

Elinvoimainen Raisio (kaupunginhallitus)

Raisio on houkutteleva ja elinvoimainen kaupunki. Erinomainen sijainti, avoimet työpaikat, monipuolinen ja kohtuuhintainen asuntotarjonta, hyvät palvelut, harrastusmahdollisuudet sekä viihtyisä asuinympäristö ovat vetovoimaisen Raision tunnusmerkkejä.

Asukasluku kasvaa

Vaikutetaan Raision houkuttelevuutta lisääviin vetovoimatekijöihin ja mielikuviin.

Uudet asuntoalueet tiivistävät kaupunkirakennetta ja sijoittuvat hyvien liikenneyhteyksien varrelle.

Raisiossa on tarjolla kohtuuhintaisia vuokra-asumisen vaihtoehtoja.

Asukasluku kasvaa 120 / vuosi strategiakauden ajan

Asukas- ja mielikuvatutkimukset, raportointi.

Kaavoitusohjelma hyväksytään vuosittain kaupunginhallituksessa.

*Vuokra-asuntojen osuus 25 % asuntojen hallintamuotojakaumasta.
Keskivuokra ARA-tuetut 11,17 €/m², vapaa-raitteiset 11,21 €/m² – vuokrataso ei nouse suhteessa Varsinais-Suomen keskivuokraan*

Raisio tarjoaa yrityksille yhden Suomen parhaista toimintaympäristöistä. Raisiossa on kilpailukykyinen yritystonttivaranto ja yritysten on helppo löytää tietoa Raision sijoittumismahdollisuuksista. Palveluhenkisyys, nopeus ja tasapuolisuus määrittävät toimintatapaa yritysyhteistyössä.

Yritys- ja työpaikkatontteja on tarjolla monipuolisiin tarpeisiin.

Yritysvetovoiman lisäämiseksi laaditaan vuosittain markkinointisuunnitelma.

Kaupunki vahvistaa elinkeinoresurssia.

Tehdään säännöllistä yhteistyötä paikallisten yrittäjien kanssa.

Yritysvaikutuksia arvioidaan vuosittain

Yritysalueista on ajantasaiset kehittämissuunnitelmat – päivitys vuosittain.

*Markkinointisuunnitelma tehtynä
Markkinointiin käytetyt resurssit €*

Palkataan elinkeinoasiamies ja lisätään toiminnan kokonaisresurssia (toteutuu K/E)

Raportoidaan osana elinkeinopoliittista katsausta

Raportoidaan osana elinkeinopoliittista katsausta

Hyvinvoiva Raisio

Raisio kannustaa ja motivoi kaupunkilaisia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Raisiossa monipuolisista liikunnan, kulttuurin ja muun vapaa-ajantoiminnan edellytyksistä huolehditaan kaikki ikäryhmät huomioiden. Raisio on yhteisöllinen kaupunki. Erilaiset elämäntilanteet huomioidaan kaupungin tarjoamissa mahdollisuuksissa.

Hyvinvointia ja terveyden edistämistä koordinoidaan laaja-alaisesti kaupungissa.

Liikunnan edellytyksistä huolehtiminen näkyy laajasti eri toimialojen toiminnassa.

Liikuntapaikkojen käyttäjämäärä kasvaa.

Peruskoulun jälkeen jokaisella on opinto-, työpaikka tai muu jatkosuunnitelma. Tuetaan nuorten pysymistä jatko-opinnoissa.

Nuorten päihteidenkäyttöä ennaltaehkäistään.

Raisio tukee paikallisen yhdistystoiminnan, vapaaehtoistyön ja paikallisen kulttuurin toimintaedellytyksiä.

Käynnistetään valmistelu laaja-alaisen hyvinvointikoordinaation aloittamiseksi kaupungissa (toteutuu K/E)

Hyvinvointikertomuksessa tarkastellaan vuosittain väestön terveyden ja hyvinvoinnin tilaa – Hyvinvointikertomuksen käsittely valtuustossa vuosittain

Kuvaus toimenpiteistä (arvio toteutumises-ta)

Liikuntapaikkojen käyttö : Kaikki arvioidut käynnit yhteensä (n. 1 000 000)

Yhtään nuorta ei jää vuosittain ilman jatko-paikkaa.

Laaditaan ennaltaehkäisevän päihdetyön ohjelma (toteutuu K/E)

Kuvaus toimenpiteistä

Palvelut kohdennetaan asiakastarpeiden mukaisesti ja palvelutarpeen muutoksia ennakoidaan. Paikallisella palveluosaamisella haetaan vaikuttavuutta ja kustannustenhallintaa.

Laaditaan palveluverkkoselvitys varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palvelutarpeen ennakoimiseksi.

Varhaiskasvatus- ja perusopetussuunnitelmissa määritetään toimialan kehittämistavoitteet.

Ennakoivalla ikäihmisten hoidolla vähennetään ympärivuorokautisen hoidon tarvetta

Oikea-aikaisilla perusterveydenhuollon pal-

Laadittu kesään 2018 mennessä

Laadittu tilinpäätökseen 2018 mennessä. Po-suunnitelma määritelty 2017. Päivitys 2019. Vk-suunnitelma valmis 2019.

Tehostetussa palveluasumisessa ja pitkäaikaislaitoshoidossa olevien yli 75-v. peittävyys.

Erikoissairaanhoidon polikliinisten käyntien

veluilla vähennetään erikoissairaanhoidon käyttöä

ja hoitovuorokausien määrä vähenee.

Kehittyvä Raisio

Digitaalisuus, ympäristöystävällisyys ja joustavat liikenneratkaisut ovat kehittyvän Raision tunnusmerkkejä. Kaupunki valmistautuu E-18 tiehankkeen toteuttamisvaiheeseen. Joukkoliikennettä kehitetään osana Turun seudun joukkoliikenteen runkoverkoston kehittymistä huomioiden asukasluvun kasvu sekä asuinalueiden ja työpaikkojen sijoittuminen. Lähiympäristön viihtyisyyttä lisätään. Raisio kehittää digitaalisia palveluja kaikilla toimialoilla.

Valtio aloittaa E18-hankkeen toteuttamisen 2021.

E18-hankkeen edellyttämät asemakaavat vahvistuvat ajoissa.

Kuntalaiset ja yritykset pidetään informoituna E-18 hankkeesta.

Kuntalaisten osallisuutta hankkeen suunnittelussa edistetään.

Seurataan matkustajamäärien kehitystä.

Osallistutaan seudullisen joukkoliikenteen runkoverkoston kehittämiseen.

Perustetaan digitaalisten palveluiden kehittämistä koordinoiva työryhmä.

Valmistaudutaan maakuntauudistukseen.

Tehdään tehokasta edunvalvontaa valtion suuntaan E-18 hankkeen kustannusten jaosta.

Keskustavisio valmistuu 2018.

Asemakaava valmistuu 2019.

Kuvaus toimenpiteestä (tilaisuudet, työpaikat, ohjausryhmän työskentely)

Kuvaus osallisuustoimenpiteistä

Kausikorttimatkojen määrä kasvaa 2 % vuoteen 2017 verrattuna. Vuoden 2018 tavoite on 577 000 matkaa / vuosi.

Raisio päättää seudullisen joukkoliikenne-ratkaisuun osallistumisesta vuoden 2018 aikana.

Työryhmä aloittaa työskentelyn keväällä 2018

Osallistutaan maakunnalliseen valmisteluun, edustaja väliaikaishallinnossa (toteutuu K/E)

Edunvalvontamateriaalit ajantasaiset

Tasapainoinen talous ja hyvinvoiva henkilöstö

Kaupunkikonsernin talous on tasapainossa ja kaupungin vuositulos ylijäämäi-

nen.	
<p>Kaupungin vuositulos on ylijäämäinen.</p> <p>Konsernivelelän kasvu hyväksytään kuluvalle valtuustokaudella suurten investointien toteuttamiseksi.</p> <p>Kaupunkikonsernin talous on tasapainossa.</p> <p>Konserniohjausta vahvistetaan.</p>	<p><i>Kaupungin vuositulos > 0</i></p> <p><i>Kaupungin vuosikate</i> <i>Konsernin vuosikate</i> <i>kaupungin kertynyt yli/alijäämä</i> <i>kaupungin kertynyt yli/alijäämä per asukas</i> <i>konsernin lainamäärä</i> <i>konsernin lainamäärä per asukas</i> <i>konsernin suhteellinen velkaantuneisuus</i></p> <p><i>Konserniyhteisöille asetetaan vuositavoitteet tunnusluvuin – asetetaan</i> <i>Konserniyhtiöiden raportointia konsernijohdolle lisätään – raportointi toimenpiteistä</i></p>
Raision kaupungilla on maine hyvänä työnantajana ja kaupunki edistää henkilöstön työhyvinvointia.	
<p>Henkilöstön hyvinvoinnin edistämistä resursoidaan. Henkilöstön fyysistä ja henkistä hyvinvointia lisääviä toimenpiteitä kartoitetaan ja toteutetaan.</p> <p>Sairauspoissaoloja vähennetään.</p> <p>Yksityiskohtaisemmat tavoitteet henkilöstön hyvinvoinnin osalta määritetään henkilöstöstrategiassa.</p>	<p><i>Tavoitteiden edistämiseksi käynnistetään työpaikkakohtaisten hyvinvointisuunnitelmien laadinta, kuvaus toimenpiteistä.</i></p> <p><i>Työpaikan ilmapiiri (Kunta 10)</i> <i>Työnantaja suositteluinen (Kunta 10)</i> <i>Selvitetään mahdollisuudet uusien indikaattoreiden käytölle</i></p> <p><i>Sairauspoissaolojen määrä vähenee 2 % vuodessa.</i></p> <p><i>Henkilöstrategian päivitys 2018 KV</i></p>

Strategia pitää sisällään seuraava kaupunkitason ohjelmat:

Kuntalaisten hyvinvointiohjelma (lasten ja nuorten hyvinvointiohjelma sekä hoito- ja hoivapalveluohjelma)

Asunto-ohjelma

Elinkeino-ohjelma

Henkilöstöstrategia

Varhaiskasvatus- ja perusopetussuunnitelma