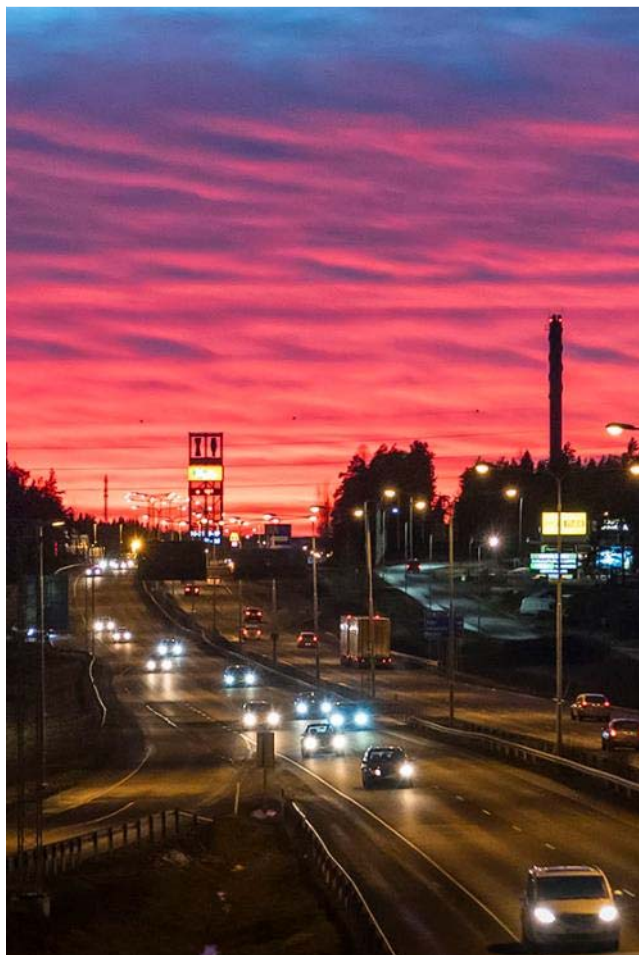


Raision kaupungin STRATEGIA 2018–2021



ELINVOIMAINEN RAISIO

HYVINVOIVA RAISIO

KEHITTYVÄ RAISIO

TALOUS JA HENKILÖSTÖ

Raisio on houkutteleva ja elinvoimainen kaupunki. Erinomainen sijainti, avoimet työpaikat, monipuolinen ja kohtuuhintainen asuntotarjonta, hyvät palvelut, harrastusmahdollisuudet sekä viihtyisä asuinympäristö ovat vetovoimaisen Raision tunnusmerkkejä.

Raisio tarjoaa yrityksille yhden Suomen parhaista toimintaympäristöistä. Raisiossa on kilpailukykyinen yritystonttivaranto ja yritysten on helppo löytää tietoa Raision sijoittumismahdollisuuksista. Palveluhenkisyys, nopeus ja tasapuolisuus määrittävät toimintatapaa yritysyhteistyössä.

Raision
KAUPUNKI



ELINVOIMAINEN RAISIO

HYVINVOIVA RAISIO

KEHITTYVÄ RAISIO

TALOUS JA HENKILÖSTÖ

Raisio kannustaa ja motivoi kaupunkilaisia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Raisiossa monipuolisista liikunnan, kulttuurin ja muun vapaa-ajantoiminnan edellytyksistä huolehditaan kaikki ikäryhmät huomioiden. Raisio on yhteisöllinen kaupunki. Erilaiset elämäntilanteet huomioidaan kaupungin tarjoamissa mahdollisuuksissa.

Palvelut kohdennetaan asiakastarpeiden mukaisesti ja palvelutarpeen muutoksia ennakoidaan. Paikallisella palveluosaamisella haetaan vaikuttavuutta ja kustannustenhallintaa.

Raision
KAUPUNKI



ELINVOIMAINEN RAISIO

HYVINVOIVA RAISIO

KEHITTYVÄ RAISIO

TALOUS JA HENKILÖSTÖ

Digitaalisuus, ympäristöystävällisyys ja joustavat liikenneratkaisut ovat kehittyvän Raision tunnusmerkkejä. Kaupunki valmistautuu E-18 tiehankkeen toteuttamisvaiheeseen. Joukkoliikennettä kehitetään osana Turun seudun joukkoliikenteen runkoverkoston kehittymistä huomioiden asukasluvun kasvu sekä asuinalueiden ja työpaikkojen sijoittuminen. Lähiympäristön viihtyisyyttä lisätään. Raisio kehittää digitaalisia palveluja kaikilla toimialoilla.

Raision
KAUPUNKI



ELINVOIMAINEN RAISIO

HYVINVOIVA RAISIO

KEHITTYVÄ RAISIO

TALOUS JA
HENKILÖSTÖ

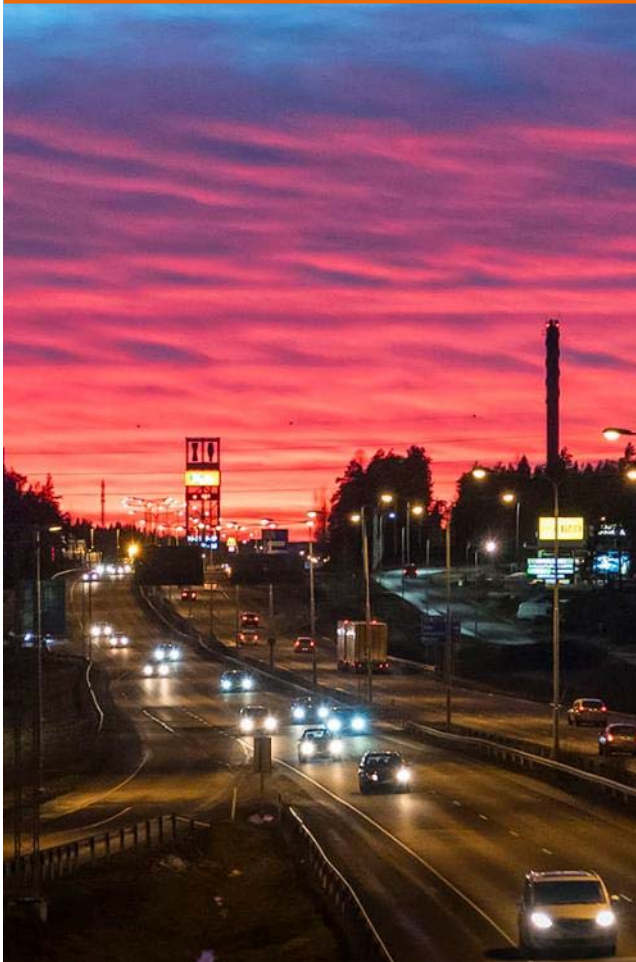
Kaupunkikonsernin talous on tasapainossa ja kaupungin vuositulos ylijäämäinen.

Raision kaupungilla on maine hyvänä työnantajana ja kaupunki edistää henkilöstön työhyvinvointia.

Raision
KAUPUNKI



Eliivoinumainen Raisio



KAUPUNGIN STRATEGIA 1

TAVOITTEET

TOIMENPITEET JA MITTARIT

Asukasluku kasvaa

Vaikutetaan Raision houkuttelevuutta lisääviin vetovoimatekijöihin ja mielikuviin.

Uudet asuntoalueet tiivistävät kaupunkirakennetta ja sijoittuvat hyvien liikenneyhteyksien varrelle.

Raisiossa on tarjolla kohtuuhintaisia vuokra-asumisen vaihtoehtoja.

[Jatkuu seuraavalla sivulla](#)

- Asukasluku kasvaa 120 / vuosi strategiakauden ajan

- Asukas- ja mielikuvatutkimukset, raportointi.

- Kaavoitusohjelma hyväksytään vuosittain kaupunginhallituksessa.

- Vuokra-asuntojen osuus 25 % asuntojen hallintamuotojakaumasta.
- Keskivuokra ARA-tuetut 11,17 €/m², vapaarahoitteiset 11,21 €/m² – vuokrataso ei nouse suhteessa Varsinais-Suomen keskivuokraan

- [Jatkuu seuraavalla sivulla](#)

KAUPUNGIN STRATEGIA 2

TAVOITTEET

Yritys- ja työpaikkatontteja on tarjolla monipuolisiin tarpeisiin.

Yritysvetovoiman lisäämiseksi laaditaan vuosittain markkinointisuunnitelma.

Kaupunki vahvistaa elinkeinoresurssia.

Tehdään säännöllistä yhteistyötä paikallisten yrittäjien kanssa.

Yritysvaikutuksia arvioidaan vuosittain

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Yritysalueista on ajantasaiset kehittämissuunnitelmat – päivitys vuosittain.
- Markkinointisuunnitelma tehtynä
- Markkinointiin käytetyt resurssit €
- Palkataan elinkeinoasiamies ja lisätään toiminnan kokonaisresurssia (toteutuu K/E)
- Raportoidaan osana elinkeinopoliittista katsausta
- Raportoidaan osana elinkeinopoliittista katsausta

TEKNINEN LAUTAKUNTA 1

TAVOITTEET

TOIMENPITEET JA MITTARIT

Asukasluku kasvaa

- Vireillä / tiedossa olevien asuntohankkeiden mahdollistama laskennallinen asukasluvun kasvu. Mittarissa on huomioitu hankkeiden arvioitu valmistumisaika.

- 2018–2021:

- AK + AR
Asukkaita n. 460
Asuntoja n. 260
Kerros-m² n. 22 210

- AP
n. 40 asuntoa/v
n. 160 asuntoa
n. 570 asukasta

Asunto- ja tonttitarjonta pidetään monipuolisena.

- Asuntojakauma
- Tavoitteet tonttitarjonnalle:
- Omakotitontteja tarjolla vuosittain >20
- Vapaita rivitalotontteja tarjolla 4000 kerros-m²/v
- Vapaita kerrostalotontteja tarjolla 8800 kerros-m²/v.

Jatkuu seuraavalla sivulla

- Jatkuu seuraavalla sivulla

TEKNINEN LAUTAKUNTA 2

TAVOITTEET

Vaikutetaan Raision houkuttelevuutta lisääviin vetovoimatekijöihin ja mielikuviin.

Uudet asuntoalueet tiivistävät kaupunkirakennetta ja sijoittuvat hyvien liikenneyhteyksien varrelle.

Yritys- ja työpaikkatontteja on tarjolla monipuolisiin tarpeisiin.

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Rakennusvalvonnan lupakäsittelyt tehdään viipymättä (2–4 vko)
- Kaupunkiympäristön siisteyttä ja rakennusten kuntoa ja turvallisuutta valvotaan ympäristökatselmuksilla.
- Asuntoalueiden hoidon tason nostaminen.
- Viheralueiden hoitoa tehostetaan.
- Asumisen yksityiskohtaisemmat tavoitteet määritellään asunto-ohjelmassa.
- Yritysalueista on ajantasaiset kehittämissuunnitelmat.
- Rakennusvalvonnan lupakäsittelyt tehdään viipymättä (2–4 vko).

SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN LAUTAKUNTA

TAVOITTEET

MITTARIT

Asunto- ja tonttitarjonta pidetään monipuolisena.

- Ikäihmisille suunnattuja asumisvaihtoehtoja palveluiden läheisyyteen huomioiden yhteisöllisyys ja osallisuus (tuettu asuminen)
- Mittarit:
 - Seurataan asuntojen määrää

Asumisen viihtyisyys ja turvallisuus

Ympäristön turvallisuus ja liikkumisen helppous (lapset, nuoret, iäkkäät, vammaiset) tukevat yhteisöllisyyttä.

- Sosiaalisen isännöitsijän palkkaaminen joihinkin taloyhtiöihin.
- Mittarit:
 - Asuntojakauma
 - Kansallisen terveys-, hyvinvointi- ja palvelututkimuksen FinSoten laajat mittarit
 - kouluterveyskysely
 - TEA-viisari
 - esteettömyysasiamiehen lausunto

VAPAA-AIKALAUTAKUNTA

TAVOITTEET

Raision vapaa-aikapalvelut ovat vetovoimatekijä.

MITTARIT

- Arttu tai vastaava, Taloustutkimuksen kyselyt, THL:n FinSote (ent. ATH –tutkimus).
- Aktiivinen verkko- ja someviestintä. Snoobi-raportit
- Kevyen liikenteen roolin vahvistaminen: Raisiosta pyöräilykaupunki.

SIVISTYSLAUTAKUNTA

TAVOITTEET

MITTARIT

Raision on monipuolinen sivistyskaupunki

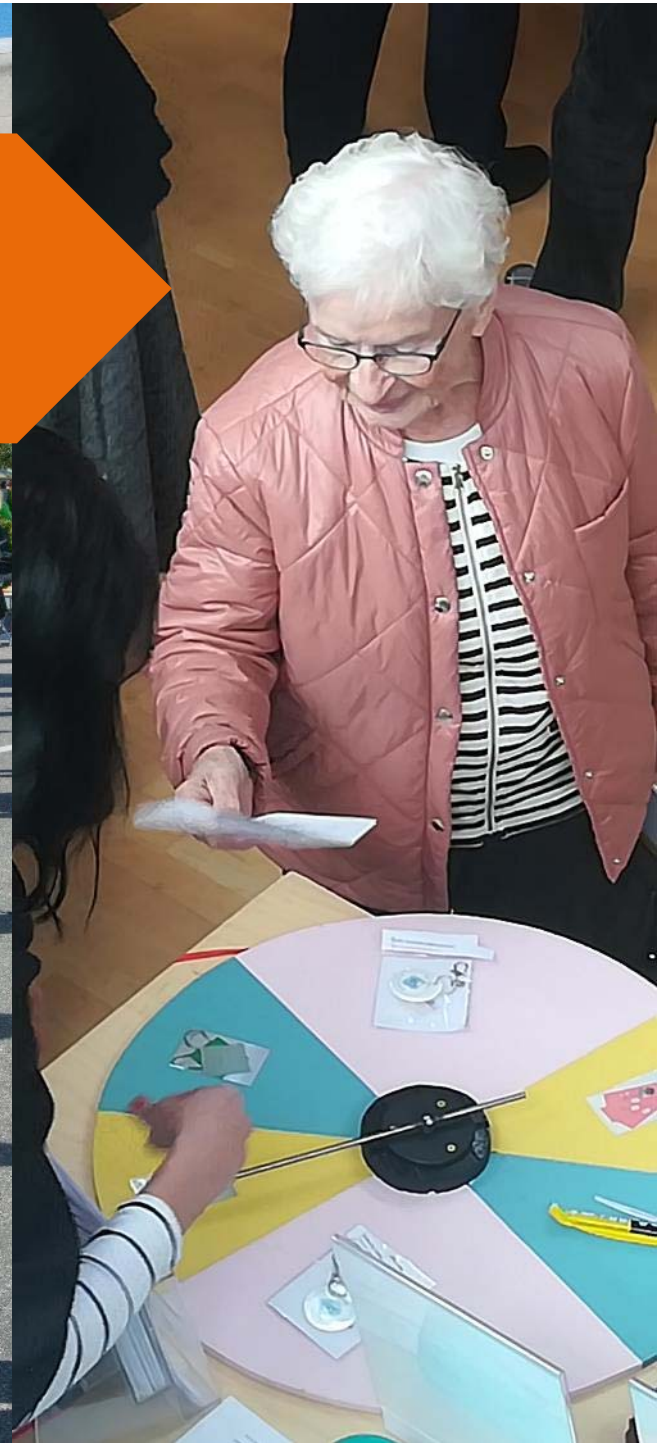
Raision alueelliset palvelut ovat seudun parhaat

Opetus on monipuolista ja tasa-arvoista kaikilla kouluasteilla

Yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset varhaiskasvatuspalvelut

- Sivistyskeskuksen palveluiden kartoittaminen
- Koulu- ja päiväkotiverkon alueellinen kehittäminen
- Kehitetään opetuksen suunnittelua
- Varhaiskasvatuksen kehittämissuunnitelma on laadittu. Kehittämiskohteet nimetty ja aikataulutettu.

Hyvinvoiva Raisio



KAUPUNGIN STRATEGIA 1

TAVOITTEET

Hyvinvointia ja terveyden edistämistä koordinoidaan laaja-alaisesti kaupungissa.

Liikunnan edellytyksistä huolehtiminen näkyy laajasti eri toimialojen toiminnassa.

Liikuntapaikkojen käyttäjämäärä kasvaa.

Peruskoulun jälkeen jokaisella on opinto-, työpaikka tai muu jatkosuunnitelma. Tuetaan nuorten pysymistä jatko-opinnoissa.

Nuorten päihteidenkäyttöä ennaltaehkäistään.

Raisio tukee paikallisen yhdistystoiminnan, vapaaehtoistyön ja paikallisen kulttuurin toimintaedellytyksiä.

Laaditaan palveluverkkoselvitys varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palvelutarpeen ennakoinniseksi.

[Jatkuu seuraavalla sivulla](#)

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Käynnistetään valmistelu laaja-alaisen hyvinvointikoordinaation aloittamiseksi kaupungissa (toteutuu K/E)
- Hyvinvointikertomuksessa tarkastellaan vuosittain väestön terveyden ja hyvinvoinnin tilaa – Hyvinvointikertomuksen käsittely valtuustossa vuosittain
- Kuvaus toimenpiteistä (arvio toteutumisesta)
- Liikuntapaikkojen käyttö : Kaikki arvioidut käynnit yhteensä (n. 1 000 000)
- Yhtään nuorta ei jää vuosittain ilman jatkopaikkaa.
- Laaditaan ennaltaehkäisevän päihdetyön ohjelma (toteutuu K/E)
- Kuvaus toimenpiteistä
- Laadittu kesään 2018 mennessä
- [.Jatkuu seuraavalla sivulla](#)

ELINVOIMAINEN RAISIO

HYVINVOIVA RAISIO

KEHITTYVÄ RAISIO

TALOUS JA HENKILÖSTÖ

KAUPUNGIN STRATEGIA 2

TAVOITTEET

Varhaiskasvatus- ja perusopetussuunnitelmissa määritetään toimialan kehittämistavoitteet.

Ennakoivalla ikäihmisten hoidolla vähennetään ympärivuorokautisen hoidon tarvetta

Oikea-aikaisilla perusterveydenhuollon palveluilla vähennetään erikoissairaanhoidon käyttöä

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Laadittu tilinpäätökseen 2018 mennessä.
- Po-suunnitelma määritetty 2017. Päivitys 2019. Vk-suunnitelma valmis 2019.
- Tehostetussa palveluasumisessa ja pitkäaikaislaitoshoidossa olevien yli 75-v. peittävyys.
- Erikoissairaanhoidon polikliinisten käyntien ja hoitovuorokausien määrä vähenee.

TEKNINEN LAUTAKUNTA

TAVOITTEET

Hyvinvointia ja terveyden edistämistä koordinoidaan laaja-alaisesti kaupungissa.

Liikunnan edellytyksistä huolehtiminen näkyy laajasti eri toimialojen toiminnassa.

Raisio tukee paikallisen yhdistystoiminnan, vapaaehtoistyön ja paikallisen kulttuurin toimintaedellytyksiä.

Laaditaan palveluverkkoselvitys varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palvelutarpeen ennakoimiseksi.

MITTARIT

- Osallistutaan Hyve-työryhmän työskentelyyn.
- Huolehditaan lähivirkistysalueiden, puistometsien ja leikkikenttien hoidosta ja kehittämisestä.
- Rakennetaan liikuntapaikkoja ja ylläpidetään niitä yhdessä vapaa-aikalautakunnan kanssa.
- Huolehditaan kevyenliikenteenväylien kunnosta.
- Puistokummitoimintaa jatketaan.
- Omakotiyhdistysten toiminnan tukeminen (kevätsiivouksissa avustaminen).
- Ympäristölautakunta jakaa toiminta-avustuksia ympäristönsuojelua tekeville yhdistyksille.
- Kaavoitus- ja paikkatietopalvelut osallistuvat palveluverkkoselvityksen tekemiseen tuottamalla lähtötietoja sivistyskeskukselle.

SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN LAUTAKUNTA 1

TAVOITTEET

Sosiaali- ja terveyspalvelut ovat aktiivisesti mukana kaupungin hyvinvointikoordinaatiossa.

Kuntalaisten ja järjestöjen osallistaminen kaupungin kehittämiseen kutsumalla asukkaita joihinkin työryhmiin ja perustamalla asiakasraateja.

Vapaaehtoistyön koordinointi ja rakenne. Yhdistetään viranomaistyötä ja vapaaehtoistyötä. Kannustetaan asukkaita aktiivisuuteen kulttuurin tuottamisessa ja kuluttamisessa.

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Laaja hyvinvointisuunnitelma laadittu siihen liittyvine ohjelmineen.
- Mittarit:
 - kansallisen terveys-, hyvinvointi- ja palvelututkimuksen, FinSoten mittarit
 - Terveystiedon edistämisen aktiivisuus (TEA-viisari)
 - kouluterveyskysely
- Yhdistysten, järjestöjen ja epävirallisten asukastoimikuntien toimintaedellytyksiä tuetaan mm. tarjoamalla kerho- ja kokoontumistiloja, viranomaistukea ja taloudellista tukea niin, että toiminta on mahdollisimman monen saavutettavissa. Nostetaan kulttuurin arvostus samalle tasolle liikunnan kanssa arvostuksen ja tuen kanssa.
- Mittarit:
 - toteutetut toimenpiteet
- Vapaaehtoistyön koordinaattori, jonka työparina toimii vapaaehtoistyöntekijä (vaihtuva)
- Koordinoinnin vaatimat resurssit
- Kumppanuus vapaaehtoistoimijoiden kanssa
- Mittarit:
 - toteutunut toiminta
 - vertaisliikkuja, kahvittelukaveri
 - koulumummot ja -vaarit
 - kulttuurikaverit
- [Jatkuu seuraavalla sivulla](#)

SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN LAUTAKUNTA 2

TAVOITTEET

Liikunnan edellytyksistä huolehtiminen näkyy laajasti eri toimialojen toiminnassa.

Liikuntapaikkojen käyttäjämäärä kasvaa.

Asukkaiden terveydentila paranee.

Asukkaat saavat tietoa sosiaali- ja terveyspalveluista yhdestä osoitteesta.

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Monipuoliset liikuntamahdollisuudet eri puolilla kaupunkia.
- Mittarit:
 - toimipaikat ja toimintamuodot (Suositukset kunnille liikunnan edistämiseksi – muistilista)
- Kannustinkortti pienituloisille väestöryhmille ja 65+-kortti ja Hulvelan ja Kerttulakodin kuntosaliranneke ikääntyville asukkaille.
- Mittarit:
 - myönnettyjen rannekeiden ja korttien lukumäärä
 - käytön aktiivisuuden seuranta
- Hyvinvointikertomuksessa tarkastellaan vuosittain väestön terveyden ja hyvinvoinnin tilaa.
- Kuntalaisia ohjataan ja tuetaan terveellisempiin elämäntapoihin ja itsensä hoitamiseen tavoitteena sairauksien ennalta ehkäisy.
- Matalan kynnyksen palveluohjaus aloitetaan keskeisellä paikalla kaupunkia.
- Mittarit:
 - Palveluohjauksen asiointimäärät
 - Asiakastyytyväisyyskyselyt.
 - FinSote-tutkimus
 - Kouluterveyskysely
 - TEA-viisari

SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN LAUTAKUNTA 3

TAVOITTEET

Varhaiskasvatuksessa, esiopetuksessa, perusopetuksessa ja 2-asteen koulutuksessa lapset ja nuoret voivat hyvin.

Nuorten päihteidenkäyttöön puututaan

Jatkuu seuraavalla sivulla

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Tarjotaan varhainen tuki koko varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen sekä 2-asteen koulutuksen ajan. Koulu- ja opiskeluterveydenhuolto tukee nuorta terveystarkastusten ja ohjauksen kautta. Tuetaan peruskoululaisia tunnistamaan omat kiinnostuksen kohteensa ja vahvuutensa lisäämällä oppilaan ohjauksen resursseja.
- Maahanmuuttajataustaisten lasten ja nuorten jatko-opintokelpoisuus turvataan riittävän pitkällä valmistavan opetuksen kestolla oppivelvollisuusiän täyttymisen estämättä. Lasten ja nuorten palveluissa tehdään monialaista yhteistyötä.
- Mittarit:
 - Kouluterveyskysely
 - Peruskoulun jälkeisen jatkopaikan saaneet / ilman jatkopaikkaa jääneet / koulutuksen keskeyttäneet
 - Monialainen yhteistyö toteutuu
- Koulu- ja opiskeluterveydenhuolto ohjaa ja tukee terveystarkastusten yhteydessä nuoria päihteettömyyteen. Koulujen opintosisällöt ohjaavat päihteettömyyteen. Päihteidenkäyttötilanteissa toteutetaan varhaisen puuttumisen mallia (Valomerkki).
- Mittarit:
 - Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma on laadittu moniammatillisesti ja hyväksytty valtuustossa
 - Kouluterveyskysely
- **Jatkuu seuraavalla sivulla**

SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN LAUTAKUNTA 4

TAVOITTEET

TOIMENPITEET JA MITTARIT

Työkäisten ja vanhempien ikäluokkien päihteiden käytön haitat vähenevät

- Päihteiden käytön puheeksiotto ja mini-interventio toteutetaan kaikissa peruspalveluissa matalan kynnyksen periaatteella. Hoitoon ohjaus toteutetaan varhaisessa vaiheessa huolen herätessä. Varhaisen vaiheen ryhmä ja muita tukipalveluita tarjotaan aktiivisesti.
- Mittarit:
 - FinSote-tutkimus
 - TEA-viisari
 - päihdebarometri.

Kaikkien raisiolaisten on turvallista elää ja asua Raisiossa

- Ehkäistään lähisuhdeväkivaltaa, kehitetään väkivallan puheeksiottoa ja luodaan toimintaohjeet kaikkien hallintokuntien työntekijöille
- Mittarit:
 - Perheväkivaltaa, lapsen pahoinpitelyä ja/tai seksuaalista hyväksikäyttöepäilyä koskevien lastensuojeluilmoitusten määrä
 - kaiken ikäisten kaltoinkohtelua, heitteille jättöä ja hyväksikäyttöä koskevat ilmoitukset

Tunnistetaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa lasten ja perheiden avun ja tuen tarve kaikissa kaupungin peruspalveluissa sekä vastataan niihin.

- Tarjotaan kaupungin peruspalveluiden työntekijöille valtakunnallinen toimintamalli lasten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi, esim. Lapset puheeksi -menetelmä
- Mittarit:
 - Neuvolapalveluiden peittävyys
 - Erytispalveluiden tarve
- [Jatkuu seuraavalla sivulla](#)

[Jatkuu seuraavalla sivulla](#)

SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN LAUTAKUNTA 5

TAVOITTEET

Terveyttä ja hyvinvointia ylläpitävillä palveluilla turvataan mahdollisimman toimintakykyistä ikääntymistä. Ikäihmisten kotona asumista tuetaan mahdollisimman pitkään.

Oikea-aikaisilla toimintakykyä ylläpitävillä palveluilla hillitään säännöllisten hoivapalveluiden tarvetta.

(Ennakoivalla ikäihmisten hoidolla vähennetään ympärivuorokautisen hoidon tarvetta)

Oikea-aikaisilla perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon palveluilla vähennetään erikoissairaanhoidon käyttöä

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Osallistutaan Ikäinstituutin Voimaa vanhuuteen-ikäkkäiden terveysliikuntaohjelmaan yhteistyössä liikuntapalvelujen kanssa.
- Mittarit:
 - FinSoten 75+ elintapamittarit ja ikäihmisten laatuohjelman seurantamittarit (STM)
- Laaditaan ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma, joka hyväksytetään valtuustossa.
- Mittarit:
 - Kotona asuvien osuus 75+, 80+,85+vuotiaat vastaavan ikäisestä väestöstä
 - Omaishoidon tuen asiakkaina olevien osuus 75+, 80+,85+-vuotiaasta väestöstä
 - Säännöllisessä kotihoidossa olevien osuus 75+, 80+, 85+ ikäisestä väestöstä
 - Tehostetussa palveluasumisessa asuvien osuus 75+, 80+, 85+ -ikäisestä väestöstä
- (Tehostetussa palveluasumisessa ja pitkäaikaishoidossa olevien yli 75-v. peittävyys.)
- Erikoissairaanhoidon polikliinisten käyntien ja hoitovuorokausien määrää hillitään.

VAPAA-AIKALAUTAKUNTA 1

TAVOITTEET

Vapaa-aikapalvelut ovat aktiivisesti mukana kaupungin hyvinvointikoordinaatiossa.

Liikunnan edellytyksistä huolehtiminen näkyy laajasti eri toimialojen toiminnassa.

Liikuntapaikkojen käyttäjämäärä kasvaa.

Jatkuu seuraavalla sivulla

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Hyvinvointisuunnitelman laadinnassa ovat mukana kirjasto-, kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut.
- Vapaa-aikapalvelujen indikaattoreina käytetään THL:n FinSote (ATH) mittareita sekä Terveiden Edistämisen Aktiivisuus eli TEA-viisarin toimi-alakohtaisia mittareita. Nuorten kohderyhmässä indikaattorit Kouluterveyskyselystä. Hyvinvointikertomukseen mukaan kulttuurisesta hyvinvoinnista kertovia mittareita (laaja FinSote / ATH-kysely).
- Kuvaus toimenpiteistä.
- Liikuntapalvelut tukevat muiden toimialojen kehittämistyötä.
- Välineenä Sosiaali- ja terveysministeriön, opetus- ja kulttuuriministeriön, liikenne- ja viestintäministeriön, ympäristöministeriön sekä Suomen Kuntaliiton yhdessä laatima ”Suositukset kunnille liikunnan edistämiseksi”. Mittarina suositusten mukaisen muistilistan toteutuminen.
- Kirjasto- ja kulttuuripalvelut toteuttavat suosituksia liikunnan edistämiseksi palveluissa.
- Laaditaan Liikuntaympäristöjen kehittämisohjelma 2018–2022. Tavoitteena ajanmukaiset harrasteliikunnan ja urheilun olosuhteet.
- Liikuntapalvelut seuraa varattavien tilojen käyttöastetta ja asiakaskäyntien määrää. Kehitetään digitaalisia menetelmiä vapaasti käytettävien olosuhteiden käytön seurantaan.
- [Jatkuu seuraavalla sivulla](#)

VAPAA-AIKALAUTAKUNTA 2

TAVOITTEET

Peruskoulun jälkeen jokaisella on opinto-, työpaikka tai muu jatkosuunnitelma. Tuetaan nuorten pysymistä jatko-opinnoissa.

Nuorten päihteidenkäyttöä ennaltaehkäistään.

Raisio tukee paikallisen yhdistystoiminnan, vapaaehtoistyön ja paikallisen kulttuurin toimintaedellytyksiä.

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Yhtään nuorta ei jää vuosittain ilman jatkopaikkaa.
- Etsivien nuorisotyöntekijöiden, nuorisopalveluiden pajatoiminnan ja erityisnuorisotyöntekijän perustehtävä on aktiivinen yhteistyö sosiaalipalvelujen ja koulutusorganisaatioiden kanssa. Mittarina asiakasmäärät, koulupudokkaiden määrä ja TE-toimiston tilastot.
- (Laaditaan ennaltaehkäisevän päihdetyön ohjelma) Tilanteen kartoitus ja toimenpiteet.
- Nuorisopalvelut on mukana ennaltaehkäisevän päihdeohjelman laadinnassa. Nuorisotyöntekijät ovat asennekasvattajina omissa toimintaympäristöissään sekä yhteistyössä koulujen ja perhepalveluiden kanssa. Toteutetaan kokeiluprojekti jalkautuvan nuorisotyön -menetelmin kaupungin alueella ja tapahtumissa. Toteutunut toiminta.
- Kuvaus toimenpiteistä.
- Vapaa-aikapalvelut tukevat liikunta-, nuoriso- ja kulttuurityötä tekeviä yhdistyksiä välillisesti tilojen käytössä ja tapahtumien järjestelyissä sekä myöntää taloudellista tukea avustuksina. Toteutuneet tukitoimenpiteet
- Kirjasto osallistuu raisiolaisen vapaaehtoistyö-verkoston toimintaan ja tukee oman alansa vapaaehtoisia.
- Vapaa-aikapalvelut edistävät aktiivista kansalaisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä yhteistyössä asukkaiden ja yhteisöjen kanssa sekä tarjoaa tiloja harrastamiseen ja kansalaistoimintaan. (Laaja FinSote / ATH-mittaristo)
- [Jatkuu seuraavalla sivulla](#)

VAPAA-AIKALAUTAKUNTA 3

TAVOITTEET

Ennakoivalla ikäihmisten hoidolla vähennetään ympärivuorokautisen hoidon tarvetta

Kehitetään vapaa-aikapalvelujen saatavuutta ja saavutettavuutta.

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Vapaa-aikapalvelut osallistuvat Ikäihmisten hyvinvointisuunnitelman laadintaan.
- Raisio osallistuu Ikäinstituutin valtakunnalliseen Voimaa vanhuuteen – iäkkäiden terveystoimintaohjelmaan päämääränä edistää kotona asuvien, toimintakyvyltään heikentyneiden ikäihmisten (75+) itsenäistä selviytymistä ja elämänlaatua terveystoiminnan avulla. Liikuntapalvelut on mukana sosiaalipalvelujen kanssa toteuttamassa ohjelmaa.
- Mittarina ATH:n 75+ elintapamittarit ja STM:n Ikäihmisten laatusuositus
- Vapaa-aikapalvelut ovat kaikille eri väestöryhmille sekä erityisryhmille. Esteettömyyteen kiinnitetään erityistä huomiota. (Esteettömyyskartoitus, esteettömyyden huomioiminen viestinnässä, tiloissa ja ulkoalueilla).
- Liikuntapalvelut kehittävät yhdessä sosiaali- ja terveystoimintajärjestöjen kanssa liikunnan palveluketjua (LI-PAKE). Elämäntapaneuvonta ja -ohjauspalvelu kuntalaisille.

ELINVOIMAINEN RAISIO

HYVINVOIVA RAISIO

KEHITTYVÄ RAISIO

TALOUS JA HENKILÖSTÖ

SIVISTYSLAUTAKUNTA

TAVOITTEET

Vahvistetaan lasten ja nuorten hyvinvointia

Raision lapsilla ja nuorilla seudun paras kouluhyvinvointi

Lisää liikettä! Koululaiset, lapset ja perheet ovat aktiivisia liikkujia

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Lasten ja nuorten terveystarkastus (THL)
- Oppimistulokset
- Oppilaiden poissaolot
- MOVE-tulokset
- Oppilaiden liikkumisen lisääntyminen
- Osallistutaan ilo kasvaa liikkuen –ohjelmaan

Kehittyvä Raisio



ELINVOIMAINEN RAISIO

HYVINVOIVA RAISIO

KEHITTYVÄ RAISIO

TALOUS JA HENKILÖSTÖ

KAUPUNGIN STRATEGIA

TAVOITTEET

Valtio aloittaa E18-hankkeen toteuttamisen 2021.

E18-hankkeen edellyttämät asemakaavat vahvistuvat ajoissa.

Kuntalaiset ja yritykset pidetään informoituna E-18 hankkeesta.

Kuntalaisten osallisuutta hankkeen suunnittelussa edistetään.

Seurataan matkustajamäärien kehitystä.

Osallistutaan seudullisen joukkoliikenteen runkoverkoston kehittämiseen.

Perustetaan digitaalisten palveluiden kehittämistä koordinoiva työryhmä.

Valmistaudutaan maakuntaudistukseen.

Tehdään tehokasta edunvalvontaa valtion suuntaan E-18 hankkeen kustannusten jaosta.

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Keskustavisio valmistuu 2018.
- Asemakaava valmistuu 2019.
- Kuvaus toimenpiteestä (tilaisuudet, työpajat, ohjausryhmän työskentely)
- Kuvaus osallisuustoimenpiteistä
- Kausikorttimatkojen määrä kasvaa 2 % vuoteen 2017 verrattuna. Vuoden 2018 tavoite on 577 000 matkaa / vuosi.
- Raisio päättää seudullisen joukkoliikennratkaisuun osallistumisesta vuoden 2018 a-kana.
- Työryhmä aloittaa työskentelyn keväällä 2018
- Osallistutaan maakunnalliseen valmisteluun, edustaja väliaikaishallinnossa (toteutuu K/E)
- Edunvalvontamateriaalit ajantasaiset

TEKNINEN LAUTAKUNTA 1

TAVOITTEET

TOIMENPITEET JA MITTARIT

Valtio aloittaa E18-hankkeen toteuttamisen 2021.

E18-hankkeen edellyttämät asemakaavat vahvistuvat ajoissa.

Kuntalaiset ja yritykset pidetään informoituna E-18 hankkeesta.

Kuntalaisten osallisuutta hankkeen suunnittelussa edistetään.

Ulkoalueiden hoidon tasoa nostetaan.

[Jatkuu seuraavalla sivulla](#)

- Keskustavisio valmistuu 2018.
- Keskustan kohdan asemakaava valmistuu syksyllä 2019.
- E-18 läntinen asemakaava valmistuu vuoden 2018 aikana.
- Kuntalaisille järjestetään yleisötilaisuuksia.
- Suunnittelun yhteydessä pidetään työpajoja sidosryhmille.
- Hoitoluokitus tuodaan teknisen lautakunnan hyväksyttäväksi kevään 2018 aikana.
- Jatketaan Raisionlahden hoitotyötä laiduntamalla, niittämällä ja vähentämällä pusikoitumista.
- [Jatkuu seuraavalla sivulla](#)

TEKNINEN LAUTAKUNTA 2

TAVOITTEET

Perustetaan digitaalisten palveluiden kehittämistä koordinoiva työryhmä.

Valmistaudutaan maakuntaudistukseen.

Tehdään tehokasta edunvalvontaa valtion suuntaan E-18 hankkeen kustannusten jaosta.

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Osallistutaan työryhmän työskentelyyn.
- Työryhmä aloittaa työskentelyn 2018.
- Osallistutaan työryhmätyöskentelyyn.
- Ollaan mukana laatimassa kustannusarvioita, joihin kustannusjaot perustuvat ja osallistutaan tarvittaessa neuvotteluihin.

SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN LAUTAKUNTA

TAVOITTEET

Ikäihmisten kotona asumisessa ja säännöllisissä palveluissa hyödynnetään teknologiaa.

Parannetaan kuntalaisten digiosaamista.

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Turvallisuusteknologian hyödyntäminen ikäihmisten kotona.
- Koneellisen lääkejakein käyttöön
- Mittarit:
 - Koneellinen lääkejakein otettu käyttöön
- Perustetaan monialainen työryhmä, johon kutsutaan kuntalaisten edustajia eri ikäryhmistä suunnittelemaan digikoulutuksia eri kuntalaisryhmille.
- Mittarit:
 - ryhmiin ohjattujen henkilöiden määrä

VAPAA-AIKALAUTAKUNTA

TAVOITTEET

Seurataan matkustajamäärien kehitystä.

Perustetaan digitaalisten palveluiden kehittämistä koordinoiva työryhmä.

Valmistaudutaan maakuntauudistukseen.

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Kirjaston palvelupisteen Föli-myyntin kehitys.
- Vapaa-aikapalvelut on mukana digipalvelujen kehittämistyössä.
- Vapaa-aikapalvelut on mukana sote ja maakuntauudistusta valmistelemissä alueellisissa työryhmissä, tavoitteena hyvien käytänteiden ja yhdyspintapalveluiden turvaaminen.

ELINVOIMAINEN RAISIO

HYVINVOIVA RAISIO

KEHITTYVÄ RAISIO

TALOUS JA HENKILÖSTÖ

SIVISTYSLAUTAKUNTA

TAVOITTEET

Opetuksen toimintaympäristön kehittäminen

Digitaalinen – Raisio

Tiedonpuiston alueen kehittäminen

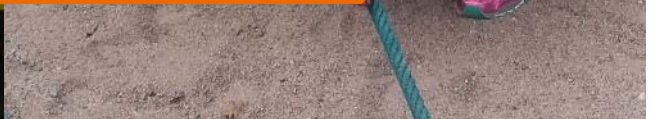
TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Opetukseen kokeileva toimintakulttuuri
- Vahvistetaan oppilaiden valmiuksia digitaaliseen yhteiskuntaan
- Varhaiskasvatuksen sähköinen alusta henkilökunnan ja perheiden väliseen viestintään
- Sivistyskeskuksen yhteiset palvelut keskitetään Tiedonpuiston alueelle



Tasapainoinen talous

Hyvinvoiva henkilöstö



ELINVOIMAINEN RAISIO

HYVINVOIVA RAISIO

KEHITTYVÄ RAISIO

TALOUS JA
HENKILÖSTÖ

KAUPUNGIN STRATEGIA

TAVOITTEET

Kaupungin vuositulos on ylijäämäinen.

Konsernivelelän kasvu hyväksytään kuluvalle valtuustokaudella suurten investointien toteuttamiseksi.

Kaupunkikonsernin talous on tasapainossa.

Konserniohjausta vahvistetaan.

Henkilöstön hyvinvoinnin edistämistä resursoidaan. Henkilöstön fyysistä ja henkistä hyvinvointia lisääviä toimenpiteitä kartoitetaan ja toteutetaan.

Sairauspoissaoloja vähennetään.

Yksityiskohtaisemmat tavoitteet henkilöstön hyvinvoinnin osalta määritetään henkilöstö-strategiassa.

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Kaupungin vuositulos > 0
- Kaupungin vuosikate
- Konsernin vuosikate
- kaupungin kertynyt yli/alijäämä
- kaupungin kertynyt yli/alijäämä per asukas
- konsernin lainamäärä
- konsernin lainamäärä per asukas
- konsernin suhteellinen velkaantuneisuus
- Konserniyhteisöille asetetaan vuositavoitteet tunnusluvuihin – asetetaan
- Konserniyhtiöiden raportointia konsernijohtolle lisätään – raportointi toimenpiteistä
- Tavoitteiden edistämiseksi käynnistetään työpaikkakohtaisten hyvinvointisuunnitelmien laadinta, kuvaus toimenpiteistä.
- Työpaikan ilmapiiri (Kunta 10)
- Työnantaja suosittelu (Kunta 10)
- Selvitetään mahdollisuudet uusien indikaattoreiden käytölle
- Sairauspoissaolojen määrä vähenee 2 % vuodessa.
- Henkilöstrategian päivitys 2018 KV

TEKNINEN LAUTAKUNTA

TAVOITTEET

Kaupungin vuositulos on ylijäämäinen

Henkilöstön hyvinvoinnin edistämistä resursoidaan. Henkilöstön fyysistä ja henkistä hyvinvointia lisääviä toimenpiteitä kartoitetaan ja toteutetaan.

Sairauspoissaoloja vähennetään.

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Teknisen keskuksen lautakunnat pysyvät talousarvioissaan.
- Henkilötyövuosien määrä tp-18:ssa enintään 236,4 htv. Palvelujen ostot toteutuvat ta-18 mukaisina
- Työpaikkakohtaiset hyvinvointisuunnitelmat tehdään maaliskuun 2018 loppuun mennessä.
- Ensimmäiset suunnitelmien mukaiset toimenpiteet toteutetaan vuoden 2018 aikana.
- Työtapaturmissa pienenevä trendi. Käydään läpi työpaikkojen työolosuhteita ja parannetaan niitä.

ELINVOIMAINEN RAISIO

HYVINVOIVA RAISIO

KEHITTYVÄ RAISIO

TALOUS JA
HENKILÖSTÖ

SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN LAUTAKUNTA

TAVOITTEET

Työilmapiirin parantaminen avoimemmaksi ja luottamuksellisemmaksi.

Työntekijöille enemmän valtaa ja vastuuta miten työ organisoidaan ja tehdään.

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Henkilöstön työhyvinvoinnin parantaminen tukemalla omaehtoista hyvinvoinnin ylläpitoa.
- Mittarit:
 - Työterveys- ja hyvinvointikyselyt
 - Kehityskeskustelut
 - Sairauspoissaolot

ELINVOIMAINEN RAISIO

HYVINVOIVA RAISIO

KEHITTYVÄ RAISIO

TALOUS JA
HENKILÖSTÖ

VAPAA-AIKALAUTAKUNTA

TAVOITTEET

Henkilöstön hyvinvoinnin edistämistä resursoidaan. Henkilöstön fyysistä ja henkistä hyvinvointia lisääviä toimenpiteitä kartoitetaan ja toteutetaan.

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Tavoitteiden edistämiseksi käynnistetään työpaikkakohtaisten hyvinvointisuunitelmien laadinta, kuvaus toimenpiteistä.
- Vapaa-aikapalveluissa laaditaan työpaikkakohtaiset hyvinvointisuunnitelmat. Liikuntapalvelut osallistuvat työpaikkakohtaisten hyvinvointiohjelmien kehittämiseen ja auttavat toteutuksessa.

ELINVOIMAINEN RAISIO

HYVINVOIVA RAISIO

KEHITTYVÄ RAISIO

TALOUS JA
HENKILÖSTÖ

SIVISTYSLAUTAKUNTA

TAVOITTEET

Henkilöstön osaaminen alueen parasta

Henkilökunnan sairaspöissaolojen vähentyminen

TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Henkilöstön osaamisen kartoittaminen ja panostaminen koulutukseen
- Varhaisen tuen malli aktiivisessa käytössä.