

Asianro 1259/01.04.02/2018

**§ 347****Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2019**

Henkilöstösuunnittelija Anne Kujanpää:

Työterveyshuollon, työsuojelun ja henkilöstöhallinnon edustajat ovat laatineet työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2019.

Raisio kaupunki kilpailuttaa työterveyshuoltopalvelut alkuvuodesta 2019. Toimintasuunnitelma päivitetään tarvittaessa kilpailutuksen jälkeen.

Työterveysyhteistyön pitkän aikavälin tavoitteet ovat työntekijöiden työkyvyn tukeminen, esimiesten työkyky-, työhyvinvointi- ja ikäjohtamisen tukeminen ja sairauspoissaolojen hallinta ja vähentäminen.

Toimintasuunnitelmakauden 2019 päätavoitteet ovat:

- i. Työterveysyhteistyön lisääminen ja kehittäminen
  - työterveyshuollon ja esimiesten osallistavan ja aktiivisen yhteistyön lisääminen
  - työterveyshuollon prosessien kehittäminen ja vaikuttavuuden parantaminen
- ii. Varhaisen tuen tehostaminen
  - pitkittyneiden sairauspoissaolojen sekä riskiryhmien kartoitus ja tehostettu toiminta
  - varhaisen tuen ohjausta ja neuvontaa esimiehille
- iii. Työntekijöiden, esimiesten ja työyhteisöjen tukeminen työn ja toimintaympäristön erilaisissa muutostilanteissa.
  - psykososiaalisen kuormituksen tunnistamisen ja havaitsemisen kehittämistä, ohjausta ja neuvontaa
  - työpaikkaselvitys- ja riskien arviointiprosessien selkiyttäminen ja kehittäminen.

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

17.12.2018

---

**Päätösehdotus**

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyy toimintasuunnitelman ja lähettää sen yhteistoimintaryhmän käsiteltäväksi.

**Päätös**

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Anne Kujanpää, Konsernihallinto  
Peter Kvist, Työterveyshuolto  
Anne Heikkinen, Työterveyshuolto

