

Asianro 1108/01.04.02/2017

§ 306**Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2018**

Henkilöstösuunnittelija Anne Kujanpää:

Työterveyshuollon, työsuojelun ja henkilöstöhallinnon edustajat ovat laatineet työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2018.

Työterveysyhteistyön pitkän aikavälin tavoitteet ovat työntekijöiden työkyvyn tukeminen, esimiesten työkyky-, työhyvinvointi- ja ikäjohtamisen tukeminen ja sairauspoissaolojen hallinta ja vähentäminen.

Toimintasuunnitelmakauden 2018 päätavoitteet ovat:

- 1) Työterveysyhteistyön lisääminen ja kehittäminen.
 - työterveyshuollon ja esimiesten osallistavan ja aktiivisen yhteistyön lisääminen
 - työterveyshuollon prosessien kehittäminen ja vaikuttavuuden parantaminen
- 2) Varhaisen tuen tehostaminen
 - pitkittyneiden sairauspoissaolojen sekä riskiryhmien kartoitus ja tehostettu toiminta
 - varhaisen tuen ohjausta ja neuvontaa esimiehille
- 3) Työntekijöiden, esimiesten ja työyhteisöjen tukeminen työn ja toimintaympäristön erilaisissa muutostilanteissa.
 - psykososiaalisen kuormituksen tunnistamisen ja havaitsemisen kehittämistä, ohjausta ja neuvontaa
 - työpaikkaselvitys- ja riskien arviointiprosessien selkiyttäminen ja kehittäminen.

Suunnitelma käsitellään yhteistoimintaryhmässä 14.12.2017.

Toimintasuunnitelma esityslistan liitteenä.

Liitteet

- 2 Raision kaupungin työterveyshuollon toimintasuunnitelma 1.1.2018-31.12.2018

Kaupunginhallituksen konsernijaosto

18.12.2017

Päätösehdotus

Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2018.

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Tiedoksi

Anne Heikkinen
Konsernihallinto
Jussi Moilanen, Konsernihallinto
Tekninen keskus
Sosiaali- ja terveyskeskus
Sivistyskeskus
Peter Kvist, Työterveyshuolto

