



Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta

14.02.2018

Kokoustiedot

Aika 14.02.2018 keskiviikko klo 18:00 - 19:10

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Saapuvilla olleet jäsenet

Heikki Laine, puheenjohtaja
Niina Äikäs, varapuheenjohtaja
Marko Hurula
Jenny Jalo
Seppo Kalliotie
Anneli Kiiski
Katja Koivusalo
Niina Puoskari
~~Jukka Rantala~~ Mikko Kaamanen
Tero Reunanen
Leena Rihko
Timo Suro
Maria Virko
Turo Vuorenhela

Muut saapuvilla olleet

Vesa Parantainen kaupunginhallituksen edustaja
poistui kello 18.56
Juha Sandberg, Sosiaali- ja terveyskeskus esittelijä
Sami Koskikallio, Sosiaali- ja terveyskeskus, pöytäkirjanpitäjä
hallintopalvelut

Asiat 21 - 36 §

Allekirjoitukset

Heikki Laine
puheenjohtaja

Sami Koskikallio
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Raisio, 16.2.2018

Jenny Jalo

Seppo Kalliotie

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä

Raisio, 20.2.2018

Sami Koskikallio
Pöytäkirjanpitäjä

Käsiteltyt asiat

Nro	§	Liite	Otsikko	Sivu
1	21 §		Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
2	22 §		Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen	4
3	23 §		Esityslistan hyväksyminen	5
4	24 §		Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan ilmoitusasiat 14.2.2018	6
5	25 §		Valtuutettu Jari Pulkisen ym. valtuutettujen aloite koskien vammais- palveluiden tuottamia työpalveluja kehitysvammaisille	8
6	26 §		Intime-raportti talousarvion toteutumisesta 31.12.2017	12
7	27 §		Muutoksia maksutositteiden asiataarkastajiin 14.2.2018	14
8	28 §		Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan saatavien poistot 14.2.2018	15
9	29 §		Kuntalain mukaiset otto-oikeuden alaiset viranhaltijoiden päätöspöy- täkirjat sosiaali- ja terveyskeskuksessa 14.2.2018	16
10	30 §		Kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan (1) tehtäväkohtaisen palkan tar- kistaminen	18
11	31 §		Kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan (2) tehtäväkohtaisen palkan tar- kistaminen	21
12	32 §		Vastine sairaanhoitajan toimen täyttämisestä tehtyyn oikaisuvaati- mukseen	24
13	33 §		Sosiaali- ja terveyskeskuksen viranhaltijapäätökset 14.2.2018	25
14	34 §		Lausunto Turun hallinto-oikeudelle vammaispalveluasiassa, salassa pidettävä, Sosiaalihuollon asiakaslaki § 14	
15	35 §		Vammaispalveluasia, salassa pidettävä, Sosiaalihuollon asiakaslaki § 14	
16	36 §		Hoito- ja hoivapalveluiden asia, salassa pidettävä, Sosiaalihuollon asiakaslaki § 14	

Muutoksenhaku

21-36 §	Muutoksenhakuohje pöytäkirjaan	32
---------	--	----

21 §**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen****Päätösehdotus**

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

22 §**Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen**

Päätösehdotus	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta valitsee tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Jenny Jalon ja Seppo Kalliotien.
Päätös	Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

23 §**Esityslistan hyväksyminen****Päätösehdotus**

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta käsittelee asiat laaditun esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Asianro 106/00.02.02/2018

§ 24

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan ilmoitusasiat 14.2.2018

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg 7.2.2018:

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusluontoiset asiat:

1. Sosiaali- ja terveystalvelujen johtajan ajankohtaiskatsaus (suullinen)
2. Aluehallintovirasto www.avi.fi
 - Ohjauskirje 5.2.2018: Ehkäisevän päihdetyön lakisäateisten tehtävien toteuttaminen kunnissa: Kunnan huolehdittava ehkäisevän päihdetyön järjestämistä koskevista lakisäateisistä velvoitteistaan
 - Päätös ilmoituksenvaraisten yksityisten sosiaalipalvelujen rekisteröinnistä ja lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen ja ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan alkamisesta / Kotihoito Lähellä Oy
 - Päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskevan luvan muuttamisesta / Pihlajalinna Turku Oy
3. Ilmoitukset yksityisten sosiaalipalvelujen tuottamisesta
 - Tmi Aaltoska
 - Luonnotar Oy
4. Valvira www.valvira.fi
 - Ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan nimenmuutoksesta ja mobiilikuvantamisyksiköiden sijoittumisesta toimipaikkaan / Suomen Terveystalo Oy
 - Ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan lopettamisesta / Stella Kotipalvelut Oy
 - Päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen ja ilmoitus yksityisen terveydenhuollon palvelutoiminnan alkamisesta / Addiktum Oy
5. Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri www.vsshp.fi
 - hallituksen kokouksen 30.1.2018 pöytäkirja

6. Varsinais-Suomen erityishuoltopiirin kuntayhtymä, www.v-suomenehp.fi
- hallituksen kokouksen 23.1.2018 pöytäkirja ja 12.2.2018 kokouksen esityslista

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveysjohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää merkitä ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta

14.02.2018

Kaupunginvaltuusto

§ 205

11.12.2017

Asianro 1135/14.00.01/2017

§ 25**Valtuutettu Jari Pulkkinen ym. valtuutettujen aloite koskien vammaistalveluiden tuottamia työpalveluja kehitysvammaisille****Päätöshistoria**

Kaupunginvaltuusto 11.12.2017 205 §

Valtuutettu Jari Pulkkinen jätti seuraavan aloitteen:

”Pyydämme selvitystä vammaistalveluiden tuottamasta työpalveluista kehitysvammaisille.

Onko vammaisilla mahdollisuutta saada vaativimpiin työtehtäviin esim. pitkäaikaistyöttömiä ohjaamaan ja opastamaan työtehtävissä jotka ovat vaativuudeltaan normaalia vaikeampia.

Mielestämme vammaisen arki voisi olla haastavampaa, mikäli vaikeimmissa tehtävissä olisi pitkäaikaistyötön joka olisi motivoitunut opastamaan ja ohjaamaan vammaisia vaikeammissa työtehtävissä.

Onko myös mahdollisuuksia luoda lisätyöpaikkoja vammaisille, jotka olisivat halukkaita tekemään työtä.

KD:n valtuutettu: Jari Pulkkinen

Saila Rintee
Mika Koivisto
Merja Niemi
Annika Aaltonen”

Pekka Heikkilä
Hannele Lehto-Laurila
Aarre Lehtonen

Päätös

Aloite merkittiin pöytäkirjaan ja lähetettiin kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 18.12.2017 § 423

” - - -

Kaupunginhallitus lähettää - - - valtuutettu Jari Pulkkinen aloitteen koskien vammaistalveluiden tuottamia työpalveluja kehitysvammaisille sosiaali- ja terveystalvelukeskuksen valmisteltavaksi - - -"

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta 14.2.2018

Tulosityksikön johtaja Katarina Leino 10.1.2018:

Raision ja Ruskon yhteistalvinta-alueella tuotetaan Raision kehitysvammahuollon omana toimintana työtoiminnan palvelua Kerttulan toimintakeskus Touhulassa. Työtoiminta Touhulassa on alkanut tammikuussa 2017 ja siihen on osallistunut kuusi kehitysvammaista asiakasta. Kaikki asiakaspaikat ovat olleet täynnä. Työtoimintaa suunnittelee ja toteuttaa vastaava ohjaaja, joka on koulutukseltaan sosionomi.

Työtoiminta on kehitysvammaisille lakisääteistä toimintaa (laki kehitysvammaisten erityishuollosta 23.6.1977/519 1 luku 2 § 4, työtoiminnan ja asumisen järjestäminen sekä muu vastaava yhteiskunnallista sopeutumista edistävä toiminta). Työtoiminta on tarkoitettu kehitysvammaiselle henkilölle, joka ei suoriudu avotyötoiminnassa, vaan vaatii jatkuvaa päivittäistä ohjaajan läsnäoloa ja tukea suoriutuakseen työtehtävistään. Osalla asiakkaista voi olla tuen ja avun tarvetta myös mm. liikkumisessa, hygienian hoidossa, kommunikaatiossa, toiminnan ohjauksessa, suuntaamisessa ja ylläpitämisessä sekä sosiaalisissa - ja tunnetaidoissa. Kehitysvammaisille suunnattu työtoiminta on toimintakykyä ylläpitävää ja tarkoituksena on tarjota kehitysvammaiselle mielekästä tekemistä arkeen. Työtoiminnassa voidaan harjaannuttaa taitoja ja oppia uusia asioita toistojen kautta. Uusien taitojen oppiminen tukee ja vahvistaa itsetuntoa ja antaa positiivisia kokemuksia kehitysvammaiselle henkilölle.

Touhulan työtoiminnassa tehdään pienimuotoisia puu-, ompelu- ja virkkaustöitä, kudotaan kangaspuilla, askarrellaan, leivotaan, siivotaan, pestään pyykkiä ja hoidetaan tuetusti omia asioita. Elämönhallintataitoja harjaannutetaan ja asiakkaita tuetaan vuorovaikutustaidoissa, arjen hallinnassa, rahan käytössä sekä itsensä huolehtimisesta. Työtoiminnassa asiakkailla on oikeus jatkuvaan oppimiseen ja opitun asian ylläpitämiseen. Kehitysvammaiset saavat Touhulassa osallistua oman työn suunnitteluun, jolloin hyödynnetään asiakkaan omaa osaamista, koulutusta ja mielenkiinnon kohteita. Asiakkaan kanssa tehdään kirjallinen sopimus työtoiminnasta, jossa sovitaan mm. käyntipäivistä ja työosuusrahasta.

Raision kehitysvammahuollossa tuotetaan työtoimintana myös avotyötoimintaa 38 kehitysvammaiselle asiakkaalle. Avotyötoimintaa koordinoi vastaava ohjaaja, joka toimii myös Kotikullan päivätoiminnan vastaavan tehtävissä ja on koulutukseltaan toimintaterapeutti.

Avotyötoiminta on tarkoitettu kehitysvammaisille henkilöille, jotka kykenevät suhteellisen itsenäiseen työskentelyyn ja työskentelyn ylläpitämiseen sekä

ohjatusti ja toistojen kautta kykenevät omaksumaan uusia työtehtäviä. Avotyötoimintaan osallistuvat asiakkaat selviytyvät arjessa osittain itsenäisesti. Avotyötoiminnan tavoite on ylläpitää asiakkaan toimintakykyä ja tarjota arkeen mielekästä tekemistä ja tukea arjen struktuuria.

Avotyötoimintaa järjestettäessä kartoitetaan aina asiakaskohtaisesti erilaisia yhteistyömahdollisuuksia tarjottujen työpaikkojen suhteen kunnan eri toimijoiden ja yritysten kanssa. Raisen kehitysvammapalvelut tarjoavat avotyötoiminnan paikkoja mm. tehostetun palveluasumisen yksikössä Kotikullassa, jossa työskentelee 14 avotyöntekijää. Kotikullassa on tarjolla pesula-, keittiö-, ja siivoustöitä sekä avustavaa hoivatyötä ja kiinteistön ulkoalueiden hoitotöitä. Tämän lisäksi 24 avotyöntekijää työskentelee kaupungin ulkoalueiden siivous- ja kunnossapitotehtävissä, kiinteistöpuolella, viheryksikössä, asuntolan siivoustehtävissä, kaupungin keittiöissä, päiväkotien ja esiopetuksen avustavissa tehtävissä ja yksi työntekijä avoimilla työmarkkinoilla keittiötehtävissä.

Kaupungin muissa yksiköissä työskentelevät ja avoimilla työmarkkinoilla työskentelevät asiakkaat vaativat oman ohjausresurssin. Työpaikkaohjaajana toimii tehostetun palveluasumisen ohjaaja, jolle avotyöpaikkojen ohjauskäyntejä on järjestetty työvuorolistassa noin neljä päivää kuukaudessa. Yhden päivän aikana ohjaaja käy läpi 6 - 8 asiakasta. Lisäksi työpaikkaohjaaja laatii työpaikoille ohjeistusta ja koulutusta, tekee kirjallisia töitä, osallistuu kokouksiin, perehdyttää avotyöntekijöitä ja ohjeistaa työnantajia mukauttamaan tehtäviä. Jos avotyöntekijällä ilmaantuu ongelmia avotyössä, työpaikkaohjaaja pyrkii ajoissa selvittämään tilanteita ja löytämään ratkaisuja. Ennaltaehkäisy ja ennakointi ohjauksessa on erittäin tärkeää, jotta vaikeilta tilanteilta vältytään. Työpaikkaohjaaja tuntee asiakkaat ja tietää erityisen tuen tarpeet, joka on edellytys sille, että työpaikan perehdytys, ohjeistus ja tehtävien mukauttaminen asiakkaan kohdalla yksilöllisesti on mahdollista.

Kehitysvammaisen henkilön työllistyminen avoimille työmarkkinoille on melko haastavaa. Mikäli työllistyminen onnistuu, tulee henkilö tarvitsemaan jatkuvaa seurantaa ja tukea sekä työpaikka / työntaja työolosuhteiden mukauttamista kehitysvammaisen henkilön yksilöllisten kykyjen ja taitojen mukaiseksi. Useimmissa tapauksissa mahdollisuuteen päästä avoimilla markkinoilla yritykseen töihin vaikuttaa henkilön kehitysvamman taso ja ohjaajan tuen määrään ei aina ratkaise tilannetta. Lisäksi kaikilla kehitysvammaisilla asiakkailla on itsemääräämisoikeus, joka tulee ottaa huomioon työpaikkaa haettaessa. Kaikki kehitysvammaiset eivät ole halunneet yrityksiin töihin, vaikka mahdollisuus olisi ollut. Joillekin asiakkailla on tärkeää, että heillä on kavereita työpaikalla ja he haluavat mieluummin työskennellä ryhmässä. Edelleen tulee huomioda, että osa kehitysvammaisista asiakkaista on ns. rajapinnan asiakkaita, joilla on esimerkiksi kaksoisdiagnoosi, joka luo haasteita avoimille markkinoille siirryttäessä entisestään. Vaikka asiakkaan kehitysvamma olisi lievä, voi mielenterveysongelma siihen yhdistettynä tehdä työllistymisestä yrityksiin mahdotonta.

Osa asiakkaista voisi hyötyä työllistetyt pitkäaikaistyöttömän opastuksesta ja päästä sen avulla yrityksiin avotyötoimintaan ja oppia siellä haastavampia työtehtäviä. Yrityksillä olisi näin pienempi kynnys palkata kehitysvammaista avotyötoimintaan. Tämä vaatisi, että työllistetyllä ohjaajalla olisi jo aikaisempaa kokemusta kehitysvammaisten kanssa työskentelystä. Kehitysvammaistalveluissa on haastavaa löytää tällä hetkellä resurssia perehdyttää sekä uutta avotyöpaikkaa, avotyötoiminnan asiakasta, että hänen työllistettyä ohjaajansa. Tavoiteltavaa kuitenkin olisi, että kehitysvammaiset pääsisivät enemmän yrityksiin avotyötoimintaan.

Avotyötoiminnan ulkotyöryhmässä on vuonna 2017 aikana ollut yksi työllistetty henkilö kuuden kuukauden ajan avustavissa tehtävissä. Sopimus päättyi kesäkuussa, jonka jälkeen haku työllistetyt ohjaajasta on ollut voimassa, mutta tehtävään soveltuvaa henkilöä ei ole löytynyt. Raision kaupungin työllistämissuunnitelmassa on kehitysvammahuoltoon budjetoitu 12 kuukauden työllisyysraha myös vuodelle 2018.

Kehitysvammaisten henkilöiden kohdalla ammatillinen koulutus ja siihen liittyvät harjoittelujaksot sekä työssäoppimisen jaksot tukevat nuoren siirtymistä palkkatyöhön. Harjoittelut ja työssäoppiminen eivät kuitenkaan pelkästään riitä jatkuvien muutosten alla olevassa työelämässä, vaan tarvitaan myös muita tukikeinoja ja jatkuvaa uravalmennusta sekä suunnittelua ja mukautusta itse työpaikoilla, jossa kehitysvammaiset henkilöt työskentelevät.

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta antaa kaupunginhallitukselle ja edelleen -valtuustolle edellä olevan valmistelun mukaisen vastauksen valtuutettu Pulkkinen tekemään valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Asianro 171/02.02.02/2017

§ 26

Intime-raportti talousarvion toteutumisesta 31.12.2017

Talouspäällikkö Sami Koskikallio 31.1.2018:

Sosiaali- ja terveystalouden lautakunnan toimintakulut (ulkoiset ja sisäiset) 31.12.2017 olivat 101.224.175 euroa. Toimintakulut alittivat talousarvion määrärahat 2.786.452 eurolla toteutumaprosentin ollessa 97,3 %. Oman toiminnan osalta toimintakulujen alitus talousarvioon nähden oli 480.063 euroa (99,3 %).

Lautakunnan toimintatuotot (ulkoiset ja sisäiset) 31.12.2017 olivat 27.439.578 euroa. Toimintatuotot alittivat talousarvion 32.413 eurolla toteutumaprosentin ollessa 99,9 %. Toimintatuotoissa on huomioitu arvio Ruskon maksuosuuden palautuksesta vuodelta 2017 suuruudeltaan 1.015.956 euroa. Lopullinen Ruskon maksuosuus selviää tilaustaulujen valmistuttua.

Lautakunnan nettotoimintakuluiksi muodostui 73.784.597 euroa ja ne alittivat talousarvion 2.754.039 eurolla (96,4 %). Oman toiminnan osalta nettotoimintakulujen alitus oli 379.651 euroa (99,1 %).

Talousarvion nettotoimintakulujen toteutuminen palveluittain muodostui seuraavanlaiseksi:

<u>Palvelu</u>	<u>yli (+) / ali (-)</u>
Aikuispsykososiaaliset palvelut	-51.096 €
Aikuissosiaalityö	-36.041 €
Erikoissairaanhoito	-2.374.388 €
Hallintopalvelut	1.145.700 €
Hoito- ja hoivapalvelut	-1.285.014 €
Kuntoutuspalvelut	-120.137 €
Perhepalvelut	1.150.832 €
Suun terveydenhuolto	-72.303 €
Työterveyshuolto	12.295 €
Vammaispalvelut	-493.580 €
Vastaanottopalvelut	-630.308 €

Toimintakulut toteutuivat tiliryhmittäin seuraavasti:

<u>Tiliryhmä</u>	<u>yli (+) / ali (-)</u>
Henkilöstökulut	-1.063.250 €
Palvelujen ostot	-1.565.553 €
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	148.787 €
Avustukset	-493.645 €
Vuokrat	72.908 €
Muut toimintakulut	114.300 €

Intime-raportti 1-12 2017, TA-seuranta 1-12 2017 sekä talousarvion toteutusvertailu 1.1. – 31.12.2017 seuraavat oheismateriaaleina.

Oheismateriaali	1	Intime-raportti 1-12 2017
	2	TA-seuranta 1-12 2017
	3	Toteutusvertailu yhteistoiminta-alue 1.1. - 31.12.2017

Päätösehdotus Sosiaali- ja terveysjohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta merkitsee Intime-raportin talousarvion toteutumisesta 31.12.2017 tiedokseen.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Asianro 1057/02.05.00/2017

§ 27**Muutoksia maksutositteiden asiatarkastajiin 14.2.2018**

Talouspäällikkö Sami Koskikallio 31.1.2018:

Raision kaupungin hallintosäännön 5 luvun 2 §:n mukaan toimielimen on vuosittain määrättävä henkilöt, jotka hyväksyvät menotositteet.

Samassa yhteydessä lautakunta on nimennyt myös maksutositteiden asiatar-
kastajat.

Lautakunnan 13.12.2017 kokouksessa hyväksymään Maksutositteiden
asiatarkastajat ja hyväksyjät 2018 -listaan (§ 224) esitetään seuraavaa muu-
tosta:

asiatarkastusoikeudet (varalla):

Mari Järvinen (kustannuspaikat 262010, 262030, 264005, 264010 ja 264015,
hoito- ja hoivapalvelut).

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta nimeää Mari Järvisen vara-asiatar-
kastajaksi kustannuspaikoille 262010, 262030, 264005, 264010 ja 264015.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Mari Järvinen
Pirjo Peltomäki, Konsernihallinto
Tuula Tuominen, Konsernihallinto
Maarit Jaakola, Hoito- ja hoivapalvelut

Asianro 77/02.06.01/2018

§ 28**Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan saatavien poistot 14.2.2018**

Taloustäällikkö Sami Koskikallio 7.2.2018:

Kirjanpitolain 5 luvun 2 §:n mukaan saamiset merkitään taseeseen enintään todennäköiseen arvoonsa. Täten saamiset, joiden kertyminen on epätodennäköistä, tulee poistaa taseesta kirjaamalla ne tilivuoden luottotappioiksi.

Oheismateriaalina seuraavaan salassa pidettävään luetteloon on koottu sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan saamiset vuosilta 2016 - 2017. Saamia ei perintä- ja ulosottotoimenpiteistä huolimatta ole saatu perittyä, joten ne tulee poistaa kirjanpidosta. Oheismateriaali on nähtävänä kokouksessa.

Saamisten kokonaissumma on 1391,25 euroa.

Saamisten määrään vaikuttaa se, että kunnan tulee muun muassa terveydenhuoltolain 24 §:ssä ja sosiaalihuoltolain 12 §:ssä säädettyjen hoito- ja huolenpitovelvoitteiden nojalla antaa jokaiselle maksukyvyistä riippumatta hänen tarvitsemansa hoito- ym. palvelut siinä laajuudessa kuin lainsäädännössä tarkemmin säädetään.

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää poistaa oheismateriaaliin sisältyvät saamiset kirjanpidosta.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Armi Peltonen, Konsernihallinto
Tiina Peltola, Konsernihallinto
Maarit Seppänen, Sosiaali- ja terveyskeskuksen hallintopalvelut

Asianro 108/01.01.01/2018

§ 29**Kuntalain mukaiset otto-oikeuden alaiset viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat sosiaali- ja terveyskeskuksessa 14.2.2018**

Sosiaali- ja terveysjohtaja Juha Sandberg 8.2.2018:

- 22 § 31.1.2018 kaksi fysioterapeutin toimea, vak.nro 225017, valittu *** ja vak.nro 225018 valittu ***. Varalle molempiin vakansseihin valittu ***. Vakansseihin on konsernijaoston täyttölupa. Ulkoinen haku, hakijoita 75
- 23 § 5.2.2018 lähihoitajan toimi kotihoitoyksikössä, vak.nro 260355, valittu *** ja varalle 1. ***, 2.***, 3. *** ja 4.***. Vakanssiin on konsernijaoston täyttölupa. Ulkoinen haku, hakijoita 31
- 24 § 5.2.2018 lähihoitajan toimi kotihoitoyksikössä, vak.nro 260354, valittu *** ja varalle 1.***, 2.***, 3. *** ja 4.***. Vakanssiin on konsernijaoston täyttölupa. Ulkoinen haku, hakijoita 31
- 25 § 5.2.2018 lähihoitajan toimi kotihoitoyksikössä, vak.nro 260030, valittu *** ja varalle 1.***, 2. ***, 3. *** ja 4.***. Vakanssiin on konsernijaoston täyttölupa. Ulkoinen haku, hakijoita 31
- 26 § 5.2.2018 lähihoitajan toimi kotihoitoyksikössä, vak.nro 260355, valittu *** ja varalle 1.***, 2.***, 3. *** ja 4.***. Vakanssiin on konsernijaoston täyttölupa. Ulkoinen haku, hakijoita 31
- 27 § 5.2.2018 lähihoitajan toimi kotihoitoyksikössä, vak.nro 260024, valittu *** ja varalle 1. ***, 2.***, 3. *** ja 4.***. Vakanssiin on konsernijaoston täyttölupa. Ulkoinen haku, hakijoita 31
- 28 § 5.2.2018 ohjaajan virka vammaispalveluissa, vak.nro 250039, valittu *** ja varalle ***. Vakanssiin on konsernijaoston täyttölupa. Ulkoinen haku, hakijoita 62
- 29 § 8.2.2018 osastonhoitajan virka Ruskon tehostetussa palveluasumisessa, vak.nro 260257, valittu *** ja varalle ***. Vakanssiin on konsernijaoston täyttölupa. Ulkoinen haku, hakijoita 31
- 32 § 8.2.2018 maahanmuuttajien ohjaajan virka aikuissosiaalityössä, vak.nro 245009, valittu ***. Vakanssiin on konsernijaoston täyttölupa. Ulkoinen haku, hakijoita 7.
- 33 § 9.2.2018 korjattu päätös päätökselle 28 § / 2018 ohjaajan virka vammaispalveluissa, vak.nro 250039, valittu *** ja varalle ***. Vakanssiin on konsernijaoston täyttölupa. Ulkoinen haku, hakijoita 62

- 37 § 14.2.2018 ohjaajan virka aikuissosiaalityössä, vak.nro 245048, valittu *** ja varalle ***. Vakanssiin on konsernijaoston täyttölupa. Ulkoinen haku, hakijoita 62.

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää olla käyttämättä otto-oikeutta edellä mainittujen virkojen ja toimien täyttämistä koskeviin viranhaltijapäätöksiin.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta

14.02.2018

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta

§ 19

1.2.2017

Asianro 190/01.02.01/2017

§ 30**Kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan (1) tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen****Päätöshistoria**

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta 1.2.2017 19 §

Sosiaalityönjohtaja Arja Iho 20.1.2017:

Pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut Raisiossa vuodesta 2009 alkaen joka vuosi. Samaan aikaan valtio on siirtänyt työmarkkinatuen kustannusvastuuta pitkäaikaistyöttömistä kunnille, elleivät nämä pysty aktivoimaan työttömiä esimerkiksi kuntouttavaan työtoimintaan.

Raision kaupungissa on linjattu työllisyyden hoito ja erityisesti työmarkkinatuen kuntaosuuden hallitseminen painopisteiksi, joissa tulee onnistua.

Raisiossa, aikuissosiaalityössä, on lähdetty tehostamaan pitkäaikaistyöttömien aktivointia lisäämällä kuntoutujien määrää ja kuntouttavan työtoiminnan tehtävien monipuolisuutta. Kuntouttavassa työtoiminnassa olevien työmarkkinatuen saajien määrää on pystytty kasvattamaan joka vuosi.

Keskeinen kuntouttavan työtoiminnan muoto on oma liikkuva, aikuisten paja, jolle saatiin asianmukainen tukikohta, Mahittulan toimintakeskus. Toimintakeskus kunnostettiin yhteistyössä teknisen keskuksen kanssa siten, että tekninen keskus hoiti vaativat rakennustehtävät ja kuntoutujat ohjaajien tukeamana maalaukset ym. pintakäsittely- ja kunnostustehtävät. Toimintakeskus valmistui osaksi kesällä 2016 ja tuli valmiiksi syksyllä 2016. Toimintakeskuksen avajaisia vietettiin 20.1.2017.

Mahittulan pajan ohjaaja *** on pitkäjänteisesti luonut uusia työtoimintamahdollisuuksia ja hakenut sopivia, kohtuuhintaisia, kunnostettavia työtiloja kuntoutujille. Tässä tehtävässä ohjaaja *** on onnistunut erittäin hyvin. *** on myös aktiivisesti ohjannut Valo-valmennuksessa olevia näyttötutkinnon suorittajia kiinteistönhoidon opiskelussa. Tarve työllisyystoiminnan jatkuvalla kehittämiselle on koko ajan suuri, koska yleisen työllisyystilanteen paranemisesta huolimatta pitkäaikaistyöttömyys kasvaa.

*** tehtävät ovat muuttuneet oleellisesti vaativammiksi kuin ne olivat hänen tullessaan työsuhteeseen Raision kaupungille 18.8.2009 ja ovat nyt nykyisen palkkatason vaatimuksia huomattavasti korkeammat. *** tehtäväkohtainen palkka on 2413,63 €/kk.

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta

14.02.2018

*** tehtäväkohtaista palkkaansa tulee korottaa 10 % 1.2.2017 lukien vastamaan hänen tehtävänsä vaativuutta (KVTES 10. § 1. mom.).

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää korottaa *** tehtäväkohtaista palkkaa 10 % 1.2.2017 lukien KVTES 10 § 1. momentin perusteella.

Päätös

Lautakunnan puheenjohtaja esitti, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi. Uudelleenvalmistelussa tulee huomioida se, miten mahdollinen palkanlisäesitys kohdennetaan tehtäväkohtainen / henkilökohtainen lisä ja huomioida se, onko palkankorotus tämän hetkisen kaupungin strategian mukainen. Lautakunta kannatti ehdotusta yksimielisesti.

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta 14.2.2018

Työllisyyskoordinaattori Kimmo Rinne 2.2.2018:

Alhaisten pajalla on vuoden 2018 alusta lukien ollut mukana viisi henkilöä, jotka toimivat apuohjaajina palkkatuella. He ovat siis työsuhteessa Raision kaupunkiin ja toimivat varsinaisten ohjaajien apuna eri työtehtävissä. Käytännön haasteeksi on noussut se, että varsinaisilla ohjaajilla ei ole lähiesimies suhdetta heihin, vaan palkkatukilaisten ainoana esimiehenä on työllisyyskoordinaattori.

Päivittäisen työn tehokkuuden ja toimivuuden kannalta on tarkoituksenmukaista, että varsinaiset ohjaajat pystyisivät antamaan työnjohdollisia ohjeita sekä palkkatukilaisille että velvoitetyöllistetyille. Työllisyyskoordinaattorin on käytännössä mahdotonta toimia päivittäisen työn työnjohdollisissa tehtävissä. Hallinnollinen esimiesasema työllisyyskoordinaattorilla pysyy kuitenkin sekä varsinaisiin työntekijöihin, palkkatuella työllistettyihin sekä velvoitetyöllistettyihin.

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalveluiden lautakunta päättää

1. antaa *** työnjohdollisen esimiesaseman (lähiesimies). Tämä esimiesasema kohdistuu sekä palkkatukilaisiin että velvoitetyöllistettyihin, jotka on sijoitettu Alhaisten pajalle.
2. korottaa *** tehtäväkohtaista palkkaa 10 % 1.1.2018 lukien lähiesimiesvastuun lisäämisen johdosta.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

palkat

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta

14.02.2018

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta

§ 18

1.2.2017

Asianro 181/01.02.01/2017

§ 31**Kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan (2) tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen****Päätöshistoria**

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta 1.2.2017 18 §

Sosiaalityönjohtaja Arja Iho 20.1.2017:

Pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut Raisiossa vuodesta 2009 alkaen joka vuosi. Samaan aikaan valtio on siirtänyt työmarkkinatuen kustannusvastuuta pitkäaikaistyöttömistä kunnille, elleivät nämä pysty aktivoimaan työttömiä esimerkiksi kuntouttavaan työtoimintaan.

Raision kaupungissa on linjattu työllisyyden hoito ja erityisesti työmarkkinatuen kuntaosuuden hallitseminen painopisteiksi, joissa tulee onnistua.

Raisiossa, aikuissosiaalityössä, on lähdetty tehostamaan pitkäaikaistyöttömien aktivointia lisäämällä kuntoutujien määrää ja kuntouttavan työtoiminnan tehtävien monipuolisuutta. Kuntouttavassa työtoiminnassa olevien työmarkkinatuen saajien määrä on pystytty kasvattamaan joka vuosi.

Keskeinen kuntouttavan työtoiminnan muoto on oma liikkuva, aikuisten paja, jolle saatiin asianmukainen tukikohta, Mahittulan toimintakeskus. Toimintakeskus kunnostettiin yhteistyössä teknisen keskuksen kanssa siten, että tekninen keskus hoiti vaativat rakennustehtävät ja kuntoutujat ohjaajien tukeamana maalaukset ym. pintakäsittely- ja kunnostustehtävät. Toimintakeskus valmistui osaksi kesällä 2016 ja tuli valmiiksi syksyllä 2016. Toimintakeskuksen avajaisia vietettiin 20.1.2017.

Mahittulan pajan ohjaaja *** on pitkäjänteisesti luonut uusia työtoimintamahdollisuuksia ja hakenut sopivia, kohtuuhintaisia, kunnostettavia työtiloja kuntoutujille. Tässä tehtävässä ohjaaja *** on onnistunut erittäin hyvin. *** on myös aktiivisesti ohjannut Valo-valmennuksessa olevia näyttötutkinnon suorittajia kiinteistönhoidon opiskelussa. Tarve työllisyystoiminnan jatkuvalla kehittämiselle on koko ajan suuri, koska yleisen työllisyystilanteen paranemisesta huolimatta pitkäaikaistyöttömyys kasvaa.

*** tehtävät ovat muuttuneet oleellisesti vaativammiksi kuin ne olivat hänen tullessaan työsuhteeseen Raision kaupungille 16.5.2013 ja ovat nyt nykyisen palkkatason vaatimuksia huomattavasti korkeammat. *** tehtäväkohtainen palkka on 2413,63 €/kk.

*** tehtäväkohtaista palkkaa tulee korottaa 10 % 1.2.2017 lukien vastaamaan hänen tehtävänsä vaativuutta (KVTES 10. § 1. mom.).

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää korottaa *** tehtäväkohtaista palkkaa 10 % 1.2.2017 lukien KVTES 10 § 1. momentin perusteella.

Päätös

Lautakunnan puheenjohtaja esitti, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi. Uudelleenvalmistelussa tulee huomioida se, miten mahdollinen palkanlisäesitys kohdennetaan tehtäväkohtainen / henkilökohtainen lisä ja huomioida se, onko palkankorotus tämän hetkisen kaupungin strategian mukainen. Lautakunta kannatti ehdotusta yksimielisesti.

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta 14.2.2018

Työllisyyskoordinaattori Kimmo Rinne 2.2.2018:

Alhaisten pajalla on vuoden 2018 alusta lukien ollut mukana viisi henkilöä, jotka toimivat apuohjaajina palkkatuella. He ovat siis työsuhteessa Raision kaupunkiin ja toimivat varsinaisten ohjaajien apuna eri työtehtävissä. Käytännön haasteeksi on noussut se, että varsinaisilla ohjaajilla ei ole lähiesimiesuhdetta heihin, vaan palkkatukilaisten ainoana esimiehenä on työllisyyskoordinaattori.

Päivittäisen työn tehokkuuden ja toimivuuden kannalta on tarkoituksenmukaista, että varsinaiset ohjaajat pystyisivät antamaan työnjohdollisia ohjeita sekä palkkatukilaisille että velvoitetyöllistetyille. Työllisyyskoordinaattorin on käytännössä mahdotonta toimia päivittäisen työn työnjohdollisissa tehtävissä. Hallinnollinen esimiesasema työllisyyskoordinaattorilla pysyy kuitenkin sekä varsinaisiin työntekijöihin, palkkatuella työllistettyihin sekä velvoitetyöllistettyihin.

*** on myös vastuu sekä päiväkotien että koulujen ulkoleikkipaikkojen turvallisuudesta. Hän on myös lisäkouluttanut itseään huomattavasti tavanomaista enemmän.

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalveluiden lautakunta päättää

1. antaa *** työnjohdollisen esimiesaseman (lähiesimies). Tämä esimies- asema kohdistuu sekä palkkatukilaisiin, että velvoitetäyöllistettyihin jotka on sijoitettu Alhaisten pajalle.
2. korottaa *** tehtäväkohtaista palkkaa 10 % 1.1.2018 lukien lähiesimies- aseman johdosta.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

palkat

Asianro 228/01.01.01/2018

§ 32**Vastine sairaanhoitajan toimen täyttämistä tehtyyn oikaisuvaatimukseen**

Ylihoitaja Jaana-Sofia Saarinen ja johtava ylläkkäri Arto Raassina 5.2.2018:

Raision sosiaali- ja terveyskeskuksessa on ollut avoinna sairaanhoitajan toimi Kuntarekry.fi rekrytointijärjestelmän kautta 15.12.2017 klo. 15.00 mennessä. Ensimmäisenä sijoituspaikkana on Raision terveysaseman vastaanottotoiminta. Kyseessä on sairaanhoitajan varahenkilön toimi. Sairaanhoitajan toimen hakijoita haastattelivat ylihoitaja Jaana-Sofia Saarinen ja vt. osastonhoitaja ***. Avoinna olevaan toimeen saapui määräaikaan mennessä 32 hakemusta. Hakijoista kaksi ei täyttänyt toimen pätevyysvaatimusta. Kelpoisuusehdonä on terveydenhuollon ammattihenkilöstä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus ja vähintään opistoasteinen terveydenhuoltoalan koulutus. Haastatteluihin kutsuttiin viisi hakijaa.

*** on tehnyt oikaisuvaatimuksen koskien sairaanhoitajan toimen täyttämistä. Oikaisuvaatimuksen mukaan hän soveltuu toimeen paremmin kuin siihen esitetty henkilö.

Hakemusasiakirjojen ja haastattelun perusteella tehtävään valittiin sairaanhoitaja ***. Sekä *** että *** on riittävä työkokemus terveysaseman vastaanotto-toiminnan perustyön hoitamiseksi. Valinta perustui haastattelussa esiin tulleen osaamiseen ja kiinnostukseen etenkin päyystystyön osalta sekä henkilökohtaiseen soveltuvuuteen tehtävän hoitamiseen.

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päätti kokouksessaan 24.1.2018 § 16 olla käyttämättä otto-oikeutta ko. toimen valintapäätökseen.

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveysjohtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta päättää, että aikaisemmin tehty vi-ranhaltijapäätös pidetään voimassa.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Vesa Parantainen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana.

Tiedoksi

Asianro 109/00.02.04/2018

§ 33

Sosiaali- ja terveystalveluksen viranhaltijapäätökset 14.2.2018

Sosiaali- ja terveystalvelujohtaja Juha Sandberg 8.2.2018:

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnan tietoon saatetaan seuraavat viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat:

Hallinto

Sosiaali- ja terveystalvelujohtaja Juha Sandberg

- henkilöstöpäätökset §§ 14 - 21
- muut asiat §§ 2
- Effic asiakaspäätökset §§ -
- maksusitoumukset §§ -
- hankinnat §§ 3 - 8
- sivutoimi-ilmoitukset §§ -
- perhehuoltojärjestelmä §§ 7 – 9
- vahingonkorvausasiat §§ 1

Taloustalvelupäällikkö Sami Koskikallio

- henkilöstöasiat §§ -
- hankinnat §§ -

Perhepalvelut

Vs. perhepalvelujen johtaja Hannele Elo-Kuru

- henkilöstöpäätökset §§ 1 - 4
- perhehuoltojärjestelmä §§ -
- elatussopimus/sopimus lapsen huollosta ja tapaamisoikeudesta §§ -
- hankinnat §§ -
- muut asiat §§ -

Vastaava sosiaalityöntekijä Marja-Leena Borgman

- perhehuoltojärjestelmä §§ 6 - 10

Psykologi Saara Ahonen

- perhehuoltojärjestelmä §§ 13 - 17

Psykologi Hetti Hakanen

- perhehuoltojärjestelmä §§ 2 - 5

Sosiaalityöntekijä Piia Hautala

- perhehuoltojärjestelmä §§ 18 - 28

Sosiaalityöntekijä Riikka Jokela	
- perhepuoltojärjestelmä	§§ 17 - 26
Sosiaalityöntekijä Katja Kurjenrauma	
- perhepuoltojärjestelmä	§§ -
Sosiaalityöntekijä Riikka Koskela	
- perhepuoltojärjestelmä	§§ 4 - 10
Palveluohjaaja Minna Lehtinen	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 6 - 18
Sosiaalityöntekijä Taina Lähteenmäki	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 8 - 24
Vs. sosiaalityöntekijä Mira Mäkelä	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 9 - 20
Vs. sosiaalityöntekijä Terhi Norrena	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 5 - 7
lastenvalvoja Carita Närvä	
- elatussopimus / sopimus lapsen huollosta ja tapaamisoikeudesta	§§ 1 - 101
- perhehuoltojärjestelmä	§§ -
Vs. sosiaalityöntekijä Kirsi Ojala-Rahunen	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 13 - 23
Ohjaaja Essi Oksanen	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 49 – 61/17, 1 – 7/18
Sosiaalityöntekijä Pia Pelkonen	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 8 - 15
Psykologi Olli Poutiainen	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ -
Sosiaalityöntekijä Mari Orrensalo	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 9 – 20
Vs. koordinaattori Sanna Roslöf	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 1 - 3
Vs. sosiaalityöntekijä Ulrika Salo	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 9 - 16
Vs. sosiaalityöntekijä Emmi Tenkanen	

- perhehuoltojärjestelmä §§ 7 - 8

Vs. sosiaalityöntekijä Silluta Urve

- perhehuoltojärjestelmä §§ 11 - 22

Sosiaalityöntekijä Tiina Valtonen

- perhehuoltojärjestelmä §§ -

Sosiaalityöntekijä Minna-Maria Wilmi

- perhehuoltojärjestelmä §§ -

Sosiaalityö

Vs. sosiaalityönjohtaja Leena Lahti

- henkilöstöasiat §§ -
- muut päätökset §§ -
- perhehuoltojärjestelmä §§ -
- hankinnat §§ -

Etuuskäsittelijä Kati Arte

- perhehuoltojärjestelmä §§ 37 - 50

Vs. ohjaaja Bucyana Fortunée

- perhehuoltojärjestelmä §§ -

Palvelusihteeri Sari Koivunen

- perhehuoltojärjestelmä §§ -

Vs. työsuunnittelija Leena Lahokoski

- perhehuoltojärjestelmä §§ -

Sosiaalityöntekijä Elina Lehto

- perhehuoltojärjestelmä §§ 17 - 42

Johtava sosiaalityöntekijä Hannele Leppänen

- perhehuoltojärjestelmä §§ 4 - 7

Vs. sosiaalityöntekijä Laura Leppänen

- perhehuoltojärjestelmä §§ -

Ts. ohjaaja Marja Lindholm

- perhehuoltojärjestelmä §§ 1 - 10

Sosiaalityöntekijä Leena Marttila

- perhehuoltojärjestelmä §§ 84 - 145

Sosiaalityöntekijä Anna Mikola

- perhehuoltojärjestelmä §§ 6 - 18

Sosiaalityöntekijä Terhikki Mäkelä	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 9 - 22
Sosiaalityöntekijä Katja Riitakorpi	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 16 - 31
Työnsuunnittelija Leena Rousku	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ -
Sosiaalityöntekijä Eija Saramola	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 2 - 4
Sosiaalityöntekijä Marja Suominen	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 34 - 63
Sosiaalityöntekijä Leena Tuikkala	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 10 - 21
Sosiaalityöntekijä Minna Vaininen	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ -
Sosiaalityöntekijä Tia Valtonen	
- perhehuoltojärjestelmä	§§ 13 - 33

Terveystalvelut

Johtava ylilääkäri Arto Raassina	
- henkilöstöasiat	§§ 3
- maksusitoumukset	§§ -
- Effica asiakaspäätökset	§§ -
- hankinnat	§§ -
Ylilääkäri Päivi Kokkila	
- henkilöstöasiat	§§ 9 - 14
- maksusitoumukset	§§ -
- hankinnat	§§ -
- muut asiat	§§ -
Ylilääkäri Leena Passi	
- henkilöstöasiat	§§ 1
- hankinnat	§§ -
- muut asiat	§§ -
Ylihoitaja Jaana-Sofia Saarinen	
- henkilöstöasiat	§§ -
- hankinnat	§§ -
- muut asiat	§§ -

Osastonhoitaja Mervi Mätikkömäki,
apulaisosastonhoitaja Mari Eura-Markula

- henkilöstöasiat §§ 3 - 4

Sairaanhoitajat Solveig Tikka ja
Jaana Murtonen

- ostopalveluosoitus §§ 40 - 56
- palvelusetelit §§ -

Vastaava työterveyslääkäri Peter Kvist

- henkilöstöpäätökset §§ -

Vastaava työterveyshoitaja Terhi Nurmi

- henkilöstöasiat §§ -

Ylihammaslääkäri Sari Hänninen-Rauta

- henkilöstöasiat §§ 1 - 5
- hankinnat §§ -
- maksusitoumukset §§ -
- vahingonkorvaukset §§ -

Osastonhoitaja Mari Impilä

- henkilöstöasiat §§ -

Johtava psykologi Salla Peurasaari

- henkilöstöasiat/asiakasasiat §§ 1
- maksusitoumukset §§ 5 - 6
- hankinnat §§ -

Psykiatri Taina Lehtonen

- ostopalveluosoitus §§ -

Osastonhoitaja Kaija-Leena Rasimus

- henkilöstöasiat §§ -

Osastonhoitaja Tiina Virtanen

- ostopalveluosoitus §§ 5026 - 5055
- henkilöstöasiat §§ 1 - 4
- muut asiat §§ -
- hankinnat §§ -

Hoito- ja hoivapalvelut

Johtava hoitaja Sari Tanninen

- pitkäaikainen laitoshoido §§ -
- omaishoidon tuki / asiakaspäätökset §§ 42 - 76
- henkilöstöasiat / asiakaspäätökset §§ 1 - 2

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta

14.02.2018

- muut asiat §§ 4 - 7
- maksusitoumukset §§ -
- ostopalvelut §§ -

Geriatrian yllääkäri Sanna-Mari Maula

- henkilöstöasiat §§ -
- maksusitoumukset §§ -

Osastonhoitaja Kim Asunta,
vs. osastonhoitaja Marjo Lammi

- henkilöstöasiat §§ 2
- hankinnat §§ -

Osastonhoitaja Jaana Sjöroos,
apulaisosastonhoitaja Elina Teivainen

- henkilöstöasiat §§ 2
- hankinnat §§ -

Osastonhoitaja Satu Jätinvuori,
apulaisosastonhoitaja Maarit Jaakola

- henkilöstöasiat §§ 1
- hankinnat §§ -
- muut asiat §§ -
- asiakaspäätökset, palveluasuminen
 - o Satu Jätinvuori §§ 1 - 10
 - o Maarit Jaakola §§ -

Osastonhoitaja Satu Jätinvuori,
osastonhoitaja Seija Hannula

- asiakaspäätökset, Rusko
- palveluasuminen §§ -
- henkilöstö §§ -
- hankinnat §§ -

Osastonhoitaja Tuire Nikkari

- henkilöstöasiat §§ -
- Effic-asiakaspäätökset §§ -
- hankinnat §§ -

Osastonhoitaja Tuula Nikkilä,
apulaisosastonhoitaja Katri Malmberg,
osastonhoitaja Tuire Nikkari

- henkilöstöasiat §§ 1
- hankinnat §§ -
- Effic-asiakaspäätökset
 - o Tuula Nikkilä §§ 21 - 56
 - o Elina Porekari §§ 13 - 82
 - o Katri Malmberg §§ 25 - 74

Tulositysikön johtaja Katarina Leino
apulaisyosastonhoitaja Marja Liski-Suominen

- henkilöstöasiat §§ -
- asiakaspäätökset §§ 3 - 7
- kehitysvammaisten erityishuolto-
päätökset §§ -
- hankinnat §§ -
- maksusitoumukset §§ -

Sosiaalityöntekijä Päivi Hakala-Kontio

- perhehuoltojärjestelmä §§ -

Päätösehdotus

Sosiaali- ja terveystalvelujen johtaja Juha Sandberg

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta merkitsee päätöspöytäkirjat tiedokseen ja päättää, että kuntalain § 92 mukaista otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös

Sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Muutoksenhakuohje pöytäkirjaan (21-36 §)

Muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta tai valitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalaki 136 §):

§ 21 – 29, 33 – 34

Muun lainsäädännön mukaan ei seuraaviin päätöksiin saa hakea muutosta valittamalla. Päätösnumerot ja muutoksenhakukiellon perusteet:

§

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus

Oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Hallintovalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus annetaan pöytäkirjanotteen liitteenä.

Oikaisuvaatimusohje

Seuraavista päätöksistä voidaan tehdä kirjallinen oikaisuvaatimus siltä osin kuin kyse ei ole kunnallisten virka- ja työehtosopimusten soveltamisesta tai tulkinnasta (laki kunnallisesta viranhaltijasta 50 § ja laki työtuomioistuimesta 1 §). Kuntalain 134 §:n mukaan päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla, vaan valitus voidaan tehdä vasta oikaisuvaatimukseen annetusta päätöksestä:

§ 30 – 31

Oikaisuvaatimuksen tutkiva viranomainen

Raision kaupungin sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunta
Nallinkatu 3, PL 100, 21201 Raisio
sosiaali.terveys@raisio.fi
faksi (02) 435 4376
puh. (02) 434 3111 (vaihde)

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Valitusosoitus

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, päätökseen saa hakea muutosta myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valitusviranomainen

Turun hallinto-oikeus
Sairashuoneenkatu 2-4, PL 32, 20101 Turku
turku.hao@oikeus.fi
faksi 029 56 42414

Kunnallisvalitus; pykälät

§ 32 Valitusaika 30 päivää

Hallintovalitus; pykälät

§ 35 – 36 Valitusaika 30 päivää

Muu valituselin

(nimi ja postiosoite) Valitusaika x päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaantipäivästä.

Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valituskirja on valittajan tai muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Myös laatijan nimi ja kotikunta on mainittava.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan alkuperäisenä tai jäljennöksenä, todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava sekä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aiemmin toimitettu viranomaiselle.

Valituskirja on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Sosiaalihuoltolain 46 §:n perusteella tehty valitus voidaan toimittaa sanottuna aikana myös Raision sosiaali- ja terveystalvelujen lautakunnalle, jonka tulee oman lausuntonsa ohella toimittaa se hallinto-oikeudelle. Omalla vastuulla valituskirjat voi lähettää postitse, sähköpostilla, faksilla tai lähetin välityksellä. Valitusasiakirjat on lähetettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.