



Kaupunginhallituksen konsernijaosto

26.11.2018

Kokoustiedot

Aika 26.11.2018 maanantai klo 16:30 - 16:55

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Saapuvilla olleet jäsenet

Hannele Lehto-Laurila, puheenjohtaja
Jonni Moislahti, saapui klo 16:40
Aarre Lehtonen
Helena Viljanen
Vesa Parantainen

Muut saapuvilla olleet

Janne Laulumaa	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
Jari Salonen, saapui klo 16:34	kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Jarmo Rosama	kaupunginvaltuuston 3. varapuheenjohtaja
Elisa Vuorinen, saapui klo 16:38	kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Juha Jormanainen	kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja
Ari Korhonen, Konsernihallinto	kaupunginjohtaja
Jarmo Niitynperä, Konsernihallinto	pöytäkirjanpitäjä

Asiat 303 - 324 §

Allekirjoitukset

Hannele Lehto-Laurila puheenjohtaja	Jarmo Niitynperä pöytäkirjanpitäjä
--	---------------------------------------

Pöytäkirjan tarkastus Raisio, 03.12.2018

Helena Viljanen	Vesa Parantainen
-----------------	------------------

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä

Raisio, 04.12.2018

Jarmo Niitynperä
Henkilöstöpäällikkö

Käsitellyt asiat

Nro	§	Liite	Otsikko	Sivu
1	303 §		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
2	304 §		Pöytäkirjantarkastajien valitseminen	4
3	305 §		Esityslistan hyväksyminen	5
4	306 §		Ohjeet korvaavan työn tekemisestä Raision kaupungissa	6
5	307 §	1	Ansiomerkkien hakeminen	11
6	308 §	2	Kaupunginhallituksen konsernijaoston kokoukset vuonna 2019	12
7	309 §		JUKO ry:n paikallisneuvottelupyyntö koskien psykologien palkkausta	13
8	310 §	3-4	JUKO ry:n paikallisneuvottelu koskien puheterapeutin palkkausta	14
9	311 §	5-6	Jyty Turku ry:n kanssa käyty paikallisneuvottelu pääluottamusmie- sestä	15
10	312 §	7	Työterveyspsykologin määräaikaisuuden jatkaminen	16
11	313 §	8	Ohjaajan viran perustaminen	17
12	314 §	9	Vastaavan koulukuraattorin viran perustaminen	19
13	315 §	10-12	Veitikanraitin päiväkodin vakanssien määrääjän jatkaminen	20
14	316 §		Hammaslääkäreiden vakanssien täyttölupa	21
15	317 §		Apulaisosastonhoitajan vakanssin täyttölupa	22
16	318 §		Sairaanhoitajien vakanssien täyttöluvat	23
17	319 §		Lähihoitajien vakanssien täyttöluvat	24
18	320 §		Kodinhoitajan vakanssin täyttölupa	25
19	321 §		Sosiaalityöntekijän vakanssin täyttölupa	26
20	322 §		Perhevalmentajan vakanssin täyttölupa	28
21	323 §		Koulutoimen vakanssien täyttöluvat	29
22	324 §		Varhaiskasvatuksen vakanssien täyttöluvat	30

Muutoksenhaku

303-324 §	Muutoksenhakuohje	32
-----------	-----------------------------------	----

303 §**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen****Päätösehdotus**

Kaupunginhallituksen konsernijaosto toteaa kokouksen laillisesti koollekutsuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

304 §**Pöytäkirjantarkastajien valitseminen****Päätösehdotus**

Kaupunginhallituksen konsernijaosto valitsee tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Jonni Moislahden ja Vesa Parantaisen.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto valitsi yksimielisesti tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Helena Viljasen ja Vesa Parantaisen.

305 §**Esityslistan hyväksyminen****Päätösehdotus**

Kaupunginhallituksen konsernijaosto käsittelee asiat laaditun esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

26.11.2018

Yhteistoimintaryhmä

§ 93

25.10.2018

Asianro 973/01.01.01/2018

§ 306**Ohjeet korvaavan työn tekemisestä Raision kaupungissa****Päätöshistoria**

Yhteistoimintaryhmä 25.10.2018 93 §

”Henkilöstösuunnittelija Anne Kujanpää:

Korvaava työ Raision kaupungilla

Raision kaupunki pyrkii vahvistamaan työhyvinvointi- ja työkykyjohtamista ja vähentämään työkyvyttömyyskustannuksia. Sairaus tai tapaturma ei aina edellytä työpaikalta poissaoloa, vaan työntekijä voi usein tehdä toisenlaista työtä tai omaa työtään muokattuna. Korvaava työ on työtä, jota työntekijä pysyy tekemään niin, ettei sairaudesta toipuminen vaarannu. Useissa kunnissa (esim. Oulu, Vantaa, Hämeenlinna) on viime vuosina otettu käyttöön korvaavan työn toimintamalli. Toimintatapa on tarkoitus ottaa käyttöön myös Raision kaupungilla. Toimintamallin tavoitteena on lyhentää ja ennaltaehkäistä ja vähentää sairauspoissaoloja. Korvaavan työn turvin työhönpaluu nopeutuu.

Raision kaupungin korvaavan työn toimintamalli

Korvaava työ sopii tilanteisiin, joissa kyse on ohimenevästä, paranevasta, lyhyttä sairauspoissaoloa vaativasta sairaudesta. Korvaavan työn mahdollisuus arvioidaan työterveyshuollossa. Korvaava työ voi kestää 1pv - 8 viikkoa ja työaika on 100 %. Korvaavan työn ajalta työntekijä saa täyttä omaa varsinaista palkkaansa. Korvaava työ on työntekijälle vapaaehtoista. Korvaava työ voi olla työntekijän omassa työyksikössä tai jossakin muussa kaupungin yksikössä. Korvaava työ voi olla myös koulutusta tai etätyötä. Korvaavan työn ajaksi tehdään määräaikainen työsopimus ja työntekijä on työ/virkavapaalla varsinaisesta tehtävästään. Oma työtään mukautettuna tekevien osalta työsopimuksessa tai virkamääräyksessä todetaan korvaavan työn aikana suoritettavat tehtävät. Korvaavan työn kustannukset maksetaan työntekijän oman työyksikön kustannuksista. Jos korvaavaa työtä tekevä on työvapaalla omasta tehtävästään, tarvittaessa hänelle voidaan ottaa sijainen. Korvaavan työn tekemiseen ei haeta työntekijäkohtaista erillistä täyttölupaa. Korvaavan työn määrää seurataan henkilöstöhallinnossa ja käytöstä raportoidaan konsernijaostolle. Työsopimuksen tekee esimies, joka ottaa henkilön kyseiseen määräaikaan tehtävään.

Työyhteisöissä valmistellaan toimintamallin käyttöönotto käsittelemällä toimintamallin periaatteet ja miettimällä etukäteen korvaavan työn työtehtäväksi sopivia töitä.

Toimintamalli on käsitelty Raision kaupungin työterveyshuolto Aurinkoristeyksen ja pääluottamusmiesten kanssa.

Korvaavan työn kustannukset

Työntekijälle maksetaan korvaavan työn ajalta hänen omaa varsinaista palkkaansa ellei toisin sovita. Korvaava työ maksetaan sillä rahalla, joka ilman järjestelyä maksettaisiin työntekijälle sairauspoissaoloajan palkkana. Raision kaupunki maksaa sairauspoissaolon ajalta ensimmäisen 60 poissaolopäivän osalta täyttä palkkaa. Yhdeksän päivän poissaolon jälkeen työnantaja saa sairauspoissaolosta Kelan sairauspäivärahan, jota ei korvaavan työn ajalta makseta.

Raision kaupunki saa korvaavan työn ajalta työpanoksen. Työntekijä voi tehdä työtä voimavarojensa mukaan poissaolon sijaan. Yhteys työyhteisöön säilyy ja työt eivät kasaannu. Muiden kuntien kokemusten mukaan työjärjestelyjen tekeminen työpaikoilla on korvaavan työn myötä joustavampaa. Työhönpaluut ovat nopeutuneet ja esim. Vantaan kaupunki kertoo sairauspoissaolokustannuksien vähentyneen. Korvaava työ luo uudenlaista työkulutturia.

Toimintamallin käyttöönotto

- Esimiehet koulutetaan toimintamallin käyttöön
- Työyksiköissä käsitellään korvaavan työn toimintamalli ja valmistellaan korvaavaksi työksi sopivia työtehtäviä.
- Jos työntekijä tekee omaa työtään mukautettuna ja hänen tehtävänsä ei tarvita sijaista, hän jatkaa omalla vakanssillaan. Jos tehtävään tarvitaan sijainen tai henkilö siirtyy toiseen tehtävään, perustaa kaupunginhallituksen konsernijaosto näitä tilanteita varten korvaavan työn vakansseja.
- Korvaavan työn vakansseja saa käyttää vain korvaavan työn työsuhteisiin.
- Korvaavan työn vakansseihin ei pyydetä erikseen täyttölupaa.

KORVAAVAN TYÖN TOIMINTAMALLI RAISION KAUPUNGISSA

Korvaava työ otetaan käyttöön silloin, kun työntekijä sairauden tai työtapaturman vuoksi ei kykene tekemään varsinaista työtään, mutta pystyy tekemään toisenlaista työtä tai omaa työtään osatyökykyisenä. Työntekijän ei tarvitse olla sairaana kotona, vaan hän voi tehdä työterveyslääkärin arvioiman työkyvyn mukaista työtä niin, ettei sairaudesta toipuminen vaarannu. Työtehtävän muokkaaminen työkuuntoon nähden sopivaksi on osa varhaista ammatillista kuntouttamista ja tukea.

Periaate

1. Tarpeen ja mahdollisuuden tulee aina perustua työterveyslääkärin arvioon,
2. korvaava työ on työntekijälle vapaaehtoinen valinta,
3. esimiehen tulee tarjota korvaavana työnä mielekästä, työntekijän osamista vastaavaa työtä.

Jokaisen sairauspoissaolotodistuksen kirjoittamisen yhteydessä tehdään työkykyarvio ja arvioidaan työkykyyn sopivat työt. Työterveyslääkärin tekemän työkykyarvion ja määritellyn sairauspoissaoloajan perusteella muokataan työtehtävää työntekijän sen hetkisen työkyvyn ylläpitämisen tueksi joko omasta tai jostain toisesta vastaavasta yksiköstä.

Tapaturmavakuutus on voimassa myös silloin, kun työntekijä keskeyttää sairauspoissaolon ja palaa töihin. Omailmoitussairauspoissaolon aikana korvaavaa työtä ei kuitenkaan sovelleta. Korvaavasta työstä tehdään aina erillinen sopimus.

Korvaavan työn tekemiseen tarvitaan työterveyslääkärin lausunto. Jos työntekijä on saanut lääkärintodistuksen muualta, työntekijä ottaa yhteyttä työterveyslääkəriin. Korvaavaan työhön antaa vain työterveyshuollon työterveyslääkäri lausunnon.

Miten toimitaan

1. Mikäli työterveyshuollon työterveyslääkäri arvioi työkuannon sellaiseksi, että työntekijä voi tehdä korvaavaa työtä, kirjoittaa hän siitä lausunnon sairauspoissaolotodistukseen. Korvaavaa työtä käyttöönotettaessa työntekijän ja esimiehen tulee käydä keskustelu, jossa sovitaan työtehtävät ja muut käytännön asiat.
2. Saatu sva-todistus toimitetaan ensitilassa esimiehelle. Jos kyseessä on mahdollisuus tehdä korvaavaa työtä, niin mahdollisuuksien mukaan asiasta keskustellaan vielä työyhteisön kanssa sen toteuttamisesta. Keskustelun tuloksesta riippuen voi korvaavaa työtä tehdä joko omassa yksikössä tai muissa yksiköissä.
3. Työntekijä tekee korvaavaa työtä määritellyn ajan, eikä hänellä ole sairauspoissaoloa. Jos työntekijä ei halua tehdä korvaavaa työtä, esimies myöntää sairauspoissaolon. Korvaava työ voidaan keskeyttää esimiehen, työntekijän tai työterveyslääkärin aloitteesta.

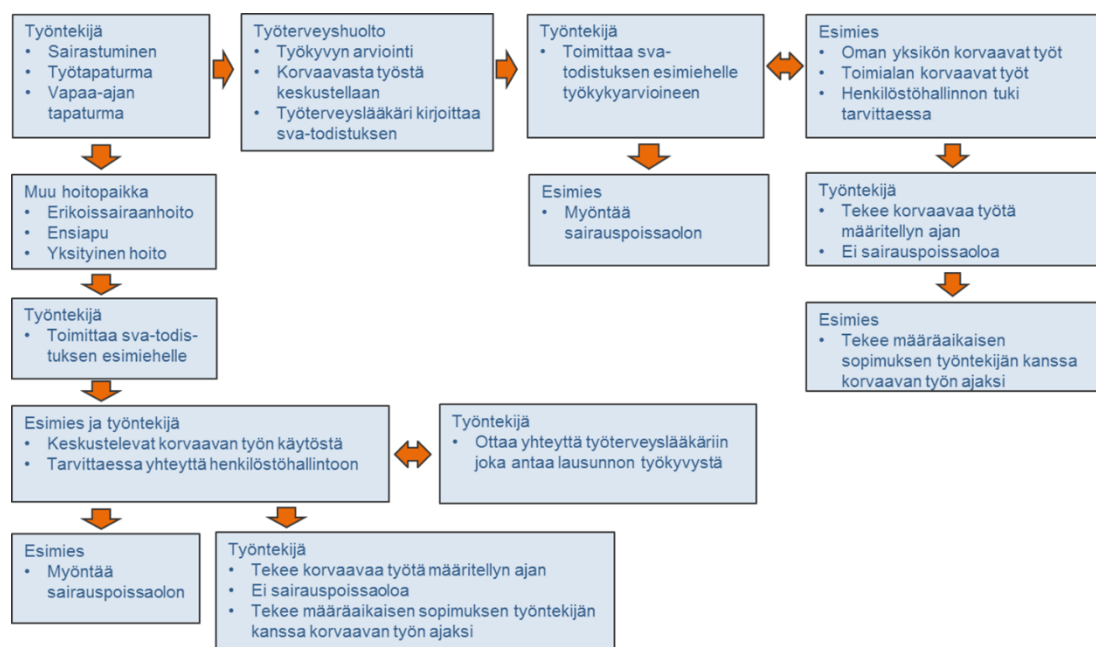
Vastuut

1. Työntekijän on keskusteltava esimiehen kanssa avoimesti työn tekemisessä esiintyvistä ongelmista, jottei toipuminen ja jäljellä oleva työkyky vaarannu.
2. Lakia yksityisyyden suojasta työelämässä on noudatettava käsiteltäessä työntekijän terveyteen liittyviä asioita.
3. Korvaavaa työtä teetettäessä työntekijälle maksetaan samaa palkkaa kuin tavanomaista työtä tehdessä, mikäli toisin ei ole sovittu. Korvaavaa työtä tekevän henkilön palkkakustannukset menevät työntekijän oman yksikön määrärahoista.
4. Työnantaja huolehtii kaikista lakien mukaisista ilmoituksista ja velvoitteista korvaavasta työstä huolimatta.
5. Esimiehen tulee tukea ja seurata henkilöstön työhyvinvointia, edistää työkykyä ja toimia työssä jatkamisen tukena.

Lisätietoja

Henkilöstösuunnittelija Anne Kujanpää, 044 797 2150

Henkilöstön kehittämiskoordinaattori Pekka Järvinen, 0400 469 962



Henkilöstösuunnittelija Anne Kujanpää esittelee asiaa kokouksessa.

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

26.11.2018

Päätösehdotus

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä

Yhteistoimintaryhmä suosittaa kaupunginhallituksen konsernijaostolle ja kaupunginhallitukselle, että Raision kaupungissa otetaan käyttöön korvaavan työn malli ja annetaan sen käytöstä edellä olevat ohjeet.

Päätös

Yhteistoimintaryhmä suosittaa kaupunginhallituksen konsernijaostolle ja kaupunginhallitukselle, että Raision kaupungissa otetaan käyttöön korvaavan työn malli ja annetaan sen käytöstä edellä olevat ohjeet.”

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 26.11.2018:

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto esittää kaupunginhallitukselle, että Raision kaupungissa otetaan käyttöön korvaavan työn malli ja annetaan sen käytöstä edellä olevat ohjeet.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Jari Salonen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 16:34 ja Elisa Vuorinen klo 16:38.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Asianro 57/01.02.03/2018

§ 307**Ansiomerkkien hakeminen**

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä:

Liitteenä luettelo viranhaltijoista, työntekijöistä ja luottamushenkilöistä, joilla täyttyy 20 tai 30 vuoden kunnallinen palvelu vuonna 2018, sekä luottamushenkilöistä, joilla täyttyy 10 vuoden palvelus Raision kaupungin luottamustoimissa.

Käytäntönä on ollut, että merkinsaajilta tiedustellaan, haluavatko he Kuntaliiton ansiomerkkin vai Raision oman korun. Luottamustoimissa 10 vuotta palvelleille huomionosoituksena on Raisio-aiheinen neula, jonka vastaanottamista heiltä kysytään.

Liitteet 1 Ansiomerkkien saajat 2018

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää, että oheisessa liitteessä mainituille henkilöille haetaan heidän ilmoituksensa perusteella Kuntaliiton ansiomerkki tai luovutetaan Raisio-aiheinen koru.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Asianro 1146/00.02.02/2018

§ 308**Kaupunginhallituksen konsernijaoston kokoukset vuonna 2019**

Esityslistan liitteenä on ehdotus vuoden 2019 kokousajankohdiksi. Pääosin lista vastaa kaupunginhallituksen tai kaupunginvaltuuston kokousten ajankoh-
tia. Lisäksi voidaan tarvittaessa päättää ylimääräisten kokousten pitämisestä.

Liitteet 2 Kaupunginhallituksen konsernijaoston kokoukset vuonna 2019

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää pitää vuoden 2019 kokoukset
oheisen liitteen mukaisina ajankohtina. Mahdollisista ylimääräisistä kokouksis-
ta päätetään tarvittaessa.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Jonni Moislahti saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 16:40.

Tiedoksi

Asianro 1176/01.00.01/2018

§ 309**JUKO ry:n paikallisneuvottelupyyntö koskien psykologien palkkausta**

Pääluottamusmies Jorma Uoti on jättänyt oheismateriaalin mukaisen neuvottelupyyntö. Alustavasti on keskusteltu Uotin kanssa, että neuvottelu voitaisiin käydä kaupunginhallituksen konsernijaoston seuraavan kokouksen yhteydessä 3.12.2018 klo 16.00 alkaen.

Oheismateriaali 1 Paikallisneuvottelupyyntö_psykologit

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto kutsuu JUKO ry:n edustajat neuvotteluun 3.12.2018 klo 16.00.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Jorma Uoti, Opetuspalvelut

Asianro 1178/01.00.01/2018

§ 310**JUKO ry:n paikallisneuvottelu koskien puheterapeutin palkkausta**

JUKO ry:n pääluottamusmies Jorma Uoti on jättänyt oheisen liitteen mukaisen paikallisneuvottelupyynnön koskien puheterapeutti Joanna Kososelle suoritettua epäpätevuysalennusta.

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä ja pääluottamusmies Jorma Uoti ovat käyneet asiasta neuvottelun 20.11.2018. Joanna Kosonen on toiminut Raision kaupungin palveluksessa ajalla 9.12.2013 – 19.2.2015. Hänelle on suoritettu alempaa palkkaa tutkinnon puuttumisesta johtuen 9.12.2013 – 31.5.2014. Koska työsuhteen päättymisestä on kulunut yli kaksi vuotta, työnantaja katsoo saatavan rauenneen. Neuvottelun todettiin päättyneen erimielisenä.

- Liitteet
- 3 Paikallisneuvottelupyynnö_puheterapeutti
 - 4 Pöytäkirja 20.11.2018_Paikallisneuvottelu koskien puheterapeutin palkkkausta

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto vahvistaa paikallisneuvottelun tuloksen ja toteaa neuvottelun päättyneen erimielisenä.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Jorma Uoti, Opetuspalvelut

Asianro 1177/01.00.01/2018

§ 311**Jyty Turku ry:n kanssa käyty paikallisneuvottelu pääluottamusmiesasemasta**

Jyty Turku ry:n paikallisneuvottelupyyntö esityslistan liitteenä.

Asiasta on käyty paikallisneuvottelu 5.11.2018, jonka pöytäkirja liitteenä.

Yhdistys oli esittänyt, että pääsopijajärjestö Julkisen alan unionin järjestöt Jyty ja JHL jakaisivat järjestölle sovitut kolme pääluottamusmiestä niin, että molemmilla ja järjestöillä olisi yksi pääluottamusmies ja kolmas olisi sillä järjestöllä, jolla on enemmän jäseniä. Työnantajan näkemyksen mukaan järjestöjen tulisi keskenään selvittää asia ja tehdä siitä yhteinen esitys, jos nykyistä käytäntöä muutetaan. Neuvottelun todettiin päättyneen erimielisenä.

Liitteet

- 5 Paikallisneuvottelupyyntö_Jyty pääluottamusmiesasema
- 6 Pöytäkirja 5.11.2018_Paikallisneuvottelu Jyty Turku ry pääluottamusmiesasemasta

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto vahvistaa neuvottelun tuloksen ja toteaa neuvottelun päättyneen erimielisenä.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Jyty Turku ry

Asianro 790/01.01.00/2017

§ 312**Työterveyspsykologin määräaikaisuuden jatkaminen**

Sosiaali- ja terveystieteiden keskus on jättänyt oheisen liitteen mukaiset työterveyspsykologin 50 % vakanssin perustiedot -ja täyttölupahakemuslomakkeet.

Jatko on esitetty sen johdosta, että työterveyshuollon kilpailutusta valmistellaan ja toimintaa varaudutaan jatkamaan omana toimintana toukokuun loppuun.

Liitteet	7	Vakanssin perustiedot, työterveyspsykologi
Oheismateriaali	2	Työterveyspsykologin vakanssin täyttölupahakemus, 235023 jatko

Päätösehdotus Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää:

1. Työterveyspsykologin virkaa jatketaan ajalle 1.1. – 31.5.2019.
2. Vakanssin palkkauksen ja palvelussuhteen ehdot määräytyvä oheisen vakanssin perustiedot -lomakkeen mukaisesti.
3. Vakanssille annetaan täyttölupa.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi Sosiaali- ja terveystieteiden keskus
Arto Raassina, Sosiaali- ja terveystieteiden keskuksen hallintopalvelut

Asianro 1181/01.01.00/2018

§ 313**Ohjaajan viran perustaminen**

Tulosityksikön johtaja Hannele Elo-Kuru esittää:

ESITYS MÄÄRÄAIKAISEN KOORDINAATTORIN VAKANSSIN VAKINAISTAMISESTA JA NIMIKEMUUTOS OHJAAJAKSI

Raision lastensuojelutoimisto on osallistunut THL:n systeemisen lastensuojelun toimintamallin pilotointiin ajalla 1.3. – 31.12.2018. Systeemisen toimintamallin käynnistäminen on edellyttänyt systeemisen tiimin kokoamista. Tiimiin kuuluu sosiaalityöntekijöiden ja ohjaaja/perhevalmentajien lisäksi konsultoiva sosiaalityöntekijä, klinikko sekä koordinaattori. Systeemisesti toimivassa tiimissä oleellista on asiakkaita koskevan keskustelun ja reflektion suuri määrä ja korkea laatu. Kliinikkona toimiva perheterapeutti tuo lastensuojelutyöhön perheterapeuttista osaamista. Koordinaattorin tehtävänä on hoitaa iso osa juoksevista asioista ja dokumentoinnista, jotta sosiaalityöntekijälle vapautuu aikaa asiakastyöhön. Koordinaattori toimii sihteerinä kokouksissa ja kokoaa dokumentoinnin lapsista ja asiakasperheistä. Koordinaattorilla tulee olla ymmärrystä lastensuojelun asiakasprosesseista ja dokumentointitaitoa sekä valmiutta kohtaavaan asiakastyöhön.

Systeemisen toimintamallin avulla saadaan kaivattua rakennetta ja työvälineitä vaatimaan lastensuojelutyöhön. Mallissa on tavoitteena asiakkaiden osallistaminen ja todellinen kohtaaminen, lapsen kanssa työskentely sekä vanhemmuuden ja lapsen lähiympäristön tukeminen riittävän intensiivisesti sijoitusten välttämiseksi. Jollakin aikavälillä voidaan odottaa sijoituskustannusten alenemista.

Systeemisen toimintamallin käynnistämiseksi tarvittavat työntekijäresurssit on järjestetty suurimmaksi osaksi omasta organisaatiosta.

Systeeminen toimintamalli on pilotoinnin aikana osoittautunut hyvin toimivaksi malliksi, jonka käyttöönottoa halutaan jatkaa. Varsinaisia tuloksia, kuten kustannussäästöjä, ei voida runsaan kahdeksan kuukauden työskentelyn jälkeen vielä odottaa, mutta mallin vakinaistuttua voidaan jollakin aikavälillä odottaa niin kustannussäästöjä, lastensuojelutyön kuormittavuuden vähenemistä kuin myös työntekijöiden työssäjaksamisen lisääntymistä.

Konsernijaosto (18.12.2017 § 309) on perustanut koordinaattorin määräaikaisen vakanssin ajalle 1.1. – 31.12.2018.

Nimikkeen muutos koordinaattorista ohjaajaksi on perusteltua sillä, että ohjaajan nimike kuvaa paremmin suurinta osaa koordinaattorin työstä, koska koordinaattorin työhön on kuulunut paljon sosiaalihuoltolain mukaista asiakastyö-

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

26.11.2018

tä. Koordinaattorilla on 13.11.2018 tilaston mukaan 45 sosiaalihuoltolain mukaista asiakasta. Ao. ohjaajan toimenkuvaan on tarkoitus edelleen kirjata myös työskentely systeemisessä työryhmässä. Vakanssin tulee olla virka, jotta ao. työntekijä voi tehdä viranomaispäätöksiä.

Hannele Elo-Kurun ilmoituksen mukaan viran palkkauskustannukset sisältyvät sosiaali- ja terveystalouden vuoden 2019 talousarvioon.

Liitteet	8	Vakanssin perustiedot, ohjaaja
Oheismateriaali	3	Ohjaajan vakanssin täyttölupahakemus, uusi, nimikemuutos koordinaattori ohjaajaksi

Päätösehdotus Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää:

1. Raision kaupunkiin perustetaan 1.1.2019 lukien ohjaajan virka, jonka ensimmäinen sijoituspaikka on perhepalvelut.
2. Vakanssin palkkauksen ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät oheisen vakanssin -perustiedot lomakkeen mukaan.
3. Vakanssille annetaan täyttölupa.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi Juha Sandberg, Sosiaali- ja terveystalouden
Hannele Elo-Kuru, Perhepalvelut

Asianro 1180/01.01.00/2018

§ 314**Vastaavan koulukuraattorin viran perustaminen**

Sivistyskeskus on jättänyt oheisen liitteen mukaisen vakanssin perustiedot -lomakkeen ja täyttölupahakemuksen.

Sivistysjohtaja Juha-Pekka Lehmus on ilmoittanut, että viran palkkakustannukset sisältyvät keskuksen vuoden 2019 talousarvioon.

Liitteet	9	Vakanssin perustiedot, vastaava koulukuraattori
Oheismateriaali	4	Vastaavan koulukuraattorin vakanssin täyttölupahakemus, uusi

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää:

1. Raision kaupunkiin perustetaan 1.2.2019 lukien vastaavan koulukuraattorin virka, jonka ensimmäinen sijoituspaikka on sivistyskeskus.
2. Vakanssin palkkauksen ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät oheisen vakanssin perustiedot -lomakkeen mukaisesti.
3. Vakanssille annetaan täyttölupa.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi	Sivistyskeskus
----------	----------------

Asianro 1068/01.01.00/2017

§ 315**Veitikanraitin päiväkodin vakanssien määrääjän jatkaminen**

Varhaiskasvatusjohtaja Päivi Rantanen esittää viestissään:

Oheisten liitteiden mukaisesti esitän Veitikanraitin toimien jatkamista 31.3.2019 asti. Uusi yksityinen päiväkotitoimi valmistuu siten, että Veitikanraitin toiminta voidaan päättää 31.3.2019, jolloin vakansseja ei enää tarvita.

Lto Virve-Riitta Helteen vakanssi palautuu hänen käyttöönsä, kun päiväkodinjohtajan sijaisuus Hakinmäessä päättyy 12.8.2019.

Liite: Esitys Veitikanraitin vakanssien määrääjän jatkamisesta.

Liitteet	10	Lastentarhanopettajan vakanssin täyttölupahakemus, 340214
	11	Lastenhoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 340217, 340218, 340220, 340221
	12	Laitosapulaisen vakanssin täyttölupahakemus, 340219

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyy esityksen Veitikanraitin päiväkodin vakanssien jatkamisesta 31.3.2019 asti ja hyväksyy esitetyt täyttöluvat.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Juha-Pekka Lehmus, Sivistyskeskus
Päivi Rantanen, Varhaiskasvatus

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

26.11.2018

Asianro 130/01.01.01/2018

§ 316**Hammaslääkäreiden vakanssien täyttölupa**

Sosiaali- ja terveysjohtaja Juha Sandberg on jättänyt oheismateriaalin mukaisen vakanssin täyttölupahakemuksen.

Hakemus koskee hammaslääkärien vuosilomia ajalle 27.12.2018 – 30.4.2019. Ruskolle tarvitaan enintään 4 viikkoa ja Raisioon enintään kuusi viikkoa.

Oheismateriaali 5 Vakanssin täyttölupahakemus_lomat hml_2018_2019

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto myöntää haetut vakanssien täyttöluvut.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Juha Sandberg, Sosiaali- ja terveyskeskus
Sari Hänninen-Rauta, Terveyspalvelut
Arto Raassina, Terveyspalvelut

Asianro 130/01.01.01/2018

§ 317**Apulaisosastonhoitajan vakanssin täyttölupa**

Sosiaali- ja terveystoimintajohtaja Juha Sandberg on jättänyt oheismateriaalin mukaisen vakanssin täyttölupahakemuksen.

Kyse on opintovapaasta ja vuosilomasta.

Oheismateriaali 6 Apulaisosastonhoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 260073

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto myöntää täyttöluvan apulaisosastonhoitajan vakanssille n:ro 260073 ajalle 24.12.2018 – 31.5.2019.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Juha Sandberg, Sosiaali- ja terveystoimintakeskus
Sari Tanninen, Hoito- ja hoivapalvelut

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

26.11.2018

Asianro 130/01.01.01/2018

§ 318**Sairaanhoitajien vakanssien täyttöluvut**

Sosiaali- ja terveysjohtaja Juha Sandberg on jättänyt oheismateriaalin mukaiset vakanssin täyttölupahakemukset.

Perusteet ovat irtisanoutuminen, hoitovapaa ja toisen tehtävän hoito kaupungissa.

Oheismateriaali	7	Sairaanhoitaja-terveydenhoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 220049
	8	Sairaanhoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 260305
	9	Sairaanhoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 260063

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto myöntää seuraavat vakanssin täyttöluvut:

- sairaanhoitajan vakanssi n:ro 220049 alkaen 8.11.2018
- sairaanhoitajan vakanssi n:ro 260305 ajalle 12.1.2019 – 31.5.2019
- sairaanhoitajan vakanssi n:ro 260063 ajalle 24.12.2018 – 31.5.2019.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Juha Sandberg, Sosiaali- ja terveystieteiden keskus
Sari Tanninen, Hoito- ja hoivapalvelut
Arto Raassina, Terveystieteiden keskus

Asianro 130/01.01.01/2018

§ 319**Lähihoitajien vakanssien täyttöluvut**

Sosiaali ja terveystoiminta Juha Sandberg on jättänyt oheismateriaalin mukaiset vakanssien täyttölupahakemukset.

Kyse on opinto- ja hoitovapaista.

Oheismateriaali	10	Lähihoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 260083
	11	Lähihoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 260106
	12	Lähihoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 260100
	13	Lähihoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 260105
	14	Lähihoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 260339
	15	Lähihoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 260036
	16	Lähihoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 260093

Päätösehdotus

Kaupunginhallituksen konsernijaosto myöntää seuraavat vakanssin täyttöluvut:

- lähihoitajan vakanssi n:ro 260083 ajalle 16.11.2018 – 4.8.2019
- lähihoitajan vakanssi n:ro 260106 ajalle 1.12.2018 - 25.8.2019
- lähihoitajan vakanssi n:ro 260100 ajalle 1.1. – 31.5.2019
- lähihoitajan vakanssi n:ro 260105 ajalle 15.1. -28.4.2019
- lähihoitajan vakanssi n:ro 260339 ajalle 1.1.2019 – 2.7.2020
- lähihoitajan vakanssi n:ro 260036 ajalle 17.12.2018 – 6.1.2019
- lähihoitajan vakanssi n:ro 260093 22,58 % ajalle 1.1. – 30.6.2019.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Juha Sandberg, Sosiaali- ja terveystoiminta
Sari Tanninen, Hoito- ja hoivapalvelut

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

26.11.2018

Asianro 130/01.01.01/2018

§ 320**Kodinhoitajan vakanssin täyttölupa**

Sosiaali- ja terveysjohtaja Juha Sandberg on jättänyt oheismateriaalin mukaisen vakanssintäyttölupalomakkeen.

Kyse on varhennetusta vanhuuseläkkeestä.

Oheismateriaali 17 Kodinhoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 260046

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto myöntää täyttöluvan kodinhoitajan vakanssille n:ro 260046 25 % alkaen 1.1.2019.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Juha Sandberg, Sosiaali- ja terveystieteiden keskus
Sari Tanninen, Hoito- ja hoivapalvelut

Asianro 130/01.01.01/2018

§ 321**Sosiaalityöntekijän vakanssin täyttölupa**

Tulosityksikön johtaja Hannele Elo-Kuru esittää:

ESITYS PYSYVÄN TÄYTTÖLUVAN MYÖNTÄMISEKSI

Perhepalvelun palvelualueen lastensuojeluyksikössä on ollut määräaikaaisesti täytettynä (ajalla 1.3.2017 – 31.12.2018) ns. poliisin sosiaalityöntekijän vakanssi (240002). Vakanssi on ollut täyttämättä 1.5.2016 lähtien, jolloin poliisin sosiaalityö päättyi. Täyttötarve syntyi tilanteesta, jossa perhepalvelun palvelualuejohtaja siirtyi LAPE-hankkeen muutosagentin tehtävään 24.1.2017 – 31.12.2018 väliselle ajalle. Palvelualuejohtajan tehtävä täytettiin sisäisesti siten, että vakanssiin siirtyi johtava sosiaalityöntekijä. Johtavan sosiaalityöntekijän vakanssia ei täytetty. Johtavan sosiaalityöntekijän tehtävät jaettiin edelleen palvelualuejohtajalle, vastaavalle sosiaalityöntekijälle ja vastaavalle perhevalmentajalle. Johtava ja vastaava sosiaalityöntekijä ovat aiemmin hoitaneet merkittävää osaa asiakastyöstä työparina sosiaalityöntekijöille. Nyt tilanteen muuttuessa tämä ei enää ollut mahdollista.

Sosiaalityöntekijän vakanssi tarvitaan, vaikka muutosagentin tehtävää nyt tekevä entinen palvelualuejohtaja palaisikin tehtävänsä ja johtamisjärjestelmä palaisi hanketta edeltävään aikaan. Määräaikaisella sosiaalityöntekijällä on nyt 46 asiakasta hoidettavanaan. Perhepalveluissa on haluttu vahvistaa lähiesiimiä, jonka turvin on pystytty tukemaan sosiaalityöntekijöitä kuormittavassa lastensuojelutyössä. Johtavan ja/tai vastaavan sosiaalityöntekijän työpanosta ei voi jatkossakaan siirtää pelkästään asiakastyöhön.

Esitys: Myönnetään sosiaalityöntekijän vakanssille (240002) pysyvä täyttölupa. Määräraha sosiaalityöntekijän palkkaamiselle on varattu vuoden 2019 talousarvioon. Jos perhepalveluiden johtamisjärjestelmä säilyy entisellään myös vuonna 2019, johtavan sosiaalityöntekijän vakanssia ei tässä yhteydessä täytetä.

Vakanssin täyttölupahakemus oheismateriaalina.

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

26.11.2018

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto myöntää täyttöluvan sosiaalityöntekijän vakanssille n:ro 240002.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Juha Sandberg, Sosiaali- ja terveystieteiden keskus
Hannele Elo-Kuru, Perhepalvelut

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

26.11.2018

Asianro 130/01.01.01/2018

§ 322**Perhevalmentajan vakanssin täyttölupa**

Sosiaali- ja terveysjohtaja Juha Sandberg on jättänyt oheismateriaalin mukaisen vakanssin täyttölupahakemuksen.

Tehtävän hoitaja on siirtynyt toiseen tehtävään.

Oheismateriaali 19 Perhevalmentajan vakanssin täyttölupahakemus, 240064

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto myöntää täyttöluvan perhevalmentajan vakanssille n:ro 240064.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Juha Sandberg, Sosiaali- ja terveystieteiden keskus
Hannele Elo-Kuru, Perhepalvelut

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

26.11.2018

Asianro 130/01.01.01/2018

§ 323**Koulutoimen vakanssien täyttöluvut**

Sivistysjohtaja Juha-Pekka Lehmus on jättänyt oheismateriaalin mukaiset vakanssien täyttölupahakemukset.

Kuloisten koulun rehtorin viran määräaikainen täyttö johtuu meneillään olevasta palveluverkkoselvityksestä.

Oheismateriaali	20	Rehtorin vakanssin täyttölupahakemus, 330081
	21	Koulukuraattorin vakanssin täyttölupahakemus, 310014
	22	Erietyisluokanopettajan vakanssin täyttölupahakemus, 330085
	23	Erietyisluokanopettajan vakanssin täyttölupahakemus, 330004
	24	Luokanopettajan vakanssin täyttölupahakemus, 330107

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää myöntää seuraavat vakanssien täyttöluvut:

- rehtorin vakanssi n:ro 330081 ajalle 10.12.2018 – 31.12.2019
- koulukuraattorin vakanssi n:ro 310014 1.2.2019 alkaen
- erityisluokanopettajan vakanssi n:ro 330085 ajalle 10.12.2018 – 31.7.2019
- erityisluokanopettajan vakanssi n:ro 330004 ajalle 1.2.2019 – 31.7.2019
- luokanopettajan vakanssi n:ro 330107 ajalle 1.1.2019 - 29.6.2019.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Juha-Pekka Lehmus, Sivistyskeskus

Asianro 130/01.01.01/2018

§ 324**Varhaiskasvatuksen vakanssien täyttöluvut**

Sivistysjohtaja Juha-Pekka Lehmus on jättänyt oheismateriaalin mukaiset vakanssin täyttölupahakemukset.

Oheismateriaali	25	Varhaiskasvatuksen erityisopettajan vakanssin täyttölupahakemus, 340048
	26	Lastentarhanopettajan vakanssin täyttölupahakemus, 340065
	27	Lastenhoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 340102
	28	Lastenhoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 340098
	29	Lastenhoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 340040
	30	Lastenhoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 340165
	31	Lastenhoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 340161
	32	Lastenhoitajan vakanssin täyttölupahakemus, 340080
	33	Laitosapulaisen vakanssin täyttölupahakemus, 340155
	34	Lastentarhanopettajan vakanssin täyttölupahakemus, 340042

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää myöntää seuraavat vakanssin täyttöluvut:

- varhaiskasvatuksen erityisopettajan vakanssi n:ro 340048 ajalle 2.1. – 31.7.2019
- lastentarhanopettajan vakanssi n:ro 340065 ajalle 1.1. – 31.5.2019
- lastenhoitajan vakanssi n:ro 340102 ajalle 1.1. – 31.5.2019
- lastenhoitajan vakanssi n:ro 340098 ajalle 1.1. – 31.5.2019
- lastenhoitajan vakanssi n:ro 340040 ajalle 1.1. – 31.5.2019
- lastenhoitajan vakanssi n:ro 340165 ajalle 7.1. – 30.6.2019
- lastenhoitajan vakanssi n:ro 340161 ajalle 1.1. – 31.7.2019
- lastenhoitajan vakanssi n:ro 340080 ajalle 1.1. – 31.7.2019
- laitosapulaisen vakanssi n:ro 340155 ajalle 20.11.2018 – 30.6.2019
- lastentarhanopettajan vakanssi n:ro 340042 ajalle 1.1. – 30.3.2019.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

26.11.2018

Tiedoksi

Juha-Pekka Lehmus, Sivistyskeskus
Päivi Rantanen, Varhaiskasvatus

Muutoksenhakuohje (303-324 §)

Muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalaki 136 §):

§ 305 – 306, 308, 316 – 324

Muun lainsäädännön mukaan ei seuraaviin päätöksiin saa hakea muutosta valittamalla. Päätösnumerot ja muutoksenhakukiellon perusteet:

Laki kunnallisesta viranhaltijasta 50 §:

§ -

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje annetaan pöytäkirjanotteen liitteenä.

Oikaisuvaatimusohje

Seuraavista päätöksistä voidaan tehdä kirjallinen oikaisuvaatimus siltä osin kuin kyse ei ole kunnallisten virka- ja työehtosopimusten soveltamisesta tai tulkinnasta (laki kunnallisesta viranhaltijasta 50 § ja laki työtuomioistuimesta 1 §). Kuntalain 134 §:n mukaan päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla, vaan valitus voidaan tehdä vasta oikaisuvaatimukseen annetusta päätöksestä:

§ 303 – 304, 307, 309 – 315

Oikaisuvaatimuksen tutkiva viranomainen

Raision kaupunginhallitus
Nallinkatu 2, PL 100, 21201 Raisio
raision.kaupunki@raisio.fi
faksi (02) 435 4382
puh. (02) 434 3111 (vaihde)

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on tekijän allekirjoitettava.