

# Elinvoimainen Raisio

Raisio on houkutteleva ja elinvoimainen kaupunki. Erinomainen sijainti, avoimet työpaikat, monipuolinen ja kohtuuhintainen asuntotarjonta, hyvät palvelut, harrastusmahdollisuudet sekä viihtyisä asuinympäristö ovat vetovoimaisen Raision tunnusmerkkejä.

Asukasluku kasvaa

Asunto- ja tonttitarjonta pidetään monipuolisenä.

Vaikutetaan Raision houkuttelevuutta lisääviin vetovoimatekijöihin ja mielikuviiin.

Uudet asuntoalueet tiivistävät kaupunkirakennetta ja sijoittuvat hyvien liikenneyhteyksien varrelle.

Raisiossa on tarjolla kohtuuhintaisia vuokra-asumisen vaihtoehtoja.

*Asumisen viihtyisyys ja turvallisuus*

*Ympäristön turvallisuus ja liikkumisen helpous (lapset, nuoret, iäkkäät, vammaiset) tukevat yhteisöllisyyttä*

Asukasluku v. 2017 24457

*Asuntojakauma*

*Tavoitteet tonttitarjonnalle:*

*omakotitontteja tarjolla vuosittain >20*

*vapaita rivitalotontteja tarjolla kem2*

*vapaita kerrostalotontteja tarjolla kem2*

*Ikäihmisille suunnattuja asumisvaihtoehtoja palveluiden läheisyyteen huomioiden yhteisöllisyys ja osallisuus (tuettu asuminen)*

*Mittarit:*

*- Seurataan asuntojen määrää*

*Asukas- ja mielikuvatutkimukset, raportointi.*

*Kaavoitusohjelma*

*Asumisen yksityiskohtaisemmat tavoitteet määritellään asunto-ohjelmassa.*

*Sosiaalisen isännöitsijän palkkaaminen joihinkin taloyhtiöihin.*

*Mittarit:*

*- Kansallisen terveys-, hyvinvointi- ja palvelututkimuksen FinSoten laajat mittarit*

*- kouluterveyskysely*

*- TEA-viisari*

*- esteettömyysasiamiehen lausunto*

Raisio tarjoaa yrityksille yhden Suomen parhaista toimintaympäristöistä. Raisiossa on kilpailukykyinen yritystonttivaranto ja yritysten on helppo löytää tietoa Raision sijoittumismahdollisuuksista. Palveluhenkisyys, nopeus ja tasapuolisuus määrittävät toimintatapaa yritysyhteistyössä.

Yritys- ja työpaikkatontteja on tarjolla monipuolisiin tarpeisiin.

Yritysvetovoiman lisäämiseksi laaditaan vuosittain markkinointisuunnitelma.

Yritysalueista on ajantasaiset kehittämissuunnitelmat.

Markkinointisuunnitelma tehtynä

<p>Kaupunki vahvistaa elinkeinoresurssia.</p> <p>Tehdään säännöllistä yhteistyötä paikallisten yrittäjien kanssa.</p> <p>Yritysvaikutuksia arvioidaan vuosittain</p>	<p><i>Markkinointiin käytetyt resurssit</i></p> <p><i>Palkataan elinkeinoasiamies ja lisätään toiminnan kokonaisresurssia</i></p> <p><i>Raportoidaan osana elinkeinopoliittista katsausta</i></p> <p><i>Raportoidaan osana elinkeinopoliittista katsausta</i></p>
--	---

## Hyvinvoiva Raisio

**Raisio kannustaa ja motivoi kaupunkilaisia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Raisiossa monipuolisista liikunnan, kulttuurin ja muun vapaa-ajantoiminnan edellytyksistä huolehditaan kaikki ikäryhmät huomioiden. Raisio on yhteisöllinen kaupunki. Erilaiset elämäntilanteet huomioidaan kaupungin tarjoamissa mahdollisuuksissa.**

<p>Hyvinvointia ja terveyden edistämistä koordinoidaan laaja-alaisesti kaupungissa.</p> <p><i>Sosiaali- ja terveystalvet ovat aktiivisesti mukana kaupungin hyvinvointikoordinaatiossa.</i></p> <p><i>Kuntalaisten ja järjestöjen osallistaminen kaupungin kehittämiseen kutsumalla asukkaita joihinkin työryhmiin ja perustamalla asiakasraateja.</i></p> <p>Raisio tukee paikallisen yhdistystoiminnan, vapaaehtoistyön ja paikallisen kulttuurin toimintaedellytyksiä</p> <p><i>Vapaaehtoistyön koordinaatio ja rakenne. Yhdistetään viranomaistyötä ja vapaaehtoisuutta. Kannustetaan asukkaita aktiivisuuteen kulttuurin tuottamisessa ja kuluttamisessa.</i></p>	<p><i>Käynnistetään valmistelu laaja-alaisen hyvinvointikoordinaation aloittamiseksi kaupungissa. Kuvaus toimenpiteistä</i></p> <p><i>Laaja hyvinvointisuunnitelma laadittu siihen liittyvine ohjelmineen.</i></p> <p><i>Mittarit:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kansallisen terveys-, hyvinvointi- ja palvelututkimuksen, FinSoten mittarit</li> <li>- Terveyden edistämisen aktiivisuus (TEA-viisari)</li> <li>- kouluterveyskysely</li> </ul> <p><i>Yhdistysten, järjestöjen ja epävirallisten asukastoimikuntien toimintaedellytyksiä tuetaan mm. tarjoamalla kerho- ja kokoontumistiloja, viranomaistukea ja taloudellista tukea niin, että toiminta on mahdollisimman monen saavutettavissa. Nostetaan kulttuurin arvostus samalle tasolle liikunnan kanssa arvostuksen ja tuen kanssa.</i></p> <p><i>Mittarit:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toteutetut toimenpiteet</li> </ul> <p><i>Vapaaehtoistyön koordinaattori, jonka työparina toimii vapaaehtoistyöntekijä (vaihtuva)</i></p> <p><i>Koordinoinnin vaatimat resurssit</i></p> <p><i>Kumppanuus vapaaehtoistoimijoiden kanssa</i></p> <p><i>Mittarit:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toteutunut toiminta</li> <li>- vertaisliikkuja, kahittelukaveri</li> <li>- koulumummit ja -vaarit</li> </ul>
--	--

Liikunnan edellytyksistä huolehtiminen näkyy laajasti eri toimialojen toiminnassa.

Liikuntapaikkojen käyttäjämäärä kasvaa.

*Asukkaiden terveydentila paranee.*

*Asukkaat saavat tietoa sosiaali- ja terveyspalveluista yhdestä osoitteesta.*

Peruskoulun jälkeen jokaisella on opinto-, työpaikka tai muu jatkosuunnitelma. Tuetaan nuorten pysymistä jatko-opinnoissa.

*Varhaiskasvatuksessa, esiopetuksessa, perusopetuksessa ja 2-asteen koulutuksessa lapset ja nuoret voivat hyvin.*

- *kulttuurikaverit*

*Monipuoliset liikuntamahdollisuudet eri puolilla kaupunkia.*

*Mittarit:*

- *toimipaikat ja toimintamuodot (Suositukset kunnille liikunnan edistämiseksi – muistilista)*

*Liikuntapaikkojen käyttö*

*Kannustinkortti pienituloisille väestöryhmille ja 65+-kortti ja Hulvelan ja Kerttulakodin kuntosaliranneke ikääntyville asukkaille.*

*Mittarit:*

- *myönnettyjen rannekkeiden ja korttien lukumäärä*
- *käytön aktiivisuuden seuranta*

*Hyvinvointikertomuksessa tarkastellaan vuosittain väestön terveyden ja hyvinvoinnin tilaa.*

*Kuntalaisia ohjataan ja tuetaan terveellisempiin elämäntapoihin ja itsensä hoitamiseen tavoitteena sairauksien ennalta ehkäisy.*

*Matalan kynnyksen palveluohjaus aloitetaan keskeisellä paikalla kaupunkia.*

*Mittarit:*

- *Palveluohjauksen asiointimäärät*
- *Asiakastytyväisyyskyselyt.*
- *FinSote-tutkimus*
- *Kouluterveyskysely*
- *TEA-viisari*

*Yhtään nuorta ei jää vuosittain ilman jatkopaikkaa.*

*Tarjotaan varhainen tuki koko varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen sekä 2-asteen koulutuksen ajan. Koulu- ja opiskeluterveydenhuolto tukee nuorta terveystarkastusten ja ohjauksen kautta. Tuetaan peruskoululaisia tunnistamaan omat kiinnostuksen kohteensa ja vahvuutensa lisäämällä oppilaan ohjauksen resursseja.*

*Maahanmuuttajataustaisten lasten ja nuorten jatko-opintokelpoisuus turvataan riittävän pitkällä valmistavan opetuksen kestolla oppivelvollisuuden täyttymisen estämättä. Lasten ja nuorten palveluissa tehdään monialaista yhteistyötä.*

*Mittarit:*

- *Kouluterveyskysely*
- *Peruskoulun jälkeisen jatkopaikan saaneet / ilman jatkopaikkaa jääneet / koulutuksen keskeyttäneet*
- *Monialainen yhteistyö toteutuu*

<p>Nuorten päihteidenkäyttöä ennaltaehkäistään. <i>Nuorten päihteidenkäyttöön puututaan</i></p> <p><i>Työikäisten ja vanhempien ikäluokkien päihteiden käytön haitat vähenevät</i></p> <p><i>Kaikkien raisiolaisten on turvallista elää ja asua Raisiossa</i></p>	<p><i>Laaditaan ennaltaehkäisevän päihdetyön ohjelma.</i> <i>Koulu- ja opiskeluterveydenhuolto ohjaa ja tukee terveystarkastusten yhteydessä nuoria päihteettömyyteen. Koulujen opintosisällöt ohjaavat päihteettömyyteen. Päihteidenkäyttölanteissa toteutetaan varhaisen puuttumisen mallia (Valomerkki).</i> <i>Mittarit:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma on laadittu moniammatillisesti ja hyväksytty valtuustossa</i></li> <li>- <i>Kouluterveyskysely</i></li> </ul> <p><i>Päihteiden käytön puheeksiotto ja mini-interventio toteutetaan kaikissa peruspalveluissa matalan kynnyksen periaatteella. Hoitoon ohjaus toteutetaan varhaisessa vaiheessa huolen herätessä. Varhaisen vaiheen ryhmä ja muita tukipalveluita tarjotaan aktiivisesti.</i> <i>Mittarit:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>FinSote-tutkimus</i></li> <li>- <i>TEA-viisari</i></li> <li>- <i>päihdebarometri.</i></li> </ul> <p><i>Ehkäistään lähisuhdeväkivaltaa, kehitetään väkivallan puheeksiottoa ja luodaan toimintaohjeet kaikkien hallintokuntien työntekijöille</i> <i>Mittarit:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Perheväkivaltaa, lapsen pahoinpitelyä ja/tai seksuaalista hyväksikäyttöepäilyä koskevien lastensuojeluilmoitusten määrä</i></li> <li>- <i>kaiken ikäisten kaltoinkohtelua, heitteille jätettyä ja hyväksikäyttöä koskevat ilmoitukset</i></li> </ul>
<p><b>Palvelut kohdennetaan asiakastarpeiden mukaisesti ja palvelutarpeen muutoksia ennakoidaan. Paikallisella palveluosaamisella haetaan vaikuttavuutta ja kustannushallintaa.</b></p>	
<p>Laaditaan palveluverkkoselvitys varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palvelutarpeen ennakointiseksi.</p> <p>Varhaiskasvatus- ja perusopetussuunnitelmissa määritetään toimialan kehittämistavoitteet.</p> <p><i>Tunnistetaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa lasten ja perheiden avun ja tuen</i></p>	<p><i>Tavoite 2018</i></p> <p><i>Laadittu tilinpäätökseen 2018 mennessä.</i></p> <p><i>Po-kehittämissuunnitelma määritelty 2017. Päivitys 2019.</i> <i>Vk-kehittämissuunnitelman aikataulukset</i></p> <p><i>Tarjotaan kaupungin peruspalveluiden työntekijöille valtakunnallinen toimintamalli lasten ja</i></p>

*tarve kaikissa kaupungin peruspalveluissa sekä vastataan niihin.*

*Terveyttä ja hyvinvointia ylläpitävillä palveluilla turvataan mahdollisimman toimintakyistä ikääntymistä.*

*Ikäihmisten kotona asumista tuetaan mahdollisimman pitkään.*

*Oikea-aikaisilla toimintakykyä ylläpitävillä palveluilla hillitään säännöllisten hoivapalveluiden tarvetta.*

*(Ennakoivalla ikäihmisten hoidolla vähennetään ympärivuorokautisen hoidon tarvetta )*

*Oikea-aikaisilla perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon palveluilla vähennetään erikoissairaanhoidon käyttöä*

*perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi, esim.*

*Lapset puheeksi-menetelmä*

*Mittarit:*

- *Neuvolapalveluiden peittävyys*
- *Erytispalveluiden tarve*

*Osallistutaan Ikäinstituutin Voimaa vanhuuteen-ikäkkäiden terveystoimintasuunnitelmaan yhteistyössä liikuntapalvelujen kanssa.*

*Mittarit:*

- *FinSoten 75+ elintapamittarit ja ikäihmisten laatuohjelman seurantamittarit (STM)*

*Laaditaan ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma, joka hyväksytetään valtuustossa.*

*Mittarit:*

- *Kotona asuvien osuus 75+, 80+,85+vuotiaat vastaavan ikäisestä väestöstä*
- *Omaishoidon tuen asiakkaina olevien osuus 75+, 80+,85+-vuotiaasta väestöstä*
- *Säännöllisessä kotihoidossa olevien osuus 75+, 80+, 85+ ikäisestä väestöstä*
- *Tehostetussa palveluasumisessa asuvien osuus 75+, 80+, 85+ikäisestä väestöstä*

*(Tehostetussa palveluasumisessa ja pitkäaikaislaitoshoidossa olevien yli 75-v. peittävyys.)*

*Erikoissairaanhoidon polikliinisten käyntien ja hoitovuorokausien määrää hillitään.*

## **Kehittyvä Raisio**

**Digitaalisuus, ympäristöystävällisyys ja joustavat liikennetkaisu-  
ratkaisu-  
ratkaisut ovat kehittyvän Raision tunnusmerkkejä. Kaupunki valmistautuu E-18 tiehankkeen toteuttamisvaiheeseen. Joukkoliikennettä kehitetään osana Turun seudun joukkoliikenteen runkoverkoston kehittämistä huomioiden asukasluvun kasvu sekä asuinalueiden ja työpaikkojen sijoittuminen. Lähiympäristön viihtyisyyttä lisätään. Raisio**

## kehittää digitaalisia palveluja kaikilla toimialoilla.

Valtio aloittaa E18-hankkeen toteuttamisen 2021.

E18-hankkeen edellyttämät asemakaavat vahvistuvat ajoissa.

Kuntalaiset ja yritykset pidetään informoituna E-18 hankkeesta.

Kuntalaisten osallisuutta hankeen suunnittelussa edistetään.

Seurataan matkustajamäärien kehitystä.

Osallistutaan seudullisen joukkoliikenteen runkoverkoston kehittämiseen.

Ulkoalueiden hoidon tasoa nostetaan.

Perustetaan digitaalisten palveluiden kehittämistä koordinoiva työryhmä.

Valmistaudutaan maakuntauudistukseen.

Tehdään tehokasta edunvalvontaa valtion suuntaan E-18 hankkeen kustannusten ja-osta.

*Ikäihmisten kotona asumisessa ja säännöllisissä palveluissa hyödynnetään teknologiaa.*

*Parannetaan kuntalaisten digiosaamista.*

*Keskustavisio valmistuu 2018.*

*Määritellään kaavoille tavoiteaikataulu.*

*Kuvaus toimenpiteestä*

*Kuvaus toimenpiteestä*

*Haetaan seurantaan tarkoituksenmukainen mittari.*

*Seuranta vaiheistuksesta*

*Kuvaus toimenpiteestä*

*Työryhmä aloittaa työskentelyn 2018*

*Turvallisuusteknologian hyödyntäminen ikäihmisten kotona.*

*Koneellisen lääkejakelelun käyttöönotto*

*Mittarit:*

- *Koneellinen lääkejakelelun otettu käyttöön*

*Perustetaan monialainen työryhmä, johon kutsutaan kuntalaisten edustajia eri ikäryhmistä suunnittelemaan digikoulutuksia eri kuntalaisryhmille.*

*Mittarit:*

- *ryhmiin ohjattujen henkilöiden määrä*

## Tasapainoinen talous ja hyvinvoiva henkilöstö

**Kaupunkikonsernin talous on tasapainossa ja kaupungin vuositulos ylijäämäinen.**

Kaupungin vuositulos on ylijäämäinen.

*Vuositulokset ja taseen yli-/alijäämä*

<p>Konsernivelelän kasvu hyväksytään kuluvalle valtuustokaudella suurten investointien toteuttamiseksi.</p> <p>Kaupunkikonsernin talous on tasapainossa.</p> <p>Konserniohjausta vahvistetaan.</p>	<p><i>Seurataan konsernimittareita: Konsernitulos Konsernin yli-/alijäämä Konsernivelelka Konsernin suhteellinen velkaantuneisuus ym.</i></p> <p><i>Konserniyhteisöille asetetaan vuositavoitteet tunnusluvuin. Konserniyhtiöiden raportointia konsernijohtolle lisätään.</i></p>
<p><b>Raision kaupungilla on maine hyvänä työnantajana ja kaupunki edistää henkilöstön työhyvinvointia.</b></p>	
<p>Henkilöstön hyvinvoinnin edistämistä resursoidaan. Henkilöstön fyysistä ja henkistä hyvinvointia lisääviä toimenpiteitä kartoitetaan ja toteutetaan.</p> <p><i>Työilmapiirin parantaminen avoimemmaksi ja luottamuksellisemmaksi. Työntekijöille enemmän valtaa ja vastuuta miten työ organisoidaan ja tehdään.</i></p> <p>Sairauspoissaoloja vähennetään.</p> <p>Yksityiskohtaisemmat tavoitteet henkilöstön hyvinvoinnin osalta määritetään henkilöstöstrategiassa.</p>	<p><i>Tavoitteiden edistämiseksi käynnistetään työpaikkakohtaisten hyvinvointisuunnitelmien laadinta, kuvaus toimenpiteistä. Keskeisimmät Kunta10-mittarit Henkilöstön työhyvinvoinnin parantaminen tukemalla omaehtoista hyvinvoinnin ylläpitoa. Mittarit: - Työterveys- ja –hyvinvointikyselyt - Kehityskeskustelut - Sairauspoissaolot</i></p> <p><i>Sairauspoissaolojen määrä.</i></p> <p><i>Henkilöstrategian päivitys 2018 KV</i></p>

Strategia pitää sisällään seuraava kaupunkitason ohjelmat:

Kuntalaisten hyvinvointiohjelma (lasten ja nuorten hyvinvointiohjelma, *ikäihmisten hyvinvointiohjelma, ehkäisevän päihdetyön ohjelma*)

Asunto-ohjelma  
Elinkeino-ohjelma  
Henkilöstöstrategia  
Varhaiskasvatus- ja perusopetussuunnitelma

*Kotouttamisohjelma*