

Asianro 305/01.02.01/2018

§ 43**Määräaikainen palkantarkistus / palkkasihteerit**

Hallintopäällikkö Anne Rantala 26.2.2018:

Raisiossa on käytössä Personec F palkkajärjestelmään liittyvä esimiesten ja työntekijöiden käytössä oleva muuttuvien palkkatietojen ilmoitusjärjestelmä ESS6. Toukokuussa voimaan tuleva EU:n tietosuoja-asetus (GDPR) edellyttää ESS6 -ohjelmiston päivittämistä uuteen ESS7 tietosuoja-asetukset täyttävään versioon.

Personec F ESS7 version päivitysprojekti on aloitettu yhdessä ohjelmistotoimittaja Aditro Oy:n kanssa 16.2.2018 ja tavoitteena on saattaa käyttöönottoprojekti loppuun 15.6.2018 mennessä. Projektista on laadittu projektisuunnitelma ja aikataulu. Projektisuunnitelma sisältää tehtäväluettelon, jossa on määritelty asiakkaalle ja toimittajalle kuuluvat tehtävät ja vastuut projektin aikana. Asiakkaan osalta projektin eteneminen edellyttää, että asiakas suorittaa sille kuuluvat määrittelyt ja testaukset projektisuunnitelman mukaisesti.

ESS7 -version vaihto suoritetaan normaalin palkanlaskentatyön ohella. Palkanlaskentatyö on luonteeltaan ensisijainen tehtävä, eikä siihen liittyviä tehtäviä voida lykätä tai siirtää. Kolme palkkasihteereistä osallistuu pääkäyttäjänä järjestelmän suunnitteluun ja ohjaustietojen määrittelyyn. Kaikki seitsemän palkkasihteeriä osallistuvat ohjelmiston testaukseen ja testitulosten raportointiin toimittajalle. Lisäksi kaikki opastavat henkilöstöä käyttöönoton yhteydessä esiin tulevista kysymyksissä ja ongelmatilanteissa.

Järjestelmänvaihtotyö on palkkasihteerin normaaliin toimenkuvaan kuuluvaa työtä vaikeampaa ja vaativampaa. Projekti edellyttää palkkasihteereiltä uuden ohjelman nopeaa omaksumista. Version vaihto joudutaan tekemään suhteellisen lyhyen ja intensiivisen ajanjakson puitteissa. Versionvaihto vaikuttaa kaupungin koko henkilöstöön, mikä lisää osaltaan muutostyöhön sisältyvää työpainetta. Näin ollen työtehtävien vaativuuden muutos tulee ottaa huomioon palkkasihteerin työtä tekevien palkkauksessa projektin aikana.

KVTES II Palkkaus luvun 10 §:n mukaan, jos työntekijän tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä. Tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan muutosajankohdasta lukien. Palkkausluvun 10 §:n 2 mom. mukaisesti tehtävän vaativuuden muutoksen perusteena voi olla mm. määräaikainen lisätehtävä tai tehtävien muuttaminen olennaisesti vaativammaksi. Versionvaihto täyttää molemmat edellä mainitut kriteerit.

Tekninen keskus on noudattanut palkkauksen määräaikaisissa tarkistuksissa esim. oto-kovauksissa linjaa, jossa tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan pääsääntöisesti 5 %.

Esitän, että palkkasihteerien ja palkkasihteerin työtä tekevän palvelusihteerin tehtäväkohtaista palkkaa (2.108,72 euroa) korotetaan 16.2.2018–15.6.2018 välisenä aikana määräaikaisesti 5 %:lla.

Päätösehdotus

Tekninen johtaja Antti Korte

Tekninen lautakunta päättää, että palkkasihteerien ja palkkasihteerin työtä tekevän palvelusihteerin tehtäväkohtaista palkkaa (2.108,72 euroa) korotetaan 16.2.2018–15.6.2018 välisenä aikana määräaikaisesti 5 %:lla.

Päätös

Tekninen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Palkkasihteerit

