

Kaupunginhallitus

07.01.2008

Kaupunginhallitus

10.12.2007

4

619 §

5 §

852 / 042 / 2007

PERIAATTEET HARKINNANVARAISTEN VIRKAVAPAUKSIEN JA TYÖLOMIEN HYVÄKSYMISESTÄ

Kaupunginhallitus päätti 10.12.2007 § 619 jättää asian pöydälle.

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperän valmistelu:

Kaupunginhallitus on edellyttänyt yhtenäisten pelisääntöjen luomista harkinnanvaraisiin virkavapauksiin ja työlomiin. Nykyisellään hallintosäännössä on otettu kantaa ainoastaan loman myöntäjään harkinnanvaraisten virkavapaiden ja työlomien osalta. Hallintosäännön 35 §:n mukaan keskuksen johtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija voi myöntää enintään kuuden kuukauden mittaisen harkinnanvaraisen virkavapauden tai työloman. Pidemmät harkinnanvaraiset virkavapaat ja työlomat myöntää alaiselleen henkilöstölle kaupunginhallitus tai ao. lautakunta.

Jos harkinnanvaraisille virkavapauksille ja työlomille asetetaan rajoituksia, tulee lähteä siitä, että ne ovat enimmäismääriä myönnettävistä lomista. Säännösten perusteella ei muodostu oikeutta saada kyseistä lomaa, vaan myöntävän viranomaisen tulee aina harkita mahdollisuudet myöntää ko. loma huomioiden tehtävien hoitaminen. Yleiset ohjeet eivät myöskään voi olla kaikkia tapauksia kattavat vaan tulisi olla mahdollisuus tarvittaessa poiketa niistä.

Sääntöjä harkittaessa tulee huomioida se, miten kauan henkilö on ollut kaupungin palveluksessa ja miksi virkavapautta tai työlomaa anotaan. Samoin saattaa harkintaan vaikuttaa se, paljonko sellaisia vapaita, jotka on myönnettävä, henkilö on pitänyt ennen harkinnanvaraisen loman anomista. Esimerkiksi opintovapaata on myönnettävä kaksi vuotta myöntämisedellytysten täytyessä. Paljonko tämän päälle voidaan myöntää vielä harkinnanvaraista virkavapautta tai työlomaa? Samoin hoitovapaata voidaan pitää kunnes lapsi täyttää kolme vuotta. Myönnetäänkö tämän lisäksi vapaata harkinnanvaraisesti?

Ehdotus periaatteiksi, joita noudatetaan myönnettäessä harkinnanvaraisia virkavapauksia tai työlomia:

1. Myöntävän viranomaisen tulee ensisijaisesti miettiä, että työtehtävät, joiden hoitajalle harkitaan myönnettäväksi harkinnanvaraista virkavapautta tai työlomaa, saadaan hoidettua. Jos tehtävät saadaan hoidettua, voidaan virkavapautta tai työlomaa myöntää seuraavien periaatteiden mukaisesti.
2. Jos harkinnanvaraista virka- tai työlomaa myönnetään, niin henkilöille, jotka ovat olleet Raision kaupungin palveluksessa alle kaksi vuotta, myönnetään enintään 6 kk.
3. Toisen tehtävän hoitamiseksi tai oman yrityksen aloittamista varten otettavaa virkavapautta tai työlomaa voidaan muille kuin 2. kohdassa mainituille viranhaltijoille tai työntekijöille myöntää enintään yksi vuosi, jos voidaan katsoa toisen tehtävän hoidosta tai yritystoiminnasta saadusta kokemuksesta olevan hyötyä oman tehtävän hoidossa, kun henkilö palaa Raision kaupungin palvelukseen.
4. Jos lakiin tai sopimukseen perustuvien virkavapaiden jatkoksi myönnetään virkavapautta tai työlomaa, voidaan harkinnanvaraista virkavapautta tai työlomaa myöntää niin, että yhteensä niistä kertyy enintään kolme vuotta, jolloin harkinnanvaraisen virkavapaan tai työloman osuus tästä voi olla enintään vuoden.
5. Painavasta syystä kaupunginhallitus tai lautakunta, jonka alainen virkavapaan tai työloman hakija on, voi poiketa edellä olevista ohjeista.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää, että myönnettäessä harkinnanvaraisia virkavapauksia tai työlomia Raision kaupungissa noudatetaan edellä olevia periaatteita.

Päätös

Kaupunginhallitus:

Keskustelun kuluessa Hannele Lehto-Laurila Eeva-Johanna Elorannan kannattamana ehdotti, että ehdotuksen kohta 5 poistetaan.

Veli Jalonen Matti Schreyn kannattamana ehdotti, että ehdotuksen kohdasta 5 poistetaan "tai lautakunta".

Puheenjohtaja teki seuraavan hyväksytyn äänestusehdotuksen: Ensin äänestetään esittelijän ehdotuksen ja Hannele Lehto-Laurilan ehdotusten välillä niin,

että kaupunginhallituksen ehdotus on jaa ja Hannele Lehto-Laurilan ehdotus on ei. Äänestyksessä annettiin 7 jaa-ääntä (Karila, Allén, Jalonen, Kalliotie, Rihko, Schrey, Penkkala) ja 3 ei-ääntä (Eloranta, Dahl, Lehto-Laurila.) joten puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallitus oli hyväksynyt esittelijän tekemän ehdotuksen.

Seuraavaksi äänestetään kaupunginhallituksen ehdotuksen ja Veli Jalosen ehdotuksen välillä niin, että kaupunginhallituksen ehdotus on jaa ja Veli Jalosen ehdotus on ei. Äänestyksessä annettiin 6 jaa-ääntä (Karila, Eloranta, Dahl, Kalliotie, Lehto-Laurila, Rihko) ja 4 ei-ääntä (Allén, Jalonen, Schrey, Penkkala), joten puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallitus oli hyväksynyt esittelijän tekemän ehdotuksen.

Hannele Lehto-Laurila ja Eeva-Johanna Eloranta jättivät pöytäkirjaan eriävän mielipiteen.