



Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta

22.08.2018

Kokoustiedot

Aika 22.08.2018 keskiviikko klo 18:00 - 19:10

Paikka Kaupunginvaltuuston istuntosali

Saapuvilla olleet jäsenet

Heikki Laine, puheenjohtaja
Niina Äikäs, varapuheenjohtaja
Marko Hurula
Jenny Jalo
Seppo Kalliotie
Anneli Kiiski
Katja Koivusalo
Niina Puoskari
Jukka Rantala
Tero Reunanen
Leena Rihko
Timo Suro
Maria Virko
Turo Vuorenhela

Muut saapuvilla olleet

Vesa Parantainen	kaupunginhallituksen edustaja
Juha Sandberg, Sosiaali- ja terveyskeskus	esittelijä
Sami Koskikallio, Sosiaali- ja terveyskeskus	pöytäkirjanpitäjä

Asiat 122 - 140 §

Allekirjoitukset

Heikki Laine puheenjohtaja	Sami Koskikallio pöytäkirjanpitäjä
-------------------------------	---------------------------------------

Pöytäkirjan tarkastus Raisio, 24.8.2018

Jukka Rantala	Tero Reunanen
---------------	---------------

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä

Raisio, 28.8.2018

Sami Koskikallio
Pöytäkirjanpitäjä

Käsiteltyt asiat

Nro	§	Liite	Otsikko	Sivu
1	122 §		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
2	123 §		Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen	4
3	124 §		Esityslistan hyväksyminen	5
4	125 §		Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan ilmoitusasiat 22.8.2018	6
5	126 §		Valtuutettu Jukka Rantalan ym. valtuutettujen aloite koskien toimenpiteitä raisiolaisten nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseksi	8
6	127 §		Valtuutettu Ari Leinosen ym. valtuutettujen aloite koskien korvauksen palvelupisteen lopettamista Raisiossa	15
7	128 §		Valtuutettu Sari Suomisen ym. valtuutettujen aloite koskien kotihoidon henkilökunnan lisäämistä ja työolojen parantamista	20
8	129 §		Talousarviokehys vuoden 2019 talousarvioksi	28
9	130 §		Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan talousarvion toteutuminen 30.6.2018	32
10	131 §		Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan vuoden 2018 talousarvioon sisältyvä kohdentamaton menoleikkaus	34
11	132 §		Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan saatavien poistot 22.8.2018	35
12	133 §		Naantalin johtavan sosiaalityöntekijän sijaistus	36
13	134 §		Työterveysjaoston jäsenen ja varajäsenen valinta	37
14	135 §		Työterveyshuollon tyofysioterapeuttien suoravastaanoton aloittaminen	38
15	136 §		Organisaatiomuutos työllisyystalveluiden palvelualueella	40
16	137 §		Toimivalta päättää sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan asiakirjan antamisesta	42
17	138 §		Kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan anomus palkattomasta vapaasta	43
18	139 §		Kuntalain mukaiset otto-oikeuden alaiset viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat sosiaali- ja terveyskeskuksessa 22.8.2018	44
19	140 §		Sosiaali- ja terveyskeskuksen viranhaltijapäätökset 22.8.2018	45

Muutoksenhaku

122-140 §	Muutoksenhakuohje pöytäkirjaan	52
-----------	--	----

122 §**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen****Päätösehdotus**

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

123 §**Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen****Päätösehdotus**

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta valitsee tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Jukka Rantalan ja Tero Reunasen.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta valitsi tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Jukka Rantalan ja Tero Reunasen.

124 §**Esityslistan hyväksyminen****Päätösehdotus**

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta käsittelee asiat laaditun esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Asianro 106/00.02.02/2018

§ 125

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan ilmoitusasiat 22.8.2018

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg 14.8.2018:

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusluontoiset asiat:

1. Sosiaali- ja terveystalvelujen johtajan ajankohtaiskatsaus (suullinen)
2. Aluehallintovirasto www.avi.fi
 - Ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palveluntuottajan nimen muutoksesta / Fysios Varsinais-Suomi Oy
 - Ilmoitus ilmoituksenvaraisten yksityisten sosiaalipalvelujen rekisteröinnin muutoksesta / Progenius
 - Päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskevan luvan muuttamisesta / Turun Fysiokulma Oy
 - Päätös ilmoituksenvaraisten yksityisten sosiaalipalvelujen rekisteröinnin muutoksesta / Ammatillinen tukihenkilöpalvelu Teemu Leinonen Tmi
 - Päätös ilmoituksenvaraisten yksityisten sosiaalipalvelujen rekisteröinnin muuttamisesta / Merikratos Oy
3. Ilmoitukset yksityisten sosiaalipalvelujen tuottamisesta
 - Annen siivouspalvelu
 - Mielen hyvinvointi – Ahola & Talonen
 - Yhteystietojen muutos, uusi osoite / Erytishuoltojärjestöjen liitto EHJÄ ry
4. Valvira www.valvira.fi
 - Ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan alkamisesta ja lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen / Tecter Oy
 - Ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan alkamisesta ja lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen / HLS-Fondo Oy

- Ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan lopettamisesta / Merikratos Oy, Turku
- Ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan nimenmuutoksesta / Coronaria Contextia Oy, Coronaria Contextia Uusikaupunki
- Ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan nimenmuutoksesta ja päätös yksityisen terveydenhuollon antamista koskevan luvan muuttamisessa / Attendo Oy terapia, Ylivieska

Päätösehdotus

Sosiaali- Ja Terveysjohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää merkitä ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta

22.08.2018

Kaupunginvaltuusto

§ 204

11.12.2017

Asianro 1134/14.00.01/2017

§ 126**Valtuutettu Jukka Rantalan ym. valtuutettujen aloite koskien toimenpiteitä raisiolaisten nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseksi****Päätöshistoria**

Kaupunginvaltuusto 11.12.2017 204 §

Valtuutettu Jukka Rantala jätti seuraavan aloitteen:

”Taustaa:

Helsingin Sanomat vertaili nuorten hyvinvointia viiden eri muuttujan avulla 20.11.2017.

Raision osalta sijoitus on 19. 176 kunnan listauksessa ja tutkimuksen arvio oli: Nuorille kasautunut todella paljon huono-osaisuutta. Muut lähikunnat ovat eri luvuilla: Rusko 173/176, Naantali 71/176, Turku 141/176, Masku 172/176, Lieto 108/176. Raision osalta luvut ovat siis todelle surullisia. Kun tähän asiaan yhdistetään vielä 8.12.2017 julkaistut rikos- ja huumausaineen käyttörikkokset Raision osalta, kuulostaa tilanne raisiolaisten nuorten osalta todella huolestuttavalta

Tutkimuksen tunnusluvut Raision osalta:

Raisio sijoittuu HS:n syrjäytymisvertailussa sijalle 19/176. Kunnan nuorille on kasautunut todella paljon huonovointisuutta. Sijoitus on annettu koulutuksen ulkopuolella olevien, työttömien, depressiolääkkeistä korvausta saaneiden, toimeentulotukea saaneiden ja rikoksista syyllisiksi epäiltyjen nuorten osuuden mukaan. Mitä pienempi sijaluku sitä enemmän syrjäytymistä aiheuttavia tekijöitä kunnan nuorille on kasautunut.

Koulutuksen ulkopuolelle jääneet

Koulutuksen ulkopuoliset 17-24-vuotiaat (%-osuus ikäryhmästä 2015): 10,4 (Sijoitus yli 5 000 asukkaan kuntien joukossa 25/176).

Nuorisotyöttömien osuus

Työttömien %-osuus 18-24-vuotiaasta työvoimasta 2016: 22,4 (Sijoitus 37/176)

Depressiolääkkeistä korvausta saaneet

Depressiolääkkeistä korvausta saaneet 18-24-vuotiaat (%-osuus vastaavan ikäisestä väestöstä 2016): 3,9 (Sijoitus 110/176)

Toimeentulotukea tarvitsevat

Kunnan sijoitus toimeentulotukea tarvitsevien nuorten vertailussa: 7/176

Toimeentulotukea saaneet 18-24-vuotiaat (%-osuus vastaavan ikäisestä väestöstä 2015): 23,3

Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet 18-24-vuotiaat (%-osuus vastaavan ikäisestä väestöstä 2015): 6,4

Rikoksista epäillyt

Kunnan sijoitus rikosepäilyjen vertailussa: 10/176

Rikoksista syyllisiksi epäillyt 15-17-vuotiaat (1000 vastaavan ikäistä kohti 2016):120,3

Rikoksista syyllisiksi epäillyt 18-20-vuotiaat (1000 vastaavan ikäistä kohti 2016): 222,2

Lähde: THL:n Sotkanet-tietokanta & Tilastokeskus, Laskurin toimittanut: Joonas Laitinen HS

Miten asia ratkaistaan Raisiossa

Nuorten ja pitkäaikaistyöttömien aktivointi säästää kunnan kustannuksia. Toimeentulotukimenojen lisäksi kunnat joutuvat maksamaan osan työmarkkinatuesta, jos nuoret eivät pääse töihin, koulutuksiin tai heille ei ole järjestetty aktivointitoimia.

Keskustan valtuustoryhmä esittää, että Raisiossa kokeillaan ns. Pälkäneen mallia, jolla nuorten työttömyys laski yhteen prosenttiin. Tässä mallissa ratkaisevaa oli työllisyyskoordinaattorin ja yritysten sekä TE-keskuksen ja sosiaalitoimen välinen yhteistyö. Nuoreen otettiin yhteyttä parissa viikossa, jos hän jää työttömäksi.

Lisäksi Keskustan valtuustoryhmä esittää, että Raisiossa tehdään analyysi raisiolaisten nuorten hyvinvoinnista sekä virkamiesten toimenpide-ehdotus asian korjaamiseksi.

Suunnitellut toimenpiteet työllistymisen edistämiseksi

Raision sosiaali- ja terveystalvelu on neuvotellut Työllisyystalvelukeskus Aurakoulutus Oy:n kanssa 2.11.2017. Tarkoituksena on ohjata heidän palveluunsa 80-100 raisiolaista alle 25-vuotiaasta nuorta ja yli vuoden työttömänä ollutta henkilöä. Palveluun ohjatuista henkilöistä he pyrkivät työllistämään työssäoloehdon täyttävään työsuhteeseen yrityssectorille vähintään 30 asiakasta vuoden 2018 aikana.

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta

22.08.2018

Keskustan valtuustoryhmä

11.12.2017

Jukka Rantala	Merja Niemi
Kalle Myllymäki	Elisa Vuorinen
Helena Viljanen	Pipsa Allén
Annika Aaltonen	Harri Seikola
Jukka Rantala (kok)	Markus Maunula
Tanja Parkko	Mikko Kangasoja”

Päätös

Aloite merkittiin pöytäkirjaan ja lähetettiin kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 18.12.2017 § 423

” - - -

Kaupunginhallitus lähettää - - - valtuutettu Jukka Rantalan aloitteen koskien toimenpiteitä raisiolaisten nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseksi sosiaali- ja terveyskeskuksen valmisteltavaksi - - -”

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta 22.8.2018

Työllisyystalveluiden johtaja Kimmo Rinne 7.8.2018:

Työllisyystalveluiden palvelualue on perustettu maaliskuussa 2018. Raision kaupunki on mukana Turun seudun työllisyyskokeilussa, Raision kaupunki tekee myös tiivistä yhteistyötä sosiaalitoimen ja TE-toimiston välillä. Esimerkiksi työmarkkinatuen kuntaosuuslistan puitteissa on tavattu. Myös nuorille suunnattuja talveluita on kehitetty. Aurakoulutus Oy:n kanssa tehtiin joulukuussa 2017 sopimus työnetsijäpalvelusta. Pääkohderyhmä tässä palvelussa ovat juuri nuoret alle 25-vuotiaat työnhakijat. Toukokuuhun 2018 mennessä he ovat löytäneet työpaikan 20 nuorelle, koko vuoden tavoitteen ollessa 30 työllistettyä. Jo tässä vaiheessa voidaan todeta, että kyseinen palvelu on onnistunut hyvin. Tulosten valossa on todennäköistä, että tavoitteet saavutetaan. Kyseiselle palvelulle on tarvetta myös tulevaisuudessa, koska se tukee hyvin kaupungin omaa palvelutuotantoa.

Nuorten, alle 25-vuotiaiden osalta tulisi kiinnittää työmarkkinatuen kuntaosuuslistan lisäksi huomiota toimeentulotukimenoihin. Suurin osa sosiaalitoimen nuorista asiakkaista on toimeentulotuen saajia. He eivät ole oikeutettuja työmarkkinatukeen. Suurin syy tähän on ammattikoulutuksen puuttuminen,

osalla voi olla muitakin työmarkkinatuen maksun estäviä lausuntoja. Heidän aktivoimisensa esim. kuntouttavaan työtoimintaan vaikuttaa siten suoraan kaupungin vastuulle tuleviin toimeentulotuen menoihin. Vuoden 2017 ja alkuvuoden 2018 aikana on tavoitettu lukuisia näitä nuoria ja heidät on saatu hyvin eteenpäin eri toimenpiteisiin. Työllisyyspalveluissa 1,5 henkilön työpanos kohdistuu pääasiassa näiden nuorten työllistämiseen ja eteenpäin saamiseen. Näiden nuorten saaminen pois toimeentulotuen piiristä pienentää kaupungin toimeentulotukimenoja ja se on siten hyvä huomioida tarkasteltaessa työllisyyspalvelujen toiminnan vaikutuksia.

Myös Valo-valmennus jatkuu Raision kaupungilla. Tässä mallissa esimerkiksi kuntouttavassa työtoiminnassa olevalla nuorella on pajajaksonsa aikana mahdollisuus suorittaa ammatillisen tutkinnon osia tai jopa koko tutkinto. Ohessa lukuja menneestä hankekaudesta sekä ydinkohdat uudesta Valovoima-hankkeesta, joka kestää 31.12.2020 saakka.

Valo-valmennus 18.8.2016–31.3.2018

ESR-rahoitteinen hanke, jossa mukana Varsinais-Suomen Sininauha, Sosiaalipalvelusäätiö Raina, Turun kaupunki sekä Raision kaupunki.

Raisiossa:

Asiakkaita yhteensä 40, aktiivisia hankkeen lopussa 22

Suoritettuja tutkinnon osia yhteensä 76

2016 10 kpl

2017 54 kpl

2018 (3 kk) 12 kpl (saattaa tulla vielä joku lisääkin)

Aloina:

kotityö- ja puhdistuspalvelujen perustutkinto 31 osaa

kotityöpalvelujen ammattitutkinto 2 osaa

kiinteistöpalvelujen perustutkinto 40 osaa

hotelli-, ravintola- ja cateringpalvelujen perustutkinto 2 osaa

puhdistuspalvelujen ammattitutkinto 1 osa

Kokonaisia tutkintoja suoritettu:

3 kotityö- ja puhdistuspalvelujen perustutkintoa

1 kotityöpalvelujen ammattitutkinto

5 kiinteistöpalvelujen perustutkintoa

Tutkinnon suorittaneista työllistynyt 5, äitiyslomalla 1, työttömänä 1, vasta todistuksen saaneita 2.

Suorituspaikat:

- Mahittulan toimintakeskus
- Alhaisten paja
- Honkamäen päiväkeskus (vammaispalvelut)

- Hulvelan toimintakeskus
- Perhepalvelut
- Konekeskus
- Kiinteistöpalvelut
- Siivouspalvelut
- Sivistyspalvelut
- Varhaiskasvatus
- Ruokapalvelut
- Logomo Kitchen

Valo-valmennus on asiakkailleen usein ainut keino saada tutkinto. Asiakkaat eivät kykene syystä tai toisesta suorittamaan tutkintoa oppilaitoksessa. Valo-valmennus antaa asiakkaille paitsi koulutuksen, myös uskoa itseensä sekä kokemuksen yhteiskunnan täysivaltaisesta jäsenyydestä. Valo-valmennus vähentää asiakkaiden lastensuojelun, mielenterveys- ja päihdepalvelujen sekä muiden terveystalveluiden tarvetta. Valo-valmennuksen myötä moni asiakas ryhtyy hoitamaan myös muita asioitaan kuntoon.

Valovoima-hanke 1.4.2018 – 31.12.2020

- hankkeessa mukana Valo-Valmennusyhdistys, Sosiaalipalvelusäätiö Raina sekä Raision kaupunki
- Raisiossa aloja lisää (esim. logistiikka, rakennusala)
- yritysysteistyön kehittäminen sujuvaksi ja ohjeistetuksi toiminnaksi (pysyvät yritysysteistykumppanit)
- yhteistykumppaneiden tukeminen parantaa valmentautujien oppimistuloksia
- digitaalisten aikaan ja paikkaan sitomattomien menetelmien ja välineiden kehittäminen, kuvallisten ohjeiden laatiminen, näyttöjen suorittaminen ajasta ja paikasta riippumatta
- toiminnan suunnittelu ammatillisen koulutuksen reformi huomioiden

Kehitys nuorisotyöttömyyden (alle 25 v) suhteen on hyvä:

Kesäkuussa 2017	219 hlöä
Tammikuussa 2018	154 hlöä
Huhtikuussa 2018	114 hlöä

Raision työttömyysaste on laskenut samalla ajanjaksolla myös hyvin:

Kesäkuussa 2017	11,1 %
Tammikuussa 2018	8,9 %
Huhtikuussa 2018	7,4 %

(lähde TEM-alueelliset työllisyyskatsaukset)

Raisiossa on ajanjaksolla 1 – 3 / 2018 => 69,6 % asiakkaista täyttänyt ns. aktiivimallin ehdot. Eli aktiivisuusehdon täyttävää palvelua on ollut hyvin tarjolla.

Seutukunnallisesti ollaan kärkitasoa:

Turku	50,7
Lieto	68,6
Kaarina	58,5
Naantali	64,0
Raisio siis	69,6

(lähde is/taloussanomat 22.5.2018 Jaana Oksanen)

Myös Kelan työmarkkinatuen kuntaosuus on laskenut. Viimeisin huhtikuun 2018 maksuosuus oli 73 264,27 euroa. Summa oli pienin kahteen vuoteen.

Raision kaupungille on palkattu elinvoimapäällikkö. Yhteistyö hänen kanssaan auttaa myös yritysten kontaktointia. Yksi mahdollinen avaus voisi olla myös yrityskoordinaattorin palkkaaminen asiakasrajapintaan Raision ja Naantalin kaupunkien kesken. Näin kustannukset tulisivat jaettua ja seutukunnallista yhteistyötä syvennettyä.

Oheessa vertailua Pälkäneen ja Raision työllisyystilanteen kehittymisestä:

Kesäkuu 2017:

Pälkäne:		Raisio:	
Työvoima	2946	Työvoima	11626
Työttömyysaste	10,0 %	Työttömyysaste	11,1 %
Työttömiä yhteensä	296	Työttömiä yhteensä	1294
Alle 25 v työttömät	27	Alle 25 v työttömät	219

Huhtikuu 2018:

Pälkäne:		Raisio:	
Työvoima	2933	Työvoima	11771
Työttömyysaste	7,3 %	Työttömyysaste	7,4 %
Työttömiä yhteensä	213	Työttömiä yhteensä	874
Alle 25 v työttömät	13	Alle 25 v työttömät	114

(lähde TEM-alueelliset työllisyyskatsaukset)

Tilastojen valossa voidaan sanoa, että Raision työllisyyskehitys on ollut oikeilla mittareilla tarkasteltuna varsin hyvää, jopa ripeämpää kuin esimerkiksi Pälkäneellä. Töitä toki on vielä jäljellä, mutta suunta on oikea.

Raision kaupungilla toimii myös liikunta- ja nuorisotoimen alaisuudessa monia nuorille suunnattuja palveluita; etsivää nuorisotyötä, kohdennettua nuorisotyötä ja nuorille suunnattuja pajoja. Myös monipuolista kerhotoimintaa ja nuorisotiloja on tarjolla. Työllisyyspalvelut tekevät jo nyt heidän kanssaan paljon yhteistyötä, mutta toiminnan syventämiselle on tarvetta.

Analyysi raisiolaisten nuorten hyvinvoinnista tehdään vuosittain hyvinvointikertomuksen raportoinnin yhteydessä valtuustolle. Loppuvuonna päätöksen tekoon tuleva kaupungin hyvinvointisuunnitelma pitää sisällään toimenpideehdotuksia myös nuorten hyvinvoinnin parantamiseksi.

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta antaa kaupunginhallitukselle ja edelleen -valtuustolle edellä olevan valmistelun mukaisen vastauksen valtuutettu Rantalan tekemään valtuustoaloitteeseen.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.

Jukka Rantala pyysi lisättäväksi ja kirjattavaksi pöytäkirjaan seuraavan ponnen: "Seuranta ja raportointia toteutetaan jatkossa kaksi kertaa vuodessa käyttämällä samoja mittareita kuin aloitteeseen annetussa vastauksessa. Mitarit ovat Valo-valmennus, Valovoima-hanke, nuorisotyöttömyysaste, toimeentulotukea saavat nuoret sekä nuorten rikostilastot."

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta

22.08.2018

Kaupunginvaltuusto

§ 14

29.1.2018

Asianro 203/05.15.00/2018

§ 127

Valtuutettu Ari Leinosen ym. valtuutettujen aloite koskien korvaushoidon palvelupisteen lopettamista Raisiossa**Päätöshistoria**

Kaupunginvaltuusto 29.1.2018 14 §

Valtuutettu Ari Leinonen jätti seuraavan aloitteen:

”Viime vuoden viimeisessä Raision kaupunginvaltuuston kokouksessa käsiteltiin Hyvinvointikertomusta. Käydyssä keskustelussa erityistä huolta kannettiin nuorista, heidän pärjäämisestä, syrjäytymisestä, päihteiden käytöstä. Myös erinäisissä puheenvuoroissa kiinnitettiin huomiota huumeiden käyttöön ja sen näkymiseen katukuvassa. Valtuustolta penättiin toimia asian tilaan tai oikeammin asian tilojen parantamiseksi.

Raisiossa on toiminut jo usean vuoden ajan Kulttuuritalo Harkon alakerrassa korvaushoidon palvelupiste. Palvelupistettä on ahkerasti käytetty. Tämä lie-nee kai hyvä asia, että tarjolla olevaa hoitoa käytetään. Olen antanut kertoa itselleni, että lieveilmiönä on korvauslääkkeiden katukauppa sekä päihderiippuvaisten hakeutuminen asumaan Raisioon. Aikoinaan tämän palvelupisteen perustamista Raisioon perusteltiin mm. keskeisellä sijainnilla ja seutukunnan yhteisenä hankkeena.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Raision kaupungin sosiaali- ja terveystoimi ryhtyy toimiin korvaushoidon palvelupisteen lopettamiseksi Raisiossa. Korvauspisteen uutta sijaintia voi pohtia kuntien välisissä neuvonpi-doissa.

Raisiossa, 29.päivänä tammikuuta 2018

Ari Leinonen
Jonni Moislahti
Harri Seikola
Markus Maunula
Tanja Parkko
Katja Koivusalo
Janette Broberg
Tapio Soiniitty

Helena Viljanen
Heikki Laine
Jari Salonen
Jukka A. Rantala
Mika Koivisto
Elisa Vuorinen
Mikko Kangasoja
Jukka Rantala”

Päätös

Aloite merkittiin pöytäkirjaan ja lähetettiin kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 5.2.2018 §

” - - -

Kaupunginhallitus lähettää - - - valtuutettu Ari Leinosen aloitteen koskien korvaushoidon palvelupisteen lopettamista Raisiossa sosiaali- ja terveyskeskuk- sen valmisteltavaksi, - - -”

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta 22.8.2018

Johtava psykologi Salla Peurasaari ja johtava ylilääkäri Arto Raassina:

Korvaushoito on opiaattiriippuvaisen henkilön kuntouttavaa ja päihdeettömyy- teen tähtäävää hoitoa, jonka edellytyksenä on henkilökohtainen hoitosuunni- telma, jossa määritellään lääkehoidon lisäksi muu potilaan lääketieteellinen ja psykososiaalinen hoito ja sen seuranta. Asiakkaan hoidon aikana tekemien ratkaisujen tulee edistää omaa suuntautumista takaisin yhteiskuntaan. Kun- toutuminen korvaushoidossa on ihmissuhteiden ja päihdeongelman käsittelyä. Tavoitteena on suuntautua opiskeluun ja työelämään sekä harrastuksiin.

Termi opioidiriippuvuus tarkoittaa kriteerit täyttävää sairautta. Vieroituksella tarkoitetaan opioidiriippuvaisen päihdeettömyyteen tähtäävää hoitoa, jossa käytetään apuna buprenorfiinia tai metadonia sisältäviä lääkevalmisteita. Kor- vaushoidolla tarkoitetaan opioidiriippuvaisen hoitoa, jossa käytetään apuna buprenorfiinia tai metadonia sisältäviä lääkevalmisteita ja jossa tavoitteena on joko kuntouttaminen ja päihdeettömyys, tai haittojen vähentäminen ja potilaan elämän laadun parantaminen.

Korvaushoito on kunnan lakisääteistä toimintaa. Päihdehuoltolain 3 § mukaan kunnan on huolehdittava siitä, että päihdehuolto järjestetään sisällöltään ja laajuudeltaan sellaiseksi kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää. Päihde- huollon palvelujen ja toimenpiteiden järjestäminen ja kehittäminen kuuluu so- siaalihuollon osalta sosiaalilautakunnalle ja terveydenhuollon osalta terveys- lautakunnalle.

Korvaushoitoa toteutetaan sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen, asetus opioidiriippuvaisen vieroitus- ja korvaushoidosta eräillä lääkkeillä, perusteella. Asetuksen 4 § mukaan opioidiriippuvaisen hoidon tarve tulee arvioida ja hoito toteuttaa sellaisessa terveyskeskuksessa, päihdehuollon yksikössä tai van- keinhoitolaitoksen terveydenhuollon yksikössä, jossa on hoidon antamiseen perehtynyt hoidosta vastaava lääkäri ja toiminnan edellyttämä muu henkilö- kunta sekä muut edellytykset hoidon antamiseen. Hoidon vaativuuden sitä edellyttäessä hoidon tarve tulee arvioida ja hoito aloittaa ja toteuttaa sairaan- hoitopiiriin kuntayhtymän toimintayksikössä, Järvenpään sosiaalisairaalaassa

tai valtion mielisairaalaassa. Hoitoa voidaan jatkaa yhteistyössä hoidon aloittaneen yksikön kanssa sellaisessa terveyskeskuksessa, päihdehuollon yksikössä taikka vankeinhoitolaitoksen terveydenhuollon yksikössä, jolla hoidon aloittaneen toimintayksikön käytettävissä olevien tietojen mukaan on siihen riittävät edellytykset. Asetuksen mukaan korvaushoito tulee hoidon pitkäkestoisuuden vuoksi pyrkiä toteuttamaan mahdollisimman lähellä potilaan asuinpaikkaa. Hoidon tarve tulee arvioida ja hoito aloittaa polikliinisesti, ellei laitoksessa tapahtuvaan arviointiin ja hoidon aloitukseen ole erityistä syytä.

Korvaushoitotoiminta on Raision päihde- ja mielenterveystiimin toimintaan sisältyvä oleellinen ja luonnollinen osa potilaiden päihde- ja mielenterveystyötä. Raision korvaushoidon potilaat ohjautuvat hoitoon pääasiassa Raision päihde- ja mielenterveysyksikön asiakkuuden kautta. Asiakkaana on vain Raision asukkaita tai tänne terveydenhuoltolain mukaisen terveyskeskusvaihdon kautta tulleita. Tällä hetkellä korvaushoidossa on 33 potilasta. Opiaatteja käyttävän asiakkaan hoitopolussa arvioinnin jälkeen laaditaan hoito- ja kuntoutussuunnitelma asiakkaan oman päihdetiimin työntekijän toimesta ja tarvittaessa hyödynnetään vieroitushoitoa tai laitostuntoutusta, lääkehoitoa, sosiaalista ja ammatillista kuntoutusta tai psykiatrista hoitoa. Jos potilas kuntoutuu, hoito päättyy, mutta jos potilas ei kuntoudu siirrytään vieroitushoitoon. Jos vieroitushoito ei onnistu, asiakkaan soveltuvuutta korvaushoitoon arvioidaan sekä oman päihdetyöntekijän, että lääkärin toimesta ja hänet lähetetään vielä TYKS:n addiktiopoliklinikan arvioon, jossa tehdään korvaushoitopäätös. Sen jälkeen asiakas menee jonoon (1/2 vuotta), jona aikana hänellä on säännöllisiä terapeutisia keskusteluja päihdehoitajan kanssa ja muutamilla kerroilla korvaushoitaja on jo mukana. Hänellä voi olla tänä aikana myös muuta hoitoa tai kuntoutusta. Korvaushoidossa ollessaan potilaalle tehdään hoito- ja kuntoutussuunnitelma, korvaushoitoon sisältyy terapeutisia keskusteluja ja muuta kuntoutusta. Keskusteluja voidaan käydä päihdetiimin hoitajien kanssa tai välillä mielenterveystiimin työntekijöiden kanssa. Asiakkaan hoidon aikana tekemien ratkaisujen tulee edistää omaa suuntautumista takaisin yhteiskuntaan. Kuntoutuminen korvaushoidossa on ihmissuhteiden ja päihdeongelman käsittelyä. Tavoitteena on suuntautua opiskeluun ja työelämään sekä harrastuksiin.

Korvaushoitoon tulevan potilaan kanssa tehdään sopimus ja hänelle kerrotaan hoidon periaatteet. Hoidon laiminlyöminen ja toistuvat poissaolot sovituilta käynneiltä ja sekavana tai päihtyneenä vastaanotolle tulo johtavat aina seuraamuksiin, viimekädessä keskustellaan muista hoitovaihtoehdoista. Lääkehoito saadaan toteuttaa ja lääke luovuttaa potilaalle otettavaksi vain toimintayksikön valvonnassa. Jos potilas sitoutuu hoitoon hyvin, hänelle voidaan luovuttaa toimintayksiköstä enintään kahdeksaa vuorokausiannosta vastaava määrä lääkettä. Erityisestä syystä tällaiselle potilaalle voidaan poikkeuksellisesti luovuttaa lääkettä toimintayksiköstä 15 vuorokausiannosta vastaava määrä. Vastuu hoito-ohjelmassa pysymisestä ja hoitonsa edistymisestä on potilaalla.

Korvaushoito tapahtuu pääasiallisesti päihde- ja mielenterveysyksikön tiloissa. Potilaiden ajat on sovittu aamupäiviin ja viimeinen asiakas lähtee yleensä klo 12.00. Iltapäivällä korvaushoidon hoitajat jakavat lääkkeet potilaiden annoksiin seuraavaa päivää varten.

Korvaushoitolääkkeitä annetaan joissain tapauksissa ns. ”kioskista”, joka sijaitsee Harkon talon alakerrassa. Kioski mahdollistaa työntekijän kannalta turvallisemman tavan antaa lääke potilaalle. Joskin kioski ei toimi täysin turvallisesti, sillä kioskilta poistuttaessa työntekijä joutuu mahdollisesti kohtaamaan lääkkeitä myöhästyneen ja harmistuneen potilaan. Lääkkeiden anto kioskissa tapahtuu aina viikonloppuisin, sillä silloin paikalla on vain yksi hoitaja, jonka työpanos saadaan ostopalveluna A-klinikka Oy:ltä. Lisäksi arkipäivisin kioskilla asioivat määrääkaikaisesti kaikki uudet potilaat ja ne potilaat, joilla on kioskille siirtymiseen vaikuttavia sääntörikkomuksia.

Jos potilas ei kuntoudu, hän siirtyy haittoja vähentävään hoitoon. Opioidikorvaushoito parantaa merkittävästi huumeapotilaan hoidossa pysymistä, laittomien aineiden käyttö loppuu tai merkittävästi vähenee, rikollisuus vähenee, ehkäisee oheissairauksien leviämisen (C-hepatiitti, HIV), kuolleisuus vähenee ja potilaan elämänlaatu paranee.

Pekka Hakkarainen, Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen, THL:n, tutkimusprofessori, kommentoi YLE:n aamutv:ssä 1.2.2018 poliisin tiedotetta, jossa oli todettu huumausainerikollisuuden lisääntyneen neljä vuotta peräkkäin. Hakkarainen halusi tuoda kaksi näkökulmaa asiassa esiin: 1) omaisuusrikollisuus on vähentynyt ja arvioi sen liittyvän korvaushoidon onnistumiseen 2) poliisin tilasto on toimenpidetilasto ja yli 60 % huumerikoksista, joita poliisi on kirjannut, on käyttörikoksia. Hakkarainen arvioi korvaushoidon vähentävän huumeriippuvaisten henkilöiden tarvetta tehdä omaisuusrikoksia hankkiakseen rahaa huumeita varten. Hakkarainen kertoi suurimman osan huumerikoksien lisääntymisestä johtuvan kannabiksen käytön lisääntymisestä.

Huomioitavaa on, että Raision päihde- ja mielenterveysyksikössä korvaushoidossa olevilla potilailla on alaikäisiä lapsia. Kunnan veloitteet lastensuojelussa nivoutuvat tässä korvaushoidon järjestämisen kanssa yhteen.

Yhteenvetona voidaan todeta, että korvaushoito on kunnan lakisääteistä toimintaa, joka tulee toteuttaa lähellä potilaan asuinpaikkaa. Raision korvaushoidon asiakkaina on vain lakisääteisen veloitteen mukaisia potilaita. Asiasta on keskusteltu Varsinais-Suomen johtavien lääkärin kanssa. Jokaisen kunnan tulee järjestää lain mukaan omien asukkaidensa korvaushoito, eikä muilla kunnilla ole halukkuutta ottaa toisten kuntien potilaita. Raisio ei taas voi sijoittaa omaa toimintaansa toisen kunnan alueelle ilman ko. kunnan lupaa. Korvaushoito on osa päihde- ja mielenterveysyksikön työtä ja nivoutuu muuhun ko. yksikön toimintaan. Siksi toimipisteen tulee sijaita yksikön välittömässä läheisyydessä. Vain osa potilaista käyttää Harkon tiloja lääkkeiden hakuun, ja työntekijöiden päivän työstä vain pieni osa on fyysisesti Harkon toimipisteessä.

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveysjohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta antaa kaupunginhallitukselle ja edelleen -valtuustolle edellä olevan valmistelun mukaisen vastauksen valtuutettu Leinosen tekemään valtuustoaloitteeseen.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Heikki Laine ehdotti, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi. Valmistelussa selvitetään mahdollisuudet ulkoistaa palvelu ja ulkoistamisen kustannukset. Jukka Rantala ja Niina Puoskari kannattivat Heikki Laineen ehdotusta.

Koska kokouksessa oli tehty käsittelyn pohjana olevasta sosiaali- ja terveysjohtajan ehdotuksesta poikkeava ehdotus, jota oli kannatettu, asiasta oli äänestettävä. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: suoritetaan nimenhuutoäänestys, jossa sosiaali- ja terveysjohtajan tekemää päätösehdotusta kannattavat äänestävät jaa ja Heikki Laineen tekemää ehdotusta kannattavat äänestävät ei. Äänestysesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin seitsemän jaa-ääntä (Jalo, Kalliotie, Kiiski, Rihko, Suro, Virko, Äikäs) ja seitsemän ei-ääntä (Hurula, Koi-vusalo, Laine, Puoskari, Rantala, Reunanen, Vuorenhela). Nimenhuutoäänestuksen äänien mennessä tasan, lautakunnan puheenjohtajan ääni ratkaisee, joten puheenjohtaja totesi, että esittelijän ehdotuksesta tehty poikkeava kannatettu ehdotus tuli lautakunnan päätökseksi ja asia palautettiin uudelleen valmisteltavaksi.

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta

22.08.2018

Kaupunginvaltuusto

§ 177

16.10.2017

Asianro 942/05.05.00/2017

§ 128

Valtuutettu Sari Suominen ym. valtuutettujen aloite koskien kotihoidon henkilökunnan lisäämistä ja työolojen parantamista**Päätöshistoria**

Kaupunginvaltuusto 16.10.2017 177 §

Valtuutettu Sari Suominen jätti seuraavan aloitteen:

“Esitän, että Raision kaupungin tulisi panostaa kotihoidon henkilöstön työoloihin sekä lisätä kotihoidon henkilökunnan määrää.

Pitkäaikaispaikkojen vähentäminen ja kotihoidon asiakkaiden yhä huonompi kunto lisäävät osaltaan kotihoidon työntekijöiden kuormitusta. Kotihoidon työntekijöillä on suhteellisen paljon sairauslomia. Esitän, että Raision kotihoidossa otettaisiin käyttöön varahenkilöstöjärjestelmä, jonka työntekijät tekisivät pelkkää aamuvuoroa. Näin saataisiin kotihoidon alueisiin ja asiakkaisiin perehtyneitä hoitajia heti tarpeen vaatiessa, eikä uusien hoitajien kouluttamiseen menisi aamuisin aikaa. Varahenkilöstöjärjestelmä toisi kaupungille säästöjä, sillä sijaisten paikkaaminen aiheuttaa vakituista henkilökuntaa enemmän kustannuksia.

Esitän, että kotihoidon työturvallisuutta parannetaan hankkimalla kotihoidon työntekijöille talviajaksi nastat kenkiin. Liukastumiset aiheuttavat talvisin pitkiä sairauslomia, jotka voitaisiin helposti estää.

Esitän autonomisen työajan käyttöönottoa kotihoidon työntekijöiden työssä jaksamisen parantamiseksi. Autonominen työsuunnittelu vaikuttaa positiivisesti työntekijöiden työmotivaatioon ja jaksamiseen.

Raisiossa 16.10.2017

Kaupunginvaltuutettu Sari Suominen (vas.)
ja Vasemmiston valtuustoryhmäJuha Jormanainen
Eija Nurmi
Jyrki Yrttiaho
Annika Aaltonen”Aarre Lehtonen
Emma Lindqvist
Hannele Lehto-Laurila**Päätös**

Aloite merkittiin pöytäkirjaan ja lähetettiin kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 30.10.2017 § 357

” - - -

Kaupunginhallitus lähettää - - - valtuutettu Sari Suomisen aloitteen koskien kotihoidon henkilökunnan lisäämistä ja työolojen parantamista sosiaali- ja terveystalvelukeskuksen valmisteltavaksi, - - -”

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta 22.8.2018

Johtava hoitaja Sari Tanninen 4.6.2018:

Kaupunginhallitus on lähettänyt Sari Suomisen ym. valtuutettujen aloitteen koskien kotihoidon henkilökunnan lisäämistä ja työolojen parantamista.

ALUSTUSTA

Ikäihmisten määrän kasvu ja kotona asuvien ikäihmisten hoitoisuuden lisääntyminen on jo pidempään ollut näkyvä muutos kotihoidossa. Se on sitä Raisiossa ja Ruskolla, niin kuin muuallakin Suomessa. Kuitenkaan sillä, että pitkäaikainen laitoshoido lakkautettiin (Kerttulakoti), ei ole vaikutusta kotihoidon asiakasmäärään tai asiakkaiden hoitoisuuteen. Raisiossa pitkäaikainen laitoshoido palveluna korvattiin tehostetun palveluasumisen palveluna niin, kuin Suomessa tämä asia on linjattu.

Raision ja Ruskon yhteistoiminta-alueella toimii kaksi erillistä kotihoitoa.

Hulvelan kotihoito tuottaa talvelut 24/7 Hulvelan tuetun palveluasumisen asukkaille. Asuntoja on 64, joista muutamassa asuu pariskunta. Hulvelan kotihoidossa on 13 työntekijää. Hulvelan tuetussa palveluasumisessa on tarkoituksena, että asukkaat asuisivat mahdollisimman pitkään ja heidän pärjäämistä tuetaan runsaillakin kotihoidon talveluilla - kevyempi talvelumuoto kuin tehostettu palveluasuminen.

Raision ja Ruskon alueen kotihoito tuottaa talvelut yhteistoiminta-alueelle, lukuun ottamatta edellä mainittua. Kotihoito toimii seitsemänä päivänä viikossa aamu- ja iltavuorossa. Raision ja Ruskon kotihoidossa on 78 työntekijää, joista neljä on varahenkilöä ja kolme esimiestä. Lisäksi yksikössä on palvelusihteeri ja lääkäri.

Hulvelan sekä Raision ja Ruskon yhteistoiminta-alueen kotihoidon asiakasmäärä kasvaa vuosittain melko maltillisesti, mutta kotona asuvien kotihoidon piirissä olevien asiakkaiden hoitoisuus on kasvanut ja kasvaa merkittävästi koko ajan. Tämä näkyy kotihoidon käyntimäärien kasvuna sekä käynteihin kuluneen ajan lisääntymisenä.

Kotihoidon asiakkaat voivat olla satunnaisia asiakkaita tai tukipalveluasiakkaita, jolloin palveluntarve on enintään neljä viikkoa, esimerkiksi leikkauksen jälkeinen avun ja hoidon tarve. Satunnaisten ja tukipalveluasiakkaiden määrä vaihtelee päivittäin, viikoittain ja kuukausittain. Vuositasolla vuosien 2015–2017 välillä satunnaisten ja tukipalvelu asiakkaiden määrän vaihtelu on ollut 1 058–1 025–841 asiakasta vuodessa.

Säännöllisen kotihoidon asiakkailla avun, hoivan ja hoidon tarve on säännöllistä ja jatkuvaa (yli neljä viikkoa). Tällöin asiakkaan kanssa tehdään asiakassuunnitelma, jossa suunnitellaan ja määritetään hoidon sisältö ja määrä. Vuositasolla vuosien 2015–2017 välillä säännöllisen kotihoidon asiakkaiden määrän vaihtelu on ollut 542–587–582 asiakasta vuodessa.

Raision ja Ruskon kotihoidon käyntimäärät ja käynteihin kulunut työaika tunteina vuosina 2015–2017 on kuvattu alla olevassa taulukossa.

Käynnit	2015	2016	2017
Tukipalvelu käynnit	2 684	2 820	1 727
Satunnaiset käynnit	7 787	6 821	5 230
Säännölliset käynnit	136 225	135 346	145 134
Kaikki käynnit yhteensä	146 696	142 167	150 364
Työtunnit			
Työtunnit tukipalvelu	1 478	1 830	1 707
Työtunnit satunnainen	3 218	2 548	2 132
Työtunnit säännöllinen	47 323	44 775	46 744
Työtunnit yhteensä	52 019	47 323	50 582
Käynnin pituuden keskiarvo	21,0	20,0	20,2

Hulvelan kotihoidon käyntimäärät ja käynteihin kulunut työaika tunteina vuosina 2015–2017 on kuvattu alla olevassa taulukossa.

Käynnit	2015	2016	2017
Tukipalvelu käynnit	1 735	1 432	1 758
Satunnaiset käynnit	1 403	1 162	1 053
Säännölliset käynnit	32 570	44 983	46 721
Kaikki käynnit yhteensä	35 708	47 577	49 532
Työtunnit			

Työtunnit tukipalvelu	641	341	383
Työtunnit satunnainen	433	390	372
Työtunnit säännöllinen	8 705	9 712	13 611
Työtunnit yhteensä	9 779	10 102	14 366
Käynnin pituuden keskiarvo	16,4	12,7	17,4

KOTIHOIDON HENKILÖKUNNAN LISÄÄMINEN JA VARAHENKILÖJÄRJESTELMÄN KÄYTTÖÖNOTTO

Kotihoidon henkilöstön lisääminen

Hulvelan kotihoidon ja yhteistoiminta-alueen kotihoidon henkilöstöä on lisätty vuosittain, vaikka kotihoidossa on otettu käyttöön kotihoidon toiminnanohjausjärjestelmän.

Kotihoidon henkilökuntaa on lisätty seuraavasti

- vuonna 2015 lisätty 6 varahenkilöä (lähihoitaja), joista 2 Hulvelan palvelukeskukseen
- vuonna 2016 lisätty 3 lähihoitajan vakanssia ja apulaisosastonhoitajan vakanssi Raision ja Ruskon yhteistoiminta-alueen kotihoitoon
- vuonna 2017 lisätty 2 lähihoitajan vakanssia Hulvelan kotihoitoon
- vuonna 2018 lisätty 2 lähihoitajan vakanssia Raision ja Ruskon yhteistoiminta-alueen kotihoitoon
- vuodelle 2018 saatiin kotikuntoutusyksikköön 4 uutta vakanssia - yksikön toiminnalla tulee olemaan vaikutusta myös kotihoidon toimintaan. Yhtenä toiminnan tarkoituksena on vähentää säännöllisen kotihoidon tarvetta lisäämällä asiakkaan omia voimavaroja kuntoutumisen avulla.

Tulevaisuudessa aina talousarviokäsittelyn yhteydessä tulee tarkastella kotihoidon työmäärän kasvua – asiakasmäärät, käyntimäärät sekä käynteihin kulunut aika – ja tarvittaessa lisätä vakinaisen henkilökunnan määrää ja varata lisää palveluseteleihin määrärahaa. Myös teknologian käyttöä tulee alkaa hyödyntämään, kuten etäkäynnit.

Varahenkilöt

Vuonna 2015 hoito- ja hoivapalvelut sai 13 uutta vakanssia, jotka sijoitettiin eri yksiköihin varahenkilöiksi. Näistä vakansseista kahta ei täytetty, koska Kerttula-koti lakkautettiin samana vuonna. Hulvelan palvelukeskukseen oli jo aikaisemmin perustettuna kaksi varahenkilön vakanssia.

Uusista varahenkilöistä neljä sijoitettiin Raision ja Ruskon yhteistoiminta-alueen kotihoitoon. Varahenkilöistä kaksi tekee vuosilomia läpi vuoden. Varahenkilöistä kaksi tekee lyhytaikaisia poissaoloja niin, että heidän työvuoronsa on suunniteltu aamuvuoroiksi, eikä heille ole suunniteltu valmista työstä.

Hulvelan palvelukeskuksessa on myös neljä varahenkilöä ja heitä käytetään samalla periaatteella kuin edellä. Hulvelan palvelukeskuksessa varahenkilöt voivat sijaistaa kotihoidon lisäksi myös tehostetun palveluasumisen yksiköissä. Hulvelan kotihoito on henkilökuntamäärältään pieni yksikkö.

Hoito- ja hoivapalveluissa osa yksiköistä on henkilökuntamäärältään suuria yksiköitä, esimerkiksi kotihoito. On tilanteita, että samaan aikaan on paljon sairauslomia, jolloin kaksi varahenkilöä ei ole riittävä määrä korvaamaan tilannetta. Tällöin pyrimme saamaan sijaisia yksikön ulkopuolelta ja tämä onnistuu useimmiten hyvin. Lisäksi oma henkilökunta tekee ylimääräisiä työvuoroja tai tuplavuoroja (kaksi vuoroa peräkkäin).

Hoito- ja hoivapalveluissa ollaan ottamassa käyttöön syksyllä 2018 Seuturekry-palvelua, jonka avulla pyrimme saamaan paremmin sijaisia juuri lyhytaikaisiin poissaoloihin. Seuturekry-palvelu, muiden käyttäjien kokemuksesta, vapauttaa myös esimiesten työaikaa enemmän johtamis- ja kehittämistyöhön.

Tämän hetkisten kotihoidon varahenkilöiden (lyhytaikaiset poissaolot) määrä voisi olla suurempi, mutta varahenkilöiden lisäämiseen on tarve myös muissa yksiköissä.

KOTIHOIDON TYÖTURVALLISUUDEN LISÄÄMISEKSI TALVIAJAKSI NASTAT KENKIIN

Valtuustoaloitteessa esitettiin, että kotihoidon työturvallisuutta parannetaan hankkimalla kotihoidon työntekijöille talviajaksi nastat kenkiin.

Liukkaalla kelillä liukastuminen voi tapahtua työmatkalla (toimistotyöntekijöiden yleisin työtapaturma) tai työtehtävää suorittaessa esimerkiksi kotihoidossa.

Kotihoidossa tehtävässä työssä asiakkaat asuvat erilaisissa asunnoissa, joka tuo haasteen, mikä olisi oikea valinta kenkien nastoitukseksi - irrotettava liukueste, nastakenkä, nastakenkä jossa on ns. sisään vedettävät nastat tai pito-pohjakenkä. Valinnalla on suuri vaikutus hankinnan kustannukseen.

Nastakengän haasteena kotihoidossa on se, että niiden kanssa ei saa liikkua kerrostalojen käytävillä ja ne muuttuvat kovalla sisälattialla itsessään liukkauden aiheuttajiksi. Lisäksi nastakengät tulisi aina ottaa pois asiakkaan kotiin mentäessä. Ajoittain on asuntoja, joissa käytetään hygieenisistä syistä kenkien päällä kengän suojuksia. Sisään vedettävien nastakenkien ominaisuutena on se, että ne ovat kovat ja ilman nastojen ulkona oloa itsessään liukkaat.

Nastakengät olisivat työntekijälle henkilökohtaiset. Vakinaisen henkilökunnan osalta järjestely olisi organisoitavissa, kun hankinnalle olisi osoitettu riittävät määrärahat budjetissa. Määräaikaisten ja erityisesti lyhytaikaisten sijaisten kohdalla nastakenkien hankinta olisi hyvinkin haasteellinen - oikea määrä, oikean kokoisia kenkiä.

Kotihoidon työntekijöiden työturvallisuuden parantamiseksi liukkaiden keliön varalta, voi ratkaisuna olla irralliset kenkiin laitettavat liukuesteet. Liukuesteiden hankkimista varten tulisi talousarviossa varata hankintaa varten riittävät määrärahat. Lisäksi tarvitaan päätös, että työntekijöitä vaaditaan käyttämään liukuesteitä liukkailla keleillä.

AUTONOMISEN TYÖAJAN KÄYTTÖÖNOTTO KOTIHOITOON

Autonomisessa työvuorosuunnittelussa työntekijät suunnittelevat itse omat työvuoronsa. Reunaehtoina on työaikalaki, työehtosopimus, yksikön toiminta sekä yhteisesti sovitut pelisäännöt. Autonominen työvuorosuunnittelu ei tarkoita sitä, että saa ne vuorot, jotka haluaa - se on suunnittelua yhdessä työka- vereiden kanssa. Reunaehdot asettavat aika vahvat raamit suunnittelulle ja erityisen tärkeää on, että yksikössä tarvitsee aina olla riittävä määrä ja riittävä osaaminen jokaisessa työvuorossa.

Hoito- ja hoivapalveluissa on osassa yksiköissä käytössä autonominen työ- vuorosuunnittelu. Jossakin sitä on aloitettu, palattu perinteiseen suunnitteluun, aloitettu uudelleen ja jälleen palattu perinteiseen. Autonomisessa työvuoro- suunnittelussa tarvitsee myös huomioida, että se on oikeudenmukainen kaik- kia työyhteisön jäseniä kohtaan. Esimerkiksi Hulvelan kotihoidossa on autono- miset työvuorot, kyse pienestä yksiköstä.

Raision ja Ruskon kotihoidon henkilökunnan toivomuksesta työvuorosuunnitte- luun liittyviä asioita on käyty läpi kotihoidon osastokokouksessa 3.10.2017 ja 9.10.2017.

Osastokokouksissa on käsitelty eri vaihtoehtoja työvuorosuunnitteluun - työyh- teisöllinen (autonominen) työvuorosuunnittelu sekä ns. Vuosaaren malli. Vuo- saari-mallissa työpäivien pituutta lisätään niin, että samalla työvuorojaksolla on mahdollisuus saada enemmän vapaapäiviä. Lisäksi jokainen työpäivä on sisäl- löltään samanlainen, myös viikonloppu. Mallissa viikonloppu työpäivien määrä lisääntyy.

Osastokokouskeskustelussa autonomista työvuorosuunnittelua ei koettu näin isoon yksikköön soveltuvaksi. Päädyttiin, että tehdään vielä yleinen työvuoro- kysely, johon jokainen saa vastata kirjallisesti ja nimettömästi. Työyhteisössä koettiin tämä merkityksellisenä asiana, että tarkennetaan nykyisiä pelisääntöjä tämän kyselyn pohjalta. Kyselyn vastaukset on käsitelty marraskuussa 2017 osastokokouksessa.

Kotihoitoon on laadittu kyselyn pohjalta, enemmistön mielipiteiden perusteella, tarkennetut pelisäännöt työvuorosuunnitteluun. Esimerkiksi kyselyn perus- teella enemmistö oli sitä mieltä, että työvuorotoiveita voi olla enintään kolme per lista, mutta työvuoron vaihtoja ei rajoiteta.

Työolojen parantamisesta

Hoitotyö on kaiken kaikkiaan raskasta ja työntekijää fyysisesti ja psyykkisesti kuormittavaa työtä. Erityisesti kotihoidossa, kun työ tehdään asiakkaan kotonalla, fyysiseen työympäristöön vaikuttaminen ei ole aina helppoa. Hoitohenkilökunnalla on suhteellisen paljon sairauspoissaoloja, joihin vaikuttavat hyvin moninaiset tekijät.

Kotihoidossa on työolojen parantamiseen pyritty vaikuttamaan siinä määrin kuin se on mahdollista. Esimerkiksi

- Asiakkaita hoidetaan parityönä, jos asiakas on hoitoisesti raskas tai, jos asiakkaaseen liittyy mahdollinen riski uhkatilanteesta
- Kotihoidon henkilökunnalle on järjestetty työsuojelun toimesta turvallisuus-koulutusta
- Työsuojelun kanssa tehdään muutenkin tiivistä yhteistyötä ja jatkossa hyödynnetään uuden työsuojeluvalluutetun aikaisempaa työkokemusta, esimerkiksi asiakkaan kotiin liittyen
- Hoito- ja hoivapalveluissa on koulutettu lähes 30 työntekijää ergonomiakortti-koulutuksessa, jotka toimivat omissa yksiköissään ergonomiavastaavina ja heidän tukena toimii työterveyshuollon työfysioterapeutti. Työergonomian harjoittelun tueksi on perustettu ergohuone
- Kotihoidon henkilökunnan käyttöön on hankittu myös erilaisia apuvälineitä
- Työvuorojen teossa pyritään mahdollisimman suureen joustavuuteen. Henkilökunta itse toivoo erittäin tasapuolista suunnittelua, esimerkiksi ilta-vuorojen määrä työvuorosuunnitelmassa sama kaikille, joka toisaalta rajoittaa joustavuutta suunnittelussa ja lisää työvuorovaihtojen määrää
- Kotihoito on saanut uudet työtilat Kerttulakodista
- Kotihoidossa on otettu käyttöön mobiili, jonka avulla asiakkaaseen liittyvät tiedot ovat ajantasaisesti käytössä käynnillä
- Kotihoidossa on otettu käyttöön toiminnanohjausjärjestelmä, jossa voidaan huomioida työntekijän toimintakykyrajoitteita.

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta antaa kaupunginhallitukselle ja edelleen -valtuustolle edellä olevan valmistelun mukaisen vastauksen valtuutettu Suomisen tekemään valtuustoaloitteeseen.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta 22.8.2018 §

Asianro 736/02.02.00/2018

§ 129

Taloustalvioletehys vuoden 2019 taloustalviolet

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 25.6.2018 § 240

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen ja taloustalviolet Anna-Kristiina Järvi:

Taloustalvioletehyksessä kaupunginhallitus määrittelee reunaehdot lautakunnille taloustalvioleten tekemiseksi. Reunaehdot perustuvat verottajan ja kuntaliiton ennusteisiin seuraavan vuoden tulosten osalta sekä keskustusten arvioihin toiminnan ja talouden kehityksestä. Taloustalvioletehystä tarkennetaan elo-syyskuussa ennen lautakuntien lopullisia ehdotuksia verottajan tarkennettua omia ennusteitaan.

Yleistä

Raision kaupunki on viimeisinä vuosina tehnyt alkuperäistä taloustalvioletta paremman vuosituloksen. Raision kulukasvu on ollut erittäin maltillista ja verotulot ovat kasvaneet parantuneen alueellisen taloustalvioletteen myötä.

Raision kaupungin tulos on viime vuosina ollut tasapainossa ja nettovelkaa on pystytty vähentämään (ks. liite).

(Huom! Vuonna 2017 konvertoitiin RaVulta laina emokaupungin lainaksi, koko konsernin lainataso pienentyi, vaikka emokaupungin laintaso kasvoi)

Raision kaupungin investointitaso oletettavasti kasvaa lähivuosina. Konsernitason Raision vuokra-asuntojen hankkeet, Raision keskustan uudistuminen ja E18-nelikaistaistaminen sekä kaupunkiseudun joukkoliikennetarkkaisu edellyttävät kaupungilta suurempaa investointikykyä vuosina 2020-luvun alkupuoliskolla. Varovainen arvio on, että nykyisen n. 10 miljoonan euron investointitaso 1,5-2-kertaistuu vuosina 2020-2025. Lisäinvestointien rahallinen tarve voi olla suuruusluokassa 25-50 miljoonaa euroa. Myös tuleva maakuntauudistus vaikuttaa merkittävästi talouteen, mutta sen vaikutukset otetaan huomioon taloustalviolettelussa vasta, kun laite on hyväksytty eduskunnassa ja maakuntauudistuksen toteutuminen on varmaa.

Tulot

Verottaja ja Kuntaliitto ovat antaneet ensi vuodeksi arvion verotuloista sekä valtionosuuksista. Sen mukaisesti verotulot kasvaisivat vuonna 2019 n. 5,0 miljoonaa euroa vuoden 2018 taloustalvioleten tasosta. Valtionosuudet puolestaan heikentyvät n. 0,2 miljoonaa euroa.

Kuntaliitto on 19.6.2018 lähettänyt kuntiin tiedon, että nyt tietoon tulleet verotuksen ennakkotilastot eroavat merkittävästi aikaisemmista. On mahdollista, että verotulot toteutuisivat koko maassa n. 180 miljoonaa euroa pienempänä. Kuntakohtaisia tilastoja ei ole, mutta Raisiossa verotulojen lasku voisi tarkoittaa jopa 1,6 miljoonan euron pudotusta kuluvan vuoden verotuloihin. Vaikutukset ulottuvat myös seuraaville vuosille. Tarkempia arvioita verotuloista on luvattu elokuussa.

Tässä vaiheessa arvioidaan vuoden 2019 verotuloennuste miljoonaa euroa Kuntaliiton huhtikuussa antamaa ennustetta pienemmäksi.

Tonttien vuokratulot ovat olleet pienessä kasvussa ja tonttikauppa on ollut kohtuullista kuluvana vuonna. Myynti- ja vuokratuloissa ei kuitenkaan ole näköpiirissä merkittäviä muutoksia nykytasoon vuodelle 2019.

Menot

Palkankorotusten vaikutus ensi vuoden talouteen on 3,22 % vuoden 2018 talousarvioon nähden eli noin 2,2 miljoonaa euroa.

Aineiden, tarvikkeiden ja palveluiden hinnat ovat kasvussa. Sivistyskeskus ja tekninen keskus ovat ilmoittaneet käydyissä talousarviokeskusteluissa paineista tuntuvallekin kustannustason nousulle. Sosiaali- ja terveystalouden osalta sairaanhoitopiiri on esittänyt vuodelle 2019 pudotusta jopa 0,7 miljoonaa euroa talousarvioon 2018 verrattuna, mikä osaltaan hieman helpottaa korotuspaineita.

Toisaalta yleinen talouskasvu edellyttäisi lisäresursseja, jotta Raisio voisi kasvattaa vetovoimaansa.

Talousarviokehys

Kehyksen pohjalaskelma perustuu seuraaviin reunaehtoihin:

- Verotulot: Kuntaliiton huhtikuun ennuste nykyisellä kunnallisvero- ja kiinteistöverotasolla vähennettynä 1,0 miljoonalla eurolla
- Palkat: talousarvio 2018 henkilöstökuluihin lisätään pakolliset palkankorotukset 3,22 %
- Muut tulot ja menot: muut luvut pysyvät vuoden 2018 tasolla (muutettu talousarvio, tulos -4,8 M€)
- vuositulo -3,2 miljoonaa euroa.

Laskelman perusteella lautakunnilta pyydetään talousarviovalmistelun pohjaksi näkemykset toimintojen priorisoimiseksi ja menokehityksen hillitsemiseksi tulevana vuonna. Lisäksi tulee esitellä mahdollisten toimintamuutosten vaikutukset.

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta

22.08.2018

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallitus päättää, että lautakunnilta pyydetään talousarviovalmistelun pohjaksi näkemystä kahteen kysymykseen:

1. Mitä priorisointeja vuoden 2018 talousarvion tason pitäminen (kasvu 0 % + pakolliset palkankorotukset 3,22 %) edellyttää toiminnalta?
2. Mitä toimenpiteitä keskukselta edellytetään, että kohdan 1. mukaista tasoa voidaan pudottaa seuraavasti:

Sosiaali- ja terveystalvelukeskus -1,0 miljoonaa euroa

Sivistyskeskus -0,5 miljoonaa euroa

Tekninen keskus -0,5 miljoonaa euroa

Keskusten johtajien / lautakuntien alustavat näkemykset tulee esitellä kaupunginhallitukselle 27.8. seminaarissa ja lautakuntien päättämät kannanotot viimeistään 5.9. mennessä. Kaupunginhallitus antaa seuraavan talousarviokehyspäättöksen 10.9. kokouksessaan, mikäli uudet verotuloennusteet ovat valmistuneet tuohon mennessä.

Päätös

Esittelijä muutti päätösehdotustaan kohdan 1. osalta seuraavasti:

1. Mitä toimenpiteitä vuoden 2018 talousarvion tason pitäminen (kasvu 0 % + pakolliset palkankorotukset 3,22 %) edellyttää toiminnalta?

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti muutettu päätösehdotus mukaan lukien.

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta 22.8.2018

Sosiaali- ja terveystalvelujohtaja Juha Sandberg ja talouspäällikkö Sami Koskikallio 9.8.2018:

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan puolivuotistoteutuman perusteella nollakasvu ei ole vuoden 2019 talousarviovalmistelussa realistinen. Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan toimintatuotot ovat jäämässä noin 1M€ alle talousarvion. Toimintatuottojen kasvattaminen asiakasmaksuja korottamalla ei ensi vuoden talousarviossa ole mahdollista, koska kaikki asiakasmaksut ovat lakien ja asetusten määrittelemällä ylärajalla.

Toimintakulujen osalta sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan puolivuotistoteutuma on talousarvion mukainen. Toimintakulujen nollakasvu vuonna 2019 edellyttää erityisesti ostopalvelujen kriittistä tarkastelua. Nollakasvu vuonna 2019 tarkoittaa myös sitä, että mitään uusia toimintoja ei vuonna 2019

aloiteta. Kustannustaso on nousemassa palkkakehityksen mukana, joten nollak kasvua ei voida pitää toimintakulujen osalta realistisena vuonna 2019.

Vuoden 2018 talousarvion tasoinen pitäminen edellyttää muun muassa kodin ulkopuolelle sijoitettujen lasten määrän kääntämistä lasku-uralle, onnistumista ikäihmisten kuntoutuksessa niin, että ympärivuorokautista hoitoa ei tarvitse lisätä, vaikka ikäihmisten määrä kasvaa. On onnistuttava myös tunnistamaan paljon palveluita käyttävät asiakkaat ja saatava heidän palvelukokonaisuutensa edullisemmalle tasolle. Kaupungin omien terveystalvelujen kehittämistä on myös jatkettava määrätietoisesti, jotta erikoissairaanhoidon menot eivät kasvaisi.

Sosiaali- ja terveystalvelukeskuksen talousarviovalmistelu käynnistyi 16.8.2018 laajennetun johtoryhmän talousarvioseminaarilla. Sen jälkeen palvelualueet valmisteleval talousarvioehdotuksensa. Keskukseen sisäiset talousarvioneuvottelut käydään syyskuun ensimmäisellä viikolla. Vasta silloin on olemassa ensimmäinen ehdotus vuoden 2019 talousarvioksi. Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta käsittelee talousarvioehdotusta ensimmäisen kerran 19.9.2018.

Päätösehdotus

Sosiaali- Ja Terveystalvelujohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää antaa edellä mainitun näkemyksen kaupunginhallitukselle vuoden 2019 talousarviokehiksestä.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Oheismateriaali	1	Intime-raportti 1-6 2018
	2	TA-seuranta 1-6 2018
	3	Toteutumavertailu 1.1. - 30.6.2018 lautakunta
	4	Toteutumavertailu 1.1. - 30.6.2018 Raisio

- 5 Toteutumavertailu 1.1. - 30.6.2018 Rusko
- 6 Raportit

Päätösehdotus

Sosiaali- Ja Terveysjohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta merkitsee lautakunnan sekä Raisen ja Ruskon talousarvioiden toteutumisen tiedokseen sekä saattaa ne edelleen kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston tietoon.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Asianro 1083/02.02.00/2017

§ 131**Sosiaali- ja terveystalouden lautakunnan vuoden 2018 talousarvioon sisältyvä kohdentamaton menoleikkaus**

Taluspäällikkö Sami Koskikallio 10.8.2018:

Sosiaali- ja terveystalouden lautakunta hyväksyi kokouksessaan 13.12.2017 § 218 vuoden 2018 talousarvion käyttösuunnitelman. Lautakunnan vuoden 2018 talousarvion käyttösuunnitelmaan sisältyy 1.100.000 euron kohdistamaton menoleikkaus (tili 4940, kustannuspaikka 211010).

Käyttösuunnitelman sisällöstä ja siihen tehtävistä muutoksista päättää lautakunta.

Sosiaali- ja terveystalouden lautakunnalle esitetään, että 1.100.000 euron menoleikkaus kohdistetaan erikoissairaanhoidon alle kustannuspaikalle 215105 (Vuodeosastohoito / Raisio).

Päätösehdotus

Sosiaali- ja Terveystalouden johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalouden lautakunta päättää, että:

vuoden 2018 talousarvion käyttösuunnitelmassa oleva 1.100.000 euron kohdistamaton menoleikkaus (tili 4940, kustannuspaikka 211010) toteutetaan määrärahasiirtona siten, että kumotaan vähennys tililtä 4940 ja kustannuspaikalta 211010 suuruudeltaan 1.100.000 euroa ja siirretään samansuuruisesti vähennykseksi erikoissairaanhoidon alle tilille 4320 ja kustannuspaikalle 215105 (Vuodeosastohoito / Raisio).

Päätös

Sosiaali- ja terveystalouden lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Armi Peltonen, Konsernihallinto

Asianro 77/02.06.01/2018

§ 132**Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan saatavien poistot 22.8.2018**

Taloustäällikkö Sami Koskikallio 9.8.2018:

Kirjanpitolain 5 luvun 2 §:n mukaan saamiset merkitään taseeseen enintään todennäköiseen arvoonsa. Täten saamiset, joiden kertyminen on epätodennäköistä, tulee poistaa taseesta kirjaamalla ne tilivuoden luottotappioiksi.

Oheismateriaalina seuraavaan salassa pidettävään luetteloon on koottu sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan saamiset vuosilta 2015 – 2018. Saamisia ei perintä- ja ulosottoimenpiteistä huolimatta ole saatu perittyä, joten ne tulee poistaa kirjanpidosta. Oheismateriaali on nähtävänä kokouksessa.

Saamisten kokonaissumma on 3 200,07 euroa.

Saamisten määrään vaikuttaa se, että kunnan tulee muun muassa terveydenhuoltolain 24 §:ssä ja sosiaalihuoltolain 12 §:ssä säädettyjen hoito- ja huolenpitovelvoitteiden nojalla antaa jokaiselle maksukyvvystä riippumatta hänen tarvitsemansa hoito- ym. palvelut siinä laajuudessa kuin lainsäädännössä tarkemmin säädetään.

Päätösehdotus

Sosiaali- Ja Terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää poistaa oheismateriaaliin sisältyvät saamiset kirjanpidosta.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Armi Peltonen, Konsernihallinto
Tiina Peltola, Konsernihallinto
Maarit Seppänen, Sosiaali- ja terveystalvelujen hallintopalvelut

Asianro 683/00.04.01/2018

§ 133**Naantalin johtavan sosiaalityöntekijän sijaistus**

Sosiaali- ja terveystjohtaja Juha Sandberg 1.8.2018

Naantalin kaupungin sosiaali- ja terveystlautakunta on päättänyt 14.6.2018 §27 delegoida Raision kaupungin osoittamalle johtavan sosiaalityön viranhaltijalle päätösvallan liitteessä mainittuihin lastensuojelulain mukaisiin tehtäviin ajalle 18.6.-15.7.2018.

Raision sosiaali- ja terveystkeskus on osoittanut tehtävän perhepalvelujen vs. johtaja ***. Naantalin kaupungin kanssa on sovittu, että Naantalin kaupunki korvaa Raision kaupungille tehtävästä maksettavan palkan lisän.

KVTES:n 2 luvun 10§:n mukaan palkkaa tarkistetaan, jos tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi tehtävien uudelleenjärjestelyjen vuoksi. Raision kaupungin hallintosäännön 4 luvun 38§:n 2. momentin mukaan palkkauksen tarkistuksesta päättää ao. lautakunta.

Oheismateriaali 7 Naantali sijaistus

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystjohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystpalveluiden lautakunta päättää tarkistaa perhepalveluiden vs. johtaja *** palkkaa 10%:lla ajalla 18.6.-15.7.2018. Korotus laskutetaan Naantalin kaupungilta.

Päätös

Sosiaali- ja terveystpalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

***, Perhepalvelut

Asianro 731/00.01.01/2018

§ 134**Työterveysjaoston jäsenen ja varajäsenen valinta**

Talouspäällikkö Sami Koskikallio 20.6.2018:

Hallintosäännön 16 luvun 121 §:n mukaan sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnassa on työterveysjaosto, johon lautakunta päättää kokoonpanon siten, että Raisiosta on kolme edustajaa ja Naantalista kaksi edustajaa ja kullakin henkilökohtaiset varajäsenet.

Naantalin kaupunginvaltuusto on 11.6.2018 § 56 myöntänyt Mikko Laakso-selle eron sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan työterveysjaostosta ja valinnut hänen tilalleen 31.5.2019 päättyvälle toimikaudelle Markku Leivon ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen Keijo Maksimaisen.

Oheismateriaali 8 Naantalin kaupunginvaltuuston 11.6.2018 § 56 pöytäkirjanote

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta myöntää eron Mikko Laakso-selle työterveysjaostosta ja valitsee Naantalin kaupunginvaltuuston esityksen mukaisesti työterveysjaostoon 31.5.2019 asti jäseneksi Markku Leivon ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen Keijo Maksimaisen.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan heti kokouksessa.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän asian osalta heti kokouksessa.

Tiedoksi

Nimetyt
Terhi Nurmi, Työterveyshuolto

Asianro 803/01.02.01/2018

§ 135

Työterveyshuollon työfysioterapeuttien suoravastaanoton aloittaminen

Johtava ylilääkäri Arto Raassina ja vastaava työterveyshoitaja Terhi Nurmi
9.8.2018:

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin terveydenhuollon järjestämissuunnitelmaan on vuoden 2015 päivityksen yhteydessä lisätty fysioterapian toimintaperiaatteet. Toimintaperiaatteissa on kirjattuna yhteiset linjaukset fysioterapian myöntämisestä ja palvelujen toteuttamisesta. Tämän mukaisesti fysioterapia-palveluja järjestettäessä tulee huomioida voimavarojen tehokas kohdentuminen. Toimintatapana on kirjattu fysioterapian suoravastaanottotoiminta. Kuntajohtajakokous hyväksyi Fysioterapian toimintaperiaatteet käytettäväksi.

Suoravastaanottoon koulutetulle fysioterapeutille (asiantuntijafysioterapeutti) voi ohjata tuki- ja liikuntaelinsairauksia (tule) potevia asiakkaita lääkärikäynnin sijaan. Fysioterapeutin suoravastaanotto on tehtävänsiirtoa lääkäritä fysioterapeutille. Fysioterapeutin suoravastaanottotoiminta on taloudellisesti kannattavaa ja tulee edullisemmaksi kuin käynnit lääkäritä. Suoravastaanottotoiminnan tulokset ovat olleet hyviä. Raisiossa suoravastaanotolle ohjatuista asiakkaista lähes kaikki ovat saaneet avun fysioterapeutilta ja puolen vuoden aikana asiakas ei ole tarvinnut lääkäritä saman ongelman vuoksi. Suoravastaanottotoiminnasta on tehty toimintamalli 2012, jossa potilasturvallisuus on huomioitu. Fysioterapeutin suoravastaanotolla asiakas saa nopean, oikea-aikaisen ja toiminnalliseen ongelmaan myös asiantuntevamman avun. Asiakas voi välttää sairausloman kokonaan tai se merkittävästi lyhenee.

Kuntoutuspalveluissa ja Terveysasemalla on käynnistetty fysioterapeutin suoravastaanotto toiminta vuonna 2012. Raision terveyskeskus aloitti toiminnan ensimmäisenä Turun seudulla.

Nyt fysioterapeuttien suoravastaanottotoiminta on alkamassa myös työterveyshuollossa. Työfysioterapeutit *** ja *** ovat kouluttautuneet ja aloittavat toteuttamaan suoravastaanottotoimintaa 1.10.2018. Työfysioterapeutti *** kouluttautuu syksyn aikana ja voi aloittaa suoravastaanottotoiminnan loppuvuodesta.

Suoravastaanottotoimintaa toteuttavan fysioterapeutin tehtävän vaativuuden arvioissa tehtävä on 03HOI30 korissa C, jonka tehtäväkohtainen tavoitepalkka on 2544,70€/kk. Suoravastaanottotoimintaa terveysasemalla ja kuntoutuksessa toteuttavat fysioterapeutit ovat tässä tavoitepalkassa. Työfysioterapeuttien tehtäväkohtainen palkka on tällä hetkellä 03HOI30 korissa B, 2434,80€/kk.

Päätösehdotus

Sosiaali- Ja Terveysjohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää, että suoravastaaottotoimintaa toteuttavien työfysioterapeuttien vakanssit siirretään tehtävien vaativuuden arvioinnissa 03HOI30 koriin C. Työfysioterapeuttien *** ja *** tehtäväkohtainen palkka on 1.10.2018 alkaen 2544,70€/kk suoravastaaottotoiminnan aloittamisen ja siihen liittyvän tehtäväsiirron takia. Fysioterapeutti *** tehtäväkohtainen palkka on 17.12.2018 alkaen 2544,70€/kk edellyttäen, että hän suorittaa siihen mennessä hyväksytysti tehtävään vaadittavan koulutuksen.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Arto Raassina, Terveystalvelut
palkat

Asianro 824/01.01.00/2018

§ 136

Organisaatiomuutos työllisyystalveluiden palvelualueella

Työllisyystalveluiden johtaja Kimmo Rinne ja sosiaali- ja terveystalveluiden johtaja Juha Sandberg 14.8.2018:

Työllisyystalveluiden palvelualue on perustettu maaliskuussa 2018. Palvelualueen johtajana toimii työllisyystalveluiden johtaja Kimmo Rinne. Aimo Arvosella ja Timo Korhosella on ollut työnjohdollinen esimiesasema Alhaistenpajalla palkkatuella työskenteleviin henkilöihin. Mahittulan toimintakeskuksella olisi myös tarvetta ohjaajien työnjohdolliseen esimiesasemaan suhteessa palkkatukityöllistettyihin. Tästä asiasta on neuvoteltu alkuvuoden 2018 aikana.

Työllisyystalveluiden palvelualue on kooltaan pieni, työntekijöitä on 13. Tämän lisäksi on palkkatuella työllistetty noin 7 henkilöä. Tässä tilanteessa ei ole taroituksenmukaista nostaa lähiesimiesten määrää nykyisestä.

Asia on ratkaistavissa siten, että Timo Korhoselle annetaan esimiesasema myös Mahittulan toimintakeskukseen. Hänen vastuutaan kasvatetaan siten, että hänen alaisikseen siirtyvät myös Aimo Arvonen, Leena Lahokoski, Sanni Lindroos, Janiika Saarinen sekä Mahittulan toimintakeskuksessa palkkatuella työskentelevät henkilöt. Samalla Korhosen työsuhte muutetaan vastaavan ohjaajan työsuhteeksi. Korhosen esimiehenä toimii työllisyystalveluiden johtaja Kimmo Rinne.

Timo Korhosen kanssa on keskusteltu asiasta kesäkuussa 2018 ja hän on suostuvainen kyseisiin muutoksiin. Tehtävässä menestymisessä auttaa Korhosen hankkima johtamisen erikoisammattitutkinto, hänen henkilökohtaiset ominaisuutensa sekä työpajaympäristöstä hankittu yli 10 vuoden työkokemus.

Aimo Arvosella pysyy edelleen lähiesimiesasema Alhaistenpajan palkkatuella työllistettyihin, koska yksikkö tekee varsin liikkuvaa työtä auttaen eri hallintokuntia esimerkiksi muutoissa ja korjausrakentamisessa. Timo Korhonen on Arvosen lähiesimies.

Päätösehdotus

Sosiaali- ja Terveystalveluiden johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalveluiden lautakunta päättää, että:

1. Muutetaan työllisyystalveluiden palvelualueen organisaatiota siten, että Timo Korhosesta tehdään vastaava ohjaaja. Samalla esitetään konsernijaostolle, että hänen nykyinen työsuhteinen tehtävänsä lakkautetaan ja tilalle perustetaan vastaavan ohjaajan työsuhte.

2. Timo Korhosen esimiesasema kohdistuu seuraaviin kuntouttavan työtöiminnan ohjaajiin/työnjohtajiin: Aimo Arvonen, Leena Lahokoski, Sanni Lindroos, hanketyöntekijä Janiika Saarinen ja Mahittulan toimintakeskuk- sessa kulloinkin työskenteleviin palkkatukityöllistettyihin.
3. Timo Korhosen esimiehenä toimii työllisyyspalveluiden johtaja.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Aimo Arvonen
Timo Korhonen
Leena Lahokoski
Sanni Lindroos
Janiika Saarinen
Kimmo Rinne, Työllisyyspalvelut

Asianro 814/00.02.02/2018

§ 137**Toimivalta päättää sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan asiakirjan antamisesta**

Taloustalvällikkö Sami Koskikallio 13.8.2018:

Viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain 14 §:n mukaan viranomaisen asiakirjan antamisesta päättää se viranomainen, jonka hallussa asiakirja on, jollei 15 §:n 3 momentissa tai muualla laissa toisin säädetä. Valtuusto voi kunnan johtosäännöllä kuitenkin antaa tässä laissa tarkoitettuna viranomaisena toimivalle kunnalliselle toimielimelle oikeuden siirtää päättämässään laajuudessa asiakirjan antamista koskevaa viranomaisen ratkaisuvalltaa alaiselleen viranhaltijalle.

Raision kaupungin hallintosäännön 26 §:n mukaan toimielin voi päättämässään laajuudessa siirtää asiakirjan antamista koskevaa viranomaisen ratkaisuvalltaansa alaiselleen viranhaltijalle.

Asiakirjan antamista koskevia hallintopäätöksiä saatetaan joutua tekemään tilanteissa, joissa asiakirjaa ei pyynnöstä huolimatta voida antaa pyytäjälle. Näissä tilanteissa asiakirjapyyntöön tekijällä on oikeus saada asiassa valituskelpoinen hallintopäätös. Näin ollen on tarkoituksenmukaista jouhevan päätöksenteon kannalta, että sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta siirtää asiakirjan antamista koskevan viranomaisen ratkaisuvalltansa sosiaali- ja terveystalvelujohtajalle.

Päätösehdotus

Sosiaali- Ja Terveystalvelujohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta siirtää asiakirjan antamista koskevan viranomaisen ratkaisuvalltansa sosiaali- ja terveystalvelujohtajalle.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Sami Koskikallio, Sosiaali- ja terveystalvelukeskuksen hallintotalvelut
Leena Lahti, Sosiaalitalvelut
Sari Tanninen, Hoito- ja hoivatalvelut
Hannele Elo-Kuru, Perhepalvelut
Arto Raassina, Terveystalvelut
Kimmo Rinne, Työllisyystalvelut

Asianro 832/01.00.01/2018

§ 138**Kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan anomus palkattomasta vapaasta**

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg ja työllisyystalveluiden johtaja Kimmo Rinne 15.8.2018:

Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja *** anomus palkattomasta vapaasta (saapunut sähköpostitse keskiviikkona 15.8.2018):

”Anon palkatonta vapaata 27.8.2018 alkaen ja 26.8.2019 asti. Syy palkattoman vapaan hakemiseen johtuu sosiaalityön maisteriopintoistani Helsingin yliopistossa, jotka minun tulee saattaa loppuun. Lisäksi olen saanut sosiaalityöntekijän määräaikaisen viransijaisuuden Helsingin kaupungilta vuodeksi. Suunnitelmissani ei ole jäädä Helsinkiin, vaan pääasiallinen tarkoitukseni on saattaa opintoni loppuun. Määräaikaisessa työssäni saan opinnoissani vaadittavan harjoittelun tehtyä. Tämän jälkeen toivon voivani palata töihin Raisen kaupungille.”

Raisiossa 15.8.2018

Työllisyystalveluiden palvelualue on perustettu maaliskuussa 2018. Toimintojen vaikuttavuuden kasvattamisen näkökulmasta henkilöstön pysyvyyden rooli korostuu. Vuoden kestävä poissaolo ei tue tätä kehitystyötä, mutta opintovapaalain mukaan vapaa on myönnettävä.

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää myöntää anomuksen kohteena olleen palkattoman vapaan.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

palkat

Asianro 108/01.01.01/2018

§ 139**Kuntalain mukaiset otto-oikeuden alaiset viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat sosiaali- ja terveyskeskuksessa 22.8.2018**

- 148 § 13.8.2018 puheterapeutin toimi Raision ja Ruskon yhteistoiminta-alueella, vak.nro 225002, valittu ***. Vakanssiin on konsernijaoston täyttölupa. Ulkoinen haku, hakijoita 3.
- 149 § 14.8.2018 lähihoitajan toimi hoito- ja hoivapalveluissa Kanerva-kodissa, vak.nro 260085, valittu *** ja varalle ***. Vakanssiin on konsernijaoston täyttölupa. Ulkoinen haku, hakijoita 33.
- 150 § 14.8.2018 lähihoitajan toimi hoito- ja hoivapalveluissa Kanerva-kodissa, vak.nro 260090, valittu *** ja varalle ***. Vakanssiin on konsernijaoston täyttölupa. Ulkoinen haku, hakijoita 33.
- 151 § 20.8.2018 lähihoitajan kolme tointa Raision ja Ruskon yhteistoiminta-alueen hoito- ja hoivapalveluissa, vak.nro 260121, valittu ***, vak.nro 260269, valittu ***, vak.nro 260254, valittu ***, varalle ***. Vakansseihin on konsernijaoston täyttölupa. Ulkoinen haku, hakijoita 25.

Päätösehdotus

Sosiaali- Ja Terveysjohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää olla käyttämättä otto-oikeutta edellä mainittujen toimien täyttämistä koskeviin viranhaltijapäätöksiin.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Asianro 109/00.02.04/2018

§ 140

Sosiaali- ja terveystalveluksen viranhaltijapäätökset 22.8.2018

Sosiaali- ja terveystalvelujohtaja Juha Sandberg 15.8.2018:

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan tietoon saatetaan seuraavat viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat:

Hallinto

Sosiaali- ja terveystalvelujohtaja Juha Sandberg

- henkilöstöpäätökset §§ 124 - 150
- muut asiat §§ 11 - 15
- Efficia asiakaspäätökset §§ 10 - 52
- maksusitoumukset §§ -
- hankinnat §§ 43 - 48
- sivutoimi-ilmoitukset §§ -
- perhehuoltojärjestelmä §§ 47 - 64
- vahingonkorvausasiat §§ 3

Taloustalvelupäällikkö Sami Koskikallio

- henkilöstöasiat §§ -
- hankinnat §§ -

Perhepalvelut

Vs. perhepalvelujen johtaja Hannele Elo-Kuru

- henkilöstöpäätökset §§ 22 - 31
- perhehuoltojärjestelmä §§ 8 - 12
- elatussopimus/sopimus lapsen huollosta ja tapaamisoikeudesta §§ -
- hankinnat §§ -
- muut asiat §§ -

Vastaava sosiaalityöntekijä Marja-Leena Borgman

- perhehuoltojärjestelmä §§ 64 - 77

Psykologi Saara Ahonen

- perhehuoltojärjestelmä §§ 40 - 50

Psykologi Hetti Hakanen

- perhehuoltojärjestelmä §§ -

Sosiaalityöntekijä Piia Hautala

- perhehuoltojärjestelmä §§ 131 - 158

Sosiaalityöntekijä Riikka Jokela	
- perhepuoltojärjestelmä	§§ 109 - 121
Sosiaalityöntekijä Katja Kurjenrauma	
- perhepuoltojärjestelmä	§§ 41 - 48
Sosiaalityöntekijä Riikka Koskela	
- perhepuoltojärjestelmä	§§ 55
Avohuollon ohjaaja Kaisa Lahtinen	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 1
Palveluohjaaja Minna Lehtinen	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 130 - 169
Sosiaalityöntekijä Taina Lähteenmäki	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 66 - 102
Vs. sosiaalityöntekijä Mira Mäkelä	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 60 - 78
Vs. sosiaalityöntekijä Terhi Norrena	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 37 - 40
lastenvalvoja Carita Närvä	
- elatussopimus / sopimus lapsen huollosta ja tapaamisoikeudesta	§§ 376 - 470
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 3
Sosiaalityöntekijä Kirsi Ojala-Rahunen	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 72 - 92
Ohjaaja Essi Oksanen	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 131 - 181
Vs. sosiaalityöntekijä Jenni Oraby	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 42 - 66
Sosiaalityöntekijä Pia Pelkonen	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ -
Psykologi Olli Poutiainen	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 40 - 42
Sosiaalityöntekijä Mari Orrensalo	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 102 - 140

Vs. koordinaattori Sanna Roslöf
- perhehuoltojärjestelmä §§ 31 - 39

Vs. sosiaalityöntekijä Ulrika Salo
- perhehuoltojärjestelmä §§ 54 – 88

Avohuollon ohjaaja Patrik Stolpe
- perhehuoltojärjestelmä §§ 2 - 9

Vs. sosiaalityöntekijä Emmi Tenkanen
- perhehuoltojärjestelmä §§ 45 - 68

Vs. sosiaalityöntekijä Silluta Urve
- perhehuoltojärjestelmä §§ 49 - 68

Sosiaalityöntekijä Tiina Valtonen
- perhehuoltojärjestelmä §§ -

Sosiaalityöntekijä Minna-Maria Wilmi
- perhehuoltojärjestelmä §§ -

Sosiaalipalvelut

Vs. sosiaalityönjohtaja Leena Lahti
- henkilöstöasiat §§ 13
- muut päätökset §§ -
- perhehuoltojärjestelmä §§ -
- hankinnat §§ -

Etuuskäsittelijä Kati Arte
- perhehuoltojärjestelmä §§ 201 - 220

Ohjaaja Bucyana Fortunée
- perhehuoltojärjestelmä §§ -

Palvelusihteeri Sari Koivunen
- perhehuoltojärjestelmä §§ 4 - 5

Työsuunnittelija Leena Lahokoski
- perhehuoltojärjestelmä §§ 12 - 13

Sosiaalityöntekijä Elina Lehto
- perhehuoltojärjestelmä §§ 185 - 226

Johtava sosiaalityöntekijä Hannele Leppänen
- perhehuoltojärjestelmä §§ 18 - 27

Vs. sosiaalityöntekijä Laura Leppänen

- perhehuoltojärjestelmä §§ -

Ts. ohjaaja Marju Lindholm

- perhehuoltojärjestelmä §§ 94 - 117

Sosiaalityöntekijä Anna Mikola

- perhehuoltojärjestelmä §§ 198 - 240

Sosiaalityöntekijä Terhikki Mäkelä

- perhehuoltojärjestelmä §§ 104 – 121

Kesätyöntekijä Kirsi Niukko

- perhehuoltojärjestelmä 1 - 5

Ts. sosiaalityöntekijä Margit Rajahalme

- perhehuoltojärjestelmä §§ 43 - 113

Sosiaalityöntekijä Katja Riitakorpi

- perhehuoltojärjestelmä §§ 152 - 204

Sosiaalityöntekijä Eija Saramola

- perhehuoltojärjestelmä §§ 38 - 50

Sosiaalityöntekijä Marja Suominen

- perhehuoltojärjestelmä §§ 273 - 346

Sosiaalityöntekijä Leena Tuikkala

- perhehuoltojärjestelmä §§ 96 - 102

Ohjaaja Carita Turpeinen

- perhehuoltojärjestelmä §§ 40 - 72

Sosiaalityöntekijä Tia Valtonen

- perhehuoltojärjestelmä §§ 192 - 212

Terveystalvelut

Johtava ylilääkäri Arto Raassina

- henkilöstöasiat §§ 14 - 26

- maksusitoumukset §§ -

- Efficia asiakaspäätökset §§ -

- hankinnat §§ -

Ylilääkäri Päivi Kokkila

- henkilöstöasiat §§ 66 - 84

- maksusitoumukset §§ 10 - 12

- hankinnat §§ -

- muut asiat §§ -

Yliilääkäri Leena Passi

- henkilöstöasiat §§ -
- hankinnat §§ -
- muut asiat §§ -

Ylihoitaja Jaana-Sofia Saarinen

- henkilöstöasiat §§ 3
- hankinnat §§ -
- muut asiat §§ -

Osastonhoitaja Katri Penttinen

apulaisosastonhoitaja Mari Eura-Markula

- henkilöstöasiat §§ -

Sairaanhoitaja Solveig Tikka

- ostopalveluosoitus/palveluseteli §§ -

Sairaanhoitaja Jaana Murtonen

- ostopalveluosoitus/palveluseteli §§ 40 - 47

Vastaava työterveyslääkäri Peter Kvist

- henkilöstöpäätökset §§ -

Vastaava työterveyshoitaja Terhi Nurmi

- henkilöstöasiat §§ -

Ylihammaslääkäri Sari Hänninen-Rauta

- henkilöstöasiat §§ 17 - 19
- hankinnat §§ -
- maksusitoumukset §§ 3
- muut asiat §§ -

Osastonhoitaja Mari Impilä

- henkilöstöasiat §§ -

Johtava psykologi Saila Peurasaari

- henkilöstöasiat/asiakasasiat §§ -
- maksusitoumukset §§ 22 - 32
- hankinnat §§ -

Psykiatri Taina Lehtonen

- ostopalveluosoitus §§ -

Osastonhoitaja Kaija-Leena Rasimus

- henkilöstöasiat §§ 4

Osastonhoitaja Tiina Virtanen

- ostopalveluosoitus §§ 5273 - 5357
- henkilöstöasiat §§ 14
- muut asiat §§ -
- hankinnat §§ -

Hoito- ja hoivapalvelut

Johtava hoitaja Sari Tanninen

- pitkäaikainen laitoshoido §§ 27 - 32
- omaishoidon tuki / asiakaspäätökset §§ 260 - 380
- henkilöstöasiat / asiakaspäätökset §§ 10
- muut asiat §§ 19 - 24
- maksusitoumukset §§ -
- ostopalvelut §§ 268 - 367

Geriatrian ylläkkäri Minna Löppönen

- henkilöstöasiat §§ -
- maksusitoumukset §§ -

Osastonhoitaja Kim Asunta,

vs. osastonhoitaja Marjo Lammi

- henkilöstöasiat §§ 8
- hankinnat §§ -
- omaishoidontuki/asiakaspäätökset §§ -

Osastonhoitaja Jaana Sjöroos,

apulaisosastonhoitaja Elina Teivainen

- henkilöstöasiat §§ 7
- hankinnat §§ -

Osastonhoitaja Satu Jätinvuori,

apulaisosastonhoitaja Maarit Jaakola

- henkilöstöasiat §§ 6 - 9
- hankinnat §§ -
- muut asiat §§ -
- asiakaspäätökset, palveluasuminen
 - o Satu Jätinvuori §§ 92 - 115
 - o Maarit Jaakola §§ 3 - 8

Osastonhoitaja / Niina Tasaranta

- asiakaspäätökset, Rusko
- palveluasuminen §§ 4 - 11
- henkilöstö §§ -
- hankinnat §§ -

Osastonhoitaja Tuire Nikkari

- henkilöstöasiat §§ 9 - 12

- Efficia-asiakaspäätökset §§ 3
- hankinnat §§ -

Osastonhoitaja Tuula Nikkilä,
apulaisosastonhoitaja Katri Mäkelä,
apulaisosastonhoitaja Elina Porekari

- henkilöstöasiat §§ 26 - 32
- hankinnat §§ -
- Efficia-asiakaspäätökset
 - o Tuula Nikkilä §§ 205 - 233
 - o Elina Porekari §§ 245 - 279
 - o Katri Mäkelä §§ 113 - 139

Tulosityksikön johtaja Katarina Leino
apulaisosastonhoitaja Marja Liski-Suominen

- henkilöstöasiat §§ 3
- asiakaspäätökset §§ 18- 66
- kehitysvammaisten erityishuolto-
päätökset §§ -
- hankinnat §§ -
- maksusitoumukset §§ -

Sosiaalityöntekijä Päivi Hakala-Kontio

- perhehuoltojärjestelmä §§ 7 - 9

Työllisyyspalvelut

Työllisyyspalveluiden johtaja Kimmo Rinne

henkilöstöasiat §§ 3 - 7

Päätösehdotus

Sosiaali- Ja Terveysjohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta merkitsee päätöspöytäkirjat
tiedokseen ja päättää, että kuntalain § 92 mukaista otto-oikeutta ei käytetä

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Muutoksenhakuohje pöytäkirjaan (122-140 §)

Muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta tai valitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalaki 136 §):

§ 122 – 132, 139 - 140

Muun lainsäädännön mukaan ei seuraaviin päätöksiin saa hakea muutosta valittamalla. Päätösnumerot ja muutoksenhakukiellon perusteet:

§

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus

Oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Hallintovalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus annetaan pöytäkirjanotteen liitteenä.

Oikaisuvaatimusohje

Seuraavista päätöksistä voidaan tehdä kirjallinen oikaisuvaatimus siltä osin kuin kyse ei ole kunnallisten virka- ja työehtosopimusten soveltamisesta tai tulkinnasta (laki kunnallisesta viranhaltijasta 50 § ja laki työtuomioistuimesta 1 §). Kuntalain 134 §:n mukaan päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla, vaan valitus voidaan tehdä vasta oikaisuvaatimukseen annetusta päätöksestä:

§ 133 - 138

Oikaisuvaatimuksen tutkiva viranomainen

Raision kaupungin sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta
Nallinkatu 3, PL 100, 21201 Raisio
sosiaali.terveys@raisio.fi
faksi (02) 435 4376
puh. (02) 434 3111 (vaihde)

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Valitusosoitus

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, päätökseen saa hakea muutosta myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valitusviranomainen

Turun hallinto-oikeus
Sairashuoneenkatu 2-4, PL 32, 20101 Turku
turku.hao@oikeus.fi
faksi 029 56 42414

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Kunnallisvalitus; pykälät

§ Valitusaika 30 päivää

Hallintovalitus; pykälät

§ Valitusaika 30 päivää

Muu valituselin

(nimi ja postiosoite) Valitusaika x päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaantipäivästä.

Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valituskirja on valittajan tai muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Myös laatijan nimi ja kotikunta on mainittava.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan alkuperäisenä tai jäljennöksenä, todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava sekä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aiemmin toimitettu viranomaiselle.

Valituskirja on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Sosiaalihuoltolain 46 §:n perusteella tehty valitus voidaan toimittaa sa-
nottuna aikana myös Raision sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnalle,
jonka tulee oman lausuntonsa ohella toimittaa se hallinto-oikeudelle. Omalla
vastuulla valituskirjat voi lähettää postitse, sähköpostilla, faksilla tai lähetin
välityksellä. Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asi-
ointipalvelussa osoitteessa [https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistui-
met](https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistui-
met). Valitusasiakirjat on lähetettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen
valitusajan päättymistä.