

Asianro 985/01.01.00/2017

§ 241**Henkilöstön kehittämiskoordinaattorin vakanssin perustaminen**

Henkilöstöpäällikkö Jarmo Niitynperä:

Raision kaupungin strategiaehdotuksessa on esitetty henkilöstöön liittyen, että henkilöstön hyvinvoinnin edistämistä resursoidaan ja että henkilöstön fyysistä ja henkistä hyvinvointia lisääviä toimenpiteitä kartoitetaan ja toteutetaan ja että sairauspoissaoloja vähennetään. Koko kaupungin tasolla koordinoitava henkilöstöhyvinvointityö vaati resursointia. Toisaalta, jos sairauspoissaoloja onnistutaan vähentämään, se tuottaa myös välittömiä taloudellisia säästöjä. Ko. tehtävään on mahdollista saada osaamista myös kaupungin sisältä.

Vakanssin perustiedot -lomake esityslistan liitteenä.

Liitteet 4 Vakanssin perustiedot, henkilöstön kehittämiskoordinaattori

Päätösehdotus Kaupunginjohtaja Ari Korhonen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää:

1. Raision kaupunkiin perustetaan 1.1.2018 lukien henkilöstön kehittämiskoordinaattorin kuukausipalkkainen työsuhde, jonka ensimmäinen sijoituspaikka on konsernihallinto.
2. Vakanssin palkkauksen ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät oheisen vakanssin perustiedot -lomakkeen mukaisesti.
3. Vakanssille annetaan täyttölupa.

Päätös

Asia päätettiin yksimielisesti palauttaa uudelleen valmisteltavaksi.

Jonni Moislahti poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 17:08.

Tiedoksi

