

Ohjeistus perusopetuksen kouluille lukuvuoden 2019 - 2020 suunnittelua ja toteuttamista varten

(Päivitetty: 2.4.2019)

1. Viralliset koulupäivät ja niiden pituudet

- Kaikissa kouluissa noudatetaan sivistyslautakunnan hyväksymiä koulupäiviä.
- Lautakunnan hyväksymistä koulupäivistä voidaan poiketa vain lukuvuosisuunnitelmaan merkittyjen päivien osalta. Kyseisiä koulupäiviä voi lukuvuodessa olla yhteensä yksi (1).
- Muiden kuin lautakunnan hyväksymien koulupäivien osalta koulut vastaavat oppilaiden kuljetusjärjestelyistä.
- Koulupäivien pituutta voidaan lyhentää enintään kuutena (6) koulupäivänä lukukausien alkaessa ja päättyessä. Koulupäivää lyhennettäessä päivän pituus tulee olla vähintään 4 tuntia.
- Mikäli lukukauden päätöspäivä on muu arkipäivä kuin lauantai, oppilaan koulupäivän tulee olla vähintään kolme (3) tuntia.
- Teemapäivät kirjataan lukuvuosisuunnitelmaan. Niiden pituus on vähintään 4 tuntia.
- Koulujen yhteissuunnittelun ja opettajien koulutusten vuoksi jokaisen koulun opetus pyritään päättämään jokaisen työviikon torstaina klo 14.00 mennessä.

HUOM!

Lukuvuonna 2019 – 2020 kouluilla on mahdollisuus käyttää yhteensä kaksi lyhennettyä työpäivää koulujen kehittämiseen ja opettajien koulutustilaisuuksiin. Koulupäivä voi kaikilta oppilailla päättyä tällöin aikaisintaan klo 12.00. Opettajien työaika näille kehittämispäiville lasketaan iltapäivän opetustuntien ja YS-ajan yhteisestä määrästä. Kehittämispäivät tulee merkitä koulun lukuvuosisuunnitelmaan ja päivien ohjelma tulee olla lukuvuosisuunnitelman liitteenä.

2. Koulutyön jakaminen

- Kaikki koulun toimintaan liittyvä työ on pyrittävä jakamaan mahdollisimman tasapuolisesti koulun opettajien kesken.
- Opettajien viikoittainen opetustuntimäärä on suunniteltava niin, että osallistuminen koulun kehittämiseen ja muihin virkaehtosopimuksen mukaisiin työtehtäviin on mahdollista.

- Opettajan kokonaistuntimäärä voi pääsääntöisesti olla korkeintaan 25% yli opetusvelvollisuuden.
- Koulun rehtori voi määrätä opetustunteja ainoastaan oman koulunsa opettajille. Mikäli koululla on tarvetta palkata toisen koulun opettaja koko lukuvuodeksi, asiasta on sovittava yhteisesti rehtoreiden ja sivistysjohtajan kanssa.

3. Virkaehtosopimuksen mukainen yhteissuunnittelutyöaika (YS – aika)

OVTES osio B, liite 1, § 6: ”Opettajalle määrättyjen viikoittaisten opetus- ja muiden tehtävien lisäksi opettajan tulee osallistua koulussa kolmen tunnin ajan viikossa opetuksen yhteissuunnitteluun, aineryhmittäisiin ja asiaryhmittäisiin neuvonpitoihin, kodin ja koulun väliseen yhteistyöhön sekä opetuksen suunnitteluun ja koulun toiminnan kehittämiseen liittyvien tehtävien tekemiseen.”

HUOM: Kiky-sopimuksen myötä YS-aikaa tuli 1.8.2017 alkaen 12h lisää ja samalla se (3h x 38vk = 114h + 12h = 126h) muuttui vuotuiseksi.

Vuotuinen YS-aika on rehtorin ja opettajien yhdessä suunniteltava etukäteen (painopistealueet, resursointi, toteuttaminen) ja YS-ajan käyttöä seurataan.

YS-aika ei koske sivutoimisia tuntiopettajia eikä enintään viiden koulupäivän pituisessa palvelussuhteessa olevia määräaikaista opettajia.

Viikoittaiset YS-kokoukset eivät ole järjestelmän tarkoitus. Lukujärjestykseen varattu YS-aika kuitenkin mahdollistaa käytännön yhteistyön tarvittaessa.

HUOM: Tähän varattua aikaa ei tarvitse joka viikko käyttää kokonaan, jos yhteisiä asioita ei ole.

Esimerkkejä YS-ajan käyttämisestä:

- Yhteistyö oppilaiden huoltajien kanssa
- Koulun kasvatustyön suunnittelu
- Koulun toimintaan liittyvien tapahtumien, juhlien, retkien ym. yhteissuunnittelu
- Yhteistyö muiden koulujen ja päiväkotien opettajien kanssa
- Yhteistyö oppilasasioissa koulupsykologin, koulukuraattorin, terveydenhuoltohenkilöiden tai muiden viranomaisten kanssa
- Kahden tai useamman opettajan yhteistyönä tapahtuva opetuksen suunnittelu, mikä ei ole omien oppituntien suunnittelutyötä. (HUOM: Monialaiset oppimiskokonaisuudet edellyttävät oman opetuksen suunnittelun lisäksi myös opetuksen yhteissuunnittelua, joka on YS-aikaa)
- Vaikka yhteissuunnittelun tarkoituksena on koulun yhteisvastuullinen kehittäminen, niin opettaja voi YS-ajan puitteissa yksinäänkin tehdä koulun toiminnan kehittämiseen liittyviä suunnittelu- ja valmistelutöitä
- Muu rehtorin määräämä koulun kehittämistyö

Tyypillisiä YS-aikaan kuuluvia tehtäviä ovat:

- Opettajainkokoukset, YS-palaverit, nivelpalaverit, tiimipalaverit tms.
- Arviointikeskustelut
- Pedagogisten asiakirjojen täyttäminen
- Koulun lukuvuosisuunnittelu
- Koulukohtainen kehittämistyö
- Oppilaiden tukeen ja eriyttämiseen liittyvä yhteissuunnittelu
- Vanhempainillat ja –vartit
- Wilma-viestintä
- Erityinen yhteydenpito vanhempien kanssa
- Yhteistyö oppilashuoltoryhmäläisten kanssa
- Yhteydenpito viranomaisiin ja muihin yhteistyötahoihin
- Kehityskeskustelut ja niihin valmistautuminen
- Projektit ja kyselyt, joita ei korvata erikseen
- Työsähköpostin lukeminen ja kirjoittaminen
- Työnohjaus

YS-aikaan eivät kuulu:

- Omien oppituntien suunnittelu, valmistelu ja jälkityö
- Oppilaiden arviointi
- Muiden sopimusmääräysten perusteella korvattavat tehtävät (esim. musiikkiesitysten hoito, luokanohjaajan tehtävät, kirjasto, välineiden huoltaminen)
- Koulukohtaisilla korvauksilla tai muuten korvattavat tehtävät
- Opettajatyöpäivät eli VESO-päivät
- Tehtävät, joita varten opettaja on vapautettu tavanomaisesta opetustyöstään
- Välitunti on osa oppituntia, josta opettajalle maksetaan palkka, joten välituntien aikana tehtyä työtä ei voi lukea YS-aikaan kuuluvaksi
- Yhteiset tapahtumat, opintoretket ja leirikoulut
- Koulutukset eivät ole YS-aikaa, vaan kuuluvat veso-aikaan

4. Opetustyön ulkopuolisista tehtävistä maksettavat korvaukset

- Sivistyskeskuksen perustamien työryhmien jäsenille koulutoimi maksaa korvauksen kokouksista, jotka pidetään selkeästi työajan ulkopuolella. (klo 14.00 jälkeen)
- Osaamisen ja koulutuksen kehittämissuunnitelmien toimintaa koskevat korvaukset määritellään ryhmäkohtaisesti ja sovitaan aina erikseen mukana olevien opettajien kanssa
- Virkaehtosopimuksessa määritellyt korvaukset opettajille määrättyjen vastuualueiden hoidosta on huomioitu koulun tuntikehyksessä.

5. Koulutus ja kurssit

- Mikäli työnantaja/koulun rehtori pitää täydennyskoulutukseen osallistumista opettajan virkatehtävien kannalta välttämättömänä, hän määrää opettajan osallistumaan koulutukseen KVTES, liite 16:ssa tarkoitetulla matkamääräyksellä. Palkka maksetaan opettajalle OVTES:n mukaisesti ja matkakustannukset sekä päivärahat KVTES, liite 16:n mukaisesti. Matkalasku on esitettävä kahden kuukauden kuluessa.
- Mikäli työnantaja/koulun rehtori ei pidä koulutukseen osallistumista välttämättömänä, hän voi siitä huolimatta oikeuttaa opettajan osallistumaan koulutukseen. Tällöin opettajalle voidaan myöntää hakemuksesta virkavapaata täydellä palkalla, osapalkkaisena tai palkattomana. Lisäksi työnantaja voi osallistua matkakustannusten korvauksiin ja muihin koulutuskustannuksiin.
- Jos koko päivän kestänyt koulutus ylittää päivittäisen säännöllisen työajan, ei tämä muodosta perustetta lisätyö- tai muihin vastaaviin korvausvaatimuksiin.
- Koulutukseen osallistumisesta ja kustannuksia koskevista järjestelyistä ja ehdoista keskustellaan ja sovitaan aina koulun rehtorin kanssa ennen koulutuksen alkua.

6. Opettajan vapautuessa omista oppitunneistaan

Jos opetettava ryhmä on esimerkiksi:

- Oman luokanopettajan/luokanohjaajan opetuksessa
- Leirikoulussa tai luokkaretkellä
- TET-jaksolla

Opettajan tulee olla työnantajan käytettävissä vapautuvien oppituntien ajan muihin rehtorin määräämiin työtehtäviin.

7. Luokkaretket, leirikoulut ja kansainväliset yhteistyöprojektit

- Luokkaretket ja leirikoulut on merkittävä koulun lukuvuosisuunnitelmaan.
- Opettajaa ei voida määrätä ilman hänen suostumustaan käyttämään opetusmenetelmänään koulun ulkopuolista opetusta. Luokkaretken tai leirikoulun suunnitteluun ja toteutukseen osallistuminen on siten opettajalle vapaaehtoista.
- Lukuvuosisuunnitelmaan merkitty luokkaretki tai leirikoulu on samalla niihin osallistuville opettajille virkamatkamääräyksen perusta. Annettava virkamatkamääräys tuo oikeuden päivärahaan.
- Luokkaretken tai leirikoulun rahoituksesta ovat vastuussa oppilaiden vanhemmat. Koulun on kuitenkin oltava selvillä rahoituksen karttumisesta ja kirjanpidosta.
- Comenius-, Erasmus-, ym. kansainvälisiin yhteistyöhankkeisiin osallistuminen on opettajalle vapaaehtoista. Matka- ja majoituskulut sekä mahdolliset päivärahat maksetaan projektimäärärahoista siten kuin niistä etukäteen rehtorin kanssa sovitaan.

8. Harkinnanvaraisten virkavapaiden myöntäminen koulujen henkilöstölle

8.1 Lyhyet harkinnanvaraiset virkavapaat

Periaatteita noudatetaan myönnettäessä harkinnanvaraisia virkavapaita yksityisasioiden vuoksi. Harkinnanvaraisella virkavapaalla tarkoitetaan sellaisia virkavapaita, joita työnantaja ei ole lain tai sopimusmääräyksen perusteella velvollinen myöntämään.

Mikäli virkavapautta haetaan yksittäisinä päivinä, noudatetaan alla olevaa ohjetta. (Konsernijaoston päätös 9.3.2009)

PALKATTOMAT PVT	POIS PALKASTA
1	1
2	2
3	3 + 1 viikonlopun päivä
4	4 + 1 viikonlopun päivä
5	5 + 2 viikonlopun päivä

Syyslukukausi

Mikäli, anotaan harkinnanvaraista palkatonta virkavapautta koko syyslukukaudeksi, se on anottava ajalle 1.8. - 31.12

Syysloma

Mikäli virkavapaus alkaa 1.9. tai aiemmin, ja kestää syyslomaan saakka, on myös syysloma kokonaan palkaton.

Joululoma

Mikäli virkavapaus alkaa 1.11. tai aiemmin, virkavapaus on anottava 31.12.2019 asti.

Kevätlukukausi

Mikäli anotaan harkinnanvaraista palkatonta virkavapautta koko kevätlukukaudeksi, on se anottava ajalle 1.1. - 30.6.

Talviloma

Mikäli virkavapaus alkaa kevätlukukauden alusta lukien tai aiemmin ja kestää talvilomaan saakka, on myös talviloma palkaton.

Pääsiäisloma Ei vaikutusta

Lukuvuosi

Mikäli, anotaan harkinnanvaraista palkatonta virkavapautta koko lukuvuodeksi, on se anottava ajalle 1.8. - 31.7. Äitiys- ja vanhempainlomissa sekä hoitovapaissa toimitaan OVTES:n mukaisesti.

Mikäli virkavapaus ajoittuu esim. talviloman ympärille esim. 13.2 -24.2., (hiihtolomaviikko 16.-22.2.) palkattomia päiviä tulee 3, ja pois palkasta lähtee 3+1.

Huom!

- Mikäli opettajalla on tarvetta käyttää opetuksettomia työpäiviä osana lyhyitä virkavapaita, tulee hänen sopia tästä aina erikseen koulun rehtorin kanssa. Työnantajalla on oikeus määrätä opettaja tulemaan töihin opetuksettomana päivänä, mikäli siihen on olemassa hyvin perusteltu syy.

8.2. Pidemmät harkinnanvaraiset virkavapaat

- viranhaltijan palkattomat virkavapaat lyhytaikaisen loman yhteydessä (ei oikeutta koulun lyhytaikaisen loma-ajan palkkaan)
 - syysloman yhteydessä 1 kk ajan palkattomalla
 - joululoman yhteydessä 2 kk ajan palkattomalla
 - hiihtoloman yhteydessä 6 viikon ajan palkattomalla
- **koulujen lyhyiden loma-aikojen yhteyteen (syysloma, joululoma tai hiihtoloma) on mukaan anottava viikonloppu, jos loma sijoittuu kahdelle viikolle. Esim. hiihtolomaa edeltävät to-pe virkavapaalla, hiihtoloma ja sen jälkeen vielä ma ja ti päivät virkavapaalla. Mukaan anottava hiihtolomaa edeltävä viikonloppu => to-su, (hiihtoloma), ma-ti. Yli kahden viikon mittaiset virkavapaat tulee anoa yhdenmittaisina (kts. lyhyet harkinnanvaraiset virkavapaat)**
- yhden kuukauden mittaiseen virkavapaaseen mukaan anotaan viisi viikonloppua
- koko lukukauden kestävä palkaton virkavapaa anotaan 1.1. - 30.6. tai 1.8.- 31.12.
- mikäli virkavapaa anotaan edellä olevista ohjeista poiketen, anomus palautetaan ja kehoitetaan hakijaa anomaan ohjeiden mukaisesti. Mikäli anoja ei tähän suostu, virkavapaa-anomus hylätään.

Pitkät virkavapaa/työlomat

Päätävän viranomaisen tulee noudattaa vapaata myöntäessään seuraavia ohjeita:

1) Raision kaupungin toiseen toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen valitulle voidaan myöntää harkinnanvaraista palkatonta virka-/työvapaa enintään mahdollisen koeajan ajaksi.

2) Raision kaupungin toiseen määräaikaiseen palvelussuhteeseen valitulle voidaan myöntää harkinnanvaraista palkatonta virka-/työvapaa pääsääntöisesti vuodeksi kerrallaan enintään kahden vuoden ajaksi. Määräajasta voidaan poiketa vain, jos siihen on työssä pätevytyymiseen liittyvä perusteltu syy, pakottava perhesyy tai tehtävästä on saavutettavissa olennaista hyötyä kaupungin toisen palvelussuhteen

hoitamisessa.

3) Muissa tapauksissa voidaan myöntää harkinnanvaraista palkatonta virka-/työvapaata enintään vuoden ajaksi. Määräajoista voidaan poiketa vain, jos siihen on työssä pätevytyymiseen liittyvä perusteltu syy, pakottava perhesyy tai tehtävästä on saavutettavissa olennaista hyötyä kaupungin palvelussuhteen hoitamisessa. Harkinnanvaraisia virka-/työvapaita myönnettäessä tulee harkita, voidaanko virka-/työvapaan myöntämistä työtehtävien hoidon kannalta pitää mahdollisena vai ei.

8.3 Vuorotteluvapaa

- vuorotteluvapaa perustuu vapaaehtoisuuteen, eikä ole subjektiivinen oikeus
- tilalle on palkattava työtön työnhakija vastaavaksi ajaksi, muttei välttämättä samaan tehtävään
- vuorotteluvapaan kesto vähintään 90 päivää, enintään 180 päivää

8.4 Opinto- ja hoitovapaa

- opinto- ja hoitovapaan suhteen toimitaan ao. lakien mukaisesti
- hoitovapaata voi saada korkeintaan kaksi jaksoa

8.5 Sijaisen palkkaaminen

- **Sijainen palkataan ensisijaisesti myönnetyn virkavapauden ajalle osuville koulupäiville.**
- Lukukauden tai sitä pidempien sijaisuuksien osalta voidaan sijaisen virkamääräys tehdä myös osittain koulujen loma-ajalle.

8.6 Opettajien opetuksettomat työpäivät

- Opetukseton päivä on opettajan palkallinen työpäivä. Sen aikana opettajaa koskevat opetusta lukuun ottamatta kaikki muut virkaan kuuluvat työtehtävät ja velvollisuudet.
- Opettajan tulee olla rehtorin saavutettavissa kyseisenä päivänä kohtuullisessa ajassa kiireellisiä tapauksia varten. Opettajan mahdollisesta läsnäolosta opetuksettomana päivänä tulee rehtorin ilmoittaa opettajalle vähintään noin kahta viikkoa aikaisemmin.
- Mikäli opettaja ei ole tavoitettavissa opetuksettomana päivänä, tulee hänen anoa virkavapaata kyseiselle päivälle.

9. VESO-päivien järjestäminen lukuvuonna 2019 – 2020

- Opettajien VESO-koulutuksiin on uuden virkaehtosopimuksen ja KIKY- sopimuksen mukainen käytettävissä yhteensä 5 koulutuspäivää lukuvuoden aikana.

- Sivistyskeskus järjestää yhteisenä koulutuksena kaikille opettajille lukuvuoden 2019 – 2020 aikana yhteensä yhden kokonaisen koulutuspäivän elokuussa 2019 ja yhden puolen päivän mittaisen koulutuksen helmikuussa 2020.
- Jokainen koulu voi suunnitella koulun omien tarpeiden mukaan yhteensä 3,5 koulutuspäivän sisällön.
- Mikäli opettaja ei voi perustellusta syystä osallistua yhteisiin koulutuspäiviin, on hänen otettava ko. ajaksi palkatonta virkavapaata tai sovittava etukäteen koulun rehtorin kanssa koulutuspäivän korvaamisesta. Korvaavaksi koulutukseksi voidaan hyväksyä vain kuntakohtaisen opetussuunnitelman toteuttamiseen liittyvä koulutus. Koulutoimi tai koulu ei vastaa korvaavan koulutuksen järjestämisestä aiheutuvista kustannuksista.

10. Koulujen hallinnon järjestelyt

- Koulukohtaisesti annettavat opetuksen huojennukset tulee käyttää koulun sisällä pääsääntöisesti koulujen hallinnollisten tehtävien hoitamiseen. Koulun rehtoria koskevan opettajantietolomakkeen allekirjoittaa sivistysjohtaja.

11. Koulujen määräaikaisen henkilöstön palkkaaminen ja opettajien palkkatiedot

- Uudet määräaikaiset opettajat palkataan pääsääntöisesti ajalle 01.08.2019 – 31.7.2020
- Opettajien palkkatietojen tulee olla valmiina priimuksessa viimeistään 31.8.2019
- Määräaikaiset ohjaajat palkataan ajalle 7.8.2019 – 30.5.2020

12. Sijaisten palkkaaminen opettajien sairaslomien vuoksi

- Pääsääntöisesti opettajan sairasloman ajaksi palkataan sijainen
- Ensimmäisen sairauslomapäivän osalta tulee kuitenkin käyttää harkintaa
- Koulutusten vuoksi rehtori voi oman harkintansa mukaan palkata sijaisen

13. Koulujen lukuvuosisuunnitelmat

- Koulujen lukuvuosisuunnitelmien tulee olla valmiina Wilmassa 30.9.2019 mennessä. Lukuvuosisuunnitelmia voidaan täydentää tammikuussa 2020. Ne avataan täydentämistä varten ajalla 1.1.2020 – 31.1.2020.
- Koulun lukuvuosisuunnitelman tulee olla nähtävillä Wilmassa myös oppilaiden huoltajille.

HUOM!

- Lukuvuoden 2019 – 2020 lukuvuosisuunnitelmassa kaikilla koululla tulee olla mukana lain edellyttämä tasa-arvosuunnitelma.

14. Oppilaiden poissaoloista ilmoittaminen

- Koulujen oppilashuoltosuunnitelmissa on määritelty, miten puututaan oppilaan luvattomiin ja huolta herättäviin poissaoloihin.
- Yli 150 h luvattomista tai huolta herättävistä poissaoloista koulun tulee aina tehdä ilmoitus opetuksenjärjestäjälle.

15. Uusien oppilaiden ottaminen perusopetukseen tai oppilaan koulupaikan vaihtaminen

- Koulunsa aloittavien oppilaiden sijoittelusta vastaavat koulujen rehtorit yhdessä sivistysjohtajan kanssa.
- Kaupunkiin uutena muuttavat oppilaat ilmoitetaan aina ensisijaisesti palvelusihteerille Hanna Koivistolle tai palvelusihteerille Ritva Ojannolle. Sivistyskeskus kirjaa uusien oppilaiden tiedot Priimukseen ja sijoittaa oppilaat kouluihin.
- Tukea tarvitsevien oppilaiden koulupaikkaa tai opetusmuotoa koskevat muutokset käsitellään aina perusopetuksen erityisen tuen ryhmässä. Asian esittelijänä toimii oppilaan senhetkisen koulun rehtori tai hänen valitseman opettaja.

Raisiossa 2.4.2019

Juha-Pekka Lehmus

Sivistysjohtaja