

# Elinvoimainen Raisio

**Raisio on houkutteleva ja elinvoimainen kaupunki. Erinomainen sijainti, avoimet työpaikat, monipuolinen ja kohtuuhintainen asuntotarjonta, hyvät palvelut, harrastusmahdollisuudet sekä viihtyisä asuinympäristö ovat vetovoimaisen Raision tunnusmerkkejä.**

Asukasluku kasvaa

Asunto- ja tonttitarjonta pidetään monipuolisenä.

Vaikutetaan Raision houkuttelevuutta lisääviin vetovoimatekijöihin ja mielikuviin.  
[Raision vapaa-aikapalvelut ovat vetovoimatekijä.](#)

Uudet asuntoalueet tiivistävät kaupunkirakennetta ja sijoittuvat hyvien liikenneyhteyksien varrelle.

Raisiossa on tarjolla kohtuuhintaisia vuokra-asumisen vaihtoehtoja.

*Asukasluku v. 2017 24457*

*Asuntojakauma*

*Tavoitteet tonttitarjonnalle:*

*omakotitontteja tarjolla vuosittain >20*

*vapaita rivitalotontteja tarjolla kem2*

*vapaita kerrostalotontteja tarjolla kem2*

*Asukas- ja mielikuvatutkimukset, raportointi.*

*[Arttu tai vastaava](#), [Taloustutkimuksen kyselyt](#), [THL:n FinSote \(ent. ATH –tutkimus\)](#).*

[Aktiivinen verkko- ja someviestintä.](#)

[Snoobi -raportit](#)

*Kaavoitusohjelma*

*[Kevyen liikenteen roolin vahvistaminen: Raisiosta pyöräilykaupunki.](#)*

*Asumisen yksityiskohtaisemmat tavoitteet määritellään asunto-ohjelmassa.*

**Raisio tarjoaa yrityksille yhden Suomen parhaista toimintaympäristöistä. Raisiossa on kilpailukykyinen yritystonttivaranto ja yritysten on helppo löytää tietoa Raision sijoittumismahdollisuuksista. Palveluhenkisyys, nopeus ja tasapuolisuus määrittävät toimintatapaa yritysyhteistyössä.**

Yritys- ja työpaikkatontteja on tarjolla monipuolisiin tarpeisiin.

Yritysvetovoiman lisäämiseksi laaditaan vuosittain markkinointisuunnitelma.

Kaupunki vahvistaa elinkeinoresurssia.

Tehdään säännöllistä yhteistyötä paikallisten yrittäjien kanssa.

*Yritysalueista on ajantasaiset kehittämissuunnitelmat.*

*Markkinointisuunnitelma tehtynä*  
*Markkinointiin käytetyt resurssit*

*Palkataan elinkeinoasiamies ja lisätään toiminnan kokonaisresurssia*

*Raportoidaan osana elinkeinopoliittista katsausta*

Yritysvaikutuksia arvioidaan vuosittain

Raportoidaan osana elinkeinopoliittista katsaus-  
ta

## Hyvinvoiva Raisio

**Raisio kannustaa ja motivoi kaupunkilaisia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Raisiossa monipuolisista liikunnan, kulttuurin ja muun vapaa-ajantoiminnan edellytyksistä huolehditaan kaikki ikäryhmät huomioiden. Raisio on yhteisöllinen kaupunki. Erilaiset elämäntilanteet huomioidaan kaupungin tarjoamissa mahdollisuuksissa.**

Hyvinvointia ja terveyden edistämistä koordinoidaan laaja-alaisesti kaupungissa.

Vapaa-aikapalvelut ovat aktiivisesti mukana kaupungin hyvinvointikoordinaatiossa.

Liikunnan edellytyksistä huolehtiminen näkyy laajasti eri toimialojen toiminnassa.

Liikuntapaikkojen käyttäjämäärä kasvaa.

*Käynnistetään valmistelu laaja-alaisen hyvinvointikoordinaation aloittamiseksi kaupungissa.*

*Hyvinvointikertomuksessa tarkastellaan vuosittain väestön terveyden ja hyvinvoinnin tilaa.*

*Hyvinvointisuunnitelman laadinnassa ovat mukana kirjasto-, kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut.*

*Vapaa-aikapalvelujen indikaattoreina käytetään THL:n FinSote (ATH) mittareita sekä Terveyden Edistämisen Aktiivisuus eli TEA-viisarin toimialakohtaisia mittareita. Nuorten kohderyhmässä indikaattorit Kouluterveyskyselystä.*

*Hyvinvointikertomukseen mukaan kulttuurisesta hyvinvoinnista kertovia mittareita (laaja FinSote / ATH-kysely).*

*Kuvaus toimenpiteistä*

*Liikuntapalvelut tukevat muiden toimialojen kehittämistyötä.*

*Välineenä Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön, opetus- ja kulttuuriministeriön, liikenne- ja viestintäministeriön,*

*ympäristöministeriön sekä Suomen Kuntaliiton yhdessä laatima ”Suositukset kunnille liikunnan edistämiseksi”.*

*Mittarina suositusten mukaisen muistilistan toteutuminen.*

*Kirjasto- ja kulttuuripalvelut toteuttavat suosituksia liikunnan edistämiseksi palveluissa.*

*Laaditaan Liikuntaympäristöjen kehittämissuunnitelma 2018 – 2022. Tavoitteena ajanmukaiset harrasteliikunnan ja urheilun olosuhteet.*

<p>Peruskoulun jälkeen jokaisella on opinto-, työpaikka tai muu jatkosuunnitelma. Tuetaan nuorten pysymistä jatko-opinnoissa.</p> <p>Nuorten päihteidenkäyttöä ennaltaehkäistään.</p> <p>Raisio tukee paikallisen yhdistystoiminnan, vapaaehtoistyön ja paikallisen kulttuurin toimintaedellytyksiä.</p>	<p><b>Liikuntapaikkojen käyttö</b>  <i>Liikuntapalvelut seuraa varattavien tilojen käytöstä ja asiakaskäyntien määrää. Kehitetään digitaalisia menetelmiä vapaasti käytettävien olosuhteiden käytön seurantaan.</i></p> <p><i>Yhtään nuorta ei jää vuosittain ilman jatkopaikkaa.</i>  <i>Etsivien nuorisotyöntekijöiden, nuorisopalveluiden pajatoiminnan ja erityisnuorisotyöntekijän perustehtävä on aktiivinen yhteistyö sosiaalipalvelujen ja koulutusorganisaatioiden kanssa. Mittarina asiakasmäärät, koulupudokkaiden määrä ja TE-toimiston tilastot.</i></p> <p><i>(Laaditaan ennaltaehkäisevän päihdetyön ohjelma.) Tilanteen kartoitus ja toimenpiteet</i>  <i>Nuorisopalvelut on mukana ennaltaehkäisevän päihdeohjelman laadinnassa. Nuorisotyöntekijät ovat asennekasvattajina omissa toimintaympäristöissään sekä yhteistyössä koulujen ja perhepalveluiden kanssa. Toteutetaan kokeiluprosjekti jalkautuvan nuorisotyön –menetelmin kaupungin alueella ja tapahtumissa.</i>  <i>Toteutunut toiminta</i></p> <p><b>Kuvaus toimenpiteistä</b></p> <p><i>Vapaa-aikapalvelut tukevat liikunta-, nuoriso- ja kulttuurityötä tekeviä yhdistyksiä välillisesti tilojen käytössä ja tapahtumien järjestelyissä sekä myöntää taloudellista tukea avustuksina.</i>  <i>Toteutuneet tukitoimenpiteet</i></p> <p><i>Kirjasto osallistuu raisiolaisen vapaaehtoistyöverkoston toimintaan ja tukee oman alansa vapaaehtoisia.</i></p> <p><i>Vapaa-aikapalvelut edistävät aktiivista kansalaisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä yhteistyössä asukkaiden ja yhteisöjen kanssa sekä tarjoaa tiloja harrastamiseen ja kansalaistoimintaan. ( Laaja FinSote / ATH-mittaristo)</i></p>
<p><b>Palvelut kohdennetaan asiakastarpeiden mukaisesti ja palvelutarpeen muutoksia ennakoidaan. Paikallisella palveluosaamisella haetaan vaikuttavuutta ja kustannustenhallintaa.</b></p>	
<p>Laaditaan palveluverkkoselvitys varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palvelutarpeen ennakoimiseksi.</p>	<p><b>Tavoite 2018</b>  <i>Po-suunnitelma määritelty 2017. Päivitys 2019.</i>  <i>Vk-suunnitelman aikataulut</i>  <i>Laadittu tilinpäätökseen 2018 mennessä.</i></p>

Varhaiskasvatus- ja perusopetussuunnitelmissa määritetään toimialan kehittämistavoitteet.

Ennakoivalla ikäihmisten hoidolla vähennetään ympärivuorokautisen hoidon tarvetta

Oikea-aikaisilla perusterveydenhuollon palveluilla vähennetään erikoissairaanhoidon käyttöä

*Kehitetään vapaa-aikapalvelujen saatavuutta ja saavutettavuutta.*

*Vapaa-aikapalvelut osallistuvat Ikäihmisten hyvinvointisuunnitelman laadintaan.*

*Raisio osallistuu Ikäinstituutin valtakunnalliseen Voimaa vanhuuteen – iäkkäiden terveysliikuntaohjelmaan päämääränä edistää kotona asuvien, toimintakyvyltään heikentyneiden ikäihmisten (75+) itsenäistä selviytymistä ja elämänlaatua terveysliikunnan avulla. Liikuntapalvelut on mukana sosiaalipalvelujen kanssa toteuttamassa ohjelmaa.*

*Mittarina ATH:n 75+ elintapamittarit ja STM:n Ikäihmisten laatusuositus*

*Erikoissairaanhoidon polikliinisten käyntien ja hoitovuorokausien määrä vähenee.*

*Vapaa-aikapalvelut ovat kaikille eri väestöryhmille sekä erityisryhmille. Esteettömyyteen kiinnitetään erityistä huomiota. (Esteettömyyskartoitus, esteettömyyden huomioiminen viestinnässä, tiloissa ja ulkoalueilla).*

*Liikuntapalvelut kehittävät yhdessä sosiaali- ja terveyspalvelujen kanssa liikunnan palveluketjua (LI-PAKE). Elämäntapaneuvonta ja -ohjauspalvelu kuntalaisille.*

## Kehittyvä Raisio

**Digitaalisuus, ympäristöystävällisyys ja joustavat liikenneratkaisut ovat kehittyvän Raision tunnusmerkkejä. Kaupunki valmistautuu E-18 tiehankkeen toteuttamisvaiheeseen. Joukkoliikennettä kehitetään osana Turun seudun joukkoliikenteen runkoverkoston kehittymistä huomioiden asukasluvun kasvu sekä asuinalueiden ja työpaikkojen sijoittuminen. Lähiympäristön viihtyisyyttä lisätään. Raisio kehittää digitaalisia palveluja kaikilla toimialoilla.**

Valtio aloittaa E18-hankkeen toteuttamisen 2021.

*Keskustavisio valmistuu 2018.*

<p>E18-hankkeen edellyttämät asemakaavat vahvistuvat ajoissa.</p> <p>Kuntalaiset ja yritykset pidetään informoituna E-18 hankkeesta.</p> <p>Kuntalaisten osallisuutta hankkeen suunnittelussa edistetään.</p> <p>Seurataan matkustajamäärien kehitystä.</p> <p>Osallistutaan seudullisen joukkoliikenteen runkoverkoston kehittämiseen.</p> <p>Ulkoalueiden hoidon tasoa nostetaan.</p> <p>Perustetaan digitaalisten palveluiden kehittämistä koordinoiva työryhmä.</p> <p>Valmistaudutaan maakuntauudistukseen.</p> <p>Tehdään tehokasta edunvalvontaa valtion suuntaan E-18 hankkeen kustannusten jaosta.</p>	<p><i>Määritellään kaavoille tavoiteaikataulu.</i></p> <p><i>Kuvaus toimenpiteestä</i></p> <p><i>Kuvaus toimenpiteestä</i></p> <p><a href="#">Kirjaston palvelupisteen Föli-myyntin kehitys.</a></p> <p><i>Haetaan seurantaan tarkoituksenmukainen mittari.</i></p> <p><i>Seuranta vaiheistuksesta</i></p> <p><a href="#">Vapaa-aikapalvelut on mukana digipalvelujen kehittämistyössä.</a></p> <p><a href="#">Vapaa-aikapalvelut on mukana sote ja maakuntauudistusta valmistelemissa alueellisissa työryhmissä, tavoitteena hyvien käytänteiden ja yhdyspintapalveluiden turvaaminen.</a></p> <p><i>Kuvaus toimenpiteestä</i></p> <p><i>Työryhmä aloittaa työskentelyn 2018</i></p>
---	---

## Tasapainoinen talous ja hyvinvoiva henkilöstö

**Kaupunkikonsernin talous on tasapainossa ja kaupungin vuositulo on ylijäämäinen.**

<p>Kaupungin vuositulo on ylijäämäinen.</p> <p>Konserninelän kasvu hyväksytään kuluvalle valtuustokaudella suur-</p>	<p><i>Vuositulokset ja taseen yli-/alijäämä</i></p> <p><i>Seurataan konsernimittareita:</i>  <i>Konsernitulos</i>  <i>Konsernin yli-/alijäämä</i></p>
--	---

<p>ten investointien toteuttamiseksi.</p> <p>Kaupunkikonsernin talous on tasapainossa.</p> <p>Konserniohjausta vahvistetaan.</p>	<p><i>Konsernivelka</i></p> <p><i>Konsernin suhteellinen velkaantuneisuus ym.</i></p> <p><i>Konserniyhteisöille asetetaan vuositavoitteet tunnusluvuihin.</i></p> <p><i>Konserniyhtiöiden raportointia konsernijohdolle lisätään.</i></p>
<p><b>Rasion kaupungilla on maine hyvänä työnantajana ja kaupunki edistää henkilöstön työhyvinvointia.</b></p>	
<p>Henkilöstön hyvinvoinnin edistämistä resursoidaan. Henkilöstön fyysistä ja henkistä hyvinvointia lisääviä toimenpiteitä kartoitetaan ja toteutetaan.</p> <p>Sairauspoissaoloja vähennetään.</p> <p>Yksityiskohtaisemmat tavoitteet henkilöstön hyvinvoinnin osalta määritetään henkilöstöstrategiassa.</p>	<p><i>Tavoitteiden edistämiseksi käynnistetään työpaikkakohtaisten hyvinvointisuunnitelmien laadinta, kuvaus toimenpiteistä.</i></p> <p><i>Vapaa-aikapalveluissa laaditaan työpaikkakohtaiset hyvinvointisuunnitelmat.</i></p> <p><i>Liikuntapalvelut osallistuvat työpaikkakohtaisten hyvinvointiohjelmien kehittämiseen ja auttavat toteutuksessa.</i></p> <p><i>Keskeisimmät Kunta10-mittarit</i></p> <p><i>Sairauspoissaolojen määrä.</i></p> <p><i>Henkilöstrategian päivitys 2018 KV</i></p>

Strategia pitää sisällään seuraava kaupunkitason ohjelmat:

- Kuntalaisten hyvinvointiohjelma (lasten ja nuorten hyvinvointiohjelma sekä hoito- ja hoivapalveluohjelma)
- Asunto-ohjelma
- Elinkeino-ohjelma
- Henkilöstöstrategia
- Varhaiskasvatus- ja perusopetussuunnitelma