

Elinvoimainen Raisio

Raisio on houkutteleva ja elinvoimainen kaupunki. Erinomainen sijainti, avoimet työpaikat, monipuolinen ja kohtuuhintainen asuntotarjonta, hyvät palvelut, harrastusmahdollisuudet sekä viihtyisä asuinympäristö ovat vetovoimaisen Raision tunnusmerkkejä.

Asukasluku kasvaa

Asunto- ja tonttitarjonta pidetään monipuolisenä.

Vaikutetaan Raision houkuttelevuutta lisääviin vetovoimatekijöihin ja mielikuviin.

Laadukasta varhaiskasvatusta kehitetään suunnitellusti.

Laadukasta perusopetusta kehitetään kehittämissuunnitelman tavoitteiden suuntaisesti.

Lasten ja nuorten koulumotivaation parantaminen.

Viihtyisät ja turvalliset kouluympäristöt.

Tarjotaan laadukasta ja kilpailukykyistä lukio koulutusta ja vapaan sivistystyön opetusta.

Uudet asuntoalueet tiivistävät kaupunkirakennetta ja sijoittuvat hyvien liikenneyhteyksien varrelle.

Raisiossa on tarjolla kohtuuhintaisia vuokra-asumisen vaihtoehtoja.

Asukasluku v. 2017 24457

Asuntojakauma

Tavoitteet tonttitarjonnalle:

omakotitontteja tarjolla vuosittain >20

vapaita rivitalotontteja tarjolla kem2

vapaita kerrostalotontteja tarjolla kem2

Asukas- ja mielikuvatutkimukset, raportointi.

Tarjolla on kysyntää vastaten monipuolisia varhaiskasvatuspalveluita eri puolilla Raisiota.

Varhaiskasvatusta kehitetään kehittämissuunnitelman ja asiakaskyselyistä saatavien palautteiden pohjalta. Toteutunut toiminta.

Kehittämissuunnitelman mukaiset mittarit, toiminnan toteutuminen.

Oppimistulosten parantuminen.

Koulujen piha-alueiden viihtyisyydestä ja turvallisuudesta huolehditaan yhteistyössä teknisen keskuksen kanssa osallistuen suunnitteluun. Toteutuneet muutokset.

Monipuolinen kurssitarjonta.

Kaavoitusohjelma

Uusien asuinalueiden kaavoituksessa otetaan huomioon tarvittavat palvelut (mm. koulu, päiväkot).

Asumisen yksityiskohtaisemmat tavoitteet määritellään asunto-ohjelmassa.

Raisio tarjoaa yrityksille yhden Suomen parhaista toimintaympäristöistä. Raisiossa on kilpailukykyinen yritystonttivaranto ja yritysten on helppo löytää tietoa Raision sijoittumismahdollisuuksista. Palveluhenkisyys, nopeus ja tasapuolisuus määrittävät toimintatapaa yritysyhteistyössä.

Yritys- ja työpaikkatontteja on tarjolla monipuolisiin tarpeisiin.

Yritysvetovoiman lisäämiseksi laaditaan vuosittain markkinointisuunnitelma.

Kaupunki vahvistaa elinkeinoresurssia.

Tehdään säännöllistä yhteistyötä paikallisten yrittäjien kanssa.

Kaikissa kouluissa yrittäjyyskasvatuksen ehjä polku.

Yritysvaikutuksia arvioidaan vuosittain.

Yritysalueista on ajantasaiset kehittämissuunnitelmat.

*Markkinointisuunnitelma tehtynä
Markkinointiin käytetyt resurssit*

Palkataan elinkeinoasiamies ja lisätään toiminnan kokonaisresurssia.

Raportoidaan osana elinkeinopoliittista katsausta.

Koulujen yrittäjyyskasvatus suunnitelmallista, yhteistyö paikallisten yrittäjien kanssa, toteutunut toiminta.

Raportoidaan osana elinkeinopoliittista katsausta.

Hyvinvoiva Raisio

Raisio kannustaa ja motivoi kaupunkilaisia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Raisiossa monipuolisista liikunnan, kulttuurin ja muun vapaa-ajantoiminnan edellytyksistä huolehditaan kaikki ikäryhmät huomioiden. Raisio on yhteisöllinen kaupunki. Erilaiset elämäntilanteet huomioidaan kaupungin tarjoamissa mahdollisuuksissa.

Hyvinvointia ja terveyden edistämistä koordinoidaan laaja-alaisesti kaupungissa.

Lasten ja nuorten hyvinvoinnin lisääminen.

Moniammatillisten yhteistyön vahvistaminen.

Kaikki perusopetuksen koulut ovat KiVa-kouluja.

Syrjäytymisen ehkäisy.

Käynnistetään valmistelu laaja-alaisen hyvinvointikoordinaation aloittamiseksi kaupungissa.

Hyvinvointikertomuksessa tarkastellaan vuosittain väestön terveyden ja hyvinvoinnin tilaa.

Oppilaiden poissaolojen vähentyminen.

Huostaanottojen vähentyminen.

Kiusaamisen ehkäisemistä seurataan KiVa-kyseilyjen tuloksien valossa.

Kaikissa kouluissa laaditaan hyvinvointisuunnitelma, jossa kuvataan koulun toimenpiteitä hyvinvoinnin lisäämiseksi.

<p>Liikunnan edellytyksistä huolehtiminen näkyy laajasti eri toimialojen toiminnassa. Kaikki Raision koulut ovat liikkuvia kouluja.</p> <p>Liikuntapaikkojen käyttäjämäärä kasvaa.</p> <p>Peruskoulun jälkeen jokaisella on opinto-, työpaikka tai muu jatkosuunnitelma. Tuetaan nuorten pysymistä jatko-opinnoissa.</p> <p>Nuorten päihteidenkäyttöä ennaltaehkäistään.</p> <p>Raisio tukee paikallisen yhdistystoiminnan, vapaaehtoistyön ja paikallisen kulttuurin toimintaedellytyksiä. Koulujen yhteistyö urheiluseurojen kanssa, liikuntakokeilut.</p>	<p><i>Kouluterveyskyselyn, TEA-viisarin ja muiden mahdollisten kyselyjen tuloksia hyödynnetään aktiivisesti toiminnan suunnittelussa.</i></p> <p><i>Kuvaus toimenpiteistä</i> <i>Liikkuvaa toimintatapaa edistetään kouluissa monipuolisesti.</i> <i>Varhaiskasvatuksen liikuntasuositukset otetaan huomioon toiminnan suunnittelussa. Päiväkohteilla on mahdollisuus osallistua Ilo kasvaa liikuen –ohjelmaan.</i> <i>Valtakunnallinen MOVE!-mittaus suoritetaan 5. ja 8. luokkalaisille vuosittain. Tulokset mittaavat ikäluokkien liikunnallisuutta.</i> <i>Raisio-opisto järjestää terveyttä ja hyvinvointia edistävää liikunta- ja harrastustoimintaa.</i></p> <p><i>Liikuntapaikkojen käyttö</i> <i>Lähiliikuntapaikkoja ja puistoja käytetään monipuolisesti varhaiskasvatuksessa ja opetuksessa.</i> <i>Koulukampusalueen lähiliikuntapaikkojen kehittäminen ja hyödyntäminen liikunnan lisäämiseen koulupäivään.</i></p> <p><i>Yhtään nuorta ei jää vuosittain ilman jatko- paikkaa.</i> <i>Monialainen ohjaustyö perusopetuksen päättövaiheessa, ilman jatkokoulutuspaikkaa jääneiden määrä.</i> <i>Toisen asteen opiskelijoiden poissaolojen aktiivinen seuranta ja niihin varhainen puuttuminen.</i> <i>Monialainen ohjaus- ja opiskeluhuoltotyö. Opiskelunsa keskeyttäneiden määrä ja keskeyttämisen syy.</i> <i>Joustava opintopolku.</i></p> <p><i>(Laaditaan ennaltaehkäisevän päihdetyön ohjelma.)</i> Tilanteen kartoitus ja toimenpiteet.</p> <p><i>Kuvaus toimenpiteistä</i> <i>Koulutusyhteistyö paikallisten yhdistysten ja muiden toimijoiden sekä Raisio-opiston välillä.</i> <i>Vapaaehtoistyöntekijöiden määrä toiminnoissa (esim. kouluvaarit).</i></p>
<p>Palvelut kohdennetaan asiakastarpeiden mukaisesti ja palvelutarpeen muutoksia ennakoidaan. Paikallisella palveluosaamisella haetaan vaikuttavuutta ja kustannustenhallintaa.</p>	
<p>Laaditaan palveluverkkoselvitys varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palvelutarpeen ennakoimiseksi.</p>	<p><i>Koulujen ja päiväkotien auditointi syksyllä 2018.</i></p>

<p>Varhaiskasvatus- ja perusopetussuunnitelmissa määritetään toimialan kehittämistavoitteet.</p> <p>Ennakoivalla ikäihmisten hoidolla vähennetään ympärivuorokautisen hoidon tarvetta</p> <p>Oikea-aikaisilla perusterveydenhuollon palveluilla vähennetään erikoissairaanhoidon käyttöä</p>	<p><i>Po-suunnitelma määritelty 2017. Päivitys 2019. Vk-suunnitelman aikataulut.</i> <i>Laadittu tilinpäätökseen 2018 mennessä.</i> <i>Varhaiskasvatuksen kehittämissuunnitelma laaditaan vuoden 2018 aikana ja kehittämisen kohteet on aikataulutettu.</i> <i>Perusopetusta kehitetään kehittämissuunnitelman tavoitteiden mukaisesti. Kehittämissuunnitelmaa laajennetaan talouden näkökulmalla ja erityisopetuksen kehittämissuunnitelmalla. Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen kehittämissuunnitelma yhdistetään yhdeksi asiakirjaksi.</i></p> <p><i>Tehdään laatukselyn toinen kierros kortti kerrallaan ja tuloksia käytetään talousarvion laadinnan apuna:</i> <i>Oppimisen, kasvun ja hyvinvoinnin tuki</i> <i>Fyysinen oppimisympäristö</i> <i>Opetus</i> <i>Henkilöstö</i> <i>Johtaminen</i> <i>Osallisuus</i></p> <p><i>Tehostetussa palveluasumisessa ja pitkäaikaislaitoshoidossa olevien yli 75-v. peittävyys.</i></p> <p><i>Erikoissairaanhoidon polikliinisten käyntien ja hoitovuorokausien määrä vähenee.</i></p>
--	--

Kehittyvä Raisio

<p>Digitaalisuus, ympäristöystävällisyys ja joustavat liikenneratkaisut ovat kehittyvän Raision tunnusmerkkejä. Kaupunki valmistautuu E-18 tiehankkeen toteuttamisvaiheeseen. Joukkoliikennettä kehitetään osana Turun seudun joukkoliikenteen runkoverkoston kehittymistä huomioiden asukasluvun kasvu sekä asuinalueiden ja työpaikkojen sijoittuminen. Lähiympäristön viihtyisyyttä lisätään. Raisio kehittää digitaalisia palveluja kaikilla toimialoilla.</p>	
<p>Valtio aloittaa E18-hankkeen toteuttamisen 2021.</p> <p>E18-hankkeen edellyttämät asemakaavat vahvistuvat ajoissa.</p> <p>Kuntalaiset ja yritykset pidetään informoituna E-18 hankkeesta.</p>	<p><i>Keskustavisiio valmistuu 2018.</i></p> <p><i>Määritellään kaavoille tavoiteaikataulu.</i></p> <p><i>Kuvaus toimenpiteestä</i></p>

<p>Kuntalaisten osallisuutta hankeen suunnittelussa edistetään.</p> <p>Seurataan matkustajamäärien kehitystä.</p> <p>Osallistutaan seudullisen joukkoliikenteen runkoverkoston kehittämiseen. Liikenneyhteydet lasten ja nuorten näkökulmasta.</p> <p>Ulkoalueiden hoidon tasoa nostetaan.</p> <p>Perustetaan digitaalisten palveluiden kehittämistä koordinoiva työryhmä. Perusopetuksen TVT-opetusta koordinoi ja suunnittelee työryhmä.</p> <p>Valmistaudutaan maakuntaudistukseen.</p> <p>Tehdään tehokasta edunvalvontaa valtion suuntaan E-18 hankkeen kustannusten jaosta.</p>	<p><i>Kuvaus toimenpiteestä</i></p> <p><i>Haetaan seurantaan tarkoituksenmukainen mittari.</i></p> <p><i>Seuranta vaiheistuksesta</i></p> <p><i>Turvalliset kulkuyhteydet päivähoitoon ja kouluihin.</i></p> <p><i>Kuvaus toimenpiteestä</i></p> <p><i>Työryhmä aloittaa työskentelyn 2018</i></p> <p><i>eRaisio –ryhmän perustaminen ja toiminta. Lu-kiolla on edustaja työryhmässä sujuvan nivelvaihejatkumon mahdollistamiseksi.</i> <i>Varhaiskasvatuksella on edustus työryhmässä ja nimettynä oma TVT-vastuuhenkilö digimenterien tukena.</i></p>
---	--

Tasapainoinen talous ja hyvinvoiva henkilöstö

Kaupunkikonsernin talous on tasapainossa ja kaupungin vuositulo on ylijäämäinen.

<p>Kaupungin vuositulo on ylijäämäinen.</p> <p>Konsernivelellä kasvu hyväksytään kulu- luvalla valtuustokaudella suurten in- vestointien toteuttamiseksi.</p> <p>Kaupunkikonsernin talous on tasapainossa.</p> <p>Konserniohjausta vahvistetaan.</p>	<p><i>Vuositulokset ja taseen yli-/alijäämä</i> <i>Tulot, menot, netto lautakunnissa, yhtenäinen mittaristo lautakuntiin.</i></p> <p><i>Seurataan konsernimittareita:</i> <i>Konsernitulos</i> <i>Konsernin yli-/alijäämä</i> <i>Konsernivelellä</i> <i>Konsernin suhteellinen velkaantuneisuus ym.</i></p> <p><i>Konserniyhteisöille asetetaan vuositulo- tennusluvut.</i> <i>Konserniyhtiöiden raportointia konserni- johdolle lisätään.</i></p>
--	--

Raision kaupungilla on maine hyvänä työnantajana ja kaupunki edistää henkilöstön työhyvinvointia.

Henkilöstön hyvinvoinnin edistämistä resursoidaan. Henkilöstön fyysistä ja henkistä hyvinvointia lisääviä toimenpiteitä kartoitetaan ja toteutetaan.

[Hyvinvointijohtaminen.](#)

Sairauspoissaoloja vähennetään.

Yksityiskohtaisemmat tavoitteet henkilöstön hyvinvoinnin osalta määritetään henkilöstöstrategiassa.

Tavoitteiden edistämiseksi käynnistetään työpaikkakohtaisten hyvinvointisuunnitelmien laadinta, kuvaus toimenpiteistä.

Keskeisimmät Kunta 10-mittarit

Varhaiskasvatuksen, opetuksen ja vapaan sivistystyön yksiköissä tehdään yksikkökohtaiset hyvinvointisuunnitelmat. Toteutunut toiminta.

Sairauspoissaolojen määrä.

Varhaisen puuttumisen menetelmä käytössä kaikissa sivistyskeskuksen yksiköissä.

Henkilöstrategian päivitys 2018 KV

Strategia pitää sisällään seuraava kaupunkitason ohjelmat:

Kuntalaisten hyvinvointiohjelma (lasten ja nuorten hyvinvointiohjelma sekä hoito- ja hoivapalveluohjelma)

Asunto-ohjelma

Elinkeino-ohjelma

Henkilöstöstrategia

Varhaiskasvatus- ja perusopetussuunnitelma