

Asianro 1181/01.01.00/2018

§ 313**Ohjaajan viran perustaminen**

Tulosityksikön johtaja Hannele Elo-Kuru esittää:

ESITYS MÄÄRÄAIKAISEN KOORDINAATTORIN VAKANSSIN VAKINAISTAMISESTA JA NIMIKEMUUTOS OHJAAJAKSI

Raision lastensuojelutoimisto on osallistunut THL:n systeemisen lastensuojelun toimintamallin pilotointiin ajalla 1.3. – 31.12.2018. Systeemisen toimintamallin käynnistäminen on edellyttänyt systeemisen tiimin kokoamista. Tiimiin kuuluu sosiaalityöntekijöiden ja ohjaaja/perhevalmentajien lisäksi konsultoiva sosiaalityöntekijä, klinikko sekä koordinaattori. Systeemisesti toimivassa tiimissä oleellista on asiakkaita koskevan keskustelun ja reflektion suuri määrä ja korkea laatu. Kliinikkona toimiva perheterapeutti tuo lastensuojelutyöhön perheterapeutista osaamista. Koordinaattorin tehtävänä on hoitaa iso osa juoksevista asioista ja dokumentoinnista, jotta sosiaalityöntekijälle vapautuu aikaa asiakastyöhön. Koordinaattori toimii sihteerinä kokouksissa ja kokoaa dokumentoinnin lapsista ja asiakasperheistä. Koordinaattorilla tulee olla ymmärrystä lastensuojelun asiakasprosesseista ja dokumentointitaitoa sekä valmiutta kohtaavaan asiakastyöhön.

Systeemisen toimintamallin avulla saadaan kaivattua rakennetta ja työvälineitä vaatimaan lastensuojelutyöhön. Mallissa on tavoitteena asiakkaiden osallistaminen ja todellinen kohtaaminen, lapsen kanssa työskentely sekä vanhemmuuden ja lapsen lähiympäristön tukeminen riittävän intensiivisesti sijoitusten välttämiseksi. Jollakin aikavälillä voidaan odottaa sijoituskustannusten alenemista.

Systeemisen toimintamallin käynnistämiseksi tarvittavat työntekijäresurssit on järjestelty suurimmaksi osaksi omasta organisaatiosta.

Systeeminen toimintamalli on pilotoinnin aikana osoittautunut hyvin toimivaksi malliksi, jonka käyttöönottoa halutaan jatkaa. Varsinaisia tuloksia, kuten kustannussäästöjä, ei voida runsaan kahdeksan kuukauden työskentelyn jälkeen vielä odottaa, mutta mallin vakinaistuttua voidaan jollakin aikavälillä odottaa niin kustannussäästöjä, lastensuojelutyön kuormittavuuden vähenemistä kuin myös työntekijöiden työssäjaksamisen lisääntymistä.

Konsernijaosto (18.12.2017 § 309) on perustanut koordinaattorin määräaikaisen vakanssin ajalle 1.1. – 31.12.2018.

Nimikkeen muutos koordinaattorista ohjaajaksi on perusteltua sillä, että ohjaajan nimike kuvaa paremmin suurinta osaa koordinaattorin työstä, koska koordinaattorin työhön on kuulunut paljon sosiaalihuoltolain mukaista asiakastyö-

tä. Koordinaattorilla on 13.11.2018 tilaston mukaan 45 sosiaalihuoltolain mukaista asiakasta. Ao. ohjaajan toimenkuvaan on tarkoitus edelleen kirjata myös työskentely systeemissä työryhmässä. Vakanssin tulee olla virka, jotta ao. työntekijä voi tehdä viranomaispäätöksiä.

Hannele Elo-Kurun ilmoituksen mukaan viran palkkauskustannukset sisältyvät sosiaali- ja terveystalouden vuoden 2019 talousarvioon.

Liitteet	8	Vakanssin perustiedot, ohjaaja
Oheismateriaali	3	Ohjaajan vakanssin täyttölupahakemus, uusi, nimikemuutos koordinaattori ohjaajaksi

Päätösehdotus Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää:

1. Raision kaupunkiin perustetaan 1.1.2019 lukien ohjaajan virka, jonka ensimmäinen sijoituspaikka on perhepalvelut.
2. Vakanssin palkkauksen ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät oheisen vakanssin -perustiedot lomakkeen mukaan.
3. Vakanssille annetaan täyttölupa.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi Juha Sandberg, Sosiaali- ja terveystalouden
Hannele Elo-Kuru, Perhepalvelut

