

Asianro 973/01.01.01/2018

§ 446**Ohjeet korvaavan työn tekemisestä Raision kaupungissa****Päätöshistoria**

Yhteistoimintaryhmä 25.10.2018 93 §

”Henkilöstösuunnittelija Anne Kujanpää:

Korvaava työ Raision kaupungilla

Raision kaupunki pyrkii vahvistamaan työhyvinvointi- ja työkykyjohtamista ja vähentämään työkyvyttömyyskustannuksia. Sairaus tai tapaturma ei aina edellytä työpaikalta poissaoloa, vaan työntekijä voi usein tehdä toisenlaista työtä tai omaa työtään muokattuna. Korvaava työ on työtä, jota työntekijä pystyy tekemään niin, ettei sairaudesta toipuminen vaarannu. Useissa kunnissa (esim. Oulu, Vantaa, Hämeenlinna) on viime vuosina otettu käyttöön korvaavan työn toimintamalli. Toimintatapa on tarkoitus ottaa käyttöön myös Raision kaupungilla. Toimintamallin tavoitteena on lyhentää ja ennaltaehkäistä ja vähentää sairauspoissaoloja. Korvaavan työn turvin työhönpaluu nopeutuu.

Raision kaupungin korvaavan työn toimintamalli

Korvaava työ sopii tilanteisiin, joissa kyse on ohimenevästä, paranevasta, lyhyttä sairauspoissaoloa vaativasta sairaudesta. Korvaavan työn mahdollisuus arvioidaan työterveyshuollossa. Korvaava työ voi kestää 1pv - 8 viikkoa ja työaika on 100 %. Korvaavan työn ajalta työntekijä saa täyttä omaa varsinaista palkkaansa. Korvaava työ on työntekijälle vapaaehtoista. Korvaava työ voi olla työntekijän omassa työyksikössä tai jossakin muussa kaupungin yksikössä. Korvaava työ voi olla myös koulutusta tai etätyötä. Korvaavan työn ajaksi tehdään määräaikainen työsopimus ja työntekijä on työ/virkavapaalla varsinaisesta tehtävästään. Oma työtään mukautettuna tekevien osalta työsopimuksessa tai virkamääräyksessä todetaan korvaavan työn aikana suoritettavat tehtävät. Korvaavan työn kustannukset maksetaan työntekijän oman työyksikön kustannuksista. Jos korvaavaa työtä tekevä on työvapaalla omasta tehtävästään, tarvittaessa hänelle voidaan ottaa sijainen. Korvaavan työn tekemiseen ei haeta työntekijäkohtaista erillistä täyttölupaa. Korvaavan työn määrää seurataan henkilöstöhallinnossa ja käytöstä raportoidaan konsernijaostolle. Työsopimuksen tekee esimies, joka ottaa henkilön kyseiseen määräaikaiseen tehtävään.

Työyhteisöissä valmistellaan toimintamallin käyttöönotto käsittelemällä toimintamallin periaatteet ja miettimällä etukäteen korvaavan työn työtehtäväksi sopivia töitä.

Toimintamalli on käsitelty Raision kaupungin työterveyshuolto Aurinkoristeyksen ja pääluottamusmiesten kanssa.

Korvaavan työn kustannukset

Työntekijälle maksetaan korvaavan työn ajalta hänen omaa varsinaista palkkaansa ellei toisin sovita. Korvaava työ maksetaan sillä rahalla, joka ilman järjestelyä maksettaisiin työntekijälle sairauspoissaoloajan palkkana. Raision kaupunki maksaa sairauspoissaolon ajalta ensimmäisen 60 poissaolopäivän osalta täyttä palkkaa. Yhdeksän päivän poissaolon jälkeen työnantaja saa sairauspoissaolosta Kelan sairauspäivärahan, jota ei korvaavan työn ajalta makseta.

Raision kaupunki saa korvaavan työn ajalta työpanoksen. Työntekijä voi tehdä työtä voimavarojensa mukaan poissaolon sijaan. Yhteys työyhteisöön säilyy ja työt eivät kasaannu. Muiden kuntien kokemusten mukaan työjärjestelyjen tekeminen työpaikoilla on korvaavan työn myötä joustavampaa. Työhönpaluut ovat nopeutuneet ja esim. Vantaan kaupunki kertoo sairauspoissaolokustannuksien vähentyneen. Korvaava työ luo uudenlaista työkuilttuuria.

Toimintamallin käyttöönotto

- Esimiehet koulutetaan toimintamallin käyttöön
- Työyksiköissä käsitellään korvaavan työn toimintamalli ja valmistellaan korvaavaksi työksi sopivia työtehtäviä.
- Jos työntekijä tekee omaa työtään mukautettuna ja hänen tehtävänsä ei tarvita sijaista, hän jatkaa omalla vakanssillaan. Jos tehtävään tarvitaan sijainen tai henkilö siirtyy toiseen tehtävään, perustaa kaupunginhallituksen konsernijaosto näitä tilanteita varten korvaavan työn vakansseja.
- Korvaavan työn vakansseja saa käyttää vain korvaavan työn työsuhteisiin.
- Korvaavan työn vakansseihin ei pyydetä erikseen täyttölupaa.

KORVAAVAN TYÖN TOIMINTAMALLI RAISION KAUPUNGISSA

Korvaava työ otetaan käyttöön silloin, kun työntekijä sairauden tai työtapaturman vuoksi ei kykene tekemään varsinaista työtään, mutta pystyy tekemään toisenlaista työtä tai omaa työtään osatyökykyisenä. Työntekijän ei tarvitse olla sairaana kotona, vaan hän voi tehdä työterveyslääkärin arvioiman työkyvyn mukaista työtä niin, ettei sairaudesta toipuminen vaarannu. Työtehtävän muokkaaminen työkuuntoon nähden sopivaksi on osa varhaista ammatillista kuntouttamista ja tukea.

Periaate

1. Tarpeen ja mahdollisuuden tulee aina perustua työterveyslääkärin arvioon,
2. korvaava työ on työntekijälle vapaaehtoinen valinta,

3. esimiehen tulee tarjota korvaavana työnä mielekästä, työntekijän osamista vastaavaa työtä.

Jokaisen sairauspoissaolotodistuksen kirjoittamisen yhteydessä tehdään työkykyarvio ja arvioidaan työkykyyn sopivat työt. Työterveyslääkärin tekemän työkykyarvion ja määritellyn sairauspoissaoloajan perusteella muokataan työtehtävää työntekijän sen hetkisen työkyvyn ylläpitämisen tueksi joko omasta tai jostain toisesta vastaavasta yksiköstä.

Tapaturmavakuutus on voimassa myös silloin, kun työntekijä keskeyttää sairauspoissaolon ja palaa töihin. Omailmoitussairauspoissaolon aikana korvaavaa työtä ei kuitenkaan sovelleta. Korvaavasta työstä tehdään aina erillinen sopimus.

Korvaavan työn tekemiseen tarvitaan työterveyslääkärin lausunto. Jos työntekijä on saanut lääkärintodistuksen muualta, työntekijä ottaa yhteyttä työterveyslääkəriin. Korvaavaan työhön antaa vain työterveyshuollon työterveyslääkäri lausunnon.

Miten toimitaan

1. Mikäli työterveyshuollon työterveyslääkäri arvioi työkunnan sellaiseksi, että työntekijä voi tehdä korvaavaa työtä, kirjoittaa hän siitä lausunnon sairauspoissaolotodistukseen. Korvaavaa työtä käyttöönotettaessa työntekijän ja esimiehen tulee käydä keskustelu, jossa sovitaan työtehtävät ja muut käytännön asiat.
2. Saatu sva-todistus toimitetaan ensitilassa esimiehelle. Jos kyseessä on mahdollisuus tehdä korvaavaa työtä, niin mahdollisuuksien mukaan asiasta keskustellaan vielä työyhteisön kanssa sen toteuttamisesta. Keskustelun tuloksesta riippuen voi korvaavaa työtä tehdä joko omassa yksikössä tai muissa yksiköissä.
3. Työntekijä tekee korvaavaa työtä määritellyn ajan, eikä hänellä ole sairauspoissaoloa. Jos työntekijä ei halua tehdä korvaavaa työtä, esimies myöntää sairauspoissaolon. Korvaava työ voidaan keskeyttää esimiehen, työntekijän tai työterveyslääkärin aloitteesta.

Vastuut

1. Työntekijän on keskusteltava esimiehen kanssa avoimesti työn tekemisessä esiintyvistä ongelmista, jottei toipuminen ja jäljellä oleva työkyky vaarannu.
2. Lakia yksityisyyden suojasta työelämässä on noudatettava käsiteltäessä työntekijän terveyteen liittyviä asioita.
3. Korvaavaa työtä teetettäessä työntekijälle maksetaan samaa palkkaa kuin tavanomaista työtä tehdessä, mikäli toisin ei ole sovittu. Korvaavaa työtä tekevän henkilön palkkakustannukset menevät työntekijän oman yksikön määrärahoista.

Kaupunginhallitus

03.12.2018

4. Työnantaja huolehtii kaikista lakien mukaisista ilmoituksista ja velvoitteista korvaavasta työstä huolimatta.
5. Esimiehen tulee tukea ja seurata henkilöstön työhyvinvointia, edistää työkykyä ja toimia työssä jatkamisen tukena.

Lisätietoja

Henkilöstösuunnittelija Anne Kujanpää, 044 797 2150

Henkilöstön kehittämiskoordinaattori Pekka Järvinen, 0400 469 962

Henkilöstösuunnittelija Anne Kujanpää esittelee asiaa kokouksessa.

Päätösehdotus

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä

Yhteistoimintaryhmä suosittaa kaupunginhallituksen konsernijaostolle ja kaupunginhallitukselle, että Raision kaupungissa otetaan käyttöön korvaavan työn malli ja annetaan sen käytöstä edellä olevat ohjeet.

Päätös

Yhteistoimintaryhmä suosittaa kaupunginhallituksen konsernijaostolle ja kaupunginhallitukselle, että Raision kaupungissa otetaan käyttöön korvaavan työn malli ja annetaan sen käytöstä edellä olevat ohjeet.”

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 26.11.2018 306 §

”Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto esittää kaupunginhallitukselle, että Raision kaupungissa otetaan käyttöön korvaavan työn malli ja annetaan sen käytöstä edellä olevat ohjeet.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Jari Salonen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 16:34 ja Elisa Vuorinen klo 16:38.”

Oheismateriaali

12 Korvaavan työn prosessi

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallitus päättää, että Raision kaupungissa otetaan käyttöön korvaavan työn malli ja annetaan sen käytöstä edellä olevat ohjeet.

Kaupunginhallitus

03.12.2018

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Anne Kujanpää, Konsernihallinto

