

Elinvoimainen Raisio

Raisio on houkutteleva ja elinvoimainen kaupunki. Erinomainen sijainti, avoimet työpaikat, monipuolinen ja kohtuuhintainen asuntotarjonta, hyvät palvelut, harrastusmahdollisuudet sekä viihtyisä asuinympäristö ovat vetovoimaisen Raision tunnusmerkkejä.

Asukasluku kasvaa

Vireillä / tiedossa olevien asuntohankkeiden mahdollistama laskennallinen asukasluvun kasvu. Mittarissa on huomioitu hankkeiden arvioitu valmistumisaika.

2018–2021:

AK + AR

Asukkaita n. 460

Asuntoja n. 260

Kerros-m² n. 22 210

AP

n. 40 asuntoa/v

n. 160 asuntoa

n. 570 asukasta

Asunto- ja tonttitarjonta pidetään monipuolisenä.

Asuntojakauma

Tavoitteet tonttitarjonnalle:

Omakotitontteja tarjolla vuosittain >20

Vapaita rivitalotontteja tarjolla 4000 kerros-m²/v

Vapaita kerrostalotontteja tarjolla 8800 kerros-m²/v.

Vaikutetaan Raision houkuttelevuutta lisääviin vetovoimatekijöihin ja mielikuviin.

[Rakennusvalvonnan lupakäsittelyt tehdään viipymättä.](#)

[\(käsittelyaika 3 vko\)](#)

[Huolehditaan rakennetun ympäristön turvallisuudesta, terveellisyydestä ja viihtyisyydestä.](#)

[\(ympäristökatselmuks\)](#)

Asuntoalueiden hoidon tason nostaminen.

Viheralueiden hoitoa tehostetaan.

Uudet asuntoalueet tiivistävät kaupunkirakennetta ja sijoittuvat hyvien liikenneyhteyksien varrelle.

Asumisen yksityiskohtaisemmat tavoitteet määritellään asunto-ohjelmassa.

Raisio tarjoaa yrityksille yhden Suomen parhaista toimintaympäristöistä. Raisiossa on kilpailukykyinen yritystonttivaranto ja yritysten on helppo löytää tietoa Raision sijoittumismahdollisuuksista. Palveluhenkisyys, nopeus ja tasapuolisuus määrittävät toimintatapaa yritysyhteistyössä.

Yritys- ja työpaikkatontteja on tarjolla monipuolisiin tarpeisiin.

Yritysalueista on ajantasaiset kehittämissuunnitelmat.

Rakennusvalvonnan lupakäsittelyt tehdään viipymättä.
(käsittelyaika 3 vko)

Hyvinvoiva Raisio

Raisio kannustaa ja motivoi kaupunkilaisia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Raisiossa monipuolisista liikunnan, kulttuurin ja muun vapaa-ajantoiminnan edellytyksistä huolehditaan kaikki ikäryhmät huomioiden. Raisio on yhteisöllinen kaupunki. Erilaiset elämäntilanteet huomioidaan kaupungin tarjoamissa mahdollisuuksissa.

Hyvinvointia ja terveyden edistämistä koordinoidaan laaja-alaisesti kaupungissa.

Liikunnan edellytyksistä huolehtiminen näkyy laajasti eri toimialojen toiminnassa.

Raisio tukee paikallisen yhdistystoiminnan, vapaaehtoistyön ja paikallisen kulttuurin toimintaedellytyksiä.

Osallistutaan Hyve-työryhmän työskentelyyn.

Edistetään viihtyisän elinympäristön säilymistä ja kehittämistä osallistumalla kaavoitukseen. Korostetaan lähivirkistys- ja luontoarvojen lisäämistä.

Huolehditaan lähivirkistysalueiden, puistometsien ja leikkikenttien hoidosta ja kehittämisestä.

Rakennetaan liikuntapaikkoja ja ylläpidetään niitä yhdessä vapaa-aikalautakunnan kanssa.

Huolehditaan kevyenliikenteenväylien kunnosta.

Puistokummitoimintaa jatketaan.

Omakotiyhdistysten toiminnan tukeminen (kevätsiivouksissa avustaminen).

Ympäristölautakunta jakaa toiminta-avustuksia ympäristönsuojelua tekeville yhdistyksille.

Palvelut kohdennetaan asiakastarpeiden mukaisesti ja palvelutarpeen muutoksia ennakoidaan. Paikallisella palveluosaamisella haetaan vaikuttavuutta ja kustannustenhallintaa.

Laaditaan palveluverkkoselvitys varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palvelutarpeen ennakoimiseksi.

Kaavoitus- ja paikkatietopalvelut osallistuvat palveluverkkoselvityksen tekemiseen tuottamalla lähötietoja sivistyskeskukselle.

Kehittyvä Raisio

Digitaalisuus, ympäristöystävällisyys ja joustavat liikenneratkaisut ovat kehittyvän Raision tunnusmerkkejä. Kaupunki valmistautuu E-18 tiehankkeen toteuttamisvaiheeseen. Joukkoliikennettä kehitetään osana Turun seudun joukkoliikenteen runkoverkoston kehittämistä huomioiden asukasluvun kasvu sekä asuinalueiden ja työpaikkojen sijoittuminen. Lähiympäristön viihtyisyyttä lisätään. Raisio kehittää digitaalisia palveluja kaikilla toimialoilla.

Valtio aloittaa E18-hankkeen toteuttamisen 2021.

E18-hankkeen edellyttämät asemakaavat vahvistuvat ajoissa.

Kuntalaiset ja yritykset pidetään informoituna E-18 hankkeesta.

Kuntalaisten osallisuutta hankkeen suunnittelussa edistetään.

Seurataan matkustajamäärien kehitystä.

Osallistutaan seudullisen joukkoliikenteen runkoverkoston kehittämiseen.

Ulkoalueiden hoidon tasoa nostetaan.

Laaditaan suunnitelma fossiilisten polttoaineiden käytön vähentämiseksi ja päätetään hiilineutraaliustavoitteista.

Perustetaan digitaalisten palveluiden kehittämistä koordinoiva työryhmä.

Keskustavisio valmistuu 2018.

Keskustan kohdan asemakaava valmistuu syksyllä 2019.

E-18 läntinen asemakaava valmistuu vuoden 2018 aikana.

Osallistutaan mahdollisuuksien mukaan E-18 suunnitteluun ja kaavoitukseen. Huolehditaan, että liikenteen melu- ja pölyhaitat eivät merkittävästi kasva nykyisestä.

Kuntalaisille järjestetään yleisötilaisuuksia.

Suunnittelun yhteydessä pidetään työpajoja sidosryhmille.

Kausikorttimatkojen määrä kasvaa 2 % vuoteen 2017 verrattuna. Vuoden 2018 tavoite on 577 000 matkaa / vuosi.

Valtuusto käsittelee asiaa syksyyn 2018 mennessä

Hoitoluokitus tuodaan teknisen lautakunnan hyväksyttäväksi kevään 2018 aikana.

Jatketaan Raisionlahden hoitotyötä laiduntamalla, niittämällä ja vähentämällä pusikoitumista.

Suunnitelma käynnistetään vuoden 2018 aikana.

Osallistutaan työryhmän työskentelyyn.

Työryhmä aloittaa työskentelyn 2018.

<p>Valmistaudutaan maakuntauudistukseen.</p> <p>Tehdään tehokasta edunvalvontaa valtion suuntaan E-18 hankkeen kustannusten jaosta.</p>	<p>Osallistutaan työryhmätyöskentelyyn.</p> <p>Ollaan mukana laatimassa kustannusarvioita, joihin kustannusjaot perustuvat ja osallistutaan tarvittaessa neuvotteluihin.</p>
---	--

<h2>Tasapainoinen talous ja hyvinvoiva henkilöstö</h2>	
<p>Kaupunkikonsernin talous on tasapainossa ja kaupungin vuositulos ylijäämäinen.</p>	
<p>Kaupungin vuositulos on ylijäämäinen</p>	<p>Teknisen keskuksen lautakunnat pysyvät talousarvioissaan.</p> <p>Henkilötyövuosien määrä tp-18:ssa enintään 236,4 htv. Palvelujen ostot toteutuvat ta-18 mukaisina</p>
<p>Raision kaupungilla on maine hyvänä työnantajana ja kaupunki edistää henkilöstön työhyvinvointia.</p>	
<p>Henkilöstön hyvinvoinnin edistämistä resursoidaan. Henkilöstön fyysistä ja henkistä hyvinvointia lisääviä toimenpiteitä kartoitetaan ja toteutetaan.</p> <p>Sairauspoissaoloja vähennetään.</p>	<p>Työpaikkakohtaiset hyvinvointisuunnitelmat tehdään maaliskuun 2018 loppuun mennessä.</p> <p>Ensimmäiset suunnitelmien mukaiset toimenpiteet toteutetaan vuoden 2018 aikana.</p> <p>Työtapaturmista pienenevä trendi. Käydään läpi työpaikkojen työolosuhteita ja parannetaan niitä.</p>

Strategia pitää sisällään seuraava kaupunkitason ohjelmat:

- Kuntalaisten hyvinvointiohjelma (lasten ja nuorten hyvinvointiohjelma sekä hoito- ja hoivapalveluohjelma)
- Asunto-ohjelma
- Elinkeino-ohjelma
- Henkilöstöstrategia
- Varhaiskasvatus- ja perusopetussuunnitelma