

PALKANKOROTUSESITYS

Työntekijän nimi:

Tehtävänimike: Lastentarhanopettaja

Työsuhteen alkamispäivämäärä:

Hinnoittelukohtaan palkan alaraja: 2304,88 € (27.4.2018)

Tehtäväkohtainen palkka tällä hetkellä: 2424,36 (varajohtaja)

Lastentarhanopettajan tehtäväkohtainen palkka tulee välittömästi tarkistaa, sillä se ei nykyisellään vastaa tehtävän vaativuutta. Tämä palkankorotuspyyntö toimii myös valtakunnallisena pohjana lastentarhanopettajan tehtävän vaativuuden paikallista arviointia varten.

Esitän, että tehtäväkohtainen palkka 1.5.2018 alkaen on 3000 €.

Pyydän vastausta esitykseeni 30.6.2018 mennessä.

PERUSTELUT

Lastentarhanopettajan tehtävät ovat oleellisesti muuttuneet ja vastuu lisääntynyt

Lastentarhanopettaja on korkeakoulutettu pedagogiikan asiantuntija. Vuonna 2015 voimaan astunut varhaiskasvatustilalaki korostaa varhaiskasvatuksen pedagogista merkitystä ja samalla lastentarhanopettajan pedagogista vastuuta (Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet 2016: 17). Vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen asiantuntijavirastona on toiminut Opetushallitus. Varhaiskasvatuksen ohjaava asiakirja muuttui suosituksesta velvoitteeksi vuonna 2017. Varhaiskasvatuksessa olevalla lapsella on varhaiskasvatustilalain turvaama oikeus saada suunnitelmallista ja tavoitteellista kasvatusta, opetusta ja hoitoa, näiden toteutumiseksi laaditaan jokaiselle lapselle varhaiskasvatussuunnitelma, jonka laadinnasta ja toteutumisen arvioinnista vastaa lastentarhanopettaja (Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet 2016: 10). Lastentarhanopettajan tehtäväkohtainen palkkaus viittaa siihen, että kunnat eivät ole objektiivisesti huomioineet edellä mainittuja muutoksia ja tarkistaneet palkkausta vastaamaan työn vaativuutta.

Edellytetty osaaminen

Lastentarhanopettajalta vaaditaan laaja-alaista pedagogista sekä menetelmällistä varhaiskasvatusosaamista sekä taitoa hyödyntää varhaiskasvatuksen ja kasvatustieteen uutta tietoa sitä arjen kasvatustilanteiden ohjaamisessa soveltaen. Kelpoisuusvaatimuksena lastentarhanopettajan tehtäviin on vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy lastentarhanopettajan koulutus, tai sosiaali- ja terveystieteiden ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyy riittävästi varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneita opintoja. Lastentarhanopettajalta edellytetään suunnitelmallista pedagogista havainnointia, dokumentointia ja arviointia, jota laki velvoittaa toteutettavan lasten kehityksen ja oppimisen varmistamiseksi. Tämä edellyttää lastentarhanopettajalta erinomaista kykyä kokonaisuuksien hallintaan ja itsenäiseen harkintaan.

Työn vaikutukset ja vastuu

Siirtyminen Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön ohjauksesta Opetushallituksen alaisuuteen vakiinnutti varhaiskasvatuksen kiinteäksi osaksi koulutusjärjestelmää. Näin ollen lastentarhanopettaja varhaiskasvatuksen pedagogisena asiantuntijana vastaa riittävän aikaisesta ja oikein kohdennetusta tuesta, jolla edistetään lapsen kehitystä, oppimista ja hyvinvointia. Lastentarhanopettaja laatii jokaiselle lapselle varhaiskasvatussuunnitelman, johon kirjataan tavoitteet varhaiskasvatuksen toteuttamisesta sekä toimenpiteet niiden toteuttamiseksi. Lapsen varhaiskasvatussuunnitelma arvioidaan vähintään kerran vuodessa huomioiden velvollisuus osallistaa lapsen lisäksi arviointiin myös huoltajat ja varhaiskasvatuksen muu henkilöstö (7§, 8.5.2015/580). Lastentarhanopettajan työn suunnitelmallisuus sekä arviointiin perustuva jatkuva kehittäminen korostuvat niin varhaiskasvatuksen perusteissa kuin laissa.

Yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot

Lastentarhanopettajan työ on vaativaa ihmissuhdetyötä. Lastentarhanopettaja on vastuussa siitä, että yhteistyö tukee lapsen varhaiskasvatuksen järjestämistä siten, että jokainen lapsi saa oman kehityksensä ja tarpeidensa mukaista kasvatusta, opetusta ja hoitoa (Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet 2016: 32). Tämä kulminoituu lapsikohtaiseen varhaiskasvatussuunnitelmatyöskentelyyn. Pedagogisena asiantuntijana lastentarhanopettaja koordinoi ryhmää sekä lasta koskevaa viestintää kasvatusyhteisössä ja huoltajien kanssa tehtävän yhteistyön lisäksi monialaisissa verkostoissa. Varhaiskasvatuksessa tehdään moniammatillista yhteistyötä neuvolan ammattilaisten, lastensuojelun sekä muiden terveydenhuollon ja sosiaalipalveluiden toimijoiden kesken (Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet 2016: 34.) Työ edellyttää näin ollen erinomaisia vuorovaikutustaitoja, ongelmien käsittely- ja ratkaisutaitoja, myötäelämiskykyä, kuulluksi tulemistä sekä osallisuutta tukevaa vuorovaikutusta.

Työolosuhteet

Varhaiskasvatuksessa tapahtuu päivittäin muutoksia, joihin lastentarhanopettajan on reagoitava ja sopeutettava työskentelynsä. Päiväkotien käyttöasteen seuraaminen aiheuttaa työhön ennakoimattomia muutoksia. Taloudellisten reunaehtojen noudattaminen johtaa tilanteisiin, joissa suunnitelmallisen ja laadukkaan varhaiskasvatuksen toteuttaminen lain määrittelemällä tavalla on vaikeaa. Henkisenä kuormittavuustekijänä voidaan nähdä se, että suunnitelmallisen varhaiskasvatuksen toteuttaminen on määritelty lastentarhanopettajan työtehtäväksi.

KVTES:n palkkausjärjestelmän tavoitteena on oikeudenmukainen ja kilpailukykyinen palkka, jonka perusteena ovat tehtävät ja niiden vaativuus. Kunnan käytössä olevan palkkausjärjestelmän tulee täyttää hyvälle ja toimivalle palkkausjärjestelmälle asetetut tavoitteet. Palkkausjärjestelmässä ei ole tarkoituksenmukaista tai tehtävien vaativuuden kannalta uskottavaa, että kaikki palkat ovat hinnoittelun alarajan tuntumassa.

Päiväys (
Allekirjoi
Nimen se
Yhteystie

PALKANKOROTUSESITYS

Työntekijän nimi:

Tehtävänimike: Varhaiskasvatuksen erityisopettaja / erityislastentarhanopettaja

Työsuhteen alkamispäivämäärä:

Hinnoittelukohtaan palkan alaraja: 2548,81 €

Tehtäväkohtainen palkka tällä hetkellä: 2650,57

Varhaiskasvatuksen erityisopettajan / erityislastentarhanopettajan (myöhemmin varhaiskasvatuksen erityisopettaja) tehtäväkohtainen palkka tulee välittömästi tarkistaa, sillä se ei nykyisellään vastaa tehtävän vaativuutta. Tämä palkankorotuspyyntö toimii myös valtakunnallisena pohjana varhaiskasvatuksen erityisopettajan ja erityislastentarhanopettajan tehtävän vaativuuden paikallista arviointia varten.

Esitän, että tehtäväkohtainen palkka 1.5.2018 alkaen on 3300 €.

Pyydän vastausta esitykseeni 30.6.2018 mennessä.

PERUSTELUT

Varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävät ovat oleellisesti muuttuneet ja vastuu lisääntynyt

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja on korkeasti koulutettu erityispedagogiikan asiantuntija. Vuonna 2015 voimaan astunut varhaiskasvatusturvalaki korostaa varhaiskasvatuksen pedagogista merkitystä ja samalla opettajan pedagogista vastuuta. Vuodesta 2013 lähtien varhaiskasvatuksen asiantuntijavirastona on toiminut Opetushallitus. Varhaiskasvatuksen ohjaava asiakirja muuttui suosituksesta velvoitteeksi vuonna 2017. Varhaiskasvatuksessa olevalla lapsella on varhaiskasvatusturvalain turvaama oikeus saada suunnitelmallista ja tavoitteellista kasvatusta, opetusta ja hoitoa sekä kehityksen ja oppimisen tukea. Varhaiskasvatusta kehitetään inklusioperiaatteen mukaisesti, jolloin kaikki lapset osallistuvat varhaiskasvatukseen tuen tarpeista, vammaisuudesta tai kulttuurisesta taustasta riippumatta. Varhaiskasvatuksen tavoitteiden toteutumiseksi laaditaan jokaiselle lapselle varhaiskasvatussuunnitelma, jonka laadinnasta ja toteutumisen arvioinnista vastaa lastentarhanopettaja tai varhaiskasvatuksen erityisopettaja (Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet 2016: 10). Varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtäväkohtainen palkkaus viittaa siihen, että kunnat eivät ole objektiivisesti huomioineet edellä mainittuja muutoksia ja tarkistaneet palkkausta vastaamaan työn vaativuutta, jonka vaativuutta suhteessa lastentarhanopettajaan lisäävät vastuut lasten tuen järjestämisestä ja erityisopetuksen toteuttamisesta, konsultoinnista ja koordinoinnista.

Edellytetty osaaminen

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja on erityispedagogiikan asiantuntija, jolta edellytetään lastentarhanopettajan kelpoisuuden lisäksi erityisopettajaopintoja. Varhaiskasvatuksen erityisopettajalta edellytetään laajaa erityispedagogista ja menetelmällistä tietoa sekä osaamista toteuttaa suunnitelmallista tukea toisia ammattilaisia tukien ja konsultoiden. Tämä edellyttää taitoa hankkia, hyödyntää ja jakaa uusinta näyttöön perustuvaa tietoa sekä

erinomaista kokonaisuuksien hallintaan ja itsenäistä harkintaa. Varhaiskasvatuksen erityisopettajan osaamisen ydintä on opetuksen ja kasvatuksen eriyttäminen lapsen tuen tarve, lahjakkuus ja vahvuudet huomioiden. Hänellä on tieto-taitoa vastata lasten moninaistuviin tuen tarpeisiin tukien lasta ja perhettä sekä ohjaten heitä tarvittavien palveluiden piiriin. Lisäksi varhaiskasvatuksen erityisopettaja antaa erityisopetusta.

Työn vaikutukset ja vastuut

Varhaisella tuella voidaan edistää lapsen kehitystä, oppimista ja hyvinvointia ehkäisten ongelmien monimuotoistumista. Varhaiskasvatuksen erityisopettajan vastuulla on ryhmänsä kaikkien tai alueensa tukea tarvitsevien lasten varhaiskasvatussuunnitelmien ja esiopetuksen oppimissuunnitelmien laatiminen. Varhaiskasvatuksen erityisopettajat kirjaavat pedagogisia selvityksiä ja arvioita sekä ohjaavat muita ammattilaisia kyseisten dokumenttien laatimisessa. Erityisopettaja osallistuu lasten tuen resurssien koordinointiin ja kohdentamisen suunnitteluun sekä tuen toimivuuden arviointiin. Suunnitelmallisuus ja arviointiin perustuva jatkuva kehittäminen korostuvat niin varhaiskasvatuksen perusteissa kuin laissa.

Yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot

Varhaiskasvatuksen erityisopettajan työ on vaativaa ihmissuhdetyötä. Työ edellyttää erinomaisia vuorovaikutustaitoja, ongelmien käsittely- ja ratkaisutaitoja, monialaista verkostotuntemusta, työnohjauksellista osaamista, myötäelämiskykyä sekä lasten ja vanhempien osallisuutta tukevaa vuorovaikutusta. Yhteistyön koordinointi huoltajien kanssa sekä monialaisissa ja moniammatillisissa yhteistyöverkostoissa on varhaiskasvatuksen erityisopettajan vastuualuetta. Siirtymissä erityisopettajan rooli on merkittävä siirtymien suunnittelijana sekä tiedonsiirron ja tukitoimien siirtymisen varmistajana. Varhaiskasvatuksen erityisopettajan vastuualueisiin voi kuulua henkilöstön ohjaus- sekä koulutustehtäviä ja työyhteisön arviointi- ja kehittämistyöstä vastaamista. Nämä edellyttävät kokonaisuuksien hallintaan ja laaja-alaisten tehtäväkokonaisuuksien haltuunottoa.

Työolosuhteet

Varhaiskasvatuksen erityisopettajan työolot ovat vaativat. Varhaiskasvatuksessa tapahtuu päivittäin muutoksia, joihin varhaiskasvatuksen erityisopettajan on reagoitava ja sopeutettava työskentelynsä turvaten samalla lasten tarvitsema tuki. Taloudellisten reunaehtojen noudattaminen johtaa tilanteisiin, joissa suunnitelmallisen ja laadukkaan varhaiskasvatuksen ja lapsen tuen toteuttaminen lain määrittelemällä tavalla vaikeutuu.

KVTES:n palkkausjärjestelmän tavoitteena on oikeudenmukainen ja kilpailukykyinen palkka, jonka perusteena ovat tehtävät ja niiden vaativuus. Kunnan käytössä olevan palkkausjärjestelmän tulee täyttää hyvälle ja toimivalle palkkausjärjestelmälle asetetut tavoitteet. Palkkausjärjestelmässä ei ole tarkoituksenmukaista tai tehtävien vaativuuden kannalta uskottavaa, että kaikki palkat ovat hinnoittelun alarajan tuntumassa.

Päiväy,
Allekir,
Nimen
Yhteysi

PÄIVÄKODINJOHTAJAN PALKANKOROTUSESITYS

Työntekijän nimi:

Tehtävänimike: Päiväkodinjohtaja

Vakanssinumero:

Toimintayksikön numero:

Työpisteen numero:

Työsuhteen alkamispäivämäärä:

Täyden työajan tehtäväkohtainen palkka työsuhteen alkaessa: 2782

Täyden työajan tehtäväkohtainen palkankorotus pyyntö: 3500

Työsopimukseen merkityt, palkkausta vastaavat pääasialliset tehtävät työsuhteen alkaessa:

Päiväkodinjohtajan tehtävät Vy (tähän oman työpisteen nimi) ja muut esimiehen määräämät tehtävät.

Päivitetty/ muuttuneet työsuhteen tehtävät, joiden perusteella haetaan palkankorotusta: Nykyisessä palkkauksessa ei ole objektiivisesti arvioitu lastentarhanopettajan tehtävän vaativuutta ja määrää. Palkkaus myötäilee tällä hetkellä työehtosopimuksen mukaista minimiä huolimatta lastentarhanopettajan tehtävien lisääntyneestä vaativuustasosta ja laajuudesta varhaiskasvatuslain (1.8.2015 alkaen) ja velvoittavan varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden (1.8.2017 alkaen) myötä.

Lastentarhanopettajien aktivoitua pyytämään lisää palkkaa, myös päiväkodinjohtajien palkkausta tulee tarkastella uudelleen. Päiväkodinjohtajan palkka on KVTES:n velvoittavien palkkamääräysten mukaisesti oltava selvästi korkeampi kuin hänen alaistensa palkka.

Tehtäväkohtaisen palkankorotuksen esityksessä vetoan seuraaviin varhaiskasvatuslain ja varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden määrittelemiin, työmäärä-, vaativuutta- ja vastuuta lisääviin työtehtäviin:

- Päiväkodinjohtajan pääasiallisiin tehtäväalueisiin kuuluvat oman työyksikön varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen toiminnan johtaminen, pedagogisen työn suunnittelu ja kehittäminen, varhaiskasvatussyksikön osaamisen johtaminen ja kehittäminen ja asiakastyön johtaminen. Lisäksi tehtäviin kuuluu oman työyksikön toimintaa koskevaa päätöksentekoa ja päätöksenteon valmistelua.
- Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet (2016) painottavat ammatillisen johtamisen merkitystä varhaiskasvatuksen pedagogiikassa. Varhaiskasvatuksen toimintakulttuurin kehittäminen edellyttää pedagogiikan johtamista ja toimenpiteitä, joilla luodaan edellytyksiä henkilöstön hyvälle työolosuhteille, ammatillisen osaamisen ja koulutuksen hyödyntämiselle ja kehittämiselle sekä pedagogiselle toiminnalle.
- Varhaiskasvatus on osallistavaa, tavoitteellista ja suunnitelmallista toimintaa moniammatill-

sessä työyhteisössä. Johtaja edistää osallistavaa toimintakulttuuria luomalla rakenteita ammatilliseen keskusteluun ja rohkaisemalla työyhteisöä säännöllisesti kehittämään ja innovoimaan yhteistä toimintakulttuuria. Johtaja tukee yhteisön kehittymistä oppivaksi yhteisöksi ja vastaa siitä, että yhteinen toiminta-ajatus ja sitä kautta yhteiset käytännöt tehdään näkyviksi ja havainnoidaan ja arvioidaan säännöllisesti.

- Johtajan vastaa yksittäisten työntekijöiden ja sitä kautta koko työyhteisön kehittämisestä ja työhyvinvoinnista sekä yhteistyökuvioiden luomisesta ja ylläpitämisestä perheiden ja ympäröivän yhteisön kanssa. Johtaja suuntaa käytettävissä olevat resurssit tarkoituksenmukaisesti ja huolehtii resurssien riittävydestä.