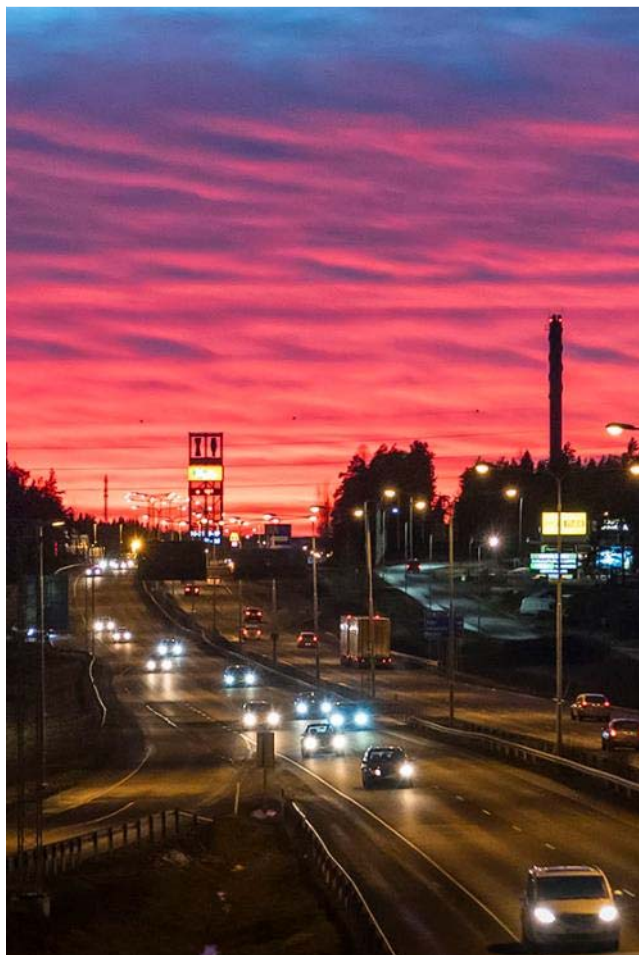


# Raision kaupungin STRATEGIA 2018–2021





## VISIO

Raisio on houkutteleva ja elinvoimainen kaupunki. Erinomainen sijainti, avoimet työpaikat, monipuolinen ja kohtuuhintainen asuntotarjonta, hyvät palvelut, harrastusmahdollisuudet sekä viihtyisä asuinympäristö ovat vetovoimaisen Raision tunnusmerkkejä.

Raisio tarjoaa yrityksille yhden Suomen parhaista toimintaympäristöistä. Raisiossa on kilpailukykyinen yritystonttivaranto ja yritysten on helppo löytää tietoa Raision sijoittumismahdollisuuksista. Palveluhenkisyys, nopeus ja tasapuolisuus määrittävät toimintatapaa yritysyhteistyössä.

Raisio kannustaa ja motivoi kaupunkilaisia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Raisiossa monipuolisista liikunnan, kulttuurin ja muun vapaa-ajantoiminnan edellytyksistä huolehditaan kaikki ikäryhmät huomioiden.

Raisio on yhteisöllinen kaupunki. Erilaiset elämäntilanteet huomioidaan kaupungin tarjoamissa mahdollisuuksissa. Palvelut kohdennetaan asiakastarpeiden mukaisesti ja palvelutarpeen muutoksia ennakoidaan. Paikallisella palveluosaamisella haetaan vaikuttavuutta ja kustannustenhallintaa.

Digitaalisuus, ympäristöystävällisyys ja joustavat liikenneratkaisut ovat kehittyvän Raision tunnusmerkkejä. Joukkoliikennettä kehitetään osana Turun seudun joukkoliikenteen runkoverkoston kehittymistä huomioiden asukasluvun kasvu sekä asuinalueiden ja työpaikkojen sijoittuminen. Lähiympäristön viihtyisyyttä lisätään.



**ARVOT**

**Elinvoimainen**

**Kehittyvä**

**Yhteisöllinen**

**Lähellä**



**STRATEGISET PAINOPISTEET**

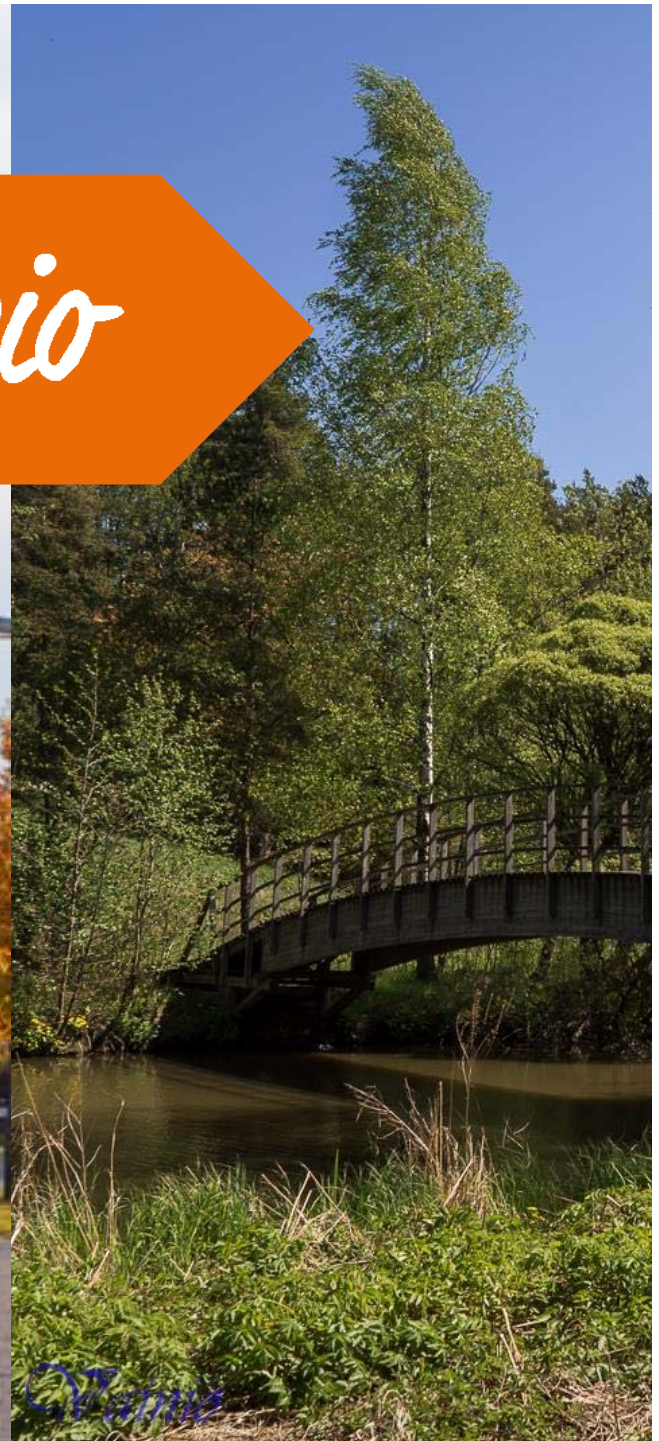
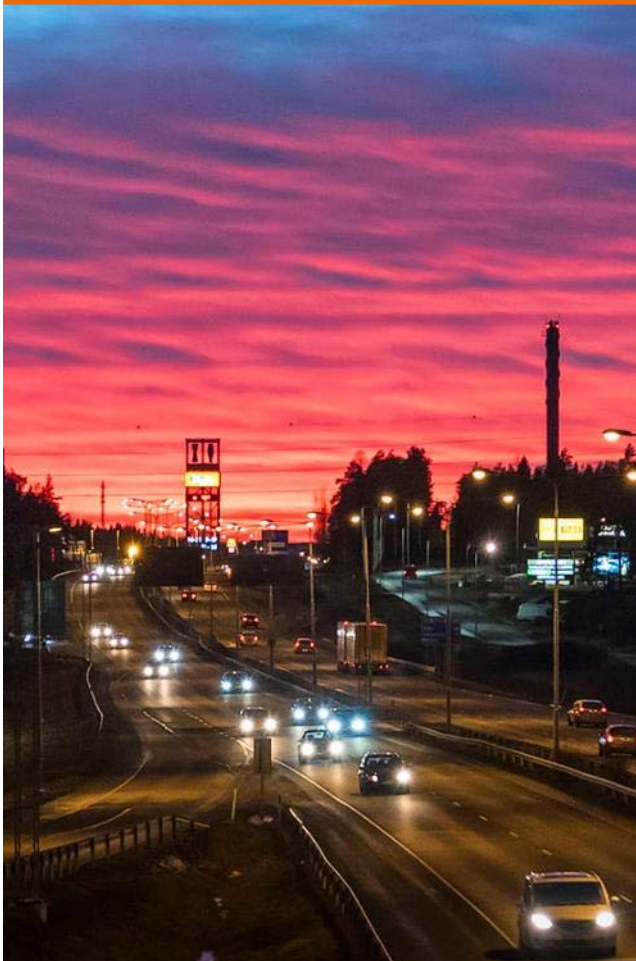
**Elinvoimainen Raisio**

**Hyvinvoiva Raisio**

**Kehittyvä Raisio**

**Tasapainoinen  
talous ja hyvinvoiva  
henkilöstö**

# *Eliivoinumainen Raisio*



ELINVOIMAINEN RAISIO

HYVINVOIVA RAISIO

KEHITTYVÄ RAISIO

TALOUS JA HENKILÖSTÖ

**Raisio on houkutteleva ja elinvoimainen kaupunki. Erinomainen sijainti, avoimet työpaikat, monipuolinen ja kohtuuhintainen asuntotarjonta, hyvät palvelut, harrastusmahdollisuudet sekä viihtyisä asuinympäristö ovat vetovoimaisen Raision tunnusmerkkejä.**

**Raisio tarjoaa yrityksille yhden Suomen parhaista toimintaympäristöistä. Raisiossa on kilpailukykyinen yritystonttivaranto ja yritysten on helppo löytää tietoa Raision sijoittumismahdollisuuksista. Palveluhenkisyys, nopeus ja tasapuolisuus määrittävät toimintatapa yritysyhteistyössä.**

**Raision**  
KAUPUNKI



## KAUPUNGIN STRATEGIA 1

## TAVOITTEET

## TOIMENPITEET JA MITTARIT

**Asukasluku kasvaa**

**Vaikutetaan Raision houkuttelevuutta lisääviin vetovoimatekijöihin ja mielikuviin.**

**Uudet asuntoalueet tiivistävät kaupunkirakennetta ja sijoittuvat hyvien liikenneyhteyksien varrelle.**

**Raisiossa on tarjolla kohtuuhintaisia vuokra-asumisen vaihtoehtoja.**

[Jatkuu seuraavalla sivulla](#)

- Asukasluku kasvaa 120 / vuosi strategiakauden ajan

- Asukas- ja mielikuvatutkimukset, raportointi.

- Kaavoitusohjelma hyväksytään vuosittain kaupunginhallituksessa.

- Vuokra-asuntojen osuus 25 % asuntojen hallintamuotojakaumasta.
- Keskivuokra ARA-tuetut 11,17 €/m<sup>2</sup>, vapaarahoitteiset 11,21 €/m<sup>2</sup> – vuokrataso ei nouse suhteessa Varsinais-Suomen keskivuokraan

- [Jatkuu seuraavalla sivulla](#)

## KAUPUNGIN STRATEGIA 2

## TAVOITTEET

**Yritys- ja työpaikkatontteja on tarjolla monipuolisiin tarpeisiin.**

**Yritysvetovoiman lisäämiseksi laaditaan vuosittain markkinointisuunnitelma.**

**Kaupunki vahvistaa elinkeinoresurssia.**

**Tehdään säännöllistä yhteistyötä paikallisten yrittäjien kanssa.**

**Yritysvaikutuksia arvioidaan vuosittain**

## TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Yritysalueista on ajantasaiset kehittämissuunnitelmat – päivitys vuosittain.
- Markkinointisuunnitelma tehtynä
- Markkinointiin käytetyt resurssit €
- Palkataan elinkeinoasiamies ja lisätään toiminnan kokonaisresurssia (toteutuu K/E)
- Raportoidaan osana elinkeinopoliittista katsausta
- Raportoidaan osana elinkeinopoliittista katsausta



## SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN LAUTAKUNTA

## TAVOITTEET

## MITTARIT

**Asunto- ja tonttitarjonta pidetään monipuolisena.**

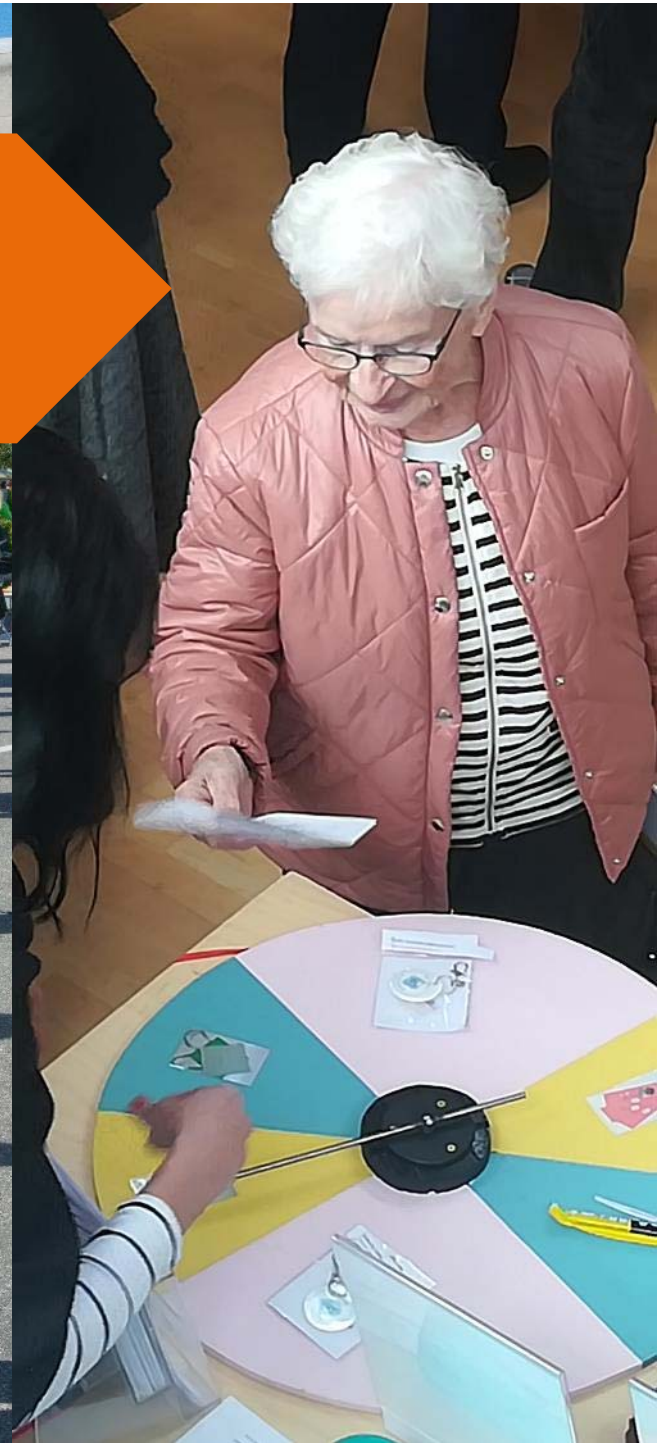
- Ikäihmisille suunnattuja asumisvaihtoehtoja palveluiden läheisyyteen huomioiden yhteisöllisyys ja osallisuus (tuettu asuminen)
- Mittarit:
  - Seurataan asuntojen määrää

**Asumisen viihtyisyys ja turvallisuus**

**Ympäristön turvallisuus ja liikkumisen helppous (lapset, nuoret, iäkkäät, vammaiset) tukevat yhteisöllisyyttä.**

- Sosiaalisen isännöitsijän palkkaaminen joihinkin taloyhtiöihin.
- Mittarit:
  - Asuntojakauma
  - Kansallisen terveys-, hyvinvointi- ja palvelututkimuksen FinSoten laajat mittarit
  - kouluterveyskysely
  - TEA-viisari
  - esteettömyysasiamiehen lausunto

# Hyvinvoiva Raisio



ELINVOIMAINEN RAISIO

HYVINVOIVA RAISIO

KEHITTYVÄ RAISIO

TALOUS JA HENKILÖSTÖ

Raisio kannustaa ja motivoi kaupunkilaisia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Raisiossa monipuolisista liikunnan, kulttuurin ja muun vapaa-ajantoiminnan edellytyksistä huolehditaan kaikki ikäryhmät huomioiden. Raisio on yhteisöllinen kaupunki. Erilaiset elämäntilanteet huomioidaan kaupungin tarjoamissa mahdollisuuksissa.

Palvelut kohdennetaan asiakastarpeiden mukaisesti ja palvelutarpeen muutoksia ennakoidaan. Paikallisella palveluosaamisella haetaan vaikuttavuutta ja kustannustenhallintaa.

**Raision**  
KAUPUNKI



## KAUPUNGIN STRATEGIA 1

## TAVOITTEET

**Hyvinvointia ja terveyden edistämistä koordinoidaan laaja-alaisesti kaupungissa.**

**Liikunnan edellytyksistä huolehtiminen näkyy laajasti eri toimialojen toiminnassa.**

**Liikuntapaikkojen käyttäjämäärä kasvaa.**

**Peruskoulun jälkeen jokaisella on opinto-, työpaikka tai muu jatkosuunnitelma. Tuetaan nuorten pysymistä jatkoopinnoissa.**

**Nuorten päihteidenkäyttöä ennaltaehkäistään.**

**Raisio tukee paikallisen yhdistystoiminnan, vapaaehtoistyön ja paikallisen kulttuurin toimintaedellytyksiä.**

**Laaditaan palveluverkkoselvitys varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palvelutarpeen ennakoimiseksi.**

[Jatkuu seuraavalla sivulla](#)

## TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Käynnistetään valmistelu laaja-alaisen hyvinvointikoordinaation aloittamiseksi kaupungissa (toteutuu K/E)
- Hyvinvointikertomuksessa tarkastellaan vuosittain väestön terveyden ja hyvinvoinnin tilaa – Hyvinvointikertomuksen käsittely valtuustossa vuosittain
- Kuvaus toimenpiteistä (arvio toteutumisesta)
- Liikuntapaikkojen käyttö : Kaikki arvioidut käynnit yhteensä (n. 1 000 000)
- Yhtään nuorta ei jää vuosittain ilman jatkopaikkaa.
- Laaditaan ennaltaehkäisevän päihdetyön ohjelma (toteutuu K/E)
- Kuvaus toimenpiteistä
- Laadittu kesään 2018 mennessä
- [.Jatkuu seuraavalla sivulla](#)

ELINVOIMAINEN RAISIO

HYVINVOIVA RAISIO

KEHITTYVÄ RAISIO

TALOUS JA HENKILÖSTÖ

## KAUPUNGIN STRATEGIA 2

### TAVOITTEET

**Varhaiskasvatus- ja perusopetussuunnitelmissa määritetään toimialan kehittämistavoitteet.**

**Ennakoivalla ikäihmisten hoidolla vähennetään ympärivuorokautisen hoidon tarvetta**

**Oikea-aikaisilla perusterveydenhuollon palveluilla vähennetään erikoissairaanhoidon käyttöä**

### TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Laadittu tilinpäätökseen 2018 mennessä.
- Po-suunnitelma määriteltä 2017. Päivitys 2019. Vk-suunnitelma valmis 2019.
- Tehostetussa palveluasumisessa ja pitkäaikaislaitoshoidossa olevien yli 75-v. peittävyys.
- Erikoissairaanhoidon polikliinisten käyntien ja hoitovuorokausien määrä vähenee.

## SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN LAUTAKUNTA 1

## TAVOITTEET

**Sosiaali- ja terveyspalvelut ovat aktiivisesti mukana kaupungin hyvinvointikoordinaatiossa.**

**Kuntalaisten ja järjestöjen osallistaminen kaupungin kehittämiseen kutsumalla asukkaita joihinkin työryhmiin ja perustamalla asiakasraateja.**

**Vapaaehtoistyön koordinointi ja rakenne. Yhdistetään viranomaistyötä ja vapaaehtoistyötä. Kannustetaan asukkaita aktiivisuuteen kulttuurin tuottamisessa ja kuluttamisessa.**

## TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Laaja hyvinvointisuunnitelma laadittu siihen liittyvine ohjelmineen.
- Mittarit:
  - kansallisen terveys-, hyvinvointi- ja palvelututkimuksen, FinSoten mittarit
  - Terveystiedon edistämisen aktiivisuus (TEA-viisari)
  - kouluterveyskysely
- Yhdistysten, järjestöjen ja epävirallisten asukastoimikuntien toimintaedellytyksiä tuetaan mm. tarjoamalla kerho- ja kokoontumistiloja, viranomaistukea ja taloudellista tukea niin, että toiminta on mahdollisimman monen saavutettavissa. Nostetaan kulttuurin arvostus samalle tasolle liikunnan kanssa arvostuksen ja tuen kanssa.
- Mittarit:
  - toteutetut toimenpiteet
- Vapaaehtoistyön koordinaattori, jonka työparina toimii vapaaehtoistyöntekijä (vaihtuva)
- Koordinoinnin vaatimat resurssit
- Kumppanuus vapaaehtoistoimijoiden kanssa
- Mittarit:
  - toteutunut toiminta
  - vertaisliikkuja, kahvittelukaveri
  - koulumummot ja -vaarit
  - kulttuurikaverit
- [Jatkuu seuraavalla sivulla](#)

## SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN LAUTAKUNTA 2

## TAVOITTEET

**Liikunnan edellytyksistä huolehtiminen näkyy laajasti eri toimialojen toiminnassa.**

**Liikuntapaikkojen käyttäjämäärä kasvaa.**

**Asukkaiden terveydentila paranee.**

**Asukkaat saavat tietoa sosiaali- ja terveyspalveluista yhdestä osoitteesta.**

## TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Monipuoliset liikuntamahdollisuudet eri puolilla kaupunkia.
- Mittarit:
  - toimipaikat ja toimintamuodot (Suositukset kunnille liikunnan edistämiseksi – muistilista)
- Kannustinkortti pienituloisille väestöryhmille ja 65+-kortti ja Hulvelan ja Kerttulakodin kuntosaliranneke ikääntyville asukkaille.
- Mittarit:
  - myönnettyjen rannekeiden ja korttien lukumäärä
  - käytön aktiivisuuden seuranta
- Hyvinvointikertomuksessa tarkastellaan vuosittain väestön terveyden ja hyvinvoinnin tilaa.
- Kuntalaisia ohjataan ja tuetaan terveellisempiin elämäntapoihin ja itsensä hoitamiseen tavoitteena sairauksien ennalta ehkäisy.
- Matalan kynnyksen palveluohjaus aloitetaan keskeisellä paikalla kaupunkia.
- Mittarit:
  - Palveluohjauksen asiointimäärät
  - Asiakastyytyväisyyskyselyt.
  - FinSote-tutkimus
  - Kouluterveyskysely
  - TEA-viisari

## SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN LAUTAKUNTA 3

## TAVOITTEET

**Varhaiskasvatuksessa, esiopetuksessa, perusopetuksessa ja 2-asteen koulutuksessa lapset ja nuoret voivat hyvin.**

**Nuorten päihteidenkäyttöön puututaan**

**Jatkuu seuraavalla sivulla**

## TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Tarjotaan varhainen tuki koko varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen sekä 2-asteen koulutuksen ajan. Koulu- ja opiskeluterveydenhuolto tukee nuorta terveystarkastusten ja ohjauksen kautta. Tuetaan peruskoululaisia tunnistamaan omat kiinnostuksen kohteensa ja vahvuutensa lisäämällä oppilaan ohjauksen resursseja.
- Maahanmuuttajataustaisten lasten ja nuorten jatko-opintokelpoisuus turvataan riittävän pitkällä valmistavan opetuksen kestolla oppivelvollisuusiän täyttymisen estämättä. Lasten ja nuorten palveluissa tehdään monialaista yhteistyötä.
- Mittarit:
  - Kouluterveyskysely
  - Peruskoulun jälkeisen jatkopaikan saaneet / ilman jatkopaikkaa jääneet / koulutuksen keskeyttäneet
  - Monialainen yhteistyö toteutuu
- Koulu- ja opiskeluterveydenhuolto ohjaa ja tukee terveystarkastusten yhteydessä nuoria päihteettömyyteen. Koulujen opintosisällöt ohjaavat päihteettömyyteen. Päihteidenkäyttötilanteissa toteutetaan varhaisen puuttumisen mallia (Valomerkki).
- Mittarit:
  - Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma on laadittu moniammatillisesti ja hyväksytty valtuustossa
  - Kouluterveyskysely
- [Jatkuu seuraavalla sivulla](#)



## SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN LAUTAKUNTA 4

## TAVOITTEET

## TOIMENPITEET JA MITTARIT

**Työkäisten ja vanhempien ikäluokkien päihteiden käytön haitat vähenevät**

- Päihteiden käytön puheeksiotto ja mini-interventio toteutetaan kaikissa peruspalveluissa matalan kynnyksen periaatteella. Hoitoon ohjaus toteutetaan varhaisessa vaiheessa huolen herätessä. Varhaisen vaiheen ryhmä ja muita tukipalveluita tarjotaan aktiivisesti.
- Mittarit:
  - FinSote-tutkimus
  - TEA-viisari
  - päihdebarometri.

**Kaikkien raisiolaisten on turvallista elää ja asua Raisiossa**

- Ehkäistään lähisuhdeväkivaltaa, kehitetään väkivallan puheeksiottoa ja luodaan toimintaohjeet kaikkien hallintokuntien työntekijöille
- Mittarit:
  - Perheväkivaltaa, lapsen pahoinpitelyä ja/tai seksuaalista hyväksikäyttöepäilyä koskevien lastensuojeluilmoitusten määrä
  - kaiken ikäisten kaltoinkohtelua, heitteille jättöä ja hyväksikäyttöä koskevat ilmoitukset

**Tunnistetaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa lasten ja perheiden avun ja tuen tarve kaikissa kaupungin peruspalveluissa sekä vastataan niihin.**

- Tarjotaan kaupungin peruspalveluiden työntekijöille valtakunnallinen toimintamalli lasten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi, esim. Lapset puheeksi -menetelmä
- Mittarit:
  - Neuvolapalveluiden peittävyys
  - Erytispalveluiden tarve
- [Jatkuu seuraavalla sivulla](#)

[Jatkuu seuraavalla sivulla](#)

## SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN LAUTAKUNTA 5

## TAVOITTEET

**Terveyttä ja hyvinvointia ylläpitävillä palveluilla turvataan mahdollisimman toimintakykyistä ikääntymistä. Ikäihmisten kotona asumista tuetaan mahdollisimman pitkään.**

**Oikea-aikaisilla toimintakykyä ylläpitävillä palveluilla hillitään säännöllisten hoivapalveluiden tarvetta.**

**(Ennakoivalla ikäihmisten hoidolla vähennetään ympärivuorokautisen hoidon tarvetta)**

**Oikea-aikaisilla perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon palveluilla vähennetään erikoissairaanhoidon käyttöä**

## TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Osallistutaan Ikäinstituutin Voimaa vanhuuteen-ikäkkäiden terveysliikuntaohjelmaan yhteistyössä liikuntapalvelujen kanssa.
- Mittarit:
  - FinSoten 75+ elintapamittarit ja ikäihmisten laatuohjelman seurantamittarit (STM)
- Laaditaan ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma, joka hyväksytetään valtuustossa.
- Mittarit:
  - Kotona asuvien osuus 75+, 80+,85+vuotiaat vastaavan ikäisestä väestöstä
  - Omaishoidon tuen asiakkaina olevien osuus 75+, 80+,85+-vuotiaasta väestöstä
  - Säännöllisessä kotihoidossa olevien osuus 75+, 80+, 85+ ikäisestä väestöstä
  - Tehostetussa palveluasumisessa asuvien osuus 75+, 80+, 85+ -ikäisestä väestöstä
- (Tehostetussa palveluasumisessa ja pitkäaikaishoidossa olevien yli 75-v. peittävyys.)
- Erikoissairaanhoidon polikliinisten käyntien ja hoitovuorokausien määrää hillitään.

# *Kehittyvä Raisio*



ELINVOIMAINEN RAISIO

HYVINVOIVA RAISIO

KEHITTYVÄ RAISIO

TALOUS JA HENKILÖSTÖ

**Digitaalisuus, ympäristöystävällisyys ja joustavat liikenneratkaisut ovat kehittyvän Raision tunnusmerkkejä. Kaupunki valmistautuu E-18 tiehankkeen toteuttamisvaiheeseen. Joukkoliikennettä kehitetään osana Turun seudun joukkoliikenteen runkoverkoston kehittymistä huomioiden asukasluvun kasvu sekä asuinalueiden ja työpaikkojen sijoittuminen. Lähiympäristön viihtyisyyttä lisätään. Raisio kehittää digitaalisia palveluja kaikilla toimialoilla.**

**Raision**  
KAUPUNKI



ELINVOIMAINEN RAISIO

HYVINVOIVA RAISIO

KEHITTYVÄ RAISIO

TALOUS JA HENKILÖSTÖ

## KAUPUNGIN STRATEGIA

### TAVOITTEET

**Valtio aloittaa E18-hankkeen toteuttamisen 2021.**

**E18-hankkeen edellyttämät asemakaavat vahvistuvat ajoissa.**

**Kuntalaiset ja yritykset pidetään informoituna E-18 hankkeesta.**

**Kuntalaisten osallisuutta hankkeen suunnittelussa edistetään.**

**Seurataan matkustajamäärien kehitystä.**

**Osallistutaan seudullisen joukkoliikenteen runkoverkoston kehittämiseen.**

**Perustetaan digitaalisten palveluiden kehittämistä koordinoiva työryhmä.**

**Valmistaudutaan maakuntaudistukseen.**

**Tehdään tehokasta edunvalvontaa valtion suuntaan E-18 hankkeen kustannusten jaosta.**

### TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Keskustavisio valmistuu 2018.
- Asemakaava valmistuu 2019.
- Kuvaus toimenpiteestä (tilaisuudet, työpajat, ohjausryhmän työskentely)
- Kuvaus osallisuustoimenpiteistä
- Kausikorttimatkojen määrä kasvaa 2 % vuoteen 2017 verrattuna. Vuoden 2018 tavoite on 577 000 matkaa / vuosi.
- Raisio päättää seudullisen joukkoliikennratkaisuun osallistumisesta vuoden 2018 a-kana.
- Työryhmä aloittaa työskentelyn keväällä 2018
- Osallistutaan maakunnalliseen valmisteluun, edustaja väliaikaishallinnossa (toteutuu K/E)
- Edunvalvontamateriaalit ajantasaiset

## SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN LAUTAKUNTA

## TAVOITTEET

**Ikäihmisten kotona asumisessa ja säännöllisissä palveluissa hyödynnetään teknologiaa.**

**Parannetaan kuntalaisten digiosaamista.**

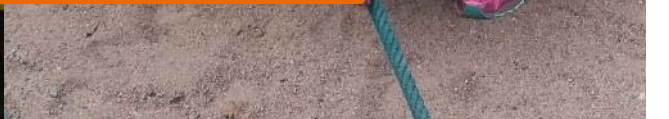
## TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Turvallisuusteknologian hyödyntäminen ikäihmisten kotona.
- Koneellisen lääkejakein käyttöön
- Mittarit:
  - Koneellinen lääkejakein otettu käyttöön
- Perustetaan monialainen työryhmä, johon kutsutaan kuntalaisten edustajia eri ikäryhmistä suunnittelemaan digikoulutuksia eri kuntalaisryhmille.
- Mittarit:
  - ryhmiin ohjattujen henkilöiden määrä



*Tasapainoinen talous*

*Hyvinvoiva henkilöstö*



ELINVOIMAINEN RAISIO

HYVINVOIVA RAISIO

KEHITTYVÄ RAISIO

TALOUS JA  
HENKILÖSTÖ

**Kaupunkikonsernin talous on tasapainossa ja kaupungin vuositulos ylijäämäinen.**

**Raision kaupungilla on maine hyvänä työnantajana ja kaupunki edistää henkilöstön työhyvinvointia.**

**Raision**  
KAUPUNKI





ELINVOIMAINEN RAISIO

HYVINVOIVA RAISIO

KEHITTYVÄ RAISIO

TALOUS JA  
HENKILÖSTÖ

## KAUPUNGIN STRATEGIA

### TAVOITTEET

**Kaupungin vuositulos on ylijäämäinen.**

**Konsernivelelän kasvu hyväksytään kuluvalle valtuustokaudella suurten investointien toteuttamiseksi.**

**Kaupunkikonsernin talous on tasapainossa.**

**Konserniohjausta vahvistetaan.**

**Henkilöstön hyvinvoinnin edistämistä resursoidaan. Henkilöstön fyysistä ja henkistä hyvinvointia lisääviä toimenpiteitä kartoitetaan ja toteutetaan.**

**Sairauspoissaoloja vähennetään.**

**Yksityiskohtaisemmat tavoitteet henkilöstön hyvinvoinnin osalta määritetään henkilöstö-strategiassa.**

### TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Kaupungin vuositulos > 0
- Kaupungin vuosikate
- Konsernin vuosikate
- kaupungin kertynyt yli/alijäämä
- kaupungin kertynyt yli/alijäämä per asukas
- konsernin lainamäärä
- konsernin lainamäärä per asukas
- konsernin suhteellinen velkaantuneisuus
- Konserniyhteisöille asetetaan vuositavoitteet tunnusluvuihin – asetetaan
- Konserniyhtiöiden raportointia konsernijohtolle lisätään – raportointi toimenpiteistä
- Tavoitteiden edistämiseksi käynnistetään työpaikkakohtaisten hyvinvointisuunnitelmien laadinta, kuvaus toimenpiteistä.
- Työpaikan ilmapiiri (Kunta 10)
- Työnantaja suosittelu (Kunta 10)
- Selvitetään mahdollisuudet uusien indikaattoreiden käytölle
- Sairauspoissaolojen määrä vähenee 2 % vuodessa.
- Henkilöstrategian päivitys 2018 KV

ELINVOIMAINEN RAISIO

HYVINVOIVA RAISIO

KEHITTYVÄ RAISIO

TALOUS JA  
HENKILÖSTÖ

## SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN LAUTAKUNTA

### TAVOITTEET

**Työilmapiirin parantaminen avoimemmaksi ja luottamuksellisemmaksi.**

**Työntekijöille enemmän valtaa ja vastuuta miten työ organisoidaan ja tehdään.**

### TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Henkilöstön työhyvinvoinnin parantaminen tukemalla omaehtoista hyvinvoinnin ylläpitoa.
- Mittarit:
  - Työterveys- ja hyvinvointikyselyt
  - Kehityskeskustelut
  - Sairauspoissaolot