

§ 31

Kehittämisyhmien toimintasuunnitelmat 2019

Kehittämistoiminnan koordinaattori *** 26.2.2019:

Opetuksen kehittämisen eli OPKE-toiminnan juuret ovat Raisiossa opetus-suunnitelmatyössä varsinkin vuodesta 2013 lähtien sekä erilaisten hankkeiden, kuten Liikkuvan koulun, parissa tehtävässä kehittämistoiminnassa. Lukuvuoden 2018-2019 aikana Raisiossa on toiminut viisi kehittämissuunnitelmaa: eRaisio, OPS, Hyvinvointi, Kulttuuri sekä Liikunta ja urheilu. Jokaisella ryhmällä on puheenjohtajan lisäksi 5-10 jäsentä laajasti eri sivistyksen toimialoilta. Ryhmät ovat kokoontuneet säännöllisesti noin kerran kuukaudessa. Kaupungin kehittämistoiminnan koordinaattorina toimii ***, jonka tehtäviin kuuluu koota ryhmien puheenjohtajat yhteen ja viedä kehittämisen kokonaisuutta eteenpäin.

Yhteisesti on ryhmien toiminnan osalta sovittu, että pyritään suuntaamaan toiminnasta noin puolet henkilöstöön ja puolet suoraan oppilaisiin. OPKE-toiminnan budjetti on 30.000 euroa, jonka avulla toimintaa pystytään järjestämään. Myös hankkeet tarjoavat paljon erilaisia mahdollisuuksia. Jokainen kehittämissuunnitelma on tehnyt toimintasuunnitelman tämän vuoden toimintansa pohjaksi (liitteenä). Koska toiminta on vasta aluillaan, toimintasuunnitelmatkin kasvavat ja kehittyvät vielä vuoden aikana.

Hyvinvoinnin kehittämissuunnitelman toiminnassa halutaan kehittää Raisioon hyvinvoinnin vuosikelloa, joka ulottuisi aina päiväkodista toiselle asteelle saakka. Vuosikellossa on vuoden ajalle teemoja, joiden mukaan hyvinvointia huomioidaan ja kehitetään työyhteisöissä. Vuosikellon teemojen mukaan voidaan esimerkiksi järjestää erilaisia koulutuksia kaupunkiin. Suunnitelmissa on ainakin restotatiivisen sovittelun laajentaminen kaikille kouluasteille sekä Hyvää mieltä –koulutukset, joiden tavoitteena on koululaisten mielenterveyden edistäminen. Hyvinvoinnin kehittämissuunnitelman visiona on luoda ”Islannin mallista” raisiolainen vastineensa ja luoda kouluille, päiväkodeille ja perheille positiivisen ja välittävän puuttumisen toimintakulttuuria.

eRaisio-ryhmän tehtävänä on kehittää, koordinoita ja yhtenäistää sivistyskeskuksen digitaalisuutta ja digikulttuuria. Ryhmä on laatinut digistrategian ja oman sivuston työnsä tueksi. Toimintasuunnitelmassa on paljon koulutuksia eri kouluasteille ja henkilöstöryhmille. Ryhmän toimintaa tukee myös koulujen digitortoiminta.

Kulttuuriryhmän tavoitteena on luoda yhtenäinen kulttuurisuunnitelma aina varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle asti ja myös aikuisopiskelijat (Raisio-opisto) huomioiden. Ryhmä kehittää yhteistyötä kulttuuripalveluiden, -toimijoiden sekä koulujen ja päiväkotien välillä. Toimintasuunnitelman mukaan

he järjestävät monipuolisia koulutuksia, luentoja ja tapahtumia sekä oppilaille että henkilöstölle.

OPS-ryhmän tehtävänä on opetussuunnitelman pitäminen ajan tasalla sekä yhtenäistää perusopetuksen opetukseen ja arviointiin liittyviä käytänteitä kaupungissa. OPS-ryhmä on myös aktiivisesti mukana opetushallituksen Majakka-kehittämiskouluverkoston toiminnassa. Tänä vuonna toiminnassa korostuvat mm. varhennetun kielenopetuksen tuomat muutokset opetussuunnitelmaan, nivelvaiheyhteistyön kehittäminen, arvioinnin kehittäminen ja yhteistyö arviointiryhmän kanssa, opetussuunnitelman päivitys varsinkin kielen varhentamisen osalta sekä monialaisen oppimiskokonaisuuden kehittäminen ja järjestäminen.

Liikunta ja urheilu –ryhmä jatkaa kaupunkimme ansiokasta työtä Liikkuva koulu –hankkeen parissa. Kevään kohokohtia ovat henkilöstölle suunnattu hyvinvointi-iltapäivä ja oppilaiden Para School Day maaliskuussa. Ryhmän tavoitteena on kouluttaa opettajia toiminnalliseen työskentelyyn ja saada liikkuminen osaksi arkea niin oppilaille kuin henkilöstölläkin.

Liitteet 1 OPKE_toimintasuunnitelmat.pdf

Päätösehdotus

Sivistysjohtaja Juha-Pekka Lehmus

Sivistyslautakunta hyväksyy

kehittämisyhmien toimintasuunnitelmat.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Rehtori *** poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 18.50.

