

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta

10.10.2018

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta

§ 136 22.8.2018

Asianro 824/01.01.00/2018

§ 182**Vastine oikaisuvaatimukseen työllisyystalveluiden palvelualueen organisatiomuutosasiassa****Päätöshistoria**

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta 22.8.2018 136 §

Työllisyystalveluiden johtaja Kimmo Rinne ja sosiaali- ja terveystalveluiden johtaja Juha Sandberg 14.8.2018:

Työllisyystalveluiden palvelualue on perustettu maaliskuussa 2018. Palvelualueen johtajana toimii työllisyystalveluiden johtaja Kimmo Rinne. Aimo Arvosella ja Timo Korhosella on ollut työnjohdollinen esimiesasema Alhaistenpajalla palkkatuella työskenteleviin henkilöihin. Mahittulan toimintakeskuksella olisi myös tarvetta ohjaajien työnjohdolliseen esimiesasemaan suhteessa palkkatukityöllistettyihin. Tästä asiasta on neuvoteltu alkuvuoden 2018 aikana.

Työllisyystalveluiden palvelualue on kooltaan pieni, työntekijöitä on 13. Tämän lisäksi on palkkatuella työllistetty noin 7 henkilöä. Tässä tilanteessa ei ole taroituksenmukaista nostaa lähiesimiesten määrää nykyisestä.

Asia on ratkaistavissa siten, että Timo Korhoselle annetaan esimiesasema myös Mahittulan toimintakeskukseen. Hänen vastuutaan kasvatetaan siten, että hänen alaisikseen siirtyvät myös Aimo Arvonen, Leena Lahokoski, Sanni Lindroos, Janiika Saarinen sekä Mahittulan toimintakeskuksessa palkkatuella työskentelevät henkilöt. Samalla Korhosen työsuhde muutetaan vastaavan ohjaajan työsuhteeksi. Korhosen esimiehenä toimii työllisyystalveluiden johtaja Kimmo Rinne.

Timo Korhosen kanssa on keskusteltu asiasta kesäkuussa 2018 ja hän on suostuvainen kyseisiin muutoksiin. Tehtävässä menestymisessä auttaa Korhosen hankkima johtamisen erikoisammattitutkinto, hänen henkilökohtaiset ominaisuutensa sekä työpajaympäristöstä hankittu yli 10 vuoden työkokemus.

Aimo Arvosella pysyy edelleen lähiesimiesasema Alhaistenpajan palkkatuella työllistettyihin, koska yksikkö tekee varsin liikkuvaa työtä auttaen eri hallintokuntia esimerkiksi muutoissa ja korjausrakentamisessa. Timo Korhonen on Arvosen lähiesimies.

Päätösehdotus

Sosiaali- Ja Terveystjohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää, että:

1. Muutetaan työllisyystalveluiden palvelualueen organisaatiota siten, että Timo Korhosesta tehdään vastaava ohjaaja. Samalla esitetään konserni- jaostolle, että hänen nykyinen työsuhde tehtävänsä lakkautetaan ja tilalle perustetaan vastaavan ohjaajan työsuhde.
2. Timo Korhosen esimiesasema kohdistuu seuraaviin kuntouttavan työtöiminnan ohjaajiin/työnjohtajiin: Aimo Arvonen, Leena Lahokoski, Sanni Lindroos, hanketyöntekijä Janiika Saarinen ja Mahittulan toimintakeskussa kulloinkin työskenteleviin palkkatukityöllistettyihin.
3. Timo Korhosen esimiehenä toimii työllisyystalveluiden johtaja.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta 10.10.2018

Työllisyystalveluiden johtaja Kimmo Rinne ja sosiaali- ja terveystjohtaja Juha Sandberg 27.9.2018:

Oikaisuvaatimuksessa todetaan:**Työnantaja ei ole noudattanut lakia yhteistyömenettelystä. Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 13.4.2007/449 5 §****Vastine:**

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 4 §:n 1 momentin 1 kohdan mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä. Saman lain 5 §:n 2 momentissa todetaan, että yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti tämän ja työnantajan välillä. Työntekijän pyynnöstä asian käsittelyyn voi osallistua myös 3 §:ssä tarkoitettu henkilöstön edustaja.

Nyt esillä olevassa asiassa on muutettu ainoastaan Timo Korhosen nimikettä ja tehtävän kuvausta. Kyseessä ei ole sellainen asia, joka koskisi henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa ja joka olisi sen vuoksi käsiteltävä työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa. Joka tapauksessa yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti tämän ja työnantajan välillä. Nimikkeen ja tehtävän kuvauksen muutoksesta on kuultu Timo Korhosta kesäkuussa 2018 tilaisuudessa, jossa olivat hänen lisäksi läsnä sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg ja työllisyystalveluiden johtaja Kimmo Rinne.

Palkkatuella työllistettävät henkilöt tekevät Raision kaupunkiin lyhytaikaisia työsuhteita ja asiasta tiedottaminen heille voidaan hoitaa joko suullisesti tai toimittamalla heille tiedote.

Oikaisuvaatimuksessa todetaan:

Timo Korhosella ei ole riittävää pätevyyttä kuntouttavan työtoiminnan vastaavaksi ohjaajaksi.

Vastine:

Työllisyystalveluilla on oma aikuissosiaalityöstä erillään oleva palvelualueensa. Palvelualueen henkilökunnan koulutus voi olla muutakin kuin puhtaasti sosiaalityöhön suuntautunut. Esimerkiksi koulupuolen osaamisesta, teknisestä taustasta, johtamisen opinnoista ja yritysyhteistyön parista saadusta työkokemuksesta on oleellista hyötyä tehtävien suorittamisessa. Työnantajalla on laaja harkintavalta soveltuvan vaatimustason määrittelemisessä kulloinkin kyseessä olevan sosiaalihuollon toimintayksikön tarpeiden mukaan.

Sosiaalityöhön erikoistuneita työntekijöitä palvelualueella on laskentatavasta riippuen noin 6 henkilöä. Asiakkuus kunnan sisäisissä työllisyystalveluissa on asiakkaan sijoituspaikasta riippumatta palvelualueen yhteinen, haasteellisissa asiakastilanteissa työllisyystalveluilla on varsin korkeatasoinen osaaminen myös sosiaalitalveluissa. Siten asiakkaan laissa turvatut oikeudet eivät vaarannu.

Todettakoon, että oikaisuvaatimuksessa viitattu laki sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista on kumottu 1.5.2016.

Oikaisuvaatimuksessa todetaan:

Timo Korhosella ei ole sosiaalihuoltolain edellyttämää kelpoisuusehdot täyttävää koulutusta eli korkeakoulututkintoa.

Vastine:

Korhosen työsuhde on työllisyyspalveluiden palvelualueella eli ei sosiaalityön palvelualueella. Korhosen suorittamat johtamisen ja työhönvalmennuksen erikoisammattitutkinnot antavat riittävän osaamis pohjan tehtävän menestyksekäaseen hoitamiseen. Työsuhteen hoitamisessa korostuu myös teknisen puolen osaaminen erityisesti kiinteistöihin liittyvissä tehtävissä ja toiminnan kehittämisessä eri hallintokuntien kanssa. Korhosella on vankkaa osaamista myös tältä puolelta. Korhosen työnkuva painottuu töiden organisoimiseen, käytäntöjen selkeyttämiseen ja yleiseen työnjohtoon. Lisäksi kuten edellä on todettu; asiakkuus kunnan sisäisissä työllisyyspalveluissa on asiakkaan sijoituspaikasta riippumatta palvelualueen yhteinen. Haasteellisissa asiakastilanteissa työllisyyspalveluilla on varsin korkeatasoinen osaaminen myös sosiaalipalveluissa, koska sosiaalityöntekijät ovat ohjauksellisissa tilanteissa koko palvelualueen käytettävissä. Siten asiakkaan laissa turvatut oikeudet eivät vaarannu.

Timo Korhonen täyttää koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa perusteella toimen kelpoisuusvaatimukset.

Oikaisuvaatimuksessa todetaan:

Sosiaalihuollon henkilöstön palkkaus määritellään KVTES Liitteessä 4. Työllisyyspalveluiden vastaavan ohjaajan uusi vakanssi on perustettu Sosiaalihuollon vaativiin ammattitehtäviin 04SOS050.

Tähän ryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalisen tuen, ohjauksen ja kuntoutuksen tehtävistä.

Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään korkeakoulututkintoa tai aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Tähän ryhmään voivat kuulua esim. sosionomi (AMK), jota edeltäviä koulutusnimikkeitä ovat olleet sosiaalialan ohjaaja, sosiaaliohjaaja, sosiaalikasvattaja ja kehitysvammaisten ohjaaja, sekä sosiaalityön palveluohjaaja, koulun kasvatusohjaaja, lastensuojelun perhetyöntekijä, kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja ja johtava/vastaava ohjaaja.

Vastine:

Kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa määritellään työntekijöiden ja viranhaltijoiden palkkaus huomioiden siihen vaikuttavat tekijät. Virkaehtosopimuksessa ei oteta kantaa tehtävien edellyttämään pätevyYTEEN. Sopimuksen piirissä oleville henkilöille tulee määrittää hinnoittelukohta, jonka mukaan palkkaus määräytyy. Hinnoittelukohtadan koulutusvaatimuksesta todetaan Kunnallisen yleisen virka ja työehtosopimuksen II palkkausluvun 7 §:n soveltamisohjeessa seuraavaa:

Liitteiden 1 – 8 palkkahinnoittelujen määräyksiä sovelletaan seuraavasti:

1. Ilmaisulla ” viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään ” tarkoitetaan sitä, että ko. tutkinto tai koulutus on ainakin yhtenä viran /toimen kelpoisuusehtona ja että henkilöllä on tämä tutkinto tai koulutus. Vaikka viranhaltijalta/työntekijältä puuttuu vaadittu koulutus, häneen sovelletaan ko. palkkahinnoittelukohtaa 9 §:n 2 mom. mukaisesti.

Tehtävän pätevyudeksi on määritelty sosionomi (AMK) tai muu soveltuva koulutus. Hinnoittelukohtaan koulutus on yhtenä vaihtoehtona ko. tehtävään ja näin ollen hinnoittelukohtaan käyttö on sopimuksen mukainen menettely huomioiden vakanssin tehtävät.

Lisäksi voidaan todeta, että vakanssin perustaa Kaupunginhallituksen konsernijaosto, joka päättää Raision kaupungin hallintosäännön 29 §:n mukaan virkojen ja työsuhteisten vakanssien perustamisesta, joten tältä osin sosiaali- ja terveystalvelulautakunnan päätös on asian valmistelua, eikä siitä tältä osin ole mahdollista tehdä oikaisuvaatimusta.

Liitteet 5 Oikaisuvaatimus 6.9.2018.pdf

Päätösehdotus Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää hylätä oikaisuvaatimuksen ja pysyttää aiemman päätöksen voimassa.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Aimo Arvonen
Timo Korhonen
Leena Lahokoski
Sanni Lindroos
Janiika Saarinen
Kimmo Rinne, Työllisyystalvelut

