

Asianro 145/01.02.00/2019

§ 25**Harkinnanvaraiset palkantarkistukset teknisessä keskuksessa 1.1.2019****Päätöshistoria**

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 14.1.2019 5 §

”Harkinnanvaraiset palkantarkistukset 1.1.2019

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä:

Kunnallisiin virka- ja työehtosopimukseen sisältyy paikallinen palkkojen harkinnanvarainen järjestelyerä 1.1.2019 lukien. Lisän suuruus on 1,2 % maksetuista palkoista. Lääkärisopimuksen osalta kuitenkin 0,7 %. Erän suuruutta tulee tarkastella sopimusten liitteittäin. Raisiossa korotukset tehdään siten, että kaupunginhallituksen konsernijaosto linjaa periaatteet tarkistuksille ja lautakunnat päättävät tarkistusten kohdentamisesta viranhaltijoille ja työntekijöille. Kummassakin vaiheessa käydään neuvottelut henkilökuntaa edustavien ammattijärjestöjen kanssa.

--

Teknisen keskuksen korotukset 1.1.2019

- KVTES toimistoala liite 1 korotussumma 702,51 €/kk, voidaan kohdentaa joko tehtäväkohtaisiin palkkoihin tai henkilökohtaisiin lisiin. Henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärä täyttyy, joten pakollista niihin kohdentaminen ei ole.
 - Ryhmien IV ja V tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 40 €. Muutoin tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin.
- KVTES hinnoittelemattomat korotussumma 104,90 €/kk, voidaan kohdentaa joko tehtäväkohtaisiin tai henkilökohtaisiin palkkoihin. Henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärä täyttyy, joten pakollista niihin kohdentaminen ei ole.
 - Voidaan kohdentaa sekä tehtäväkohtaisiin että henkilökohtaisiin palkkoihin.
- KVTES ruokapalvelut liite 6 korotussumma 1480,11 €/kk voidaan kohdentaa joko tehtäväkohtaisiin tai henkilökohtaisiin palkkoihin. Henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärä täyttyy, joten pakollista niihin kohdentamista ei ole.
 - Painotus tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

- KVTES siivoojat liite 8 korotussumma 1165,52/kk € voidaan kohdentaa joko tehtäväkohtaisiin tai henkilökohtaisiin palkkoihin. Henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärä täyttyy, joten pakollista niihin kohdentaminen ei ole.
 - Painotus tehtäväkohtaisiin palkkoihin.
- Teknisten sopimus korotussumma 2493,65 €/kk, josta tulee kohdentaa vähintään 0,3 % eli 623,41 € sopimusmääräyksen mukaan henkilökohtaisiin osiin. Loppusumma voidaan kohdentaa joko tehtäväkohtaiseen palkkaan tai henkilökohtaisiin lisiin.
 - Painotus tehtäväkohtaisiin palkkoihin.
- Tuntipalkat korotussumma 7,28 €/tunti, joka voidaan käyttää perustuntipalkkojen, henkilökohtaisten lisien tai urakkapalkkojen korotuksiin.
 - Kohdennetaan sekä perustuntipalkkoihin että henkilökohtaisiin lisiin. Suoritetaan tehtäväryhmien välinen palkkojen tarkastelu.
- Lääkärisopimus, eläinlääkärit korotussumma 32,56 €. Ei pakollista kohdistusta henkilökohtaiseen lisään.
 - Voidaan kohdentaa joko tehtäväkohtaiseen tai henkilökohtaiseen palkkaukseen.

KVTES alueella henkilökohtaiset lisät noudattavat tasoa 40, 60 ja 100 euroa.

Tarkistuksia suoritettaessa tulee huomioida tarkistusten vaikutus kiinteisiin lisiin kuten palveluvuosiin sidottuihin lisiin ja vaikutukset työajasta tuleviin lisiin.

Käydyistä neuvotteluista tulee laatia pöytäkirja.

Korotetut palkat tulee sopimuksen mukaan maksaa kahden kuukauden kuluessa niiden voimaan astumisesta ja takautuvat palkat kolmen kuukauden kuluessa. Lautakuntien tulee tehdä päätökset niin, että korotukset ovat palkanlaskennan käytössä 18.2.2019.

Pöytäkirja ammattijärjestöjen kanssa käydystä neuvottelusta koskien palkan-tarkistusten periaatteita esityslistan liitteenä.

Tekninen lautakunta

12.02.2019

Päätösehdotus Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää antaa yllä olevat ohjeet lautakunnille ja keskuksille harkinnanvaraisten palkantarkistusten suorittamisesta 1.1.2019.

Päätös Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.”

Tekninen johtaja Antti Korte 6.2.2018:

Teknisessä keskuksessa käytiin kaksi neuvottelua henkilöstöä edustavien ammattijärjestöjen kanssa. Muistiot käydyistä neuvotteluista ovat liitteenä. Palkantarkistuksissa on noudatettu konsernijaoston antamia yleisperiaatteita. Tuntipalkkaisten joukossa on kaksi työntekijää, joiden palkkaryhmä on 2A ja kaikilla muilla palkkaluokka on 1C tai ylempi. Tässä yhteydessä palkkaluokka tulee korjata.

Palkantarkistusesitykset ovat liitteenä.

Liitteet

- 4 Muistiot teken palkantarkistusneuvotteluista
- 5 Palkantarkistusesitykset

Päätösehdotus Tekninen johtaja Antti Korte

Tekninen lautakunta päättää hyväksyä liitteenä olevat palkantarkistukset. Palkantarkistukset astuvat voimaan 1.1.2019. Lisäksi tekninen lautakunta päättää muuttaa *** ja *** tuntipalkkaisten palkkaryhmäksi 1C.

Päätös Tekninen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Anne Rantala ja Mikko Kunttu poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyyden peruste hallintolain 28 § 1 mom. 1 kohta. Rantala ja Kunttu ovat asianosaisia.

Antti Korte toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian ajan.

Tiedoksi

Palkkasihteerit
Kirje korotuksen saajille
Jarmo Niitynperä, konsernihallinto

