 0,5 laitospulainen (4 tuntia/arkipäivä – 20 tuntia/viikko) on Ruskon kunnan tilapalveluiden työntekijä. Yhteensä siivoustyötä tehdään joka arkipäivä noin 11,5 tuntia. Maunu on ikäihmisten palveluasumisen yksikkö, jossa ns. ylläpitosiivous kuuluu tehdä arkena.

Ruskon neuvoston tiedustelussa viitataan puutteellisesti kirjattuun laitoshuoltajan sopimukseen ja siitä ei saa käsitystä, mitä tällä tarkoitetaan. Jos tarkoitetaan työntekijää, joka työskentelee laitoshuoltajan vakinaisessa vakanssissa/tehtävässä työsopimussuhteessa, tällöin hänelle on laadittu työsopimus. Hänellä on arkityöaika, joka on noin klo 7.00–15.00. Tehtävät, joita hän tekee ovat muotoutuneet ajan- ja toiminnan myötä ja niitä on mahdollista tarkastaa sekä järkiperaistää tarvittaessa. Esimerkiksi ajansaatossa hänen työtehtävänsä ovat osittain muuttuneet niin, että hän osallistuu jossakin määrin myös asukkaiden auttamiseen, joka voitaisiin laskea hoivatyöhön.

Kaikki lakanapyykki pestään ostopalveluna. Asukkaiden ns. henkilökohtainen pyykki (vaatteet) ja henkilökunnan työvaatteet pestään yksikössä, pyykin hoitaa pääsääntöisesti hoitajat, yksikössä on pesukone ja kuivausrumpu. Pyykkihulto on keskitetty arkeen, yövuoroon. Niin sanottu ”akuuttipyykki” (eritteiden likastuttamat vaatteet) hoidetaan tilanteen salliessa mahdollisimman pian.

Viikonloppuisin Maunulla (lähinnä Maununkodilla) keittiövuoroihin on palkattu työntekijä, joka ei osallistu asukastyöhön vaan hoitaa ruokahuoltoon kuuluvat tehtävät. Nyt Maunulla on päätetty, että viikonloppuisin ruokahuoltoon palkattu työntekijä osallistuu koko Maunun ruokahuollon tehtäviin. Tällä saadaan vähennettyä myös Maununtuvan hoitajien ruokahuollon tehtäviä. Arkipäivisin hoitohenkilökunta on mukana ruokahuollossa, johon kuuluu ruuan esille laittoa ja jakoa. Ruuanjakotilanteessa hoitajien tulee olla mukana, koska asukkailla on ruokailuun liittyviä erityistarpeita, kuten erilaiset ruokavaliot sekä syömiseen liittyvät haasteet, esimerkiksi nielemisvaikeudet (aspiraatiovaara). Lisäksi asukkaiden avustaminen ruokailutilanteessa sekä riittävän ravinnonsaannin seuranta ovat osa hoitotyötä.

Ruokahuollon tehtävien vähentämistä hoitajien tekemänä, kuten esivalmisteluun ja tiskien hoitamiseen, tullaan aloittamaan neuvottelut Ruskon kunnan ruokahuollon kanssa. Lisäksi pyykkihuollon tehtävien osalta voidaan tehdä

uudelleen arviointia ja tämän osaltakin neuvottelu tullaan käymään Ruskon kunnan tilapalvelujen kanssa.

Lisäksi erityisesti pyörätuolien määrääkaiseen puhdistamiseen tullaan teke-
mään selvitys ja mahdollinen toimenpide koko Raision ja Ruskon yhteistoi-
minta-alueella.

Vahdon Jokitupa

Ruskon Vahdolla sijaitseva Jokitupa on 17 paikkainen ikäihmisille tarkoitettu
tehostetun palveluasumisen yksikkö.

Jokituvan henkilökunta koostuu seuraavasti

1 osastonhoitaja (johtaa Maunun ja Jokituvan yksiköitä, ei lasketa mitoituk-
seen)

1 sairaanhoitaja

8 lähi- tai perushoitajaa

0,1 fysioterapeutti (ei lasketa mitoitukseen)

Hoitajamitoitus on 0,53 hoitajaa per asukas (9 hoitajaa/17= 0,529).

Jokitualla hoitohenkilökuntaa eri vuoroissa on seuraavasti:

Hoitaja- määrä	Arki aamu	Arki ilta	Viikonloppu/ arkipyhä aamu	Viikon- loppu/ arkipyhä ilta	Yö vuoro
Jokitupa	3-4	2	2	2	1

Jokituvan tilat sijaitsevat Vahdon Jokikummun palvelukeskuksessa. Tilat
omistaa Ruskon kunta. Jokikummun palvelukeskuksessa toimii tehostetun
palveluasumisen lisäksi lasten päiväkotii, laitoskeittii ja ruokasali sekä Vah-
don terveystakeskus.

Vahdon Jokikummun palvelukeskuksessa työskentelee arkipäivisin kaksi lai-
toshuoltajaa, jotka huolehtivat koko Jokikummun tilojen siisteydestä. Toinen
laitoshuoltajista työskentelee arkipäivisin klo 8.30–16.45 ja toinen noin klo
14.00–16.45.

Jokitualla laitoshuoltajat hoitavat siivouksen lisäksi asukas- ja liinavaatepyy-
kin, henkilökunnan työvaatteiden pesun sekä liinavaatteiden mankeloinnin.
Laitoshuoltajat eivät osallistu ruokahuoltoon liittyviin tehtäviin vaan hoitohenki-
lökunta huolehtii siitä samalla tavalla kuin Maunun yksikössä. Jokitupa on ai-
noa tehostetun palveluasumisen yksikkö, jossa lakanapyykki pestään yksi-
kössä. Tämä liittyy aikaan, jolloin asukkailla oli omat liinavaatteet ja pyykin-
pesu toimintatapa on jäänyt käytännöksi. Laitoshuoltajien työpanoksen mää-
räästä tunteina Jokituvalla ei saatu tarkkaa tietoa, koska he hoitavat koko Joki-
kummun siivouksen.

Varahenkilöstö ja työllisyyspalvelut

Ruskon tehostetussa palveluasumisessa (Maunu ja Jokitupa) on kaksi varahenkilöä (lähihoitajaa), joista toinen on vuosiloma vara ja toinen äkillisten poissaolojen vara. Äkillisten poissaolojen varaa ei työvuorojen suunnitteluvaiheessa lasketa mitoitukseen ja hänet suunnitellaan aamuvuoroihin.

Vuositasolla ajanjaksolla 29.3.2018 – 29.3.2019 arkiamuissa oli yhteensä 246 äkillistä poissaoloa, joista varahenkilö paikkasi 219 aamuvuoron työvuoroa, jolloin varahenkilön kattavuus oli 99,5 %. Yhdellä työntekijällä on keskimäärin 220 työpäivää vuodessa.

Aamuvuoroista 27 jäi hoidettavaksi ulkopuolisen sijaisen turvin. Ilta- ja yövuorojen äkillisiin poissaoloihin pystytään tai ehditään yleensä rekrytoimaan ulkopuolinen sijainen. Aamuvuorojen osalta sijaisen rekrytointi on hankalampaa lyhyen rekrytointiajan vuoksi. Koska tehostettu palveluasuminen on pääosin suunnitelmallista säännöllisten asukkaiden hoitamista, voidaan poissaolotilanteissa tehdä yksikön johtamisessa työnsuunnittelua. Tällöin voidaan osa aamun töistä priorisoida tehtäväksi väli- tai iltavuorossa, johon poissaolon rekrytointi suunnataan.

Vuosiloma varahenkilö tekee läpi vuoden vakinaisen henkilöstön vuosilomia, joka vähentää yksikön esimiehen rekrytointiin kuluva työaika.

Varahenkilöiden lisäämisen tarvitsee perustua pidempiaikaiseen selkeään näyttöön siitä, että varahenkilön tarve täyttyy vuoden jokaisena työpäivänä. Ensisijaisesti tulisi pystyä vähentämään sairauspoissaolojen määrää. Se, että hoito- ja hoivapalveluissa olisi oma kiertävä varahenkilöstö, voisi olla yksi ratkaisu. Kokemus on kuitenkin osoittanut sen, että kiertävään varahenkilöstöön on vaikea saada rekrytoitua pysyvää henkilöstöä.

Raision sosiaali- ja terveystalvelujen työllisyyspalvelujen kanssa tehtävän yhteistyön kautta Ruskon tehostetun palveluasumisen yksiköissä hyödynnetään palkkatuella työllistettyjä työntekijöitä. Työllistettävä työntekijä sijoittuu pääsääntöisesti ruokahuollon tehtäviin Maunulla ja Jokituvalla. Haasteena on ajoittain se, että soveltuvaa henkilöä ei löydy tai hänen on vaikea kulkea etäisyyksien vuoksi.

Ruskon ruokahuolto

Ruoka tuotetaan tällä hetkellä, Ruskon koulun remontin ajan, Vahdon Joki-kummun keittiöstä.

Aamupuuro keitetään aina yksiköissä yöhoitajien toimesta ja muu ruoka lämmitetään yksiköissä. Poikkeuksena on kokonaiset perunat päivällisellä ja viikonloppuisin, jos niitä tarjotaan ruoan kanssa, keitetään ne aina yksikössä kypsiksi. Perunat tulevat yksiköihin pestyinä ja kuorittuna vakuumpakkauksessa. Ruoan kanssa tarjottavana oleva lisukesalaatti tehdään valmiiksi kussakin yksikössä.

Ruskon ruokapalvelupäällikön, ***, kanssa on jo käyty keskustelua, että keitettyjä perunoita tarjottaisiin vain arkipäivinä vai lounaalla ja muina aikoina tarjolla olisi perunaa muussa muodossa, kuten keitto, laatikko, muusi tai riisi, pasta tai muu lisäke.

Yhteenveto

Avustavien/tukitöiden osalta tullaan aloittamaan selvittelyt Ruskon kunnan tilapalveluiden kanssa, joka vastaa Ruskon ruokahuollon sekä siivoustyön palveluista. Tarkoituksena on avata avustavat/tukityötehtävät sekä niiden määrä ja sen jälkeen suunnitella uusi toimintamalli.

Esimerkiksi Jokituvan ns. lakanapyykin siirtäminen hoidettavaksi pesulapalvelun hoidettavaksi on järkevää tehdä vuodesta 2020 alkaen, mikä tarvitsee huomioida talousarviossa. Tämä vapauttaa työaikaa Jokituvalla toimivalta laitoshuoltajalta johonkin muuhun Jokituvalla tapahtuvaan avustavaan / tukityöhön.

Esimerkiksi koko Maunun tilojen siivouksen keskittäminen kokonaan Ruskon kunnalle, jolloin asukkaiden henkilökohtaisen pyykin hoitaminen voidaan pääosin siirtää Maunulla toimivalle hoidon- ja hoivan laitoshuoltajalle. Tällöin hänen on mahdollista osallistua myös enemmän asukkaiden arkeen. Vertauksena Raision tehostetun palveluasumisen siivous on kokonaisuudessaan ulkoistettu (kaksi yksikköä ja neljä ryhmäkotia, yhteensä 77 asukasta).

Niin kutsutut akuutti pyykkipesu ja akuutti siivoustarve ovat poikkeustilanteita ja ne kuuluukin hoitaa tilanteen mukaan. Akuuttipyykki (eritteiden tahrima) pestään mahdollisuuksien mukaan hoitajien toimesta iltaisin, viikonloppuisin ja öisin. Samaten myös erite- ja muut tahrat pyyhitään pois. Vertailuna sairaalan toimintaympäristö, jossa ei myöskään kaikissa yksiköissä ole koko ajan paikalla siivoushenkilökuntaa.

Tehdyn selvittelyn ja suunnittelun jälkeen voidaan arvioida, tarvitaanko mahdollisesti lisäresursseja ja missä lisäresursointi on järkevää tehdä. Mahdolliset lisäkustannukset tulee budjetoida Maunun ja Jokituvan talousarvioihin.

Kuitenkin erityisesti asukkaan kodin yleinen siisteys ja ruokailuun liittyvät tilanteet ovat osa kodinomaiseen asumiseen liittyviä tapahtumia. Arjen asioita tulee tehdä yhdessä asukkaan kanssa tai ainakin niin, että hän joiltakin osin on siinä osallisena - arjessa kuntoutumisen näkökulma. Jos näin ei toimita lisäämme itse laitospaistista tunnelmaa ja jopa vaikutamme asukkaan toimintakyvyn huonontumiseen.

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg

Raision sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää antaa edellä olevan vastauksen Ruskon vanhus- ja vammaisneuvoston tiedusteluun.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Ruskon vanhus- ja vammaisneuvosto

Asianro 611/01.02.01/2019

§ 74**Työllisyyspalveluiden urasuunnittelijan ja sosiaalityöntekijän määrääkaiset palkantarkistukset**

Työllisyyspalveluiden johtaja Kimmo Rinne 30.4.2019:

Raision kaupungin työllisyyspalveluiden vakituinen viranhaltija, urasuunnittelija *** on irtisanoutunut virastaan niin että hänen viimeinen työpäivänsä on 1.5.2019.

Asiakastyön on kuitenkin jatkuttava keskeytyksettä, jotta työllisyyspalveluille määrättyä tehtävää pystytään hoitamaan. Myös asiakkaiden oikeudet vaativat, että nivelvaiheen toiminnot turvataan.

Tämän vuoksi esitetään sekä *** että *** 5 %:n määrääkasta tehtäväkohtaisen palkan lisäystä urasuunnittelijalta jäävien tehtävien hoitamiseen 2.5.2019 alkaen. Työmäärä on sen suuruinen, ettei sitä voi kohdentaa ainoastaan yhdelle työntekijälle. Palkan lisäystä haetaan siihen saakka kunnes uusi urasuunnittelija aloittaa virassaan.

Sekä *** että *** on tarvittava asiakastilanteen tuntemus sekä kyky ja koulutus tehtävien menestykselliseen hoitamiseen.

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää myöntää *** ja *** KVTES:n mukaista määrääkasta tehtäväkohtaisen palkan palkanlisää 5 % 2.5.2019 alkaen kunnes uusi urasuunnittelija aloittaa virassaan.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Nimetyt
palkat
Kimmo Rinne, Työllisyyspalvelut

Asianro 28/00.02.04/2019

§ 75**Sosiaali- ja terveystalveluksen viranhaltijapäätökset 15.5.2019**

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta on saanut tietoonsa oheismateriaalin mukaiset sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan alaisten viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan 19.9.2018 päätöksen § 156 mukaisesti.

Viikon 19 aikana tehdyt viranhaltijapäätökset julkaistaan kaupungin verkkosivuille perjantaina 10.5.2019.

[Linkki sosiaali- ja terveystalveluksen viranhaltijapäätöksiin.](#)

Oheismateriaali 8 Soten vh-päätökset 15.5.2019.pdf

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta merkitsee päätökset tietoonsa saatetuiksi ja päättää, että kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Asianro 576/01.04.02/2018

§ 76**Työterveyshuolto Aurinkoristeyksen liiketoiminnan myyntiin liittyvä yhteistoimintamenettely**

Työterveyshuolto Aurinkoristeyksen liiketoiminnan myyntiin liittyvä yhteistoimintamenettely

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä:

Raision kaupunginhallitus on 6.5.2019 päättänyt myydä Työterveyshuolto Aurinkoristeyksen liiketoiminnan. Päättös perustuu kilpailutukseen, jonka yhtenä ehtona oli henkilöstön siirtyminen vanhoina työntekijöinä liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti kilpailun voittaneen yhtiön palvelukseen.

Laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 11 §:ssä todetaan:

Liikkeen luovuttajan ja luovutuksen saajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia henkilöitä luovutus koskee:

- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2) luovutuksen syyt;
- 3) luovutuksen työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
- 4) suunnitellut työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat 1 momentissa tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksen saajan on annettava 1 momentissa mainitut tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteuttamisesta.

Henkilöstölle ja heitä edustaville pääluottamusmiehille on järjestetty 4.12.2018 ja 9.4.2019 yhteistoimintamenettelyn mukaiset tiedotustilaisuudet työterveyshuollon kilpailutuksesta ja sen etenemisestä sekä liikkeen luovutuksen vaikutuksesta henkilöstön työ- ja virkasuhteisiin.

Raision kaupungin yhteistoimintaryhmä on käsitellyt työterveyshuollon kilpailutusta 30.11.2018 ja 31.1.2019.

Koska Työterveyshuolto Aurinkoristeyksen henkilöstö on sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan alaista henkilökuntaa, tulee lautakunnan päättää yhteistoimintalain menettelyn toteuttamisesta liikkeenluovutuksen osalta. Mahdollisuuksien mukaan menettely on tarkoituksenmukaista toteuttaa yhdessä luovutuksen saajan kanssa.

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystjohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta merkitsee tiedokseen liikkeen luovu-
tukseen liittyvät toimenpiteet henkilöstön osalta ja antaa sosiaali- ja terveyst-
keskuksen tehtäväksi käydä yhteistoimintamenettelyä koskevan lain mukaiset
neuvottelut liikkeen luovutuksen osalta.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Jarmo Niitynperä, Konsernihallinto
Kaupunginhallitus

Muutoksenhakuohje pöytäkirjaan (60-80 §)

Muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta tai valitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalaki 136 §):

§ 60 – 73, 75, 77

Muun lainsäädännön mukaan ei seuraaviin päätöksiin saa hakea muutosta valittamalla. Päätösnumerot ja muutoksenhakukiellon perusteet:

§

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus

Oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Hallintovalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus annetaan pöytäkirjanotteen liitteenä.

Oikaisuvaatimusohje

Seuraavista päätöksistä voidaan tehdä kirjallinen oikaisuvaatimus siltä osin kuin kyse ei ole kunnallisten virka- ja työehtosopimusten soveltamisesta tai tulkinnasta (laki kunnallisesta viranhaltijasta 50 § ja laki työtuomioistuimesta 1 §). Kuntalain 134 §:n mukaan päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla, vaan valitus voidaan tehdä vasta oikaisuvaatimukseen annetusta päätöksestä:

§ 74, 76

Oikaisuvaatimuksen tutkiva viranomainen

Raision kaupungin sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta
Nallinkatu 3, PL 100, 21201 Raisio
sosiaali.terveys@raisio.fi
faksi (02) 435 4376
puh. (02) 434 3111 (vaihde)

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Valitusosoitus

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, päätökseen saa hakea muutosta myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valitusviranomainen

Turun hallinto-oikeus
Sairashuoneenkatu 2-4, PL 32, 20101 Turku
turku.hao@oikeus.fi
faksi 029 56 42414

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Kunnallisvalitus; pykälät

§ Valitusaika 30 päivää

Hallintovalitus; pykälät

§ 78 - 80 Valitusaika 30 päivää

Muu valituselin

(nimi ja postiosoite) Valitusaika x päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaantipäivästä.

Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valituskirja on valittajan tai muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Myös laatijan nimi ja kotikunta on mainittava.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan alkuperäisenä tai jäljennöksenä, todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava sekä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aiemmin toimitettu viranomaiselle.

Valituskirja on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Sosiaalihuoltolain 46 §:n perusteella tehty valitus voidaan toimittaa sa-
nottuna aikana myös Raision sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnalle,
jonka tulee oman lausuntonsa ohella toimittaa se hallinto-oikeudelle. Omalla
vastuulla valituskirjat voi lähettää postitse, sähköpostilla, faksilla tai lähetin
välityksellä. Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asi-
ointipalvelussa osoitteessa [https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistui-
met](https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistui-
met). Valitusasiakirjat on lähetettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen
valitusajan päättymistä.