

Asianro 258/01.02.01/2018

**§ 29****Ohjeistus palkkojen tarkistamiseksi eräissä tilanteissa**

Raision kaupungin hallintosäännön 38 §:n mukaan:

*Valitun henkilön palkkauksesta päättää voimassa olevien sopimusten ja talousarvion puitteissa valitsija, kaupunginjohtajan osalta kuitenkin kaupunginhallitus ja muiden valtuuston valitsemien viranhaltijoiden osalta ao. lautakunta. Kaupunginjohtajan palkan tarkistuksista päättää kaupunginhallitus.*

*Kaupungin palveluksessa olevan henkilöstön palkkauksen tarkistuksista päättää kaupunginhallituksen konsernijaosto konsernihallinnon osalta ja ao. lautakunta muun henkilöstön osalta.*

*Päätösten tulee perustua kaupunginhallituksen konsernijaoston linjaukseen palkkojen tarkastuksista.*

Kilpailutilanteet työmarkkinoilla tuovat ajoittain äkillisiä tarpeita harkita tarkistuksia palkkoihin. Henkilöstön eläköityessä sekä eräissä rekrytointitilanteissa on käynyt ilmeiseksi, että organisaation kannalta avaintehtävissä työnantajan on syytä tehdä tarkistuksia henkilökohtaisiin lisiin tai muutoin arvioitava palkkatasoa kokonaisuutena suhteessa alan yleiseen palkkakehitykseen. Työn vaativuuden arviointijärjestelmää on uudistettu Raision kaupungilla useassa erässä, jolloin palkat on määritetty vaativuuden mukaisille tasoille.

Kaupunginhallituksen konsernijaoston on syytä linjata joitakin yleisiä periaatteita, joiden nojalla palkkojen tarkistuksia voidaan harkita.

**Ohjeistus palkkojen tarkastamiseksi:**

Lähtökohtaisesti palkkausjärjestelmä perustuu

- tehtäväkohtaiseen palkkaan
- henkilökohtaiseen lisään
- työkokemuslisään
- tulospalkkioon

Lisäksi voidaan maksaa kertapalkkiota sekä muita työehtosopimuksissa erikseen mainittuja lisiä, korvauksia ja palkkioita.

Henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteena ovat ammattihallinta, työssä suoriutuminen sekä muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

Henkilökohtaisen lisän maksaminen perustuu pääsääntöisesti työsuorituksen arviointiin ja tarkistukset pääsääntöisesti hoidetaan varattujen palkantarkistuserien puitteissa.

Mikäli rekryointitilanne, kilpailu työmarkkinoilla tai muu vastaava painava syy edellyttää, voidaan tarkistaa henkilökohtaista lisää, suorittaa tulospalkkio tai muu hyväksyty korvaus.

Tällöin päätöksenteossa on huolehdittava, että tehdään palkkavertailu vastaaviin tehtäviin kunta-alalla ja että palkkaratkaisu noudattaa kaupungin palkkahierarkiaa vastaavanlaisten tehtävien osalta.

**Päätösehdotus**

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää antaa yllä olevan ohjeen palkkojen tarkistamiseksi.

**Päätös**

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

**Tiedoksi**

Konsernihallinto

\*\*\*

Tekninen keskus

Sosiaali- ja terveystieteiden keskus

Sivistyskeskus

\*\*\*

