



Tekninen lautakunta

12.06.2018

Kokoustiedot

Aika 12.06.2018 tiistai klo 16:30 - 17:35
Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone
Saapuvilla olleet jäsenet

Aki-Petteri Löfgren, puheenjohtaja
Harri Seikola, varapuheenjohtaja
Kalle Hellberg
Tuija Hyytiä
~~Markus Maunula~~ Eeva Savola
Jouni Mäki
Merja Niemi
Raija Peltomäki
Satu Rantanen
Sari Suominen
~~Niko Toivonen~~ Satu Hakanurmi

Muut saapuvilla olleet

Jonni Moislahti	kaupunginhallituksen edustaja
Antti Korte	esittelijä
Mikko Kunttu, poistui klo 17	kaupungininsinööri
Outi Pekkala, poistui klo 17	maankäyttöpäällikkö
Ari Jalonen, poistui klo 17	kiinteistöpäällikkö
Juha-Pekka Saarinen, poistui klo 17	tietohallintopäällikkö
Anne Rantala	pöytäkirjanpitäjä

Asiat 97 - 111 §

Allekirjoitukset

Aki-Petteri Löfgren puheenjohtaja	Anne Rantala pöytäkirjanpitäjä §:t 97-107 ja 109-11	Antti Korte pöytäkirjanpitäjä § 108
--------------------------------------	---	--

Pöytäkirjan tarkastus Raisio, 14.6.2018

Sari Suominen

Merja Niemi

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä

Raisio, 15.6.2018

Anne Rantala
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

Nro	§	Liite	Otsikko	Sivu
1	97 §		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
2	98 §		Pöytäkirjantarkastajien valitseminen	4
3	99 §		Esityslistan hyväksyminen	5
4	100 §		Yksityisteiden tilannekatsaus	6
5	101 §		Valtuutettu Susanna Mäntysaaren ym. valtuutettujen aloite koskien liroistentien turvallisuuden parantamista	9
6	102 §	1	Kiinteistön 680-14-1424-11 "vanha kaasuvastorakennus", purkukurakka	12
7	103 §	2-3	Halla-aho, asemakaavaluonnos	14
8	104 §		Järviiniityn asemakaava-alueen länsi- ja pohjoisosan (Järviiniityntie, Vuotamantie, Lähdekuja, Juurikatu, Kantokatu, Torkkelintie, Silmukatu, Ristijärvenkatu, Ristijärvenkuja, Ristijärvenpolku) katusuunnitelmien vahvistaminen	15
9	105 §		Omakotitontin 680-7-703-3 varaaminen	18
10	106 §		Omakotitontin 680-9-965-5 varaaminen	20
11	107 §		Esitys oto-korvauksen maksamisesta toimitusinsinöörille maanmittausinsinöörin sijaisena toimimisesta	21
12	108 §		Teknisen keskuksen palkkojen tarkistukset	23
13	109 §		Toimivalta päättää teknisen lautakunnan asiakirjan antamisesta	40
14	110 §		Teknisen lautakunnan otto-oikeusmenettely	41
15	111 §		Ilmoitusasiat 12.6.2018	47

Muutoksenhaku

97-111 §	Muutoksenhakuohje	48
----------	-----------------------------------	----

97 §**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen****Päätösehdotus**

Tekninen lautakunta toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Tekninen lautakunta totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

98 §**Pöytäkirjantarkastajien valitseminen****Päätösehdotus**

Tekninen lautakunta valitsee tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Sari Suomisen ja Merja Niemen.

Päätös

Tekninen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

99 §**Esityslistan hyväksyminen****Päätösehdotus**

Tekninen lautakunta käsittelee asiat laaditun esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös

Tekninen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Asianro 940/10.03.01.00/2014

§ 100**Yksityisteiden tilannekatsaus**

Kaupungininsinööri Mikko Kunttu 6.6.2018:

Raision kaupunki on aloittanut teknisen lautakunnan 13.2.2018 (§ 18) päätökseen perustuen yksityisteiden aktivointiprojektin. Projektiin sisältyy yksityisteiden perustietojen keruuta, paikkatietoaineiston käsittelyä, analyysin laadintaa, infotilaisuuksien ja kokouksien järjestelytehtäviä. Konsulttina projektissa toimii Suomen Kuntotekniikka Oy. Projektin tavoitteena on tiekuntien perustaminen yksityisteille ja saada nämä avustuskelpoisiksi.

Seuraavassa on esitetty tiivistetysti tähän mennessä suoritettut työt ja jatkovaiheet.

Tehdyt toimenpiteet**1. Yksityisteiden perustietojen keruu**

Lähtöaineistona ollutta yksityisteiden sijainti- ja perustietoaineistoa päivitettiin siten, että aineistoon liitettiin kiinteistö-, maanomistus- ja kaavatiedot sekä julkiset palvelut.

Yksityisteiden vaikutuspiirissä oleville kiinteistöille lähetettiin 13.3.2018 kutsu infotilaisuuteen sekä kiinteistöomistajille kohdistettu perustietolomake, mikä toimi osana perustietojen laajentamista.

Paikkatietoaineistoon perustuen yksityisteiden varrella on 823 kiinteistöä. Kiinteistötietojen perusteella perustietolomake lähetettiin noin tuhannelle kiinteistöomistajalle. Kesäkuun alkuun mennessä on vastausprosentti 46.

2. Infotilaisuudet

Aktivointiprojektin vaiheisiin liittyviä infotilaisuuksia pidettiin Raision Martinsalissa 26. ja 27.3.2018. Tilaisuuksissa esiteltiin kaupungin lähtökohdat ja tavoitteet, esiteltiin yksityisteiden nykytila Raisiossa ja myös valtakunnallisesti sekä mitä seuraavaksi on tämän projektin osalta tapahtumassa. Tilaisuuksiin osallistui arviolta noin 400 henkilöä.

Keskustelua herätti yksityisteiden historia, etenkin kaupungin toimet hoitovastuun siirryttyä kaupungille. Esille tuli mm. kunnossapitotoimenpiteiden puutteet ja yksityisteiden talvihoidon laatutason heikkeneminen vuosien saatossa. Lisäksi tilaisuudessa vedottiin tasa-arvoisuuteen asemakaava-alueella sijaitsevien kiinteistöjen sekä yksityisteiden varsilla olevien kiinteistöjen välillä.

Infotilaisuuksissa ei käyty yksityiskohtaista keskustelua yksittäisiin yksityistiehin liittyen, vaan tilaisuudessa käsiteltiin koko yksityistieverkostoa sekä niihin kohdistuvia muutoksia. Tarkempia, yksityistiekohtaisia keskusteluja käydään syksyn aikana pidettävissä tiekuntien kokouksissa.

3. Maastotyöt

Yksitystiet videokuvattiin ja maatutkattiin 17.–18.4.2018. Maatutkaus liitetään kuntokartoituksen osaksi, jonka perusteella laaditaan hankesuunnitelma.

Kuntotutkimukseen liittyvät maastotyöt on suoritettu 29.5.–31.5.2018 välisenä aikana. Maastotöihin sisältyi kuntokartoituksen laadinta niin päällystetyillä kuin sorapintaisilla tieosuuksilla sekä lisäksi suoritettiin tierumpuinventointi ja kuntokartoitus.

Jatkotoimenpiteet

4. Alustavien yksikkölaskelmien laadinta

Paikkatietoanalyysin ja palautettujen perustietolomakkeiden avulla suoritetaan jokaiselle yksityistielle alustavat tieyksikkölaskelmat, pois lukien Tahviontie, Syrjätie sekä Marjasmäentie. Näillä yksityisteillä on jo olemassa omat yksikkölaskelmansa ja ne toimivat yksityistielain mukaisin edellytyksin ja ovat näin ollen avustuskelpoisia.

Alustavia yksikkölaskelmia täydennetään tiekunnan kokouksien yhteydessä saatujen lisätietojen perusteella, jonka jälkeen laskelmat luovutetaan tiekuntien käyttöön.

5. Kuntotutkimukset ja selvitykset

Yksitystieiden maastokartoitukset on käsitelty ja niihin sekä maatutkauksiin perustuvat kuntotutkimukset valmistuvat syksyn aikana.

Hoitoluokittelu ja avustusperusteiden määrittely valmistuvat myös syksyn kuluessa.

6. Tie kuntien kokoukset

Uudistuvan yksityistielain mukaisesti on yksityistien oltava virallisesti perustettu yksityistietoimituksessa ja sen on täytettävä lain edellyttämät toimet, jotta se on avustuskelpoinen. Raision kaupunki haluaa saattaa yksitystiet lain mukaiseen muotoon, jolloin esim. niiden avustaminen on mahdollista.

Yksitystielain mukaan on tiekunnan kokouksessaan valittava hoitokunta tai toimitsijamies. Tie kunta voi valita myös ulkopuolisen asianhoitajan, kuten tieisännöitsijän.

Tiekuntien kokouksia tullaan pitämään loka–marraskuussa. Kaupunki kutsuu kokoukset koolle.

7. Hoitokuntien ja toimitsijamiesten koulutus

Tiekuntien kokouksissa valittujen hoitokuntien jäsenten sekä toimitsijamiesten kanssa sovitaan yhteisestä koulutustilaisuudesta. Koulutustilaisuudessa käydään läpi yksityistielain edellyttämiä vaatimuksia sekä yksityistiehoidon käytännön asioita.

Päätösehdotus

Tekninen johtaja Antti Korte

Tekninen lautakunta merkitsee tilannekatsauksen tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Tekninen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tekninen lautakunta

12.06.2018

Kaupunginvaltuusto

§ 21

29.1.2018

Asianro 205/08.00.00/2018

§ 101**Valtuutettu Susanna Mäntysaaren ym. valtuutettujen aloite koskien liroistentien turvallisuuden parantamista****Päätöshistoria**

Kaupunginvaltuusto 29.1.2018 21 §

"Valtuutettu Susanna Mäntysaari jätti seuraavan aloitteen:

"Teen valtuustoaloitteen tiestä liroisentie välillä Kapponkatu ja Kallastenkatu sen vaarallisuuden vuoksi. Haluan tällä ehkäistä tulevia onnettomuuksia. Kyseessä on lähivuosina kehittynyt ja edelleen kehittyvä alue, jossa on paljon lapsiperheitä. Vaaratilanteita esiintyy päivittäin.

liroistentien ja Kapponkadun taitteessa sijaitsevat Hakinmäen päiväkoti ja Tikanmaan koulu. Päiväkodista lapset haetaan usein autolla, mutta koulutiellä lapset kulkevat liroisentietä pitkin ilman vanhempien suojaa kävellen ja polkupyörillä. Lastenvaunujen ja pienten lasten kanssa kuljetaan liroisentietä pitkin myös Paikkarin lastenneuvolaan. Alueen asukkaiden huoli on suunnaton.

Tielle ei mahdu samaan aikaan kahta autoa vierekkäin, joten kohtaamistilanteissa toisen on odotettava. Asfaltin reunat ovat repaleiset ja keskellä tietä on reikiä. Varsinkin näin talvella jalankulkijat ja pyöräilijät ovat jatkuvasti vaarassa liukastua tien röpelöisiin reunoihin ja tiestä tekee erityisen vaarallisen vielä jyrkkä mäki. Alueella asuvat osaavat varoa tiellä, mutta aluetta tuntemattomat kuskit ovat riski. Yhden ongelman lisää muodostaakin GPS:n ohjaus Raisiontieltä Kallaseen juuri liroistentien kautta. Tämä tuo tien vaaroista tietämättömiä autoilijoita alueelle.

Kallaseen on kasvanut iso omakotitaloalue vuoden 2010 jälkeen ja lähes joka talossa on jo lapsia. Suuri osa näistä pienistä on lähivuosina aloittamassa koulua. Meidän on turvattava lasten koulutie. Meillä ei ole varaa odottaa vahinkoa, vaan nyt on viimein tartuttava toimeen ja turvattava niin lasten kuin aikuistenkin liikkuminen liroisentiellä.

Me allekirjoittaneet edustajat esitämme, että tie päällystetään nopeasti uudelleen ja samalla sitä levennetään mahdollisuuksien mukaan sekä merkataan kaistaviivoin.

Tekninen lautakunta

12.06.2018

Raisiossa 29.1.2018

Susanna Mäntysaari	Anita Ruusuranta
Raimo Sulonen	Jarmo Rosama
Janne Laulumaa	Jari Pulkkinen
Annika Aaltonen	Niina Äikäs
Aki-Petteri Löfgren	Maria Virko
Kimmo Kosonen	Elisa Vuorinen
Niko Toivonen	Tanja Parkko
Janette Broberg	Merja Niemi
Vesa Parantainen	Jukka A. Rantala
Eija Erasvuori	Kristiina Engström

Päätös Aloite merkittiin pöytäkirjaan ja lähetettiin kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.”

Kaupunginhallitus 5.2.2018 40 §

” – – Kaupunginhallitus lähettää – – valtuutettu Susanna Mäntysaaren aloitteen koskien liiroisientien turvallisuuden parantamista teknisen keskuksen valmisteltavaksi. – – ”

Kaupungininsinööri Mikko Kunttu ja suunnitteluinsinööri Marja Uusitalo 5.6.2018:

liiroisientien turvallisuuteen liittyvät ongelmat ovat teknisen keskuksen tiedossa. Edellisen kerran liiroisientietä koskevaa aloitetta on käsitelty kaupunginvaltuustossa 2.9.2013, tällöin esitettiin jalkakäytävän rakentamista liiroisentielle. Aloitteen johdosta laadittiin laajempi selvitys vaihtoehtoista, joita liiroisientien kohdalla voitaisiin toteuttaa. Tekninen lautakunta on käsitellyt asiaa 9.12.2014. Tuolloin valmistelussa todettiin, että liiroisientien ongelmat eivät ole helposti ja edullisesti ratkaistavissa siten, ettei sillä olisi jollekin asianosaiselle haitallisia vaikutuksia. Mikäli henkilöautoliikenne katkaistaan, alueen kaikkien asukkaiden liikkuminen alueella hankaloituu huomattavasti, tai mikäli katu levennetään, joudutaan tilaa ottamaan yksityisistä tonteista, koska asemakaavan mukainen katualue on kapea.

Valtuutettu Susanna Mäntysaaren ym. valtuutettujen aloitteessa 29.1.2018 esitetään, että katu päällystettäisiin uudelleen, koska päällyste on huonossa kunnossa ja että sitä levennettäisiin mahdollisuuksien mukaan. Lisäksi on esitetty, että katuun maalattaisiin kaistaviivat.

Huonokuntoinen osuus Iiroisentiestä tullaan päällystämään ja sitä levennetään mahdollisuuksien rajoissa kunnossapitotöiden yhteydessä kesän 2018 aikana. Ajoinamerkkien avulla pyritään jäsentämään poikkileikkauksen toimintoja, esimerkiksi siten, että piennaraluetta erotetaan ajoradasta ajorata-merkinnällä. Toimenpide tulee kuitenkin päättää vasta kun päällystys on tehty. Päällysteen pieni leventäminen ei mahdollista kuitenkaan keskiviivamerkkintä, koska kaistoista ei muodostu riittävän leveitä.

Päätösehdotus

Tekninen johtaja Antti Korte

Tekninen lautakunta antaa Susanna Mäntysaaren ym. valtuustoaloitteeseen edellä olevan vastauksen.

Päätös

Tekninen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Asianro 630/10.03.02.00/2018

§ 102**Kiinteistön 680-14-1424-11 "vanha kaasuvastorakennus", purku-urakka**

Kiinteistöpäällikkö Ari Jalonen 6.6.2018

Pienvenesataman asemakaava on vahvistunut ja Venetelakka Niemi Oy on vuokrannut kiinteistön 680-14-1424-11 ja käynnistänyt rakennushankkeen tontillaan. Tonttia rasittaa kaupungin omistamat vanhat kaasuvastorakennukset (toimisto- ja hallirakennus), jotka kaupungin tulee purkaa, jotta rakentaminen alueella voi käynnistyä.

Kaupunginvaltuusto on myöntänyt päätöksellään 23.4.2018 § 65 lisämääränsä rakennuksen purkamiselle.

Raision kaupungin tekninen keskus on pyytänyt tarjoukset Venetelakka Niemien toimisto- ja hallirakennusten purkamisesta. Hankintailmoitus on julkaistu julkisten hankintojen sähköisessä HILMA-palvelussa 22.5.2018. Tarjoukset on pyydetty jättämään 6.6.2018 klo 13.00 mennessä. Määräaikaan mennessä saatiin 3 tarjousta. Halvimman tarjouksen jätti Totaalipurku Oy 106.000 euroa (alv. 0 %).

Pöytäkirja urakkatarjousten avaamiskokouksesta on liitteenä. Pöytäkirjasta ilmenevät tarjouksen jättäneet urakoitsijat ja tarjoushinnat.

Purkutyö on mahdollista aloittaa 2.7.2018 ja purkutyön tulee olla valmiina ja rakennuttajan puolelta vastaanotettuna 31.8.2018 mennessä.

Hallintosäännön 8 luku 66 § mukaan tekninen lautakunta päättää yli 70.000 euron arvoisista hankinnoista omalla toimialallaan.

Liitteet

- 1 Purku-urakka, avausptk

Päätösehdotus

Tekninen johtaja Antti Korte

Tekninen lautakunta valitsee kiinteistön 680-14-1424-11 toimisto- ja hallirakennuksen purku-urakoitsijaksi Totaalipurku Oy:n 106.000 euron suuruisella tarjoushinnalla. Em. mainittu tarjoushinta ei sisällä arvonlisäveron osuutta. Tarjoushintaan lisätään arvonlisävero 24 prosenttia.

Tekninen lautakunta

12.06.2018

Samalla tekninen lautakunta toteaa, ettei sopimus synny tällä päätöksellä, vaan vasta myöhemmin tehtävällä sopimuksella, joka voidaan tehdä, kun hankintapäätös on lainvoimainen.

Päätös

Tekninen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Tarjouksen jättäneet urakoitsijat
Jari Sulander, tilapalvelut
Reijo Vasama, tilapalvelut
Ari Jalonen, tilapalvelut
Jasmin Kivilä, tilapalvelut

Asianro 675/10.02.03/2018

§ 103**Halla-aho, asemakaavaluonnos**

Kaupunginarkkitehti Olli Arvola 5.6.2018

Halla-ahon asemakaava on tullut vireille osana Kantokankaan kaava-alueen jo vuoden 2008 kaavoituskatsauksessa. Vuoden 2010 kaavoituskatsauksessa Halla-aho erotettiin Kantokankaasta omaksi alueekseen. Pohjoisten alueiden osayleiskaavassa on aikataulutettu VT 8:n eli ns. V8:n työpaikka-alueen rakentuminen. Aikataulun mukaan VT 8:n länsipuoli (Kantokangas) kaavoitetaan ennen itäpuolta (Halla-aho). Kantokankaan asemakaava on tullut lainvoimaiseksi alkuvuonna 2018.

Kaavoituskatsauksessa Halla-aho käsittää maa-alueen, joka sijoittuu Marjamäen eritasoliittymän, VT8:n ja Palovuorentien väliin. Alue asemakaavoitetaan osa-alueittain siten, että nyt kaavoitettava alue sijoittuu Halla-ahon pohjoisosaan ja on kooltaan n. 10 ha. Kaava-alueella on viime vuosien aikana tehty louhintatöitä alueelle myönnetyn ympäristöluvan mukaisesti. Louhintatyöt voivat jatkua asemakaavan vahvistumisen jälkeen. Alue kaavoitetaan toimilarakennusten korttelialueeksi. Tulevassa asemakaavassa korttelialueen pinta-alasta n. 6 ha sijoittuu yksityiselle maalle ja n. 4 ha kaupungin maalle. Yksityisen maanomistajan ja kaupungin välille solmitaan maankäyttösopimus.

Liitteinä ovat osallistumis- ja arviointisuunnitelma ja asemakaavan muutosaluonnos.

- Liitteet
- 2 Halla-aho, OAS (tela 12.6.2018)
 - 3 Halla-aho, asemakaavaluonnos (tela 12.6.2018)

Päätösehdotus

Tekninen johtaja Antti Korte

Tekninen lautakunta merkitsee Halla-ahon osallistumis- ja arviointisuunnitelman sekä asemakaavaluonnoksen tietoonsa saatetuiksi.

Päätös

Tekninen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Varsinais-Suomen ELY-keskus / ***

Asianro 552/10.03.01.00/2018

§ 104**Järviniityn asemakaava-alueen länsi- ja pohjoisosan (Järviniityntie, Vuotamantie, Lähdekuja, Juurikatu, Kantokatu, Torkkelintie, Silmukatu, Ristijärvenkatu, Ristijärvenkuja, Ristijärvenpolku) katusuunnitelmien vahvistaminen**

Suunnitteluinsinööri Marja Uusitalo 5.6.2018:

Tekninen keskus / kunnallistekniset palvelut on suunnitellut Järviniityn asemakaava-alueen katu- ja vesihuoltosuunnitelmat. Alue on iso ja siksi sen katusuunnitelmat on laitettu vahvistuskäsittelyyn kahdessa osassa. Eteläosan katusuunnitelmat on vahvistettu tammikuussa ja nyt ovat käsittelyssä Järviniityn pohjois- ja länsiosan kadut: Järviniityntie, Vuotamantie plv. 0-45, Lähdekuja, Juurikatu, Kantokatu, Torkkelintie, Silmukatu, Ristijärvenkatu, Ristijärvenkuja ja Ristijärvenpolku.

Suunnitelmat ovat nähtävillä kokouksessa ja ryhmähuoneissa ennen kokousta. Sijaintikartta on oheismateriaalina.

Katusuunnitelmat K XIII 84–88, K XIII 100–112 ja K XIII 125–140 ovat olleet maankäyttö- ja rakennusasetuksen 43 §:n mukaisesti julkisesti nähtävillä 11.–25.5.2018. Katusuunnitelmista on jätetty kolme muistutusta.

*** ihmettelee muistutuksessaan Kantokadun loppuosalle (plv. 100–220) asemakaavassa esitettyä katualueen leveyttä. Hänen mielestään katualuetta muodostettaessa ei ole oltu tasapuolisia kadun eri puolilla olevien omistajien kesken. *** on huolissaan myös rajalinjan läheisyydessä olevista puista ja pensaista. Hän edellyttää, että saa korvausta mahdollisesti menetetyistä omaisuudesta ja maapohjan pienennys huomioidaan myös kiinteistöverossa.

*** muistutuksessa puututaan katualueen sijaintiin ja leveyteen. Katualueen sijainti ja leveys on vahvistunut jo Järviniityn asemakaavassa 23.2.2015, joten katusuunnitelmassa sitä ei voi muuttaa. Kantokadun asfaltin leveys tulee olemaan 5,0 metriä ja katurakenteet, katuvalaistus ja muut kaapelit maanpinnan alapuolella vaativat yhteensä noin 7 metrin levyisen tilan, joten kahdeksan metrin katualue ei ole liian leveä.

Ennen kadun rakentamista suoritetaan katualueen mittausta ja haltuunotto. Haltuunotossa sovitaan kiinteistön omistajalle katualueella olevista istutuksista ja rakennelmista maksettavista korvauksista. Katualueen mittauksesta lähtee tieto verottajalle kiinteistön pinta-alan muutoksesta.

*** muistutuksessa puututaan Kantokadun loppuosan hulevesijärjestelyihin ja niistä aiheutuviin louhintoihin. Hän on huolissaan louhinnan aiheuttamasta tärinästä, mahdollisesta haitasta vanhoille rakennuksille ja kaivutöiden rakentamisaikaisesta haitasta liikenteelle.

Vesihuoltolinjat on pyritty sijoittamaan ensisijaisesti katualueille mm. myöhemmin suoritettavien huoltotöiden takia.

Muistutuksessa esitetty vaihtoehtoinen sijainti hulevesiviemäriksi ei poista kokonaan kallion louhintaa ja edellyttäisi rasitesopimusten tekemistä yksityisten maanomistajien kanssa. Louhinta pystytään tekemään siten, että huomoidaan olevan kiinteistöt ja niiden ikä. Rakentamisesta aiheutuu joka tapauksessa tilapäistä liikennehaittaa alueen asukkaille.

*** muistutuksessa esitetään huoli Järviiniityntien ja Juurikadun liittymäkohdan turvallisuudesta mutkan ja huonojen näkemäolosuhteiden takia. Samoin he kysyvät, miksi asemakaavaehdotuksessa v. 2011 olleita yleisiä pysäköintipaikkoja ei enää ole. Edellä mainittujen asioiden lisäksi he haluavat, että alueen nopeusrajoitus pidetään ennallaan.

Järviiniitynkadun ja Juuritien liittymä on suunniteltu näkemiltään ja jäsentelyltään niin toimivaksi kuin katualueen puitteissa on mahdollista. Rakentamistöiden aikana voidaan näkemätilannetta tarkastaa siten, että mutkassa oleva pensasaita ei ulotu katualueelle.

Vahvistetussa asemakaavassa on esitetty yleisiä pysäköintialueita lähivirkistysalueille (VL) mm. Järviiniityntien ja Haikarintien välille sekä Järviiniityntie 15 ja 17 välille. Näitä pysäköintipaikkoja ei ole suunniteltu tässä vaiheessa, kun on keskitytty katuihin. Ne voidaan suunnitella ja toteuttaa myöhemmin. Järviiniityn alueella säilytetään nykyinen nopeusrajoitus 30 km/h.

Mielestäni muistutukset eivät anna aiheutta katusuunnitelmien muuttamiseen.

Katujen rakentamisen kustannusarviot ovat seuraavat:

	katu €	valaistus €
- Järviiniityntie	581.000	52.000
- Vuotamantie plv. 0-45	24.000	3.000
- Lähdekuja	28.000	3.000
- Juurikatu	155.000	10.000
- Kantokatu	173.000	13.000
- Torkkelintie	70.000	7.000
- Silmukatu	66.000	6.000
- Ristijärvenkatu	236.000	23.000
- Ristijärvenkuja	29.000	2.000
- Ristijärvenpolku	12.000	1.000
Yhteensä	1.374.000	120.000

Raision Vesi Oy saneeraa ja rakentaa kustannuksellaan alueen vesihuollon samassa aikataulussa kaupungin katujen kanssa.

Vuoden 2018 talousarviossa on varattu alkurahoitus Järviniityn alueen rakentamiselle. Jatkorakentamisen rahoituksesta päätetään erikseen aina talousarvion laadinnan yhteydessä.

Oheismateriaali 1 Sijaintikartta, Järviniitty

Päätösehdotus

Tekninen johtaja Antti Korte

Tekninen lautakunta

- vahvistaa Järviniityntien, Vuotamantien plv. 0-45, Lähdekujan, Juurikadun, Kantokadun, Torkkelintien, Silmukadun, Ristijärvenkadun, Ristijärvenkujan ja Ristijärvenpolun katusuunnitelmat nähtävillä olleessa muodossa
- hyväksyy katujen rakentamisen kustannusarviot.

Päätös

Tekninen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Muistutuksen jättäneet (3 kpl)
Anu Kasanen (kuulutusta varten)
Riku Järvinen, kunnallistekniset palvelut
Jarmo Sulonen, kunnallistekniset palvelut
Marika Nurmikko, kunnallistekniset palvelut

Tekninen lautakunta

12.06.2018

Tekninen lautakunta

§ 65

8.5.2018

Asianro 513/10.00.02.02/2018

§ 105**Omakotitontin 680-7-703-3 varaaminen****Päätöshistoria**

Tekninen lautakunta 8.5.2018 65 §

”Mittausteknikko Markku Mäkinen 2.5.2018:

Tekniseen keskukseseen on jätetty kaksi Ihalanpuiston alueen tonttiin 680-7-703-3 (***) kohdistuvaa hakemusta. Hakemuksensa ovat jättäneet *** 16.4.2018, sekä *** 25.4.2018. Mikäli samaan tonttiin kohdistuu useampia hakemuksia, tällöin tontin varaaja ratkaistaan arvonnalla. Tontti on vapaa varattavaksi.

Päätösehdotus

Tekninen johtaja Antti Korte

Tekninen lautakunta ratkaisee tontin 680-7-703-3 varaajan suorittamalla arvonnän hakijoiden kesken. Varausmaksu on maksettava 8.6.2018 mennessä ja varaus on voimassa 31.8.2018 asti.

Päätös

Tekninen lautakunta suoritti arvonnän tontin 680-7-703-3 varaajan ratkaisemiseksi. Pöytäkirjantarkastajat tarkastivat arpaliput ennen arvontaa ja lautakunnan puheenjohtaja Aki-Petteri Löfgren nosti tontin varaajaksi tulevan arpalipun. Tontin 680-7-703-3 arvonnassa nostettiin *** arpalippu.

Tekninen lautakunta päätti varata tontin 680-7-703-3 ***. Varausmaksu on maksettava 8.6.2018 mennessä ja varaus on voimassa 31.8.2018 asti.”

Mittausteknikko Markku Mäkinen 5.6.2018:

Tontin varaajat ovat sähköpostilla 13.5.2018 vahvistaneet peruuttavansa tonttihakemuksensa Ihalanpuiston tontista 680-7-703-3. *** ovat ilmaisseet haluavansa varata edelleen kyseisen tontin. *** ovat uudistaneet tonttihakemuksensa sähköpostilla 22.5.2018.

Tekninen lautakunta

12.06.2018

Päätösehdotus

Tekninen johtaja Antti Korte

Tekninen lautakunta varaa tontin 680-7-703-3 ***. Varausmaksu on maksettava 12.7.2018 mennessä ja varaus on voimassa 30.9.2018 asti.

Päätös

Tekninen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Marja Salminen, tekninen keskus, talous- ja hallintopalvelut
Markku Mäkinen, maankäyttöpalvelut

Asianro 647/10.00.02.02/2018

§ 106**Omakotitontin 680-9-965-5 varaaminen**

Mittausteknikko Markku Mäkinen 4.6.2018:

*** on jättänyt 25.5.2018 tekniseen keskukseseen Pajamäen Rakennus Oy:n puolesta Nuorikkalanmetsä 2 alueen tonttiin 680-9-965-5 (***) kohdistuvan hakemuksen. Tontti on vapaa varattavaksi.

Päätösehdotus

Tekninen johtaja Antti Korte

Tekninen lautakunta varaa tontin 680-9-965-5 Pajamäen Rakennus Oy:lle. Varausmaksu on maksettava 12.7.2018 mennessä ja varaus on voimassa 30.9.2018 asti.

Päätös

Tekninen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Pajamäen Rakennus Oy
Marja Salminen, tekninen keskus, talous- ja hallintopalvelut
Markku Mäkinen, maankäyttöpalvelut

Asianro 665/01.02.01/2018

§ 107**Esitys oto-korvauksen maksamisesta toimitusinsinöörille maanmittausinsinöörin sijaisena toimimisesta**

Maankäyttöpäällikkö Outi Pekkala 4.6.2018:

*** on 21.5.2018 lähtien siirtynyt maanmittausinsinöörin toimesta hoitamaan toimitusinsinöörin virkaa. Maanmittausinsinöörin toimen täyttölupaa valmistellaan parhaillaan konsernijaoston käsiteltäväksi. *** on suostunut siihen, että hän oman virkansa ohella hoitaa maanmittausinsinöörin toimeen kuuluvia tehtäviä siihen saakka, kunnes uusi maanmittausinsinööri aloittaa toimensaan.

Teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 9 §:n mukaan, jos viranhaltijan tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen, tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä. Vuosilomasijaisuuksissa tehtäväkohtaisen palkan korottaminen koskee vähintään kaksi viikkoa kestäviä yhtäjaksoisia sijaisuuksia.

Samaisen pykälän soveltamisohjeessa todetaan, että ”Tehtävien vaativuuden muutoksen perusteena voi olla mm. siirto toiseen virkaan tai tehtävään, määräaikainen lisätehtävä tai tehtävien muuttaminen olennaisesti vaativammaksi tai vähemmän vaativaksi. Jos viranhaltija on määrätty vastaamaan vaativammasta tehtäväkokonaisuudesta siten, että hänen vastuualueensa tai tehtäviensä vaativuus on kasvanut olennaisesti, on tämä otettava huomioon palkkauksessa”.

Raisiossa on ollut käytäntönä, että oto-korvauksena suoritetaan pääsääntöisesti 5 %:n suuruinen korvaus ja poikkeustapauksessa 10 %:n suuruinen korvaus.

Päätösehdotus

Tekninen johtaja Antti Korte

Tekninen lautakunta päättää, että *** maksetaan 21.5.2018 alkaen tehtävien vaativuuden lisääntymisestä 5 %:n suuruinen lisä tehtäväkohtaiseen palkkaan. Lisää maksetaan aina siihen saakka, kunnes uusi maanmittausinsinöörin toimen haltija ottaa tehtävät vastaa, kuitenkin enintään 31.12.2018 saakka.

Päätös

Tekninen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Maankäyttöpäällikkö Outi Pekkala, kaupungininsinööri Mikko Kunttu, kiinteistöpäällikkö Ari Jalonen ja tietohallintopäällikkö Juha-Pekka Saarinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 17.00.

Tiedoksi

Mervi Rostén, tekninen keskus, talous- ja hallintopalvelut
***, maankäyttöpalvelut

Tekninen lautakunta

12.06.2018

Tekninen lautakunta

§ 42

6.3.2018

Kaupunginhallitus

§ 141

16.4.2018

Asianro 312/01.02.01/2018

§ 108**Teknisen keskuksen palkkojen tarkistukset****Päätöshistoria**

Tekninen lautakunta 6.3.2018 42 §

”Tekninen johtaja Antti Korte 27.2.2018:

Palkkauksen tarkistuksen yleinen linjaus

Hallintosäännön 4 luvun 38 §:n 2 mom. mukaan kaupungin palveluksessa olevan henkilöstön palkkauksen tarkistuksista päättää kaupunginhallituksen konsernijaosto konsernihallinnon osalta ja ao. lautakunta muun henkilöstön osalta.

Hallintosäännön 4 luvun 38 §:n 3 mom. mukaan päätösten tulee perustua kaupunginhallituksen konsernijaoston linjaukseen palkkojen tarkistuksista.

Kaupunginhallituksen konsernijaosto on linjannut palkkojen tarkistamista eräissä tilanteissa päätöksessään 12.2.2018 29 §. Päätöksen mukaisesti kilpailutilanteet työmarkkinoilla tuovat ajoittain äkillisiä tarpeita harkita tarkistuksia palkkoihin. Henkilöstön eläköityessä sekä eräissä rekrytointitilanteissa on käynyt ilmeiseksi, että organisaation kannalta avaintehtävissä työnantajan on syytä tehdä tarkistuksia henkilökohtaisiin lisiin tai muutoin arvioitava palkkatasoa kokonaisuutena suhteessa alan yleiseen palkkakehitykseen.

Palvelualuejohtajien palkkauksen tarkistus

Teknisen keskuksen palvelualuejohtajia ovat maankäyttöpäällikkö, hallintopäällikkö, kiinteistöpäällikkö, kaupungininsinööri, tietohallintopäällikkö ja ympäristöpäällikkö. Heistä kiinteistöpäällikkö, kaupungininsinööri, maankäyttöpäällikkö ja ympäristöpäällikkö kuuluvat teknisten sopimuksen piiriin ja hallintopäällikkö ja tietohallintopäällikkö kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen piiriin.

Kaikki palvelualuejohtajat kuuluvat teknisen keskuksen johtoryhmään. Teknisen lautakunnan esittelijän varahenkilöiksi on nimetty maankäyttöpäällikkö ja hallintopäällikkö. Ympäristöpäällikkö on ympäristölautakunnan esittelijä. Tekninen lautakunta on nimennyt palvelualuejohtajat teknisen johtajan sijaisiksi seuraavassa sijaisuus järjestyksessä: maankäyttöpäällikkö, hallintopäällikkö, kaupungininsinööri, kiinteistöpäällikkö ja tietohallintopäällikkö.

Palvelualuepäälliköt vastaavat palvelualueensa palvelujen tuottamisesta ja sen toiminnan kehittämisestä. Heidän tehtäviinsä kuuluu palvelualueen esimiestehtävät sekä itsenäiset asiantuntijatehtäviä. Lisäksi he vastaavat tulosalueensa talousarvion suunnittelusta ja sen toteuttamisesta. Valtuusto on määritellyt heidät Kuntalain mukaisiksi tilivelvollisiksi.

Maankäyttöpäällikön viran edellyttämä koulutustaso on ylemmän korkeakoulututkinnon tasoinen ja muiden palvelupäälliköiden korkeakoulu/-opistotasoinen.

Henkilöstön palkkauksessa tulee ottaa huomioon tasa-arvolaki siten, että työntekijä tai työntekijät eivät joudu sukupuolensa perusteella epäedullisempaan asemaan kuin muu työnantajan palveluksessa oleva työntekijä, joka tekee samaa tai samanarvoista työtä. Palvelualuejohtajista kolme on naisia (hallintopäällikkö, maankäyttöpäällikkö ja ympäristöpäällikkö) ja kolme miehiä (kaupungininsinööri, kiinteistöpäällikkö ja tietohallintopäällikkö).

Teknisen keskuksen palvelualuejohtajista on vajaan vuoden sisällä vaihtunut puolet joko eläköitymisen tai toiseen organisaatioon siirtymisen vuoksi. Kuluneen vuoden aikana on rekrytoitu tietohallintopäällikkö, kaupungininsinööri ja kiinteistöpäällikkö. Rekrytointitilanteissa on todettu työmarkkinoilla vallitseva kilpailutilanne kokeneesta ja osaavasta työvoimasta. Kilpailutilanteeseen on voitava vastata myös palkkauksella.

Konsernijaoston linjauksessa 12.2.2018 § 29 palkkojen tarkistamiseksi todetaan, että palkkaratkaisun tulee noudattaa kaupungin palkkahierarkiaa vastaavanlaisten tehtävien osalta. Teknisen keskuksen palvelualuejohtajien palkkauksessa tulee noudattaa yhtenäistä linjaa siten, että siinä otetaan huomioon työntekijöiden tasa-arvoinen kohtelu, tehtävän vaativuus, vastuullisuus ja asema sekä työnantajan houkuttelevuus kilpailtaessa kokeneesta ja ammattitaitoisesta työvoimasta.

Teknisen keskuksen palvelualuejohtajien palkkauksen yhtenäistämiseksi esitetään, että maankäyttöpäällikön tehtäväkohtaista palkkaa (3.996,95 euroa) korotetaan 400 euroa ja hallintopäällikön tehtäväkohtaista palkkaa (3.779,38 euroa) korotetaan 400 euroa 1.3.2018 alkaen.

Järjestelmäasiantuntijoiden palkkauksen tarkistus

Tietohallintopalveluissa työskentelee neljä järjestelmäasiantuntijaa. Järjestelmäasiantuntijoilla on keskeinen rooli kaupungin toimintojen päivittäisessä toimivuudessa ja palvelujen tuottamisessa kuntalaisille. Kaupungin henkilöstön työntekevisedellytykset ovat suuresti riippuvaisia tietohallinnon ammattitaitoisesta ja osaavasta järjestelmätukihenkilöstöstä.

Järjestelmäasiantuntijoiden palkkataso on kunta-alan vastaavissa tehtävissä toimivia alhaisempi, joten esitetään, että järjestelmäasiantuntijoiden tehtäväkohtaista palkkaa (2.112,57 euroa) tarkistetaan 300 eurolla 1.3.2018 alkaen.

Vahtimestarien palkkauksen tarkistus

Raision kaupungilla työskentelee kaksi vahtimestaria, joiden tehtäviin kuuluu asiakaspalvelu kaupungintalon aulassa, postitus ja postinjakelu kaupungin eri yksiköihin, tavaroiden kuljetus, tilavarausten tekeminen sekä kokous- ja aula-tilojen tilajärjestelyt sekä muut erikseen määrätyt tehtävät.

Esitetään, että vahtimestarien tehtäväkohtaista palkkaa (1.852,67 euroa) tarkistetaan 130 eurolla 1.3.2018 alkaen.

Keittiöpäälliköiden palkkauksen tarkistus

Raision kaupungilla työskentelee viisi keittiöpäällikköä. Keittiöpäälliköt muodostavat työnjohdollisen tiimin, joilla on valmius toimia esimiehenä tarvittaessa kaikissa keittiöissä. Kaksi keittiöpäälliköistä toimii suunnittelutehtävissä ja he hoitavat mm. tuotannonohjauksen, laskutuksen sekä työvuoro- ja loma-suunnittelun kaikkien keittiöiden osalta. Kolme keittiöpäällikköä toimii työnjohtajina vastuualueinaan kaikki valmistus- ja palvelukeittiöt ja niihin liittyvät kaikki tuotanto- ja palveluprosessit.

Keittiöpäälliköiden toimet ovat muodostuneet ruokapalveluissa suoritettua organisaation kehittämisen yhteydessä ja toimenkuvat ovat nyt huomattavasti vastuullisempia kuin aiemmin ja palkkaus ei ole nyt ajan tasalla.

Esitetään, että keittiöpäälliköiden tehtäväkohtaista palkkaa (neljällä heistä 2.122,67 ja yhdellä 2.232,96 euroa) tarkistetaan 280, tai 169,71 eurolla 1.3.2018 alkaen, siten että kaikkien tehtäväkohtainen palkka on 2.401,67 euroa.

Päätösehdotus

Tekninen johtaja Antti Korte

Esitetään, että teknisen keskuksen henkilöstön tehtäväkohtaisia kuukausipalkkoja tarkistetaan 1.3.2018 alkaen seuraavasti:

maankäyttöpäällikkö (1)	400 euroa
hallintopäällikkö (1)	400 euroa
järjestelmäasiantuntijat (4)	300 euroa
vahtimestarit (2)	130 euroa
keittiöpäällikkö (1)	169,71 euroa
keittiöpäälliköt (4)	280 euroa

Päätös

Tekninen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Pöytäkirjaan merkittiin, että Outi Pekkala ja Anne Rantala poistuivat kokouksesta esteellisinä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Tekninen johtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla.

Asian käsittelyn kuluessa tekninen lautakunta piti neuvottelutauon.”

Kaupunginhallitus 16.4.2018 141 §

”Teknisen keskuksen palkkojen tarkistukset / otto-oikeuden käyttäminen

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen 12.4.2018:

Kaupunginjohtaja on käyttänyt otto-oikeutta teknisen lautakunnan päätökseen 6.3.2018 § 42.

Raision kaupungin hallintosäännön 38 §:n mukaan:

Kaupungin palveluksessa olevan henkilöstön palkkauksen tarkistuksista päättää kaupunginhallituksen konsernijaosto konsernihallinnon osalta ja ao. lautakunta muun henkilöstön osalta.

Päätösten tulee perustua kaupunginhallituksen konsernijaoston linjaukseen palkkojen tarkastuksista.

Päätöksenteossa ei ole noudatettu konsernijaoston 12.2.2018 § 29 antamaa ohjeistusta. Palkkavertailutiedot vastaaviin tehtäviin kunta-alalla ja kaupungin sisällä puuttuvat.

Kaupunginhallituksen konsernijaosto on 12.2.2018 § 29 ohjeistanut palkkojen tarkistuksia seuraavasti:

Ohjeistus palkkojen tarkastamiseksi:

Lähtökohtaisesti palkkausjärjestelmä perustuu

- tehtäväkohtaiseen palkkaan
- henkilökohtaiseen lisään
- työkokemuslisään
- tulospalkkioon

Lisäksi voidaan maksaa kertapalkkiota sekä muita työehtosopimuksissa erikseen mainittuja lisiä, korvauksia ja palkkioita.

Henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteena ovat ammattihallinta, työssä suoriutuminen sekä muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Henkilökohtaisen lisän maksaminen perustuu pääsääntöisesti työsuorituksen arviointiin ja tarkistukset pääsääntöisesti hoidetaan varattujen palkantarkistuserien puitteissa.

Mikäli rekrytointitilanne, kilpailu työmarkkinoilla tai muu vastaava painava syy edellyttää, voidaan tarkistaa henkilökohtaista lisää, suorittaa tulospalkkio tai muu hyväksytty korvaus.

Tällöin päätöksenteossa on huolehdittava, että tehdään palkkavertailu vastaaviin tehtäviin kunta-alalla ja että palkkaratkaisu noudattaa kaupungin palkkahierarkiaa vastaavanlaisten tehtävien osalta.

Tekninen lautakunta on päättänyt 6.3.2018 § 42 joidenkin palkkojen tarkistuksesta. Konsernijaoston ohjeistuksessa palkkojen tarkistukset erityistilanteissa kuten rekrytointi, kilpailu työmarkkinoilla yms. tehdään joko henkilökohtaista lisää korottamalla, suorittamalla tulospalkkio tai muulla hyväksyttävällä tavalla. Teknisen lautakunnan päätöksessä kaikki palkkojen tarkistukset on tehty korottamalla tehtäväkohtaista palkkaa. Tehtäväkohtaisen palkan tarkistamiseksi tulee suorittaa tehtävän vaativuuden arviointi ja verrata palkkaa vastaaviin tehtäviin kunta-alalla. Myös konsernijaoston ohjeistus edellyttää, että tehdään palkkavertailu vastaaviin tehtäviin kunta-alalla ja että palkkaratkaisu noudattaa kaupungin palkkahierarkiaa vastaavanlaisten tehtävien osalta.

Vuodelta 2016 on tehty vertailu Turun, Salon, Kaarinan, Raision, Liedon, Naantalin, Uudenkaupungin, Paraisten ja Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin palkkojen osalta. Vastaavia nimikkeitä ei välttämättä kaikista organisaatioista löydy ja vastuut voivat olla erilaisia samojen nimikkeiden alla, mutta vertailu kuitenkin antaa suuntaa arvioinnille.

Palvelualuejohtajien palkkojen tarkistus

Teknisen lautakunnan päätöksessä on esitetty palvelualueiden päälliköiden palkkojen korottamiseksi seuraava yleisperustelu: ”Teknisen keskuksen palvelualuejohtajista on vajaan vuoden sisällä vaihtunut puolet joko eläköitymisen tai toiseen organisaatioon siirtymisen vuoksi. Kuluneen vuoden aikana on rekrytoitu tietohallintopäällikkö, kaupungininsinööri ja kiinteistöpäällikkö. Rekrytointitilanteissa on todettu työmarkkinoilla vallitseva kilpailutilanne kokeesta ja osaavasta työvoimasta. Kilpailutilanteeseen on voitava vastata myös palkkauksella.”

Muilta osin perusteluteksti kuvaa teknisen keskuksen hierarkian ja palvelualuejohtajan yleisen vastuun. Muuta perustetta palkankorotuksille ei ole esitetty, eikä myöskään ole laadittu tehtävien vaativuuden arviointia. Lisäksi perusteluista puuttuu konsernijaoston ohjeessa oleva palkkavertailu.

Maankäyttöpäällikön tehtäväkohtainen palkka (tk-palkka) Raisiossa on 3.996,95 ja lisäksi maankäyttöpäällikölle on myönnetty Raisiossa henkilökohmainen lisä, jonka suuruus on 715,91 euroa. Lähikaupungeista vastaava maankäyttöpäällikön tehtävä löytyy Naantalista, jossa maankäyttöpäällikön tehtäväkohtainen palkka on 4.284, Kaarinassa kaupunginarkkitehdin tk-palkka palkka on 4.031 euroa, Salossa kaupungingeodeetin tk-palkka 4.140 ja Turussa 5.161. Lisäksi Turussa kaavoituspäällikön palkka on 5.461. Vertailun

perusteella maankäyttöpäällikön tehtäväkohtaista palkkaa on mahdollista korottaa huomioiden yleinen palkkataso. Teknisen lautakunnan tulee kuitenkin arvioida vertailutietoon pohjautuen millainen korotus ja palkkarakenne maankäyttöpäällikölle muodostuu.

Hallintopäällikön tehtäväkohtaista palkkaa (3.779,38) tarkasteltaessa on huomioitava yleisen palkkatason ohella vastaavat tehtävät muualla kaupungin organisaatiossa. Vastaavantyyppistä tehtävää teknisen keskuksen hallintopäällikön lisäksi tekevät kaupungissa sosiaali- ja terveyskeskuksen talouspäälikkö sekä sivistyskeskuksen talouspäälikkö. Näistä teknisen keskuksen hallintopäälikkö johtaa talous- ja hallintopalveluiden palvelualueita ja hänellä on 8 alaista. Sosiaali- ja terveyskeskuksen talouspäälikkö johtaa talous- ja hallintopalvelut -palvelualueita ja hänellä on 4 alaista. Sivistyskeskuksen talouspääliköllä ei ole omaa palvelualueita eikä alaisia, mutta toimenkuva muiden vastuiden osalta on rinnasteinen edellä mainittuihin. Teknisen keskuksen hallintopäällikön tehtäväkohtainen palkka on tällä hetkellä 243 euroa korkeampi kuin sosiaali- ja terveyskeskuksen ja sivistyskeskuksen talouspääliköiden tk-palkka. Teknisen keskuksen hallintopäällikölle maksetaan 94,21 euron henkilökohtainen lisä ja sivistystoimen talouspäälikölle 39,09 euron henkilökohtainen lisä. Talous- ja hallintohenkilöiden palkkoja vertailtaessa eri kaupunkien välillä tehtävän vaativuuteen liittyvät vastuut samojen nimikkeiden alla vaihtelevat organisaatiosta riippuen. Mikäli lautakunta päättää muuttaa hallintopäällikön tehtäväkohtaista palkkaa, on huomioitava päätöksen vaikutukset vastaavissa tehtävissä toimivien tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja laadittava tehtävän vaativuuden arviointi kaikille vastaavassa tehtävässä toimiville.

Järjestelmäasiatuntijoiden palkkojen tarkistus

Esittelytekstissä palkkojen tarkistuksen perusteeksi on esitetty, että järjestelmäasiatuntijoiden palkkataso on kunta-alan vastaavissa tehtävissä toimivia alhaisempi, joten esitetään, että järjestelmäasiatuntijoiden tehtäväkohtaista palkkaa (2.112,57 euroa) tarkistetaan 300 eurolla 1.3.2018 alkaen. Vuoden 2016 palkkavertailussa lähikuntien järjestelmäasiatuntijoiden keskimääräinen palkka on 2.338 euroa, Liedossa tk-palkka on 2.416 ja Turussa 2.372. Teknisen lautakunnan päättämän korotuksen jälkeen palkka olisi Raisiossa 2.412,57. Korotus on edellä olevan vertailun ja työmarkkinakilpailun näkökulmasta perusteltu.

Vahtimestareiden palkkojen tarkistus

Esittelytekstissä ei ole esitetty perustetta vahtimestareiden palkkojen tarkistamiseksi. Palkkavertailun perusteella lähiorganisaatioissa vahtimestarin keskimääräinen tk-palkka on 1.841 euroa. Raision palkkataso 1.852,67 on hieman yli keskiarvon. Korkein tk-palkka on Liedossa 1.945, muut ovat Naantali 1.851, Paimio 1.893, Salo 2.005, Turku 1.851, VSSHP 1.820. Kilpailutilanne markkinoilla ei edellä olevan vertailun näkökulmasta perustele tehtäväkohtaisen palkan korottamista.

Keittiöpäälliköiden palkkauksen tarkistus

Esittelytekstissä on esitetty keittiöpäälliköiden palkkojen (2.122,67 ja 2.232,96) tarkistamisen perusteeksi, että keittiöpäälliköiden toimet ovat muodostuneet ruokapalveluissa suoritettuna organisaation kehittämisen yhteydessä ja toimenkuvat ovat nyt huomattavasti vastuullisempia kuin aiemmin ja palkkaus ei ole nyt ajan tasalla.

Esitetty peruste on lähtökohtaisesti hyväksyttävä syy tehtäväkohtaisen palkan tarkistamiseksi. Lautakunnan tulee kuitenkin saada riittävä kuvaus tehtävän vaativuuden muutoksesta. Vertailukunnissa keittiöpäällikkö-nimike löytyy Liedosta, jossa tk-palkka on 2.122 euroa.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallitus päättää kumota teknisen lautakunnan päätöksen 6.3.2018 § 42 ja palauttaa asian uudelleen käsiteltäväksi lautakuntaan poislukien järjestelmäasiantuntijoiden palkankorotuksen osalta, joka pysytetään teknisen lautakunnan 6.3.2018 § 42 päättämässä muodossa. Lautakuntakäsittelyssä tulee huomioida konsernijaoston ohjeistus ja ennen päätöksentekoa asiasta tulee pyytää henkilöstöpäällikön lausunto, joka liitetään osaksi esittelyä.

Päätös

Veijo Mikola ehdotti Vesa Parantaisen kannattamana, että päätösehdotuksesta poistetaan kohta ”.. poislukien järjestelmäasiantuntijoiden palkankorotuksen osalta, joka pysytetään teknisen lautakunnan 6.3.2018 § 42 päättämässä muodossa.” Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus päätti kumota teknisen lautakunnan päätöksen 6.3.2018 § 42 ja palauttaa asian uudelleen käsiteltäväksi lautakuntaan. Lautakuntakäsittelyssä tulee huomioida konsernijaoston ohjeistus ja ennen päätöksentekoa asiasta tulee pyytää henkilöstöpäällikön lausunto, joka liitetään osaksi esittelyä.”

Tekninen johtaja Antti Korte 5.6.2018:

Kaupunginhallitus päätti 16.4.2018 141 § kumota teknisen lautakunnan päätöksen 6.3.2018 § 42 ja palauttaa asian uudelleen käsiteltäväksi lautakuntaan. Lautakuntakäsittelyssä tulee huomioida konsernijaoston ohjeistus ja ennen päätöksentekoa asiasta tulee pyytää henkilöstöpäällikön lausunto, joka liitetään osaksi esittelyä.

Jatkovalmistelu tekniselle lautakunnalle:

Kaupunginhallituksen konsernijaoston 12.2.2018 § 29 antaman ohjeistuksen mukaisesti, mikäli rekrytointitilanne, kilpailu työmarkkinoilla tai muu vastaava painava syy edellyttää, voidaan tarkistaa henkilökohtaista lisää, suorittaa tulospalkkio tai muu hyväksytty korvaus ja tällöin palkkavertailu on tehtävä vastaaviin tehtäviin kunta-alalla ja palkkaratkaisun on noudatettava kaupungin

palkkahierarkiaa vastaavanlaisten tehtävien osalta. Tekninen lautakunta on päätöksessään noudattanut konsernijaoston ohjetta korottaessaan eräiden henkilöiden tehtäväkohtaisia palkkoja.

Kunta-alan palkkojen vertailu

Jatkovalmistelussa tehty palkkavertailu perustuu Tilastokeskuksen keräämiin palkkatietoihin kaikkien Suomen kuntien ja kuntayhtymien kokoaikaisista kuukausipalkkaisista palkansaajista. Palkkatiedot löytyvät Kuntaliiton sivuilta osoitteesta: <https://www.kt.fi/tilastot-ja-julkaisut/palkkatilastot>. Viimeisimmät Tilastokeskuksen julkaisemat palkkatiedot ovat lokakuulta 2016, joten ansiot eivät sisällä lokakuun 2016 jälkeen tehtyjä palkankorotuksia. Tehtäväkohtaisella palkalla tarkoitetaan palkkavertailussa tehtävän vaativuuden mukaista palkkaa ilman mitään palkanlisiä. Palkkavertailun kokonaisansio sisältää kaikki lisät, lisä- ja ylityökorvaukset mukaan luettuna.

Tilastosta on nähtävissä ammattinimikkeen keskiansiot tehtäväkohtaisista palkoista ja kokonaisansioista, kuinka monta henkilöä nimikkeellä työskentelee sekä sukupuolijakauma. Tämän asian valmistelussa tehtyyn palkkavertailuun on otettu kyseisellä ammattinimikkeellä työskentelevien vertailu sekä ammattinimikettä lähellä olevien ammattien vertailu.

Vertailu on kattava, koska se käsittää koko Suomen kunta-alan sekä samalla että sitä lähellä olevalla ammattinimikkeellä työskentelevät henkilöt.

Työnvaativuuden arviointi

Konsernihallinnon ohjeessa viitataan kaupungin palkkahierarkiaan. Kunnissa työntekijän tehtäväkohtaisen palkan tulee perustua työn vaativuuteen. Työnvaativuuden arvioinnin edellytyksenä on kunnan laatima työnvaativuuden arviointijärjestelmä. Työnvaativuuden arviointi tulee suorittaa laaditun arviointijärjestelmän mukaisesti. Kaupungin palkkahierarkia muodostuu siten työnvaativuuden arviointijärjestelmien pohjalta.

Konserniohjeessa todetaan, että ”Työn vaativuuden arviointijärjestelmää on uudistettu Raision kaupungilla useassa erässä”. Kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa työn vaativuuden arvioinnista käytetään nimitystä TVA. Teknisten sopimuksessa työn vaativuuden arvioinnista käytetään nimitystä Tehtäväkohtainen palkka (TPK). Työnvaativuuden arviointi on vaativa prosessi, jossa työnantaja ja työntekijöiden edustajat neuvottelevat työehtosopimuksissa kerrottujen vaativuustekijöiden perusteella mittariston, pisteytyksen, välykset ja mahdolliset painotukset, joiden tarkoituksena on tuoda esiin työn vaativuustasot. Laaditun arviointimenetelmän tulee olla objektiivinen, tasapuolinen ja johdonmukainen. Tämän jälkeen laaditaan tehtävänkuvaus. Tehtävänkuvausten tulee olla yhteismitallisia ja vertailukelpoisia keskenään ja mahdollistettava tehtävien vaativuuden vertailu kuntatasolla. Laadittujen tehtävänkuvausten perusteella laaditaan työnvaativuuden arviointi.

Kun työnvaativuuden arviointi on suoritettu, työnantajan on rahoituksella varauduttava korjaamaan arvioinnissa havaittujen palkkojen jälkeenjääneisyyttä verrattuna työnvaativuuteen. Työn vaativuuden arvioinnin perusteella laaditun palkkaohjelman toteuttaminen merkitsee käytännössä lisäpalkkarakojen varoamista tuleviin kunnan talousarvioihin. Työnvaativuuden arviointijärjestelmän luominen on pitkä ja vaativa, paljon työtä ja osapuolten välisiä neuvotte-luja vaativa prosessi. Mikäli työnantaja ei kohdenna määrärahoja laaditun työnvaativuuteen perustuvan palkkaohjelman toteuttamiseen, työnvaativuuden arviointijärjestelmän laatimiseen käytetyt resurssit kuluvat hukkaan.

Tämän palkankorotusesityksen piiriin kuuluvista henkilöistä Raision kaupungissa tehtyjen työnvaativuuden arviointien piiriin kuuluu ruokapalvelujen henkilökunta. Maankäyttöpäällikkö kuuluu teknisten sopimuksen piiriin. Teknisen sopimuksen osalta kaupungissa on käytössä sopimuksen mukaisesti tehty palkkojen ryhmittely (II luku Palkkaus 8 §). Tehtäväkohtaista palkkausta koskeva arviointijärjestelmä (II luku Palkkaus 9 §) on laadittu 1990-luvun puolivälissä, mutta sitä ei ole koskaan voitu toteuttaa määrärahojen puutteesta johtuen ja järjestelmä on siten vanhentunut.

Järjestelmäasiantuntijat ja vahtimestarit kuuluvat KVTES:n ”Eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalantehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiva henkilöstö” –liitteen 1 mukaiseen henkilöstöön. Hallintopäällikön virka kuuluu KVTES:n hinnoittelun ulkopuolisiin tehtäviin, joita ovat mm. hallinnon johtotehtävät, hallinnon vaativat päätöksenteko-, esittely- ja valmistelutehtävät, ICT-alan johtotehtävät, viraston tai kanslian virasto- ja laitospalvelun esimiestyö ja palkkausluvun 17 §:n mukaiset työnantajan edustajat. Liitteen 1 henkilöstön osalta kaupungilla ei ole työnvaativuuden arviointijärjestelmää. Myöskään hinnoittelun ulkopuolisten tehtävien osalta ei ole laadittu arviointijärjestelmää tai muuta laajempaa, koko ryhmää koskevaa tarkastelua tehtävien vaativuuden arvioimiseksi. Hinnoittelun ulkopuolista ja liitteen 1 mukaista henkilöstöä työskentelee kaikissa keskuksissa.

Työnantajalla on velvollisuus kohdella kaikkia työntekijöitään tasapuolisesti. Näin ollen työnvaativuuden arviointia ei virka- ja työehtosopimuksen mukaan saa kohdistaa vain muutamisiin työntekijöihin. KVTES:n mukaisesti tehtävien vaativuuden arvioinnin kohteena on oltava samanaikaisesti saman työnantajan samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat tehtävät ja näiden tehtävien keskinäinen vertailu. Tehtävien vaativuuden arviointi voidaan ulottaa kosemaan kunkin palkkaliitteen eri palkkahinnoittelukohdassa olevia tehtäviä, jotka ovat vertailukelpoisia keskenään. Paikallisesti voidaan kuitenkin käyttää myös laajempaa vertailua, mikäli sitä yleisesti pidetään tarkoituksenmukaisena.

Teknisen keskuksen palvelupäälliköiden palkkavertailu on teknisen lautakunnan nähtävissä kokouksen aikana kokousjärjestelmässä.

Henkilökohtainen lisä

Konsernijaoston ohjeen mukaisesti 12.2.2018 § 29 ”Mikäli rekrytointitilanne, kilpailu työmarkkinoilla tai muu vastaava painava syy edellyttää, voidaan tarkistaa henkilökohtaista lisää, suorittaa tulospalkkio tai muu hyväksytty korvaus. Henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteena ovat ammatinhallinta, työssä suoriutuminen sekä muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit”.

Raision kaupungilla on käytössä omat henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmät KVTES:n ja TS:n piiriin kuuluvalla henkilöstöllä. Konserniohjeessa todetaan, että henkilökohtaisen lisän tarkastukset hoidetaan pääsääntöisesti varattujen palkantarkastuserien puitteissa. Viime vuosien sopimuksiin ei ole sisällytetty järjestelyvaraeriä, joten kaupungilla on tehty päätöksiä, joissa henkilökohtaisia lisiä on myönnetty muutoinkin kuin palkantarkastuserien puitteissa. Näiden päätösten perusteluista ei ole tietoa. Henkilökohtaisen lisän arvioinnit ovat salassa pidettäviä asiakirjoja Julkisuuslain 24 §:n kohdan 29 mukaisesti. Henkilökohtaisen lisän määrä ei ole salassa pidettävä tieto.

Palvelualuejohtajien palkkojen tarkistukset

Teknisen lautakunnan päätöksen esittelyssä on maankäyttöpäällikön ja hallintopäällikön palkantarkistuksen perusteeksi on esitetty heidän vastuitaan teknisessä keskuksessa. Yleisten vastuiden kuvauksella perustellaan sitä, että heidän palkkauksensa tulee olla samalla tasolla, kun teknisen keskuksen muiden vastaavan tasoisia tehtäviä hoitavien, samalla hierarkiatasolla olevien henkilöiden. Maankäyttöpäällikkö on lisäksi nimetty teknisen johtajan sijaiseksi ja teknisen lautakunnan esittelijän sijaiseksi. Maankäyttöpäällikön estyneenä ollessa hallintopäällikkö toimii sijaisena edellä mainituissa tehtävissä. He toimivat esimiestehtävissä, heillä on itsenäisiä asiantuntijatehtäviä, he vastaavat palvelualueensa taloudesta ja kehittämisestä ja valtuusto on määrännyt heidät Kuntalain mukaisiksi tilivelvollisiksi.

Tehtävien vaativuuden arviointien tekemiseen on otettu kantaa tämän teknisen johtajan jatkovalmistelun alkuosassa. Raision kaupungilta puuttuu työnvaativuuden arviointijärjestelmiä edellä esitetyiltä osin, joten muutamia henkilöitä koskeva työnvaativuuden arviointi ei ole virka- ja työehtosopimusten mukaista.

Konsernijaoston edellyttämä palkkavertailu on laadittu tilastokeskuksen kuntalan palkkatietojen pohjalta.

Maankäyttöpäällikkö

Vuonna 2010 Raisiossa lakkautettiin kaavoituspäällikön ja kaupungingeodeetin virat ja näiden kahden lakkautetun viran tilalle perustettiin maankäyttöpäällikön virka. Raision kaupungin maankäyttöpäällikön virassa kaupungingeodeetin tehtävillä on suurempi painoarvo. Sen lisäksi maankäyttöpäällikkö

hoitaa myös kaavoittajalle kuuluvat tehtävät. Maankäyttöpäällikön virkaa perustettaessa sen tehtäväkohtainen palkka määriteltiin 56 euroa korkeammaksi kuin silloisen kaavoituspäällikön palkka. Edellisen kaupungingeodeetin tehtäväkohtainen palkka oli hieman alhaisempi, joten maankäyttöpäällikön virkaa perustettaessa ei otettu huomioon kahden kaupungin keskeisen viran yhdistämistä yhdeksi viraksi.

Tilastokeskuksen palkkavertailussa on otettu vertailu kohdaksi maankäyttöpäällikön, kaupungingeodeetin ja kaavoituspäällikön keskimääräiset tehtäväkohtaiset kuukausipalkat. Raisen maankäyttöpäällikön tehtävät ovat pääasiassa kaupungingeodeetin tehtäviä. Kyseisiä tehtäviä hoidetaan kunta-alalla monilla eri nimikkeillä ja tehtäviä hoitavien henkilöiden määrä on pieni.

Kaupungingeodeettien keskimääräinen tehtäväkohtainen palkka kunta-alan vertailun perusteella on 4.456 €/kk. Henkilöitä vertailuryhmässä on 37. Kaavoituspäällikön keskimääräinen tehtäväkohtainen palkka kuukaudessa on 4.158 €/kk (32 henkilöä) ja maankäyttöpäällikön 4.039 €/kk (12 henkilöä). Raisen maankäyttöpäällikön tehtäväkohtainen palkka on 4.046,91 €/kk. Hänen tehtäväkohtainen palkkansa jää n. 410 euroa alle kaupungingeodeetin keskipalkan. Tämän lisäksi hänellä on kaavoituspäällikön tehtävät. Tekninen lautakunta päätti 6.3.2018 korottaa hänen tehtäväkohtaista palkkaansa 400 eurolla.

Maankäyttöpäällikön palkkavertailu osoittaa, että palkkauksellinen epäkohta kunta-alan vastaaviin tehtäviin verrattuna on tehtäväkohtaisessa palkassa.

Hallintopäällikkö

Tilastokeskuksen palkkavertailussa on mukana 125 kunnassa tai kuntayhtymässä työskentelevää hallintopäällikköä. Tarkastelu kattaa koko kunta-alan. Kunta-alalla työskentelevien hallintopäälliköiden tehtäväkohtainen keskipalkka 2016 oli 4.333 euroa ja heidän kokonaisansionsa oli keskimäärin 4.782 euroa/kk. Teknisen keskuksen hallintopäällikön tehtäväkohtainen palkka on 3.826,62 euroa, joten hänen tehtäväkohtainen palkkansa on n. 506 euroa alle Suomen kunta-alan keskiarvon. Hallintopäällikön kokonaisansio on 4.227,75 euroa, joten hänen kokonaispalkkansa on n. 554 euroa alle kunta-alan hallintopäälliköiden keskimääräisen kokonaisansion. Tekninen lautakunta päätti 6.3.2018 korottaa hänen tehtäväkohtaista palkkaansa 400 eurolla.

Palkkavertailuun on otettu myös vastaava kunta-alan talous- ja hallintopäälliköiden keskipalkka 2016. Vertailussa on mukana 18 hallintopäällikköä, joiden tehtäväkohtainen palkka oli 4.247 €/kk ja kokonaispalkka 4.664 €/kk.

Hallintopäällikön palkkavertailu osoittaa, että palkkauksellinen epäkohta kunta-alan vastaaviin tehtäviin verrattuna on tehtäväkohtaisessa palkassa.

Järjestelmäasiantuntijoiden palkkauksen tarkistaminen

Tilastokeskuksen kunta-alan palkkavertailussa on mukana 213 järjestelmäasiantuntija -nimikkeellä työskentelevää henkilöä. Heidän tehtäväkohtainen keskipalkkansa on 2.802 €/kk. Raisiossa järjestelmäasiantuntijoiden tehtäväkohtainen palkka on 2.138,98 euroa, joten heidän tehtäväkohtainen palkkansa on n. 663 euroa alle kunta-alan järjestelmäasiantuntijoiden tehtäväkohtaisen keskipalkan. Tekninen lautakunta päätti 6.3.2018 korottaa heidän tehtäväkohtaista palkkaansa 300 eurolla.

Palkkavertailussa on lisäksi mukana 57 tietojärjestelmäasiantuntijaa, joiden tehtäväkohtainen palkka on 2.874 €/kk.

Järjestelmäasiantuntijoiden palkkavertailu osoittaa, että palkkauksellinen epäkohta kunta-alan vastaaviin tehtäviin verrattuna on tehtäväkohtaisessa palkassa.

Vahtimestarien palkkauksen tarkistaminen

Tilastokeskuksen kunta-alan palkkavertailusta on otettu vertailuun useita eri ammattinimikkeitä: talonmies-vahtimestari, toimistovahtimestari, vahtimestari, vastaava vahtimestari, kiinteistövahtimestari ja virastomestari. Tarkastelu kattaa 1.017 henkilöä. Keskimääräinen tehtäväkohtainen palkka €/kk vaihtelee 1.900 -2.181 euron välillä. Raisiossa vahtimestarien tehtäväkohtainen palkka on 1.878,67 €/kk, joka jää alle edellä mainittujen erilaisissa vahtimestarin töissä työskentelevien keskipalkan. Tekninen lautakunta päätti 6.3.2018 korottaa vahtimestarien tehtäväkohtaista palkkaa 130 €/kk.

Vahtimestarien palkkavertailu osoittaa, että palkkauksellinen epäkohta kunta-alan vastaaviin tehtäviin verrattuna on tehtäväkohtaisessa palkassa.

Keittiöpäälliköiden palkkauksen tarkistaminen

Keittiöpäälliköiden tehtävien vaativuus on kasvanut vaiheittain alkaen vuodesta 2008, jolloin Raisiossa oli keittiöissä toimivia keittiöpäälliköitä yhteensä kuusi henkilöä. Tuolloin lähes 80 % keittiöpäälliköiden työajasta käytettiin keittiössä päivittäiseen käytännön työhön osallistumiseen, ruoanvalmistukseen, ruoan tarjoiluun ja astiahuollon tehtäviin.

Keittiöpäälliköiden vastuualueet ovat laajentuneet aiemmasta tehtäväsisälöstä. Viimeisten vuosien aikana esimiesten kesken on rakennettu nykyisin käytössä oleva tuotannonohjaus, jolla varmistetaan yhtenäisen toimintamalli ruokapalvelussa. Keittiöpäälliköt vastaavat oman keittiönsä päivittäisestä toiminnasta, elintarvikkeiden, pesu- ja puhdistusaineiden sekä tarvikkeiden tilaamisesta, laskujen tarkastuksesta, työvuorolistojen tekemisestä ja asiakasyhteistyöstä omassa talossaan.

Valtion ravitsemusneuvottelukunnan laatimat ruokailusuositukset eri väestöryhmille ovat muuttuneet ja täsmentyneet. Erilaisia ruokailusuoituksia on lisätty ja päivitetty ainakin vuosina 2008, 2010, 2013, 2014, 2016, 2017, 2018. Ravitsemuslaadun sisältöön kiinnitetään aiempaa enemmän huomiota, tämän vuoksi tarjottavilta aterioilta edellytetään tarkempaa suunnittelua.

Lakimuutokset, säädökset ja asetukset ovat vaatineet ruokapalvelussa toimintatapojen muutoksia ja muutokset edellyttävät jatkossa laajempaa esimiestystöpanosta. Omavalvonta, allergeenien ja tuotesisältöjen ilmoittaminen, vaarallisten kemikaalien käsittely edellyttävät tarkempaa ja laajempaa taustatyötä. Käytännön esimerkkeinä näistä ovat mm. yhtenäisten reseptien laatiminen, sekä tuotantoprosessien kuvaaminen ja näiden ajan tasalla pitäminen. Nykyisin tuotannonohjauksesta on rakennettu rajapinta suoraan kirjanpidon järjestelmään, jolloin laskutusprosessi on tullut uutena tehtävänä ruokapalvelujen esimiestyöhön.

Asiakasyhteistyötä tehdään nykyään aiempaa laajemmin, säännöllisiä yhteistyöpalavereja on eri asiakassegmenttien yhteistyökumppanien kanssa sekä koulujen osalta myös oppilaiden kanssa.

Nykyisen toimintamallin mukaisella johtamisella pyritään varmistamaan toimintojen mahdollisimman häiriötön jatkuvuus erilaisissa vaihtuvissa tilanteissa ja myös mahdollisissa häiriötilanteissa.

Edellä kuvatun perusteella keittiöpäällikön tehtävä aiempaan nähden on varsin laaja. Keittiöpäälliköt sijaistavat myös toisiaan loma- ja poissaolotilanteissa, jonka vuoksi tulee tuntea myös omaa varsinaista vastuualuettaan laajempi kokonaisuus käytännön työtehtävien ja asiatasolla. Keittiöpäälliköiden määrä on vähentynyt kuudesta viiteen samalla kun tehtävien laajuus on kasvanut.

Palkkavertailussa kunta-alan keittiöpäälliköiden tehtäväkohtainen keskipalkka on 2.327 €/kk ja keittiömestareiden 2.317 €/kk. Raisiossa keittiöpäälliköiden tehtäväkohtainen palkka on 4 henkilöllä 2.149,20 €/kk ja 1 henkilöllä 2.260,87 €/kk. Raision keittiöpäälliköiden palkat jäävät alle kunta-alan keskipalkkojen verrattuna vastaavissa tehtävissä toimivien keskipalkkoihin. Tekninen lautakunta päätti 6.3.2018 korottaa 4 keittiöpäällikön tehtäväkohtaista palkkaa 280 €/kk ja yhden henkilön 169,71 €/kk.

Keittiöpäälliköiden palkkavertailu osoittaa, että palkkauksellinen epäkohta kunta-alan vastaaviin tehtäviin verrattuna on tehtäväkohtaisessa palkassa.

Palkkausjärjestelmien toimivuus

Kunnassa käytössä olevat palkkausjärjestelmät perustuvat pääosin kolmeen palkanosaan: tehtäväkohtaiseen, työkokemukseen perustuvaan osaan ja henkilökohtaiseen lisään. Lisäksi on olemassa muita erilaisia lisiä, korvauksia ja

palkkioita. Palkkausjärjestelmän toimivuuden kannalta on tärkeää, että tehtäväkohtaisissa palkoissa olevia epäkohtia ei lähdetä oikaisemaan henkilökohtaisella lisällä tai vastaavasti henkilökohtaista työssä suoriutumista ja ammatinhallintaa ei korvata tehtäväkohtaista palkkaa tarkastamalla. Näin ollen palkkavertailun osoittamien tehtäväkohtaisissa palkoissa olevien epäkohtien oikaiseminen tulee nähdä konsernijaoston ohjeen tarkoittamana ”muuna vastaavana painavana syynä”, jonka perusteella korotukset tulisi kohdentaa tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperän lausunto 7.6.2018:

”LAUSUNTO TEKNISEN KESKUKSEN PALKANTARKISTUSESITYKSEN PERUSTELUOSAAN

Kaupunginhallitus kumosi päätöksellään 16.4.2018 § 141 teknisen keskuksen palkkojen tarkistusta koskeneen päätöksen 6.3.2018 § 42. Samalla asia palautettiin lautakunnan uudelleenkäsiteltäväksi niin, että käsittelyssä tulee huomioida konsernijaoston ohjeistus ja ennen päätöksentekoa asiasta tulee pyytää henkilöstöpäällikön lausunto. Seuraavassa on tarkasteltu uuden esityksen perusteluita, joissa on laajemmin perusteltu samaa ehdotusta, joka oli teknisen lautakunnan käsittelyssä aiemmin.

Raisiossa on tehtävien palkkauksia tarkasteltu yleisesti ns. palkantarkistuskierrosten yhteydessä, jolloin palkkauksia on tarkasteltu tehtävä- ja sopimusaloittain kokonaisuutena niin, että palkat olisivat kaupungin sisällä oikeassa suhteessa. Palkkoja on tarkasteltu yleensä sopimuksissa olevien järjestelyvaerierien määrällä tai poikkeuksellisesti kaupungin oman palkkavarauksen perusteella. Taloudellisesta tilanteesta johtuen paikallisia järjestelyeriä ei sopimuksissa ole ollut käytössä. TS-alueella mahdollisuus on ollut viimeksi 2015 ja yleisen sopimuksen piirissä 2013. Nyt tällainen erä on käytössä 1.1.2019 lukien. Näiden erien kohdentamisesta konsernijaosto antaa ohjeistuksen ja lautakunnat päättävät ohjeistuksen perusteella korotusten kohdentamisesta.

Kaupunginhallitus ohjeisti lisäksi 12.2.2018 § 29 mahdollisuutta tarkistaa palkkauksia silloin, kun kilpailutilanteesta tulee äkillisiä tarpeita tarkistaa palkkoja työvoiman saamiseksi kaupungin palvelukseen. Tällöin keinoksi esitettiin, että tarkistus kohdistuisi henkilökohtaisiin lisiin, jotta ei aiheuteta tarvetta tehdä laajempaa palkkojen tarkistusta kaupungin palveluksessa olevien keskuudessa. Tämä siksi, että palkkojen vertailu tapahtuu tehtäväkohtaisen palkan perusteella. Henkilökohtaista lisää voidaan taas maksaa mm. henkilön saamiseksi kaupungin palvelukseen tai hänen pitämisekseen kaupungin palveluksessa.

Konsernijaoston päätöksessä myös edellytettiin vertailua vastaaviin tehtäviin kunta-alalla. Teknisen johtajan vertailussa on palkkoja verrattu koko maan osalta. Tähän vertailuun sisältyvät kaikki Suomen kunnat, jolloin mukana on eri kokoisia kuntia ja palkkatasoltaan erilaisia alueita. Samasta tilastosta on vuosittain pyydetty myös alueen kaupunkien ja TYKS:n vertailu, joka ehkä

kertoo enemmän alueellisista palkoista. Lisäksi alueen kunnat tekevät ajoittain myös vertailuja keskenään palkkauksen tasosta.

Tehtävien vaativuuden arviointi

Kuten esittelyssä todetaan, teknisten sopimuksen alueella Raisiossa tehtiin tehtävien vaativuuden arviointi, kun nykyinen sopimusjärjestelmä otettiin käyttöön 1995. Tuo järjestelmä perustui tehtävien pisteytykseen ja se otettiin käyttöön ja toteutettiin Raisiossa. Myös tämän jälkeen pisteytystä on hyödynnetty tehtäväkohtaisten palkkojen määrittelyssä. Teknisen johtajan viittaus siihen ettei järjestelmää ole otettu Raisiossa käyttöön liittyyneen 1997 tehtyyn järjestelmään henkilökohtaisten palkanosien määrittelystä, jossa henkilökohtaisia osia ei ole suoritettu alkuun niin suurina kuin valmisteluvaiheessa suunniteltiin. Tämä johtui siitä, että järjestely olisi tullut kohtuuttoman kalliiksi. Henkilökohtaisia lisiä on kuitenkin kohdennettu arviointijärjestelmän perusteella.

Myös yleisen virka- ja työehtosopimuksen osalta suoritettiin työn vaativuuden arviointi, kun sopimus sitä edellytti. Tämän jälkeen on laadittu oma arviointijärjestelmä hoitohenkilöstölle ja toimistohenkilöstölle. Myös tällä sopimusalueella on henkilökohtaisten lisien järjestelmä käytössä, joskin niiden taso on selvästi alhaisempi kuin teknisten sopimusalueella.

Maankäyttöpäällikkö

Maankäyttöpäällikön tehtävän osalta voidaan todeta, että siihen liittyvät geodeetin tehtävät, joihin on pitkään ollut vaikea saada kovin laajaa hakijajoukkoa. Kaupunginhallituksen otto-oikeuspäätöksessä tehtäväkohtainen palkkaus on todettu hieman alhaisemmaksi kuin alueen kaupungeissa. Vuoden vaihteessa kootussa vertailussa eräiden keskisuurten kaupunkien teknisen sektorin palkoista on palkkaus hieman muita korkeampi. Kun teknisen sopimuksen tehtävien arviointi suoritettiin, palvelupäälliköiden tehtävät arviottiin keskenään samaan tasoon, mutta koulutuksen osalta vaatimus ylemmästä korkeakoulututkinnosta nosti geodeetin ja arkkitehdin palkan muita korkeammaksi.

Hallintopäällikkö

Hallintopäällikön tehtävien osalta voidaan todeta, että hallinnon tehtävien rekrytoinneissa ei ole ollut pulaa hakijoista. Kun tehtävien vaativuuden arviointi aikanaan tehtiin, rinnastettiin keskusten hallinto- ja talouspäälliköt keskenään. Sopimusjärjestelmä lähtee myös siitä, että vastaavia tehtäviä verrataan keskenään eikä teknisiä tehtäviä hallintohenkilöstön tehtäviin, kuten esittelytekstissä. Teknisen keskuksen hallintopäällikön tehtävän kuva on vaativuuden arvioinnin jälkeen laajentunut ja hänen palkkauksensa on myös korkeampi kuin sivistys- ja sosiaalikeskuksen talouspäälliköiden palkkaus. Esitetty tehtäväkohtaisen palkan tarkistus nostaisi teknisen keskuksen hallintopäällikön palkan selvästi yli muiden keskusten talous- ja hallintopäälliköiden palkkauksen sekä konsernihallinnon erityisasiantuntijoiden palkkauksen, joka tuo palkkoro-
tuspaineita myös muihin keskuksiin. Alueellisesti Raision keskusten talous-

ja hallintopäälliköiden tehtäväkohtainen palkka on selvästi korkeampi kuin Naantalissa, mutta Liedosta löytyy myös Raision tasossa oleva palkkaus.

Järjestelmäasiantuntijat

Järjestelmäasiantuntijoiden osalta ei ilmeisesti varsinaista hakijapulaa ole ollut. Nimikkeet tietohallinnon perustehtävissä hieman vaihtelevat. Raisiossa nimike järjestelmäasiantuntija on käytössä ns. perustason ICT-henkilöstöllä. Raisiossa tehtäväkohtainen palkkataso on ollut 2 112,57 €. Liedossa it-tukihenkilöillä 2096–2206 € ja järjestelmäasiantuntijalla 2 522 €. Paraisilla atk- ja PC-tukihenkilöillä 1999,64–2280,14 €. Paraisilla ei järjestelmäasiantuntijan nimikkeellä ole henkilöstöä. Uudessakaupungissa nimike on tietohallintosuunnittelija ja palkkaus 2583,19 €. Kaarinassa ICT-tukihenkilöiden palkkaus on 2111–2272 € ja järjestelmäasiantuntijan 2416 €. Tältä osin voidaan todeta palkkauksen olevan alakantissa.

Vahtimestarit

Vahtimestareiden tehtäviä ei kaupungissa ole ollut pitkään aikaan haettavana, joten henkilöiden saatavuudesta tehtävään ei ole kaupungin osalta tuntumaa. Vertailun mukaan tehtäväkohtainen palkka on alueellisella tasolla.

Keittiöpäälliköt

Keittiöpäälliköiden tehtävään on kahdessa viimeisessä haussa Kuntarekryn perusteella ollut kumpaankin 18 hakijaa, joten hakijoita tehtäviin on jonkin verran ollut. Hakijoiden määrä ei sinänsä kuitenkaan vielä kerro hakijoiden tasosta. Kyseisellä nimikkeellä viimeisessä palkkavertailussa on ollut henkilöstöä vain Liedossa, jossa palkkaus vastaa Raision tasoa.”

Teknisen johtajan jatkovalmistelu 12.6.2018:

Henkilöstöpäällikkö tuo esille lausunnossaan, että koko maahan kohdistunut palkkavertailu ei ehkä anna luotettavaa kuvaa Lounais-Suomen palkkojen tasosta, vaan alueelliset erot tulee ottaa huomioon. Tämä asia pitää varmaan paikkansa ja tuo näkemys on syytä ottaa huomioon myös nyt tehtävissä palkan tarkistuksissa.

Lausunnossa korostetaan, että mikäli palkan tarkistuksia tulee tehdä kilpailutilanteessa, niin tuolloin tarvittavat korotukset pitäisi kohdistaa ennemminkin henkilökohtaisiin palkan osiin kuin tehtäväkohtaisiin.

Edellä mainituilla perusteilla esitän, että korotukset kohdennetaan tehtäväkohtaisen palkan sijaan henkilökohtaiseen palkkaan, lukuun ottamatta maankäyttöpäällikkö Pekkalaa, joka kuuluu teknisten sopimuksen piiriin ja hänen palkan tarkistus tulee kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan.

Päätösehdotus

Tekninen johtaja Antti Korte

Tekninen lautakunta päättää, että teknisen keskuksen henkilöstön tehtäväkohtaisia kuukausipalkkoja tarkistetaan 1.3.2018 alkaen seuraavasti:

maankäyttöpäällikkö (1)	400 euroa
hallintopäällikkö (1)	400 euroa
järjestelmäasiantuntijat (4)	300 euroa
vahtimestarit (2)	130 euroa
keittiöpäällikkö (1)	169,71 euroa
keittiöpäälliköt (4)	280 euroa

Päätös

Hallintopäällikkö Anne Rantala poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyyden peruste on hallintolain 28 § 1 mom. 1 kohta (osallisuusjäävi). Anne Rantala on asianosainen.

Tekninen johtaja Antti Korte toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla.

Esittelijä teki seuraavan muutetun päätösehdotuksen:

Tekninen lautakunta päättää, että teknisen keskuksen henkilöstön henkilökohtaisia kuukausipalkan osia tarkistetaan 1.3.2018 alkaen seuraavasti:

hallintopäällikkö (1)	400 euroa
järjestelmäasiantuntijat (4)	300 euroa
vahtimestarit (2)	115 euroa
keittiöpäällikkö (1)	169,71 euroa
keittiöpäälliköt (4)	280 euroa

Tekninen lautakunta päättää, että maankäyttöpäällikön tehtäväkohtaista kuukausipalkan osaa tarkistetaan 1.3.2018 alkaen seuraavasti:

maankäyttöpäällikkö (1)	400 euroa
-------------------------	-----------

Tekninen lautakunta hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Palkkasihteerit
Asianosaiset

Asianro 673/00.02.02/2018

§ 109**Toimivalta päättää teknisen lautakunnan asiakirjan antamisesta**

Hallintopäällikkö Anne Rantala 5.6.2018

Viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain 14 §:n pääsäännön mukaan viranomaisen asiakirjan antamisesta päättää se viranomainen, jonka hallussa asiakirja on. Valtuusto voi kunnan johtosäännöllä kuitenkin antaa tässä laissa tarkoitettuna viranomaisena toimivalle kunnalliselle toimielimelle oikeuden siirtää päättämässään laajuudessa asiakirjan antamista koskevaa viranomaisen ratkaisuvaltaa alaiselleen viranhaltijalle.

Hallintosäännön 26 §:ssä valtuusto on antanut tekniselle lautakunnalle oikeuden siirtää asiakirjan antamista koskevaa viranomaisen ratkaisuvaltansa alaiselleen viranhaltijalle.

Käytännössä asiakirjan antamista koskevia hallintopäätöksiä joudutaan tekemään tilanteissa, joissa asiakirjaa ei pyynnöstä huolimatta voida antaa pyytäjälle. Näissä tilanteissa asiakirjapyyntöä tekijällä on oikeus saada asiassa valituskelpoinen hallintopäätös. Viivytyksettömän päätöksenteon kannalta on tarkoituksenmukaista, että tekninen lautakunta siirtää asiakirjan antamista koskevan viranomaisen ratkaisuvaltansa tekniselle johtajalle.

Päätösehdotus

Tekninen johtaja Antti Korte

Tekninen lautakunta siirtää asiakirjan antamista koskevan viranomaisen ratkaisuvaltansa tekniselle johtajalle.

Päätös

Tekninen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Juha-Pekka Saarinen, tietohallintopalvelut
Anne Rantala, tekninen keskus, talous- ja hallintopalvelut
Outi Pekkala, maankäyttöpalvelut
Mikko Kunttu, kunnallistekniset palvelut
Ari Jalonen, tilapalvelut

Asianro 662/00.02.02/2018

§ 110**Teknisen lautakunnan otto-oikeusmenettely**

Hallintopäällikkö Anne Rantala 4.6.2018:

Raision kaupunginhallitus on päättänyt 21.5.2018 § 118 päätösten ottamisesta ylemmän toimielimen käsiteltäväksi, toimielinten pöytäkirjojen ja viranhaltijoiden päätösten toimittamisesta tiedoksi kaupunginhallitukselle sekä esityslistojen, pöytäkirjojen ja viranhaltijapäätösten julkaisemisesta verkkosivuilla.

Kaupunginhallituksen käsittely 21.5.2018 § 118:

”Asian ottamisesta ylemmän toimielimen käsiteltäväksi (=otto-oikeus) säädetään kuntalain 92 §:ssä. Kuntalain ja hallintosäännön 22 §:n mukaan asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kaupunginhallitus, kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja.

Hallintosäännön 22 §:n mukaan asia voidaan kuntalain 92 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunnan ja sen puheenjohtajan lisäksi lautakunnan esittelijä.

Kaupunginhallituksella ja lautakunnilla on tämän mukaisesti laaja mahdollisuus puuttua kaupungin organisaatiossa niiden alapuolella tehtyihin päätöksiin ottamalla asiat uuteen käsittelyyn. Otto-oikeutta käyttämällä voi ottaa käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty kaupunginhallituksen tai lautakunnan alaisen viranomaisen toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Kaupunginhallituksen käsiteltäväksi voidaan ottaa kaupunginhallituksen jaoston sekä kaupunginhallituksen alaisen viranomaisen päättämä asia. Kaupunginhallituksen alaisia viranomaisia ovat valtuustoa lukuun ottamatta kunnan muut toimielimet sekä yksittäiset luottamushenkilöt ja viranhaltijat, kun heille on annettu toimivalta tehdä hallintopäätöksiä.

Kaupunginhallitus voi ottaa myös lautakunnan alaisen viranomaisen päättämän asian käsiteltäväkseen.

Lautakunnalla on otto-oikeus vain siinä tapauksessa, ettei kaupunginhallitus ole käyttänyt omaa otto-oikeuttaan.

Otto-oikeuden rajoitukset

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa

- lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita
 - esim. rakennusluvut, poikkeusluvut, maa-ainesluvut, sijointiluvat, ympäristöluvut, yksityisteitä koskevat toimitusmenettelyssä tehdyt päätökset
- yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita
 - lähinnä asiakkaisiin tai laitoksen tms. käyttäjiin kohdistuvat asiat sekä koulujen ja oppilaitosten oppilaita koskevat asiat
- asioita, jotka on säädetty laissa nimetyn toimielimen tai viranhaltijan ratkaistaviksi
 - näitä määräyksiä on esim. seuraavissa laeissa
 - vaalilaki (keskusvaalilautakunnalle kuuluvat asiat)
 - maankäyttö- ja rakennuslaki
 - maa-aineslaki
 - ympäristönsuojelulaki
- asiaa, jossa kaupunginhallituksen alainen toimielin on tehnyt päätöksen oikaisuvaatimuksen johdosta

Menettely

Otto-oikeutta voidaan käyttää asiassa, jossa viranomainen on tehnyt päätöksen. Otto-oikeutta on käytettävä viimeistään siinä ajassa, jossa oikaisuvaatimus on tehtävä eli 14 vrk:n kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Otto-oikeuden käyttäminen merkitsee sitä, että alemman viranomaisen käsittelemä asia siirtyy kokonaan kaupunginhallituksen tai lautakunnan käsiteltäväksi. Nämä eivät ole sidottuja alemman viranomaisen tekemään ratkaisuun. Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan tehdä uusi päätös tai aiemmin tehty päätös voidaan pysyttää, kumota tai muuttaa taikka asia voidaan palauttaa päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi.

Hallintosäännön 23 §:n mukaan kaupunginhallituksen alaisen viranomaisen ja kaupunginhallituksen jaoston on ilmoitettava kaupunginhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista kaupunginhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Vastaavasti lautakunnan alaisen viranomaisen sekä lautakunnan jaoston on ilmoitettava lautakunnalle tekemistään päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista lautakunta on ilmoittanut, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta kaupunginhallituksen tai lautakunnan käsiteltäväksi.

Koska osa viranomaisten päätöksistä on sen tyyppisiä, että ne vaativat täytäntöönpanoa ennen kuin tiedetään, käytetäänkö otto-oikeutta, on selkeintä, että kaupunginhallitus ilmoittaa ennalta, minkälaisissa asioissa se ei tule otto-oikeutta käyttämään. Osa viranomaisten päätöksistä on myös niin rutiiniluonteisia (mm. osa henkilöstöä koskevista päätöksistä), että niiden ilmoittaminen ei ole välttämätöntä.

Päätösten ilmoittaminen ja julkaisu

Hallintosäännön 23 §:n mukaan ilmoitus päätöksistä on tehtävä neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta. Ilmoitus tehdään toimielimen päättämällä tavalla.

Lautakuntien pöytäkirjat asetetaan verkkoon nähtäville pian tarkastamisen jälkeen. On tarkoituksenmukaista, että otto-oikeutta käyttämään oikeutettujen tahojen katsotaan saaneen toimielinten tarkastetut pöytäkirjat tiedokseen (hallintosäännön mukainen ilmoitus) vuosi-ilmoituksen mukaisena, ennalta ilmoitettuna aikana silloin, kun pöytäkirjat julkaistaan verkossa.

Kaupungin verkkosivuilla julkaistaan kaikki ne viranhaltijapäätökset, joista on tehty pöytäkirja ja joista muutoksenhakuoikeus on myös kuntalaisella. Henkilöstöpäätöksistä julkaistaan viran tai toimen täyttöön liittyvät valintapäätökset, virkavaalien vahvistamispäätökset, palkkojen määräytymiseen ja maksamiseen sekä muihin taloudellisiin etuihin liittyvät päätökset sekä muut sellaiset päätökset, joiden julkaisemiseen on erityinen syy. Pääsääntöisesti kaikki otto-oikeuden alaiset viranhaltijapäätökset julkaistaan kuntalain 140.2 §:n perusteella kaupungin verkkosivuilla.

Mikäli viikon aikana tehdyt viranhaltijapäätökset julkaistaan aina ao. viikon perjantaina, hallintosäännön mukainen neljän päivän sääntö toteutuu, mikäli päätösten ilmoittamisen katsotaan tapahtuvan julkaisuhetkellä. Pitkien kokousvälien vuoksi otto-oikeus ei kuitenkaan olisi aina enää toimielimen kokouksessa käytettävissä, koska ao. päätöksen oikaisuvaatimusaika olisi kokoushetkellä jo umpeutunut.

Otto-oikeusmenettelyn ja päätösten lainvoimaisuuden yhdenmukaistamiseksi kaupunginhallituksen päätöksen 29.5.2017 § 188 mukaista ohjetta toimielinten esityslistojen ja pöytäkirjojen sekä viranhaltijapäätösten julkaisemisesta kaupungin verkkosivuilla esitetään muutettavaksi siten, että kaikki viikon aikana tehdyt julkaistavat viranhaltijapäätökset julkaistaan ao. viikon perjantaina, kuitenkin aikaisintaan 21 päivää ennen seuraavaa (toimielimen) kaupunginhallituksen kokousta.

Otto-oikeutta käyttämään oikeutettujen tahojen katsotaan saaneen viranhaltijapäätöksestä tiedon (= hallintosäännön mukainen ilmoitus) julkaisupäivänä. 21 päivän määräaika takaa sen, että otto-oikeusaikaa on jäljellä toimielimen seuraavassa kokouksessa. Kokoustaukojen aikana sujuvan päätöksenteon kannalta 21 päivän säännöstä joustetaan ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja sekä kaupunginjohtaja huolehtivat tarvittaessa päätöksistä käyttäen otto-oikeutta.

Raision kaupungin hallintosäännön 39 §:n mukaisesti viranhaltijan päätettävänä oleva vakinaisen henkilön valinta on tehtävä ehdollisena siten, että päätös tulee voimaan, ellei lautakunta tai kaupunginhallitus ota valintaa päätettäväkseen. Valintapäätös on ajoitettava siten, että toimielin voi otto-oikeusaihana käsitellä valinnan. Valintapäätöksiä ei viedä enää erillisinä pykälinä toimielimen käsiteltäviksi kaupunginhallituksen kumottua 18.12.2017 § 410 ohjeen henkilöstön palkkaamiseksi. Sekä vakinaisten henkilöiden valintapäätöksiä että muita mahdolliselle otto-oikeuden käyttämiselle alistettavia viranhaltijapäätöksiä käsitellään sekä päätösten julkaisun että otto-oikeuden suhteen jatkossa samalla tavalla.

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallitus päättää, että

1. kaupunginhallituksen 21.1.1996 päätös § 40 päätösten ottamisesta ylemmän toimielimen käsiteltäväksi kumotaan vanhentuneena
2. kaupunginhallitukselle toimitetaan tiedoksi kaikki lautakuntien ja jaostojen pöytäkirjat hallintosäännön mukaisesti yllä esitetyllä tavalla
3. kaupunginhallitukselle toimitetaan tiedoksi ne kaupunginhallituksen alaisen viranhaltijoiden päätökset, jotka julkaistaan kaupungin verkkosivuilla yllä esitetyllä tavalla
4. kaupunginhallitus ei pääsääntöisesti käytä otto-oikeutta niitä asioita tai asiaryhmiä koskeviin päätöksiin, joita ei julkaista kaupungin verkkosivuilla, eikä niitä toimiteta kaupunginhallitukselle erikseen tiedoksi.
5. kaupunginhallitukselle ei toimiteta erikseen tiedoksi lautakuntien alaisen viranhaltijoiden tekemiä päätöksiä, vaan niiden osalta menettely jää pääsääntöisesti lautakuntien ratkaistavaksi

6. Kaupunginhallituksen 29.5.2017 § 188 hyväksymää ohjetta toimielinten esityslistojen ja pöytäkirjojen sekä viranhaltijapäätösten julkaisemisesta kaupungin verkkosivuilla muutetaan siten, että kaikki viikon aikana tehdyt julkaistavat viranhaltijapäätökset julkaistaan ao. viikon perjantaina, kuitenkin aikaisintaan 21 päivää ennen seuraavaa toimielimen kokousta. Otto-oikeutta käyttämään oikeutettujen tahojen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon julkaisupäivänä (=hallintosäännön mukainen päätösten ilmoittaminen).

Päätös: Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.”

Teknisen lautakunnan käsittely 12.6.2018:

Hallintosäännön 23 §:n mukaisesti lautakunnan alaisen viranomaisen sekä lautakunnan jaoston on ilmoitettava lautakunnalle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita sekä asiaryhmiä, joista lautakunta on ilmoittanut, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Tekninen lautakunta on päättänyt 20.6.2017 § 103, että sen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset saatetaan teknisen lautakunnan tietoon ja niistä ilmoitetaan otto-oikeuden käyttämistä varten julkaisemalla ne verkossa. Otto-oikeutta käyttämään oikeutettujen tahojen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon julkaisupäivänä (=hallintosäännön mukainen päätösten ilmoittaminen).

Hallintosäännön 23 §:n mukaisesti lautakunta voi ilmoittaa ne asiat sekä asiaryhmät, joihin se ei käytä otto-oikeutta. Päätösten toimeenpanon kannalta on selkeintä, että tekninen lautakunta ennakolta päättää, millaisissa asioissa se ei tule käyttämään otto-oikeutta. Kaupunginhallituksen verkkojulkaisemista koskevan ohjeen mukaisesti kaupungin verkkosivuilla julkaistaan kaikki ne viranhaltijapäätökset, joista on tehty pöytäkirja ja joista muutoksenhakuoikeus on myös kuntalaisella. Henkilöstöpäätöksistä julkaistaan kuitenkin vain viran tai toimen täyttöön liittyvät valintapäätökset, virkavaalien vahvistamispäätökset, palkkojen määräytymiseen ja maksamiseen sekä muihin taloudellisiin etuihin liittyvät päätökset sekä muut sellaiset päätökset, joiden julkaisemiseen on erityinen syy.

Hallintosäännön 22 §:n mukaisesti asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunnan ja sen puheenjohtajan lisäksi lautakunnan esittelijä. Kaupunginhallituksen ohjeistuksen mukaisesti kaikki viikon aikana tehdyt julkaistavat viranhaltijapäätökset julkaistaan ao. viikon perjantaina, kuitenkin aikaisintaan 21 päivää ennen seuraavaa teknisen lautakunnan kokousta. Kokousaikataulusta johtuvien kokoustaukojen aikana sujuvan päätöksenteon kannalta 21 päivän säännöstä joustetaan ja niiden aikana teknisen lautakunnan puheenjohtaja ja esittelijä huolehtivat tarvittaessa päätöksistä käyttäen otto-oikeutta.

Päätösehdotus

Tekninen johtaja Antti Korte

Tekninen lautakunta päättää, että

1. teknisen lautakunnan alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset toimitetaan teknisen lautakunnan tietoon julkaisemalla ne kaupungin verkkosivuilla kaupunginhallituksen verkkojulkaisemista koskevan ohjeen mukaisesti. Otto-oikeutta käyttämään oikeutettujen tahojen katsotaan saaneen viranhaltijapäätöksestä tiedon (=hallintosäännön mukainen ilmoitus) julkaisupäivänä.
2. tekninen lautakunta ei käytä otto-oikeutta niihin henkilöstöpäätöksiin, joita ei kaupunginhallituksen verkkojulkaisemista koskevan ohjeen mukaisesti julkaista kaupungin verkkosivuilla. Päätöksiä ei myöskään toimiteta tekniselle lautakunnalle erikseen tiedoksi.
3. teknisen lautakunnan alaisten viranhaltijoiden viikon aikana tekemät julkaistavat viranhaltijapäätökset julkaistaan kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti ao. viikon perjantaina, kuitenkin aikaisintaan 21 päivää ennen seuraavaa toimielimen kokousta. Kokousaikataulusta johtuvien kokoustaukojen aikana sujuvan päätöksenteon kannalta 21 päivän säännöstä joustetaan ja niiden aikana teknisen lautakunnan puheenjohtaja ja esittelijä huolehtivat tarvittaessa päätöksistä käyttäen otto-oikeutta.

Päätös

Tekninen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

TiedoksiTeken viranhaltijapäätöksiä valmistelevat
Teken esimiehet

Asianro 99/00.02.02/2018

§ 111**Ilmoitusasiat 12.6.2018**

Teknisen lautakunnan tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusluonteiset asiat:

1. Lounais-Suomen jätehuoltolautakunnan pöytäkirja nro 5 / 24.5.2018
<http://ah.turku.fi/lsjhlk/2018/0524005x/welcome.htm>
2. Turun kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunnan pöytäkirja nro 8 / 16.5.2018
<http://ah.turku.fi/txsjlk/2018/0516008x/welcome.htm>
3. Kaupunginhallituksen pöytäkirjaote 21.5.2018 § 173: Raision kaupungin strategia
<http://julkaisut.raisio.fi/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=2018286936-4>

Päätösehdotus

Tekninen johtaja Antti Korte

Ilmoitusasiat merkitään teknisen lautakunnan tietoon saatetuiksi.

Päätös

Tekninen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Muutoksenhakuohje (97-111 §)

Muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta tai valitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalaki 136 §):

§ 97, 98, 99, 100, 101, 103, 111

Muun lainsäädännön mukaan ei seuraaviin päätöksiin saa hakea muutosta valittamalla. Päätösnumerot ja muutoksenhakukiellon perusteet:

§

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus

Oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Hallintovalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus annetaan pöytäkirjanotteen liitteenä.

Oikaisuvaatimusohje

Seuraavista päätöksistä voidaan tehdä kirjallinen oikaisuvaatimus siltä osin kuin kyse ei ole kunnallisten virka- ja työehtosopimusten soveltamisesta tai tulkinnasta (laki kunnallisesta viranhaltijasta 50 § ja laki työtuomioistuimesta 1 §). Kuntalain 134 §:n mukaan päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla, vaan valitus voidaan tehdä vasta oikaisuvaatimukseen annetusta päätöksestä:

§ 105, 106, 107, 108, 109, 110

Oikaisuvaatimuksen tutkiva viranomainen

Raision kaupungin tekninen lautakunta
Nallinkatu 2, PL 100, 21201 Raisio
tekninen@raisio.fi
faksi (02) 435 4374
puhelin (02) 434 3111 (vaihde)

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Valitusosoitus

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, päätökseen saa hakea muutosta myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valitusviranomainen

Turun hallinto-oikeus
Sairashuoneenkatu 2-4, PL 32, 20101 Turku
turku.hao@oikeus.fi
faksi 029 56 42414

Kunnallisvalitus; pykälät

§ Valitusaika 30 päivää

Hallintovalitus; pykälät

§ 104 Valitusaika 30 päivää

Muu valituselin

(nimi ja postiosoite) Valitusaika x päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaantipäivästä.

Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valituskirja on valittajan tai muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Myös laatijan nimi ja kotikunta on mainittava.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan alkuperäisenä tai jäljennöksenä, todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava sekä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aiemmin toimitettu viranomaiselle.

Valituskirja on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valituskirjat voi lähettää postitse, sähköpostilla, faksilla tai lähetin välityksellä. Valitusasiakirjat on lähetettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Yksityiskohtainen valitusosoitus annetaan pöytäkirjanotteen liitteenä.

Hankintaoikaisu ja valitusosoitus markkinaoikeuteen

(Hankintalain 25 §:n mukaisen kansallisen kynnysarvon ylittävät hankinnat)

Seuraavista päätöksistä voidaan tehdä hankintalain 132-135 §:n mukainen hankintaoikaisu ja valitus markkinaoikeudelle:

§ 102

Hankintaoikaisun tutkiva viranomainen:

Raision kaupungin tekninen lautakunta
Nallinkatu 2, PL 100, 21201 Raisio
tekninen@raisio.fi
faksi (02) 435 4374
puhelin (02) 434 3111 (vaihde)

Oikaisua on haettava 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hankintaoikaisusta on käytävä ilmi vaatimukset perusteluineen ja sen on tekijän tai muun laatijan allekirjoitettava.

Valituksen tutkiva viranomainen:

Markkinaoikeus
Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki
puh.029 5643300
faksi 029 5643314
sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi

Valitus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, ellei hankintalaissa ole säädetty tätä pidemmästä valitusajasta. Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen markkinaoikeuden virka-ajan päättymistä.

Valituksessa on ilmoitettava hankinta-asia, jota valitus koskee sekä valittajan vaatimukset perusteluineen. Valitukseen on liitettävä päätös, johon haetaan muutosta, tiedoksisaantitodistus tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta sekä ne asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi.