

VAKANSSIESITYKSET 2019 (VAKITUISET)

Palvelu	Toimintayksikkö	Vakanssi	Määrä (uudet vakanssit)	Vakanssin luonne	Käsittely talousarvioesityksessä						
					Henkilöstökulut		Vähennys muista kuluista		Tuottojen lisäys		Nettokulut
					Kustannus- paikka	€	Kustannus- paikka	€	Kustannus- paikka	€	
Hoito- ja hoivapalvelut	Kotihoito	Lääkäri / geriatri	1	Uusi vakanssi	262025	82 000	266030	82 000			-
	Kotihoito Hulvela	Lähihoitaja	1	Uusi vakanssi	262030	40 000	264025	28 000	262030	12 000	-
	Päivätoiminta Raisio	Ohjaaja / geronomi	1	Uusi vakanssi	263010	52 000	266030	52 000			-
	Intervallahoito	Ohjaaja / lähihoitaja	1	Uusi vakanssi	266025	40 000	266030	40 000			-
	Kotikuntoutus	Lähihoitaja	2	Uusi vakanssi	263030	80 000	266030	80 000			-
	Kotisairaala	Sairaanhoidtaja	2	Uusi vakanssi	266080	90 000			266080	13 000	77 000
<b>Yhteensä</b>			<b>8</b>			<b>384 000</b>		<b>282 000</b>		<b>25 000</b>	<b>77 000</b>
Kuntoutuspalvelut	Kuntoutus Raisio	Toimintaterapeutti	1	Uusi vakanssi	225210	25 400	225520	2 948			22 452
	Kuntoutus Rusko				225220	7 000	225525	7 640			- 640
	Kehitysneuvola Raisio				225310	3 600	225310	7 000			- 3 400
<b>Yhteensä</b>			<b>1</b>			<b>36 000</b>		<b>17 588</b>		<b>-</b>	<b>18 412</b>
Terveyspalvelut	Suun terveydenhuolto	Suuhygienisti	1	Uusi vakanssi	231010	36 000	231010	10 000	231010	20 000	6 000
<b>Yhteensä</b>			<b>1</b>			<b>36 000</b>		<b>10 000</b>		<b>20 000</b>	<b>6 000</b>
Työllisyyspalvelut	Työllisyyspalvelut	Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja	1	Uusi vakanssi	271010	39 554	245210	35 000			4 554
<b>Yhteensä</b>			<b>1</b>			<b>39 554</b>		<b>35 000</b>			<b>4 554</b>
Perhepalvelut	Sosiaalityö	Sosiaalityöntekijä	1	Uusi vakanssi	242010	36 900					36 900
					242011	9 200					9 200
	Sosiaalityö	Ohjaaja	1	Uusi vakanssi	242010	31 100					31 100
					242011	7 800					7 800
<b>Yhteensä</b>			<b>2</b>			<b>85 000</b>		<b>-</b>		<b>-</b>	<b>85 000</b>
Vastaanottotoiminta	Vastaanotto Raisio	Terveystenhoitaja	1	Uusi vakanssi	222010	37 500					37 500
	Vastaanotto Raisio	Terveyskeskuslääkäri	1	Uusi vakanssi	222010	75 000			222010	20 000	55 000
<b>Yhteensä</b>			<b>2</b>			<b>112 500</b>		<b>-</b>		<b>20 000</b>	<b>92 500</b>
<b>YHTEENSÄ</b>			<b>15</b>			<b>693 054</b>		<b>344 588</b>		<b>65 000</b>	<b>283 466</b>

MÄÄRÄAIKAISTEN VAKAISTAMINEN					
Palvelut:	Työllisyyspalvelut ja perhepalvelut				
Kustannuspaikka	Toimintayksikkö	Vakanssi nro	Tehtävänimike	Kulut	Perustelut
271 010	Työllisyyspalvelut	245034	Työllisyyspalveluiden johtaja	50 000	Työllisyyspalveluiden palvelualueen eriyttämisellä omakseen on ollut positiivista vaikutusta esimerkiksi KELAn maksujen vähenemisen suhteen. Oletettu säästö sakkomaksuissa verrattuna vuosia 2017 ja 2018 on noin 150.000 euroa. Raison panostukset työllisyyden hoitoon ovat näkyneet työttömyyden laskuna. Laskennallisesti työttömien määrä on vähentynyt vuodessa noin 20 %. Työllisyyden hoidon prosessit ovat pitkä, joten organisaatiota tulee kehittää pitkäjänteisesti. Henkilökunnan pysyvyydellä on tässä keskeinen rooli.
271 010	Työllisyyspalvelut	245047	Urasuunnittelija	35 000	Työllisyyspalveluiden palvelualueen eriyttämisellä omakseen on ollut positiivista vaikutusta esimerkiksi KELAn maksujen vähenemisen suhteen. Oletettu säästö sakkomaksuissa verrattuna vuosia 2017 ja 2018 on noin 150.000 euroa. Raison panostukset työllisyyden hoitoon ovat näkyneet työttömyyden laskuna. Laskennallisesti työttömien määrä on vähentynyt vuodessa noin 20 %. Työllisyyden hoidon prosessit ovat pitkä, joten organisaatiota tulee kehittää pitkäjänteisesti. Henkilökunnan pysyvyydellä on tässä keskeinen rooli. Urasuunnittelijan työpanos kohdistuu erityisesti nuoriin.
242 010	Perhepalvelut		Koordinaattori	37 300	Lastensuojelun systeemisen tiimin toiminta vaatii koordinaattorin työpanosta. Hyvin suuri osa koordinaattorin työtä on ollut Sh:n mukaisten asiakkuuksien hoito, mikä perustelee sitä, että vakanssin nimike muutetaan. (Kts.kohta Nimikemuutokset) Koordinaattorin työtehtävät sisältäisivät nyt nimikemuutettavaan ohjaajan vakanssiin.
245 050	Perhepalvelut		Psykologi	49 400	Perheneuvolan määräaikaisen psykologin vakanssin pohjalla on 50 %:n psykologin vakanssi. Kun ma. psykologin vakanssi perustettiin, 50 %:n sosiaalityöntekijän vakanssi jätettiin täyttämättä. Perheneuvolassa on selkeästi tarvetta uudelle kokoaikaiselle psykologille erityisesti lisääntyneiden lasten psykologisten tutkimusten vuoksi. Myös vakanssiin rekrytointi on selkeästi helpompaa, kun kyseessä on koko vakanssi.
<b>YHTEENSÄ</b>				<b>171 700</b>	

NIMIKEMUUTOKSET						
Palvelut:	Suun terveydenhuolto, vastaanotto- ja perhepalvelut					
Kustannuspaikka	Toimintayksikkö	Vakanssi nro	Vanha tehtävänimike	Uusi tehtävänimike	Lisäkulut	Perustelut
232 010	Suun terveydenhuolto Rusko	230047	Vastaanottoavustaja 55 %	Välinehuoltaja/tk-avustaja 80 %	5 500	Työtehtävät pääosin välinehuolto, joten nimikekin kuuluisi olla sen mukainen. Tutkinto vaaditaan. Ruskon terveysaseman terveydenhuollon ammattihenkilöiltä jää välinehuolto pois ja aika jää potilaiden hoitotyöhön.
222 020	Vastaanotto Rusko				2 600	Suun terveydenhuollossa Lifecaren laskutus vaatii aiempaa enemmän työpanosta (laskutus tehtävä vähintään joka päivä, aikaisemmin riitti 1-2 kertaa viikossa)
						Osa-aikaisen rekrytointi on hankalaa, varsinkin kun palkka on pieni ja tuntimäärä ollut vähäinen. Työntekijöiden vaihtuvuus on ollut suurta - haittaa työntekoa.
222 020	Vastaanotto Rusko	220037	Laitoshuoltaja	Terveydenhoitaja	25 100	Vahdon terveysaseman laitoshuollon siirryttyä Ruskon tekniseen toimeen vapautuu 50% laitoshuoltajan vakanssi 220037. Esitetään nimikemuutosta terveydenhoitajan vakanssiksi ja täydennystä 100% työaikaan.
						Perusteena hoitajien tehtävien ja oheistyön työmäärän lisääntyminen laaja-alaisesti pitkällä aikavälillä. Jo puhelinpalvelun lisääntyminen 10 jopa 20 puheluun tunnissa ja ilmaisjakelutarvikeasioiden hoito sitoo 2 hoitajan työpanoksen.
						Hoitajan työpanoksen saanti sekä päivystyspotilaiden että kiireettömien potilaiden hoitotyöhön, ohjaukseen, neuvontaan ja vastaanottotyöhön on riittämätöntä.
						Lisääntynyt tarve on mm. astmapotilaiden kontrolliin ja laiteohjaukseen, diabetespotilaiden ohjaukseen ja seurantaan sekä potilaiden etukäteistutkimuksiin.
						Myös aikaa vievät haavahoidot ovat lisääntyneet hoitojen siirryttyä enenevästi terveysasemalle.
						Ruskon terveyskeskusalueella hoitajaresurssit ovat pitkään jääneet jälkeen lisääntyneeseen tarpeeseen nähden. Kun huomioidaan väestömäärä ja palvelujen käyttö, tulisi vastaanotossa olla 2 hoitajan lisäys vrt. isäntäkunnan resursseihin.
221 025	Koulu- ja opiskelijaterveydenhuolto	220232	Terveydenhoitaja 50 %	Terveydenhoitaja 100 %	18 750	Oppilas- ja opiskeluhuoltolaki muuttui 1.1.2018 alkaen. Lainsäädännön myötä opiskeluterveydenhuolto Rasekossa laajeni koskettamaan huomattavasti laajempaa opiskelijaryhmää. Rasekon oppilasmäärä on ollut 1674 opiskelijaa syksyllä 2018.
	Raisio					Opiskelijamääräsuositus per terveydenhoitaja valtakunnallisesti vakiintuneessa käytännössä on 600. Tämän hetken resurssi on 2,0, resurssintarve 2,79.
242 010	Perhepalvelut	240061	Koordinaattori	Ohjaaja	-	Koordinaattorin työhön on kuulunut paljon sosiaalihuoltolain mukaista työtä. Koordinaattorin nimikettä esitetään muutettavaksi ohjaajan vakanssiksi kuitenkin siten, että tämän ohjaajan tehtäviin luetaan edelleen kuuluvaksi työskentely systeemisessä työryhmässä. Ohjaajan nimike kuvaa paremmin suurinta osaa koordinaattorin työstä.
<b>YHTEENSÄ</b>					<b>51 950</b>	

## VAKANSSIESITYSTEN PERUSTELUT TA2019

### Hoito- ja hoivapalvelut

Kotihoidon lääkäri / geriatri:

Kotihoidon asiakasmäärä on kokoajan kasvava ja lisäksi asiakkaat yhä monisairaampia. Kotihoidon lääkärin asiakkaana oleville voidaan tehdä kattava geriatrin kokonaisvaltainen arviointi, joka vähentää asiakkaan terveyskeskuskäyntejä. Jo jonkin aikaa on jouduttu tekemään valikointia, kenelle kotihoidon lääkärin työpanosta voidaan antaa. Uuden kotihoidon lääkärivakanssin avulla voidaan hoitaa huomattavasti enemmän säännöllisen kotihoidon asiakkaista kotihoidossa, jolloin asiakkaat eivät kuormittaisi terveyskeskuksen vastaanottoa. Lisäksi tällä hetkellä on ollut myös ongelmana, että terveyskeskuksesta ei kotihoidon asiakas ole saanut riittävän nopeasti vastaanottoa ja näin ollen on ajautettu sairaalahoitoon. Uuden vakanssin turvin lääkäri voi hoitaa nämä semikiireelliset ongelmat ja näin toimintakyky ei pääsisi huononemaan sen vuoksi. Omaishoidettavissa on useita hyvin moni- ja muistisairaita ikäihmisiä, jotka voisivat olla kotihoidon lääkärin seurannassa. Lisäksi erikoissairaanhoidosta siirtyy enenevästi seurantoja perusterveydenhuoltoon, yleensä iäkäs asiakas tarvitsee tuekseen kotihoitoa ja lääkärin seurantaa. Kustannussäästö syntyy, kun vuodeosastojaksot erikoissairaanhoidossa ja terveyskeskussairaalassa vähenevät.

Hulvelan kotihoito 1 lähihoitaja:

Hulvelan kotihoito hoitaa tuetun palveluasumisen asiakkaita. Tuettu palveluasuminen on kevyempi vaihtoehto ennen ympärivuorokautista hoitoa. Tavoitteena on ollut, että tuetussa palveluasumisessa asuu paljon hoitoa ja hoivaa tarvitsevia ikäihmisiä ja tähän tavoitteeseen on hiljalleen päästy. Sen jatkamiseksi Hulvelan kotihoidon henkilöstöä tulee lisätä, jotta asiakkaiden hoidon tarpeeseen pystytään vastaamaan. Tällä hetkellä ollaan tilanteessa, että käynti ja asiakkaiden luona kuluva aika ovat lisääntyneet siinä määrin, että hoitajaresurssia tarvitsee lisätä - toinen vaihtoehto on sijoittaa hoitoisimpia asukkaita ympärivuorokautiseen hoitoon. Yksi sijoitus on 40 000€/vuosi ja yksi lähihoitaja on 40 000€/vuosi. Yksi hoitaja hoitaa useamman asiakkaan käynnit päivässä.

Kotisairaala 2 sairaanhoitajaa:

Kotisairaala toimii tällä hetkellä seitsemänä päivänä viikossa ilta- ja aamuvuoroissa. Kotisairaalan laajentaminen 24/7 toimivaksi yksiköksi mahdollistaisi kotisaattohoidon toteuttamisen paremmin. Lisäksi 24/7 toimiva kotisairaaloiminta mahdollistaisi erilaisten antibioottia tarvitsevien sairauksien hoitamisen. Kotisairaala toimisi ympärivuorokautisten yksiköiden tukena sairaanhoidollisissa asioissa, esim. tarvetta lähettää yöaikaan yhteispäivystykseen. Myös erikoissairaanhoidosta kotiuttaminen onnistuisi yöaikaan (työntekijöiden turvallisuus huomioiden). Raision ja Ruskon yhteistoiminta-alueella ei ole myöskään ollenkaan yöaikaista palvelua säännöllisen kotihoidon asiakkaille, joka on selkeästi puute.

Hoidon ja hoivan budjetissa on TA2018 puitteissa myönnetty lisämääräraha 300.000 €. Vuonna 2018 määrärahaa on hyödynnetty/kokeiltu tarkoituksenmukaisesti omaishoidon tukemiseen seuraavasti:

- Hoitaja kotiin -palvelu - kolme työntekijää
- Päiväkuntoutuksen lisääminen - yksi ohjaaja
- Intervalliin ohjaajat - kaksi ohjaajaa

- Kotihoidon lääkäri - aloitus onnistuu vasta 9/2018
- Intervallin ostopalveluun 130 000€

Kokeilun jälkeen hoitoon ja hoivaan esitetään hyödyntäen kyseistä määrärahaa:

Intervalliin 1 ohjaaja/lähihoitaja:

Intervallissa on vain 9 asiakaspaikkaa ja näin ollen kahden ohjaajanresurssi on ylimitoitettu, koska intervallissa käy arkipäivisin 3 tuntia myös päivä kuntoutuksesta fysioterapeutti. Ohjaajan vakanssi on ensiarvoisen tärkeä intervalliasiakkaiden yhteisöllisen päivittäisen toiminnan järjestäjä. Palaute on ollut erinomaista.

Päiväkuntoutukseen 1 ohjaaja/geronomi:

Uuden ohjaaja vakanssin avulla on voitu lisätä päivä kuntoutusryhmiä, lisää omaishoitajien jaksamista. Lisäksi päivä kuntoutus on osoittautunut suosituksi paikaksi myös asiakkaiden keskuudessa. Uusi vakanssi edesauttaa myös toiminnan koordinoitua, koska päivä kuntoutuksen ohjaajat käyvät myös Hulvelassa, Raisiosta tuetaan Ruskon päivä kuntoutusta äkillisissä poissaoloissa ja vuosilomissa. Päiväkuntoutuksella on selkeä vaikutus kustannusten säästöön, myöhentää ympärivuorokautiseen hoitoon sijoittamista.

Kotikuntoutus/hoitaja kotiin palvelu 2 hoitajaa:

Lisämäärärahalla aloitettiin omaishoitajille uutena palveluna hoitaja kotiin -palvelu kolmen työntekijän resurssina. Palvelun suhteen tehtiin "markkinointikampanja". Omaishoitajista, jotka palvelun ovat ottaneet vastaan, ovat olleet erittäin tyytyväisiä. Myös sellaiset omaishoitajat, jotka eivät halua käyttää lakisäätteisiä vapaapäiviä erinäisistä syistä, ovat ottaneet palvelun vastaan. Hoitaja kotiin -palvelua tulisi ehdottomasti jatkaa, mutta siihen riittää kahden hoitajan työpanos tällä hetkellä.

## Kuntoutuspalvelut

Toimintaterapeutti

Kuntoutuspalveluihin tarvitaan yksi uusi toimintaterapeutti lasten ja nuorten palveluihin sekä Ruskon apuvälineläisyyksiin. Kuntoutuspalveluissa asiakasmäärät ovat nousseet. Vuositasolla on arviolta 200 asiakasta ja 3500 käyntiä enemmän kuin vuonna 2017.

Lakisäätteisiä kuntoutussuunnitelmia tulee tehdä 1-3 vuoden välein/potilas moniammatillisesti julkisessa terveydenhuollossa. Kehitysneuvolassa on asiakkaana 126 lapsiperhettä, joille moniammatillinen tiimi tekee vuosittain 54 kuntoutussuunnitelmaa Kelalle. Kuntoutussuunnitelma on edellytys, että lapset ja nuoret saavat terapiaa lääkinnällisenä kuntoutuksena Kelan kustantamana. Kela edellyttää, että arviot ja suunnitelmat toteutetaan julkisessa terveydenhuollossa ja erikoissairaanhoidon siirtää vastuuta perusterveydenhuoltoon.

Toimintaterapia on moniammatillisen tiimin toiminnassa tällä hetkellä kaikkein kuormitetuin. Raision ja Ruskon yhteistoiminta-alueella on vain yksi lasten toimintaterapeutti, jonka työpanos on suunnattu alle kouluikäisten lasten ongelmien varhaiseen puuttumiseen ja kuntoutustoimenpiteiden vaikuttavuuden parantamiseen. Resurssia ei ole riittänyt kouluterveydenhuoltoon, jossa on toteutettu vain muutamia ohjauksikäyntejä /nuori. Panostus alle kouluikäisiin ei riitä, vaan

toimintaterapiaa tarvitaan edelleen kouluun siirryttäessä. Lakisääteisen palvelun järjestämiseksi tulee julkisella taholla olla toimintaterapian resurssia myös kouluikäisille. Ruskon terveyspalveluissa on apuvälinetarpeen arviot ja hankinnat lisääntyneet väestön ikääntyessä. Apuvälinepalvelua on Ruskolla toteuttanut moni eri taho ja toiminta on hyvin rikkonaista aiheuttaen viivettä palvelujen saantiin ja mahdollisesti viivytystä potilaan kotiutumista sairaaloista. Myös Ruskon ylilääkäri on tehnyt rutiininomaisia tehtäviä, jotka on järkevää siirtää toisaalle. Ruskolle tarvitaan apuvälinepalveluihin koordinoitua ja nopeampaa toimintaa. Uuden toimintaterapeutin työnkuvaan sisällytetään 20 % Ruskon apuvälinepalveluja.

### Suun terveydenhuolto

#### Suuhygienisti

Suun terveydenhuoltopalvelujen riittävyys. Raision alueella suuhygienistin vastaanottoajat menevät ajoittain pidemmälle kuin hammaslääkäreillä. Tämä haittaa lasten ja nuorten hoitopääsyä ja määräaikaistarkastusten kattavuutta. Määräaikaistarkastukset ovat lakisääteisiä. Lapsia ja nuoria on vaikea lähettää ostopalveluun. Suuhygienistille ohjautuisi myös aikuispotilaita ja siten maksutuloja. Yhteistoiminta-alueella väestön määrä ja hoidon tarve kasvaa. Terveystieteissä on suuhygienistille soveltuva työhuone. Palvelu olisi luonnollisesti myös Ruskon alueen asiakkaiden käytettävissä (aikuiset). Suuhygienistin osaamista tarvitaan myös ikääntyvät väestön suun terveydentilan ylläpitoon (hampaallisten ikäihmisten määrä nousee koko ajan).

Vanhuspalvelulaki edellyttää kunnilta panostusta ikääntyneen toimintakyvyn ylläpitämiseen. Suun terveydenhuollon osalta vanhuspalvelulaki edellyttää tarpeenmukaisten suun terveydenhuollon palvelujen järjestämistä iäkkäille. Iäkkäät tarvitsisivat tutkimusten mukaan apua suun puhdistukseen sekä ammattilaisen suorittamaa hoitoa ja ennaltaehkäisyä suun terveyden parantamiseksi. Suuhygienistin työ korvaa ostopalveluja joita vuoden 2018 aikana on jouduttu lisäämään palvelujen saatavuuden turvaamiseksi.

### Työllisyyspalvelut

#### Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja

Tarkoitus kohdentaa uusi vakanssi pidempään työttömänä olleiden ryhmätoimintaan. Tähän ryhmään asiakkaat tulevat KELAn sakkolistalta (työmarkkinatuen kuntaosuus). Jos keskimääräinen sakkomaksu tuhat päivää työttömänä olleelta on noin 350 euroa / kk niin laskennallista säästöä kymmenen kuukauden ajalta saadaan kymmenen hengen ryhmällä noin 35.000 euroa. Uuden vakanssin resurssia pystytään hyödyntämään myös laajemmalti työllisyyspalveluiden palvelualueella.

### Vastaanotto toiminta

#### Terveydenhoitaja:

Terveysasemalla on ollut jo pidempään puhelinliikenteen ongelmia ja tämä on johtanut ruuhkiin sekä hoidon tarpeen arvioiden viivästyntymiseen infektioaikautena. Raision terveysasemalla ei ole

terveydenhoitajan tointa. Terveyskeskukselle asetetut useat lakisääteiset tehtävät kuuluvat terveydenhoitajan ammattiosaamisen piiriin. Monet terveyskeskuksen lakisääteiset terveydenhoitajan ammattitaitoa edellyttämät työt voidaan ohjata hänelle ja näin sairaanhoitajien osaamista voidaan tehokkaasti kohdentaa heidän osaamisalueissaan. Kaupungin strategia painottaa terveyskeskuksen ennaltaehkäisevää työtä ja juuri terveydenhoitaja on ennaltaehkäisevän työn ammattilainen.

Esimerkiksi työttömien terveystarkastuksista on tehty lukuisia tutkimuksia ja niiden tulokset poikkeuksetta osoittavat, että työttömien terveystarkastusten tarkoituksenmukainen toteuttaminen edellyttää terveydenhoitajan osaamista. Raisio maksaa tällä hetkellä pitkäaikaistyöttömien ns. sakkokuluja (kahden vuoden tarkastelujänteellä) yhteenlaskettu per kuukausi 74 000 ja 115 000 euron välillä kuukaudessa. Työttömien terveystarkastusten tavoitteellinen toiminta luo edellytykset näiden lukujen suotuisalle kehitykselle. Myös asevelvollisten terveystarkastukset sekä paljon palveluita käyttävien henkilöiden tarkastukset (VIP) kuuluvat terveydenhoitajan osaamisalueeseen.

Terveyskeskuksella on yhä enemmän ennaltaehkäiseviä tehtäviä, joiden tehtävät soveltuvat terveydenhoitajan osaamisalueisiin, näistä esimerkkinä rokotukset. Rokotusmäärät ovat lisääntyneet matkustamisten ja maahanmuuttajien myötä ja edellyttävät yhä vaativampaa rokotusosaamista. Niin sanottuun kakkostyyppiin diabetekseen sairastuvat yhä useammat aikuiset. Elintavoilla on todettu olevan suuri merkitys tämän sairauden ennaltaehkäisyssä ja hoidossa. Terveydenhoitajan tekemälle elintapaohjaukselle ja terveysneuvonnalle on tällä hetkellä huutava pula (ryhmä- ja yksilömuotoisena). Viime vuoden lääkärihakemajaan panostaminen saadaan hyödynnettyä yhä paremmin, kun hoitajaresurssi on tasapainossa lääkäriresurssin kanssa. Osaamisen hyötykäyttö ja keskittäminen edistävät edelleen myös lääkärijonojen lyhentymistä.

Terveyskeskuslääkäri:

Ei-kiireellinen lääkärin vastaanoton ajanvarausjono on nyt n. 25 arkipäivää keskimäärin. Kesällä 2018 jono saatiin lyhenemään kuuteentoista arkipäivään riittävän sijaistuksen avulla koulujen ollessa lomalla. Jono ei ylitä lain enimmäispituutta (3 kuukautta), mutta ei ole tavoiteltavalla tasolla. Jono pitenee koulujen lukuvuoden aikana, kun kaksi terveyskeskuslääkärin vakanssissa työskentelevää lääkäriä siirtyvät koululääkäreiksi, jolloin he tekevät vastaanottotyöstään miltei 80 % kouluterveydenhuoltoa.

Rasekon kasvava oppilasmäärä on lisännyt opiskeluterveydenhuoltoon tarvittavaa resurssia. Raisioon on viime vuosina rakennettu paljon yksityisiä hoivapalveluita. Yksityiset hoivapalvelut käyttävät Raision terveyskeskuksen lääkäripalveluita, jolloin terveyskeskuslääkärin vastaanottoaikojen kysyntä on huomattavasti kasvanut.

Terveyskeskuslääkäri työskentelevät myös neuvoloissa, päihdetiimissä, tehostetun hoivapalvelun yksiköissä ja vuodeosastolla. Myös näissä sektoreissa on työmäärä lisääntynyt pidentäen jonoja. Resursointi perusterveydenhuoltoon vähentää erikoissairaanhoidon kysyntää ja kokonaiskustannukset vähenevät. Erikoissairaanhoidon menoja on tuloksekkaasti saatu vähennettyä viime vuosina perustasoon panostamalla.

## Perhepalvelut

Sosiaalityöntekijä ja ohjaaja:

Perhepalveluihin tarvitaan Perhesosiaalityön yksikkö, johon kuuluu aluksi yksi sosiaalityöntekijä ja yksi ohjaaja. Yksikkö työskentelee Sosiaalihuoltolain mukaisten lapsiperheasiakkaiden kanssa. Tällä hetkellä tämän asiakasryhmän kanssa työskentelevät mm. lastensuojelun sosiaalityöntekijät, koordinaattori ja päivystysyksikön ohjaaja.

Sosiaalihuoltolain mukaisten asiakkaiden määrä on kasvanut vuonna 2015 voimaan tulleen Sosiaalihuoltolain jälkeen vuosi vuodelta. Vuonna 2016 asiakkaiden määrä oli 153, vuonna 2017 asiakasmäärä oli 253. Vuoden 2018 puolivuotistoteumassa asiakkaiden määrä on jo 286. Sosiaalihuoltolain mukaisiin asiakkuuksiin kuuluu osana erityisen tuen tarpeessa olevat lapset, jotka vastaavat aiemmin lastensuojelulaissa määriteltyjä avohuollon tukitoimien piirissä olevia lapsia. Erityisen tuen tarpeessa olevien lasten asioita hoitamaan tarvitaan Shl:n mukaan sosiaalityöntekijän pätevyyden omaava työntekijä. Sosiaalihuoltolain mukaiset asiakkaat tulevat usein autetuiksi melko pienellä tuella, kun tuki pystytään antamaan oikeaan aikaan.

Perhepalveluissa on käynnistetty lastensuojelun systemisen työotteen pilottityöskentely, jossa perheiden kanssa pyritään työskentelemään intensiivisesti ja tehokkaasti. Työskentelyn tavoitteena on ratkaisujen löytäminen ajoissa perheen ongelmiin yhdessä perheen kanssa. Jotta tämä työskentely onnistuisi, työntekijöiden asiakasmäärä tulee olla selkeästi pienempi kuin mitä se nyt on (keskimäärin 43 lastensuojeluasiakasta/sosiaalityöntekijä). Tämän lisäksi tulevat vielä Shl:n mukaiset asiakkuudet. Perhesosiaalityön yksikön avulla pystyttäisiin Shl:n mukaisia asiakkuuksia siirtämään pois lastensuojelun sosiaalityöntekijöiltä, ja niin systemisen työotteen mukainen työote mahdollistuisi ja vahvistuisi.